

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-10-2023

Mødedato Mandag d. 02. oktober 2023 kl. 13:30

Mødested Skive Kaserne, Søndre Blvd. 15, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Orientering om EnergiByens arbejde.....	3
Forventet regnskab pr. 31.08.2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Budget 2024 - Generel drøftelse vedrørende budget 2024 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget...	13
Foreløbig godkendelse af beskæftigelsesplan for 2024-2026.....	17
Godkendelse af projekt 'Den digitale verden'.....	21
Lukket: Drøftelsessag.....	24
Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2023 - Drøftelsessag.....	25
Drøftelse af beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine.....	28
Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI.....	31
Skive Business Awards 2023 - uddeling af jobcentrets priser.....	34
Gensidig orientering - 02.10.2023.....	38
Underskriftsark EAU 02.10.2023.....	41

Punkt 1: Orientering om EnergiByens arbejde

EMN-2023-03356

1 (Offentlig) Orientering om EnergiByens arbejde

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2023-03356
DokID: 3742001
Sagsbehandler: Fie Glerup Gjørtz

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

Taget til orientering af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommune er førende inden for grøn udvikling. EnergiByen Skive, en udviklingsafdeling i Skive Kommune, vil på udvalgsrådet orientere om afdelingens arbejde for at gøre Skive endnu grønnere.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Baggrund

Energibyen Skive er en udviklingsafdeling under Erhverv & Udvikling i Skive Kommunes forvaltning for Teknik, Miljø og Udvikling.

EnergiByen Skive blev til i 2008 i forbindelse med at Skive Kommune blev udpeget som en af landets første 'energibyer'.

En af afdelingens største bedrifter er blandt andet den kommunale rolle i tilblivelsen af GreenLab Skive.

EnergiByen Skives formål i dag er at udvikle projekter, som gør Skive Kommune til en mere bæredygtig kommune og som skaber grøn erhvervsudvikling i lokalområdet og styrker tiltrækningen

af nye borgere og virksomheder.

EnergiByen Skive har i dag projekter inden for opcyclusing, bio-økonomi og borgerrettede handlinger, og afdelingen sidder desuden også med rapporteringen af Skive Kommunes Klimahandlingsplan.

Sagen

På udvalgsrådet vil Teamleder for EnergiByen Skive, Alexander Luring Knudsen, orientere om udviklingsafdelingens arbejde for erhvervsudvikling og hvordan den bidrager til et grønnere Skive.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 2: Forventet regnskab pr. 31.08.2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2022-04597

2 (Offentlig) Forventet regnskab pr. 31.08.2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-04597

DokID: 3740658

Sagsbehandler: Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd bliver jævnfør økonomiudvalgets beslutning den 15.08.2023 som noget nyt præsenteret for et forventet regnskab pr. 31.08.2023 grundet de datamæssige usikkerheder som følge af skift af økonomisystem.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at det forventede regnskab tages til efterretning med et merforbrug på -17,3 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter. (Der er ikke indregnet midtvejsreguleringer på 26,8 mio. kr.)
- b) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 13,2 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder). (Der er ikke indregnet midtvejsreguleringer på 0,3 mio. kr.)

Sagsfremstilling

Skive Kommune har i maj 2023 skiftet økonomisystem til Prisme 365. Et skifte af et fagsystem er altid forbundet med udfordringer, og det har også været tilfældet i Skive Kommune.

Grundet usikkerheden med budgetopfølgningen pr. 31.07.2023 vil der for 2023 også ske budgetopfølgning til forventet regnskab pr. 31.08.2023 med afrapportering i fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd i oktober 2023 samt et forventet regnskab pr. 31.10.2023.

Dette betyder, at forventet regnskab pr. 30.09.2023 udgår.

På baggrund af forbruget pr. 31.08.2023 samt en vurdering af de enkelte områder for resten af 2023 forventes et samlet merforbrug på -4,1 mio. kr.

Pr. 31.07.2023 var der forventet et samlet merforbrug på -1,9 mio. kr.

Til forventet regnskab pr. 31.10.2023 vil udvalgets søgte tillægsbevillinger fra forventet regnskab 31.07.2023 vedrørende dette års midtvejsreguleringer på samlet 27,1 mio. kr. være indlæst i budgettet og kan ændre merforbruget på -4,1 mio. kr. til et mindreforbrug.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 31.08.2023 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/ omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2023	Afvigelse 2023	Overførsel 2022 - 23	Overførsel til 2024
Boliger til integration af udlændinge 0.11	0,0		0,0	1,9	-1,9		
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	2,1		2,1	2,2	-0,1		
Begravelseshjælp og befordring 4.90	2,0		2,0	1,9	0,1		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	14,0		14,0	7,3	6,7		
Seniorpension 5.65	29,7		29,7	42,3	-12,6		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	347,3		347,3	346,5	0,9		
Sygedagpenge 5.71	71,9		71,9	85,7	-13,8		
Sociale formål 5.72, 5.99	1,4		1,4	1,4	0,0		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73 - 5.75	60,7		60,7	51,7	9,0		
Boligstøtte 5.76-77	42,6		42,6	40,5	2,1		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig	45,3	-10,1	35,3	53,0	-17,7		

arbejdsmarkedsydelse 5.78							
Revalidering 5.80	0,3		0,3	0,5	-0,2		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	147,6		147,6	136,1	11,5		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	41,7		41,7	43,1	-1,4		
Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	1,3		1,3	0,8	0,5		
Løn til forsikrede ledige under særlig uddannelses- og arbejdsmarkedsordning 5.95	0,0		0,0	0,0	0,0		
Beskæftigelsesordninger 5.98-5.99	2,1		2,1	2,5	-0,4		
I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter	810,2	-10,1	800,1	817,4	-17,3		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	102,4	13,3	115,7	103,3	12,4	9,7	22,1
Erhverv- og Turisme	12,5	0,2	12,7	11,9	0,8	4,7	5,5
I alt omfattet af ØD	114,9	13,5	128,4	115,2	13,2	14,4	27,6
Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet i alt	925,1	3,4	928,5	932,6	-4,1	14,4	27,6
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplaceringer. ØD = overførsel fra tidligere år</i>							

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Den samlede forventning pr. 31.07.2023 var et budget i balance, som stadig er forventningen.

Budgetlægningen 2023 og midtvejsregulering 2023

Som tidligere år er budgetlægningen for 2023 den samme som KL's prognose. Dette var også gældende for budget 2021 og 2022.

Mer- og mindreforbrug på områderne i 2023 er derfor et udtryk for forskellen mellem KL's gennemsnitlige forventning til områderne for hele Danmark. Afvigelserne er derfor også understøttet af en tekst, som beskriver udviklingen på områderne i forhold til tidligere i Skive Kommune.

I KL's prognose for budget 2023 var der forventet et forholdsvis lavt antal af forsikrede ledige.

På nuværende tidspunkt ses en højere ledighed på landsplan og for Skive Kommune end ved budgetlægningen, og derfor er der for 2023 lavet en positiv midtvejsregulering.

På den baggrund søgte området til forventet regnskab pr. 31.07.2023 om at blive kompenseret via tekniske korrektioner og midtvejsreguleringer på 27,1 mio. kr. for 2023. Midlerne vil være en del af forventet regnskab pr. 31.10.2023.

Når den faktiske udgift i 2023 på landsplan nu står til at blive højere end forudsat, har regeringen indgået en aftale om en positiv midtvejsregulering i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2023, ligesom de aftalte en negativ regulering i 2022. I 2022 var der en negativ midtvejsregulering på ydelsesområderne på -54,7 mio. kr. for Skive Kommune.

Midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne og på ØD-områderne i 2023 er foretaget, så stigende udgifter til ledige ikke fortrænger øvrige driftsudgifter eller reducerer kommunernes muligheder for at igangsætte investeringer.

Seniorpension

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et merforbrug på -12,6 mio. Dette merforbrug er ikke muligt at påvirke, da det er ATP der bevilger ydelsen. Pr. 31.07.2023 var der forventet et merforbrug på -12,0 mio. kr.

Seniorpensionsmodtagerne kommer primært fra ledighedsydelse og sygedagpenge, men der er dog også en vis andel, som kommer direkte fra selvforsørgelse, dagpenge eller fleksjobansættelse.

Førtidspension

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. ud fra KL's skøn. Pr. 31.07.2023 var der forventet et mindreforbrug på 2,6 mio. kr., hvilket er 1,8 mio. kr. i forskel. Den forventede stigning i forbruget skyldes et højere antal tilkendelser af førtidspensioner end oprindeligt forventet. Lavere fragang til folkepension end forventet og stigning i udgifterne til personlige tillæg.

Udgiften til førtidspension er stigende hvert år. Dette skyldes, at den nye førtidspensionsordning er dyrere end den gamle, samt der er nettotilgang til ordningen.

I 2023 forventes der således igen en stigning i udgifterne til førtidspension.

År	Regnskab (mio. kr.)
2019	274,5
2020	292,5
2021	302,0

2022 312,5

2023 346,5

Sygedagpenge

Som det fremgår af tabellen, forventes der et merforbrug på -13,8 mio. kr. Dette skyldes ikke en markant stigning i udgifterne, men at budgettet er lavt i forhold til nuværende og tidligere års sygedagpengeniveau. Pr. 31.07.2023 var der et forventet merforbrug på -12,2 millioner.

Forvaltningen har et særligt fokus på sygedagpengeområdet.

Kontant- og uddannelseshjælp

Som det fremgår af tabellen, forventes der et mindreforbrug på 9,0 mio. kr. Dette mindreforbrug skyldes blandt andet, at Skive Kommune har haft færre borgere på kontant- og uddannelseshjælp end forventet.

Pr. 31.07.2023 var der forventet et mindreforbrug på 9,2 mio. kr.

Dagpenge

Som det fremgår af tabellen, forventes der et merforbrug på -17,7 mio. kr. Som beskrevet i indledningen har ledigheden været en del højere i Skive Kommune, end da KL lavede deres forventninger. Dette betyder også, at den nuværende udgift er steget, og forventningerne til 2023 er fortsat negative. Det skal dog bemærkes, at vi fortsat har en lav ledighed men højere end i 2022.

Pr. 31.07.2023 var der forventet et merforbrug på -17,7 mio. kr.

Udgifterne var i 2022 på 34,8 mio. kr. mod forventet 53,0 mio. kr. i 2023

Fleks- og skånejob

Som det fremgår af tabellen, forventes der et mindreforbrug på 11,5 mio. kr. Pr. 31.07.2023 var det forventede mindreforbrug på 10,5 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes blandt andet en målrettet indsats for at få langtidsledige i fleksjob, f.eks. ansættelser af fleksjobbere på BOMI. De er gået fra at være passive til at være aktive. Flere fra denne målgruppe er også tilkendt førtidspension.

På fleksjobområdet får borgerne ledighedsydelse, hvis de er ledige og fleksløntilskud samt løn, hvis de er i arbejde. Arbejdsgiver giver dermed kun løn for de timer, den fleksjobberettigede arbejder, mens kommunerne supplerer op med et fleksløntilskud. At Skive Kommune har rigtig mange i fleksjob er dermed en udgift, selvom de er i arbejde.

Ressource- og jobafklaringsforløb

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på -1,4 mio., som var -1,3 mio. kr. i merforbrug pr. 31.07.2023.

ØD-områderne

Det forventede mindreforbrug pr. 31.08.2023 er 13,2 mio. kr., som pr. 31.07.2023 var 12,0 mio. kr. Mindreforbruget skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som er baseret på KL's

prognose samt et mindreforbrug på FGU, et højere grundtilskud på grund af Ukraine-borgere og et mindreforbrug på 0,8 mio. kr. for Erhverv- og Turisme.

Sprogcenter Skive

Sprogcenter Skive forventer et samlet mindreforbrug på 0,9 mio. kr. Sprogcenteret har årene før 2022 haft underskud, men Ukraine-situationen har skabt stigende indtægter for Sprogcenteret.

Ukraine

Der ses reducerede udgifter til tomgangshusleje på blandt andet sundhedsområdet og seniorområdet, fordi vi boligindplacerer ukrainere i ledige boliger på seniorområdet og sundhedsområdet, hvilket giver en forventet merudgift på arbejdsmarkedsområdet på -1,9 mio. kr.

Prisstigninger og reguleringer som kan påvirke regnskab 2023

I 2022 og 2023 ses ekstraordinære prisstigninger på mange vare- og tjenesteydelsesområder, hvilket blandt andet skyldes krigen imellem Ukraine og Rusland.

Regeringen har i økonomiaftalen indgået aftale om 2023 pris- og lønreguleringen, som kan kompensere nogle af Skive Kommunes merudgifter i 2023 på baggrund af prisstigningerne.

Nedenstående beløb bliver tilført i budget 2023 på områderne:

- Arbejdsmarkedsområdet med 0,846 mio. kr.
- Erhverv og Turisme med 0,125 mio. kr.

Overførsel mellem udvalg

Ingen overførsler mellem udvalg.

Bilag

.

Punkt 3: Budget 2024 - Generel drøftelse vedrørende budget 2024 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2022-04452

Bilag

Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2024 - Oktober

Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2024 - Oktober

3 (Offentlig) Budget 2024 - Generel drøftelse vedrørende budget 2024 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-04452
DokID: 3728306
Sagsbehandler: Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Byrådet vedtager den 11. oktober 2023 budgettet for 2024.

Det fremsendte materiale er derfor med forbehold for ændringer, som eventuelt foretages af Byrådet den 11. oktober 2023. Skulle der ske ændringer til det fremsendte, så vil udvalget blive informeret om disse ændringer på næste møde.

På baggrund af budgetmaterialet for budget 2024 ønskes en generel drøftelse af udvalgets budgetområde.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling, samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det foreløbige budget 2024 for udvalgets område drøftes

Sagsfremstilling

Byrådet vedtager den 11. oktober 2023 budgettet for 2024 samt overslagsårene 2025 – 2027. Forvaltningen har påbegyndt de indledende forberedelser af implementeringen af ændringerne i forbindelse med 1. behandlingen af budgettet.

På mødet ønskes en generel drøftelse af budgetændringerne inden for udvalgets område.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Beredskabsforslag

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2024 var der fremsendt et beredskabsforslag for 0,724 mio. kr., og der blev politisk vedtaget forslag for 1,2 mio. kr.

Beredskabsforslag til 1,2 mio. kr. blev vedtaget med anden besparelse end indstillet:

- Harmonisering af administrative ressourcer på tværs af jobcenteret 1,2 mio. kr. (det oprindelige forslag lød på 0,724 mio. kr.)

Erhverv og Turisme:

Beredskabsforslag fremsendt for 0,129 mio. kr., og der blev politisk vedtaget forslag for 0,129 mio. kr.

- Reduktion på konto "Erhverv – Tilskud til Business Skive" 0,129 mio. kr.

Driftsudvidelsesforslag

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2024 var der ikke fremsendt driftsudvidelsesforslag.

Erhverv og Turisme:

Til budget 2024 var der fremsendt et driftsudvidelsesforslag for 0,160 mio. kr., og der blev politisk vedtaget forslag for 0,0 mio. kr.

- Vækstpuljen: Finansiering kapitaltilskud til Midtjyllands lufthavn på 0,0 mio. kr. (det oprindelige forslag lød på 0,160 mio. kr.)

Anlægsforslag

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2024 var der ikke fremsendt anlægsforslag

Erhverv og Turisme:

Anlægsforslag fremsendt på 0,750 mio. kr., og der blev politisk vedtaget forslag for 0,750 mio. kr.

- Green Tech Valley – Fase 1 på 0,750 mio. kr.

Bilag

1. Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2024 - Oktober (3728446 - EMN-2022-04452)
2. Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2024 - Oktober (3728457 - EMN-2022-04452)

Punkt 4: Foreløbig godkendelse af beskæftigelsesplan for 2024-2026

EMN-2023-01412

Bilag

Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2026

4 (Offentlig) Foreløbig godkendelse af beskæftigelsesplan for 2024-2026

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2023-01412

DokID: 3741183

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

- a) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Hvert år udarbejder Skive Kommune en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2024-2026 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen for de kommende år.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Ungeudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at udvalget godkender udkastet til beskæftigelsesplan 2024-2026
- b) at udkastet til beskæftigelsesplan 2024-2026 sendes til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg, Ungeudvalget og Etnisk Råd

Sagsfremstilling

Der har indtil nu været stillet krav om, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan for det kommende år. Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen bortfalder dette krav fra 2023.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmøde d. 12. juni 2023, at Skive Kommune forsat skal udarbejde en beskæftigelsesplan, og samtidig gøre beskæftigelsesplanen flerårig. Endvidere besluttede udvalget, at beskæftigelsesplanen skal koncentrere sig om tre overordnede politiske fokusområder. Selvom der er tre overordnede politiske fokusområder, vil beskæftigelsesplanen forsat være en overordnet strategi for beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune.

Indsatsområder og mål

For at sikre udvikling i Skive Kommune er det en forudsætning, at virksomhederne har adgang til en arbejdsstyrke med de rette kompetencer. Virksomhederne samarbejder her med Jobcenter Skive om rekruttering af medarbejdere, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og opkvalificeringsprojekter, der skal understøtte, at virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Jobcenter Skive har dertil to vigtige hovedopgaver, som spiller sammen:

- at hjælpe ledige med at komme i job eller uddannelse og opnå størst mulig grad af selvforsørgelse.
- at hjælpe virksomheder med at finde eller fastholde arbejdskraft.

Med dette i tankerne har vi valgt tre primære fokusområder for vores beskæftigelsesindsats i årene 2024-2026. Disse områder er afgørende for at sikre, at virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft og for at hjælpe ledige borgere med at opnå selvforsørgelse.

De tre fokusområder er:

- Rekruttering og mangel på arbejdskraft
- Sygemeldte borgere
- Unge i job eller uddannelse

Selvom der er udvalgt tre specifikke fokusområder for 2024-2026, har jobcentret forsat fokus på alle målgrupper i jobcentret for at hjælpe dem med at blive selvforsørgende.

Udover de tre fokusområder har jobcentret valgt at have et fokus på socialt ansvar og et mere digitalt jobcenter. Disse to områder berører flere målgrupper i jobcentret og er vigtig for vores beskæftigelsesindsats i Skive Kommune.

Derudover er vi opmærksomme på den stigende tendens på området for førtidspension, hvor antallet af borgere, som tilkendes førtidspension, stiger – specielt dem under 40 år. Denne tendens optræder både i Skive Kommune og på landsplan, hvorfor vi fremadrettet skal have fokus på dette, da de fleste borgere ønsker at være en del af arbejdsmarkedet. Vi ved, at der er en lang række fordele for den enkelte ved at indgå på arbejdsmarkedet - heriblandt socialt samvær med kollegaer, personlig udvikling osv. Derfor er det jobcentrets opgave via støtte og diverse indsatser at hjælpe disse borgere i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række mål for kommunernes beskæftigelsesindsats for det kommende år. Målene for 2024 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Da beskæftigelsesministerens mål for 2024 kun er vejledende for kommunerne, er kommunerne ikke længere forpligtet til at inkludere dem i deres beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministerens mål er dog indsatsområder, som Skive Kommune allerede har fokus på i beskæftigelsesindsatsen, og som der løbende følges op på.

Det videre forløb

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmøde d. 14. august 2023 godkendt nedenstående tids- og procesplanen for Beskæftigelsesplan 2024-2026.

Tids- og procesplan for Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2026

<i>Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget</i>	<i>2. oktober 2023</i>
<i>Høring i relevante råd og udvalg</i>	<i>Oktober 2023</i>
<i>Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget</i>	<i>4. december 2023</i>
<i>Godkendelse i Økonomiudvalget</i>	<i>12. december 2023</i>
<i>Godkendelse i Byrådet</i>	<i>19. december 2023</i>

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2026 (3703941 - EMN-2023-01412)

Punkt 5: Godkendelse af projekt 'Den digitale verden'

EMN-2023-03294

5 (Offentlig) Godkendelse af projekt 'Den digitale verden'

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2023-03294

DokID: 3744187

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje med henblik på at udvikle og afprøve en indsats, der opsporer digitalt udfordrede ledige dagpengemodtagere samt udvikler deres kompetencer i forhold til at deltage i beskæftigelsesindsatsen og komme hurtigt i job.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midler.

Sagsfremstilling

Skive Kommune har søgt om midler fra puljen 'Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige', der har til formål at understøtte, at digitalt udfordrede ledige identificeres og tilbydes en indsats, der gør dem i stand til at benytte sig af de digitale muligheder, som a-kassen og jobcentret stiller til rådighed samt at leve op til de digitale pligter.

Målgruppen

Puljens målgruppe er ledige dagpengemodtagere, der har brug for hjælp for at kunne benytte sig af dele af de digitale indsatser, pligter, muligheder mv., som a-kassen og jobcentret stiller til rådighed.

Skive Kommune vil have særligt fokus på udenlandske dagpengemodtagere, borgere over 60 år og nyuddannede borgere, som har gennemført en uddannelse i skolepraktik, da der særligt her opleves behov for hjælp med digitale løsninger.

Projektets kernelementer og succeskriterier

Projektet skal have fokus på at udvikle en metode, der kan identificere ledige, der har behov for at få løftet deres digitale kompetencer samt aktiviteter, der kan løfte de lediges digitale kompetencer, så de får et bedre udbytte af beskæftigelsesindsatsen og kommer i job.

Puljens overordnede mål er, at flere ledige dagpengemodtagere bliver i stand til at gøre brug af digitale værktøjer i beskæftigelsessystemet. Dette med udgangspunkt i at opnå viden og redskaber til at håndtere udfordringer der skyldes, at borgerne har svært ved at benytte sig af de digitale løsninger.

Indsatsperiode: 1. december 2023 – 31. december 2024.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfristen til puljen var den 15. september 2023.

Økonomi

Der er i 2023 afsat 8,3 mio. kr. til puljen på finanslovens §17.46.43.10.

Skive Kommune har ansøgt om 542.528 kr. for hele projektperioden.

Bilag

.

Punkt 6: Lukket: Drøftelsessag

EMN-2023-03368

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 7: Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2023 - Drøftelsessag

EMN-2023-03352

Bilag

DI-måling - Skive Kommunes placering

DI-måling - Metode og datagrundlag 2023

7 (Offentlig) Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2023 - Drøftelsessag

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2023-03352

DokID: 3741587

Sagsbehandler: Fie Glerup Gjørtz

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Dansk Industri har netop offentliggjort deres årlige måling af lokal erhvervsvenlighed i landets kommuner. Skive Kommune er rykket frem fra en 11. plads i 2022 til en 8. plads i 2023. Hertil har Skive Kommune igen i år også formået at fastholde sin førsteplads i kategorien Grøn Udvikling.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget for Teknik og Miljø

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) At orienteringen tages til efterretning
- b) At resultatet og potentialer for forbedring af Kommunens placering drøftes

Sagsfremstilling

Baggrund

Hvert år offentliggøre Dansk Industri (herfra DI) en landsdækkende måling over lokal erhvervsvenlighed i landets kommuner. Alle kommuner indgår i undersøgelsen, med undtagelse af Læsø, Fanø, Samsø, Langeland, Ærø og Dragør, hvor det ikke har været muligt at indhente et tilstrækkeligt datagrundlag.

DI har gennemført undersøgelsen i 14 år i træk. Undersøgelsen er baseret på lokale virksomheders tilfredshed med kommuner i ti overordnede kategorier. Virksomhederne, som deltager i undersøgelsen, er DI's medlemsvirksomheder samt ikke-medlemsvirksomheder inden for de branchekoder, som DI's medlemmer repræsenterer.

Sagen

Skive er rykket frem fra en 11. plads i 2022 til en 8. plads i 2023. 8. pladsen er den næstbedste placering Skive Kommune har opnået i de 14 år undersøgelsen er blevet lavet, kun slået af en 7. plads i 2019.

I fem kategorier placerer Skive Kommune sig i top ti. Hertil holdes førstepladsen fra 2022 i kategorien Grøn Udvikling. I kategorierne Infrastruktur og Transport og Uddannelse udmærker Skive Kommune sig mindre godt.

I 2023 har 7.989 virksomheder fra 95 kommuner deltaget. Virksomhederne fordeler sig på brancherne herunder fremstilling, transport, fødevarer, byggeri, rådgivning, service og engroshandel.

I Skive kommune har 85 virksomheder deltaget og deres svar repræsenterer 2.474 arbejdspladser, hvilket svarer til 16 % af den private beskæftigelse.

Kommunerne bedømmes på i alt ti overordnede kategorier:

- Overordnet Erhvervsvenlighed (Placering 2023 - 10)
- Infrastruktur og Transport (Placering 2023 - 76)
- Arbejdskraft (Placering 2023 - 16)
- Uddannelse (Placering 2023 - 55)
- Sagsbehandling (Placering 2023 - 10)
- Grøn Udvikling (Placering 2023 - 1)
- Brug af Private Leverandører (Placering 2023 - 24)
- Digitale Rammer (Placering 2023 - 27)
- Skatter, Gebyrer og Erhvervsarealer (Placering 2023 - 5)
- Information og Dialog (Skives placering - 7)

Se bilag for mere information om Skives Kommunes placering og metodikken bag undersøgelsen.

På mødet vil udvalget drøfte resultaterne fra 2023 og potentialer for at forbedre Skive Kommunes placering yderligere.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

-

Bilag

1. DI-måling - Skive Kommunes placering (3741993 - EMN-2023-03352)
2. DI-måling - Metode og datagrundlag 2023 (3741992 - EMN-2023-03352)

Punkt 8: Drøftelse af beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine

EMN-2023-03387

8 (Offentlig) Drøftelse af beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2023-03387

DokID: 3745086

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine

Sagsfremstilling

I Skive Kommune er 283 fordrevne fra Ukraine meddelt opholdstilladelse pr. 17. september 2023, heraf 199 voksne og 82 børn. Ud af de 199 voksne modtager 54 selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Pr. august 2023 er 102 fordrevne fra Ukraine i beskæftigelse.

Skive Kommune har siden særloven trådte i kraft midlertidigt boligplaceret fordrevne fra Ukraine i boliger, der har været ledige i Skive Kommune. Kommunen har benyttet alt fra vandrehjem, moteller, men også tomgangsboligere på ældreområdet, således fordrevne fra Ukraine har fået bopæl hurtigst muligt. På nuværende tidspunkt er 37 voksne fordrevne fra Ukraine midlertidigt boligplaceret i Hem, Rønbjerg og Skive. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgs mødet i august 2023 orienteret om nedrivningen af Hem Plejecenter. Grundet nedrivningen af Hem Plejecenter har flere af de fordrevne fra Ukraine fundet ny permanent bolig, og jobcentret er løbende i dialog med de personer, som endnu ikke har fundet ny bolig.

Ud af de 37 voksne fordrevne fra Ukraine som er midlertidigt boligplaceret, er 21 personer på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse, mens 16 personer er selvforsørgende. I Skive midtby er 11 af de 16 selvforsørgende midlertidigt boligplaceret.

Skive Kommune arbejder målrettet med beskæftigelsesindsatsen, så flest mulige fordrevne fra Ukraine opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet samt bliver integreret i det danske samfund. Derfor har forvaltningen også løbende fokus på, at fordrevne fra Ukraine får den rette beskæftigelsesindsats i Skive Kommune.

Præsentation på mødet

Arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum vil på udvalgmødet lave et indlæg til drøftelse af beskæftigelsesindsatsen for fordrevne fra Ukraine.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 9: Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI

EMN-2021-01280

9 (Offentlig) Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2021-01280
DokID: 3744086
Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Status på ansættelse af borgere med langvarige ledighedsydelsessager på BOMI.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 12. april 2021 modellen af ansættelse af borgere med langvarige ledighedsydelsessager i midlertidige fleksjob på BOMI til ultimo 2022. På udvalgsmødet den 4. april 2022 valgte udvalget at forlænge modellen frem til ultimo 2024. Forvaltningen ønsker derfor at give en status på ansættelse af borgere i midlertidige fleksjob på BOMI.

Indsatsen for langvarige ledighedsydelsesmodtagere blev opstartet, da der fra Skive Kommune dengang var fokus på at få borgerne tættere på beskæftigelse og give borgerne mulighed for at få genskabt kontakten til arbejdsmarkedet. Formålet med ordningen er, at ledighedsydelsesmodtageren ansættes i midlertidige fleksjob af en varighed, som i udgangspunkt er minimum 6 måneder. Timetallet vil være bestemt af arbejdsevnen hos den enkelte, og borgerne bliver ansat i et midlertidigt ordinært fleksjob omfattet af løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den relevante overenskomst. Modellen giver derfor borgerne mulighed for en midlertidig ordinær ansættelse på lige vilkår som øvrige personer i fleksjob.

Siden den 1. juni 2022 har der været ansat 55 fleksjobbere, hvoraf 30 personer fortsat er ansat. Ud af de 55 fleksjobbere er 9 blevet øget i tid og 10 er øget i effektivitet i løbet af ansættelsen. De er ansat med ugentlig arbejdstid mellem 4 og 30 timer, hvor effektiviteten er varierende fra 25 til 100 %.

BOMI oplever, at de midlertidige ansatte fleksjobbere giver udtryk for at være glade for ansættelsen på BOMI og har et ønske om at forlænge ansættelsen. Fleksjobberen bidrager til at sikre løsningen af BOMI's produktionsopgaver samtidig med, at de bidrager som rollemodeller for kontanthjælpsmodtagerne på BOMI.

Borgerne får med ansættelsesforholdet mulighed for at træne sig op, afprøve egen arbejdsevne og få skabt en større tilknytning til arbejdsmarkedet, så borgeren efter endt ansættelse på BOMI har de bedste forudsætninger for at komme i et ordinært fleksjob andet sted. De involverede borgere, der tidligere har været væk fra arbejdsmarkedet i en længere periode, er tættere på et fremtidigt job, uanset om det er på BOMI eller en anden arbejdsplads.

Projektperiode

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil igen i medio 2024 blive orienteret om status på projektet. Samtidig skal udvalget vurdere, om ansættelsen af midlertidige fleksjob på BOMI skal forlænges efter endt projektperiode.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Når en fleksjobvisiteret person er ledig, udbetaler Skive Kommune ledighedsydelse til borgeren. Når en fleksjobvisiteret person bliver ansat i et fleksjob, udbetaler Skive Kommune et løntilskud til personen, som sammen med lønnen fra arbejdsgiveren udgør den samlede indtægt for personen i fleksjobansættelsen. I denne ordning er Skive Kommune også arbejdsgiver, hvorfor Skive Kommune ud over løntilskuddet også vil skulle afholde lønudgiften.

Da borgerne er ansat i ordinære fleksjob på BOMI, forventes lønudgiften at være tjent ind via den arbejdsindsats fleksjobberne leverer i deres ansættelsesperiode.

Bilag

.

Punkt 10: Skive Business Awards 2023 - uddeling af jobcentrets priser

EMN-2016-27597

10 (Offentlig) Skive Business Awards 2023 - uddeling af jobcentrets priser

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2016-27597

DokID: 3733289

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommunes CSR-pris 2023 og prisen som Årets Virksomhedsmentor 2023 bliver uddelt til Skive Business Awards.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Skive Kommunes CSR-pris 2023 og prisen som Årets Virksomhedsmentor 2023 bliver uddelt til Skive Business Awards.

Kriterier for at blive nomineret til Skive Kommunes CSR-pris

CSR-prisen bliver hvert år uddelt til en virksomhed i Skive Kommune, der har gjort en særlig indsats på beskæftigelsesområdet.

Prisen går til en virksomhed, der har udvist særlig rummelighed, taget et socialt ansvar og gjort en forskel for særligt udsatte ledige i jobcentret. Virksomheden skal samtidig have opnået gode resultater med integration af personer i jobcentrets målgruppen. Det kan f.eks. være flygtninge, sygemeldte,

fleksjobbere eller ledige på kontant- og uddannelseshjælp. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive
- Den gode historie til inspiration for andre
- Socialt ansvar og opnåede resultater

Prisen kan gå til såvel en privat som offentlig virksomhed. I indstillingen af kandidater bliver der lagt vægt på den enkelte virksomheds tilgang og særlige indsats for udsatte mennesker på arbejdsmarkedet. Virksomheder som via konkrete initiativer viser vejen for et rummeligt arbejdsmarked.

Kriterier for at blive nomineret til prisen som Årets Virksomhedsmentor

Virksomhedsmentorer er engagerede medarbejdere, som er mentor for én eller flere personer i aktivering på virksomheden. Prisen kan gå til såvel en privat som en offentlig virksomhedsmentor. I indstillingen af kandidater bliver der lagt vægt på den enkelte mentors indsats for personer i jobcentrets målgruppe.

Virksomhedsmentorer yder i hverdagen en stor og helt afgørende støtte til de ledige i virksomhedsaktivering, som af forskellige årsager ikke ved egen kraft formår at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive i mentor arbejdet
- Effekter af mentorarbejdet
- Bidrag til trivsel og god kultur i virksomheden

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget skal på udvalgsmødet i december 2023 finde vinderen af Skive Kommunes CSR-pris 2023 og vinderen af prisen som Årets Virksomhedsmentor 2023 blandt de nominerede.

Skive Business Awards

Skive Business Awards bliver afholdt den 25. januar 2024. Skive Business Awards er en netværksaften og et prisuddelingsshow med æresfyldte erhvervspriser. Det er hele Skiveegnens erhvervslivs hyldest til erhvervslivet, hvor det forgange års erhvervsmæssige indsatser bliver fejret. Der bliver i alt fundet en vinder af 9 priser, hvor der forinden prisuddelingen findes tre nominerede til hver pris.

Alle kan indstille til Skive Kommunes CSR-pris og prisen som Årets Virksomhedsmentor, og de nominerede bliver på forhånd offentliggjort på diverse medier.

De to priser overrækkes af formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Vinderen af Skive Kommunes CSR-pris får 20.000 kr. fordelt med 10.000 kr., som skal komme medarbejderne til gode og 10.000 kr. til et valgfrit kunstværk.

Vinderen af prisen som Årets Virksomhedsmentor får et gavekort til en middag for 2, som har en værdi af ca. 2.000 kr.

Bilag

.

Punkt 11: Gensidig orientering - 02.10.2023

EMN-2022-04456

Bilag

Månedstatistik - oktober 2023

11 (Offentlig) Gensidig orientering - 02.10.2023

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-04456

DokID: 3505508

Sagsbehandler: Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- **Månedstatistik oktober 2023**
- **Orientering om kommunekvoten 2024**
Hvert år udmelder Udlændingestyrelsen landstallet for hvor mange flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2024.

Den 30. april 2023 meddelte Udlændingestyrelsen, at landstallet for hvor mange flygtninge, der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2024, var fastsat til 550 personer. I kvoterne indgår ikke personer, der meddeles opholdstilladelse efter lov nr. 324 af 16. marts 2022 om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

Af brev fremsendt d. 8. september 2023 fra Udlængestyrelsen fremgår det, at de 550 personer fastholdes. Ud af de 550 personer forventes det, at Region Midtjylland vil modtage 141 personer, heraf vil Skive Kommune modtage 7 flygtninge i 2024.

Det skal bemærkes, at eventuelle familiesammenføringer ikke indgår som andel af kommunekvoterne for det enkelte år.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - oktober 2023 (3749115 - EMN-2024-01097)

Punkt 12: Underskriftsark EAU 02.10.2023

EMN-2022-00173

12 (Offentlig) Underskriftsark EAU 02.10.2023
Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-00173
DokID: 3515025
Sagsbehandler: Jacob Udengaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-10-2023 13:30

Fraværende

Stine Esther Christensen.

.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af mødet den 2. oktober 2023

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Hanne Brogaard

Ina Nyvang

Evan Holst

Henrik Godsk

Stine Esther Christensen

Mia S. Johansen

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.