

REFERAT Handicaprådet d. 16-08-2021

Mødedato Mandag d. 16. august 2021 kl. 16:15

Mødested

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Orientering omkring diabetes glukosemålere..... | 3 |
| job og beskæftigelse..... | 6 |
| Brandanalyse..... | 9 |
| Udfordring med rekrutteringer..... | 12 |
| Status på Autismecenter..... | 15 |
| Stiplan til høring..... | 18 |
| Handicapprisen..... | 21 |
| Handicaprådsmødernes form..... | 23 |
| Gensidig orientering..... | 25 |

Punkt 1: Orientering omkring diabetes glukosemålere

EMN-2021-00202

1 (Offentlig) Orientering omkring diabetes glukosemålere

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202
Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/udvalgets beslutning:

Pleje- og Visitationschef, Lars Olsen orienterede omkring sukkersyge, de forskellige måder at holde øje med sukkerindholdet i blodet, herunder de elektroniske glucosemålere samt kriterierne for at få stillet det til rådighed.

Der er to forskellige lovgivninger for udlevering af måleudstyret.

Den ene er Sundhedsloven, som gælder for regionernes område og kræver, at udstyret skal bruges som behandling.

Den anden er Serviceloven, der gælder for kommunerne, og som kræver at udstyret skal bruges som hjælpemiddel.

I Finansloven, er der afsat 10 mio. Kr. til forsøg med Glucosemålere.

Johnny Knudsen vil på næste møde give en orientering på baggrund af tal fra Pleje- og Visitation.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Handicaprådet ønsker en orientering omkring glukosemålere

Forventet sagsgang

Orientering og mulighed for at stille spørgsmål

Indstilling

.

Sagsfremstilling

Pleje- og visitationschef Lars Olsen orienterer omkring:

Hvordan hjælper glukosemåleren borgeren med diabetes?

Hvad er kriterierne for at få en glukosemåler?

Hvordan er den politiske opmærksomhed på området?

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

Punkt 2: job og beskæftigelse

EMN-2021-00202

2 (Offentlig) job og beskæftigelse

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202

Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/udvalgets beslutning:

Socialchef, Heidi Becker-Rasmussen orienterede om status:

Analysens hovedpunkter er ikke overraskende. Socialforvaltningen arbejder på et udkast sammen med Jobcenteret, for også at fange de borgere, der kan falde ned mellem de to indsatser.

1. Socialafdelingen leverer tilbud i driften – beskyttet beskæftigelse – afklaringsforløb – ressourceforløb
2. Visitationsdel – beskrivelse af, hvordan – samarbejde mellem Socialafdelingen og Jobcenteret
3. Fremskudt jobindsats – jobcafé med repræsentanter for både Jobcenteret og Socialafdelingen

Herudover fokus på "KLAP" og "Klar til start", STU og større fleksibilitet.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Der er arbejdet med at skabe bedre muligheder for job og beskæftigelse

Forventet sagsgang

Socialchef Heidi Becker-Rasmussen orienterer på mødet om status på arbejdet med at skabe bedre mulighed for job/beskæftigelse til borgere med funktionsnedsættelser.

Indstilling

.

Sagsfremstilling

1. Punktet er på SSFU og eftersendes på torsdag Arbejdet med at skabe bedre mulighed for job/beskæftigelse til borgere med funktionsnedsættelser

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

Punkt 3: Brandanalyse

EMN-2021-00202

3 (Offentlig) Brandanalyse

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202

Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/udvalgets beslutning:

Socialchef, Heidi Becker-Rasmussen orienterede – nedenstående klippet ind fra SSFU dagsordenspunkt:

Boligselskabet Sct. Jørgen og Sweco har sammen med en certificeret brandrådgiver gennemgået alle døgntilbuddene og fået et overblik over hvilke brandtekniske forbedringer, der skal gennemføres det enkelte sted. Den certificerede brandrådgiver har nu udarbejdet brandrapporter på hovedparten af tilbuddene og det konkrete arbejde med byggeansøgning, udarbejdelse af udførelsesprojekt, indhentelse af tilbud, tilsyn i forbindelse med ombygning, aflevering, udarbejdelse af de afsluttende branddokumenter og ansøgning om ibrugtagningstilladelse opstarter. Boligselskabet Sct. Jørgen og Sweco har udarbejdet et overslag på de samlede udgifter til håndværkere, som er på ca. 4,7 mio. kr. ekskl. moms. Hertil kommer en forventet udgift til rådgivning inkl. Rådgivning fra certificeret brandrådgiver på ca. 1,1 mio. kr. Efter en juridisk afklaring fordeles rådgiverudgiften således at Skive Kommune finansierer 670.000 kr. og resten finansieres af afdelingens beboere. Af bilaget fremgår almindelig huslejestigning samt huslejestigning inklusiv forbedring af de brandmæssige forhold. Huslejestigningerne inklusiv brandmæssige forbedringer ligger mellem 0 - 4,76%. Der er ikke udarbejdet lignende udregning for Nordbanevej. Dette vil forsøges fremskaffet til udvalgsrådet. På mødet orienterer Bjarne Lund, Inspektør ved Sct. Jørgen om: • økonomi • tidsplan • byggeproces Sct. Jørgen har i august og september afdelingsmøder på tilbuddene, hvor der orienteres om proces og økonomi. Bofællesskaber og Aktivitetshuset Skovly Processen med gennemgang af de brandmæssige forhold ved en certificeret brandrådgiver er oprindelig planlagt således at fase 1 indeholder døgntilbud, fase 2 bofællesskaber og fase 3 aktivitetstilbud. Dog er der i fase 1 blevet lavet gennemgange af bofællesskaber som varetages af Sct. Jørgen som derfor er medtaget i denne proces. Desuden er der lavet en gennemgang af Aktivitetshuset Skovly. Da denne gennemgang fandt kritiske forhold, tages der derfor aktuelt hul på udbedringer af disse forhold. Her udgør udgifter til rådgivning 54.750kr. (er indeholdt i de 670.000kr) og det forventes at udgifter til håndværkere udgør ca. 850.000. Disse udgifter finansieres fuldt ud af Skive Kommune.

Udgifterne til udbedring af brandforholdene fordeles mellem Skive Kommune og de enkelte afdelinger i boligselskabet. I Skive Kommune afholdes udgifterne inden for henholdsvis Sundhedsområdet og Socialområdet eksisterende budgetter, med mulig påvirkning af ØD-overførslerne.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Der er foretaget en brandanalyse

Forventet sagsgang

Orientering

Indstilling

.

Sagsfremstilling

1. Dagsordenspunkt fra SSFU vedr. punktet fremsendes torsdag den 12/8-21. Handicaprådet orienteres om arbejdet.

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

Punkt 4: Udfordring med rekrutteringer

EMN-2021-00202

4 (Offentlig) Udfordring med rekrutteringer

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202

Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/Udvalgets beslutning:

Socialchef, Heidi Becker-Rasmussen orienterede – nedenstående klippet ind fra SSFU dagsordenspunkt:

Rekruttering generelt

Socialafdelingen oplever generelt begyndende udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til faste stillinger og ser blandt andet et fald i ansøgninger fra nyuddannede.

Til trods for at stillinger tilrettelægges med fagligt og administrativt ansvar og med mere attraktive arbejdstider opleves der på udviklingshæmme- og senhjerneskeområdene begrænsede eller slet ingen ansøgere. Begrænsede eller manglende ansøgere gør sig gældende for alle typer af opslag både til ufaglærte, SSA'er, pædagoger, terapeuter, pædagogiske assistenter og sygeplejerske. Samtidig opleves at ansøgere melder fra når de indkaldes til samtale eller takker nej, når de tilbydes et job. På autismeområdet opleves et fald i uopfordrede vikaransøgninger og et fald i antal ansøgere til ledige faste stillinger. Oplevelsen er dog, at hovedparten af ansøgere har den uddannelsesmæssige baggrund der søges.

Socialområdet generelt er udfordret af færre ansøgere til pædagoguddannelsen og dermed færre studerende i praktik med efterfølgende ansættelse når uddannelsen er afsluttet.

I Skive Kommune er der aktuelt 7 ledige social- og sundhedsassistenter og 7 ledige pædagoger.

Rekruttering af vikarer til sommerferiedækning

Rekruttering af vikarer til dækning af sommerferieperioden har været forskellig for autismeområdet i forhold til udviklingshæmme- og senhjerneskeområdet.

På autismeområdet er det lykkedes at rekruttere ferieafløser og få bemandingen til at gå op, uden unødigt pres på faste medarbejdere, hvor alle har afviklet sommerferie som ønsket.

På udviklingshæmme- og senhjerneskeområdet har det i år været særligt vanskeligt at tiltrække vikarer til sommerferieperioden og udfordringen er markant større end tidligere år. Der har været få ansøgere til vikarstillingerne og flere gange er den valgte kandidat frafaldet stillingen forud for opstart eller i introperioden. Generelt opleves der et større flow af medarbejdere og at ansatte vikarer mistes til andre bosteder både internt og eksternt, hvilket udfordrer kontinuiteten i driften.

Håndtering af sommerferiens rekrutteringsudfordringer

For at imødegå denne rekrutteringsudfordring, har Socialafdelingen været i dialog med de faglige organisationer for at drøfte hvordan vi i fællesskab kan håndtere situationen bedst muligt.

Forud for sommerferien har der ligeledes været kontakt til vikarbureau for at afsøge muligheden for vikardækning, hvis behovet skulle opstå. Dette har vikarbureauerne ikke haft kapacitet til.

Til trods for de ekstraordinære udfordringer i år på udviklingshæmme- og senhjerneskeområdet, er sommerferien dækket ind ved i perioder at køre driften ned på nødniveau med mindst muligt personale, hvilket har betydet aflyste arrangementer og udflugter. Det har været nødvendigt at gøre brug af overenskomstaftalens rammer til fulde, hvor medarbejdere har fået inddraget beskyttede fridage og ferie. Derudover har nogle vikarer gået i dobbeltvagt og ledelsen har haft betragteligt overarbejde hvor de er indgået i den daglige drift.

De vikarer det er lykkedes at ansætte og fastholde i Socialafdelingen, er stabile og ansvarlige og de fastansatte medarbejdere er kompetente, tager ansvar og gør en særlig indsats for at få tilbuddene til at hænge sammen.

Fremadrettede indsatser

Rekrutteringsudfordringer og branding af det socialfaglige område er et tema der får et stort strategisk fokus i Socialafdelingens fremadrettede arbejde. Dette indgår blandt andet i en større indsats omkring øget arbejdstid hvor der bliver arbejdet med hvad der skal til for at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft på et større timetal. Samtidig samarbejdes der med de faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne for at styrke rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Der opleves udfordringer med at rekruttere nye medarbejdere til området

Forventet sagsgang

Socialchef Heidi Becker-Rasmussen orienterer

Indstilling

.

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet fra SSFU vedr. punkter eftersendes torsdag d. 12. august. Handicaprådet orienteres om udfordringerne.

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

Punkt 5: Status på Autismecenter

EMN-2021-00202

5 (Offentlig) Status på Autismecenter

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202
Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/Udvalgets beslutning:
Socialchef, Heidi Becker-Rasmussen orienterede:

Det nye autismecenter overdrages til Skive kommune den 15. marts 2022. Indflytning forventes at være omkring påske 2022. Aktivitetshuset tages først i brug, og herefter levestedmiljøerne.

Byggeriet går planmæssigt, og gangstier og vej begynder at tage form.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Autismecenter er under opbygning

Forventet sagsgang

Socialchef Heidi Becker-Rasmussen orienterer

Indstilling

.

Sagsfremstilling

- a. Socialchef Heidi Becker-Rasmussen orienterer på mødet om status på byggeri af nyt Autismecenter, herunder processen omkring flytning.

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

Punkt 6: Stiplan til høring

EMN-2021-00202

6 (Offentlig) Stiplan til høring

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202

Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/Udvalgets beslutning:

Inge Lise tager kontakt til Henrik Hjorth angående overholdelse af tilgængelighedsplanen fra 2019. For øvrige bemærkninger henvises til tilbagemelding fra Handicaprådet på tidligere forespørgsel.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommunes stiplan er i høring fra d. 10. juli – 5. september 2021.

Forventet sagsgang

Rådet drøfter og tager stilling til, om der er noget at bemærke.

Indstilling

.

Sagsfremstilling

I kan læse planen her, og være med i debatten om naturstier i Skive kommune:

www.Skive.dk/stiplan

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

Punkt 7: Handicappreisen

EMN-2021-00202

7 (Offentlig) Handicapprisen

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202
Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/Udvalgets beslutning:

Modtager af Handicapprisen fundet. Maj-Britt, Johnny og Anni aftaler under hvilke omstændigheder prisen overrækkes.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Indkomne forslag har været drøftet i udvalget.

Forventet sagsgang

Vi beslutter, hvem prisen skal gå til og hvor under hvilke rammer, den overrækkes.

Indstilling

.

Sagsfremstilling

Fristen for indkomne forslag var mandag d. 9. august kl. 12. Udvalget har taget stilling til indkomne forslag og fremlægger på mødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

Punkt 8: Handicaprådsmødernes form

EMN-2021-00202

8 (Offentlig) Handicaprådsmødernes form

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202
Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/Udvalgets beslutning:
Punktet udsættes, til der er nedsat et nyt Handicapråd.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Vi har afholdt møderne på en måde under hele coronaperioden

Forventet sagsgang

Drøftelse

Indstilling

.

Sagsfremstilling

Hvordan ønsker vi møderne afholdt fremadrettet? Skal vi mere ud af huset?

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

Punkt 9: Gensidig orientering

EMN-2021-00202

9 (Offentlig) Gensidig orientering

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00202
Sagsbh. Sara Heidemann Pedersen

Beslutning

HANDICAPRÅDET DEN 16-08-2021 16:15

Fraværende

Betina Bugge, Anni Andersen

Rådets/Udvalgets beslutning:

Forældre til unge, der er flyttet i nyt botilbud har haft svært ved at "give slip", det er bl.a. kommet til udtryk ved, at de har været meget tilstede på matriklen. Dette har bevirket, at de ansatte i botilbudet har følt sig overvåget.

Tilbud om gratis Kandiskoncert Silkeborg. Videresendt til DH-medlemmer og Heidi.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

.

Forventet sagsgang

Rådets medlemmer orienterer hinanden

Indstilling

.

Sagsfremstilling

.

JURA (herunder lovgrundlag)

.

Økonomi

.

Bilag

.

