

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 30-11-2015

Mødedato Mandag d. 30. november 2015 kl. 13:30

Mødested Bomi, Viborgvej 7, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Familien i Fokus.....	3
Orientering om revalidering.....	7
Status på SET's resultatkontrakt - 3. kvartal 2015.....	10
De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 1. kvartal 2016.....	14
Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter resultatkontrakt 2016.....	18
Ansøgning til Vækstpuljen fra SET: Ekstern finansiering til erhvervslivet.....	21
Ankesager 2014.....	24
Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedr. sygedagpengeområdet.....	28
Lukket: Konkurrenceudsættelse vedr. jobcenterets IT-beskæftigelsessystem.....	31
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 30. november 2015.....	32

Punkt 1: Familien i Fokus

Familien i Fokus

Sagsfremstilling

1. Familien i Fokus

Sagsnr. 779-2014-14365 Dok.nr. 779-2015-271072

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På baggrund af ansøgning til puljen "Helhedsorienteret og tværfaglig indsats for udsatte familier", udbudt af Beskæftigelsesministeriet og Social-og indenrigsministeriet i samarbejde, har Skive Kommune fået 7,9 mio. kr. til et tre årigt projekt, hvor helhedsorienteret sagsbehandling skal afprøves.

Skive Kommune har herved forpligtet sig til – fra 1. august 2014 til 31. december 2016 - at være afprøvende på, om vi via en helhedsorienteret og koordineret indsats, der omfatter både familieområdet samt beskæftigelsesområdet, kan udvikle nye metoder til at støtte udsatte familier i forhold til sociale, beskæftigelsesmæssige og sundhedsmæssige udfordringer.

Projektteamet består af fire socialrådgivere, en projektleder og en administrativ medarbejder. I projektet har rådgiverne myndighed på både børne- og familieområdet samt beskæftigelsesområdet og har ansvaret for at koordinere evt. andre kommunale indsatser i familierne. Alle individer i familien har én og samme rådgiver og familierne har én primær indgang til Skive Kommune. Der er pt. 32 familier i projektet, svarende til 136 cpr-numre.

Til projektet er der udarbejdet en forandringsteori. Her fremgår Kommunens mål:

- At de deltagende familier oplever den kommunale indsats som sammenhængende og relevant for deres situation, og at de oplever en positiv udvikling.
- At flere af de deltagende voksne opnår fast tilknytning til arbejdsmarkedet på ordinære eller støttede vilkår (fleksjob) eller påbegynder en uddannelse på ordinære vilkår.
- At børnene får et bedre fremmøde, eller fastholdes i stabilt fremmøde i daginstitution/skole.
- At børnene får øget trivsel.
- At børnene/de unge opnår en fast fritidsaktivitet.
- At flere unge får og fastholder et fritidsjob.
- At skabe bedre trivsel for det enkelte familiemedlem.
- At afprøve en model, hvor én sagsbehandler repræsenterer både arbejdsmarkeds- og familieområdet, og finde ud af, om det overhovedet er muligt, at én person kan håndtere den store mængde af komplekst lovstof.
- At projektets metoder og resultater løbende forankres i hele Kommunen.

Projekt mål i øvrigt

- At frivillige og foreninger indgår i et ligeværdigt samarbejde om såvel udformning som udøvelse af konkrete familierettede indsatser.
- At der opnås et samarbejde med lokale virksomheder med henblik på fritidsjobs til unge.
- At der etableres et tættere samarbejde med sundhedsområdet med henblik på at øge trivslen blandt de

deltagende familier.

Projektet følges tæt af STAR (Styrelsens for arbejdsmarked og rekruttering) og Deloitte, som har ansvaret for indsamling af data og evaluering af projektet på landsplan.

Herudover har Familien i Fokus indledt et samarbejde med Anne Marie Villumsen, lektor ph.d. fra VIA i Århus. Årsagen til dette samarbejde er et ønske om indsamling af kvalitative data, i langt højere grad end det er lagt op til fra Deloitte. Anne Marie vil løbende gennem projektet indsamle og analysere en betydelig mængde kvalitative data, som i høj grad vil bidrage til, at Kommunen får maksimal læring ud af projektet. Anne Marie vil også bidrage til formidling af projektets resultater ved produktion af artikler og andet skriftligt materiale og præsentation ved socialfaglige konferencer i såvel indland som udland. Den kvalitative forskning i projektet er særskilt finansieret af Socialministeriet på baggrund af en ansøgning.

Familien i Fokus har nu været godt i gang i godt et år, og de første spæde tegn på de resultater begynder at vise sig.

Vi har allerede fået vigtig læring omkring, hvilke vilkår der skal være til stede i en organisation, for at et projekt som Familien i Fokus har så gode vilkår som muligt for at opnå projektets målsætninger.

Ved at sammenligne med de ni søsterprojekter står det meget klart, at Skive Kommune har et gennemarbejdet og ambitiøst projektdesign, og at Kommunen har gunstige vilkår for at udnytte potentialet i projektet maksimalt.

Når der laves sådan en satsning som Familien i Fokus, er det afgørende, at der er ledelsesmæssig opbakning, og at der bliver skabt nogle vilkår i organisationen, som gør det muligt for projektet at etablere og udvikle sig. Eksempelvis, at der er to fagdirektører, der har engageret sig i projektet, at der er nedsat en tværfaglig ledelse, at der er givet myndighed i projektet, og at der er sket en forankring mellem to etablerede sektioner, har en afgørende betydning.

Konkret har det i projektet betydet, at der er mulighed på at fokusere på arbejdet med familierne sideløbende med metodeudvikling og dermed er forholdsvist langt fremme med både metodeudvikling og foreløbige resultater. Både Deloitte og Socialministeriet har udtrykt, at de finder Skive Kommunes projektdesign særligt interessant, idet det både er ambitiøst og stærkt. Som følge heraf blev Familien i Fokus inviteret i Socialministeriet for at holde et oplæg om projektdesignet og tankerne bag.

Resultaterne på de kvantitative målinger er meget spæde, og der forventes først at kunne ses et egentligt billede om tidligst et år. Der kan dog allerede nu ses nogle tendenser i målingerne. På landsplan ses det, i den seneste rapport fra Deloitte, at der er fremgang på stort set alle målingsparametre - omend de endnu er små.

Også i Skive Kommune ses fremgang på næsten alle parametre. En klar tendens er, at færre af de voksne forsørges af kontanthjælp- og uddannelseshjælpsydelse.

Målgruppeindplaceringen af såvel voksne som børn i projektet viser en bevægelse fra de tungere kategorier med massive problemstillinger, mod de moderate kategorier, hvor der stadig ses problemstillinger, men også ses en række ressourcer.

Der ses et fald i antallet af fraværstimer for såvel de voksne i aktivering, som for skolebørnene. Antallet af gennemsnitlige fraværsdage for børn i dagtilbud er det samme som ved projektets opstart, hvor den i forvejen lå lavt på gennemsnitlig en fraværsdag pr. måned.

Der ses en generel stigning i såvel de voksnes selv vurderede trivsel, som forældrenes opfattelse af deres børns trivsel.

De kvalitative målinger i familierne viser et tydeligt billede af, at de deltagende familier i høj grad oplever den

kommunale indsats som sammenhængende og relevant for deres situation. Der ses også et tydeligt billede af, at familierne oplever, at de har fået en anderledes relation til rådgiver og i højere grad samarbejder med Kommunen end tidligere.

Målingerne er som sagt spæde, men tegner dog et billede af nogle lovende tendenser.

Projektet fortsætter løbende med indsamling og analyse af data. Deloitte kommer med en midtvejsevaluering i midten af december 2015, og som led i dette kommer også en kvantitativ analyse af Skive Kommunes tal alene.

Arbejdet omkring de kvalitative målinger fortsætter med interviews af familierne og udvides også med en undersøgelse af, hvordan samarbejdspartere oplever familiernes udvikling i projektperioden, og hvordan samarbejdet med rådgivere omkring familien opleves.

Der er også indledt en undersøgelse af, hvordan rådgiverne oplever at arbejde efter denne metode.

Resultaterne vil blive uddybet nærmere på mødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015

Fraværende:

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 2: Orientering om revalidering

Bilag

Statisk og sagsliste - revalideringsforløb 2015.docx

Orientering om revalidering

Sagsfremstilling

2. Orientering om revalidering

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2015-272165
Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har bedt om at få en orientering om reglerne for revalidering og brug af ordningen.

Hvad er revalidering?

Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen af enten fysiske, psykiske eller sociale årsager kan fastholdes eller komme ind på arbejdsmarkedet.

Målet med revalidering er således, at personens mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

Det er en forudsætning for bevilling af revalideringsstøtte, at erhvervsrettede aktiviteter efter andre lovbestemmelser ikke er tilstrækkelige til at personen kan klare sig selv. Alle andre muligheder for at opnå selvforsørgelse på anden måde skal således være udtømt.

Hvis personen kan opnå beskæftigelse til selvforsørgelse, der tilgodeser pågældendes skånebehov, med de kompetencer som personen er i besiddelse af, er personen ikke berettiget til revalideringsstøtte.

Tilrettelæggelse af revalideringsforløbet

Kommunen tilrettelægger revalideringen i samarbejde med revalidenden, således at tilbuddet er tilpasset den enkeltes forudsætninger og behov og under hensyn til personens ønsker til fremtidig beskæftigelse. Dog skal revalideringen gennemføres på så kort tid som muligt.

Indhold i en jobplan under revalidering

Revalideringen kan bestå af forskellige erhvervsrettede aktiviteter:

- Uddannelse
- Virksomhedspraktik med revalideringsydelse
- Virksomhedsrevalidering med løntilskud
- Hjælp til etablering af egen virksomhed

Statistik

I 2015 har i alt 35 personer indtil nu modtaget støtte efter revalideringsbestemmelserne. Bilaget giver en oversigt over de 22 revalideringsforløb med uddannelse, som er eller har været i gang i 2015. Derudover er der/har der i 2015 været i alt 13 virksomhedspraktikforløb.

Det sidste år (4. kvartal 2014 – 3. kvartal 2015) har Skive Kommune haft 23 fuldtidspersoner (44 enkeltpersoner) på revalidering. Det svarer til 0,1 % af arbejdsstyrken.

Landsgennemsnittet er 0,3 %. I sammenligning med alle landets kommuner ligger Skive Kommune på plads nr. 24, dvs. blandt de kommuner som anvender revalidering mindst.

På mødet vil sektionsleder Poul Nyrup fra Sygedagpengeafdelingen give en orientering om regler og praksis.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

779-2015-272232

Statisk og sagsliste - revalideringsforløb 2015.docx

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015

Fraværende:

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Status på SET's resultatkontrakt - 3. kvartal 2015

Bilag

Resultatkontrakt 2015-16_underskrevet.pdf

Status på resultatkontrakt og aktiviteter_3.pdf

Status på SET's resultatkontrakt - 3. kvartal 2015

Sagsfremstilling

3. Status på SET's resultatkontrakt - 3. kvartal 2015

Sagsnr. 779-2014-19553 Dok.nr. 779-2015-270711

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller:

At udvalget tager SET's orientering vedr. status på resultatkontrakten til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Ved udvalgsrådet deltager direktør Alice Bank Danielsen, Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET), under behandlingen af dette punkt.

Vedlagt findes status på SET's aktiviteter. I statusopførelsen gøres der rede for SET's aktiviteter i henhold til resultatkontrakten, herunder de 30% fleksible ressourcer.

D. 8. juni 2015 blev det besluttet at udmønte de 775 timer i 3. kvartal (ekskl. 14 timer til administration og tidsregistrering) således:

<u>Aktivitet</u>	<u>Antal timer</u>
- Fokus på udvikling fra håndværk til industri: Indsats for øget vækst indenfor især metal- og håndværksvirksomhed.	200
- Forretningsudvikling og innovation: Afdække muligheder for nye projekter med RM indenfor fødevarerområdet. Screening af det lokale vækstlag for udnyttelse af vækstmuligheder.	275
- Turismepolitikken: Øget sommerhusudlejning - Indsats overfor sommerhusejere.	100
- Ægtefællejob	150
- <u>Bosætningsaktiviteter</u>	<u>50</u>
I alt	775

SET afrapporterer, at timerne i 3. kvartal er anvendt således:

<u>Aktivitet</u>	<u>Antal timer</u>
- Fokus på udvikling fra håndværk til industri: Indsats for øget vækst indenfor især metal- og håndværksvirksomhed.	160
- Forretningsudvikling og innovation: Afdække muligheder for nye projekter med RM indenfor fødevarerområdet. Screening af det lokale vækstlag for udnyttelse af vækstmuligheder.	220
- Turismepolitikken: Øget sommerhusudlejning - Indsats overfor sommerhusejere.	125
- Ægtefællejob og bosætningsaktiviteter	85
- <u>Faste aktiviteter under de 70%, herunder virksomhedsbesøg</u>	<u>185</u>
I alt	775

Stabene bemærker, at SET har brugt færre timer end oprindeligt planlagt på ægtefællejob og bosætningsaktiviteter i

3. kvartal, og at der bl.a. på den baggrund er blevet anvendt 185 timer på faste opgaver.

Herunder SET's overordnede status på resultatkontrakten for 2. kvartal:

· Service overfor etablerede virksomheder:

o En række indsatser afventer fortsat nye programmer/initiativer fra VHM. Erhvervschef Brian Krogh er fortsat i gang med en besøgsrunde til egnens virksomheder.

o Fokus på samarbejdsprojektet Kompetenceforsyning Midt, hvor erhvervsråd, Væksthus, Jobcentre og uddannelsesinstitutioner søger at samarbejde om at fremme strategisk tilgang til kompetenceudvikling i virksomhederne.

o Der har i løbet af perioden været dialog mellem flere turismevirksomheder og Skive Kommune omkring Nomi4S og den aktuelle affaldshåndtering, der for virksomhederne har givet anledning til kritik.

· Erhvervsservice overfor iværksættere:

o I 3. kvartal er antallet af vejledninger steget markant ift. 2. kvartal.

o Ved en konference for de unge d. 10. september blev guerilla-kampagnen offentliggjort, hvor 5 videoer af 5 stereotyp iværksættere på humoristisk vis pitcher deres ide. DR og JP Finans har bl.a. bragt artikler.

· Erhvervsudvikling:

o Der er etableret samarbejde med DAMRC omkring indsats overfor spåntagende metalindustri (machining). Indsatsen vil forløbe fra oktober til april og er støttet af Vækstpuljen.

o Der er udarbejdet ansøgning vedr. fundraiserfunktion i SET med henblik på større udnyttelse af de mange muligheder for ekstern finansiering. Ansøgningen er sendt til Vækstpuljen.

o Skive er med i en indsats under Århus 2017 vedr. Gentænk Sommerhuset.

o Sammen med Skive Kommune og konsulent Connie Jørgensen har SET arbejdet med bosætning og ægtefællejobs ifa. en indledende markedsundersøgelse ift. HR-udfordringer.

· Turisme:

o I juni blev der opsat 15 decentrale infoskærme. Siden har der været i alt 7001 besøgende på de nye skærme og de har i alt set 24.049 sider.

o Der er ansøgt om LAG-midler til det fortsatte arbejde i klyngerne, og der blev indkaldt til opstartsmøde i Glyngørklyngen d. 10/11.

o Enjoy Limfjorden har netop afleveret en fyldestgørende rapport angående samarbejdets resultater fra perioden 2012-2015. Det overordnede mål var at øge omsætningen med over 100 mio. kr. samt at generere 110 nye arbejdspladser. Disse mål er stort set opfyldt, og de foreløbige tal viser, at turismeomsætningen er øget med 126 mio. kr., og at der er genereret 176 nye arbejdspladser.

· Bosætning, branding og markedsføring:

o Tilrettelæggelse af næste års markedsføringsindsats samt udarbejdelse af ydelseskatalog til turisterhvervet med overblik over de markedsføringstiltag, SET udbyder for 2016.

o I perioden er der blevet udsendt 16 pressemeddelelser.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov nr. 602 af 24. juni 2005 om erhvervsfremme.

Kommunalfuldmagten.

ØKONOMI

Skive Kommune har budgetteret med et tilskud til driften af SET, som i 2015 udgør 6.047.910 kr., herudover forekommer øvrig kommunal medfinansiering i forbindelse med udviklingsprojekter.

Bilag

779-2015-74169

Resultatkontrakt 2015-16_underskrevet.pdf

779-2015-270710

Status på resultatkontrakt og aktiviteter_3.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015

Fraværende:

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 1. kvartal 2016

Bilag

Eksponentiel Acceleration Skive_ansøgning september 02 2015.pdf

SETs 30%-pulje 2016_2.xlsx

De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 1. kvartal 2016

Sagsfremstilling

4. De fleksible ressourcer i SET's resultatkontrakt - 1. kvartal 2016

Sagsnr. 779-2015-39984 Dok.nr. 779-2015-270046

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller:

At udvalget godkender SET's anbefalinger vedr. resultatkontraktens fleksible ressourcer i 1. kvartal 2016, der samlet beløber sig i 450.500 kr. i 1. kvartal 2016 og 372.500 kr. i øvrige kvartaler i 2016.

SAGSFREMSTILLING

Ved udvalgsrådet deltager direktør Alice Bank Danielsen, Skiveegnens Erhvervs og Turistcenter (SET), under behandlingen af dette punkt.

Aktiviteter under resultatkontraktens fleksible ressourcer

Fleksibilitet i forhold til omprioriteringer af indsatser ligger fortrinsvist under afsnit 6 (Erhvervsudvikling) og afsnit 8 (Indsatser vedrørende bosætning, branding og markedsføring). Fordelingen er lavet med udgangspunkt i de 30% af den samlede kontraktsum mellem Skive Kommune og SET, der udgør kr. 450.000, og som fra 2016 skal betragtes som frie midler. Det betyder, at midlerne ikke er bundet i personaletimer.

Udmøntning sker i overensstemmelse med kriterier for udmøntning af 30%-midlerne, der fra 2016 bl.a. giver mulighed for, at nogle større projekter efter eksplicit aftale med udvalget kan strække sig over flere kvartaler. Det forudsættes ifm. udmøntningen af midler til større projekter, at finansieringen heraf fordeles over de kvartaler, hvor projektet planlægges gennemført.

SET's anbefalinger vedr. anvendelse af fleksible midler for 1. kvartal 2016

SET anbefaler, at der i alt udmøntes fleksible midler for 450.500 kr. i 1. kvartal, og at der i alt udmøntes fleksible midler for 372.500 kr. i øvrige kvartaler:

1. Eksploitering af acceleration: På baggrund af vedlagt ansøgning.

-
Samlet projektsum: 267.000 kr. Gennemføres i 1., 2. og 3. kvartal 2016. Anbefalet udmøntning:

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	I alt
164.000 kr.	57.000 kr.	46.000 kr.	0 kr.	267.000 kr.

2. Deltagelse i markedsføring ifm. EM på Spøttrup Borg: Pressebearbejdning i ind- og udland, udarbejdelse af markedsføringsplan og værtskabsprogram, varetagelse af onlinekampagner, set-up vedr. overnatnings- og bookingfaciliteter i forbindelse med arrangementet.

-
Samlet projektsum: 228.000 kr. Gennemføres i 1. og 2. kvartal 2016. Anbefalet udmøntning:

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	I alt
114.000 kr.	114.000 kr.	0 kr.	0 kr.	228.000 kr.

-
3. Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft: Forankring af HR-netværk vedr. rekruttering.

-
Samlet projektsum: 57.000 kr. Gennemføres i 1. og 2. kvartal 2016. Anbefalet udmøntning:

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	I alt
28.500 kr.	28.500 kr.	0 kr.	0 kr.	57.000 kr.

4. Next Step: Realisering af handlingsplan vedr. integrering af iværksætttermiljø på uddannelsesinstitutioner.

-
Samlet projektsum: 85.500 kr. Gennemføres i 1. og 2. kvartal 2016. Anbefalet udmøntning:

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	I alt
57.000 kr.	28.500 kr.	0 kr.	0 kr.	85.500 kr.

5. Forankring af BID: Dialog med BID om evaluering af forretningsmodel og plan for integrering som del af øvrige iværksættertilbud på sigt.

-
Samlet projektsum: 28.500 kr. Gennemføres i 1. kvartal 2016. Anbefalet udmøntning:

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	I alt
28.500 kr.	0 kr.	0 kr.	0 kr.	28.500 kr.

6. UNESCO Verdensarv: Styregruppen bag ansøgningsprocessen har anmodet SET om at lede en tværkommunal markedsføringsgruppe vedr. Knudeklint/Hanklit.

-
Samlet projektsum: 100.000 kr. Gennemføres i 1., 2., 3. og 4. kvartal 2016. Anbefalet udmøntning:

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	I alt
30.000 kr.	30.000 kr.	20.000 kr.	20.000 kr.	100.000 kr.

7. Strategiproces i SET: Implementering af ny bestyrelsesstruktur og igangsætning af strategiproces.

Samlet projektsum: 57.000. Gennemføres i 1. og 2. kvartal 2016. Anbefalet udmøntning:

1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	I alt
28.500 kr.	28.500 kr.	0 kr.	0 kr.	57.000 kr.

Stabenes vurdering og anbefaling vedr. de fleksible ressourcer:

Stabene vurderer, at SET's anbefalinger pkt. 1-6 vedr. resultatkontraktens fleksible ressourcer i 1. kvartal 2016 bidrager med relevante indsatser ift. erhvervs politikken og turisme- og oplevelses politikken.

Stabene bemærker, at SET's 7. anbefaling vedr. SET's strategiproces ligger uden for afsnit 6 og 8 i SET's resultatkontrakt, hvor inden for de fleksible midler kan udmøntes. Anbefalingen er dog en udløber af Pluss Leadership-rapporten og initieret af Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov nr. 602 af 24. juni 2005 om erhvervsfremme.
Kommunalfuldmagten.

ØKONOMI

Skive Kommune har budgetteret med et tilskud til driften af SET, som i 2016 udgør 5.994.731 kr., herudover forekommer øvrig kommunal medfinansiering i forbindelse med udviklingsprojekter.

Bilag

779-2015-206546

Ekspontiel Acceleration Skive_ansøgning september 02 2015.pdf

779-2015-275615

SETs 30%-pulje 2016_2.xlsx

BESLUTNING**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015**

Fraværende: Berit Kjølhede

Godkendt bortset fra pkt. 7, som afvises og pkt. 2, som udsættes til næste møde.

Punkt 5: Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter resultatkontrakt 2016

Bilag

2016-SET-Resultatkontrakt 2015-16.docx

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter resultatkontrakt 2016

Sagsfremstilling

5. Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter resultatkontrakt 2016

Sagsnr. 779-2015-39984 Dok.nr. 779-2015-271108

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller:

At udvalget godkender det reviderede udkast til resultatkontrakt 2016 mellem Skive Kommunes og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.

SAGSFREMSTILLING

Resultatkontrakten for 2016 tager – ligesom resultatkontrakten for 2015, som erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 2. februar 2015 – udgangspunkt i anbefalingerne fra PLUSS-rapporten og de sigtepunkter, som Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 19. september 2014. Desuden tager resultatkontrakten for 2016 udgangspunkt i de reviderede retningslinjer for udmøntning af 30%-midlerne, som Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 8. august 2015, der bl.a. medfører, at 30%-midlerne fra 2016 skal udmøntes som frie midler. I 2015 er 30%-midlerne blevet udmøntet i personaletimer.

Indeværende kontraktperiode er to årig, og den løber fra 1. januar 2015 til 31. december 2016. Midtvejs i perioden – efter den kommunale budgetvedtagelse – skal kontrakten genforhandles. Resultatkontrakten for 2016 er blevet justeret ift. indsatserne i 2015, herunder er én opgave bortfaldet. Desuden er kontrakten blevet præciseret på baggrund af de erfaringer, som implementeringen af den første kontrakt under den nye model har givet anledning til.

Resultatkontrakten er fortsat opdelt i fem overordnede indsatsområder:

- 1) Erhvervsservice i forhold til etablerede virksomheder
- 2) Erhvervsservice i forhold til iværksættere
- 3) Erhvervsudvikling
- 4) Turisme
- 5) Indsats vedrørende bosætning, branding og markedsføring

Som hidtil ligger 30% fleksibilitet fortrinsvist under erhvervsudviklingsområdet og under indsats vedrørende bosætning, branding og markedsføring. Indsatsområderne vedr. erhvervsservice og turisme er tæt forbundet med kontrakter med hhv. KKR/Væksthus Midtjylland og VisitDanmark/Enjoy Limfjorden. Ved de kvartalsvise opfølgninger i udvalget, er der således mulighed for at justere, prioritere og ændre indsatserne efter behov i dialog med SET. 30% svarer til 450.000 kr. pr. kvartal.

Udkast til kontrakt for 2016 er foretaget af Erhverv og Udvikling i samarbejde med SET. Kontrakten er revideret på følgende områder:

- En række opgaver er blevet præciseret ift. resultatmål, effektmål og målemetoder.
- Der skelnes nu tydeligere mellem, hvad der er 70% faste opgaver, og hvad der er 30% fleksibilitet.
- Afsnit 6 og 8 indeholder, på baggrund af bl.a. temamødet d. 19. oktober og i dialog mellem Erhverv og Udvikling og SET, forslag til overskrifter på indsatsområder for udmøntningen af 30%-midlerne i 2016.
- Kontrakten er ajourført med SET's tidligere, nuværende og potentielle projekter, herunder på 30% fleksibilitet, Vækstpulje, RENT LIV-pulje, Landsbypulje m.fl.

Stabene vurderer, at der i 2016 bør lægges vægt på ifm. bevilling af midler til projekter, der ligger ud over resultatkontrakten, fx fra Vækstpuljen, RENT LIV-puljen mv., at midlerne fra Skive Kommunes i højere grad skal geares med midler fra andre puljer, fonde mv.

Resultatkontrakten træder i kraft fra første kvartal 2016. Efter den kommunale budgetvedtagelse påbegyndes dialogen mellem Erhverv og Udvikling og SET om behov og ressourcer, således at en ny kontrakt for 2017 og 2018 kan forhandles og godkendes.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme.

ØKONOMI

Der er budgetteret med et tilskud til driften af SET på kr. 6.204.121. Herfra trækkes tilskud til dækning af løn til handelschefen på kr. 209.390. Kontraktsummen er i alt kr. 5.994.731.

Bilag

779-2015-271107

2016-SET-Resultatkontrakt 2015-16.docx

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015

Fraværende: Berit Kjølhede

Udvalget ønsker ikke, at SET må overføre midler mellem 30%-midlerne og 70%-midlerne uden godkendelse fra udvalget.

Udvalget ønsker, at nogle af resultatmålene i kontrakten konkretiseres.

Herefter overlades den samlede godkendelse af resultatkontrakten til formanden.

Punkt 6: Ansøgning til Vækstpuljen fra SET: Ekstern finansiering til erhvervslivet

Bilag

Ansøgning vækstpuljen_Fundraising.pdf

Ansøgning til Vækstpuljen fra SET: Ekstern finansiering til erhvervslivet

Sagsfremstilling

6. Ansøgning til Vækstpuljen fra SET: Ekstern finansiering til erhvervslivet

Sagsnr. 779-2015-41516 Dok.nr. 779-2015-261524

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller:

At det godkendes, at der afsættes 632.000 kr. fra Vækstpuljen i 2016 til projektet "Ekstern finansiering til erhvervslivet" under forudsætning af, at ansøger synliggør screeningskriterierne for deltagelse i projektet, samt at ansøger konkretiserer projektets del- og resultatmål yderligere mhp. at kunne måle projektets konkrete effekter.

SAGSFREMSTILLING

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter har d. 13. november 2015 søgt om støtte fra Vækstpuljen på i alt 1.264.000 kr. til projektet "Ekstern finansiering til erhvervslivet". Projektet understøtter indsatsen "Forretningsudvikling og innovation" i Skive Kommunes Erhvervspolitik 2013-2016. Stabene vurderer, at der er tale om et pilotprojekt, og at det vil være hensigtsmæssigt at gennemføre selve pilotprojektet i 2016, hvorefter der bør foretages en evaluering. På den baggrund kan der efterfølgende træffes beslutning om, hvorvidt projektet skal fortsætte. Stabene indstiller, at projektet støttes med 632.000 kr., at antallet af virksomhedsprojekter reduceres fra 12 til 6, og at projektperioden forkortes fra 24 måneder til 12 måneder.

Desuden vurderer Stabene, at det er væsentligt, at ansøger synliggør screeningskriterierne for deltagelse i projektet over for virksomhederne, samt at ansøger konkretiserer projektets del- og resultatmål yderligere, så det tydeligere fremgår, hvordan virksomhedernes deltagelse i projektets aktiviteter (infomøder, projektudviklingscamps mv.) fører til den forventede gearing af midlerne.

Om ansøgningen

Ansøger motiverer projektet i, at der findes en lang række programmer og muligheder for, at virksomheder kan opnå støtte og medfinansiering til udvikling og innovation, men mange af disse muligheder bliver ikke udnyttet i tilstrækkeligt omfang. Ved en ekstraordinær indsats ud over SETs generelle vejledning om tilskuds- og støttemuligheder, er det ansøgers overbevisning, at der er mange flere midler at hente – til gavn for hele Skiveegnens erhvervsliv.

Målet er at igangsætte en særlig indsats over en to-årig periode med fokus på at få en større andel af de virksomhedsrettede tilskuds- og støttemuligheder. Der skal bl.a. opbygges netværk til professionelle fundraisere, etableres kontakter til videninstitutioner, udøves lobbyarbejde overfor potentielle bidragsydere samt igangsættes konkrete projekter og samarbejder med deltagelse af egnens erhvervsliv. Resultatet skal måles i antallet af igangsatte projekter og størrelsen på den indhentede medfinansiering. Målet er, at investeringen i denne indsats skal kunne generere kr. 11 mio. i øget medfinansiering til udviklingsaktiviteter på Skiveegnen.

Indsatsen tilrettelægges i tæt samarbejde med kommune, erhvervsliv, fonde, universiteter og private aktører indenfor projektudvikling med henblik på størst mulig effekt i forhold til Skive Kommunes erhvervsstruktur og muligheder. De mange muligheder vurderes og sorteres, så vi kan fokusere indsatsen og opnå resultater. Samtidig ligger et stort arbejde i at overvåge de mange muligheder, dyrke de rette kontakter og "holde sig til". Desuden vil det være en del af indsatsen at yde vejledning og sparring til udvikling af de gode idéer og bringe dem videre til den rette finansieringskilde. Denne indledende projektscreening finder allerede sted, men kan systematiseres og

markedsføres bredere.

SETs rolle er at yde uvildig hjælp og vejledning til det lokale erhvervsliv om mulighederne indenfor erhvervsfremmesystemet. Når der er behov for rådgivning, henvises til private rådgivere. Der ligger imidlertid en stor og væsentlig opgave i at afdække muligheder og barrierer i forbindelse med projektudvikling, og her har SET en central rolle i at bringe de rette parter sammen, ex. Væksthus Midtjylland, Central Denmark EU Office (RMs EU-kontor), Enterprise Europe Network og andre eksperter på området. SET er her den koordinerende part overfor virksomheden og sørger for at tilvejebringe den rette ekspertise i forhold til virksomhedens problemstilling med henblik på at vejlede virksomheden om muligheder og afdække barrierer frem til det punkt, hvor virksomheden beslutter at ansøge. Når virksomheden er afklaret i forhold til muligheder og barrierer, overdrages opgaven til private rådgivere, der kan tage det næste skridt sammen med virksomheden og varetage selve ansøgningsarbejdet. Dette vil ske for virksomhedens egen regning.

Projektet har en samlet projektsum på 1.264.000 kr. med opstart i januar 2016 og afslutning i december 2017. Hele projektet planlægges finansieret af midler fra Skive Kommunes Vækstpulje.

Udgiftsbudget

SET's koordinering og vejledning, 1.200 timer over to år á 570 kr.	684.000 kr.
Eksterne projektkonsulenter/fundraisere, 400 timer over to år á 1.000 kr.	400.000 kr.
Udgifter til database, rejser, arrangementer, markedsføring og camps	160.000 kr.
<u>Revision</u>	<u>20.000 kr.</u>
I alt	1.264.000 kr.

Finansieringsbudget

- Vækstpuljen	1.264.000 kr.
---------------	---------------

JURA (herunder lovgrundlag)

LBK nr. 1715 af 16/12/2010 (Erhvervsfremmeloven)

ØKONOMI

Vækstpuljen har et budget på 3.003.600 kr. på budget 2016, og i 2017 og 2018 er der afsat 3.085.523 kr. i budgetoverslaget.

Der er på nuværende tidspunkt 2.003.590 kr. til disposition for bevilling i 2016.

I 2017 og 2018 er der ikke disponeret midler.

Bilag

779-2015-272036

Ansøgning vækstpuljen_Fundraising.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015

Fraværende: Berit Kjølhede

Godkendt.

Punkt 7: Ankesager 2014

Bilag

Ankestatistik - Skive Kommune 2014

Ankesager 2014

Sagsfremstilling

7. Ankesager 2014

Sagsnr. 779-2014-5060 Dok.nr. 779-2015-269381

Sagsbeh. Louise Hansen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om ankesager til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Ankestyrelsen overtog i 2013 håndteringen af ankesager inden for social- og beskæftigelsesområdet. For hvert halvår udsender Ankestyrelsen en statistik over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Nedenstående skema viser, hvilke udfald en sag kan få efter at være blevet behandlet i Ankestyrelsen.

Afgørelse	Betydning
Stadfæstelse af kommunens afgørelse	Styrelsen godkender, at kommunens afgørelse er korrekt
Hjemvisning af sagen til fornyet behandling i kommunen	Kommunen skal behandle sagen igen. Det kan være, fordi Ankestyrelsen mener, at der er tale om en fejl i sagsbehandlingen, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, fordi Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse. Hjemvisning er altså ikke ensbetydende med, at afgørelsen efterfølgende bliver ændret af kommunen.
Ændring af kommunens afgørelse	Styrelsen ændrer kommunens afgørelse
Afvisning af sagen	Styrelsen behandler ikke sagen, hvis: <ul style="list-style-type: none">· klagefristen er udløbet· Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans· klagen bortfalder

Ankestyrelsens statistik for 2014

Inden for Arbejdsmarkedsområdet behandler Ankestyrelsen sager vedrørende:

- LAB (Lov om aktiv beskæftigelsesindsats)
- LAS (Lov om aktiv socialpolitik)
- SDP (Sygedagpengeloven)

- PL (Lov om social pension og lov om højeste, mellemste mv. førtidspension).

Ankesagerne for 1. halvår 2014 blev præsenteret på udvalgsrådet d. 3. november 2014. Dette er en samlet opgørelse for hele 2014, hvor Ankestyrelsen har behandlet 154 ankesager.

Nedenstående tabel viser Ankestyrelsens afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstyper.

Skive 2014	LAB	LAS	SDP	PL	I alt
Stadfæstet	14	25	62	10	111
Ændring/ophævelse	1	2	11	0	14
Hjemvist	2	10	3	2	17
Afvist	1	8	3	0	12
I alt	18	45	79	12	154
Omgørelsesprocent * - Skive	18	32	18	17	21
Omgørelsesprocent - landsplan	11	27	19	6	18

* Omgørelsesprocenten bygger på de sager, som henholdsvis er hjemvist og ændret.

Som det fremgår af omgørelsesprocenten ligger Skive Kommune på 21 % i alt for Social- og Arbejdsmarkedsområdet, hvor landsplan ligger på 18 %.

Ankestyrelsen har i perioden hjemvist 17 sager og ændret 14. De ændrede omhandler:

- 9 vedrørende stop af sygedagpenge
- 1 vedrørende befordringsgodtgørelse
- 1 vedrørende afslag på bistanstillæg
- 1 vedrørende virksomhedsrevalidering
- 1 vedrørende ret til kontanthjælp
- 1 vedrørende bevilling af kontanthjælp med tilbagebetalingspligt

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2015-271054

Ankestatistik - Skive Kommune 2014

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015

Fraværende: Berit Kjølhede

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 8: Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedr. sygedagpengeområdet

Bilag

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om revurdering og forlængelse af sygedagpengeperioden FINAL.pdf

Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedr. sygedagpengeområdet

Sagsfremstilling

8. Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedr. sygedagpengeområdet

Sagsnr. 779-2015-43936 Dok.nr. 779-2015-272496

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller
- at praksisundersøgelsen vedr. revurdering og forlængelse af sygedagpengeperioden tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune har den 9. nov. 2015 modtaget Ankestyrelsens praksisundersøgelse om revurdering og forlængelse af sygedagpengeperioden. Skive Kommune har været en af 13 kommuner, der har været udvalgt til undersøgelsen.

Praksisundersøgelsen skal i henhold til retssikkerhedslovens § 79 a forelægges kommunalbestyrelsen på et møde.

Undersøgelsen

Det fremgår af rapporten, at *"Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har anmodet Ankestyrelsen om at gennemføre en undersøgelse af udvalgte kommuners praksis om revurdering efter sygedagpengelovens § 24 og anvendelsen af forlængelsesreglerne i sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 2 og 3.*

Baggrunden for praksisundersøgelsen er ændringerne af reglerne i forbindelse med reformen af sygedagpengesystemet, der blev vedtaget af Folketinget den 11. juni 2014.

Ved reformen blev der introduceret en ny sygedagpengemodel, som bl.a. indebærer

- en ændring af ydelsesperioden i form af en fremrykning af revurderingstidspunkt til der er modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger (5 måneder),
- overgang til jobafklaringsforløb, hvis der ikke kan ske forlængelse af sygedagpengeperioden,
- økonomisk sikkerhed for den sygemeldte under hele sygeforløbet og
- en tidligere og mere målrettet indsats for de sygemeldte, der har størst behov for støtte til at vende tilbage til arbejdet.

Formålet med undersøgelsen er at belyse, hvordan kommunerne ved revurderingstidspunktet forstår og anvender forlængelsesreglerne i § 27, stk. 1, nr. 2 og 3, samt jobafklaringsforløb, herunder om kommunerne har haft et tilstrækkeligt grundlag til at kunne træffe kvalificerede afgørelser på revurderingstidspunktet.

Undersøgelsen belyser desuden, om kommunerne har indhentet oplysningsskema, om det lægelige grundlag har været tilstrækkeligt, og om der er sket visitation, revisitation og opfølgning i overensstemmelse med de herom gældende regler i sygedagpengeloven på opfølgningstidspunktet"

Resultater

Undersøgelsen har omfattet i alt 125 sager fra de 13 kommuner, heraf 39 sager om forlængelse på sygedagpenge og 49 sager om afslag på forlængelse af sygedagpengeperioden og henvisning til jobafklaringsforløb.

Skive Kommune har afleveret samlet dokumentationsmateriale til praksisundersøgelsen på 10 sager.

Resultaterne af undersøgelsen viser

- at kommunerne træffer afgørelse om forlængelse af sygedagpengeperioden inden revurderingstidspunktet, og at kommunerne overordnet set træffer rigtige afgørelser
- at 69 procent (86) af afgørelserne overholder sygedagpengelovens betingelser
- at i 31 procent (39) af sagerne er reglerne i sygedagpengeloven *ikke* overholdt, hvorfor sagerne ville blive ændret eller hjemvist, hvis det havde været klagesager
- at Skive Kommune i 9 ud af 10 sager har truffet korrekt afgørelse i overensstemmelse med regler og praksis
- at afgørelsen i en enkelt sag vil blive ændret eller sagen hjemvist, hvis det havde været en klagesag, fordi der har manglet enkelte mindre væsentlige oplysninger i sagen

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

779-2015-272494

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om revurdering og forlængelse af sygedagpengeperioden FINAL.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015

Fraværende: Berit Kjølhede

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Konkurrenceudsættelse vedr. jobcenterets IT-beskæftigelsessystem

Punkt 10: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 30. november 2015

Bilag

Månedstatistikken, Skive - nov. 2015 - vers. 2

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 30. november 2015

Sagsfremstilling

10. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 30. november 2015

Sagsnr. 779-2014-45376 Dok.nr. 779-2014-302550

Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

- Orientering om organisationsændringer i jobcenteret
- HR oplyser, at der er 31 personer, der pr. 20. november 2015 er i et seniorjob i Skive Kommune. Heraf er der 15 på BOMI og 16 på øvrige institutioner.
- Månedstatistikken, November 2015 - 2

JURA (herunder lovgrundlag)

–

ØKONOMI

–

Bilag

779-2015-279869

Månedstatistikken, Skive - nov. 2015 - vers. 2

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 30. november 2015

Fraværende: Berit Kjølhede

Orienteret.