

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-10-2022

Mødedato Mandag d. 03. oktober 2022 kl. 13:30

Mødested BOMI, Viborgvej 7 - Kursuslokale 1 og 2

Indholdsfortegnelse

Budget 2023 - Generel drøftelse vedrørende budget 2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget...	3
Præsentation af BOMI.....	7
DI-måling af erhvervsvenlighed.....	10
Forslag til Mødeplan 2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Foreløbig godkendelse af beskæftigelsesplan 2023.....	16
Godkendelse af Virksomhedsstrategi for Jobcenter Skive 2022.....	20
Godkendelse af egenbetaling til danskuddannelse for S-kursister på Sprogcenter Skive med opbrug	24
Forslag til energisparetiltag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	28
Orientering om udvikling på førtidspensionsområdet.....	31
Orientering om udvikling i bevilling af førtidspension.....	35
Én indgang - et fælles råd- og vejledningstilbud for psykiatrien og arbejdsmarkedsområdet.....	42
Skive Awards - uddeling af jobcentrets priser.....	45
Orientering om status på arbejdet med sygefravær i arbejdsmarkedsafdelingen.....	49
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 3. oktober 2022.....	52
Underskriftsark EAU 03.10.2022.....	55

Punkt 1: Budget 2023 - Generel drøftelse vedrørende budget 2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-04351

Bilag

Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2023 - Oktober

Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2023 - Oktober

1 (Offentlig) Budget 2023 - Generel drøftelse vedrørende budget 2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04351
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Byrådet vedtager den 11. oktober 2022 budgettet for 2023.

Det fremsendte materiale er derfor med forbehold for ændringer, som eventuelt foretages af Byrådet den 11. oktober 2022. Skulle der ske ændringer til det fremsendte, så vil udvalget blive informeret om disse ændringer på næste møde.

På baggrund af budgetmaterialet for budget 2023 ønskes en generel drøftelse af udvalgets budgetområde.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling, samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det foreløbige budget 2023 for udvalgets område drøftes

Sagsfremstilling

Byrådet vedtager den 11. oktober 2022 budgettet for 2023 samt overslagsårene 2024 – 2026. Forvaltningen har påbegyndt de indledende forberedelser af implementeringen af ændringerne i forbindelse med 1. behandlingen af budgettet.

På mødet ønskes en generel drøftelse af budgetændringerne inden for udvalgets område

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Generel besparelse

Der er foretaget en generel reduktion på 9 mio. kr. til budget 2023 i stedet for udarbejdelsen af 0,5% reduktionsforslag.

På arbejdsmarkedsområdet udgør 0,5% besparelsen 0,343 mio. kr.

På erhvervs- og turismeområdet udgør 0,5% besparelsen 0,059 mio. kr.

Beredskabsforslag

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2023 var der fremsendt et beredskabsforslag for 0,679 mio. kr., og der blev politisk vedtaget forslag for 1,609 mio. kr.

- Reduktion i jobcentret – gennem naturlig afgang i jobcentret (0,679 mio. kr.)

Beredskabsforslag til 0,93 mio. kr. blev vedtaget med anden besparelse end indstillet:

- Overføre beløb til fritidsjobbere på plejehjem. (0,6 mio. kr.)
- Yderligere generel reduktion på 0,5%. (0,33 mio. kr.)

Erhverv og Turisme:

Beredskabsforslag fremsendt for 0,118 mio. kr., og der blev politisk vedtaget forslag for 0,180 mio. kr.

- Reduktion på konto "Erhvervsudvikling – en oprustning på erhvervsområdet (0,118 mio. kr.)

Beredskabsforslag til 0,062 mio. kr. blev vedtaget med anden besparelse end indstillet:

- Yderligere generel reduktion på 0,5%. (0,062 mio. kr.)

Driftsudvidelsesforslag

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2023 var der ikke fremsendt driftsudvidelsesforslag.

Under Økonomiudvalget var der et forslag om Mobilt Borgerservice fra DF. Dette forslag skal undersøges ved: Indhente erfaring fra andre kommuner. (Note 14 i Skive Kommunes budgetforslag 2023)

Erhverv og Turisme:

Til budget 2023 var der ikke fremsendt driftsudvidelsesforslag.

Anlægsforslag

Arbejdsmarkedsområdet:

Anlægsforslaget på 1,780 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet til istandsættelse af BOMI blev vedtaget.

Erhverv og Turisme:

Anlægsforslag fremsendt på 1,65 mio. kr., og der blev politisk vedtaget forslag for 0,9 mio. kr.

Forslaget på 0,15 mio. kr. blev vedtaget som indstillet:

- Helhedsplan for Jenle (0,15 mio. kr.)

Anlægsforslag på 0,75 mio. kr. blev vedtaget med andet beløb end indstillet:

- Green Tech Valley – Fase 1 (0,75 mio. kr.)

(Det var oprindeligt ansøgt om 1,5 mio. kr. i budget 2023 til Green Tech Valley – Fase 1. Der er indstillet 2 x 750.000 kr. fordelt på 2023 og 2024)

Bilag

1. Bilag - AR - Oversigt budgetforslag 2023 - Oktober (3454397 - EMN-2021-04351)
2. Bilag - ET - Oversigt budgetforslag 2023 - Oktober (3454399 - EMN-2021-04351)

Punkt 2: Præsentation af BOMI

EMN-2021-04484

2 (Offentlig) Præsentation af BOMI

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04484
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Punktet er et led i introduktion af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til udvalgets arbejdsområde.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

BOMI er en kommunal virksomhed, som varetager beskæftigelsesrettede indsatser inden for rammerne af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og serviceloven.

BOMI er samtidig en momsregistreret kommunal virksomhed, der løser produktions- og underleverandøropgaver for en lang række private virksomheder. Opgaverne danner rammerne for den beskæftigelsesrettede indsats.

BOMI står for aktivering i form af beskæftigelse med praktisk arbejde til flere af jobcentrets målgrupper. Aktiveringens formål er bl.a. optræning af færdigheder og mødestabilitet, introduktion til dansk arbejdsmarkedskultur samt afklaring af sygemeldte.

BOMI tilbyder også beskyttet beskæftigelse for førtidspensionister.

Aktuelt er der ca. 154 borgere i aktivering på BOMI og der er ansat 55 medarbejdere, heraf 2 i seniorjob og 34 i fleksjob – både midlertidige og fastansættelser.

Præsentation på mødet

På mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil sektionsleder Pia Jensen give udvalget en rundvisning på BOMI og orientere om indsatsen, herunder om samarbejde med aktører i og uden for Arbejdsmarkedsafdelingen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 3: DI-måling af erhvervsvenlighed

EMN-2022-03683

Bilag

Grøn omstilling_Energibyen Skive skaber ny grøn erhvervsudvikling

DI 2022 Skive

3 (Offentlig) DI-måling af erhvervsvenlighed

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03683
Sagsbh. Peter Malling Donslund

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen
Stedfortræder Anders Bøge

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

DI har primo september offentliggjort sin årlige måling af kommuners erhvervsvenlighed. Forvaltningen præsenterer nogle af undersøgelsens resultater.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

DI's måling af kommuners erhvervsvenlighed for 2022, viser at Skive Kommune samlet set er nr. 11. Det er en enkelt plads under den top-ti, der i Vækststrategien er nævnt som mål. Sidste år fik Skive Kommune en 9. plads.

I kategorien "Grøn Udvikling" blev Skive Kommune nr. 1. på landsplan. Kategorien dækker over virksomheders oplevelse af at kommunen prioriterer: Bæredygtige og grønne indkøb, initiativer, der bidrager til, at virksomheder kan drives mere bæredygtigt, samt fremme af bæredygtig transport. Hertil kommer data omkring det grønne element i kommunens bilflåde, kommunens bygninger samt affaldsgenanvendelse.

I kategorien "Sagsbehandling" blev Skive Kommune nr. 3 på landsplan. Den gode placering skyldes især virksomheders oplevelse af sagsbehandling vedrørende sygedagpenge, miljø og byggeri, suppleret af data om sagsbehandlingstider.

Virksomheder bliver også spurgt ind til, hvad kommunen især bør prioritere for at sikre et erhvervsvenligt klima. Her er svarene:

Arbejdskraft ca. 60 %. Uddannelse ca. 35 %. Infrastruktur og transport ca. 35 %.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Grøn omstilling_Energibyen Skive skaber ny grøn erhvervsudvikling (3467089 - EMN-2022-03683)
2. DI 2022 Skive (3459990 - EMN-2022-03683)

Punkt 4: Forslag til Mødeplan 2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2022-03770

4 (Offentlig) Forslag til Mødeplan 2023 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03770
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Byrådssekretariatet har udarbejdet et samlet forslag til mødeplan for Byråd og udvalg

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender nedenstående forslag til mødedatoer og -tidspunkter for udvalgets møder i 2023

Sagsfremstilling

Alle møder i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget foreslås afholdt på mandage.

Forvaltningen foreslår, at hvert udvalgsmøde kombineres med et virksomhedsbesøg og at udvalgsmødet om muligt holdes på den virksomhed, der besøges. Tidsrummet for møderne inkl. virksomhedsbesøg foreslås som 12.00 – 16.30. Såfremt udvalgsmødet ikke kan afholdes på virksomheden, foreslås udvalgsmøderne afholdt på BOMI eller i Den Blå Diamant. Gennemføres der ikke virksomhedsbesøg ifm. udvalgsmødet, foreslås tidsrummet for udvalgsmødet at være 13.30-16.30

Den foreslåede mødeplan ser derfor således ud:

9. januar 2023

6. februar 2023
6. marts 2023
27. marts 2023
8. maj 2023
12. juni 2023
14. august 2023
4. september 2023
2. oktober 2023
6. november 2023
4. december 2023

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 5: Foreløbig godkendelse af beskæftigelsesplan 2023

EMN-2022-03633

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

5 (Offentlig) Foreløbig godkendelse af beskæftigelsesplan 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03633
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge.

- a) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Hvert år udarbejder Skive Kommune en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2023 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at udvalget godkender udkastet til beskæftigelsesplanen 2023
- b) at udkastet til Beskæftigelsesplan 2023 sendes til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg, Ungeudvalget og Etnisk Råd

Sagsfremstilling

Skive Kommune plejer hvert år at udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i det kommende år.

Der har indtil nu været stillet krav om, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan for det kommende år. Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen bortfalder dette krav fra 2023.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Indsatsområder og mål

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

På trods af en positiv udvikling på området er der stadigvæk en større andel af unge på offentlig forsørgelse i Skive Kommune, og der opleves stadigvæk udfordringer med dele af målgruppen i forhold til at få de mest udsatte unge i arbejde eller uddannelse. Derfor er der fortsat et særligt fokus på netop de unge, hvorfor Skive Kommune har lavet en opfølgning på analysen af unge på uddannelseshjælp. Tilsvarende har Jobcenter Skive et særligt fokus på sygedagpengeområdet, da kommunen har en højere andel af personer på sygedagpenge end landsgennemsnittet. Skive Kommune har valgt at se nærmere på sygedagpengeområdet med henblik på at undersøge, hvordan udviklingen kan vendes.

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder er Beskæftigelsesplan 2023 bygget op om 9 indsatsområder:

1. Flere i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Ledighedsydelse og fleksjob (lokalt mål)
6. Værdig sagsbehandling (ministermål 1)
7. Beskæftigelsesrettet uddannelse/opkvalificering (ministermål 2)
8. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet (ministermål 3)
9. Ledige med handicap (ministermål 4)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

Det videre forløb

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har på sit møde i august godkendt tids- og procesplanen for Beskæftigelsesplan 2023.

Tids- og procesplan for Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2023

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	3. oktober 2022
Høring i relevante råd og udvalg	Oktober 2022
Endelig godkendelse	5. december 2022
Godkendelse i Økonomiudvalget	13. december 2022

Godkendelse i Byrådet	20. december 2022
Beskæftigelsesplanen 2023 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2022

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2023 (3458454 - EMN-2022-03633)

Punkt 6: Godkendelse af Virksomhedsstrategi for Jobcenter Skive 2022

EMN-2022-01300

Bilag

Virksomhedsstrategi for Jobcenter Skive 2022

6 (Offentlig) Godkendelse af Virksomhedsstrategi for Jobcenter Skive 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01300
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

- a) Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Der er udarbejdet en fælles virksomhedsstrategi for hele Skive Jobcenter. Virksomhedsstrategien for Jobcenter Skive har til formål at sikre, at egens virksomheder modtager den rette service fra jobcentret.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller at,

- a) Udvalget drøfter Virksomhedsstrategi for Jobcenter Skive 2022
- b) Udvalget godkender Virksomhedsstrategi for Jobcenter Skive 2022

Sagsfremstilling

Der har ikke tidligere været en fælles virksomhedsstrategi for hele Jobcenter Skive. Virksomhedsstrategien er derfor udsprunget af behovet for at have en fælles retning i Jobcenter Skives samarbejde med virksomhederne. Formålet er, at virksomhederne får den rette service og at deres behov i forhold til rekruttering, opkvalificering, fastholdelse med videre dækkes. Virksomhedsstrategien er forankret i Jobcenter Skive, hvor virksomhedsindsatsen er baseret på principperne om, at jobcentret skal:

- Være der, hvor markedet ikke selv kan løse opgaven

- Leverer de serviceydelser, virksomhederne efterspørger
- Leverer servicen så hurtigt og effektivt som muligt
- Være synlig og let tilgængelig for virksomhederne

En af kerneopgaverne i Jobcenter Skive er at skabe det rette jobmatch, og sikre at virksomhederne har den rette og kvalificerede arbejdskraft. Det er afgørende for samarbejdet med virksomhederne, at jobcenteret fremstår som en samlet enhed, og at virksomhederne oplever en tydelig og fælles koordineret service fra hele Jobcenter Skive.

Virksomhedsstrategien er forankret i en række konkrete indsatser og rammer, der danner retning for, hvordan virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft med de nødvendige kvalifikationer og kompetencer understøttes.

Konkret sætter virksomhedsstrategien fokus på følgende temaer: *Rekruttering og jobformidling, Uddannelse og opkvalificering, Arbejdsfastholdelse og Kommunikation og branding*

Hvert af de fire temaer indeholder strategi, hvordan der arbejdes med området og hvilke tiltag der skal videreudvikles eller iværksættes.

Mål for Skive Jobcenters virksomhedsstrategi

Målene for Skive Jobcenters virksomhedsstrategi lyder:

- Virksomhederne kan hurtigt og effektivt rekruttere den arbejdskraft, de har behov for
- Virksomhederne får kvalificerede medarbejdere i forhold til deres fremtidige behov for arbejdskraft
- Virksomhederne får vejledning og støtte til at fastholde sygemeldte medarbejdere
- Virksomhederne har en nem og hurtig adgang til jobcenterets services

Videreudvikling og nye tiltag

Rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft medfører, at der er behov for at tænke i videreudvikling og iværksættelse af nye tiltag. Jobcenter Skive ønsker derfor at fokusere på at, videreudvikle eller iværksætte en række tiltag.

Arbejdsmarkedet kan hurtigt forandres og Jobcenter Skive juster derfor løbende og udvikler nye tiltag. Tiltagene er således ikke udtømmende, men kan udvides med nye rekrutteringstiltag, der kan dække behovet for arbejdskraft i Skive Kommune.

Inden for rekruttering og jobformidling er der blandt andet fokus på håndtering af jobordre, småjobs, udenlandsk arbejdskraft, være opsøgende for ledige og endnu mere samarbejde på tværs af afdelingerne.

Inden for uddannelse og opkvalificering er der fokus på blandt andet online jobsøgningskurser, uddannelsesløft, mentorer, jobrotation (opkvalificering af medarbejdere, mens en ledig er midlertidig ansat i stedet) samt virksomhedernes kendskab til opkvalificering og borgere med handicap eller funktionsnedsættelse.

Inden for arbejdsfastholdelse er der fokus på blandt andet udvidelse af fastholdelseskonsulenter til flere områder, mere information til virksomhederne samt brug af sporskifteordningen (Sporskifteordningen giver medarbejdere, der er nedslidte eller er i risiko for at blive det, mulighed for at gennemføre et sporskifteforløb med henblik på at fastholde dem på arbejdsmarkedet).

Inden for kommunikation og branding er der fokus på udsendelse af en ny reklamefilm og mere digitalisering.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Virksomhedsstrategi for Jobcenter Skive 2022 (3463457 - EMN-2022-01300)

Punkt 7: Godkendelse af egenbetaling til danskuddannelse for S-kursister på Sprogcenter Skive med opbrugt klippekort

EMN-2022-03340

7 (Offentlig) Godkendelse af egenbetaling til danskuddannelse for S-kursister på Sprogcenter Skive med opbrugt klippekort
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03340
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget med 6 stemmer mod 1 (Anders Bøge).

Anders Bøge fremsatte forslag om, at S-kursister, der kan færdiggøre deres uddannelse inden for 1 år, skal have mulighed for at få udgiften refunderet. Forslaget blev forkastet af udvalget med 6 stemmer mod 1 (Anders Bøge).

Tidligere beslutninger

Anledning

Udlændinge- og Integrationsministeriet har sendt ny bekendtgørelse i forhold til ophævelse af klippekortsordningen for selvforsørgerkursister (S-kursister) på landets sprogcentre.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender, at S-kursister, som har opbrugt deres klippekort, men som ikke har afsluttet deres danskuddannelse indenfor uddannelsesperioden, selv skal betale for færdiggørelse af danskuddannelse.

Sagsfremstilling

På mødet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september 2022 drøftede udvalget kommunens muligheder for at tilbyde danskuddannelse til S-kursister, herunder hvorvidt der skal eller ikke skal tilbydes danskuddannelse til kursisterne ved hjælp af kommunal betaling. Udvalget drøftede blandt andet muligheden for ikke at tilbyde yderligere kommunal betalt danskuddannelse til S-

kursister, som har opbrugt klippekort, men som endnu ikke har afsluttet danskuddannelse inden for uddannelsesperioden.

Klippekort til S-kursister

Udlændinge, der kommer til Danmark, har ret til 3,5 års danskuddannelse inden for de første 5 år, de er i Danmark. I 2017 blev klippekortsordningen indført for selvforsørgende arbejdstagere (S-kursister) med det formål at sætte udlændinge i gang med danskuddannelse hurtigst muligt. De 3,5 år er fordelt på 6 klip til hver danskuddannelse 1, 2 og 3.

Udlændinge har ret til et klippekort, hvis de er studerende eller arbejder i Danmark; er ledsagende ægtefælle; er familiesammenførte med en dansk statsborger efter EU-reglerne eller er au-pair. Udlændinge med opholdstilladelse som flygtninge, eller udlændinge, der er familiesammenførte efter Udlændingeloven får ikke et klippekort.

Ny bekendtgørelse

Pr. 1. juli 2022 blev klippekortsordningen for selvforsørgerkursister (S-kursister) på danskuddannelse ophævet.

En S-kursist, som har opbrugt klippene på sit klippekort og dermed ikke har mere danskuddannelsesret tilbage, men som fortsat befinder sig inden for den 5-årige uddannelsesperiode, vil med lovændringen ikke få yderligere danskuddannelsesret. Det betyder, at S-kursister, der kom for sent i gang med danskuddannelse, dermed mister retten til danskundervisning.

Jævnfør bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. § 2 f, stk. 2. kan Skive Kommune beslutte, at S-kursister, som ikke har påbegyndt eller afsluttet danskuddannelse inden for uddannelsesperioden, fortsat skal have tilbud om danskuddannelse uden egenbetaling.

S-kursister på Sprogcenter Skive

Sprogcenter Skive har undersøgt antallet af S-kursister, som vil blive ramt af lovændringen. Ændringen berører for 35 kursister – 13 kursister på daghold og 22 kursister på aftenhold.

Konsekvensen ved lovændringen er dermed, at disse 35 kursister ikke har flere klip tilbage på deres klippekort og dermed ikke er berettiget til at modtage tilbud om yderligere kommunal betalt danskuddannelse. Hvis kursisterne ønsker at fortsætte danskuddannelse, skal dette ske gennem egenbetaling.

JURA (herunder lovgrundlag)

LBK nr. 2018 af 11/12/2020 Bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomi

S-kursister, som modtager danskuddannelse på Sprogcenter Skive, har indtil den 1. juli 2022 haft en omkostning på 2.000 kr., som er depositummet for opstart af danskuddannelse.

Efter lovændringen vil S-kursister, udover depositum, få en egenbetaling på 85 kr. pr. lektion, hvilket vil beløbe sig til 1190 kr./uge for en dagkursist og 510 kr./uge for en aftenkursist. Danskuddannelse på i alt 42 måneder (3,5 år) vil derfor beløbe sig til ca. 200.000 kr. for en dagkursist og ca. 86.000 kr. for en aftenkursist. Derudover skal kursisterne betale 2.000 kr. for hvert modul de ikke består til tiden.

Hvis samtlige kursister, der har opbrugt klippekort, skal have tilbud om danskuddannelse ved hjælp af kommunal betaling, vil kommunens udgift være ca. 1.680.000 kr.

Bilag

.

Punkt 8: Forslag til energisparetiltag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2022-03748

8 (Offentlig) Forslag til energisparetiltag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03748
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder

Anders Bøge

- a) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.
- b) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Energisparetiltag på baggrund af stigende energipriser.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

at udvalget på baggrund af de stigende energipriser godkender følgende energisparetiltag med virkning fra 1. oktober 2022 eller snarest muligt derefter:

- a) at temperaturen i bygninger, der anvendes som uddannelses- og kontorfaciliteter, sænkes til 19 grader, hvor dette er fysisk og teknisk muligt.
- b) at muligheden for øvrige energisparetiltag, herunder sænkning af temperaturen i andre bygninger og lokaler, vurderes og iværksættes decentralt inden for områderne.

Sagsfremstilling

Regeringen, Danske Regioner og KL er enige om at spare på energien i den offentlige sektor.

Kommunerne er allerede godt i gang med at se på muligheder for at spare på energien i de kommunale bygninger, idet Danmark og Europa står i en alvorlig energikrise. Derfor er regeringen, Danske Regioner og KL enige om at anbefale følgende for, at forbruget af energi skal mindskes i alle offentlige bygninger på tværs af hele den offentlige sektor:

- at sænke temperaturen til 19 grader i offentlige kontorbygninger
- slukning af belysning udendørs på offentlige bygninger
- at forkorte fyringssæsonen
- energistyrelsens kampagnemateriale med spareråd til arbejdspladsen fordeles blandt medarbejdere, så de har mulighed for selv at tage initiativer, såsom at slukke lyset og skærmen efter sig i møderum

Derudover er det op til en konkret vurdering hos den enkelte kommune, om der skal ske en temperatursænkning i f.eks. vuggestuer, børnehaver, plejecentre og døgninstitutioner.

Skive Kommune har igennem mange år haft stor fokus på energibesparelser og CO2-reduktion og har således gennemført mange energibesparende projekter (EBF) og tiltag, der sikrer, at vi i dag har et godt fundament og lavt energiforbrug i alle kommunale bygninger.

Energisparetiltag:

Med baggrund i de stigende energipriser, ses der behov for iværksættelse af en række energisparetiltag med virkning fra 1. oktober 2022 eller snarest muligt derefter:

Sænkning af temperaturen til 19 grader:

En sænkning af temperaturen til 19 grader i bygninger og lokaler, der anvendes som henholdsvis uddannelses- og kontorfaciliteter er i tråd med anbefalingerne fra Regeringen, Danske Regioner og KL og svarer til temperatursænkningen på Rådhuset. En sænkning af temperaturen til 19 grader forudsætter, at det er fysisk og teknisk muligt og skal implementeres decentralt, da temperatur, indstilles lokalt på den enkelte institution.

Øvrige energisparetiltag:

Muligheden for øvrige energisparetiltag, herunder sænkning af temperaturen i andre bygninger og lokaler, vurderes og iværksættes decentralt inden for områderne.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 9: Orientering om udvikling på førtidspensionsområdet

EMN-2019-15508

9 (Offentlig) Orientering om udvikling på førtidspensionsområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-15508
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Forvaltningen ønsker at orientere udvalget om udviklingen på førtidspensionsområdet og dets konsekvenser.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Skive Kommune har altid haft en forholdsvis stor andel førtidspensionister. I 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Formålet var, at flere skulle have en tilknytning til arbejdsmarkedet, og færre skulle ende på varig passiv forsørgelse. Med reformen blev adgangen til førtidspension begrænset, fleksjobordningen blev målrettet og tilskuddet omlagt. I årene efter reformen var der et fald i tilkendelserne af førtidspension i Skive Kommune. I 2018 blev der dog tilkendt markant flere førtidspensioner i Skive Kommune, mens de efterfølgende år har stabiliseret sig mere:

Tabel 1 – Udvikling førtidspensionsområdet

Skive Kommune	Antal tilgæede personer	Fuldtidspersoner på ordningen
2013	104	2400

2014	107	2349
2015	95	2326
2016	85	2239
2017	116	2189
2018	247	2226
2019	158	2339
2020	123	2365
2021	145	2378
2022 (ultimo juli)	88	2437

Sammenlignes tilkendelser af førtidspension i Skive Kommune med kommunerne på landsplan, er der også en klar tendens til, at der tilkendes flere førtidspensioner i Skive Kommune. En væsentlig årsag til dette er de socioøkonomiske forhold i Skive Kommune, hvor der f.eks. er et relativt lavt uddannelsesniveau samt en lavere sundhedstilstand sammenlignet med landsplan.

Økonomiske konsekvenser

Hvor refusionen på førtidspensioner før 2016 var 65%, 50% eller 35% afhængig af, hvornår førtidspension blev tilkendt, medførte reformen, at alle tilkendelser efter 2016 kun giver 20% refusion. Det betyder, at nettoudgiften for kommunen gradvist stiger i takt med, at de gamle forløb før 2016 udfases, og de nye forløb efter 2016 kommer til at fylde stadig mere. Nettoudgiften pr. borger er cirka 35-40.000 kr. højere i de nye forløb end de gamle.

Som det kan læses ud af Tabel 1, så er der stort set samme antal personer på førtidspensionsordningen i dag, som der var i 2013. Dette betyder ikke at økonomien er den samme på området. Som nævnt tidligere er den nye førtidspensionsordning dyrere for kommunen end den gamle. Det betyder, at hver gang der går en borger ud af den gamle ordning og der kommer en ind på den nye ordning så taber kommunen penge. Dette betyder at Skive Kommune i 2016 brugte 224.606 mio. kr. på førtidspensionsområder, hvor det forventes pr. forventet regnskab 31/07 at blive brugt 313.400 mio. kr.

Dataproces lavede i slutningen af 2021 en artikel om *"skævheder i kompensationen for førtidspensionister i regi af udligningssystemet"*. Artiklen viste at Skive Kommune havde den 5. dårligste balance mellem udgiftsbehov/finansieret og de samlede budgetterede udgifter. Dette betyder altså at området er underfinansieret i forhold til kommunerne under ét er fuld finansieret. Dette skyldes i høj grad, at der i en årrække har været flere førtidspensionister i Skive Kommune end på landsplan. I juli 2022 var 8,8 pct. af befolkningen mellem 16-66 år førtidspensionister, mens kun 6,1 pct. var på landsplan.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 10: Orientering om udvikling i bevilling af førtidspension

EMN-2022-03181

10 (Offentlig) Orientering om udvikling i bevilling af førtidspension

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03181
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ønsker at give Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget en status på tilkendelser af førtidspension i 2022.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

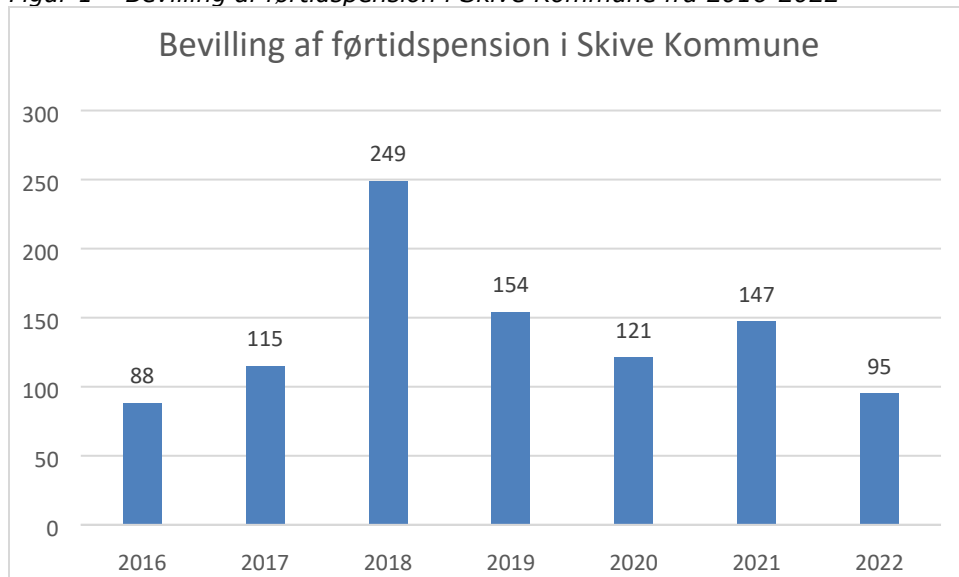
Førtidspension er en mulighed for borgere, hvis arbejdsevne er varigt nedsat i et sådant omfang, at man ikke kan arbejde i nogen former for arbejde. Skive Kommune følger udviklingen af bevillinger af førtidspensioner, og forvaltningen har tidligere præsenteret udviklingen for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgs mødet den 11. januar 2021 ([Link til dagsorden](#)). Forvaltningen har igen undersøgt udviklingen i tilkendelser af førtidspension for 2022.

Der er pr. 1. august 2022 samlet bevilliget 95 førtidspensioner i Skive Kommune i indeværende år jævnfør nedenstående figur. I de to foregående år er der bevilliget henholdsvis 147 førtidspensioner i 2021 og 121 i 2020.

I 2018 blev der bevilget ekstraordinært mange førtidspensioner i Skive Kommune – i alt 249 førtidspensioner. Forklaringen på den markante stigning skal primært findes i revurdering af flere ressourceforløbssager. Revurderingen af de mange ressourceforløbssager skyldes, at der i slutningen af 2012 blev vedtaget en lovændring, som betød, at borgerne maksimalt kunne være på ressourceforløb i op til 5 år. Derudover blev der igangsæt et særligt initiativ "Flere skal med" i august 2017, som var en beskæftigelsesindsats for borgere med langvarige kontanthjælpsforløb. Dette medførte, at flere kontanthjælpsmodtagere fik afklaret deres beskæftigelsessituation.

Derudover er der blevet tilkendt flere førtidspensioner efter den politiske beslutning fra 2016, hvor Skive Kommunes vurderingspraksis blev justeret.

Figur 1 – Bevilling af førtidspension i Skive Kommune fra 2016-2022



*2022 viser dem, som har fået tilkendt førtidspension i perioden 01.01.2021-01.08.22

Bevilling af førtidspension til borgere under 40 år

En borger kan tilkendes førtidspension, hvis arbejdsevnen er varigt nedsat i et sådant omfang, at man ikke kan arbejde i nogen former for arbejde, hverken i ordinært job, eventuelt med særlig støtte, eller i et særligt tilrettelagt fleksjob.

Inden en borger tilkendes førtidspension skal alle muligheder for at forbedre arbejdsevnen være forsøgt. Dette sker gennem en afklaring af arbejdsevnen, hvor borgeren eksempelvis har deltaget i virksomhedspraktikker samt vejledning- og opkvalificeringstilbud. Virksomhedspraktik tilrettelægges altid efter den enkeltes behov. Borgeren kan ikke tilkendes førtidspension, hvis borgerens arbejdsevne kan udvikles og forbedres. Derudover skal borgerens helbredsmæssige situation være fuldt afdækket, og borgeren skal være så velbehandlet, som det er muligt. Det er også en forudsætning, at helbredet sætter væsentligt og varige begrænsninger for funktionsevnen.

Førtidspension kan som hovedregel ikke tilkendes personer under 40 år. Personer under 40 år kan dog tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenlyst, at arbejdsevnen ikke kan forbedres, og betingelserne for tilkendelse af førtidspension i øvrigt er opfyldt.

Af nedenstående tabel fremgår det, at Skive Kommune har tildelt førtidspension til 41 borgere under 40 år i 2020, 59 i 2021 og 35 pr. 1. august 2022.

Bevilling af førtidspension for borgere under 40 år	
2020	41
2021	59
2022	35*

*2022 gælder for dem som har fået tilkendt førtidspension i perioden 01.01.2021-01.08.22

Diagnoser

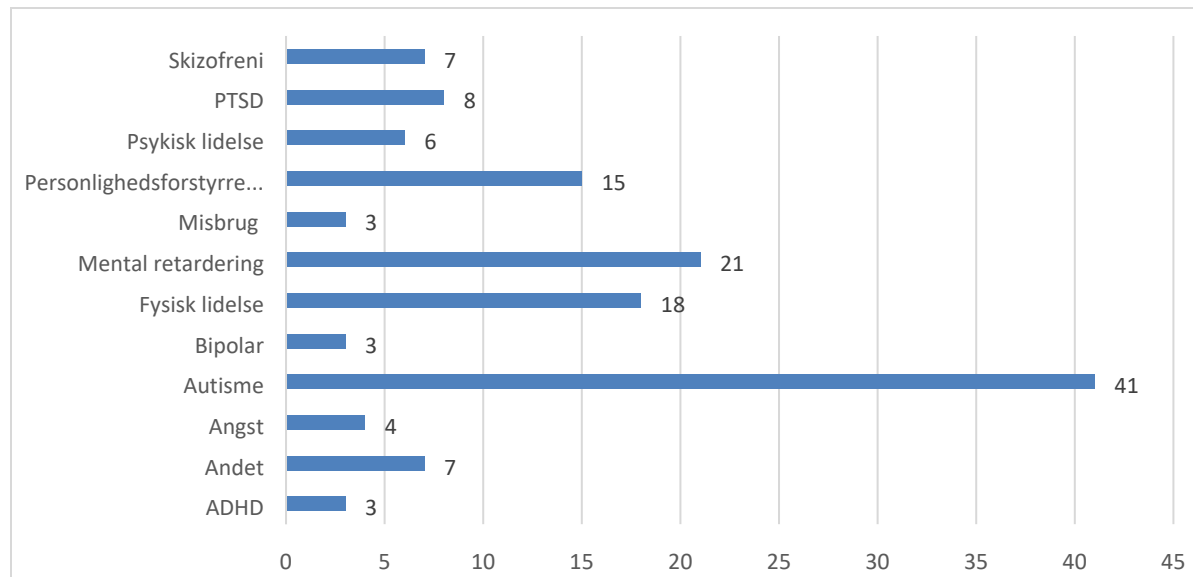
For borgere over 40 år er hoveddiagnosen for tilkendelser fordelt mellem fysiske og psykiske sygdomme. Fysiske sygdomme optræder hyppigere blandt førtidspensionister over 40 år, end psykiske sygdomme gør. Fysisk sygdom kan i dette tilfælde eksempelvis være tumorer, kræft samt følgerne heraf, parkinsons og sklerose. For de borgere over 40 år hvis hoveddiagnose er psykisk sygdom, kan det eksempelvis være PTSD eller personlighedsforstyrrelser.

Modsat for borgere under 40 år, så viser nedenstående figur, at den psykiske sygdom er hoveddiagnosen for langt størstedelen af borgerne, som tilkendes førtidspension. Psykisk sygdom dækker eksempelvis over udviklingsforstyrrelser (eksempelvis autismespektrummet og mental retardering), personlighedsforstyrrelser (eksempelvis borderline og dyssocial personlighedsforstyrrelse), ADHD, angst, depression mm.

For borgerne under 40 år er den største diagnosegruppe autisme – herunder har en del af de 41 borgere med autisme, infantil autisme. Den næststørste diagnosegruppe er borgere med mental retardering efterfuldt af borgere med en fysisk sygdom – fysisk sygdom kan eksempelvis være medfødt hjerneskade, epilepsi, spastisk lammelse, sklerose osv.

Andet dækker blandt andet over depression, spiseforstyrrelse mm.

Figur 2 – Oversigt over diagnoser for borgere under 40 år



*Baseret på 136 borgere under 40 år, som har fået tilkendt førtidspension i perioden 01.01.2020-01.08.22

Det skal hertil bemærkes, at førtidspension ikke tilkendes på baggrund af diagnoser men på baggrund af en konkret individuel og helhedsvurdering af en persons samlede personlige og faglige ressourcer, kompetencer og udviklingsmuligheder. Diagnoserne er dog centrale, når det skal vurderes hvilke helbredsmæssige udfordringer, der medvirker til at afholde mennesker fra arbejdsmarkedet.

Dertil skal det også nævnes, at mange af borgerne i ovenstående figur ikke blot har en diagnose men en kombination af flere diagnoser.

Tidligere forsørgelsesgrundlag

Når borgere tilkendes førtidspension, har de ofte (med meget få undtagelser) tidligere fået en ydelse som eksempelvis kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb eller integrationsydelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 11: Én indgang - et fælles råd- og vejledningstilbud for psykiatrien og arbejdsmarkedsområdet

EMN-2021-03966

11 (Offentlig) Én indgang - et fælles råd- og vejledningstilbud for psykiatrien og arbejdsmarkedsområdet
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03966
Sagsbh. Keld Ravn Cramer

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Psykiatrien og arbejdsmarkedsområdet har gennem en årrække begge haft åbne råd- og vejledningstilbud blot med forskellige primære målgrupper. De to afdelinger har nu samlet tilbuddene i en fælles vejledningscafé kaldet "Én indgang". "Én indgang" bemandes af medarbejdere fra både psykiatrien og arbejdsmarkedsområdet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalgene tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Psykiatrien og arbejdsmarkedsområdet har i en årrække haft hver deres råd- og vejledningstilbud, hvor borgere har kunnet få hjælp til konkrete og praktiske udfordringer i hverdagen.

Tilbuddene har begge haft åbent én fast ugedag i et par timer. Der har været forskelle i forhold til målgruppe og indhold, blandt andet fordi den primære målgruppe i Arbejdsmarkedsafdelingens tilbud har været borgere på ydelser, mens psykiatriens tilbud har været målrettet sårbare unge og voksne.

Samtidig har der dog også været mange ligheder i tilbuddene, blandt andet fordi borgerne i vid udstrækning har søgt råd og vejledning om samme emner begge steder: økonomi, kommunikation med det offentlige og hjælp til at strukturere hverdagen. Med henblik på at udnytte ressourcerne og de forskellige fagligheder bedst muligt, har de to tilbud derfor siden juni 2022 været samlet i et fælles tilbud.

Tilbuddet hedder nu "Én indgang" og har til huse i jobcentrets lokaler på Viborgvej. "Én indgang" har åbent fra 13.00-15.30 hver torsdag. Tilbuddet er bemandet af tre medarbejdere fra henholdsvis Center for Psykiatri og Rusmiddel, Psykiatrirådgivningen og Job & Uddannelse. Det er et åbent tilbud uden visitation, hvor borgerne kan møde op og få støtte til deres hverdagsudfordringer. Der er også mulighed for, at kommunens sagsbehandlere kan anbefale tilbuddet til deres borgere og give besked til "Én indgang" om, hvilken konkret udfordring borgeren har brug for hjælp til.

Medarbejdere i tilbuddet laver en kort anonym registrering af de borgere, som opsøger "Én indgang". Indtil videre har registreringen foregået i ni uger, og på de ni åbningsdage har der været 41 borgere forbi tilbuddet. Borgerne har haft brug for hjælp til en række forskellige typer af udfordringer. Flest har fået hjælp til at søge om en ydelse eller hjælp i kontakten med en offentlig instans, men en række borgere har også fået hjælp til for eksempel at få overblik over privatøkonomi, et samtaleforløb eller hjælp til strukturering af hverdagen.

I over halvdelen af tilfældene har medarbejderne været i stand til at hjælpe borgeren fuldt ud med sin henvendelse, og kun i fire tilfælde har det slet ikke været muligt at hjælpe borgeren. Ud af de 41 borgere er 15 blevet henvist til tilbuddet fra arbejdsmarkedsområdet, mens 9 er henvist fra Psykiatrirådgivningen. Blandt de resterende borgere er 10 mødt op uden visitation, mens de resterende 7 er henvist andetsteds fra.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Da tilbuddet er en sammenlægning af to eksisterende tilbud, er der ikke øgede udgifter forbundet med det nye tilbud.

Bilag

.

Punkt 12: Skive Awards - uddeling af jobcentrets priser

EMN-2016-27597

12 (Offentlig) Skive Awards - uddeling af jobcentrets priser

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2016-27597
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Skive Kommunes CSR-pris 2022 og prisen til Årets Virksomhedsmentor 2022 bliver uddelt til Skive Business Awards.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen vedrørende jobcentrets priser til efterretning

Sagsfremstilling

Skive Kommunes CSR-pris 2022 og prisen til Årets Virksomhedsmentor 2022 bliver uddelt til Skive Business Awards.

Kriterier for at blive nomineret til Skive Kommunes CSR-pris

CSR-prisen bliver hvert år uddelt til en virksomhed i Skive Kommune, der har gjort en særlig indsats på beskæftigelsesområdet.

Prisen går til en virksomhed, der har udvist særlig rummelighed, taget et socialt ansvar og gjort en forskel for særlig udsatte ledige i jobcentret. Virksomheden skal samtidig have opnået gode resultater med integration af personer i jobcentrets målgruppe. Det kan f.eks. være flygtninge, sygemeldte,

fleksjobbere eller ledige på kontant- og uddannelseshjælp. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive
- Den gode historie til inspiration for andre
- Socialt ansvar og opnåede resultater

Prisen kan gå til såvel en privat som offentlig virksomhed. I indstillingen af kandidater, bliver der lagt vægt på den enkelte virksomheds tilgang og særlige indsats for udsatte mennesker på arbejdsmarkedet. Virksomheder, som via konkrete initiativer viser vejen for et rummeligt arbejdsmarked.

Kriterier for at blive nomineret til Virksomhedsmentorpris

Virksomhedsmentorer er engagerede medarbejdere, som er mentor for én eller flere personer i aktivering på virksomheden. Prisen kan gå til såvel en privat som en offentlig virksomhedsmentor. I indstillingen af kandidater bliver der lagt vægt på den enkelte mentors indsats for personer i jobcentrets målgruppe.

Virksomhedsmentorer yder i hverdagen en stor og helt afgørende støtte til de ledige i virksomhedsaktivering, som af forskellige årsager ikke ved egen kraft formål at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. I vurderingen af kandidaterne bliver der lagt vægt på:

- Engagement og drive i mentor arbejdet
- Effekter af mentorarbejdet
- Bidrag til trivsel og god kultur i virksomheden

Skive Business Awards

Skive Business Awards bliver afholdt den 26. januar 2023. Skive Business Awards er en netværksaften og et prisuddelingsshow med æresfyldte erhvervspriser. Det er hele Skiveegnens erhvervslivs hyldest til erhvervslivet, hvor det forgangne års erhvervsmæssige indsatser bliver fejret. Der bliver i alt fundet en vinder af 9 priser, hvor der forinden prisuddelingen findes tre nominerede til hver pris.

Alle kan indstille til Skive Kommunes CSR-pris og Virksomhedsmentorprisen, og de nominerede bliver på forhånd offentligt på diverse medier.

De to priser overrækkes af formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Vinderen af Skive Kommunes CSR-pris får 20.000 kr. fordelt på 10.000 kr., som skal komme medarbejderne til gode og 10.000 kr. til valgfrit kunstværk.

Vinderen af Årets Virksomhedsmentor får et gavekort til middag for 2, som har en værdig af ca. 2.000 kr.

Bilag

.

Punkt 13: Orientering om status på arbejdet med sygefravær i arbejdsmarkedsafdelingen

EMN-2022-03804

13 (Offentlig) Orientering om status på arbejdet med sygefravær i arbejdsmarkedsafdelingen
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03804
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Chefgruppen i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen orienterede d. 12. august 2019 om et særligt fokus på arbejdet med sygefravær i forvaltningen. Som en del af 'fraværsmodel 1-6-18' følges der løbende op på udviklingen i sygefraværet gennem statistikker.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen om status på forvaltningens arbejde med sygefravær til efterretning.

Sagsfremstilling

Fraværsmodel 1-6-18 rummer i korte træk følgende 4 elementer:

1. Tæt opfølgning på sygefraværet, herunder systemunderstøttelse af processen

Modellen angiver rammer for: Hvordan medarbejderen melder sig syg (1). Hvornår lederen foretager den første opfølgning (6). Hvornår der skal afholdes sygefraværssamtale (18), samt hvornår og hvordan der følges op på kort og hyppigt fravær.

2. Uddannelse af ledere i håndtering af sygefravær

Alle ledere gennemgår et uddannelsesforløb i håndtering af sygefravær, og der følges løbende op på uddannelsesforløbet. Uddannelsesforløbet gennemføres i samarbejde med HR.

3. Løbende støtte til håndtering og opfølgning af sygefravær

I samarbejde med HR er der fokus på løbende støtte og vejledning til lederne i arbejdet med den tætte opfølgning på sygefraværet.

4. Fokus og opfølgning i hele ledelseskæden på sygefraværsstatistik

Chefgruppen følger løbende op på sygefraværet i Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og gennemgår i den forbindelse sygefraværslisterne for forvaltningen

Sygefraværet var for arbejdsmarkedsområdet i august måned på det laveste niveau i 3 år. Området har i det første halvår 2022 ellers været præget af højere sygefravær end tidligere.

Overblik over udviklingen i sygefraværet kan findes i bilag.

JURA (herunder lovgrundlag)

Skriv love og regler gældende

Økonomi

Skriv om økonomien

Bilag

1. Bilag 1 - Udvikling sygefravær Arbejdsmarkedsområdet (3464539 - EMN-2022-03804)
2. Bilag 2 -Sygefraværsrapport hele SAS (3465976 - EMN-2022-03804)

Punkt 14: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 3. oktober 2022

EMN-2021-04549

Bilag

Månedstatistik - oktober 2022

14 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 3. oktober 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04549

Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- **Orientering om principafgørelse 28-20 i sygedagpengesager**
- **Orientering om midlertidig placering af flygtninge i barakker på Marienlyst**
- **Månedstatistik oktober 2022**
- **Fremtidige virksomhedsbesøg**

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - oktober 2022 (3462309 - EMN-2024-01097)

Punkt 15: Underskriftsark EAU 03.10.2022

EMN-2022-00173

15 (Offentlig) Underskriftsark EAU 03.10.2022
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00173
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 03-10-2022 13:30

Fraværende

Mia Sönchen Johansen

Stedfortræder Anders Bøge

.

Tidligere beslutninger

Anledning

Godkendelse af mødet den 3. oktober 2022

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet.

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Hanne Brogaard

Ina Nyvang

Evan Holst

Henrik Godsk

Stine Esther Christensen

Mia S. Johansen

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.