

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 15-08-2022

Mødedato Mandag d. 15. august 2022 kl. 13:30

Mødested Mødelokale 22 og 23, Pulsen og Lynet, Den Blå Diamant

Indholdsfortegnelse

Budget 2023 - Endelig prioritering af budgetforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budget 2023 - Tekniske korrektioner - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet.....	7
Vækstpulje - Green Tech Valley Fase 1 - Ansøgning.....	11
Præsentation af Sygedagpenge & Ydelse.....	16
Vækstpulje 2022 - URIS uddannelseskonference - Ansøgning.....	19
Godkendelse af Indsatsmodel for sygedagpenge og fastholdelse.....	23
Godkendelse af tidsplan for beskæftigelsesplan 2023.....	27
Godkendelse af samarbejde med Code of Care.....	31
Anlægsbevilling - Udskiftning af ventilationsanlægget på BOMI.....	35
Orientering om jobcentrets indsats for at få fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse.....	38
Orientering - evaluering af Skive Jobfestival 2022.....	42
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 15. august 2022.....	46
Lukket: Underskriftsark - EAU - 15.08.2022.....	49

Punkt 1: Budget 2023 - Endelig prioritering af budgetforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-04351

Bilag

Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2023 - August 2022

Bilag - AR - Beredskabsforslag budget 2023 - August 2022

Bilag - AR - Anlægsforslag budget 2023 - BOMI - August 2022

Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2023 - August 2022

Bilag - ET - Beredskabsforslag budget 2023 - August 2022

Bilag - ET - Anlægsforslag budget 2023 - Bosætningsboliger - SF forslag - August 2022

Bilag - ET - Anlægsforslag budget 2023 - Helhedsplan for Jenle - August 2022

1 (Offentlig) Budget 2023 - Endelig prioritering af budgetforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04351
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

- a) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Stillingtagen til hvilke ændringsforslag til budget 2023 der ønskes fremsendt til byrådets budgetseminar.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at vedhæftede beredskabsforslag (1%), forslag til driftsudvidelser og anlægsforslag på Erhverv og Turisme fremsendes til byrådets budgetseminar.
- b) at vedhæftede beredskabsforslag (1%), forslag til driftsudvidelser og anlægsforslag på arbejdsmarkedsområdet fremsendes til byrådets budgetseminar.

Sagsfremstilling

Med baggrund i udvalgets godkendte budgetprocedure fra februar 2022 besluttede udvalget at sende de endelige ændringsforslag, som er vedhæftet i bilag, i høring i juni/juli 2022.

De vedhæftede forslag på arbejdsmarkedsområdet har været sendt i høring i Arbejdsmarkedsafdelingens Fælles-MED.

Der er ikke modtaget høringssvar.

Derudover er der til august mødet tilføjet et nyt anlægssforslag vedrørende bygningerne på Jenle og et nyt anlægssforslag fra SF omkring bosætningsstrategi, som også er vedhæftet som bilag.

Tidsplan:

På mødet den 15. august 2022 beslutter udvalget, hvilke forslag der skal gå videre til byrådets budgetseminar.

Byrådets budgetseminar holdes den 13. september 2022.

Byrådets 1. og 2. behandling af budgettet for 2023-2026 sker henholdsvis den 20. september og den 11. oktober 2022.

Efter byrådets behandling af budget 2023-2026 vil udvalget få forelagt det endelige budget 2023 til en generel drøftelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og regnskabsprocedure.

Økonomi

0,5% reduktion på 0,402 mio. kr. udgør:

0,343 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

0,059 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme

1,0% beredskabsforslag på 0,797 mio. kr. udgør:

0,679 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

0,118 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme

Derudover forslag til udvidelser og anlægssønsker på 4,93 mio. kr.:

Driftsudvidelsesforslag udgør: 0,0 mio. kr.

Anlægssforslag udgør: 4,93 mio. kr.

1,78 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet

3,15 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme.

Bilag

1. Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2023 - August 2022 (3422444 - EMN-2021-04351)
2. Bilag - AR - Beredskabsforslag budget 2023 - August 2022 (3422445 - EMN-2021-04351)
3. Bilag - AR - Anlægssforslag budget 2023 - BOMI - August 2022 (3422446 - EMN-2021-04351)
4. Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2023 - August 2022 (3422447 - EMN-2021-04351)

5. Bilag - ET - Beredskabsforslag budget 2023 - August 2022 (3422448 - EMN-2021-04351)
6. Bilag - ET - Anlægsforslag budget 2023 - Bosætningsboliger - SF forslag - August 2022 (3425007 - EMN-2021-04351)
7. Bilag - ET - Anlægsforslag budget 2023 - Helhedsplan for Jenle - August 2022 (3425005 - EMN-2021-04351)

Punkt 2: Budget 2023 - Tekniske korrektioner - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet

EMN-2021-04351

Bilag

EAU - Teknisk korrektioner KL SKØN på overførselsudgifter - budget 2023-2026

EAU - Teknisk korrektioner Service - budget 2023-2026

2 (Offentlig) Budget 2023 - Tekniske korrektioner - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04351
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

- Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Orientering vedrørende tekniske korrektioner.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling og Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at vedhæftede tekniske korrektioner på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning med minus -40,287 mio. kr. i 2023
- b) at vedhæftede tekniske korrektioner på erhverv- og turismeområdet tages til efterretning med 0,0 mio. kr. i 2023

Sagsfremstilling

Medio 2022 har KL og regeringen afsluttet deres forhandlinger om kommunernes samlede økonomi. Kommunerne har på den baggrund modtaget de tekniske korrektioner.

Tekniske korrektioner – hvad er det?

Tekniske korrektioner er en fællesbetegnelse for alle de korrektioner, der sker i løbet af budgetlægningen. Forhandlingerne mellem KL og regeringen påvirker det samlede bloktilskud til kommunerne og resulterer i korrektioner i kommunernes budgetter.

Eksempler på tekniske korrektioner kan være stigende udgifter til fælles IT-systemer som kommunerne skal være med til at finansiere. Det kan også være midler som kommunerne får, f.eks. til at dække merudgifter ved ny lovgivning. Fælles for de tekniske korrektioner er, at de udløses af aftaler mellem KL og staten eller af ny lovgivning. Det er således ikke noget den enkelte kommune har mulighed for at påvirke.

De tekniske korrektioner på området indgår i det videre budgetarbejde for hele Skive Kommune.

Tekniske korrektioner og eventuelle ændringer:

Supplerende beskrivelser til årets budgetvejledninger kan resultere i ændringer for nedenstående tekniske korrektioner.

Korrektioner er en konsekvens af lovændringer, og resultatet af forhandlingerne mellem KL og regeringen reguleres via bloktilskud.

Alle tekniske korrektioner for 2023-2026 på udvalgets samlede område fremgår af vedhæftede bilag.

Den store negative regulering i 2023 på arbejdsmarkedsområdet skyldes primært, at A-dagpenge og kontanthjælpsudgifterne på landsplan har været, og vurderes fremadrettet, at være markant under det forventede udgiftsniveau

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og regnskabsprocedure.

Økonomi

Jf. vedhæftede bilag er der nu følgende tekniske korrektioner til budget 2023:

- Tekniske korrektioner 2023 på arbejdsmarkedsområdet i alt -40,287 mio. kr.
- Tekniske korrektioner 2023 på erhverv- og turismeområdet i alt 0,0 mio. kr.

Arbejdsmarkedsområdet	2023	2024	2025	2026
Lov - og tekniske korrektioner (+ = positiv regulering) i mio. kr.	-40,287	-38,500	-35,998	-26,323
Ydelser under budgetgaranti og øvrige overførsler, samt forsikrede ledige	-40,902	-39,146	-36,601	-26,926
Serviceudgifter - Diverse reguleringer 10, 19, 24, 25, 26, 29 og 30.	0,615	0,646	0,603	0,603

Erhverv- og Turisme	2023	2024	2025	2026
Lov - og tekniske korrektioner (+ = positiv regulering) i mio. kr.				
Der er ingen reguleringer på erhverv- og turismeområdet	0,0	0,0	0,0	0,0

Bilag

1. EAU - Teknisk korrektioner KL SKØN på overførselsudgifter - budget 2023-2026 (3399629 - EMN-2021-04351)
2. EAU - Teknisk korrektioner Service - budget 2023-2026 (3399403 - EMN-2021-04351)

Punkt 3: Vækstpulje - Green Tech Valley Fase 1 - Ansøgning

EMN-2022-02881

Bilag

Klimafonden Skive - Green Tech Valley Fase 1 Ansøgning

3 (Offentlig) Vækstpulje - Green Tech Valley Fase 1 - Ansøgning

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-02881
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

- b) Indstilling anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Klimafonden Skive har ansøgt Skive Kommune om 1.5 mio. kr. til projektet Green Tech Valley – Fase 1

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at det beslutes om ansøgningen skal imødekommes fra Vækstpuljen fordelt med 500.000 i 2022, 700.000 i 2023 og 300.000 i 2024,

eller

- b) at det beslutes at bringe ansøgningen med til budgetforhandlingerne 2023.

Sagsfremstilling

Baggrund

Klimafonden Skive er en erhvervsdrivende fond, der i 2010 blev stiftet af Skive Kommune. Fonden var i perioden 2015-2019 centrum for udviklingen af GreenLab Skive og den senere kapitalisering af GreenLab Skive A/S.

I løbet af 2021 besluttede fonden, at det primære indsatsområde skulle være landbrug og bioøkonomi. Fonden ønsker at fondens aktiviteter vil:

- bygge på lokale ressource- og interessegrundlag
- bidrage til den fortsatte udvikling af GreenLab
- understøtte Skive Kommunes Vækststrategi.

Klimafonden Skive fik i 2021 frigivet budgetmidler på 0,5 mio. kr. til understøttelse af arbejdet med udvikling af Green Tech Valley fase 0. I fase 0 målrettede Klimafonden sine aktiviteter mod landbrug og bioøkonomi med sigte på at accelerere udviklingen af grønne løsninger og vækst på dette område. Ansøger oplyser, at det lykkedes fonden i løbet af fasen at etablere en stærk platform for landbrug og bioøkonomi-området. Disse aktiviteter blev præsenteret for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. maj 2022. Præsentationen kan genses i bilag 2 i vedhæftede ansøgning. Ansøger oplyser, at fonden i dag står med et solidt netværk og vidensfundament for at kunne fortsætte arbejdet med at udvikle langsigtede initiativer i samarbejde med virksomheder, forskningsinstitutioner og andre interessenter med perspektiver for hele Skiveegnen.

Klimafonden ansøger om 1,5 mio. kr. for at kunne fortsætte aktiviteterne i Green Tech Valley.

Green Tech Valley – fase 1

Landbrugserhvervet står både globalt, nationalt og lokalt overfor at skulle reducere sit udslip af drivhusgasser og tab af næringsstoffer. Men samtidigt er landbruget blandt de mest regulerede erhverv.

Ansøger oplyser, at gældende regulering og lovgivning i høj grad er indrettet lineært, og at der generelt ikke er en cirkulær tankegang om ressourcerne. Reguleringen udgør derfor i mange tilfælde en hindring for, at landbruget og tilknyttede erhverv kan udvikle markedsdrevne løsninger på klima- og miljøudfordringerne via bl.a. industrisymbioser.

Dette projekt skaber et geografisk afgrænset demonstrationsrum – kaldet Living Lab – i et særligt belastet område omkring Skive Fjord. Her skal der skabes cirkulær forretningsudvikling under regulativ-betingelser, som muliggør innovation på basis af grøn og blå biomasse og ny teknologi.

Ansøger oplyser, at formålet med projektet bl.a. er at fremskynde markedsbaserede løsninger på et fælles samfundsproblem. Løsningerne kan forbedre landbrugets produktionsgrundlag og forny eksportpotentialer for både landbruget og anden industri.

Projektstart er den 1. oktober 2022 og løber i alt 18 måneder frem til 30. april 2024.

Projektets indsatser

Projektet skabes ud fra tre fokuserende indsatser

Indsats 1: Udvikling og demonstration af cirkulære forretningsmodeller.

Her skal der ske en kobling af virksomheder i nye bæredygtige værdikæder på tværs af brancher og industrier i industrielle symbioser, der udnytter alle dele af biomassen.

Indsats 2: Kortlægning af regulatoriske udfordringer og udvikling af en regulatorisk sandkasse.

Her skal der ske en afdækning af industriens og økosystemets samlede udfordringer og behov samt konkret udpegning af, hvor lovgivning og regulativer bremser en potentiel grøn løsning og forretning.

Indsats 3: Udvikling af Living Lab på Limfjordsegnen ved Skive

Her skal der afprøves kombinerede klima-, miljø- og biodiversitetsløsninger i industriskala i rammer, som tillader produktion og forbrug i et kontrolleret miljø med myndighedsovervågning og universitets dokumentation.

Projektets succeskriterier

Projektet arbejder med 4 klare succeskriterier:

1. Der er udarbejdet konkrete forretningsmodeller for cirkulær bioøkonomi til implementering
2. Klimafonden Skive har opnået tilladelse til en regulatorisk sandkasse for et område på Skiveegnen
3. Der er igangsat forskningsbaseret dokumentation af effekten af ny dyrkningspraksis og - teknologi
4. Der er ved projektets afslutning etableret en eller flere Living labs på Skiveegnen.

Projektets organisering

Projektet er forankret i Klimafonden Skive med fondens sekretariat som projektmedarbejdere. Fonden vil engagere eksterne konsulenter til konkrete opgaver i løbet af projektperioden.

Efter endt projektperiode gennemføres en rapportering til Skive Kommune med projektets resultater. Ligeledes foreslår forvaltningen af Klimafonden Skive optræder på et udvalgsmøde, hvor resultaterne fremlægges.

Økonomi

Det samlede budget for projektet er 4,5 mio. kr. Klimafonden Skive ansøger Skive Kommune om 1,5 mio. kr.

Aktivitet	Budget/kr.	Skive Kommune (kr.)	Spar Vest Fonden (kr.)	Norlys Vækstpulje (kr.)
Personale og administration	3.450.000 kr.	1.350.000 kr.	1.050.000 kr.	1.050.000 kr.
Ekstern konsulent	600.000 kr.	0	300.000 kr.	300.000 kr.
Kommunikation og markedsføring	210.000 kr.	70.000 kr.	70.000 kr.	70.000 kr.
Møder og rejser	180.000 kr.	60.000 kr.	60.000 kr.	60.000 kr.

Diverse	60.000 kr.	20.000 kr.	20.000 kr.	20.000 kr.
Totalt	4.500.000 kr.			
Finansiering		1.500.000 kr.	1.500.000 kr.	1.500.000 kr.

Ansøger oplyser, at Klimafonden Skive har været i dialog med Spar Vest Fonden, der vil bidrage med et tilsvarende beløb som det, der bevilliges af Skive Kommune. Ligeledes har Norlys Vækstpulje tidligere givet Klimafonden en bevilling på 900.000 kr. til projekts udviklingsfase, og de har givet tilsagn om en tillægsbevilling på 600.000 kr., såfremt Skive Kommune godkender projektet Green Tech Valley – fase 1.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Økonomi

Vækstpuljen har i 2022 et budget på 2.400.460 kr. efter nyt pris- og lønskøn fra KL pr. juni 2022.

Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn i 2022 på 2.400.460 kr. Der er således 0 kr. til disposition resten af 2022.

Ud over budgetmidlerne i 2022 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 688.046 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved clearingsaftaler, hvilket er blevet givet i dette tilfælde. Godkendes begge ansøgninger på dagens udvalgmøde, er der 123.046 kr. tilbage i ØD'en.

Vækstpuljen har i 2023 og 2024 et budget på henholdsvis 1.609.057 kr. og 1.603.322 kr. Heraf er der i 2023 disponeret 560.000 kr. til kapitaludvidelse til Midtjyllands Lufthavn. Et tilsvarende beløb forventes at blive disponeret i 2024. Der er således 1.049.057 kr. til rådighed i vækstpuljen i 2023 og 1.043.322 kr. i vækstpuljen i 2024.

Herudover er der beredskabsforslag til de kommende budgetforhandlinger om at beskære Vækstpuljen med 300.000 kr. Såfremt forslaget godkendes, har Vækstpuljen et reelt dispositionsbeløb på 749.057 kr. i 2023 og 743.322 kr. i 2024.

Bilag

1. Klimafonden Skive - Green Tech Valley Fase 1 Ansøgning (3415523 - EMN-2022-02881)

Punkt 4: Præsentation af Sygedagpenge & Ydelse

EMN-2021-04484

4 (Offentlig) Præsentation af Sygedagpenge & Ydelse

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04484
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Punktet er et led i introduktionen af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til udvalgets arbejdsområde.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sygedagpenge & Ydelse er 1 af i alt 3 sektioner i Jobcenter Skive. I Sygedagpenge og Ydelse er der ansat 70 medarbejdere, der er fordelt på to teams – sygedagpengeteamet og ydelsesteamet. Sygedagpengeteamet består af sagsbehandlere, jobkonsulenter, administrative medarbejdere, en psykolog og en veterankoordinator. Ydelsesteamet består af økonomiske sagsbehandlere.

Sygedagpengeteamet står for indsatsen for:

- personer på sygedagpenge
- personer i jobafklaringsforløb, revalidering og ressourceforløb

Kerneopgaven er at fastholde sygemeldte borgere på arbejdsmarkedet, herunder at afklare borgere med varige funktionsnedsættelser til en fortsat anvendelse af arbejdsevnen til selvforsørgelse. I sygedagpengeteamet er sagsbehandlere organiseret i 4 teams (5-6 sagsbehandlere i hvert team), der

blandt andet varetager den lovpligtige opfølgingsindsats i sygedagpengesager, jobafklaringsager og ressourceforløbsager.

Jobkonsulenterne er ligeledes organiseret i 2 teams (6 jobkonsulenter i hvert team), der varetager den virksomhedsrettede indsats. Når sagsbehandlerne vurderer, der er behov for et optræningsforløb eller en praktisk afklaring af arbejdsevnen, kobles en jobkonsulent på sagen. Jobkonsulenten skal med udgangspunkt i borgerens helbredsmæssige skånebehov, interesser og kompetencer finde relevante praktikpladser og etablere praktikforløb med en løbende opfølgning. Jobkonsulenterne varetager også forløbet med ledige fleksjobbere.

Antal borgere med sag i afdelingen (maj 2022):

- 0 fuldtidspersoner på revalidering
- 631 fuldtidspersoner på sygedagpenge
- 240 fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb
- 97 fuldtidspersoner i ressourceforløb (i hele jobcentret)

Der er i alt ansat 52 medarbejdere i sygedagpengeteamet.

Ydelsesteamet vejleder og rådgiver borgere og virksomheder om ydelsesmuligheder.

Derudover er ydelsesteamet ansvarlig for at tildele, beregne og udbetale midlertidige forsørgelsesydelse i form af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, flekslønstilskud, fleksjobrefusion, sygedagpenge, enkeltydelser samt særlig støtte til høje boligudgifter.

Der er i alt ansat 16 medarbejdere i ydelsesteamet.

Præsentation på mødet

På mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil sektionsleder Laila Jerming Graf give en orientering om indsatsen i sektionen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Sygedagpengeloven

Lov om aktiv social politik (LAS)

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik (LAB)

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 5: Vækstpulje 2022 - URIS uddannelseskongference - Ansøgning

EMN-2022-02761

Bilag

Line Kjeldsen (Vækstpuljen 421)

5 (Offentlig) Vækstpulje 2022 - URIS uddannelseskonference - Ansøgning

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-02761
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

Indstillingen blev forkastet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget med 4 stemmer mod 2 (Stine Esther Christensen og Mia Sönchen Johansen)

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Uddannelsesrådet i Skive Kommune (URIS) søger Vækstpuljen om et tilskud til en konference med det overordnede tema "Sammenhænge i indsatsen for udfordrede og udsatte unge i Skive Kommune"

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at der bevilges et tilskud på 65.000 kr. fra Vækstpuljen 2022 til projektet "URIS Uddannelseskonference".

Sagsfremstilling

Baggrund

Uddannelsesrådet i Skive (URIS) er et strategisk forum, som udvikler uddannelser og iværksætter konkrete projekter.

Medlemmerne af URIS består af den øverste ledelse på uddannelsesinstitutionerne i Skive og deres bestyrelsesformand. Desuden er Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) med i rådet.

Formålet med URIS er bl.a. at fastholde, udvikle og udbygge stærke uddannelsesinstitutioner og uddannelsesmiljøer i Skive gennem konkrete samarbejdsprojekter og koordinerede tiltag samt at

skabe et netværk, der nedbryder institutionelle og sektorbestemte barrierer for at styrke uddannelserne i området.

URIS besluttede i februar 2020 at arbejde for en årlig uddannelseskongress i Skive. Dog har COVID-19 pandemien afholdt URIS fra at gennemføre en kongress siden beslutningen blev taget i 2020.

Projektet

Ansøger oplyser, at der pt er to planlægningsdatoer i spil, henholdsvis den 24. oktober og den 3. november 2022.

Det overordnede tema for kongressen er: Sammenhænge i indsatsen for udfordrede og udsatte unge i Skive Kommune. Kongressen vil bestå af både oplæg og workshops.

Ansøger oplyser, at der forventes et deltagerantal på ca. 150 personer. Deltagerne vil være ledere, medarbejdere og andre interessenter fra organisationer, som arbejder med - eller er interesseret i - uddannelse og uddannelsesindsatser for unge i Skive. Dette kan både være uddannelsesinstitutioner, skoler, kommunale afdelinger, lokale politikere, m.fl.

Økonomi

Udgifter	
Diverse oplægsholdere, inkl. transport	63.000 kr.
Lokaleleje inkl. opstilling	2.000 kr.
Forplejning – 150 personer á 200 kr.	30.000 kr.
I alt	95.000 kr.

Indtægter	
Deltagerbetaling 150 personer á 200 kr.	30.000 kr.
Netto udgift	65.000 kr.

Kongressen har et budget på 95.000 kr., hvor der forventes at komme 30.000 kr. i indtægter fra deltagerbetalingen. De resterende 65.000 kr. ansøges hos Vækstpuljen 2022, da URIS ikke råder over eget budget.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at kongressen er i overensstemmelse med Skive Kommunes Vækststrategi, særligt tematikken 'Arbejdskraft og kompetencer'.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

Vækstpuljen har i 2022 et budget på 2.400.460 kr. efter nyt p/l fra KL pr. juni 2022.

Der er på nuværende tidspunkt bevilget tilsagn i 2022 på 2.400.460 kr. Der er således 0 kr. til disposition resten af 2022.

Ud over budgetmidlerne i 2022 er der et ikke disponeret restbeløb fra tidligere år på 688.046 kr. Disse midler kan bruges efter behov ved hjælp af clearingaftaler, hvilket er blevet givet i dette tilfælde. Godkendes begge ansøgninger på dagens udvalgmøde, er der 123.046 kr. tilbage i ØD'en.

Bilag

1. Line Kjeldsen (Vækstpuljen 421) (3399251 - EMN-2022-02761)

Punkt 6: Godkendelse af Indsatsmodel for sygedagpenge og fastholdelse

EMN-2022-00508

Bilag

Indsatsmodel for sygedagpenge og fastholdelse

6 (Offentlig) Godkendelse af Indsatsmodel for sygedagpenge og fastholdelse

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00508
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

I 2022 er indsatsmodellen for sygedagpenge og fastholdelse blevet revideret.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender indsatsmodel for sygedagpenge og fastholdelse.

Sagsfremstilling

- a) I 2022 er indsatsmodellen for sygedagpenge blevet revideret. Da der er sket ændringer på både arbejdsmarkedet og i beskæftigelsesindsatsen, havde den tidligere indsatsmodel behov for en revidering.

I marts 2022 blev Sygedagpengeafdelingen og Ydelseskontoret lagt sammen til den nye afdeling 'Sygedagpenge & Ydelse'. Sygedagpenge arbejder med borgere på sygedagpenge og med at fastholde borgere, som er påvirket af sygdom på arbejdsmarkedet, hvorimod Ydelse primært arbejder med udbetaling af ydelser. Den reviderede indsatsmodel tager udgangspunkt i indsatsen for borgere tilknyttet sygedagpengeområdet som f.eks. borgere på sygedagpenge, i jobafklaringsforløb, i ressourceforløb eller på revalidering.

Den tidligere indsatsmodel havde derfor behov for en revidering.

I Sygedagpengeafdelingen tager indsatsen for borgerne afsæt i en forebyggende, tidlig og aktiv tilgang, som tilpasses individuelt til den enkelte. Der arbejdes ud fra Bekendtgørelsen af lov om sygedagpenge, hvor det tilstræbes at varetage korrekt sagsbehandling på et omfangsrigt og kompliceret lovområde.

Indenfor den givne lovgivning er der fokus på at tilbyde borgerne flere muligheder og på at afdække forskellige områder, således der findes muligheder for alle borgere, uanset om man er udfordret af fysiske eller psykiske udfordringer.

Af de målgrupper som indsatsmodellen vedrører, er de to største målgrupper ledige på sygedagpenge og ledige i jobafklaringsforløb. Derudover er der ledige på ressourceforløb, hvor folk kommer fra enten sygedagpenge eller et jobafklaringsforløb. Der arbejdes også med revalideringssager, som er borgere, der forinden var på sygedagpenge eller i et jobafklaringsforløb. Desuden behandles sager vedrørende: *"personlig assistance, behandling af fortrinsret for handicappede, §56-aftaler og veteranindsats"*.

Indsats

Indsatsen for målgrupperne fastsættes i høj grad af lovningen, hvor der stilles krav til antal af samtaler, måden der afholdes samtaler på og hvilke indsatser, der skal iværksættes på bestemte tidspunkter. **Indenfor disse rammer har kommunerne dog mulighed for at præge borgernes forløb.**

I Sygedagpenge er udgangspunktet, at borgerne ikke oplever unødvendige sagsbehandlerskift. Derfor tilstræbes det så vidt muligt, at sagsbehandler og jobkonsulent følger borgeren igennem hele sagsforløbet og også ved skift fra en sygedagpengesag til et jobafklaringsforløb.

I Skive Kommune tror vi på, at samtaler er med til at fremme indsatsen, og derfor har vi oftest flere samtaler med borgerne end lovgivningen angiver, hvilket også gør sig gældende i Sygedagpenge.

I Sygedagpenge er der stor fokus på viften af tilbud. De tilbud som udbydes kan rumme forskellige udfordringer og problematikker – fysisk såvel som psykisk. Tilbuddene kan eksempelvis være virksomhedspraktik, afklaring på Bomi, styrketræning, psykolog osv.

JURA (herunder lovgrundlag)

Bekendtgørelsen af lov om Sygedagpenge

Økonomi

-

Bilag

1. Indsatsmodel for sygedagpenge og fastholdelse (3262347 - EMN-2022-00508)

Punkt 7: Godkendelse af tidsplan for beskæftigelsesplan 2023

EMN-2022-01660

7 (Offentlig) Godkendelse af tidsplan for beskæftigelsesplan 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01660
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. I den forbindelse udarbejdes en tidsplan for beskæftigelsesplanen.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender tidsplanen for beskæftigelsesplan 2023

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Lovgivningen indeholder følgende krav til beskæftigelsesplanen:

- At planen tager udgangspunkt i de vejledende mål for indsatsen fra beskæftigelsesministeren ("ministermål")
- At planen udarbejdes på grundlag af en resultatrevision for det forudgående år
- At planen godkendes i byrådet senest den 31. december 2022

Beskæftigelsesministeren mål for 2023

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 12. maj 2022 de beskæftigelsespolitiske mål for 2023. For at skabe sammenhæng i beskæftigelsespolitikken, er det besluttet at videreføre de beskæftigelsespolitiske mål fra året før. De beskæftigelsespolitiske mål for 2023 lyder:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Udover beskæftigelsesministerens mål vil Skive Kommune fastsætte en række lokale mål, som understøtter den overordnede beskæftigelsesindsats.

Tids- og procesplan

Forvaltningen har udarbejdet nedenstående forslag til tidsplan.

Tids- og procesplan for Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2023

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs-og Arbejdsmarkedsudvalget	3. oktober 2022
Høring i relevante råd og udvalg	Oktober 2022
Endelig godkendelse	5. december 2022
Godkendelse i Økonomiudvalget	13. december 2022
Godkendelse i Byrådet	20. december 2022
Beskæftigelsesplan 2023 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2022

Det fremgår af organiseringsloven, at kommunalbestyrelsen årlig og senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, vedtager en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Jævnfør anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen bliver kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffet fra 1. januar 2023. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis kommunerne ønsker det.

Der vil derfor fortsat være krav om at vedtage beskæftigelsesplan 2023 senest den 31. december 2022.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 8: Godkendelse af samarbejde med Code of Care

EMN-2017-30168

8 (Offentlig) Godkendelse af samarbejde med Code of Care

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2017-30168
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

- a) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- c) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget ønsker udkast til aftale om fremtidigt samarbejde omkring socialt ansvar med virksomhederne sendt i høring hos Ungeudvalget og Det Lokale Samarbejdsudvalg.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommune vil lave nye initiativer for fortsat at sikre, at der udvikles nye veje for personer, som har svært ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen indstiller,

- a) at udvalget godkender, at Skive Kommune ikke forlænger samarbejdsaftale med Code of Care
- b) at udvalget drøfter nye initiativer for det fremtidige samarbejde omkring socialt ansvar med virksomhederne
- c) at udvalget godkender, at forvaltningen udarbejder et udkast til aftale om fremtidigt samarbejde omkring socialt ansvar med virksomhederne

Sagsfremstilling

I september 2017 indgik Skive Kommune for første gang en samarbejdsaftale med Code of Care. Samarbejdet skulle bidrage til, at personer uden for arbejdsmarkedet af psykiske, fysiske eller sociale årsager fik øget deres muligheder for varigt job gennem etablering af småjobs. Der blev oprettet en

Code of Care Task Force Skive med 15-20 virksomhedsledere, som havde til hensigt at udvikle nye veje for personer, som har svært ved at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. I første samarbejdsaftale blev der blandt andet sat følgende mål:

- at øge det sociale ansvar i virksomheder i Skive Kommune
- at samle og inspirere virksomheder til at involvere sig i at ansætte udfordrede mennesker fra målgruppen
- at opbygge og udvikle løsninger for virksomhedernes engagement
- at motivere og engagere udfordrede personer til at tage job i disse virksomheder

Skive Kommune og 22 lokale virksomheder gik derfor sammen i projektet 'Code of Care' i 2017 for at gøre en forskel for unge, der dengang stod på kanten af arbejdsmarkedet. Et samarbejde mellem Skive Kommune og lokale virksomheder, der skulle skabe succes ud fra visionen "Skiveegnens virksomheder vil skabe succes ved at give alle chancen". Den chance skulle gives til de unge via småjobs, der skulle bane vejen til virksomhederne. De løsningsstiltag der er blevet udviklet i Code of Care Skive, har dels været rettet mod at hjælpe de unge med at blive klar til at være på en arbejdsplads og endnu vigtigere, at inspirere flere virksomheder i Skive og omegn til at udvise socialt ansvar ved at ansætte udfordrede unge. Det kunne være i småjobs, fritidsjobs eller i helt almindelige ansættelser.

Skive Kommune og Code of Care har på nuværende tidspunkt afsluttet den seneste samarbejdsaftale, som udløb den 30. juni 2022. Et 5-årigt samarbejde med Code of Care Taskforce Skive, som har bidraget positivt til, at mange unge har fundet deres vej ind på arbejdsmarkedet. Code of Care har medvirket i indsatsen i forhold til nedgangen af unge på offentlig forsørgelse i Skive Kommune og bidraget med at sætte fokus på behovet for socialt ansvar, men en stor del af de gode resultater skyldes i høj grad, at virksomhederne på Skiveegnen længe har taget et stort socialt ansvar – også virksomheder, som ikke har været en del af taskorcen. Unge på offentlig forsørgelse med udfordringer ud over ledighed er netop faldet fra 493 unge i 2017 til 336 unge i juni 2022, så virksomhederne på Skiveegnen har hjulpet flere unge ind på arbejdsmarkedet. Konkret har virksomhederne bidraget til, at 467 unge er kommet i job eller uddannelse siden 2018.

Nye initiativer for virksomheder og borgere på Skiveegnen

På baggrund af de positive erfaringer og resultater i samarbejdet med taskorcen er forvaltningen klar til fortsat at videreudvikle konceptet og skabe nye initiativer for borgere med udfordringer ud over ledighed. Samarbejdet med taskorcen og Code of Care startede op i 2017, hvor der var et stort behov for, at der blev tænkt anderledes i ungeindsatsen, og virksomhederne tog derfor et større socialt ansvar. Indsatsen gennem de seneste fem år har skabt positive resultater i Skive Kommune og et godt fundament at arbejde videre på, men vi er nu et sted, hvor der igen er behov for at nytænke og videreudvikle på samarbejdet mellem Jobcenter Skive og virksomhederne på Skiveegnen. Forvaltningen vurderer derfor, at der er behov for at gå nye veje uden et samarbejde med Code of Care for fortsat at sikre, at kommunen og virksomhederne udvikler sig med henblik på fortsat at skabe jobåbninger for borgere med udfordringer ud over ledighed.

Det opleves også, at der det seneste stykke tid har været flere virksomheder i taskorcen, som har været forhindret i at deltage aktivt i mødefora og arrangementer, hvorfor det har været udfordrende fortsat at sikre udvikling indenfor de rammer, vi arbejder under i Code of Care. Derudover har forvaltningen oplevet udfordringer ved at få flere virksomheder med i taskorcen, hvorfor det nu vurderes, at der er brug for nye initiativer og energi i indsatsen.

Forvaltningen vurderer derfor, at det er tid til at gå nye veje og skabe nye initiativer for virksomheder og borgere på Skiveegnen for fortsat at skabe gode resultater på området. Forvaltningen vil derfor lægge op til, at Skive Kommune ikke indgår en ny samarbejdsaftale med Code of Care men i stedet fortsætter indsatsen i samarbejde med virksomhederne med fokus på udvikling og fornyelse.

Konkret ønsker forvaltningen og Jobcenter Skive at lave et partnerskab med virksomheder på Skiveegnen, hvor fokus er socialt ansvar. Dette partnerskab skal være for alle virksomheder på Skiveegnen, som ønsker at være en del af det. Rammerne for partnerskabet skal derfor også være med fokus på, at virksomhederne aktivt ønsker at indgå i partnerskabet, men de skal ikke føle sig forpligtiget til aktivt ejerskab på samme måde, som Code of Care taskforcen gør i dag.

Forvaltningen ønsker fortsat at styrke det nuværende samarbejde med virksomhederne, hvorfor der fortsat skal afholdes møder og arrangementer, der skal støtte op om det sociale ansvar. Fremadrettet vil det i højere grad være med fokus på, hvad der giver mening og værdi for virksomhederne for, at de fortsat kan skabe jobåbninger for borgere med udfordringer ud over ledighed. Der arbejdes på nuværende tidspunkt på at afholde et arrangement 'middag med mening' for partnerskabet i efteråret, hvor der blandt andet skal være fokus på fastholdelse af medarbejdere i virksomhederne – et emne, der i den grad er relevant i forhold til den lave ledighed i Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 9: Anlægsbevilling - Udskiftning af ventilationsanlægget på BOMI

EMN-2021-04394

9 (Offentlig) Anlægsbevilling - Udskiftning af ventilationsanlægget på BOMI

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04394
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

- a) Indstilling anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Indstilling anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Anlægsbevilling i forbindelse med finansiering af et nyt ventilationsanlæg på BOMI.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at der på sted nr. 558053 meddeles en anlægsbevilling på 0,5 mio. kr. til finansiering af et nyt ventilationslæg på BOMI
- b) at udgiften på 0,5 mio. kr. finansieres af overførte driftsmidler fra tidligere år (ØD) på sted nr. 590009 – driftsudgifter afsat til kommunal beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Gennem længere tid har der været behov for regelmæssigt tilkald af tekniker til reparation af ventilationsanlægget på BOMI. Teknisk afdeling har besigtiget ventilationsanlægget og har lavet følgende vurdering:

Anlægget er fra 1964, og det er ikke muligt at få reservedele til anlægget, hvorfor drift og vedligehold er omkostningsfuld.

Anlægget er dimensioneret og udført i forhold til det bygningen blev brugt til ved opførelsen, og de krav der var gældende på daværende tidspunkt. Anlægget overholder ikke og kan ikke ombygges til at overholde de arbejdsmiljømæssige, indeklimateæssige, energimæssige, nye brandkrav mv., der er til anlægget i dag.

Ved udskiftning af ventilationsanlægget vil der være en væsentlig besparelse i drift og forbrug, ligesom der vil være forbedringer i forhold til brandsikring af kanalsystem i forhold til bygningens krav.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og regnskabssystemer for kommuner.

Økonomi

Den samlede udgift til et nyt ventilationsanlæg er anslået til 0,5 mio. kr.

De 0,5 mio. kr. ønskes finansieret af overførte driftsmidler (ØD) på sted nr. 590009 – driftsudgifter afsat til kommunal beskæftigelsesindsats.

Bilag

.

Punkt 10: Orientering om jobcentrets indsats for at få fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

EMN-2022-01374

10 (Offentlig) Orientering om jobcentrets indsats for at få fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01374
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Jobcenter Skives indsats for at fordrevne fra Ukraine, der meddeles opholdstilladelse i Skive Kommune, opnår tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 16. marts 2022 vedtog Folketinget 'Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine', som trådte i kraft torsdag den 17. marts 2022. Lovforslaget giver fordrevne fra Ukraine mulighed for at søge om opholdstilladelse ved Udlændingestyrelsen med det samme, de kommer til Danmark. Opholdstilladelse meddeles med henblik på midlertidigt ophold og tidsbegrænses til den 17. marts 2024 – her med mulighed for forlængelse til 2025.

Fordrevne fra Ukraine, der får godkendt opholdstilladelse, vil blive omfattet af integrationsloven og få ret til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. De vil blive omfattet af integrationsprogrammet – herunder aktivering, danskuddannelse m.v. og følger dermed samme rammer i integrationsloven som øvrige borgere. Tilbud efter integrationsloven kan, jf. særloven, sættes i bero i tre måneder fra det tidspunkt, hvor ansvaret for den pågældende er overgået til kommunen. Kommunerne overtager ansvaret for personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven, senest 4 dage fra tidspunktet for

Udlændingestyrelsens afgørelse om visitering. Det betyder dermed, at kommunerne indenfor 4 dage skal hjælpe fordrevne fra Ukraine med at finde arbejde, give ydelse, boligplacering, etableringshjælp, oprettelse af NemID/MitID, skole- og dagtilbud m.v. alt efter borgernes behov.

Indsats for fordrevne fra Ukraine i Jobcenter Skive der har fået meddelt opholdstilladelse

I Skive Kommune har vi erfaring med en tidlig og aktiv virksomhedsrettet indsats og har stort fokus på aktivering i virksomheder – både offentlige og private. Det primære mål med indsatsen er, at flygtninge hurtigst muligt kommer i arbejde eller uddannelse og bliver selvforsørgende.

Jobcenter Skive har dermed en forventning om, at fordrevne fra Ukraine, der får opholdstilladelse i Skive Kommune, hurtigst muligt skal i gang. Derfor har jobcentret lige siden ikrafttrædelse af særloven prioriteret, at den fordrevne fra Ukraine får så normal en hverdag som muligt, hvorfor der er taget kontakt til den enkelte hurtigst muligt efter meddelt opholdstilladelse. Skive Kommune har dermed ikke anvendt muligheden for at sætte tilbud efter integrationsloven i bero i tre måneder.

Dog kan der være formelle ting, der kan udfordre en hurtig opstart f.eks. i forhold til beskæftigelse. Det kan være ventetiden på NemID og bankkonto, personlige udfordringer, børnepasning m.v. Derfor arbejdes der på individuelle løsninger, således nævnte udfordringer ikke er til hindre for at den pågældende kan komme ud på arbejdsmarkedet.

Ved meddelelse af opholdstilladelse i Skive Kommune bliver den fordrevne fra Ukraine kontaktet af jobcentret umiddelbart lige efter og gerne inden for en uge, hvor der bliver aftalt tid til første samtale med Skive Kommune. Ved første samtale møder den fordrevne fra Ukraine Borgerservice, Ydelse og Job & Uddannelse, hvor borgeren bliver indrejst, får tildelt læge, får oprettet NemID, får udbetalt engangsydelse, får oprettet bankkonto, får udregnet ydelse, får tildelt midlertidig boligplacering og bliver orienteret om rettigheder og pligter m.v.

Målrettet indsats for at få fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse

Når fordrevne fra Ukraine har søgt om opholdstilladelse i Danmark, må de påbegynde et arbejde. De fordrevne fra Ukraine kan rette henvendelse til Virksomhedsservice i Skive Kommune eller benytte Skiveegnens CV-bank. Virksomhedsservice forsøger ved henvendelse at finde rette match mellem borger og virksomhed – oftest bliver det ikke ud fra pågældendes uddannelses- og beskæftigelsesbaggrund, men ud fra transportmuligheder, børnepasning og sprogkundskaber.

Skive Kommune forsøger dermed at finde job til fordrevne fra Ukraine inden de får meddelt opholdstilladelse i Skive Kommune og får en sag i jobcentret. Hvis borgeren får en sag i jobcentret, bliver borgeren henvist til et særligt nyoprettet team, der består af virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter på tværs af afdelingerne Job & Uddannelse og Job & Kompetence. Ansvar for jobmatch/sprogpraktik overdrages dermed til teamet, som har fokus på en håndholdt indsats og oprettelse af CV til borgeren. Derudover bliver borgeren hurtigst muligt tilknyttet danskundervisning på Sprogcenter Skive, da der allerede nu opleves sproglige barrierer blandt fordrevne fra Ukraine, som skal opnå tilknytning på arbejdsmarkedet.

Teamet samles flere gange om ugen og drøfter jobåbninger og match for konkrete borgere og det prioriteres at være en fælles opgave, hvor samarbejde på tværs af afdelinger i teamet vægtes højt.

Virksomhedskonsulenterne tager efterfølgende kontakt til konkrete virksomheder for at skaffe jobåbninger, hvilket oftest er ufaglærte stillinger, da fordrevne fra Ukraine har manglende sprogkundskaber og manglende oversatte uddannelsespapirer, der kan give udfordringer i forhold til at benytte deres uddannelsesbaggrunde og arbejdserfaringer fra Ukraine i Danmark. Derudover kan transportmuligheder også være en barriere i forhold til jobmuligheder.

Den enkelte jobkonsulent kontakter også i visse tilfælde konkrete virksomheder ud fra ovenstående kriterier. Herefter har virksomhedskonsulenterne og jobkonsulenterne fokus på at lave match mellem borger og virksomhed, så fordrevne fra Ukraine kan opnå tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Som nævnt taler størstedelen af de fordrevne fra Ukraine ikke dansk eller engelsk, hvilket betyder, at mange arbejdsgivere har svært ved at ansætte dem direkte. Derfor bliver det helt afgørende, at teamet har fokus på anvendelsen af sprogpraktikker hurtigst muligt med henblik på opkvalificering af fordrevne fra Ukraine. Derudover er sprogpraktikkerne en vigtig del af de tilbud, som alle selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere skal have.

Jobcentret vil derfor forsøge at indlede et samarbejde med relevante afdelinger i kommunen, hvor det er muligt at oprette sprogpraktikker – f.eks. inden for ældre-, daginstitutions- og skoleområdet. Det forventes, at der inden for disse områder vil være mulighed for at opnå ansættelse senere. Derudover vil teamet også tage kontakt til private virksomheder med henblik på at oprette sprogpraktikker på virksomhederne.

Fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse i Skive Kommune

I Skive Kommune er 354 fordrevne fra Ukraine meddelt opholdstilladelse, heraf 209 voksne og 145 børn. Ud af 209 voksne modtager 127 selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. På nuværende tidspunkt er 29 fordrevne fra Ukraine kommet i beskæftigelse. Derudover er 72 tilknyttet danskundervisning på Sprogcenter Skive, 29 er i forløb på BOMI, 56 har sag ved en jobkonsulent og 3 borgere er i virksomhedspraktik.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 11: Orientering - evaluering af Skive Jobfestival 2022

EMN-2019-19141

11 (Offentlig) Orientering - evaluering af Skive Jobfestival 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-19141
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Evaluering af Skive Jobfestival 2022, der blev afholdt som en del af Skivemødet den 20. maj 2022.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 20. maj 2022 kl. 10.00 – 16.00 blev Skive Jobfestival afholdt på Strandtangen i Skive i samarbejde med Skivemødet. For endnu en gang at skabe større synergi mellem Skivemødet samt Skive Jobfestival var alle aktiviteter samlet på Strandtangen.

Formålet med Skive Jobfestival er:

- At rekruttere til egnens virksomheder
- At brande job- og karrieremuligheder på Skiveegnen
- At skabe et match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At sætte fokus på alternative rekrutteringsmuligheder ved at ansætte medarbejdere i småjobs.

Skive Kommune fortsætter med at have en rekordlav ledighedsprocent, og der er mangel på arbejdskraft og kompetencer. Derfor var formålet med Skive Jobfestival, at de deltagende

virksomheder og uddannelsesinstitutioner skulle være med til at sætte fokus på job- og uddannelsesmuligheder for ledige i Skive Kommune.

Målgruppen for Skive Jobfestival er:

- Virksomheder med konkrete og kommende jobåbninger
- Virksomheder med rekrutteringsudfordringer
- Virksomheder der søger nye vinkler på rekruttering
- Uddannelsesinstitutioner
- Ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- Potentielle jobskifttere.

Evaluering

I alt deltog 50 virksomheder og 10 uddannelsesinstitutioner i Skive Jobfestival 2022. Fordelt på de 50 virksomheder var der over 400 ledige stillinger, og i alt var der over 700 ledige stillinger på Skiveegnen med de virksomheder, som ikke deltog i jobfestivalen.

Skive Jobfestival var velbesøgt. I løbet af dagen var der over 1500 besøgende fra hele Midt- og Vestjylland.

Blandt de deltagende virksomheder har der gennemgående været positive tilbagemeldinger, og der er stor interesse for at deltage i Skive Jobfestival 2023. Derudover er der også allerede stor interesse for at deltage i Skive Jobfestival 2023 for virksomheder, som ikke nåede at få en stand til årets jobfestival.

I evalueringen fremhæver virksomhederne især muligheden for at promovere virksomheden og jobmulighederne på egnen. Skive Jobfestival har endnu engang gjort det muligt at brande Skiveegnen, egnens virksomheder og jobmuligheder ud over kommunegrænsen. Konkret udtaler virksomhederne, at Skive Jobfestival skaber værdi for lokale virksomheder - både i forhold til potentielle medarbejdere men i høj grad også synlighed.

Evalueringen fra dagen viser, at 90 % af virksomhederne vurderede, at de mødte relevante kandidater, der passede til deres medbragte stillinger. Derudover havde 61 % af virksomhederne mødt kandidater, der på dagen vakte interesse, og som potentielt kunne komme i betragtning til ledige stillinger. Efter jobfestivalen var de første ansættelser på plads, og nogle af kandidaterne startede i job ugen efter.

En senere evaluering af aktuelle ansættelser viser, at 10 virksomheder har meldt tilbage, at der ca. er ansat 33 medarbejdere på tværs af virksomhederne efter Skive Jobfestival - heraf 1 ungarbejder, ca. 6 vikarer, ca. 25 fuldtidsmedarbejdere og 1 praktikaftale. Men der er stadig samtaler i gang rundt om i virksomhederne og det forventes, at det reelle tal for ansættelser formentlig er højere med de virksomheder, som ikke har deltaget i evalueringen.

Skive Jobfestival var velbesøgt i løbet af hele dagen, og der var mange ledige, der kiggede forbi til gode samtaler ved de forskellige stande. Derudover bød dagen på networking med de øvrige virksomheder og ikke mindst uddannelsesinstitutionerne.

Skive Jobfestival 2023

Planlægningen af Skive Jobfestival 2023 er i gang. Festivalen bliver afholdt på Strandtangen fredag den 12. maj sammen med Skivemødet, der strækker sig over den 12.-13. maj.

Skive Kommune vil fortsat udvikle på jobfestivalen på baggrund af erfaringer og tilbagemeldinger fra dagen. Planlægningen af næste års festival vil komme til at foregå i et endnu tættere samarbejde med Skivemødet for at skabe mere sammenhæng og synergi.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Udgifter bliver afholdt af jobcentrets eget budget.

Bilag

.

Punkt 12: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 15. august 2022

EMN-2021-04549

Bilag

Svar til Skive Kommune

Bilag 1 - Udgifter i Skive sammenlignet med hele landet

Månedstatistik - august 2022

12 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 15. august 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04549

Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- **Svar fra beskæftigelsesministeren vedr. principafgørelse 28-20 på sygedagpengeområdet**

Beskæftigelsesministeren har den 20. juni 2022 besvaret henvendelsen fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, som blev sendt til ministeren den 10. maj 2022 med henblik på uddybning af modtaget svaret fra ministeren af den 2. februar 2022.

- **Orientering om sag**
- **Orientering om midlertidige og permanente forsørgelsesydelse**

- **Status Ukraine**
- **Månedstatistik august 2022**

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Svar til Skive Kommune (3400168 - EMN-2021-04543)
2. Bilag 1 - Udgifter i Skive sammenlignet med hele landet (3425633 - EMN-2019-18088)
3. Månedstatistik - august 2022 (3425599 - EMN-2024-01097)

Punkt 13: Lukket: Underskriftsark - EAU - 15.08.2022

EMN-2022-00173

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 15-08-2022 13:30

Fraværende

.