

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-04-2022

Mødedato Mandag d. 04. april 2022 kl. 12:00

Mødested Inventa, Industrivej 1-3, 7860 Spøttrup - Udvalgmødet bliver efterfølgende afholdt på BOMI, Viborgvej 7

Indholdsfortegnelse

Præsentation af Job & Kompetence.....	3
Orientering om ungeanalyse fra 2021.....	6
Vækststrategi - Godkendelse af kommissorium for Vækstforum.....	10
Godkendelse af forlængelse af ansættelse af midlertidige fleksjob på BOMI.....	15
Godkendelse af studietur for veterankoordinatorer.....	19
Orientering om beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine i Skive Kommune.....	22
Orientering omkring tidlig evaluering af forsøgsprojekt omkring fritidsjob ny.....	26
Orientering om Skive Jobfestival 2022.....	31
Orientering om revideret partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive 2022-2025.....	34
Orientering om status på ledighedsydelsesområdet.....	38
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 04. april 2022.....	42
Underskriftsark EAU 04.04.2022.....	45

Punkt 1: Præsentation af Job & Kompetence

EMN-2022-01502

1 (Offentlig) Præsentation af Job & Kompetence

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01502
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Punktet er et led i introduktionen af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til udvalgets arbejdsområde.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Job & Kompetence er en sektion i jobcenteret. Job & Kompetence står for indsatsen for:

- Virksomhedsservice
- Personer på dagpenge
- Personer på kontanthjælp (jobparate)
- Personer på ledighedsydelse
- Personer i fleksjob

Job og Kompetence er organiseret i følgende teams:

- Virksomhedsservice
- Dagpengegruppen
- Fleksjob & LY-team

- Sekretariat

Kerneopgaven er at understøtte virksomhederne i at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft ved at servicere arbejdsgivere, der søger arbejdskraft. Derudover er det Job & Kompetences opgave at få personer på dagpenge, ledighedsydelse eller kontanthjælp i beskæftigelse.

Kendskabet til virksomhedernes behov og forventninger til kommende medarbejdere giver også Virksomhedsservice optimale muligheder for at kunne opkvalificere ledige og vejlede uddannelsessøgende mod kommende jobåbning.

Antal borgere med sag i afdelingen (medio marts 2022):

- Dagpengemodtagere (322 personer)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere (67 personer)
- Ledighedsydelsesmodtagere (133 personer)
- Fleksjobbere (1039 personer)

Der er ansat 29 medarbejdere i afdelingen.

Præsentation på mødet

På mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil Sektionsleder, Charlotte Svoldgaard fra Job & Kompetence, orientere om indsatsen i sektionen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 2: Orientering om ungeanalyse fra 2021

EMN-2021-03417

Bilag

Notat om ungeanalyse – Skive Kommune

2 (Offentlig) Orientering om ungeanalyse fra 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03417
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning.

Punktet behandles igen på udvalgsmøde i 3. kvartal 2022.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Dato: 07-02-2022

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-02-2022 12:00

Fraværende

Evan Holst
Henrik Godsk

Punktet udskudt til næste udvalgsmøde.

Udvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Dato: 07-03-2022

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 07-03-2022 12:00

Fraværende

.

Punktet er udskudt til næste udvalgsmøde

Anledning

Forvaltningen har undersøgt ungeområdet nærmere i Skive Kommune grundet den høje andel af unge på uddannelseshjælp og de unges psykiske/fysiske udfordringer.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Det tidligere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalg blev på mødet den 4. oktober 2021 præsenteret for en analyse af ungeområdet, som er udarbejdet af forvaltningen i første halvår 2021.

På mødet vil Arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget om resultaterne af undersøgelsen.

Ungeanalyse

Udviklingen i unge på uddannelseshjælp har længe været et prioriteret fokusområde i Skive Kommune – herunder indsatsen for at få unge i uddannelse og arbejde.

Mange unge kommer godt igennem folkeskole samt uddannelse og videre ind på arbejdsmarkedet, men andelen af unge på uddannelseshjælp har alligevel ligget på et stabilt højt niveau de seneste år. På trods af en intensiv indsats på området er der stadig mange unge på uddannelseshjælp i Skive Kommune, som ikke er i uddannelse eller arbejde.

Unge på uddannelseshjælp kan have forskellige typer af udfordringer, som er med til at forklare, hvorfor de ikke er i arbejde eller i gang med en uddannelse. Flere er socialt udsatte, lige som de kan være psykisk sårbare og have et problematisk forbrug af rusmidler.

Dette har givet anledning til at undersøge området nærmere, hvorfor forvaltningen har lavet en analyse af alle unge under 30 år på uddannelseshjælp med aktiv sag i jobcentret pr. 23. februar 2021 – netop for at få større indsigt i, hvilke udfordringer de unge kan have, som kan påvirke deres vej i uddannelse eller arbejde.

Resume af ungeanalysen

- Pr. 23. februar 2021 havde 379 unge en aktiv sag i Jobcenter Skive.
- Primo september var 108 ikke længere på ydelse (28,5 %). Ca. 90 ud af de 108 unge er kommet i uddannelse eller arbejde siden februar 2021.
- 54,4 % af de unge har gennemført 9. eller 10. klasse, mens 49 % ikke har afsluttet folkeskolen med en afgangsprøve. 34,3 % har gået i specialklasse.
- 49 unge har gennemført en ungdomsuddannelse (12,9 %) og 50 unge var pr. 23. februar 2021 i gang med STU. 61,2 % af de unge har haft et eller flere afbrudte forløb på en ungdomsuddannelse.

- Ca. 70 % er blevet diagnosticeret med en psykisk sygdom – heraf 69,7 % af kvinder har en psykisk sygdom og 66,2 % af mændene har en psykisk sygdom. De hyppigste diagnoser er ADHD/ADD, angst, depression og borderline.
- 75,2 % af de unge har været i tilbud under deres ydelsesperiode. I gennemsnit har de unge deltaget i 6,9 tilbud i løbet af deres ydelsesforløb.

Notatet af ungeanalysen i Skive Kommune er vedlagt som bilag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Notat om ungeanalyse – Skive Kommune (3164368 - EMN-2021-03417)

Punkt 3: Vækststrategi - Godkendelse af kommissorium for Vækstforum

EMN-2021-04149

3 (Offentlig) Vækststrategi - Godkendelse af kommissorium for Vækstforum

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04149
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt

Udvalget indstiller til Byrådet, at Henrik Godsk (A) udpeges som øvrigt medlem.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Den 27. april 2021 godkendte Skive Byråd Skiveegnens Vækststrategi og dermed en ny arbejdsform og et retningskifte for arbejdet med erhvervsudvikling på Skiveegnen. For at sikre det mest udbytterige samarbejde mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune, skal der opbygges en ny organisering. Her foreslås det at etablere et Vækstforum som øverste led.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at kommissoriet for Skiveegnens Vækstforum godkendes.

Sagsfremstilling

Baggrund

Skiveegnens Vækststrategi blev godkendt af Skive Byråd d. 27. april 2021.

Vækststrategien skal sikre endnu bedre resultater i forhold til den lokale vækst og udvikling i fremtiden. Det skal ske i et samarbejde mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune.

Skiveegnens Vækststrategi har fokus på hele Skiveegnen gennem en tilgang til erhvervsudvikling, hvor erhvervslivet, lokale uddannelsesinstitutioner og kommunen arbejder endnu tættere sammen på strategi- og indsatsniveau. Vækststrategien bygger på fem indsatsområder:

- Flere vækstvirksomheder og -iværksættere
- Grøn omstilling
- Digitalisering og automatisering
- Arbejdskraft og kompetencer
- Rammer for vækst

Organisering og formål

Organiseringen bag Vækststrategien består af tre niveauer. Vækstforum er øverste led, hvor de to øvrige led er Vækstpartnerskabet og herunder Væksttemaet.

Væksttemaet driblet med indsatserne under de fem indsatsområder, mens *Vækstpartnerskabet* står for den overordnede koordinering og styring på driftsniveau.

Formålet med *Vækstforum* er at fungere som advisory board for Vækstpartnerskabet med henblik på at kvalitetssikre og påpege nye og relevante indsatser i Vækststrategien.

Forummet har ingen beslutningskompetence, men på møderne stilles der skarpt på konkrete indsatser og resultater af den samlede indsatsportefølje indenfor og på tværs af de fem indsatsområder.

Vækstforums funktion er omdrejningspunktet for møderne. Det tilstræbes, at Vækstforums funktion er:

- Rådgivende over for vækstpartnerskabet
- Ambassadører for vækststrategien og Skiveegnen
- Medspiller i de aktiviteter som igangsættes under vækststrategien.

Medlemmer af Vækstforum

Medlemmer af Skiveegnens Vækstforum sidder som udgangspunkt for en 4-årig periode, der følger byrådet. For politisk udpegede medlemmer – herunder URIS, Klimafonden og fagforening – gælder, at posten ikke er personligt tilknyttet, men tilknyttet det hverv/ den position, som personen besidder.

Medlemmer af vækstforum:

Vækstpartnerskabet

- Kommunaldirektør for Skive Kommune
- Direktør for Teknik, Miljø & Udvikling i Skive Kommune
- Direktør for Business Skive
- Direktør for Energifonden Skive
- Repræsentant fra URIS
- Erhvervs- og udviklingschef i Skive Kommune

Politiske repræsentanter:

- Borgmester i Skive Kommune
- Formand for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
- Et øvrigt medlem udpeget af Byrådet
- Formand FH Skive-Viborg
- Repræsentant fra DI MidtVest
- Sekretariatschef ved Business Region MidtVest
- Formand fra Skive Handel

Repræsentanter fra erhverv, industri, handel:

Her udpeger Vækstpartnerskabet 8-10 virksomhedsledere. I det første Vækstforum (for perioden 2022-2025) er det primært de virksomhedsledere, der deltog i forberedelsen af vækststrategien, der forventes at blive udpeget.

Udover medlemmer af Vækstforum, er der mulighed for at supplere møderne med "gæster" efter behov og i de tilfælde hvor det er relevant for mødets dagsorden.

Møder

Som udgangspunkt mødes Vækstforum halvårligt, lige som forummet vil være vært for et årligt arrangement for repræsentanter fra erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og kommunen.

Vækstpartnerskabet fastsætter og indkalder til møder i Vækstforum. Der er derudover mulighed for at indkalde til ad-hoc møder med udvalgte medlemmer af Vækstforum, hvis der opstår et behov.

Mødedagsorden vil lyde som følgende:

- Data om erhvervsudviklingen i Skive Kommune (orientering)

- Igangværende og gennemførte vækstaktiviteter (orientering)
- Fremlæggelse af plan for fremadrettede aktiviteter (drøftelse / workshop)

JURA (herunder lovgrundlag)

Skriv love og regler gældende

Økonomi

Skriv om økonomien

Bilag

.

Punkt 4: Godkendelse af forlængelse af ansættelse af midlertidige fleksjob på BOMI

EMN-2021-01280

4 (Offentlig) Godkendelse af forlængelse af ansættelse af midlertidige fleksjob på BOMI

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01280
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 12. april 2021 ansættelse af borgere med langvarige ledighedsydelsessager i midlertidige fleksjob på BOMI. Ordningen blev godkendt gældende frem til ultimo 2022. Forvaltningen ønsker at give udvalget en status på ordningen samt forlænge ordningen frem til ultimo 2024

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender forlængelsen af ansættelse af midlertidige fleksjob på BOMI frem til ultimo 2024

Sagsfremstilling

Ideen med ordningen var, at Arbejdsmarkedsafdelingen opstarter en indsats, hvor langvarige ledighedsydelsesmodtagere ansættes på BOMI i ordinære midlertidige fleksjob. Formålet er, at ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i et længere forløb på BOMI, hvor borgeren både har mulighed for at træne sig op og få genskabt kontakten til arbejdsmarkedet.

Ansættelsesforhold i projektet

Organisatorisk er stillingerne placeret på BOMI. Ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i midlertidige fleksjob af en varighed, som i udgangspunkt er minimum 6 måneder. Timetallet vil være bestemt af

arbejdsevnen hos den enkelte borger. Ansatte i fleksjob er omfattet af løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den relevante overenskomst.

For at undgå for stort ledelsesspænd på BOMI har arbejdsmarkedsafdelingen tilført BOMI ressourcer til at løfte opgaven.

Status på ordningen

Siden 01.06.2021 er der ansat 32 fleksjobbere, hvoraf 27 fortsat er ansat. Ud af de 32 fleksjobbere er 7 blevet øget i tid, og 5 er øget i effektivitet i løbet af ansættelsen. De er ansat med ugentlig arbejdstid mellem 4 og 30 timer, hvor effektiviteten er varierende fra 25 til 100%. De giver alle udtryk for at være glade for ansættelsen på BOMI. De er derudover også med til at sikre løsningen af BOMI's produktionsopgaver, og så bidrager de som rollemodeller for kontanthjælpsmodtagerne på BOMI.

Borgeren får med ordningen mulighed for at træne sig op og få genskabt kontakten til arbejdsmarkedet. De involverede borgere, der tidligere har været væk fra arbejdsmarkedet i en længere periode, er tættere på et fremtidigt job, uanset om det er på BOMI eller et helt andet sted. Derudover er det også god businesscase for arbejdsmarkedsafdelingen.

Projektperiode

Projektet vil fortsætte indtil ultimo 2024. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil i 2023 igen blive orienteret om status på projektet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Når en fleksjobvisiteret person er ledig, udbetaler Skive Kommune ledighedsydelse til borgeren. Når en fleksjobvisiteret person bliver ansat i et fleksjob, udbetaler Skive Kommune et løntilskud til personen, som sammen med lønnen fra arbejdsgiveren udgør den samlede indtægt for personen i fleksjobansættelsen. I denne investeringsmodel er Skive Kommune også arbejdsgiver, hvorfor Skive Kommune ud over løntilskuddet også vil skulle afholde lønudgiften.

Investeringsmodellen baserer sig overordnet set på forskellen i udgiften mellem Skive Kommunes udgift til ledighedsydelse på den ene side og Skive Kommunes udgift til flekslønstilskud på den anden side.

Differencen anvendes til at dække lønudgiften, idet Skive Kommune selv agerer arbejdsgiver. Dette er dog kun muligt op til et vist timetal, hvorefter lønudgiften hurtigt vokser sig større end den tilsvarende besparelse på forsørgelsesydelse.

Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen har lavet beregninger på dette og forventer, at ansættelserne vil være udgiftsneutralt for arbejdsmarkedsafdelingen under ét.

Konkret vil det betyde, at lønudgifterne i Skive Kommune vil stige, mens ydelsesudgifterne som minimum vil falde tilsvarende.

Bilag

.

Punkt 5: Godkendelse af studietur for veterankoordinatorer

EMN-2022-01122

5 (Offentlig) Godkendelse af studietur for veterankoordinatorer

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01122
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Flere kommunale veterankoordinatorer ønsker at deltage i en studietur til missionen i Kosovo. Veterankoordinatorerne foreslår, at turen planlægges af veterankoordinatoren i Skive Kommune.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender, at Skive Kommunes veterankoordinator planlægger en fælles studietur for andre kommunale veterankoordinatorer.

Sagsfremstilling

I 2016 etablerede Skive Kommune en veteranindsats, som har til formål at støtte veteraner i kommunen. Indsatsen retter sig mod alle grupper af veteraner fra Forsvaret og deres pårørende. Som en del af indsatsen ansatte Skive Kommune en veterankoordinator, der fungerer som omdrejningspunktet for indsatsen. Veterankoordinatoren er den primære kontaktperson for veteraner, pårørende, frivillige, fagpersoner og eksterne samarbejdspartnere i stat, region og kommune.

Flere andre kommuner har også iværksat veteranindsatser og har i den forbindelse også veterankoordinatorer tilknyttet. For at give veterankoordinatorerne et dybere indblik i livet som udsendt, opholdsbetingelser og forudsætningerne for opgaveløsningen i en mission, ønskes det at afholde en studietur, som planlægges af Skive Kommunes veterankoordinator.

Alle veterankoordinatorerne har som minimum et teoretisk indblik i veteraners vilkår som udsendt, men hovedparten af veterankoordinatorerne har ikke egen erfaring med forholdene som udsendt. Derfor vil et personligt indblik i en dansk udsendts hverdag kunne optimere opgaveløsningen i den kommunale veteranindsats.

Forsvaret har givet tilsagn til, at der kan planlægges en studietur til missionen i Kosovo. Det er aftalt, at der kan planlægges et besøg i uge 39/2022. Studieturen har en varighed af 2-3 dage og indeholder et besøg ved det danske kontingent i Kosovo, oplæg om organisering og opgaveløsning, samt rundvisning i den danske del af lejren.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Planlægningen af studieturen og deltagelse på studieturen afholdes indenfor de midler, der er afsat til veteranindsatsen. Det forventes at studieturen kan gennemføres for mellem 5.-7.000 kr. pr. deltager.

Veterankoordinatorer fra andre kommuner afholder selv udgifterne til studieturen.

Bilag

.

Punkt 6: Orientering om beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine i Skive Kommune

EMN-2022-01374

6 (Offentlig) Orientering om beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine i Skive Kommune

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01374
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Fordrevne fra Ukraine, der meddeles opholdstilladelse i Skive Kommune, vil få tilbudt beskæftigelsesrettede indsatser hurtigst muligt

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 16. marts 2022 vedtog Folketinget *'Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine'*, som trådte i kraft torsdag den 17. marts. Lovforslaget giver fordrevne fra Ukraine mulighed for at søge opholdstilladelse ved Udlændingestyrelsen med det samme, de kommer til Danmark. Opholdstilladelse meddeles med henblik på midlertidigt ophold og tidsbegrænses til den 17. marts 2024 – her med mulighed for forlængelse til 2025.

Fordrevne fra Ukraine, der får godkendt opholdstilladelse, vil blive omfattet af integrationsloven og få ret til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. De vil blive omfattet af integrationsprogrammet – herunder aktivering, danskuddannelse m.v. og følger dermed samme rammer i integrationsloven som øvrige borgere. Tilbud efter integrationsloven bliver, jf. særloven, sat i bero i tre måneder fra det tidspunkt, hvor ansvaret for den pågældende er overgået til kommunerne. Det betyder, at kommunen ikke skal give virksomhedspraktik, danskundervisning m.v. indenfor en periode på 2-4 uger, men først

efter 3 måneder. Kommunerne bestemmer selv, om de ønsker at sætte gang i integrationsprogrammet før de 3 måneder er gået. Fordrevne fra Ukraine, der får godkendt opholdstilladelse, bliver også omfattet af reglerne for IGU (Integrationsgrunduddannelsen). Kommunerne overtager ansvaret for personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven, senest 4 dage fra tidspunktet for Udlændingestyrelsens afgørelse om visitering. Det betyder dermed, at kommunerne inden for 4 dage skal hjælpe fordrevne fra Ukraine med at finde arbejde, give ydelse, boligplacering, etableringshjælp, oprettelse af NemID/MitID, skole- og dagtilbud m.v. alt efter borgernes behov.

Jobcentret vil i samarbejde med relevante afdelinger sikre, at familiens nødvendige behov - herunder børnepasning m.v. - er på plads inden den beskæftigelsesrettede indsats igangsættes. Derudover vil der altid ske en konkret individuel vurdering i samarbejde med den enkelte borger ift. opstart, og hvilket tilbud der er det rette ift. den enkeltes situation.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune

I Skive Kommune har vi erfaring med en tidlig og aktiv virksomhedsrettet indsats og har stort fokus på aktivering i virksomheder - både offentlige og private. Det primære mål med indsatsen er, at flygtninge hurtigst muligt kommer i arbejde eller uddannelse og bliver selvforsørgende. Sekundært skal indsatsen understøtte den generelle integration i det danske samfund så vidt det er muligt og i respekt for det primære mål.

I beskæftigelsesindsatsen ses der først og fremmest på den enkeltes mulighed for at komme i beskæftigelse hurtigst muligt. Dette sker i samarbejde med den enkelte borger, men også med virksomhederne for at sikre det rette match - både for borgeren og virksomheden.

Kommunen har derfor en forventning om, at fordrevne fra Ukraine, der får opholdstilladelse i Skive Kommune, hurtigst muligt, skal i gang. Det gør sig både gældende for borgere, der ønsker hjælp til at finde arbejde, men også borgere, der søger selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og dermed bliver omfattet af integrationsprogrammet. Borgere, der bliver en del af integrationsprogrammet, vil hurtigst muligt modtage en indsats, hvor de væsentlige elementer er:

- Straksaktivering
- Tidlig brug af sprog-/virksomhedspraktik, som giver borgerne bedre sprog, praktisk erfaring, kendskab til dansk arbejdsmarkedskultur og netværk
- Praktikker, der så vidt muligt er tilpasset den enkeltes potentialer og med mest muligt jobfokus
- Danskundervisning, der understøtter den enkelte i at komme tættere på arbejdsmarkedet
- Begrænsning af fravær med klare krav og støtte hvor nødvendigt
- Fokus på understøttelse af jobmuligheder og jobsøgning

En vigtig forudsætning for, at borgeren får noget ud af indsatsen er, at den enkelte deltager aktivt. Rådighed og fremmøde er altafgørende for den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet, og derfor vil fordrevne fra Ukraine, der udebliver fra f.eks. tilbud, samtaler eller lignende uden gyldig grund, blive sanktioneret efter lovgivningen på lige fod med øvrige borgere på ydelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 7: Orientering omkring tidlig evaluering af forsøgsprojekt omkring fritidsjob ny

EMN-2019-28149

Bilag

Underskrevet rammeaftale mellem Skive Kommune og FOA vedrørende fritidsjob marts 22

7 (Offentlig) Orientering omkring tidlig evaluering af forsøgsprojekt omkring fritidsjob ny Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-28149
Sagsbh. Kristian Ringgaard Lauridsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

I april 2021 godkendte Udvalget for Ældre og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget et forsøgsprojekt omkring fritidsjob på plejecentrene i Skive Kommune. Både FOA, Midtjylland samt SOSU-skolen samarbejder med Skive Kommune omkring projektet.

På udvalgsrådet i oktober orienterede forvaltningen udvalget om, at FOA Midtjylland og Skive Kommune den 16.09.2021 underskrev en rammeaftale omkring de lokale forhold for fritidsjob på plejecentre i Skive Kommune.

På udvalgsrådet i november 2021 orienterede forvaltningen udvalget om, at der var økonomisk ramme til at ansætte 16 unge i fritidsjob.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Seniorudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,

- at Seniorudvalget samt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Baggrunden for samarbejdet mellem ældreområdet og arbejdsmarkedsafdelingen omkring fritidsjob

Ældreområdet er udfordret i forhold til at kunne rekruttere arbejdskraft til området. Dertil er de borgere, der flytter ind på plejecentre i Skive Kommune mere ressourcekrævende end tidligere, hvilket er en tendens, der vil fortsætte i fremtiden.

Arbejdsmarkedsområdet oplever en stor tilgang af unge på kontanthjælpsydelse, der står uden arbejdsidentitet eller erfaring med arbejdsmarkedet.

Tilvejebringelsen af fritidsjob på plejecentrene i Skive Kommune er tiltænkt som et bidrag til at afhjælpe ovenstående udfordringer på både ældreområdet og arbejdsmarkedsområdet. Projektet har tre overordnede delmål:

1. Tilførsel af arbejdskraft
2. Arbejdsidentitet blandt unge
3. Styrket rekruttering

Forløbet indtil nu

- Der blev underskrevet en rammeaftale omkring de lokale rammer mellem FOA og Skive Kommune i september 2021.
- I november startede forvaltningen et ansættelsesrul, hvor der blev estimeret mulighed for at ansætte op til 16 unge.
- Skive Kommune frigav i samarbejde med FOA Midtjylland og Social- og Sundhedsskolen en pressemeddelelse i forbindelse med annonceringen af stillingerne, og der var indslag i Radio Skive indtil ansøgningsfristens udløb.
- Parterne blev enige om en langsigtet kommunikationsplan med et fokus på at følge enkelte unge og deres udvikling i løbet af ansættelsen. Forvaltningen er nu i gang med at koordinere denne indsats.
- Forvaltningen etablerede i samarbejde med SOSU-skolen et online introduktionsforløb.
- Der er for nuværende ansat 14 unge i fritidsjob på plejecentre i Skive Kommune, og forvaltningen planlægger en samlet evaluering af projektet til efteråret 2022

Forvaltningen har foretaget en tidlig evaluering af projektet og revideret rammeaftalen

I begyndelsen af 2022 var der ansat 14 unge i fritidsjob. Ud fra timetal og lønninger vurderede forvaltningen, at der inden for den økonomiske ramme var rum til at ansætte mere end 16 unge i fritidsjob. Konkret er der en økonomisk ramme til at ansætte op til 20 unge i fritidsjob.

Derfor foretog forvaltningen en tidlig evaluering på projektet med henblik på at få en status på efterspørgslen af fritidsjobbere blandt plejecenterledelsen samt en overordnet status på projektet.

Metoden bag evalueringen var et enkelt spørgeskema, dialog med områdeledelsen samt Fælles-MED.

Populær ordning med yderligere ansættelser i sigte

Evalueringen viste, at der var stor efterspørgsel på at ansætte flere unge i fritidsjob; såvel områdeledelsen som de unge er meget glade for ordningen. Derfor påbegynder forvaltningen en ansættelsesproces, så der kan ansættes op til 20 unge i fritidsjob. Det kan dog forventes, at udgifterne til ansættelserne går en smule over budgettet alt afhængigt af alderen på de ansatte. Dette

da de unge stiger i løn efter at være fyldt 16 år. Summen af den eventuelle overskridelse af budgettet afholdes af ældreområdet.

Revideret samarbejdsaftale

Dertil viste evalueringen også en gennemgående udfordring. Denne består i, at den unge ifølge den oprindelige rammeaftale med FOA maksimalt måtte arbejde to timer ad gangen såvel hverdag som weekend. Både de unge og områdeledelsen ønsker mulighed for, at der kan arbejdes flere timer i weekenden. Dette bl.a. af den årsag, at nogle unge har en vis transporttid til arbejdspladsen på plejecentret.

Efter dialog med FOA blev parterne derfor enige om at tilrette rammeaftalen, så den unge får mulighed for at arbejde op til fire timer i weekenden.

Opfyldelse af projektets delmål

Til trods for, at de unge ikke har været ansat længe, og evalueringsgrundlaget derfor er sparsomt, så indikerer resultaterne dog allerede en vis grad af opfyldelse af projektets delmål:

- Tilførsel af arbejdskraft og mere tid til den enkelte borger: Områdeledelsen tilkendegiver, at de unge bidrager med arbejdskraft og aflaster plejepersonalet. De unge varetager både arbejdsopgaver i form af hyggestunder med beboerne og hjælper også med praktiske opgaver såsom indkøb sammen med borgeren.
Når de unge kan arbejde op til fire timer i weekender, kan det i højere grad være muligt at tilgodese det øvrige personales ønsker om arbejdsfri i weekender. Områdeledelsen italesætter dertil, at det gør en kæmpe forskel, at der er en ung i fritidsjob til stede under aftensmaden i fællesarealet, når øvrigt personale tager sig af plejefaglige opgaver. De unge i fritidsjob italesættes generelt som en kæmpe ressource.
- Arbejdsidentitet: Både i dialogen med Fælles-MED og områdeledelsen gives der udtryk for, at de unge er glade for deres fritidsjob, hvor områdeledelsen ser et engagement blandt de unge i forhold til eksempelvis at møde til tiden. Områdeledelsen oplever dertil også, at de unge går meget op i deres arbejdsplan og ser det som et seriøst arbejde.
- Styrket rekruttering: Uanset om den unge selv ser sig i plejefaget fremadrettet eller ej, så fungerer de unge i fritidsjob ifølge områdeledelsen som gode ambassadører for arbejdet. Den gode omtale fra de unge har ført til flere henvendelse fra andre unge. Dertil er der flere unge, som nærmer sig 18-årsalderen, som ønsker at fortsætte arbejdet som ferieafløser efterfølgende. Flere steder vurderer man også, at den unge vil gå vejen mod plejefaget på sigt.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Projektet bliver afholdt inden for Arbejdsmarkedsafdelingens eget budget, således der afsættes et beløb på 250.000 kr. i 2021 og 500.000 kr. i 2022. Beløbet vil blive taget af de beskæftigelsesfremmende midler over en forsøgsperiode fra oktober 2021 til ultimo 2022. Dette er inklusiv eventuelle udgifter forbundet med Social- og Sundhedsskolen. Dette, da det må forventes, at der vil være udgifter forbundet med, at kommunen køber lærerfrie timer og samarbejder med SOSU-

skolen omkring at gøre de unge interesserede i uddannelserne. Dertil forventer ældreområdet selv at afholde omtrent 70.000 kr. i forbindelse med ansættelsen af flere unge.

Bilag

1. Underskrevet rammeaftale mellem Skive Kommune og FOA vedrørende fritidsjob marts 22 (3306238 - EMN-2019-28149)

Punkt 8: Orientering om Skive Jobfestival 2022

EMN-2019-19141

8 (Offentlig) Orientering om Skive Jobfestival 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-19141
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Jobfestival 2022 bliver afholdt den 20. maj kl. 10.00-16.00 på Strandtangen som en del af Skivemødet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Skive Jobfestival 2022 bliver afholdt d. 20. maj på Strandtangen som en del af Skivemødet. For at skabe endnu større synergi mellem Skivemødet og Skive Jobfestival bliver alle aktiviteter igen samlet på Strandtangen. I år vil uddannelsesinstitutionerne også endnu en gang være en del af jobfestivalen. I alt forventes det, at der deltager 50 virksomheder og 10 uddannelsesinstitutioner.

Formålet er at sætte fokus på arbejdskraft og rekruttering:

Formål:

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At synliggøre potentialet ved efteruddannelse/opkvalificering af medarbejdere på alle niveauer
- At synliggøre potentialet ved ansættelse af medarbejdere i småjobs

- At brande jobmulighederne på Skiveegnen

Målgruppe:

- Virksomheder med konkrete og kommende jobåbninger
- Virksomheder med rekrutteringsudfordringer
- Virksomheder der søger nye vinkler på rekruttering
- Ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- Potentielle jobskifttere

Til Skive Jobfestival 2022 vil vi samle virksomheder og uddannelsesinstitutioner i et telt, og der bliver større fokus på at tiltrække højtuddannede og specialiseret arbejdskraft.

Skive Jobfestival 2021

Skive Jobfestival blev afholdt som åbning af Skivemødet den 23. september 2021 kl. 10.00 – 16.00.

I alt deltog 45 virksomheder fordelt på to telte til jobfestivalen, mens 11 uddannelsesinstitutioner deltog i uddannelsesfestivalen. Fordelt på de 45 virksomheder var der 400 stillinger på Skiveegnen og 50 stillinger målrettet fleksjobbere/småjobs.

Skive Job- og Uddannelsesfestival 2021 var velbesøgt med over 1000 besøgende fra hele Midt- og Vestjylland.

Udover interessen fra jobsøgende, jobskifttere og virksomhederne, var der også en stor interesse fra kommuner i hele landet. På dagen var 6 kommuner på inspirationstur, og Skive Kommune har efterfølgende været i dialog med flere kommuner, der på sigt ønsker at afholde jobfestival i egen kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 9: Orientering om revideret partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive 2022-2025

EMN-2013-22426

9 (Offentlig) Orientering om revideret partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive 2022-2025
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2013-22426
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Partnerskabet har lavet en revideret partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive for 2022-2025

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftalen blev for første gang underskrevet i 2012 for en toårig periode fra 1. oktober 2012 – 1. oktober 2014. Parterne bag aftalen var Dansk Byggeri, Skive Tekniske Skole, 3F Skive-Egnen og Skive Kommune. Med aftalen skulle der etableres et samarbejde, der skulle bidrage til, at flere unge fra Skive Kommune, der påbegyndte en uddannelse indenfor byggefagene, kunne finde en praktikplads.

I løbet af årene er partnerskabet blevet udvidet og parterne er nu DI Midt Vest, Skive College, TEKNIQ Arbejdsgiverne Skive, Dansk Erhverv, FOA, 3F, HK MidtVest, Metal Midt Skive-Viborg, Dansk El-

forbund, Social- og Sundhedsskolen og Skive Kommune. Derudover er aftalen i løbet af årene blevet udvidet til også at omfatte servicetekniker og serviceassistent inden for SOSU-området samt de merkantile uddannelser inden for IT, kontor og handel.

Revideret partnerskabsaftale 2022-2025

Skive Kommune har over de seneste år oplevet et arbejdsmarked i positiv vækst samtidig med, at ledigheden fortsætter med at være lav. Det betyder, at der er mangel på arbejdskraft indenfor flere brancher og fag, hvorfor virksomhederne har svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Manglen på arbejdskraft omfatter både faglærte med de tekniske erhvervsuddannelser indenfor industri og håndværk, men også f.eks. SOSU-uddannelserne indenfor ældre- og sundhedsområdet. Alle prognoser viser, at manglen på faglærte vil blive større i fremtiden. Derfor er der behov for, at endnu flere vælger at tage en erhvervsuddannelse. Samtidig er der andre fag, hvor der er udfordringer med at skaffe praktikpladser til at færdiggøre sin uddannelse.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har i november 2020 indgået en ny trepartsaftale, der skal sikre, at elever på erhvervsuddannelserne får et mere trygt og sammenhængende uddannelsesforløb. Med trepartsaftalen bliver der blandt andet sat fokus på tidligere lærepladsaftaler og samarbejde omkring elevpladser for at sikre, at elever ikke står alene med at finde en elevplads.

På den baggrund er der udarbejdet en revideret partnerskabsaftale vedr. erhvervsuddannelserne i Skive. Aftalen løber frem til 2025 og har fortsat fokus på de tekniske erhvervsuddannelser indenfor industri og håndværk, servicetekniker og serviceassistent inden for SOSU-området samt de merkantile uddannelser indenfor IT, kontor og handel.

Partnerskabsaftalen i Skive Kommune understøtter trepartsaftalen med et særligt fokus på lærepladssituationen i Skive Kommune. I trepartsaftalen er der sat et mål om, at 80 procent skal have lærepladsaftale inden afslutningen af grundforløbet. Parterne i Skive Kommunes partnerskabsaftale er enige om at understøtte dette mål med et fokus på læreplads til flest mulige motiverede unge.

Mål

Partnerskabsaftalen har tre hovedmål:

1. At øge optag og fastholdelse på erhvervsuddannelserne, så flere påbegynder og gennemfører en erhvervsuddannelse
2. At skaffe læreplads til flest muligt motiverede unge, der har bestået et grundforløb 2
3. At 30 procent vælger en erhvervsuddannelse efter grundskolen i 2025

På baggrund af målene for aftalen er der udarbejdet handlingsplaner inden for 3 indsatsområder, som er valg af erhvervsuddannelse, lærepladser til unge og voksne og ledige unge uden læreplads.

Hotline

Et centralt element i aftalen er, at der udsendes CV'er på de unge og voksne, der mangler en læreplads efter afslutning af grundforløb 2.

Der bliver løbende fulgt op på antallet af elever med udsendt CV, som efter afsluttet grundforløb 2 fortsat står uden læreplads.

Der arbejdes derfor hårdt på at skaffe læreplads til flest muligt motiverede unge, der har bestået et grundforløb 2. På nuværende tidspunkt kan der være enkelte indenfor servicefagsområdet, som står uden læreplads, men ellers har elever indenfor de øvrige områder, der ønsker en læreplads efter afsluttet grundforløb 2, fået en læreplads.

Underskrift af partnerskabsaftalen

Den reviderede partnerskabsaftale har været i høring i styregruppen og er på nuværende tidspunkt til underskrift blandt parterne.

Evaluering

Der bliver løbende gjort status på aftalens mål og indsatser med løbende evaluering i styregruppen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 10: Orientering om status på ledighedsydelsesområdet

EMN-2022-01166

10 (Offentlig) Orientering om status på ledighedsydelsesområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01166
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Der er sket en stor udvikling på ledighedsydelsesområdet i Skive Kommune, hvor antallet af ledighedsydelsesmodtagere er faldet gennem det seneste år.

Forventet sagsgang

Erhvervs-og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

På ledighedsydelsesområdet i Skive Kommune er der gennem det seneste år sket et stort fald i antallet af ledighedsydelsesmodtagere. Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er det seneste år faldet fra 235 borgere i marts 2021 til 133 borgere i marts 2022. Sammenlignet med andre kommuner på ledighedsområdet har Skive Kommune også rykket sig. Målt på laveste ledighed på fleksjobområdet er Skive Kommune gået fra en placering som nummer 75 i december 2020 til en placering som nummer 27 i december 2021.

Fra 1. juli 2020 blev områderne for fleksjob og ledighedsydelse samlet i ét team i én afdeling. Med dette skift opnåede Skive Jobcenter et større samlet fokus på området, som skaber værdi for borgere i fleksjob eller på ledighedsydelse og bringer dem tættere på arbejdsmarkedet.

Ledighedsydelse er en ydelse til borgere, der er visiteret til et fleksjob, og som er ledige. Jobcenter Skive har en indsatsplan, der foreskriver, at jobcenteret er i kontakt med ledighedsydelsesmodtagere mindst hver 4 uge, men gerne oftere i eksempelvis tilbud som Jobklub.

Flere i job

Det store fald i antallet af borgere på ledighedsydelse skyldes blandt andet, at virksomhederne i højere grad er blevet mere åbne overfor ansættelser under 37 timer og ansættelse af fleksjobbere. En anden væsentlig faktor er, at Skive Kommune har igangsat flere projekter målrettet borgere uden tilknytning til arbejdsmarkedet. I 2021 blev 'Rengøringsprojekt i kommunale institutioner 2021' igangsat i Skive Kommune og senere forlænget til 2022. Igennem projektet er ca. 34 borgere på nuværende tidspunkt ansat i fleksjob til at udføre rengøringsopgaver på institutioner og ved dagplejere.

Derudover har der i Skive Kommune længe været et fokus på at få langtidsledige tilbage på arbejdsmarkedet. For at få langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere tættere på arbejdsmarkedet blev en række af dem i 2021 ansat på BOMI i midlertidige fleksjob. Ansættelserne har en varighed på mellem 6 og 12 måneder. Ansættelse af fleksjobbere på BOMI er reelle ansættelser, og borgerne arbejder og indgår på arbejdspladsen på samme måde, som øvrige ansatte. Udover at fleksjobberne udfører reelle arbejdsopgaver på BOMI er fordelene, at borgerne også får mulighed for at træne sig op og få genskabt kontakten til arbejdsmarkedet. Pr. 1. april 2022 er 27 fleksjobberne ansat i midlertidige stillinger på BOMI.

Mange jobparate ledighedsydelsesmodtagere

Borgere på ledighedsydelse inddeles efter, hvorvidt de er jobparate, aktivitetsparate eller passive. Af de 133 borgere, som på nuværende tidspunkt er på ledighedsydelse i Skive Kommune, fordeles borgerne som følgende:

- *Kategori 1 (Jobparat) – 46 borgere*
34,6 % af ledighedsydelsesmodtagerne er jobparate og dermed klar til at varetage et fleksjob med det samme
- *Kategori 2 (Aktivitetsparat) – 37 borgere*
27,8 % af ledighedsydelsesmodtagerne er klar til at deltage i aktiviteter. Der er fokus på en konkret og individuel vurdering i forhold til, hvad der skal til, for at borgeren kan blive jobparat. Så det kan både være virksomhedspraktik, aktivering på BOMI, jobklub, samtaler og behandlingstilbud, som udbydes i sundhedsvæsenet.
- *Kategori 3 (Passiv) – 47 borgere*
35,3 % af ledighedsydelsesmodtagerne kategoriseres som værende passive pga. sygdom eller at de afventer behandling, og er dermed ikke klar til hverken at varetage et job eller deltage i aktiviteter
- *Sygedagpenge (Pensionssager) - 3 borgere*
Sygedagpengeafdelingen er ved at afklare 3 borgere, om hvorvidt de skal på førtidspension, eller om de kan varetage et fleksjob – de 3 udgør 2,3%

Færre passive ledighedsydelsesmodtagere

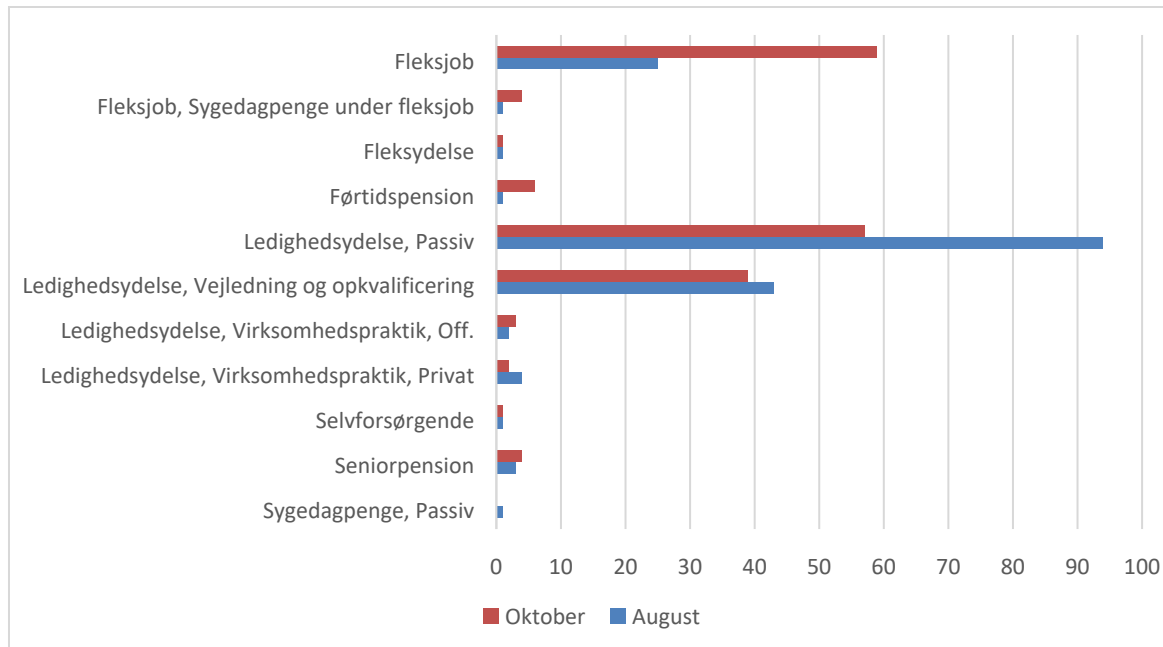
I juli 2021 var 176 borgere i Skive Kommune på ledighedsydelse. Nedenstående figur viser en status på de 176 borgere på ledighedsydelse efter henholdsvis en måned (august) og tre måneder (oktober).

Det fremgår, at efter en måned er 81,2 % af de 176 borgere forsat på ledighedsydelse, mens tallet er faldet til 57,3 % efter tre måneder. Herunder er specielt antallet af borgere, hvor deres ledighedsydelse står som værende passiv (borgere der ikke er i tilbud pt.) faldet fra 53,4 % i august til 32,4 % efter tre måneder.

En anden positiv udvikling er, at ud af de 176 borgere var 14,2 % af dem i fleksjob efter en måned, og 33,5 % var i fleksjob efter tre måneder.

Det er få borgere, der efterfølgende er gået på førtidspension, seniorpension eller fleksydelse.

Status over ledige, der var på ledighedsydelse i juli 2021 efter hhv. 1 og 3 måneder.



JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 11: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 04. april 2022

EMN-2021-04549

Bilag

Månedstatistik - april 2022

11 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 04. april 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04549
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- **Status på situationen vedr. fordrevne fra Ukraine**

- **Månedstatistik april 2022**

Jobindsats.dk er blevet opdateret med nyt statistisk datavarehus, hvorfor tidligere målinger på jobindsats.dk er tilgængelige i et begrænset omfang. Dette betyder, at flere målinger på arbejdsmarkedsområdet i månedsstatistikken april 2022 ikke er blevet opdateret. Jobindsats forventer løbende at opdatere målingerne i den kommende tid.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - april 2022 (3316037 - EMN-2024-01097)

Punkt 12: Underskriftsark EAU 04.04.2022

EMN-2022-00173

12 (Offentlig) Underskriftsark EAU 04.04.2022
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00173
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERhvervs- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 04-04-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af mødet den 4. april 2022

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.