

# REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 10-12-2018

**Mødedato** Mandag d. 10. december 2018 kl. 16:30

**Mødested** Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, 7800 Skive

## **Indholdsfortegnelse**

Fællessamtalerne mellem A-kasse, jobcenter og ledig.....	3
Den regionale uddannelsespulje.....	4
Uddannelsespolitik for ledige - revision 2018.....	5
Sårbare unge under uddannelse.....	7
Nyt kommunalt benchmarksystem.....	8
Status - Tilkendelse af førtidspension.....	10
Gensidig orientering december 2018.....	12

# Punkt 1: Fællessamtalerne mellem A-kasse, jobcenter og ledig

## Sagsfremstilling

### 1. Fællessamtalerne mellem A-kasse, jobcenter og ledig

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-335882

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

På LSU-mødet d. 21. september 2017 blev det besluttet, at uddannelse skal indgå som et fast punkt under fællessamtalerne mellem a-kasse, jobcenter og ledig. LO har ønsket at følge op på denne beslutning med en erfaringsudveksling.

#### FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at LSU drøfter erfaringer med at inddrage uddannelse som et fast punkt i fællessamtalerne mellem a-kasse, jobcenter og ledig

#### SAGSFREMSTILLING

På LSU mødet d. 21. september 2017 blev Jobcenter Skives indsats for forsikrede ledige drøftet. I den sammenhæng blev det aftalt, at uddannelse indgår som et fast punkt på fællessamtalerne mellem ledig, jobcenter og a-kasse - under forudsætning af, at det giver mening.

På mødet deltager sektionsleder Henrik Nielsen, der vil orientere om jobcenterets erfaringer fra fællessamtalerne som oplæg til erfaringsudveksling.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

-

-

#### BESLUTNING

**Det Lokale Samarbejdsudvalg den 10. december 2018**

Fraværende: Ingen

Der er ønske om, at jobcenteret i højere grad end det er tilfældet i dag sætter uddannelse på dagsordenen til fællessamtalerne, når det giver mening jf. tidligere aftalt på LSU møde i september 2017.

Generelt er der i 2019 et fokus på at bruge samtalerne som et mere aktivt redskab til at flytte ledige.

## **Punkt 2: Den regionale uddannelsespulje**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Den regionale uddannelsespulje**

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-335883

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

**Åbent**

#### **ANLEDNING**

LO har ønsket en redegørelse for Skive Kommunes brug af den regionale uddannelsespulje.

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orienteringen bliver taget til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

LO har ønsket en redegørelse for Skive Kommunes brug af den regionale uddannelsespulje.

Den regionale uddannelsespulje giver tilskud til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb. Det giver dagpengemodtagere mulighed for at få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende.

Jobcenter Skive hører under RAR Vestjylland. Gældende positivliste kan ses på RAR Vestjyllands hjemmeside.

På mødet deltager sektionsleder Henrik Nielsen, der orienterer om jobcenterets brug af den regionale uddannelsespulje.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

Kommunerne kan med midler fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb, der fremgår af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende. 20 pct. af puljen overføres til budgetgaranterede udgifter, der ydes til kommunerne via regulering af bloktilskuddet.

#### **BESLUTNING**

**Det Lokale Samarbejdsudvalg den 10. december 2018**

Fraværende: Ingen

LSU opfordrer til, at jobcenteret udnytter de muligheder, der ligger i den regionale uddannelsespulje.

# Punkt 3: Uddannelsespolitik for ledige - revision 2018

## Sagsfremstilling

### 3. Uddannelsespolitik for ledige - revision 2018

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-335887

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er i gang med revision af kommunens politik for uddannelse af ledige.

#### FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orientering om politik for uddannelse af ledige tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Dagsordenspunktet 'Uddannelsespolitik for ledige – revision 2018' var på møde i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i oktober 2018. Her blev det besluttet at sende uddannelsespolitikken i høring i LSU.

#### **Baggrund**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i juni, at der skulle udarbejdes et forslag til en politik for uddannelse af ledige.

Forslaget til politikken bygger på erfaringerne med den politik for uddannelse af ledige, som har været gældende i Skive Kommune siden 2012 og som vurderes at have understøttet den positive situation på arbejdsmarkedet i Skive Kommune med lav ledighed, lav langtidsledighed og hurtig tilbagevenden til job for ledige. Den hidtidige politik vurderes således også at have været vigtig for den kommunale økonomi på beskæftigelsesområdet.

Hovedprincipperne i forslaget til politik er

- Virksomhedsbaseret aktivering er (som hovedregel) førstevalg - men uddannelsesaktivering kan efter individuel konkret vurdering anvendes på alle tidspunkter i et ledighedsforløb
- Aktivering vælges ud fra princippet om kortest mulig vej til selvforsørgelse
- Aktivering med uddannelse skal rette sig mod områder på arbejdsmarkedet med gode beskæftigelsesmuligheder og/eller et behov på arbejdsmarkedet
- Ved valg af aktiveringsform skal der ses på, hvilken aktiveringsform der vurderes at virke bedst i den konkrete situation

Essensen i politikken er ikke ændret i forhold til den hidtidige politik. På indholdssiden er der følgende rettelser:

- Målgruppen omfatter alle jobparate, herunder også integrationsydelsesmodtagere
- Tidspunktet for, hvornår uddannelsesaktivering skal overvejes, er rykket frem til efter 7-9 måneders ledighed bl.a. som følge af, at dagpengeperioden nu er to år. (Tidligere var det efter 10-12 måneders ledighed.)
- Forsørgere og enlige forsørgere er fjernet fra listen over borgere med særlig risiko for langvarig ledighed.
- Lovgivningens krav om en individuel konkret afgørelse og en konkret begrundelse for afgørelse er præciseret.

Derudover er politikken blevet gennemskrevet for at gøre den tydeligere. Dette tjener bl.a. det formål at gøre den til et bedre redskab for medarbejderne, når de skal anvende politikken i praksis.

#### **Erfaringerne fra 2017 og 2018**

Antallet af uddannelsesforløb var i alt på 174 forløb i 2017 for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på integrationsydelse. De væsentligste uddannelsesforløb i 2017 var:

- Arbejdsmarkedsuddannelse (106 forløb for dagpengemodtagere, 9 forløb for jobparate kontanthjælpsmodtagere og 2 forløb for borgere på integrationsydelse)
- Erhvervsuddannelse (27 forløb for dagpengemodtagere)

Derudover indgår et mindre antal læse-, skrive og regneforløb (FVU).

Antallet af uddannelsesforløb i 1. halvår 2018 var i alt på 127 forløb for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på integrationsydelse.

### **Det videre forløb**

Uddannelsespolitikken blev sendt i høring i LSU d. 19. september 2018. Der er frist for kommentar til uddannelsespolitikken d. 13.12.2018 kl. 12.00

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum orientere om forslaget.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt dertil hørende bestemmelser.

### **ØKONOMI**

I 2017 har nettoudgiften til ordinær uddannelse for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere været ca. 975.000 kr. (Udgiften for ordinær uddannelse til modtagere af integrationsydelse vil blive fremlagt på mødet.)

### **Bilag**

[779-2018-335888](#) Politik for uddannelse af ledige 2019

### **BESLUTNING**

**Det Lokale Samarbejdsudvalg den 10. december 2018**

Fraværende: Ingen

LSU opfordrer til en fælles drøftelse af uddannelsesområder med gode jobmuligheder på Skiveegnen, som kan udmønte sig i en om retningsgivende positivliste, som er lokalforankret.

Orienteringen er taget til efterretning. Der er frist for kommentar til uddannelsespolitikken d. 13.12.18 kl. 12.00.

### **Bilag**

Politik for uddannelse af ledige 2019

## **Punkt 4: Sårbare unge under uddannelse**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Sårbare unge under uddannelse**

Sagsnr. 779-2015-9478      Dok.nr. 779-2018-336373  
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

**Åbent**

#### **ANLEDNING**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### **INDSTILLING**

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter muligheder for at understøtte udsatte unge under uddannelse og praktik

#### **SAGSFREMSTILLING**

Arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum vil på mødet give en kort orientering. På den baggrund skal LSU drøfte mulighederne for at understøtte udsatte unge, der via deres uddannelse er i erhvervspraktik i fx landbruget.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

-

-

#### **BESLUTNING**

**Det Lokale Samarbejdsudvalg den 10. december 2018**

Fraværende: Ingen

Drøftet

# Punkt 5: Nyt kommunalt benchmarksystem

## Sagsfremstilling

### 5. Nyt kommunalt benchmarksystem

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-335885

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Beskæftigelsesministeren har i november 2018 præsenteret landets kommuner for et nyt kommunalt benchmarksystem.

#### FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Nyt kommunalt benchmarksystem**

Beskæftigelsesministeren offentliggjorde den 2. november 2018 et nyt kommunalt benchmarksystem, der ranglister landets kommuner ud fra deres beskæftigelsesindsats. I benchmarkmålingen bliver kommunerne ranglistet efter ydelsesområderne dagpenge (inkl. kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse), sygedagpenge (inkl. jobafklaringsforløb) og kontanthjælp (inkl. uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og for-revalidering) samt alle ydelser under et.

Kommunerne er ranglistet fra 1 til 98 efter deres resultater, hvor kommunerne placeret øverst på ranglisten er de kommuner, der klarer sig bedst i forhold til, hvad man kan forvente, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet.

##### **Analysegrundlag**

Som grundlag for den nye benchmarkmåling har Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) udarbejdet en analyse af kommunernes rammevilkår. Kommunernes rammevilkår er karakteriseret ud fra befolknings sammensætningen og det lokale arbejdsmarked.

De væsentligste parametre i analysen af kommunernes rammevilkår og for kommunernes placering på ranglisten er følgende:

- Kommunernes placering er opgjort ved at sammenholde antallet af borgere på offentlig forsørgelse med et forventet antal borgere på offentlig forsørgelse.
- Det er ikke længere muligt at sammenligne kommunerne på klyngeniveau, men derimod på sammenlignelige rammevilkår. Det skal dog understreges, at kommuner med sammenlignelige rammevilkår i princippet kan have vidt forskellige vanskeligheder og således behov for forskellige løsninger.
- Analysen af kommunernes rammevilkår er baseret på data fra 2016.

##### **Skive Kommunes placering på rammevilkår**

Analysen af kommunernes rangorden i forhold til rammevilkår, er undersøgt ud fra fire ydelseskategorier: a-dagpenge, kontanthjælp mv., sygedagpenge mv. og førtidspension mv. Kommunerne er placeret på en rangorden fra 1 til 98, hvor de kommuner med flest antal personer på ydelse er de kommuner med de mindst favorable rammevilkår (og derfor er højt placeret på rangordenen). Kommunerne med færrest antal personer på ydelse, er lavt placeret på rangordenen, da de således er de kommuner med de mest favorable vilkår.

Skive Kommune er placeret som nr. 28 målt på alle ydelser og ligger derfor i gruppen for kommuner med mindst favorable rammevilkår. Kommuner med omtrent samme rammevilkår som Skive Kommune er Ishøj (nr. 26), Hjørring (nr. 27), Struer (nr. 29) og Esbjerg (nr. 30).

På trods af at Skive Kommune placerer sig i den sidste tredjedel blandt kommuner med de dårligste rammevilkår, er det bemærkelsesværdigt, at Skive Kommune ligger i top 20, når kommunernes rammevilkår bliver rangordnet på kontanthjælp og sygedagpenge. Opfattelsen af Skive Kommunes rammevilkår er normalt ikke, at Skive ligger blandt kommuner med de bedste rammevilkår i Danmark.

På trods af ovenstående viser analysen dog, at Skive Kommune klarer sig som forventet eller bedre ud fra, hvad rammevilkårene tilsiger.

Endvidere er det bemærkelsesværdigt, at Skive Kommunes rammevilkår på kontanthjælp og dagpenge har forbedret sig betydeligt siden 2011. Dengang var Skive Kommune placeret som nr. 36 på kontanthjælp (lidt under gennemsnittet) og som nr. 53 på dagpenge. VIVEs analyse viser, at Skive Kommunes rammevilkår på seks år er blevet markant bedre end gennemsnittet af andre kommuner, da Skive placerer sig som nr. 74/85 på kontanthjælp og dagpenge.

### **Skive Kommunes resultater i ny benchmarkmåling**

Analysen af Skive Kommunes rammevilkår ligger til grund for Skive Kommunes placering i den nye benchmarkmåling.

Skive Kommune er placeret som nr. 58 på ranglisten over, hvor mange borgere kommunerne har på offentlig forsørgelse (dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) i forhold til det forventede antal ud fra rammevilkårene.

Det faktiske ydelsesomfang for førnævnte ydelsesområder i Skive Kommune er 2070 fuldtidspersoner, hvilket er svarende til det forventede ydelsesomfang. Når man ser på de tre delområder (dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge) placeres Skive som forventet eller bedre.

Resultaterne er baseret på data fra 2017.

Resultaterne for kommunernes placering vil blive opdateret hvert halve år. Næste opdatering er i marts 2019.

### **Debat**

Der har været en del kritik i pressen om rimeligheden i ministerens nye benchmarkmåling. Dette skyldes, at det ikke er alle ydelsesområder, som er taget med i ministerens benchmark. I VIVEs analyse, der ligger til grund for benchmarken, indgår samtlige ydelseskategorier, men ministeriet har i benchmarken valgt ydelsesområderne dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge. I benchmarken er de midlertidige ydelser derfor inkluderet og ikke de permanente ydelser, når landets kommuner bliver placeret i forhold til deres beskæftigelsesindsats.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2018-325736](#) Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

### **BESLUTNING**

**Det Lokale Samarbejdsudvalg den 10. december 2018**

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning

### **Bilag**

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser

## Punkt 6: Status - Tilkendelse af førtidspension

### Sagsfremstilling

#### 6. Status - Tilkendelse af førtidspension

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-335886

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Orientering om stigning i antallet af tilkendelser af førtidspension i Skive Kommune.

#### FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

I 2013 trådte en reform af førtidspensions- og fleksjoblovgivningen i kraft. Reformen skulle blandt andet nedbringe antallet af personer – især personer under 40, som fik tilkendt førtidspension. Kommunerne skulle i stedet øge deres indsats for at støtte borgerne i at udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem til mest mulig selvforsørgelse, blandt andet gennem fleksjob med få ugentlige arbejdstimer.

Som det fremgår af tabellen nedenfor, faldt antallet af personer, som fik tilkendt førtidspension, i de første år efter reformen – fra 126 i 2012 til 86 i 2016.

#### Nytilkendelser af førtidspension i Skive Kommune 2012 – 2018

	Alder i alt	Under 40 år	40+ år
2012	126	35	91
2013	105	24	81
2014	108	22	86
2015	95	15	80
2016	86	20	66
2017	116	37	79
2018 (jan.-sept.)	132	39	93

Kilde: Jobindsats.dk

I 2017 vendte udviklingen imidlertid, og antallet steg igen – fra 86 i 2016 til 116 i 2017. Efter tredje kvartal 2018 kan forvaltningen konstatere, at antallet af nytilkendelser af førtidspension i Skive Kommune fortsat stiger, så det bliver højere i 2018 end i 2017.

Ud fra situationen efter 3. kvartal og kommunens egne tal fra oktober må det forventes, at der bliver i alt omkring 200 nytilkendelser af førtidspension i Skive Kommune i 2018.

En af grundene til stigningen er en justering af kommunens vurderingspraksis. Ændringen betyder, at personer i højere grad får tilkendt førtidspension og ikke fleksjob eller ressourceforløb, hvis de kun kan arbejde et minimalt antal timer i fleksjob, og der ikke vurderes at være udsigt til en positiv udvikling af borgerens arbejdsevne.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om en aktiv socialpolitik

## **ØKONOMI**

Budgetopfølgningen pr. 30.9.2018 viser et forventet merforbrug på ca. 8 mio. kr. til udgifter til førtidspension i 2018.

Merudgifterne vil i et vist omfang blive modsvaret af et mindreforbrug på andre forsørgelsesydelse, herunder blandt andet udgifter til ressourceforløbsydelse og ledighedsydelse, når personer på disse ydelser overgår til førtidspension.

## **BESLUTNING**

**Det Lokale Samarbejdsudvalg den 10. december 2018**

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning

# Punkt 7: Gensidig orientering december 2018

## Sagsfremstilling

### 7. Gensidig orientering december 2018

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-335889  
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### ANLEDNING

Generel orientering

#### FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

#### INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,  
· at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Forvaltningen foreslår følgende mødedatoer i 2019:

- 1) torsdag d. 21. februar kl. 16.00-18.00
- 2) torsdag d. 23. maj kl. 16.00-18.00
- 3) torsdag d. 19. september kl. 16.00-18.00
- 4) torsdag d. 12. december kl. 16.00-18.00

Månedstatistik december 2018

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

-

-

-

#### **Bilag**

[779-2018-331253](#) Månedstatistik - December 2018

#### BESLUTNING

**Det Lokale Samarbejdsudvalg den 10. december 2018**

Fraværende: Ingen

Forvaltningen foreslår følgende mødedatoer i 2019:

- 1) torsdag d. 21. februar kl. 16.00-18.00
- 2) torsdag d. 23. maj kl. 16.00-18.00
- 3) torsdag d. 19. september kl. 16.00-18.00
- 4) torsdag d. 12. december kl. 16.00-18.00 | ny dato bliver 10. december

Evt.

Punkt til næste LSU møde i februar 2019: Handicap og beskæftigelse

#### **Bilag**

Månedstatistik - December 2018