

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-03-2019**

**Mødedato** Mandag d. 11. marts 2019 kl. 12:30

**Mødested** BOMI

## Indholdsfortegnelse

Regnskab 2018 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budget 2020 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsm	6
Velkommen til ny direktør for Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.....	7
Ekstern kommunikation - strategi, organisering og handling.....	8
Udmøntning af bosætningsmidler målrettet unge til- og fraflyttere.....	10
Forslag til program for studietur 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljø	12
Opgradering af medlemskab af Danish Advanced Manufacturing Reserach Center - DAMRC.....	14
Vækstpuljen 2019 - Lokale skolemesterskaber 2019.....	16
Vækstpuljen 2019 - Tillægsbevilling til Branding Skiveegnen.....	18
Vækstpuljen 2019 - Fortsat deltagelse i lystfiskerturismeprojektet Riverfisher.....	20
Aftaler med decentrale turistinformationer for 2019.....	22
Frikommuneforsøg III.....	24
Orientering om nyt IGU-forløb.....	26
Orientering om udvidelse af gadeplansindsatsen i SSP regi.....	27
Seniorførtidspension.....	28
Samarbejde med KLAPjob.....	30
Skive Jobfestival.....	31
Paradigmeskifte i udlændingepolitikken.....	32
Evalueringsperiode af pilotprojektperioden i "Sammen om Sundhed i beskæftigelsesindsatsen" .....	33
Tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse blandt unge med en psykisk sygdom.....	35
Orientering: Beskæftigelsespolitiske mål for 2020.....	37
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 11.marts 2019.....	39

# Punkt 1: Regnskab 2018 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 1. Regnskab 2018 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2018-11224 Dok.nr. 779-2019-32502

Sagsbeh. Jørgen Vestergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Skive kommunes fagudvalg, økonomiudvalg og byråd skal jf. Budget- og regnskabsproceduren forelægges Regnskab 2018.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at driftsregnskabet for 2018 godkendes med et samlet forbrug på 713 mio. kr.
- at overførsler vedrørende ØD godkendes med et mindreforbrug på 19,4 mio. kr. inkl. tidligere år
- at der overføres 2,9 mio. kr. af denne ØD til Økonomiudvalgets område til dækning af udgifterne til Rehabiliteringsteamet samt styrket borgerkontakt i Borgerservice, således der netto overføres 16,5 mio. kr. til 2019
- at mindreforbruget til forsikrede ledige og øvrige overførselsudgifter på 3,9 mio. kr. tilføres kassen.

#### SAGSFREMSTILLING

Det samlede regnskab på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsområdet blev på 713 mio. kr. Det oprindelige budget var på 762 mio. kr.

Resultatopgørelsen for udvalgets område ser således ud:

Mio. kr.	Vedttaget budget	Tillægsbevillinger/ omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Regnskab 2018	Afvigelse 2018	Overførsel 2017 - 18	Overførsel til 2019
Begravelseshjælp og befordring	1,9		1,9	1,9	0		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse	16,3	-3,2	13,1	12,8	0,3		
Førtidspensioner og personlige tillæg	233,9	8,2	242,1	247,3	-5,2		
Sygedagpenge	71,4	-11,4	60,0	58,0	2,0		
Sociale formål	1,2	-0,3	0,9	0,9	0		
Kontant- og uddannelseshjælp	59,6	5,4	65,0	61,5	3,5		
Boligstøtte	39,9		39,9	38,8	1,1		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse	78,3	-26,2	52,1	52,8	-0,7		

Revalidering	1,7	-0,5	1,2	1,2	<b>0</b>		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse	107,8	-0,8	107,0	107,4	<b>-0,4</b>		
Ressource- og jobafklaringsforløb	55,1	-6,1	49,0	47,9	<b>1,1</b>		
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	1,4	-0,7	0,7	0,8	<b>-0,1</b>		
Beskæftigelsesordninger	1,0		1,0	-1,3	<b>2,3</b>		
<b>I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter</b>	<b>669,5</b>	<b>-35,6</b>	<b>633,9</b>	<b>630,0</b>	<b>3,9</b>		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	83,0	-6,7	76,3	73,6	2,7	12,9	15,6
Erhverv- og Turisme	9,5	0,4	9,9	9,4	0,5	3,3	3,8
<b>I alt omfattet af ØD</b>	<b>92,5</b>	<b>-6,3</b>	<b>86,2</b>	<b>83,0</b>	<b>3,2</b>	<b>16,2</b>	<b>19,4</b>
<b>Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet i alt</b>	<b>762,0</b>	<b>-41,9</b>	<b>720,1</b>	<b>713,0</b>	<b>7,1</b>	<b>16,2</b>	<b>19,4</b>
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplace-ringer.  ØD = overførsel fra år til år – nu til 2019.</i>							

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Skive kommunes budget- og regnskabsprocedure.

### **ØKONOMI**

#### **Overførselsudgifter og forsikrede ledige:**

På overførselsudgifter og forsikrede ledige har der gennem hele 2018 været varslet et stort mindreforbrug. Derfor har byrådet tidligere givet negative tillægsbevillinger på området på 35,6 mio. kr. til styrkelse af kassebeholdningen. Mer- eller mindreforbrug til dette område reguleres altid over kassen, da ydelserne er lovbestemte.

Pr. 30.09.2018 var vurderingen et forventet regnskab på 633,7 mio. kr. Det blev 630 mio. kr., hvorfor den negative tillægsbevilling på 35,6 mio. kr. var 3,9 mio. kr. for lille (633,9 mio. kr. – 630 mio. kr.).

I forhold til forventet regnskab pr. 30.09.2018 er det primært på følgende områder, der er sket ændringer:

- Merforbrug på 5,2 mio. kr. til førtidspensioner og personlige tillæg.
- Mindreforbrug på 7,8 mio. kr. til sygedagpenge, kontant- og uddannelseshjælp og beskæftigelsesordninger.

I forhold til det oprindelige budget er der flere større udsving – bl.a.:

- Merforbrug på 13,4 mio. kr. til førtidspensioner og personlige tillæg. Her har tilgangen til førtidspension været større end forventet.
- Mindreforbrug på 13,4 mio. kr. til sygedagpenge.
- Mindreforbrug på 25,5 til forsikrede ledige.
- Mindreforbrug på 7,2 mio. kr. til ressource- og jobafklaringsforløb.

-

Det præciseres, at der er tale om ”forbundne kar” mellem ydelserne. Ekstra udgifter et sted medfører sparede udgifter et andet sted.

- **Budgetforudsætninger:**

Til og med 2015 tog Skive Kommune udgangspunkt i KL’s prognose for området.

Siden 2016 er budgetterne blev lavet på baggrund af en kombination af KL’s vurdering og Skive Kommunes egen vurdering.

**Budget 2018:**

For 2018 blev budgettet vedtaget på baggrund af forventet regnskab 2017 i kombination med et ”forsigtighedsprincip”. Herved valgte byrådet en reduktion på 23,5 mio. kr.

Reduktionen viser sig ved regnskabet at være 39,5 mio. kr. for lille, hvoraf der tidligere er givet negative tillægsbevillinger på 35,6 mio. kr. til styrkelse af kassebeholdningen.

**ØD-områder:**

Området omfatter primært Erhverv og Turisme, Bomi, Ungdommens Ungdomsvejledning (UU), Sprogcenteret samt de samlede administrations-og driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen.

I forhold til det oprindelige budget har der været et mindreforbrug på 9,4 mio. kr. (83 mio. kr. – 73,6 mio. kr.).

Der er givet negative tillægsbevillinger på 6,7 mio. kr. til styrkelse af kassebeholdningen.

På området for Erhverv og Turisme er der givet en tillægsbevilling på 0,4 mio. kr. til området for Turisme.

**Overførsel mellem udvalg:**

Overførslen af 2,9 mio. kr. til Økonomiudvalgets område er til dækning af udgiften til Rehabiliteringsteamet samt styrket borgerkontakt i Borgerservice, således der netto overføres 16,5 mio. kr. til 2019.

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen tiltrædes

## **Punkt 2: Budget 2020 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Budget 2020 - Drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

Sagsnr. 779-2018-32479 Dok.nr. 779-2019-37528  
Sagsbeh. Jørgen Vestergaard

Åbent

#### **ANLEDNING**

Præsentation og drøftelse af de indledende overvejelser til budgetændringer, inden udvalget på sit møde den 6. maj 2019 skal beslutte, hvilke budgetændringsforslag der skal sendes i høring.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,  
· at udvalget drøfter de foreløbige ændringsforslag.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Udvalget godkendte på mødet den 4. februar 2019 den igangværende budgetproces for 2020, hvor forvaltningen til marts-mødet vil præsentere de første indledende overvejelser vedrørende ændringsforslag til budget 2020.

Der skal findes forslag til bedre ressourceudnyttelse på 0,362 mio. kr., svarende til 0,5%. Disse forslag fordeler sig med 0,307 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 0,055 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme. Herudover beredskabsforslag på 0,705 mio. kr. svarende til 1%. Disse forslag fordeler sig med 0,597 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 0,108 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme. Endelig fremlægges eventuelle forslag til udvidelser og anlægsønsker.

Formålet er at drøfte de forslag, som forvaltningen arbejder med. På baggrund af denne drøftelse vil forvaltningen på udvalgets møde den 6. maj 2019 præsentere bearbejdede ændringsforslag til budget 2020, således udvalget kan beslutte, hvilke ændringsforslag der skal sendes i høring.

Den 3. juni 2019 skal udvalget foretage den endelige prioritering og indstilling til økonomiudvalget. Herunder indstille om de 0,362 mio. kr. vedrørende bedre ressourceudnyttelse skal foretages som konkrete eller generelle besparelser.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Budget- og Regnskabsprocedure 2019.

#### **ØKONOMI**

Forvaltningen udarbejder forslag vedr. effektiviseringer på 0,362 mio. kr., svarende til 0,5%.

Forvaltningen vil ligeledes udarbejde forslag til beredskabskatalog på i alt 0,705 mio. kr. svarende til 1%.

Endelig vil der evt. blive udarbejdet forslag til udvidelser og anlægsønsker.

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Ingen

Drøftet

## **Punkt 3: Velkommen til ny direktør for Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Velkommen til ny direktør for Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter**

Sagsnr. 779-2018-33742 Dok.nr. 779-2019-42734  
Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

**Åbent**

#### **ANLEDNING**

Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter har fået ny direktør

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget tager godt imod Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenters nye direktør Lars Fjalland, samt at udvalgsmedlemmerne kort præsenterer sig selv

#### **SAGSFREMSTILLING**

**Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) har pr. 1. marts 2019 ansat Lars Fjalland som ny direktør. Lars Fjalland er 53 år og bosiddende i Skive med sin hustru og datter. Deres søn læser på Aalborg Universitet.**

Lars Fjalland kommer senest fra en stilling som chefkonsulent i Pluss, hvor han primært har udført opgaver indenfor bl.a. strategiudvikling/-implementering, forretnings-, organisations-, leder- og salgsudvikling. Hos Pluss har kunderne bl.a. været en lang række små- og mellemstore virksomheder, erhvervs- og væksthuse, kommuner, regioner, styrelser/ministerier, pengeinstitutter og uddannelsesinstitutioner.

Lars Fjalland har boet og færdedes i Skive det meste af sit liv og har derfor et stort lokalt netværk og samtidig et solidt kendskab til SETs samarbejdspartnere og medlemmer.

Efter aftale med udvalgsformanden er Lars Fjalland inviteret med til udvalgs mødet, så udvalget og Lars Fjalland kan hilse på hinanden som afsæt for et fremadrettet godt samarbejde.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Ingen

Drøftet

# Punkt 4: Ekstern kommunikation - strategi, organisering og handling

## Sagsfremstilling

### 4. Ekstern kommunikation - strategi, organisering og handling

Sagsnr. 779-2019-6479 Dok.nr. 779-2019-43858

Sagsbeh. Birgitte Bahat

Åbent

#### ANLEDNING

Politisk såvel som administrativt er der stort fokus på at synliggøre Skiveegnen som et attraktivt sted at drive virksomhed og arbejde, bo og leve. Administrationen ønsker at give udvalget et indblik i, hvilke kommunikationstiltag der arbejdes med i 2019 for at sikre dette.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller.

- at orienteringen tages til efterretning.

#### SAGSFREMSTILLING

Teamleder for kommunikationsteamet i Kommunikation, Udvikling & Erhverv Birgitte Bahat deltager i dette dagsordenpunkt for at give en præsentation af kommunikationsteamets planlagte kommunikationsindsatser og kampagner for 2019.

### Kommunikation 2019

Det overordnede formål med kommunikationsteamets arbejde er at understøtte kommunens mål om at fastholde nuværende borgere og virksomheder og ligeledes at tiltrække nye borgere og virksomheder. Teamets primære indsatser er i år:

- Re-vitalisering af RENT LIV brandet
- Styrkelse af kommunens storytelling
- Ny bosætningsstrategi
- Udvikling og gennemførelse af bosætningskampagner
- Udvikling og implementering af ny skive.dk

#### **RENT LIV 2.0**

Siden 2011 har Skive Kommune arbejdet med RENT LIV som brand for egnen, hvilket blandt andet har resulteret i stort lokalt kendskab (93 %). I 2019 skal brandet re-vitaliseres med det formål at præcisere brandet og ligeledes at øge ejerskabet og aktiveringen af brandet. Dette vil ske gennem en involverings-indsats i flere etaper. En re-vitaliseret RENT LIV strategi forventes at kunne præsenteres for byrådet i september.

#### **Styrket storytelling**

I 2019 skruer vi op for kommunens storytelling. Vi har et særligt fokus på historier, der fortæller om kommunens evne til at udvikle Skiveegnen i overensstemmelse med RENT LIV's styrkepositioner 'fjorden' og 'energien'. Vi vægter historier om de nye virksomheder i GreenLab Skive og fortæller om de nye arbejdspladser og karrieremuligheder, de medfører. Ligeledes vil vi fortælle om de nye muligheder, der opstår for bosætning i takt med, at Big Blue realiseres, og eksempelvis udstykningen Fjordbjergager gennemføres.

Som en del af indsatsen med at styrke kommunens storytelling kører vi i TEMU et pilotprojekt med titlen "Sammen om den gode historie", der går ud på at styrke forvaltningens fælles indsats for at fortælle flere gode historier. Der er udpeget en række kommunikations-makkere i de forskellige afdelinger, og de er i gang med at lære at spotte den gode historie og at formidle den på relevante kanaler.

#### **Ny bosætningsstrategi**

Ligeledes er arbejdet med en ny bosætningsstrategi godt påbegyndt. I januar færdiggjorde Fremforsk en analyse, der kortlægger flyttemønstrene og giver et godt udgangspunkt for indsatser i den kommende bosætningsstrategi. Strategien vil blive præsenteret for byrådet til juni.

### **Bosætningsevent målrettet unge**

Kommunikationsteamet er allerede nu i fuld gang med at udvikle en bosætningsevent, målrettet de unge i forbindelse med Skivemødet. Formålet er at give de unge en stærk RENT LIV-fortælling om Skive Kommune med på deres vej, når/hvis de tager ud for at læse. Fokus vil være på den grønne omstilling og de muligheder, der opstår på Skiveegnen som følge heraf. På Skivemødet vil de unge blandt andet blive inddraget i at formulere en vision for Skive Kommune.

### **Digitale kampagner**

Op til, under og efter eventen på Jenle gennemfører vi en digital bosætningskampagne for en udvidet målgruppe med de samme budskaber som på Jenle. Derudover planlægger vi en digital bosætningskampagne, der skal køre efter sommerferien. Her vil vi sætte fokus på muligheden for at bo tæt på fjord og å med udgangspunkt i realiseringen af BigBlue Skive og de kommende udstykninger på Fjordbjergager. Vi arbejder både i kampagneperioder og til hverdag med at sprede vores gode budskaber på vores digitale medier. Det gælder både flyttilskive.dk, facebookside ditnyeliviskive, kommunens facebookside, skiveerhverv.dk, LinkedIn, m.fl.

### **Ny skive.dk**

2019 er også året, hvor vi vil lancere en ny skive.dk. En ny webløsning er nødvendig, da leverandøren ikke længere udvikler på vores nuværende platform. Vi vil satse på løbende optimering og fremtidssikring ved at vælge en leverandør, der tilbyder udviklingsamarbejde med andre kommuner. Vores hovedfokus på den nye skive.dk er borgerservice, (erhvervsinformation), bosætning og den gode historie. Webindsatsen - og webredaktørerne - er en væsentlig del af projekt "Sammen om den gode historie". Vi vil generelt styrke supporten og uddannelsen af redaktørerne. For udfordringerne er mange lige nu: redaktørerne skal lære at arbejde i en ny webløsning, de skal vænnes til at kommunikere som kommune og ikke bare som en isoleret afdeling, og det, de producerer, skal leve op til komplekse love (GDPR, Webtilgængelighed, Cookies/E-privacy).

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

-

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

# Punkt 5: Udmøntning af bosætningsmidler målrettet unge til- og fraflyttere

## Sagsfremstilling

### 5. Udmøntning af bosætningsmidler målrettet unge til- og fraflyttere

Sagsnr. 779-2018-39879 Dok.nr. 779-2019-42736

Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

#### **ANLEDNING**

Byrådet har fra og med budget 2019 afsat 0,5 mio. kr. til vækst, udvikling og bosætning målrettet unge til- og fraflyttere. Forvaltningen præsenterer et forslag på rammesætning for administrativ udmøntning af midlerne.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Teknik. Miljø & Udvikling indstiller,

· at rammerne for en administrativ udmøntning af midlerne godkendes, så midlerne løbende kan bringes i spil til konkrete initiativer

#### **SAGSFREMSTILLING**

Byrådet har fortsat stort fokus på vækst, udvikling og bosætning. På bosætningsområdet er en af årsagerne til fortsat tilbagegang i befolkningstallet, at de af egnens unge oftest i alderen 20-29 år, der ønsker at tage en lang videregående uddannelse, er nødsaget til at gøre dette i en af universitetsbyerne primært Aalborg og Aarhus. At nogle unge ønsker at gøre dette er for så vidt positivt, men mange af dem, der rejser ud, vender traditionelt ikke tilbage igen.

En tilsvarende tendens gør sig gældende for andre unge i samme aldersgruppe, som ikke nødvendigvis tager en længerevarende uddannelse. Årsagerne her er imidlertid mindre entydige, men kan omfatte arbejdsmarkeds og familiære årsager.

Forvaltningen anbefaler, at de afsatte midler udmøntes til konkrete indsatser, der målrettes unge i de ovenstående skitserede situationer. Derudover indsatser for unge der allerede bor på egnen hvad enten de har rødder på egnen eller er tilflyttere, så de finder sig godt til rette på egnens arbejdsmarked og sociale liv, så de bliver her og stifter familie.

En konkret indsats, som kan være med til at danne ramme og sætte retning for midlernes udmøntning, er Skive Kommunes deltagelse med en "energibar" på Jenle i forbindelse med SkiveMødet 2019. Formålet er at gå i dialog med de unge fra Skive Gymnasium og HF samt Skive College, der gæster mødet, for at skabe og give en fortælling med på vejen om Skive Kommunes førerposition på den grønne omstilling, herunder de praktik-, job- og karrieremuligheder, der ligger her nu og i fremtiden. På den måde får de unge forhåbentligt et billede af en grøn kommune, som de har lyst til at bo i, eller vende tilbage til efter evt. endt uddannelse i en af universitetsbyerne.

Andre konkrete initiativer vil udspringe af den kommende nye bosætningsstrategi og implementeres af den nye bosætningskonsulent, der har førte arbejdsdag 1. marts. Umiddelbart kunne der være tale om:

- dialog med herboende unge, der er potentielle fraflyttere
- etablering af digitalt netværk for unge, der midlertidigt forlader egnen for uddannelse, job eller andet
- konkrete events for unge f.eks. fodbold- eller håndboldkampe med lokale klubber på udebaner i nærheden af unge i netværket. Det kan også være invitation til virksomhedsbesøg eller virksomheder, der gæster uddannelsesinstitutionerne
- bustransport hjem i højtiderne, hvor transporttiden bruges på information om karriere-, bo- og levemuligheder på Skiveegnen
- velkomstmøder og lokale netværk målrettet unge tilflyttere

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive orienteret om indsatserne og deres effekter.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten

#### **ØKONOMI**

De 0,5 mio. kr. målrettet unge til- og fraflyttere er placeret på den administrative driftskonto til bosætningsindsats under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Indstillingen tiltrædes

# Punkt 6: Forslag til program for studietur 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget

## Sagsfremstilling

### 6. Forslag til program for studietur 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget

Sagsnr. 779-2018-21466 Dok.nr. 779-2019-42733  
Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

#### ANLEDNING

Fagudvalgene i Skive Kommune har tradition for at tage på studietur én gang i valgperioden oftest i første halvdel. Siden seneste behandling i de to fagudvalg er der udarbejdet konkret forslag til program for studieturen.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Teknik- og Miljøudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalgene drøfter og beslutter det endelige program for studieturen
- at udvalgene godkender placering af studieturen i uge 43, 2019 med afrejse fra Aalborg Lufthavn tirsdag den 22. oktober kl. 10.10 og hjemkomst til Aalborg Lufthavn fredag den 25. oktober kl. 17.50.

#### SAGSFREMSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og Teknik- og Miljøudvalget besluttede i december 2018 at bevillige midler til, at Dansk Arkitektur Centers (DAC) kunne researche for og udarbejde forslag til program for studietur i 2019. Samtidig blev det besluttet, at forvaltningen skulle udsende forslag til datoer for afholdelse af studieturen pr. mail, som de enkelte udvalgsmedlemmer herefter kunne melde tilbage på.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra udvalgsmedlemmerne anbefaler forvaltningen, at studieturen placeres i uge 43, 2019.

DAC har på baggrund af dialog med forvaltningen fremsendt vedhæftede forslag til program for studieturen. Forvaltningen har følgende bemærkninger:

- For at give beskæftigelses- og integrationsdelen tyngde på turen foreslås det, at et samlet EAU deltager i beskæftigelses- og integrationsbesøgene om tirsdagen med det skitserede program med besøg hos "Social Return on Investment" og "Startblok Riekerhaven".
- Afhængig af den politiske beslutning omkring programvalg tirsdag vil forvaltningen afklare med DAC, hvilken gruppe der får tildelt rejselederen, og hvilken der guides af egne embedsmænd.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

Forvaltningen estimerer, at deltagerprisen bliver på ca. 7.000,- kr. pr. person.  
Den politiske deltagelse betales af Byrådssekretariatet  
Forvaltningens deltagelse betales af de respektive forvaltningers konto 6.

#### **Bilag**

[779-2019-45705](#) Forslag til program for studietur (PDF)

#### BESLUTNING

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

- A. Programmet blev drøftet og udvalget kom med kommentarer til programmet. Forvaltningen fremlægger et revideret program på næste møde
- B. Indstillingen tiltrådt

## **Bilag**

Forslag til program for studietur (PDF)

# Punkt 7: Opgradering af medlemskab af Danish Advanced Manufacturing Reserach Center - DAMRC

## Sagsfremstilling

### 7. Opgradering af medlemskab af Danish Advanced Manufacturing Reserach Center - DAMRC

Sagsnr. 779-2018-10708 Dok.nr. 779-2019-42735  
Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

#### ANLEDNING

Stillingtagen til opgradering af medlemskab af DAMRC

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller:

- at der tages stilling til henvendelsen fra DAMRC om muligheden for at opgradere medlemskabet fra bronze til sølv
- at såfremt udvalget ønsker at opgradere medlemskabet i 2019, at differencen mellem en bronze- og et sølvmedlemskab i 2019 finansieres fra puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter 2019
- at såfremt udvalget ønsker at opgradere til et sølvmedlemskab udover 2019, at medlemskabet bringes på særskilt budgetpost fra og med budget 2020

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Eksisterende medlemskab**

DAMRC er et forsknings- og udviklingscenter, som beskæftiger sig med optimering af produktion og implementering af nye materialer. Centret bidrager til udviklingen og sikrer vidensdeling over mod de producerende erhverv. Centret arbejder for at implementere den nyeste viden hos virksomhederne i tæt samarbejde med universiteter og virksomheder. Et særligt fokus er på fræsning og drejning i emner i metal-, plast- og komposit.

Skive Kommune har siden 2018 haft et bronzemedlemskab af Danish Advanced Manufacturing Research Center (DAMRC). Et bronzemedlemskab i 2019 koster 25.500,- kr. og består af to elementer – dels et fællesbidrag til tværkommunale aktiviteter styret via en resultatkontrakt mellem Business Region MidtVest og DAMRC. Det er bl.a. denne resultatkontrakt, der muliggør samarbejdet omkring arrangementet Global Manufacturing Festival. Det er politisk aftalt, at dette bidrag er 15.000,- kr. fra alle de 7 kommuner i BRMV. De resterende 10.500,- kr. er et basisedlemskab af DAMRC, der mest af alt er en støtteerklæring fra kommunen til DAMRC og en mulighed for at vise omverden, at kommunen har interesse i produktionsindustrien.

Der kommer ca. 1500 gæster årligt hos DAMRC, som potentielt kan se kommunens logo på ”wall of fame”. Derudover er kommunen synlig på [www.damrc.com](http://www.damrc.com) og [www.damrc.dk](http://www.damrc.dk), ligesom Skive Kommunes logo vises i forbindelse med ca. 250 DAMRC præsentationer årligt (for industrien, andre kommuner, politikere osv.)

##### **Henvendelse fra DAMRC om tilbud om opgradering af medlemskab**

Efter inspirationsturen til Herning den 7. februar, hvor 85 relevante produktionsvirksomheder var inviteret med ud til bl.a. DAMRC, har DAMRC kontaktet kommunen med opfordring til at opgradere til et sølvmedlemskab. Et sølvmedlemskab vil udover basisindholdet i et bronzemedlemskab indeholde en individuel pakke, der varierer fra kommune til kommune, men fælles for dem alle er, at der er fokus på den lokale værdiskabelse. Eksempler på punkter i en resultatkontrakt for et sølvmedlemskab kunne være:

- Besøg af et nærmere bestemt antal virksomheder med henblik på at synliggøre virksomhedernes udviklingsmuligheder
- Skabelse af et nærmere bestemt antal lokale udviklingsprojekter (eksempelvis et projekt støttet af InnoBooster for en enkelt virksomhed eller et fælles udviklingsprojekt for en mindre gruppe)
- Aftale om ét eller flere lokale teknologiarrangementer
- Særlig opbakning til den lokale erhvervsskole (elever og undervisere m.m.)
- Screening af virksomheder i kommunen med henblik på mest effektiv indsats
- Særlig støtte/opbakning til andre lokale initiativer (kunne eksempelvis være hjælp fra DAMRC til etablering af et lokalt initiativ, hvor centrets erfaring bringes i spil. F.eks. har DAMRCs hjulpet med et cradle 2 cradle initiativ, et droneinitiativ, et kommende svejsecenter og en industriel inkubator i andre kommuner).

Ifølge DAMRC er ovenstående blot til inspiration, men der er mange andre muligheder. DAMRC fremfører, at de har erfaring med, at en indsats kommer 8-10 gange igen på virksomhedernes bundlinje.

Et sølvmedlemskab koster i 2019 104.000 kr., hvoraf der stadig går 15.000 kr. til den fælles BRMV del. De resterende 89.000 kr. konverteres i denne model til en resultatkontrakt mellem Skive Kommune og DAMRC.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten – erhvervsfremme.

**ØKONOMI**

Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter har i 2019 et budget på 1.765.900 kr. Der er ikke disponeret midler på nuværende tidspunkt.

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Indstillingen tiltrædes

# Punkt 8: Vækstpuljen 2019 - Lokale skolemesterskaber 2019

## Sagsfremstilling

### 8. Vækstpuljen 2019 - Lokale skolemesterskaber 2019

Sagsnr. 779-2019-5841 Dok.nr. 779-2019-39023

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Lokale skolemesterskaber i tømrer- og elektrikerfaget i forbindelse med SkiveMødet den 2.-4. maj.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at udvalget godkender, at der bevilges 50.000 kr. ekskl. moms fra Vækstpuljen 2019 til finansiering af afholdelsen af lokale skolemesterskaber i forbindelse med SkiveMødet den 2.-4. maj 2019.

#### SAGSFREMSTILLING

-

##### **Baggrund**

I forbindelse med SkiveMødet den 2.-4. maj 2019 planlægger Skive College og Dansk Byggeri Skive i fællesskab at anvende en del af Posthustorvet til at afholde lokale skolemesterskaber i tømrer- og elektrikerfaget. Tidligere har skolemesterskaberne foregået på Skive College, men for at udnytte den opmærksomhed, som SkiveMødet vil kaste af sig, og de mange mennesker som vil opholde sig i byen undervejs, påtænker parterne at flytte mesterskaberne til Posthustorvet for at sætte yderligere fokus på erhvervsuddannelserne og karrieremulighederne i bygge- og anlægsbranchen.

##### **Organisering og budget**

Skolemesterskaberne afholdes af Skive College i samarbejde med Dansk Byggeri Skive. I forberedelserne har Skive Kommune understøttet arrangørerne med bistand i forbindelse med planlægning og kommunikation.

Selve mesterskaberne vil foregå fredag den 3. maj i et telt, som skal lejes til formålet, og som er åben for alle interesserede, der gæster egnen i løbet af SkiveMødet. Dagen forinden vil der foregå undervisning af eleverne i teltet, mens der p.t. fortsat arbejdes på at undersøge, om der kan finde aktiviteter sted på SkiveMødets sidste dag den 4. maj.

Arrangørerne forestår at afholde mesterskaberne og at kommunikere om mesterskaberne lokalt og nationalt (bl.a. igennem Dansk Byggeris nationale nyhedskanaler). Skive Kommune vil bistå med at sprede budskabet blandt andet gennem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

Arrangementet søger om 50.000 kr. ekskl. moms. på baggrund af følgende budget:

- Leje af telt	10.000 kr.
- Bispisning af elever, undervisere, dommere mv.	20.000 kr.
- <u>Fremstilling af grafisk markedsføringsmateriale</u>	<u>20.000 kr.</u>
- I alt	50.000 kr.

Skive College medfinansierer arrangementet med de timer, som undervisere, dommere, mv. skal anvende på arrangementet. Dansk Byggeri Skive medfinansierer med de timer, som eleverne frikøbes med hos de lokale arbejdsgivere, hvor de har deres lærepladser.

Midlerne indstilles frigivet til forvaltningen. Forvaltningen vil udbetale midlerne til Skive College og Dansk Byggeri Skive, når mesterskaberne er gennemført. Det er en forudsætning for udbetalingen, at arrangementets evaluering og regnskab kan godkendes.

##### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at arrangementet bidrager med en relevant indsats i forhold til Skive Kommunes erhvervs politik, idet arrangementet skal bidrage til at synliggøre karrieremulighederne inden for de faglærte områder på arbejdsmarkedet.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

**ØKONOMI**

Vækstpuljen har i 2019 et budget på 2.169.000 kr., og der er 1.336.826 kr. til disposition i resten af 2019.

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Indstillingen tiltrædes

# Punkt 9: Vækstpuljen 2019 - Tillægsbevilling til Branding Skiveegnen

## Sagsfremstilling

### 9. Vækstpuljen 2019 - Tillægsbevilling til Branding Skiveegnen

Sagsnr. 779-2019-3862 Dok.nr. 779-2019-39678

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Branding Skiveegnen ApS ansøger Vækstpuljen 2019 om en tillægsbevilling på i alt 250.000 kr. ekskl. moms til afholdelse af SkiveMødet 2019 og 2020.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Økonomiudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at udvalget drøfter og beslutter, hvorvidt der skal bevilges 250.000 kr. ekskl. moms fra Vækstpuljen 2019 til afholdelse af SkiveMødet 2019 og 2020.
- at en evt. bevilling udbetales i to lige store rater efter gennemført event i årene 2019 og 2020 på baggrund af udfyldt evaluering svarende til gængs praksis for lignende tilsagn fra Vækstpuljen.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Oprindelig ansøgning**

Den 19. december 2017 besluttede Økonomiudvalget at bevilge i alt 800.000 kr. til afholdelse af SkiveMødet i årene 2018-2020. Midlerne blev bevilget på baggrund af en finansieringsmodel opstillet af Branding Skiveegnen ApS, hvor SparVest Fonden og anpartshaverne i foreningen ville bidrage med yderligere 1/3 hver.

##### **Ansøgning om tillægsbevilling**

Branding Skiveegnen ApS ansøger Vækstpuljen 2019 om en tillægsbevilling på 250.000 kr. til afholdelse af arrangementerne i 2019 og 2020. I ansøgningen begrundes ønsket om en tillægsbevilling med, at budgettet for SkiveMødet i 2018 blot holdt med "hiv og sving", fordi en række virksomheder på egnen ydede en ekstraordinær donation, der kom oveni, hvad de allerede havde betalt i henhold til finansieringsmodellen. Ansøger skriver desuden, at foreningen ikke føler, at den kan tillade sig alene at gå til erhvervslivet for også at få budgetterne for 2019 og 2020 til at balancere.

Udfordringerne med at få budgettet i 2018 til at balancere forklarer ansøger med, at det krævede flere ressourcer end beregnet at gøre SkiveMødet 2018 til en medie- og brandingmæssig succes. Ansøger argumenterer, at en sådan succes forpligter, og derfor planlægges SkiveMødet i 2019 og 2020 opgraderet blandt andet med temaerne "Grøn Omstilling" og "Bæredygtighed". Dette forudsætter dog, at der tilføres yderligere ressourcer til projektet, udover hvad der allerede er bevilget fra virksomhederne, SparVest Fonden og Skive Kommune.

##### **Finansieringsmodel og budget**

Ansøger oplyser, at tillægsbevillingen fra Skive Kommune vil følge samme finansieringsmodel, som blev brugt i forbindelse med den første ansøgning i 2017; hvor erhvervslivet på Skiveegnen støtter med 1/3, SparVest Fonden med en 1/3, og Skive Kommune med en 1/3. Ansøger oplyser, at SparVest Fonden har givet tilsagn om yderligere støtte, forudsat at Skive Kommune ligeledes beslutter at yde en tillægsbevilling.

Det samlede budget for opgraderingen af SkiveMødet i 2019 og 2020 er således 750.000 kr., der kommer oven i det oprindelige budget for arrangementerne. I 2019 forventer ansøger et investeringsbudget på i alt 1.305.000 kr., mens der forventes udgifter for i alt 1.366.000 kr. Det overordnede budget for SkiveMødet 2019 er vedlagt sagen.

##### **Indhentning af to tilbud**

Med baggrund i Økonomiudvalgets beslutning fra den 9. maj 2017 om, at ansøgere skal indhente to tilbud i forbindelse med ansøgninger på over 100.000 kr. til én af kommunens puljer, har forvaltningen bedt Branding Skiveegnen ApS indhente to sammenlignelige tilbud på budgetposten vedrørende kommunikationsbistand, som i dag udføres af Have Kommunikation A/S. Hertil har ansøger særskilt svaret forvaltningen, at bureauet har været tilknyttet SkiveMødet fra

starten, idet konceptet bag SkiveMødet er blevet til i et samarbejde med Have Kommunikation A/S. Ansøger angiver på det grundlag, at det vil være ganske umuligt at indhente et sammenligneligt tilbud, samt at bureauet skal have mulighed for at gøre det 3-årige arbejde færdig, som Branding Skiveegnen ApS og Have Kommunikation A/S allerede er i gang med.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer i lighed med vurderingen i sagen fra den 19. december 2017, at det er afgørende, at ansøger selv påtager sig rollen som eventansvarlig. Skive kommune vil indgå på lige fod med øvrige decentrale aktører, og dermed ikke have en central rolle i planlægningen, markedsføringen og udførelsen.

Desuden bemærker forvaltningen fortsat, at det er afgørende, at der føres separat projektreghnskab med tilhørende bilag, som på forlangende skal forevises kommunen.

Forvaltningen gør afslutningsvis opmærksom på, at Skive Byråd den 29. januar 2019 besluttede på indstilling fra Økonomiudvalget, at Branding Skiveegnen ApS kan ansøge om op til 200.000 kr. fra RENT LIV-puljen 2019 til aktiviteter i forbindelse med afholdelse af Skive Havns 150 års jubilæum.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagt (erhvervsudvikling)

### **ØKONOMI**

Vækstpuljen har i 2019 et budget på 2.169.000 kr., og der er 1.336.826 kr. til disposition i resten af 2019.

### **Bilag**

[779-2019-43857](#) Ansøgning til Vækstpuljen 2019 - Tillægsbevilling - Endelig version

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Indstillingen anbefales

### **Bilag**

Ansøgning til Vækstpuljen 2019 - Tillægsbevilling - Endelig version

# Punkt 10: Vækstpuljen 2019 - Fortsat deltagelse i lystfiskerturismeprojektet Riverfisher

## Sagsfremstilling

### 10. Vækstpuljen 2019 - Fortsat deltagelse i lystfiskerturismeprojektet Riverfisher

Sagsnr. 779-2016-31517 Dok.nr. 779-2019-31521  
Sagsbeh. Thomas Olesen

Åbent

#### ANLEDNING

Skive Kommunes fortsatte deltagelse i lystfiskerturismeprojektet Riverfisher i 2019 og 2020.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget  
Økonomiudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

at udvalget bevilger 200.000 kr. fra Vækstpuljen 2019 til forvaltningen med henblik på, at Skive Kommune kan fortsætte deltagelsen i turismeudviklingsprojektet Riverfisher i 2019 og 2020.

#### SAGSFREMSTILLING

Den 20. februar 2018 besluttede Økonomiudvalget efter anbefaling fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. februar 2018 at bevilge 235.000 kr. til forvaltningen med henblik på, at Skive Kommune kunne indgå i lystfiskerturismeprojektet Riverfisher i 2018. Særskilt udmøntede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 30%-midler fra resultatkontrakten mellem Skive Kommune og SET, så SET ligeledes kunne bidrage til projektet i 2018. Nærværende sag vedrører udmøntning af yderligere 200.000 kr. med henblik på, at Skive Kommune kan fortsætte deltagelsen i projektet i 2019 og 2020.

#### **Fremdrift i projektet**

Lystfiskerturismeprojektet Riverfisher blev startet i 2016 af Herning og Ringkøbing-Skjern Kommuner. I 2018 blev kredsen af deltagere udvidet med Skive og Viborg Kommuner. Projektets formål er at udvikle lystfiskerturismen i Karup Å og Skjern Å.

Projektet har jf. vedlagte bilag på kort tid formået at sætte Karup Å og Skjern Å på landkortet. Riverfisher har siden august 2018 gennemført en større markedsføringskampagne målrettet den inkarnerede lystfisker på tværs af de fire primære markeder: Sverige, Tyskland, Norge og Danmark samt afholdt presseture. Trods den korte indsatsperiode har kampagnen genereret gode effekter, som forventes at give mærkbare resultater ved åerne i de kommende fiskesæsoner. Dette har ifølge aktørerne resulteret i stigende efterspørgsel efter såvel overnatninger som guideservices. Flere erhvervsaktører har set et potentiale i lystfiskerturisme og har investeret i åbning af overnatningssteder og pt. er en lokal aktør i gang med at åbne lystfisker-B&B ved Skive Å. Der arbejdes med at give erhvervsaktører et kompetenceløft blandt andet gennem Dansk Kyst- og Naturturismes projekt 'Danske Turisme Kompetencer', hvor der er igangsat et lystfiskerturisme-forløb med 20 aktører fra de to åer i Riverfisher – Karup Å og Skjern Å.

#### **Regional medfinansiering**

I efteråret 2018 opstod muligheden for, at Riverfisher kunne søge turismeudviklingsmidler fra Region Midtjylland. Den fælles ansøgning fra projektets partnere resulterede i, at projektet blev styrket med en bevilling på 493.000 kr. Projektperioden er dermed blevet udvidet til 2020. Der er fortsat stor opbakning fra de øvrige kommuner til projektet, og den ansøgte bevilling på 200.000 kr. fra Vækstpuljen 2019 sikrer, at Skive Kommunes medfinansiering er på niveau med de øvrige kommuner i projektet.

#### **Lystfiskerturisme bliver turismemæssigt indsatsområde**

Forvaltningen vurderer, at fremdrift og udviklingsperspektiver i projektet Riverfisher er gode, og at det er i Skive Kommunes interesse at fortsætte i projektet på lige fod med Herning, Ringkøbing-Skjern og Viborg Kommuner. Samtidig forventer forvaltningen, at lystfiskerturisme bliver en prioriteret indsats i den næste turismepolitik, hvilket Riverfisher er et vigtigt bidrag til. I operatøraftalen mellem Skive Kommune og SET for 2019-2021 er det desuden skrevet ind, at SET skal bidrage til Riverfisher-projektet, så længe SET varetager opgaverne på turismeområdet for Skive Kommune.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten (turismeudvikling)

### **ØKONOMI**

Vækstpuljen har i 2019 et budget på 2.169.000 kr., og der er 1.336.826 kr. til disposition i resten af 2019.

### **Bilag**

[779-2019-42562](#) Riverfisher - effekter af projektet

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Indstillingen anbefales

### **Bilag**

Riverfisher - effekter af projektet

# Punkt 11: Aftaler med decentrale turistinformationer for 2019

## Sagsfremstilling

### 11. Aftaler med decentrale turistinformationer for 2019

Sagsnr. 779-2018-33742 Dok.nr. 779-2019-39141

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

#### ANLEDNING

Udmøntning af økonomien i årets aftaler med de decentrale turistinformationer i Skive by, Spøttrup, Glyngøre og på Fur.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at udvalget tager aftalen med Skive Bibliotek til efterretning.
- at udvalget godkender, at der på baggrund af aftalerne udmøntes hhv. 75.000 kr. til Museum Salling og 251.000 kr. til Fursund Turistinformation fra puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter 2019.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Baggrund**

Frem til og med 2018 har tilskuddet til de decentrale turistinformationer (Skive by, Spøttrup, Glyngøre og Fur) været indeholdt i det årlige tilskud til Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET). Forhandlingen af de årlige aftaler – på både opgaver, rollefordeling og økonomi – har været et bilateralt anliggende mellem SET og informationerne.

I 2019 er tilskuddet til informationerne ikke indeholdt i SET's tilskud, og midlerne skal derfor i stedet udmøntes fra puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter 2019 (de tidl. 30%-midler). Af den grund og i henhold til operatøraftalen 2019-2021 mellem Skive Kommune og SET har forvaltningen i år haft et indledende møde med SET om kontrakterne, før SET efterfølgende har rettet henvendelse til informationerne og præsenteret dem for kontraktudkastene.

##### **Skive Bibliotek (Skive by)**

Den 9. april 2018 godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at turistinformationen i Skive by blev flyttet fra SET's daværende adresse på Østerbro 7 til Skive Bibliotek. Den 8. oktober samme år blev udvalget præsenteret for en evaluering af flytningen, der ikke gav anledning til at gennemføre fremadrettede ændringer i aftalegrundlaget mellem SET og Skive Bibliotek.

Aftalen for 2019 er vedlagt sagen og indeholder ingen ændringer i forhold til aftalen for 2018.

##### **Museum Salling (Spøttrup)**

Aftalen mellem SET og Museum Salling regulerer turistinformationsopgaven samt rollefordelingen mellem de to parter.

For de turistinformationsopgaver, som Museum Salling skal udføre i 2019, har parterne aftalt et tilskud på 75.000 kr. Det er de samme opgaver og det samme beløb som i fjor.

Aftalen for 2019 er vedlagt sagen.

##### **Fursund Turistinformation (Fur)**

Aftalen mellem SET og Fursund Turistinformation regulerer turistinformationsopgaven samt rollefordelingen mellem de to parter.

For de turistinformationsopgaver, som Fursund Turistinformation skal udføre i 2019, har parterne aftalt et tilskud på 251.000 kr. Det er det samme beløb som i fjor.

Ligeledes er opgavebeskrivelsen i aftalen den samme som i fjor. Dog har parterne i år aftalt, at hvis Fursund Turistinformation ønsker at holde åbent mere end 32 timer fordelt på 6 dage om ugen fra start af gratis færgperiode til slut af gratis færgperiode (sommerperioden), skal Fursund Turistinformation finde økonomien hertil ved at reducere i åbningstiden i den mellemliggende periode (vinterperioden).

Aftalen for 2019 er vedlagt sagen.

### **Limfjordens Hus (Glyngøre)**

SET har hverken i år eller de tidligere år indgået en aftale med Limfjordens Hus om turistinformationen i Glyngøre. Indholdet og økonomien i samt administrationen af denne turistinformation er reguleret af den aftale, som blev indgået i 2010 i forbindelse med etableringen.

Aftalen fra 2010 er vedlagt sagen.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Kommunalfuldmagten (turismeudvikling)  
Lov om turismefremme

### **ØKONOMI**

Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter har i 2019 et budget på 1.765.900 kr. Der er ikke disponeret midler på nuværende tidspunkt.

### **Bilag**

- [779-2019-47639](#) Kontrakt med Skive Bibliotek
- [779-2019-46942](#) Kontrakt med Museum Salling
- [779-2019-47508](#) Kontrakt med Fursund Turistinformation
- [779-2011-106738](#) Kontrakt med Limfjordens Hus.pdf

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Indstillingen tiltrædes

### **Bilag**

- Kontrakt med Skive Bibliotek
- Kontrakt med Museum Salling
- Kontrakt med Fursund Turistinformation
- Kontrakt med Limfjordens Hus.pdf

# Punkt 12: Frikommuneforsøg III

## Sagsfremstilling

### 12. Frikommuneforsøg III

Sagsnr. 779-2019-5227 Dok.nr. 779-2019-34297

Sagsbeh. Mette Elten

Åbent

#### **BESLUTNING**

**Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 7. marts 2019**

Fraværende: Ingen

Indstillingen blev tiltrådt

#### **ANLEDNING**

Regeringen og KL har i økonomiaftalen for 2019 aftalt at igangsætte "Frikommune III" i 2019-2023

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Udvalget for Ældre

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Teknik- og Miljøudvalget

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at Skive Kommune ikke arbejder videre med Frikommune III

#### **SAGSFREMSTILLING**

Regeringen og KL har i økonomiaftalen for 2019 aftalt at igangsætte "Frikommune III" i 2019-2023.

Med Frikommune III er der lavet nogle ændringer i forhold til tidligere. Kommuner kan søge enkeltvis eller i netværk, men der er et minimumskrav om et samlet indbyggerantal på 60.000 pr. frikommuneforsøg.

Der vil som udgangspunkt blive udvalgt 10 forsøg i hver af de 2 ansøgningsrunder.

Der er ingen begrænsninger for, hvilke områder frikommuneforsøgene kan beskæftige sig med, men der vil blive givet en særlig prioritet til forsøg, der handler om sammenhæng og effektivitet.

Skive Kommune er på nuværende tidspunkt en del af "Frikommune II", og indgår derigennem i et frikommunenetværk sammen med Randers, Favrskov, Silkeborg, Herning, Holstebro og Aabenraa Kommuner.

#### **Overvejelser om deltagelse**

KLs formand Jacob Bundsgaard, udtalte i januar, at KL "ikke kan anbefale kommunerne at gå ind i flere frikommuneforsøg, før man har fundet en bedre og mere smidig måde at gøre det her på".

Dette falder i tråd med de erfaringer, som Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen har gjort sig gennem den nuværende deltagelse i Frikommune II, hvor gevinsterne ved at indgå i forsøgene ikke står mål med de administrative omkostninger forbundet med deltagelsen.

Direktionen har behandlet sagen, og har ikke fundet emner, der vurderes relevante at arbejde videre med. Sammen med KLs udtalelse og Skive Kommunes hidtidige erfaringer, anbefaler direktionen derfor, at Skive Kommune ikke går videre med Frikommune III.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Indstillingen tiltrædes

# Punkt 13: Orientering om nyt IGU-forløb

## Sagsfremstilling

### 13. Orientering om nyt IGU-forløb

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2019-30831

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Opstart af nyt integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU) for integrationsborgere

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Den 21. januar 2019 startede et nyt intensivt uddannelsesforløb for 16 integrationsborgere, hvoraf 12 borgere hører under målgruppen for integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU). Forløbet har en varighed af 2 år, hvor udgangspunktet for forløbet er, at borgerne de første 20 uger modtager undervisning i dansk, matematik og samfundsfag på VUC og Sprogcenter Skive. Borgerne bliver efter endt skoleforløb ansat i praktik på BOMI inden for offentlig service, hvor de skal færdiggøre uddannelsesforløbet. Alternativt kan borgerne efter endt skoleforløb ansættes i andre kommunale institutioner, som f.eks. ældreplejen.

#### **Målgruppe**

Målgruppen for IGU-forløbet er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er mellem 18-40 år og har haft folkeregisteradresse i Danmark i mindre end 5 år. Ud af de 16 integrationsborgere, der er startet i uddannelsesforløbet, er 12 af borgerne indenfor målgruppen for IGU, hvoraf de resterende 4 er i et almindeligt uddannelsesforløb. Målgruppen for uddannelsesforløbet fordeler sig på henholdsvis 4 mænd og 12 kvinder.

#### **Formål**

Forløbets formål er at opkvalificere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til at påbegynde en uddannelse eller opnå varig og ordinær beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov om integrationsgrunduddannelse (IGU)

#### **ØKONOMI**

Borgere i målgruppen for IGU får under forløbet udbetalt uddannelsesgodtgørelse fra staten. De resterende borgere, der ikke hører under IGU målgruppen, får udbetalt integrationsydelse fra Skive Kommune.

Den udbetalte uddannelsesgodtgørelse fra staten er svarende til integrationsydelse.

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Taget til efterretning

# Punkt 14: Orientering om udvidelse af gadeplansindsatsen i SSP regi

## Sagsfremstilling

### 14. Orientering om udvidelse af gadeplansindsatsen i SSP regi

Sagsnr. 779-2019-107 Dok.nr. 779-2019-43473

Sagsbeh. Mette Hørby

Åbent

#### ANLEDNING

Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen samt Kultur- og Familieforvaltningen har besluttet at styrke gadeplansindsatsen ved ansættelse af yderligere en gadeplansmedarbejder.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen om ansættelse af en ekstra gadeplansmedarbejder tages til efterretning.

#### SAGSFREMSTILLING

I en længere periode har specielt en gruppe unge udfordret i bybilledet. Gruppen består fortrinsvis af unge/voksne i alderen 18 år og opefter. Da der i det seneste halve års tid har været stadig flere udfordringer i forbindelse med unge, også mindreårige, der søger gruppen, vurderede forvaltningen, at der akut skulle sættes øget fokus på at bremse denne udvikling. En del af denne akutte indsats har været at ansætte yderligere en gademedarbejder.

Gadeplansmedarbejderen er ansat med start 1. marts og skal ved opsøgende indsats, i samarbejde med øvrige aktører, skabe relationer og motivere de unge til at komme tilbage på rette spor. Gadeplansmedarbejderen indgår i teamet omkring SSP og forebyggelse.

På udvalgsrådet vil SSP-leder Jan Snejbjerg Jensen orientere om den styrkede gadeplansindsats samt kort orientere om ændringerne i organiseringen af SSP, herunder lokalråd, SSP+, SSP koordinationsgruppe, forebyggelsesbetjent, gadeplansindsats, Infohus m.v.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

#### ØKONOMI

Den ekstra gadeplansmedarbejder finansieres i år 2019 af SAS og KUFA med en 50/50 fordeling. For at sikre fremadrettet finansiering vil forvaltningen udarbejde et udvidelsesforslag til budget 2020.

-

#### BESLUTNING

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning

# Punkt 15: Seniorførtidspension

## Sagsfremstilling

### 15. Seniorførtidspension

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2019-42361

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en orientering om tilkendelse af førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Reglerne om seniorførtidspension har været gældende i 5 år. Der er ikke tale om en ny type af førtidspension. Blot en lempelig procedure for tilkendelse af førtidspension. Formålet er:

- At sikre personer, der er nedslidte eller har væsentlige helbredsproblemer efter et langt arbejdsliv, en hurtigere og enklere adgang til førtidspension
- At undgå en langstrakt og unødigt brug af aktive beskæftigelsesrettede tilbud med henblik på at afklare en eventuel restarbejdsevne
- At sikre målgruppen ret til en hurtig afklaring af deres fremtidige forsørgelsesmuligheder

Seniorførtidspension adskiller sig således fra førtidspension med 4 overordnede forhold, som en person skal opfylde for at være berettiget til at søge seniorførtidspension.

- Ansøger må højst have 5 år til folkepensionsalderen
- Ansøger skal have arbejdet fuld tid i mindst 20 – 25 år
- Ansøger skal have en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet
- Ansøgers arbejdsevne skal ikke søges udviklet, men skal kun vurderes ud fra eksisterende kompetencer

For at få tilkendt førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension skal ansøgeren på lige fod med ansøgere af førtidspension opfylde de generelle betingelser om indfødsret, bopæl og ret til social pension mv. Derudover skal ansøgerens arbejdsevne være nedsat i et sådant omfang, at ansøgeren ikke er i stand til at forsørge sig selv ved almindeligt arbejde eller ved et fleksjob.

Når en person har fået tilkendt seniorførtidspension, gælder de samme regler som ved almindelig førtidspension. Det betyder fx, at man får samme beløb som andre førtidspensionister.

Fordeling over tilkendelser af seniorførtidspension i Skive Kommune er:

2014	0
2015	0
2016	0
2017	4
2018	0

I Skive Kommune er der opmærksomhed på seniorførtidspension, men der er ofte ikke mulighed for at søge, da vedkommende ikke har arbejdet fuld tid i mindst 20 - 25 år eller har aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Praksis i Skive Kommune er, at der som udgangspunkt bliver bevilget førtidspension fremfor seniorførtidspension, hvis ansøger opfylder betingelserne om varig nedsat arbejdsevne, og de lægelige oplysninger i øvrigt er fyldestgørende.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om socialpension §17 stk. 13

## **ØKONOMI**

-  
-  
-

## **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen

Taget til efterretning

# Punkt 16: Samarbejde med KLAPjob

## Sagsfremstilling

### 16. Samarbejde med KLAPjob

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2019-41740  
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Skive Kommune har indgået et udvidet samarbejde med KLAPjob

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

KLAPjob (Kreativ, Langsigtet, Arbejds-Planlægning) er en indsats under Landsforeningen LEV, der opretter skånejob og fleksjob til førtidspensionister med kognitive handicap. Målgruppen kan være mennesker, der har udviklingshæmning, autisme, ADHD eller lignende, hvor der er behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

KLAPjob har aftaler med kommuner, virksomheder og organisationer i hele landet og er finansieret af satspuljemidler. Kommunerne kan få gratis bistand fra KLAPjob-konsulenter til at oprette skånejobs i egen kommune og til at komme i dialog med borgere, der gerne vil inkluderes via beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

Kommunerne har mulighed for at kontakte KLAPjob, hvis der ønskes et samarbejde om kommunens førtidspensionister, men den enkelte borger har også selv mulighed for at kontakte KLAPjob-konsulenterne i forhold til et muligt skånejob. Hvis dette er tilfældet, bliver der arrangeret et møde mellem borgeren og KLAPjob-konsulenten, hvor de skal drøfte borgerens jobønsker, således konsulenten kan foreslå ledige job med det samme. Derefter tager enten KLAPjob-konsulenten eller jobkonsulenten i kommunen kontakt til mulige virksomheder, hvor der på gældende tidspunkt er et ledigt job eller mulighed for ansættelse.

#### **Skive Kommunes samarbejde med KLAPjob**

Skive Kommune har fokus på førtidspensionisternes mulighed for at komme ud på det ordinære arbejdsmarked, men der er behov for at gøre en indsats i forhold til borgere med kognitive handicap. Skive Kommune har derfor indgået et udvidet samarbejde med KLAPjob, hvor jobkonsulenterne i Jobstart og den lokale KLAPjob-konsulent vil samarbejde om at finde skånejobs til førtidspensionisterne med kognitive handicap.

I første omgang bliver der arrangeret et møde mellem jobkonsulenterne og KLAPjob-konsulenten, hvor der blandt andet skal drøftes ledige skånejobs i kommunen samt borgere i målgruppen for KLAPjob. Skive Kommune har tidligere haft kontakt til den lokale KLAPjob-konsulent i forhold til førtidspensionister i Skive, men der har ikke før været indgået en formaliseret aftale med KLAPjob.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

#### BESLUTNING

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen, Jan D. Andersen

Taget til efterretning

# Punkt 17: Skive Jobfestival

## Sagsfremstilling

### 17. Skive Jobfestival

Sagsnr. 779-2017-30168 Dok.nr. 779-2019-42406

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Jobcenter Skive og Code of Care Skive arrangerer 2. maj 2019 Skive Jobfestival med fokus på arbejdskraft og rekruttering.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

2. maj 2019 kl. 13.00 – 17.30 sætter Jobcenter Skive og Code of Care fokus på arbejdskraft og rekruttering. Rammen er et helt nyt initiativ under navnet Skive Jobfestival. Målet er at hjælpe det lokale erhvervsliv med at finde kvalificeret arbejdskraft og hjælpe ledige i job.

På Skive Jobfestival kan alle virksomheder, som har fokus på rekruttering af arbejdskraft - nu eller i fremtiden-, møde kommende medarbejdere. På festivalen bliver virksomheders rekrutteringsbehov matchet med ledige og potentielle jobskiftere.

#### **Formål:**

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At synliggøre potentialet ved efteruddannelse/opkvalificering af medarbejdere på alle niveauer
- At synliggøre potentialet ved ansættelse af medarbejdere i småjobs
- At brande jobmulighederne på Skiveegnen

#### **Målgruppe:**

- Virksomheder med konkrete jobåbninger, men med rekrutteringsudfordringer
- Virksomheder der søger nye vinkler på rekruttering
- Ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- Potentielle jobskiftere

I løbet af dagen vil der være forskellige oplæg, lige som det er muligt at besøge de forskellige stande, hvor virksomheder præsenterer virksomheden og jobmulighederne.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

Udgifter bliver afholdt af jobcenterets eget budget samt midler fra puljen "Virksomhedsservice på områder der mangler arbejdskraft", som blev søgt og bevilget i december 2017.

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen, Jan D. Andersen

Taget til efterretning

# Punkt 18: Paradigmeskifte i udlændingepolitikken

## Sagsfremstilling

### 18. Paradigmeskifte i udlændingepolitikken

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2019-41747

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

#### ANLEDNING

Folketinget har den 21. februar 2019 vedtaget et ”paradigmeskifte” i udlændingepolitikken

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Den 21. februar 2019 blev et såkaldt paradigmeskifte i udlændingepolitikken vedtaget i Folketinget. Paradigmeskiftet er en betegnelse for en række lovændringer, særligt ændringer i udlændingeloven, integrationsloven, lov om aktiv socialpolitik, repatrieringsloven og den kommunale og regionale valglov.

I finanslovsaftalen for 2019 fremgår det, at paradigmeskiftet i udlændingepolitikken afspejler følgende: ”Midlertidighed skal være en helt central og gennemgående faktor i de forskellige krav og tilbud, som flygtningene under opholdet i Danmark mødes af. Der må ikke være den mindste tvivl hverken hos myndighederne eller hos flygtningene eller de familiesammenførte til flygtninge om, at de skal rejse hjem, når det er muligt – uanset om det sker ad frivillighedens vej eller med tvang.”

Paradigmeskiftet handler i hovedtræk om:

- Opholdstilladelse til flygtninge og familiesammenførte skal fremover kun være midlertidige. Dette gør sig også gældende for kvoteflygtninge.
- Midlertidige opholdstilladelser kan forlænges, men en opholdstilladelse inddrages eller undlades forlænget, når det er muligt.
- Udlændingeministeren har mulighed for at indføre et loft over familiesammenføringer.
- Skærpelse af reglerne og straffen for at overtræde opholds- og meldepligt
- Integrationsydelsen sænkes med 2.000 kr. for enlige forsørgere pr. måned og 1.000 kr. pr. person for gifte og samboende pr. måned – svarende til 2.000 kr. pr. husstand.
- Integrationsprogram og Integrationsydelse skifter navn til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Paradigmeskiftet L140 træder i kraft den 1. marts 2019, dog træder dele af loven først i kraft over de næste to år.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

L140

#### ØKONOMI

-

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019

Fraværende: Goska Rasmussen, Jan D. Andersen

Taget til efterretning

# Punkt 19: Evaluering af pilotprojektperioden i "Sammen om Sundhed i beskæftigelsesindsatsen"

## Sagsfremstilling

### 19. Evaluering af pilotprojektperioden i "Sammen om Sundhed i beskæftigelsesindsatsen"

Sagsnr. 779-2018-17651 Dok.nr. 779-2019-27490

Sagsbeh. Ellen Christensen

Åbent

#### **BESLUTNING**

**Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 7. marts 2019**

Fraværende: Ingen

Der blev givet en orientering

#### **ANLEDNING**

Sundhedsafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen har i efteråret 2018 i samarbejde startet projektet "Sammen om sundhed i beskæftigelsesindsatsen" op på BOMI. Pilotprojektperioden, som var fra efteråret 2018 og året ud, er nu afsluttet og evalueret.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget  
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at resultaterne af evalueringen af pilotprojektperioden i projekt "Sammen om sundhed i beskæftigelsesindsatsen" tages til orientering

#### **SAGSFREMSTILLING**

Arbejdsmarkedsafdelingen og Sundhedsafdelingen har i samarbejde startet projektet "Sammen om Sundhed i beskæftigelsesindsatsen" op. Projektet er 2-årigt, og formålet er at afprøve en mere helhedsorienteret sundhedsfremmende indsats i Skive Kommunes beskæftigelsesindsats. Som opstart på projektet har der kørt et pilotprojekt fra efteråret 2018 og året ud.

Indsatsen afprøves på BOMI, som er et beskæftigelsesværksted tilhørende Skive Kommune. Målgruppen for pilotprojektet var borgere som er tilknyttet BOMI og som er på kontanthjælp eller uddannelseshjælp. Formålet med projektet er at give borgerne på BOMI et nyt syn på sundhed og metoden er tidligere afprøvet i Durup og på praktikskolen.

Pilotprojektperioden startede i efteråret 2018 med kick-off-arrangementer, hvor borgerne tilkendegav deres ønsker til emner i projektet. På baggrund af emnerne, blev der lavet tre temagrupper; Mindboost, Alt om mad og Get Moving, som handler om henholdsvis mental sundhed, kost og træning.

De borgere, som ønskede at deltage i projektet, fik indledningsvist en sundhedssamtale og derefter valgte de en temagruppe. Borgerne deltog herefter i grupperne to timer én gang om ugen i otte uger. I alt 32 personer deltog i pilotprojektet.

Derudover er der indført pausegymnastik på BOMI.

Resultaterne af evalueringen af pilotprojektperioden er:

- Det kan ikke umiddelbart konkluderes at projektet har effekt på fremmødeprocenten ved en stikprøve, dog er fremmødeprocenten i temagrupperne højere end på BOMI generelt
- Deltagernes selvvalgte helbred er blevet bedre
- Deltagernes selvopfattede livskvalitet er blevet bedre på alle parametre undtagen søvn
- Der er ikke sket ændringer i deltagernes selvopfattede handleevne
- En stikprøve viser, at cirka halvdelen af de borgere, som er tilknyttet BOMI deltager i pausegymnastik og de vurderer deres udbytte af pausegymnastikken til 8,8 ud af 10.

På baggrund af evalueringen er målgruppen blevet udvidet til også at omfatte borgere på BOMI, som er tilknyttet integrationsområdet og borgere på BOMI, som er i beskyttet beskæftigelse. Derudover arbejdes der, på baggrund af erfaringerne, videre med en eventuel etablering af et hold for borgere på BOMI, som har smerter og der holdes fortsat fokus på vigtigheden af søvn.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**ØKONOMI**

Afdeling	2018	2019	2020	I alt
Sundhedsafdelingen	100.000 kr.	200.000 kr.	200.000 kr.	500.000 kr.
Arbejdsmarkedsafdelingen		200.000 kr.	200.000 kr.	400.000 kr.
I alt	100.000	400.000 kr.	400.000 kr.	900.000 kr.

Udgifterne til projektet holdes inden for Arbejdsmarkedsafdelingen og Sundhedsafdelingens egne budgetter. Sundhedsafdelingens udgifter afholdes af Puljen til Sundhedsfremme og Forebyggelse.

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen, Jan D. Andersen

Taget til orientering

# Punkt 20: Tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse blandt unge med en psykisk sygdom

## Sagsfremstilling

### 20. Tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse blandt unge med en psykisk sygdom

Sagsnr. 779-2019-5664 Dok.nr. 779-2019-37915

Sagsbeh. Simone Olesen

Åbent

#### **BESLUTNING**

**Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 7. marts 2019**

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

#### **ANLEDNING**

Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed har offentliggjort en ny benchmarkinganalyse af tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse blandt unge med psykisk sygdom i 97 kommuner.

Analysen har udarbejdet specifikke nøgletal og figurer for, hvordan det ser ud i Skive Kommune.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

I analysen bliver unge med en psykisk sygdom defineret som personer i alderen 18-29 år, der inden for de seneste fem år (2012 til 2016), har haft en kontakt på et psykiatrisk sygehus og er blevet registreret med en psykisk diagnose.

Overordnet set viser analysen:

- På landsplan er der i 2017 ca. 77.100 unge, som lever med en psykisk sygdom. Det er ca. 20.000 flere unge, end i 2013 (en stigning på ca. 33 %). De mest udbredte psykiske sygdomme på landsplan blandt de unge er stressrelaterede tilstande, depression, angst og ADHD.
- I Skive Kommune er andelen af unge med en psykisk sygdom i forhold til den samlede befolkning i kommunen steget med ca. 2 % siden 2013. Der er flere unge i Skive Kommune end på landsplan, som har ADHD, udviklingsforstyrrelser, personlighedsforstyrrelser, angst og depression.
- ADHD er en af de diagnoser, som flest unge med psykisk sygdom i Skive Kommune har, da 3,4 % af de unge med en psykisk sygdom har ADHD. På landsplan er der kun 1,3 % af de unge med psykisk sygdom, der er ADHD.
- Ser man på tilknytningen til uddannelse eller beskæftigelse blandt målgruppen, viser analysen, at der er ca. 53,5 % af de unge med en psykisk sygdom i Skive Kommune, som enten er i uddannelse eller i beskæftigelse. På landsplan ses der en tilknytning til enten uddannelse eller beskæftigelse på 61,1 %, hvorfor der er 7,6 pct. Point lavere tilknytning til uddannelsesområdet eller beskæftigelse blandt unge med psykisk sygdom i Skive Kommune sammenlignet med landsplan.
- Analysen ser også på, hvilke rammevilkår Skive som kommune har – blandt andet hvor højt uddannelsesniveau og indtægt er i kommunen, transportmuligheder og øvrig sygdomsforekomst. Rammevilkårene har betydning for, hvor stor en andel af de unge med psykisk sygdom der forventes at have beskæftigelse eller uddannelse. I den forbindelse fremgår det, at der er færre unge med stress, spiseforstyrrelser og ADHD, der er tilknyttet uddannelse eller beskæftigelse i Skive Kommune end forventet på baggrund af kommunens

rammevilkår. Omvendt er der flere unge med depression eller udviklingsforstyrrelse i Skive Kommune, som er tilknyttet uddannelse eller beskæftigelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår.

Økonomi- og Indenrigsministeriets benchmarkings analyse viser samlet set, at der i Skive kommune er en overrepræsentation af unge med psykisk sygdom, og samtidig at der i 2017 var færre af disse unge i Skive, som er tilknyttet en uddannelse eller beskæftigelse i forhold til landsplanen.

Lige nu er der i Skive Kommune et stort fokus på målgruppen i forbindelse med den særlige ungeindsats.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

-

#### **BILAG**

Hele analysen og analysen for Skive Kommune kan findes her: <https://www.oimb.dk/analyser/integration-og-beskaeftigelse/tilknytning-til-uddannelse-eller-beskaeftigelse-blandt-unge-med-psykisk-sygdom/>

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen, Jan D. Andersen

Taget til efterretning

# Punkt 21: Orientering: Beskæftigelsespolitiske mål for 2020

## Sagsfremstilling

### 21. Orientering: Beskæftigelsespolitiske mål for 2020

Sagsnr. 779-2019-6117 Dok.nr. 779-2019-40703

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

#### ANLEDNING

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen.

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune skal som tidligere år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2020. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de vejledende mål for indsatsen fra beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 21. februar 2019 de beskæftigelsespolitiske mål for 2020. De tre beskæftigelsespolitiske mål, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats, er:

#### **1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.**

Jobcentrene skal have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og herudover tilrettelægge en opkvalificeringsindsats, der er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

#### **2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

På samme måde som sidste år, er det stadig centralt, at integrationsindsatsen pejler mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer ud på det danske arbejdsmarked. Det er her vigtigt med et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

#### **3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**

Kun hver tredje person med et større handicap er i job, samtidig med at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt med et særligt fokus på at øge beskæftigelsen for personer med handicap.

Ministermålene indarbejdes i Beskæftigelsesplanen for 2020.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering planlægger at udarbejde indikatorer, som kommunerne kan bruge med henblik på løbende opfølgning på beskæftigelsesindsatsen.

Kommunerne kan selv tilrettelægge den politiske proces for beskæftigelsesplanen. Procesplanen for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen 2020 fremlægges til politisk godkendelse senere.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

#### ØKONOMI

-

#### **Bilag**

[779-2019-42398](#) Brev til kommuner og jobcentre

[779-2019-42397](#) Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020

#### BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019

Fraværende: Goska Rasmussen, Jan D. Andersen

Taget til efterretning

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020

# **Punkt 22: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 11.marts 2019**

## **Sagsfremstilling**

### **22. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 11.marts 2019**

Sagsnr. 779-2018-36614 Dok.nr. 779-2018-314288  
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

#### **ANLEDNING**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,  
· at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

-  
· Månedstatistik – marts 2019

- o Fra 4. kvartal 2018 til 1. kvartal 2019 er antallet af borgere i kommunen faldet med 41 personer, svarende til en tilbagegang på 0,09 pct. Fra 1. kvartal 2018 til 1. kvartal 2019 er antallet af borgere faldet med 375 personer, svarende til en tilbagegang på 0,8 pct.
- o Fra 2016 til 2017 er antallet af arbejdspladser i Skive Kommune steget med 264 arbejdspladser, svarende til en fremgang på 1,23 pct. Det er den største fremgang i Skive Kommune siden før finanskrisen. Hvis man ser på udviklingen i samlet antal arbejdspladser på brancheniveau, er der blevet oprettet flest inden for kategorierne "Sociale institutioner" (+128 arbejdspladser), "Træ- og papirindustri, trykkerier" (+76 arbejdspladser) og "Metalindustri" (+74 arbejdspladser). Modsat er der samlet set blevet færre arbejdspladser inden for branchekategorierne "Maskinindustri" (-69 arbejdspladser), "Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service" (-45 arbejdspladser) og "Undervisning" (-43 arbejdspladser).
- o Danmarks Statistik har endnu ikke offentliggjort det endelige antal turismeovernatninger i Skive Kommune i 2018. Men baseret på de foreløbige registreringer i løbet af året, forventes 2018 at ende med ca. 310.000 overnatninger, hvilket vil være en fremgang på ca. 9.000/3 pct. i forhold til 2017.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

[779-2019-21992](#) Månedstatistik - marts 2019

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. marts 2019**

Fraværende: Goska Rasmussen, Jan D. Andersen

Taget til efterretning

#### **Bilag**

