

REFERAT Etnisk Råd d. 14-09-2017

Mødedato Torsdag d. 14. september 2017 kl. 17:00

Mødested Pulsen, Den Blå Diamant

Indholdsfortegnelse

Etnisk Råd - møde 14. september 2017.....	3
---	---

Punkt 1: Etnisk Råd - møde 14. september 2017

Sagsfremstilling

1. Etnisk Råd - møde 14. september 2017

Sagsnr. 779-2011-60694 Dok.nr. 779-2017-231943

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Etnisk Råd

INDSTILLING

Se under de enkelte punkter.

SAGSFREMSTILLING

1. Godkendelse af referat

2. Godkendelse af dagsorden

3. Orienteringspunkter fra forvaltningen

3.1 Status på at få flygtninge i job og uddannelse i 2017

48 flygtninge er kommet i job og 17 i uddannelse pr. 8. september 2017.

4. Drøftelse om Etnisk Råds fremtidige arbejde

Etnisk Råds formål er at understøtte integrationsindsatsen i Skive Kommune.

Der er flere udfordringer i forbindelse med Etnisk Råd. Nogle af de væsentlige udfordringer er:

- At der er mange afbud til møderne
- At der kan være store etniske grupper i kommunen, som ikke er repræsenteret i rådet

På sidste møde blev det besluttet, at Etnisk Råd skal tale om, hvordan man kan håndtere disse og evt. andre udfordringer omkring Etnisk Råd.

Følgende punkter kan give inspiration til drøftelsen:

- Oplevelsen af at være medlem af rådet - kan det gøres mere meningsfuldt?
- Kan rådet få flere/andre opgaver eller arbejde på en anden måde, så medlemmerne får en stærkere oplevelse af at gøre noget vigtigt?
- Medlemmernes engagement/fremmøde
- Hvordan bør rådet være sammensat?
- Hvilke personer og grupper er det vigtigt at have med i rådet?
- Rekruttering af medlemmer

5. Drøftelse af forslag fra medlemmerne til at skabe bedre integration

Under punktet drøftes de forslag, som medlemmerne fremlægger. Forslagene behøver ikke være sendt ud på forhånd.

6. Plan for revision af Skive Kommunes integrationspolitik

Skive Kommunes integrationspolitik skal revideres. Processen med at få lavet en ny integrationspolitik vil ske i efteråret 2017 og foråret 2018. Det vil blive en proces med involvering af relevante personer og grupper, herunder Etnisk Råd.

Emnet vil blive drøftet på næste møde i Etnisk Råd.

7. Orientering om nyt fra LSU

8. Korte orienteringer

BESLUTNING

Etnisk råd den 14. september 2017

Fraværende: Anzhela Tsorokh, Asad Abdi Osman, Karim Alva Ganam, Kawa Bilal, Mohamad jammal, Safia Kalif, Sigita Bepirstiene

Ad 1

Referatet godkendt.

Ad 2

Dagsordenen godkendt.

Ad 3

Lisbeth Sanders orienterede om nye aktiviteter, som er i gang eller snart starter.

- En del flygtninge, som får job, stopper helt eller delvist med at deltage i danskuddannelse, selvom de ikke har bestået danskprøven. Forvaltningen vil lave en informationsindsats for at få flest muligt til at gøre deres danskuddannelse færdig.

- Nyt er også forskellige forløb for familier, som har problemer med at fungere som familier. Det sker i samarbejde med Familiecenter Sabroegaarden. Formålet er, at hjælpe familierne til at komme til at fungere.

Dorthe Hamrum orienterede om, at et af beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år er, at "flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende."

Ad 4

Punktet blev drøftet grundigt. Konklusioner omkring rådet og rekruttering dertil

- Etnisk Råd har sin berettigelse – der bør fortsat være et Etnisk Råd i Skive Kommune.

- Der skal arbejdes med at finde en valg-/repræsentationsform, så der kommer en bred repræsentation af etniske grupper i rådet. Herunder skal der måske udpeges deltagere fra større etniske grupper, hvis der ikke af sig selv kommer deltagere derfra.

- Det skal opleves som relevant og vigtigt at være medlem af rådet.

Derfor vil Etnisk Råd gerne have større/mere udfordrende opgaver eller problemstillinger at forholde sig til. Det vil sige, at rådet gerne vil bidrage til håndtering af udfordringer, som reelt er svære for forvaltningen, og som virkelig betyder noget. Det kan bl.a. være udformning af kommunens integrationspolitik og integrationsindsats.

- Rådet vil gerne holdes ajour med udviklingen på integrationsområdet – både voksen- og børneområdet.

- Deltagere i rådets møder: Der blev bl.a. foreslået, at der skulle være repræsentation fra sprogskolen, fra integrationsvejlederne og evt. fra en privat virksomhed.

- Mødeformen: Regelmæssige møder som nu skal fortsat være den normale mødeform. Der kan suppleres med andre typer af møder, fx møder med forskellige grupper af borgere.

Drøftelserne genoptages på mødet i Etnisk Råd i december bl.a. med fokus på, hvordan rådet selv ser rådets rolle.

Ad 5

Emnet generel integration blev drøftet. I den forbindelse kom bl.a. nedenstående forslag til, hvordan integrationen af flygtninge generelt kan styrkes:

- Synlige rollemodeller af samme etnicitet og med samme sprog som flygtninge kan spille en stor rolle i mange sammenhænge, bl.a. for at vise vigtigheden af deltagelse i Etnisk Råd.

- Ideer som kan understøtte integration af flygtninge på arbejdsmarkedet og generelt:

o Kontaktfamilier

o Mentorere med samme sprog- og kulturbaggrund

o At få unge i gang med ungdomsuddannelse

o God kommunikation og information på flygtningenes sprog – det er sværere at blive integreret, når man ikke forstår, hvad der foregår eller hvorfor

o Håndholdt indsats over for flygtninge – såvel enkeltpersoner som familier: At møde flygtningene, der hvor de er – mentalt og fysisk (fx møde kvinder ved møder på børns skoler og daginstitutioner)

o At integrationsvejledere har mere tid til familierne

o At få flygtninge med i samme fritidsaktiviteter som danskere, fx Skive-løb

o At gøre integration, herunder danskundervisning, attraktiv, fx med virksomhedsbesøg og udflugter

o En fælles handleplan for flygtning og kommune – hvor flygtningen oplever sig taget med på råd – og hvor målene er konkrete og opnåelige (milepæle)

o Efterskoleophold for unge

Ad 6

Skive Kommune sætter nu gang i revision af kommunens overordnede integrationspolitik. Etnisk Råd vil blive inddraget i

processen. Integrationspolitikken vil blive drøftet på Etnisk Råds møde i december. Det er målet, at den ny politik skal godkendes i Skive Byråd inden sommerferien 2018.

Ad 7

Intet nyt (LSU har næste møde den 21. september).

Der er fællesmøde mellem Etnisk Råd og LSU den 26. oktober kl. 17-19, hvor emnet er drøftelse af forslaget til Beskæftigelsesplan 2018.

Ad 8

Intet nyt.