

REFERAT Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-03-2026

Mødedato Mandag d. 02. marts 2026 kl. 13:00

Mødested Brårupgade 18C, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Regnskab 2025 - ETA.....	3
Præsentation af Business Skive.....	7
Samarbejdsaftale med Erhvervshus Midtjylland - valg af lokale prioriteringer.....	10
Beslutning - Vækstpuljen - KlimaLab.....	13
Godkendelse af indsats vedrørende hjælp og støtte til fritidsaktiviteter.....	17
Orientering om status på fordrevne fra Ukraine.....	21
Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI.....	25
Orientering om Skive Kommunes resultater i KL's tværkommunale borgerundersøgelse efterår 202.....	29
Orientering 02-03-2026.....	35
Underskriftsark ETA 02.03.2026.....	38

Punkt 1: Regnskab 2025 - ETA

EMN-2025-01399

1 (Offentlig) Regnskab 2025 - ETA

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2025-01399

DokID: 4459640

Sagsbehandler: Bachi Arumugasamy

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Godkendt af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsområdet

- b) Godkendt af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.
c) Godkendt af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.
d) Godkendt af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Erhverv- og Turismeområdet

- e) Godkendt af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal jævnfør budget- og regnskabsproceduren forelægges et regnskab 2025.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at driftsregnskabet for 2025 godkendes med et samlet forbrug på 989,6 mio. kr.

Arbejdsmarkedsområdet

- b) at overførsler til 2026 vedrørende ØD-områderne for arbejdsmarkedsområderne godkendes med et mindreforbrug på 14,4 mio. kr. inkl. tidligere år.
c) at ØD mindreforbrug på 3,8 mio. kr. i regnskab 2025 for arbejdsmarkedsområdet tilføres kassen, således der netto overføres 10,6 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet.

- d) at mindreforbruget til forsikrede ledige og øvrige overførselsudgifter på 44 mio. kr. tilføres kassen. Heraf er det disponeret at 15,0 mio. kr. overføres til Arbejdsmarkedsområdet budget 2026 jævnfør budgetforlig 2026.

Erhverv- og turismeområdet

- e) at overførsler til 2026 vedrørende erhverv- og turismeområdet godkendes med et mindreforbrug på 8 mio. kr. inkl. tidligere år.

Sagsfremstilling

Der aflægges regnskab for 2025.

JURA (herunder lovgrundlag)

Skive Kommunes budget- og regnskabsprocedure.

Økonomi

Budgetlægning Arbejdsmarkedsområdet

I Skive Kommune er det kutyme at budgetlægge arbejdsmarkedsområdet efter KL's skøn. I budget 2026, ligesom i 2025, er KL's skøn dog nedjusteret med 15 mio. kr. Beløbet indgik i kommunens budgetlægning for 2026. I forbindelse med ØK's behandling af overførsler fra 2025 til 2026 tilbageføres de 15 mio. kr. til arbejdsmarkedsområdets budget.

Midtvejsregulering 2025

Hvis KL's prognose for 2025 på landsplan afviger i forhold til det forventede udgiftsniveau har regeringen indgået en aftale om en midtvejsregulering for 2025.

Midtvejsreguleringen for 2025 udgør -21,9 mio. kr. for Skive Kommune.

Resultatopgørelse

Regnskab 2025 viser et samlet Mindreforbrug på 59,7 mio. kr. for Erhvervs, Turisme og Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsområdet: Mindreforbrug på 58,4 mio. kr. (Heraf 44 mio. kr. til forsikrede ledige og øvrige overførselsudgifter og 14,4 mio. kr. til ØD-områderne.)

Erhverv og Udvikling: Mindreforbrug på 1,3 mio. kr.

Pr. 31.10.2025 var forventningen et samlet mindreforbrug på 49 mio. kr.

Arbejdsmarkedsområdet: 48,1 mio. kr. (Heraf 36,2 mio. kr. til forsikrede ledige og øvrige overførselsudgifter og 11,9 mio. kr. til ØD-områderne.)

Erhverv og Turisme: 0,9 mio. kr.

Andre væsentlige opmærksomhedspunkter

Førtidspension

Udgifterne til førtidspension er stigende hvert år. Udviklingen i de stigende udgifter til førtidspension kan især tilskrives, at den nuværende ordning medfører højere omkostninger end den tidligere, kombineret med en nettotilgang af borgere. I Skive Kommune har der de seneste år dog været igangsat en proces med fokus på tilkendelser af førtidspension, som nu er under implementering. Processen har resulteret i et fald i antallet af nye tilkendelser.

Samlet set er udgifterne 1,7 mio. kr. lavere end ved seneste opfølgning.

Seniorpension

Udgifterne til seniorpension er svært styrbare, da Udbetaling Danmark er tilkendelsesmyndighed på området.

Samlet set er udgifterne 2,1 mio. kr. lavere end ved seneste opfølgning.

A-dagpenge

Ledigheden har været usædvanlig lav i 4. kvartal i 2025.

Samlet set er udgifterne 3,5 mio. kr. lavere end ved seneste opfølgning.

ØD-områderne

Mindreforbrug til regnskab 2025 er på 15,7 mio. kr. hvoraf Erhverv og Turisme udgør 1,3 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som er baseret på KL's prognose.

Erhverv og Turisme overfører ØD på 3,6 mio. kr. til ØK jævnfør budgetforlig 2026.

- Budgetnote 10 ØU-3 – Medarbejdere til projektering og projektledelse på vejområdet
- Budgetnote 11 ØU-5 – Medarbejder til besigtigelse og vurdering af §3 naturarealer

Overførsel mellem udvalg

Ingen overførsler mellem udvalg.

Bilag

.

Punkt 2: Præsentation af Business Skive

EMN-2025-00603

Bilag

Operatøraftale - Business Skive og Skive Kommune - 2026-2029 (alle underskrifter)

2 (Offentlig) Præsentation af Business Skive

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2025-00603

DokID: 4434974

Sagsbehandler: Maria Rønnow

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

På udvalgs mødet vil der blive givet en præsentation af Business Skive.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at orienteringen fra Business Skive tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil direktør Lars Fjalland fra Business Skive give en præsentation af Business Skive ift. virkefelt og tilgange. I tilknytning hertil orientering om erhvervsfremmesystemet, samspil med Erhvervs- og Udviklingshuset og Elværket Skive. Derudover gives der en orientering om operatøraftalen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme samt Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling).

Økonomi

Business Skive har en operatøraftale med Skive Kommune, der i 2026 er på 4,1 mio. kr. ekskl. moms til basal erhvervsservice.

Bilag

1. Operatøraftale - Business Skive og Skive Kommune - 2026-2029 (alle underskrifter) (4469511 - EMN-2025-00603)

Punkt 3: Samarbejdsaftale med Erhvervshus Midtjylland - valg af lokale prioriteringer

EMN-2021-01486

Bilag

Bilag - Erhvervshus Midtjylland Aktivitetsoverblik 2026-2027

3 (Offentlig) Samarbejdsaftale med Erhvervshus Midtjylland - valg af lokale prioriteringer

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2021-01486

DokID: 4460087

Sagsbehandler: Lone Kudahl

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Drøftet af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget. Udvalget prioriterede fokusområderne levende bymidter, ejerskifte og Forsvar, som indarbejdes i samarbejdsaftalen.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

I forbindelse med indgåelse af samarbejdsaftale 2026-2027 med Erhvervshus Midtjylland skal Skive Kommune vælge lokale prioriteringer med afsæt i erhvervshusets aktivitetsoverblik.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at udvalget tager en drøftelse af Erhvervshus Midtjyllands fokusområder og laver en lokal prioritering, som herefter indarbejdes i samarbejdsaftalen.

Sagsfremstilling

Skive Kommune skal indgå en Individuel samarbejdsaftale 2026-2027 med Erhvervshus Midtjylland. I den forbindelse skal Skive Kommune udvælge en række lokale prioriteringer. De lokale prioriteringer tager afsæt i erhvervshusets aktivitetsoverblik 2026-2027. I drøftelser med Erhvervshus Midtjylland og Business Skive er følgende temaer blevet foreslået som vigtige for Skive Kommune: Levende bymidter, Ejerskifte, Bæredygtighed, Iværksætterier samt Digitalisering & automatisering.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Bilag - Erhvervshus Midtjylland Aktivitetsoverblik 2026-2027 (4461344 - EMN-2021-01486)

Punkt 4: Beslutning - Vækstpuljen - KlimaLab

EMN-2026-00567

4 (Offentlig) Beslutning - Vækstpuljen - KlimaLab

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2026-00567

DokID: 4443587

Sagsbehandler: Maria Rønnow

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Godkendt af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

KlimaLab (Videns- og Kompetencecenter for Grøn Omstilling) søger Vækstpuljen om 483.429,75 kr. til finansiering af etablering af laboratorie, grafisk identitet og læringsaktiviteter.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at KlimaLab tildeles 483.429,75 kr. fra Vækstpuljen til finansiering af etablering af laboratorie, grafisk identitet og læringsaktiviteter.

Sagsfremstilling

Skive Kommune har i en årrække arbejdet strategisk med grøn omstilling, grøn teknologi og bæredygtig erhvervsudvikling. KlimaLab etableres som et videns- og efteruddannelsescenter, der skal samle, formidle og omsætte viden om grøn omstilling til praksisnær læring og borgerinddragelse. Projektet udspringer af tidligere aktiviteter støttet af Vækstpuljen og understøtter direkte Klimahandlingsplanens mål om at styrke borgernes handlekompetence og engagement i den grønne omstilling.

KlimaLab arbejder med tre hovedspor:

1. Kompetenceudvikling af undervisere
2. Læring og dannelse blandt børn og unge
3. Borgerrettet formidling og dialog, herunder også over for turister

I projektets første fase er fokus særligt rettet mod undervisningssporet og den brede borgerformidling, hvor der allerede er igangsat samarbejder med bl.a. Klimafonden Skive, GreenLab Skive, VIA University College, lokale erhvervsaktører samt kulturinstitutioner.

Formål

Formålet med KlimaLab er at styrke grøn dannelse, teknologiforståelse og handlekompetence blandt børn, unge og borgere samt at bidrage til kompetenceudvikling, erhvervsudvikling og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft.

Projektet understøtter byrådets ambitioner om at kombinere grøn omstilling med lokal vækst, attraktive læringsmiljøer, turisme og bosætning – i både land og by.

Beskrivelse af ansøgningen

Der søges støtte til etablering af et midlertidigt fysisk laboratorium og arbejdssted for KlimaLab i de tidligere museumsbygninger på Brårupgade 18 A i Skive. Bygningen har stået tom siden Museum Sallings fraflytning og vurderes velegnet til opstart af aktiviteter fra 2026.

Den permanente placering af KlimaLab ønskes afklaret politisk på et senere tidspunkt.

Projektledelse og lønudgifter er allerede finansieret af Skive Kommune, ligesom bygningsdrift og praktiske rammer er sikret. Der søges derfor udelukkende midler til aktiviteter og projektudvikling – ikke til personale eller husleje.

Der søges støtte til følgende aktiviteter:

1. **Etablering af midlertidigt laboratorie og undervisningsmiljø** (383.429,75 kr.)
Etablering af et åbent lærings- og undervisningsmiljø med genbrug og opgradering af eksisterende udstyr fra kommunens skoler samt supplerung med nødvendigt laboratorie- og sikkerhedsudstyr. Derudover klargøring af bygningen til aktiviteter, herunder skærme, køkkenudstyr og WIFI. (Se bilag 1 og tillæg til ansøgning).
2. **Grafisk identitet og borgerrettet formidling** (50.000 kr.)
Udvikling af visuel identitet og formidlingsmateriale til brug for PR, netværk og borgerrettede aktiviteter. Tiltaget skal styrke borgerinddragelse og fællesskaber på tværs af kommunen
3. **Møder og workshops** (50.000 kr.)
Afholdelse og deltagelse i netværksaktiviteter, samarbejdsfora og pædagogiske workshops med skoler, virksomheder, kulturinstitutioner og uddannelsespartnere. Aktiviteterne understøtter læring, grøn udvikling og erhvervsfremme

Vurdering

KlimaLab vurderes at være i god overensstemmelse med Skive Kommunes Klimahandlingsplan, vækststrategi og byrådets samarbejdsgrundlag for 2026-2029. Projektet bidrager til grøn omstilling, kompetenceudvikling, borgerinddragelse og erhvervsudvikling samt til genanvendelse af kommunale bygninger.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Økonomisk ramme for projektets første fase

Udgiftspost	Beløb (kr.)	Formål
1. Etablering af midlertidigt laboratorie og undervisningsmiljø	383.429,75	Genbrug og opgradering af udstyr, indkøb af nødvendige sikkerheds- og undervisningsmaterialer, etablering i bygningen. (herunder, WIFI, skærme, inventar)
3. Grafisk identitet og borgerrettet formidling	50.000	Udvikling af visuel identitet, grafisk materiale, borgerrettet formidling, kommunikation
4. Møder, netværk og workshops	50.000	Afholdelse af workshops, møder med virksomheder og uddannelsesinstitutioner, netværksaktiviteter inkl. forplejning og oplægshonorarer

Vækstpuljen

I Skive Kommunes Vækstpulje 2026 er der et korrigeret budget på 1.042.900 kr. Der forventes overført ØD-midler fra tidligere år på Vækstpuljen på 836.385 kr.

Bilag

.

Punkt 5: Godkendelse af indsats vedrørende hjælp og støtte til fritidsaktiviteter

EMN-2026-00829

5 (Offentlig) Godkendelse af indsats vedrørende hjælp og støtte til fritidsaktiviteter

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2026-00829

DokID: 4459036

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Godkendt af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af styrkelse af indsats for borgere i Jobcenter Skive og kursister på Sprogcenter Skive, der har brug for hjælp til at komme i gang med fritidsaktiviteter.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme-, og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at udvalget godkender, at forvaltningen styrker indsatsen for borgere i Jobcenter Skive og kursister på Sprogcenter Skive, der har brug for hjælp til at komme i gang med fritidsaktiviteter.

Sagsfremstilling

På udvalgs møde i Økonomiudvalget den 20. januar 2026 var der fra politisk side ønske om en drøftelse af hvordan Skive Kommune møder fordrevne fra Ukraine i forhold til fritidsaktiviteter, samt hvilket fagudvalg, der har ansvaret for at følge op på sagen. Direktionen har efterfølgende drøftet sagen og truffet beslutning om, at indsatsen for borgere, der har brug for hjælp til fritidsaktiviteter, ligger ved Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indsats for hjælp til fritidsaktiviteter

I dag er der forskellige muligheder i Jobcenter Skive og Sprogcenter Skive for generel støtte og vejledning til borgere i jobcentret og kursister på sprogcentret, herunder også i forhold til fritidsaktiviteter.

Indsatser i Jobcenter Skive

Borgere i Jobcenter Skive har forskellige muligheder for at få vejledning, herunder i tilbuddet 'En Indgang'. Tilbuddet er for alle borgere i Skive Kommune fra 16 år og opefter, der har behov for råd eller vejledning om tilbud og muligheder i Skive Kommune og i lokalsamfundet. I 'En indgang' tilbydes vejledning omkring flere forskellige ting herunder SKAT, boligstøtte, støtte i hverdagen, økonomi mm. Og 'En indgang' vejleder også til andre sektorer eller offentlige myndigheder, samt ind i Socialkompasset, som er en hjemmeside, der giver overblik over hvilke aktiviteter, hjælp og sociale tilbud, der er i de forskellige kommuner. I 'En indgang' er der desuden en ukrainsktalende medarbejder, samt der er foldere oversat til ukrainsk og arabisk.

Jobcenteret har også et samarbejde med civilsamfundet blandt andet Dansk Flygtningehjælps lokalafdeling samt andre lokale frivillige i Skive. Jobcenteret har et øget fokus på at vejlede til Socialkompasset og Frivilligcenter Skive, der har en opgave i at vejlede omkring fritidsmuligheder, enten i foreninger eller kommunale tilbud.

Indsatser i Sprogcenter Skive

Sprogcenter Skive har en opmærksomhed på at orientere kursisterne om fritidslivet og fritidsaktiviteter i Danmark. Lærerne underviser kursisterne i fritidslivet, og der er en dialog om de forskellige muligheder for fritidsaktiviteter. Ligeledes får sprogcenteret jævnligt besøg fra kirken i Brårup. Kirken i Brårup har blandt andet fællesspisning en gang om måneden. Et medlem af kirken kommer rundt til kursisterne i undervisningen, og informerer om deres tilbud.

Sprogcenteret er opmærksomme på at informere kursisterne om de aktiviteter/tilbud, samt foreninger, der er i Skive Kommune. Derudover informerer sprogcenteret om de gratis arrangementer, der afholdes i området.

Ligeledes tager lærerne kursisterne med ud fra sprogcenteret for at besøge steder som Skive Bibliotek.

Desuden har Sprogcenter Skive ordningen 'Sprogmakker', som er en ordning, hvor en kursist matches med en frivillig sprogmakker. De mødes typisk en gang om ugen. Kursisterne får hjælp til at lære dansk og ofte hjælper sprogmakkeren med andre ting, typisk er det praktiske ting.

Styrkelse af indsats for fritidsaktiviteter

Det ønskes at styrke den eksisterende indsats for hjælp til fritidsaktiviteter. Målgruppen vil være alle borgere i jobcenteret, men der vil være et særligt fokus på integrationsborgere.

Styrkelse af indsats i Jobcenter Skive

Jobcenter Skive er på nuværende tidspunkt i gang med at etablere et samarbejde med Frivilligcenter Skive, og er i dialog omkring nye tiltag i Frivilligcenter Skive, som eksempelvis deres nye projekt 'Fællesskabsguiden'. 'Fællesskabsguiden' er et tilbud for borgere over 15 år i Skive Kommune, som er ensomme og føler sig udenfor fællesskaber eller som har svært ved at komme i gang. Indsatsen består i, at borgeren får tildelt en fællesskabsguide. En fællesskabsguide er en frivillig, der kan:

- Støtte og guide borgere med at finde det rigtige fællesskab
- Hjælpe med kontakt til foreninger, sociale tilbud eller netværk i Skive Kommune
- Følge borgere til en aktivitet eller forening første gang
- Skabe trykthed i overgangen til nye mennesker og sammenhænge

Borgerne kan selv henvende sig til Frivilligcenter Skive, men medarbejdere i Skive Kommune har også mulighed for at henvende sig, hvis de møder en borger, der har brug for støtte ind i et fællesskab.

Jobcenter Skive vil styrke deres indsats ved være opmærksomme på, at alle medarbejdere i jobcentret kender til 'Fællesskabsguiden', og dermed henviser borgere til tilbudet.

Herudover vil forvaltningen også orientere om 'Fællesskabsguiden' til Skive Kommunes integrationsråd 'Etnisk Råd', samt råd- og vejledningstilbuddet 'En Indgang'.

I forbindelse med Ungeløftet, så vil der også iværksættes en indsats i forhold til de unges fritid. Derfor skal der arbejdes med partnerskaber med civilsamfundet og foreningslivet, så de unge kan deltage i fritidsaktiviteter.

Styrkelse af indsats i Sprogcenter Skive

For at styrke indsatsen for integrationsborgere tilknyttet Sprogcenter Skive i forhold til fritidsaktiviteter, vil Sprogcenter Skive afsætte ekstra ressourcer til en mere opsøgende indsats for de kursister, der har brug for hjælp til at komme i gang med fritidsaktiviteter. Det forslås, at der afsættes 3-4 timer ugentligt til at en medarbejder arbejder med en opsøgende og informerende indsats. Dette kan eksempelvis være, at en lærer præsenterer forskellige fritidsaktiviteter for kursisterne, faciliterer informationsmøder med frivillige foreninger, besøger fritidsklubber og lignende.

Samlet set vil Jobcenter Skive og Sprogcenter Skive styrke deres indsats for hjælp og støtte til fritidsaktiviteter for borgere tilknyttet jobcentret og integrationsborgere tilknyttet sprogcentret gennem en mere opsøgende og informerende indsats.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Der afsættes mellem 85.000 kr. til 110.000 kr. til indsatsen pr. år. Udgifterne afholdes inden for arbejdsmarkedsområdet eget budget.

Bilag

.

Punkt 6: Orientering om status på fordrevne fra Ukraine

EMN-2022-01374

6 (Offentlig) Orientering om status på fordrevne fra Ukraine

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-01374

DokID: 4431095

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 02-02-2026

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Punktet blev udsat.

Anledning

Status på fordrevne fra Ukraine

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 16. marts 2022 vedtog Folketinget 'Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine', som trådte i kraft marts 2022. Lovforslaget giver fordrevne fra Ukraine mulighed for at søge om opholdstilladelse ved Udlændingestyrelsen med det samme, de kommer til Danmark. Opholdstilladelse meddeles med henblik på midlertidigt ophold og tidsbegrænses til marts 2027.

Fordrevne fra Ukraine, der får opholdstilladelse efter særloven, omfattes af dele af integrationsloven og får ret til kontanthjælpsydelse (tidligere selvforsørgelses- og hjemrejseydelse). De vil blive omfattet af integrationsprogrammet og skal aktiveres og tilbydes danskuddannelse. Kommunerne overtager ansvaret for personer, der meddeles opholdstilladelse efter særloven, senest 15 hverdage fra tidspunktet for Udlændingestyrelsens afgørelse om visitering. Det betyder dermed, at kommunerne indenfor 15 hverdage skal hjælpe fordrevne fra Ukraine med at finde arbejde, give ydelse, boligplacering, etableringshjælp, oprettelse af NemID/MitID, skole- og dagtilbud m.v. alt efter borgernes behov.

Fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse i Skive Kommune

I Skive Kommune er 379 fordrevne fra Ukraine meddelt opholdstilladelse, heraf 267 personer fra 16 år og 87 børn under 15 år. På nuværende tidspunkt modtager ca. 94 fordrevne fra Ukraine kontanthjælpsydelse i Skive Kommune. Heraf er ca. 28 ledige seniorer og er i folkepensionsalderen.

I november 2025 var 160 fordrevne fra Ukraine i Skive Kommune i beskæftigelse.

De seneste måneder har forvaltningen set en stigning i nytilkomne fordrevne fra Ukraine, hvilket også ses i data fra Udlændingestyrelsen, hvor der aktuelt er en del nyankomne asylansøgere fra Ukraine, som er på modtagelsescentre rundt i landet. De fordrevne fra Ukraine visiteres lige nu til kommuner ud fra ny fordelingsnøgle pr. 6. november, hvor Skive Kommune skal modtage 103 fordrevne fra Ukraine ud af de næste 10.000, der kommer til Danmark. Via den nye fordelingsnøgle pr. 6. november har Skive Kommune modtaget 54 fordrevne fra Ukraine fra asylcentre ud af de 103, som kommunen skal modtage. Heraf ses en større stigning af unge mænd fra Ukraine i alderen 18-22 år, da udrejseforbuddet i Ukraine er blevet ophævet. Siden oktober 2025 er der kommet ca. 15-20 mænd i alderen 18-22 år til kommunen.

Indsats for fordrevne fra Ukraine i Jobcenter Skive der har fået meddelt opholdstilladelse

Skive Kommune arbejder målrettet på at sikre en hurtig og effektiv indsats, der både omfatter boligplacering, ydelse og beskæftigelsesrettede tiltag, så de fordrevne får en stabil hverdag med bolig og mulighed for at blive selvforsørgende.

Beskæftigelsesrettet indsats i Jobcenter Skive

Via særloven er kommunerne forpligtet til at tilbyde danskundervisning indenfor 4 uger efter ophold i kommunen. Kommunerne skal sikre, at borgerne ud over deltagelse i danskundervisning, også skal deltage i enten virksomhedspraktik eller i anden opkvalificerende tilbud med max 6 ugers pause imellem tilbuddene. I Skive Kommune er der erfaring med en tidlig og aktiv virksomhedsrettet indsats, og der er et stort fokus på aktivering i virksomheder – både offentlige og private. Det primære mål med indsatsen er, at flygtninge hurtigst muligt kommer i arbejde eller uddannelse og bliver selvforsørgende.

Jobcenter Skive har dermed en forventning om, at fordrevne fra Ukraine, der får opholdstilladelse i Skive Kommune, hurtigst muligt skal i gang med en beskæftigelsesrettet indsats. Derfor har jobcentret lige siden ikrafttrædelse af særloven prioriteret, at den fordrevne fra Ukraine får så normal en hverdag som muligt, hvorfor der er taget kontakt til den enkelte hurtigst muligt efter meddelt opholdstilladelse.

Jobcentret har med stigningen i antallet af fordrevne fra Ukraine intensiveret indsatsen for jobsøgning via flytning af medarbejderressourcer hertil. De ledige fordrevne fra Ukraine får hurtigst muligt en

beskæftigelsesrettet indsats med fokus på hjælp til jobansøgning og CV, etablering af virksomhedsrettet praktik og jobmatch mellem ledig og virksomhed. Skive Kommune tilbyder derfor de fordrevne fra Ukraine to dage med undervisning på Sprogskolen og i de øvrige dage er de ledige i arbejdsrettede aktiviteter i jobcentret, BOMI eller på en virksomhed. Der tilbydes ugentlig vejledning til jobsøgning.

Der er et godt samarbejde med vores kommunale samarbejdspartnere ift. sprogpraktik, hvor borgerne er i praktik i en dansk virksomhed, hvor de øver dansk og samtidig lærer kulturen og arbejdsopgaverne. Der er også et godt samarbejde med de lokale virksomheder, som fortsat rekrutterer fordrevne fra Ukraine.

Der samarbejdes ligeledes med bl.a. med Sprogcenter Skive og Virksomhedsservice med henblik på at etablere jobåbninger.

Undervisning på Sprogcenter Skive

Ledige fordrevne fra Ukraine modtager beskæftigelsesrettet danskundervisning på Sprogcenter Skive i dagtimerne. Hvis en person opnår beskæftigelse, har personen mulighed for at deltage i aftenundervisning i stedet for.

Sprogcenter Skive har som følge af den øgede tilstrømning etableret ekstra undervisningshold.

Bolig, læge, NemID og lignende

Ved meddelelse af opholdstilladelse i Skive Kommune bliver den fordrevne fra Ukraine kontaktet af jobcentret umiddelbart lige efter og gerne inden for en uge, hvor der bliver aftalt tid til første samtale med Skive Kommune. Der igangsættes en visitationsprocedure afhængig af den lediges familiære situation i forhold til skole, dagtilbud m.m. og den ledige får tildelt boligplacering. De fordrevne fra Ukraine som kommer til Skive og ikke har egen bolig, vil jobcentret hurtigst muligt etablere en midlertidig bolig til dem. Der kræves en håndholdt indsats i de første uger efter ankomst, hvor de fordrevne fra Ukraine bliver indrejst, får tildelt læge, får oprettet NemID, får udbetalt engangsydelse, får oprettet bankkonto, får udregnet ydelse og bliver orienteret om rettigheder og pligter m.v.

Det er afgørende, at der fortsat er et tæt og stærkt samarbejde med boligselskaberne og udlejerne i Skive Kommune, for at de fordrevne fra Ukraine kan etableres i permanente boliger. Samtidig er der fortsat fokus på et smidigt og effektivt samarbejde med ydelseskantoret omkring den lediges økonomiske situation. Forvaltningen oplever lige nu en fortsat stigning af nyankomne, hvorfor tildeling af permanent bolig er en udfordring. Forvaltningen anvender derfor midlertidig indkvartering, som f.eks. motellet og lignende i forhold til den hastighed, det kræves for visitering.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 7: Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI

EMN-2021-01280

7 (Offentlig) Orientering om status på midlertidige fleksjob på BOMI

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2021-01280

DokID: 4434357

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

ERhvervs-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 02-02-2026

ERhvervs-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Punktet blev udsat.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmødet den 12. april 2021 ansættelse af ledige med langvarige ledighedsydelsessager i midlertidige fleksjob på BOMI. Ordningen blev dengang som udgangspunkt godkendt gældende frem til ultimo 2022, og er løbende blevet forlænget.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 29. september 2025, at ordningen fortsættes så længe forvaltningen vurderer, at der er relevante ledige, der kan indgå i ordningen.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme-, og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Ordningen med midlertidige fleksjob på BOMI for borgere på langvarig ledighedsydelse blev igangsat den 1. juni 2021. Formålet var at styrke indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere, der stod længere fra arbejdsmarkedet, ved at give dem mulighed for at komme tættere på beskæftigelse samt give dem mulighed for at få genskabt kontakten til arbejdsmarkedet.

Ordningen indebærer, at ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i midlertidige fleksjob på BOMI af en varighed, som i udgangspunkt er 9 måneder. Ledighedsydelsesmodtagerne i ordningen er langtidsledige, der har været ledighedsydelsesmodtagere i minimum et år, og som det ikke har været muligt for jobcentret at få i praktik eller beskæftigelse på anden vis.

Ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i et midlertidigt ordinært fleksjob omfattet af løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den relevante overenskomst og efter ansættelsessamtale ved BOMI. Timetallet er bestemt af arbejdsevnen hos den enkelte. Modellen giver således ledige mulighed for en midlertidig ordinær ansættelse på samme vilkår som øvrige personer i fleksjob.

De ledige får med ansættelsesforholdet mulighed for at afprøve egen arbejdsevne og få skabt en større tilknytning til arbejdsmarkedet. Dermed har de ledige efter endt ansættelse på BOMI styrkede forudsætninger for at komme i et ordinært fleksjob på en anden arbejdsplads.

Resultater af ansættelserne

Siden projektets start og frem til den 8. januar 2026 har i alt 73 borgere været ansat i et fleksjob i ordningen, hvoraf to fortsat er ansat i et fleksjob i ordningen, og der forventes at blive ansat yderligere to inden for kort tid.

I forløbet på BOMI har mange af de ansatte oplevet progression i forhold til arbejdstid og effektivitet.

Siden projektet har 71 borgere afsluttet deres ansættelse på BOMI, og efterfølgende har 36 af borgerne opnået ordinær beskæftigelse på arbejdsmarkedet, heraf har BOMI fastansat fire umiddelbart i forlængelse af deres midlertidige fleksjob. Nogle af dem er dog efterfølgende blevet ledige igen, men størstedelen af de 36 borgere er i dag forsat i beskæftigelse.

22 % har siden ansættelsen på BOMI fået afsluttet deres ledighedsydelsessag i Skive Kommune primært grundet flytning fra Skive Kommune eller tilkendelse af førtidspension/seniorpension.

Mange af de ansatte på BOMI giver udtryk for at være glade for ansættelsen på BOMI og har et ønske om at forlænge ansættelsen.

Forvaltningen følger løbende op på ledighedsydelsesmodtagere, hvor det ikke har været muligt for jobcentret at få dem i praktik eller beskæftigelse på anden vis, og som vil have positiv effekt af at komme i ordningen. Ordningen fortsættes så længe det vurderes hensigtsmæssigt og relevant for at få ledige på langvarig forsørgelse tættere på arbejdsmarkedet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Borgerne ansat på BOMI er i ordinære fleksjob og bidrager via deres arbejde til løsning af produktionsopgaverne på BOMI. Det vil sige, at lønudgiften forventes at være tjent ind via den arbejdsindsats, de leverer i deres ansættelsesperiode.

Når en fleksjobvisiteret person er ledig, udbetaler Skive Kommune ledighedsydelse til borgeren. Når en fleksjobvisiteret person bliver ansat i et fleksjob, udbetaler Skive Kommune i stedet fleksløntilskud til personen, som sammen med lønnen fra arbejdsgiveren udgør den samlede indtægt for personen i fleksjobansættelsen.

I denne ordning er Skive Kommune også arbejdsgiver, hvorfor Skive Kommune ud over løntilskuddet også vil skulle afholde lønudgiften. Når Skive Kommune afholder lønudgiften, har Skive Kommune ikke udgifter til ledighedsydelsesydelse.

For borgere visiteret til fleksjob efter den gamle ordning (før 1. januar 2013 eller i perioden mellem 1. januar 2013 og 30. juni 2014, og som ikke er overgået til de nye refusionsregler) kan Skive Kommune via projektet på BOMI genoptjene retten til refusion. For denne gruppe borgere modtager Skive Kommune ingen refusion og afholder derfor hele udgiften til ledighedsydelsen, hvis borgeren har fået ydelsen i 18 ud af de seneste 24 måneder. Hvis personen efterfølgende er i fleksjob i en periode på 9 måneder inden for 18 måneder, genoptages refusionen.

Bilag

.

Punkt 8: Orientering om Skive Kommunes resultater i KL's tværkommunale borgerundersøgelse efterår 2025

EMN-2023-04126

8 (Offentlig) Orientering om Skive Kommunes resultater i KL's tværkommunale borgerundersøgelse efterår 2025

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2023-04126

DokID: 4436065

Sagsbehandler: Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Dato: 02-02-2026

ERHVERVS-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-02-2026 13:30

Fraværende

.

- a) Punktet blev udsat.

Anledning

Skive Kommune har deltaget i KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i efteråret 2025. Resultaterne for borgerundersøgelsen blev offentliggjort primo januar 2026.

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Skive Kommune deltog i KL's tværkommunale borgerundersøgelse i efteråret 2025 med gode erfaringer. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmøde den [31. marts 2025](#), at Skive Kommune skulle deltage i ny runde af KL's tværkommunale borgerundersøgelse i efteråret 2025, som KL har gennemført i samarbejde med 29 kommuner. Kommunerne i undersøgelsen er repræsentative på både geografi, kommunestørrelse samt rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Undersøgelsen er blevet gennemført i løbet af efteråret 2025, hvorefter de deltagende kommuner har fået adgang til egne resultater af borgerundersøgelsen.

Borgerundersøgelsen tager udgangspunkt i seks overordnede temaer

1. Borgernes overordnede tilfredshed med jobcentret
2. Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret
3. Sammenhæng mellem mål og aktiviteter i borgernes forløb
4. Borgernes oplevelse af samarbejde på tværs af forvaltninger
5. Borgernes seneste samtale med sagsbehandler
6. Borgernes oplevelse af progression mod arbejde eller uddannelse

Derudover har Skive Kommune valgt at inddrage tre lokale spørgsmål i borgerundersøgelsen, som borgerne også har haft mulighed for at svare på:

1. I hvilken grad oplever du, at du sammen med din sagsbehandler har fokus på dine ressourcer i forhold til job/uddannelse?
2. I hvilken grad oplever du, at indsatser der igangsættes i dit forløb i jobcentret understøtter din vej mod job/uddannelse?
3. I hvilken grad oplever du, at du bliver vejledt i forhold til dine muligheder på arbejdsmarkedet?

Metode

For hver kommune er der udtrukket en repræsentativ stikprøve i størrelsesorden mellem 1.500 og 3.000 borgere afhængigt af antallet af borgere i kommunen. For enkelte kommuner, hvor populationen udgjorde færre end 1.500 borgere, er hele populationen medtaget i stikprøven.

Skive Kommune har haft en samlet population på 1.708 borgere, hvoraf 666 borgere har gennemført borgerundersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 37,1 %.

Som nævnt har spørgeskemaet i alt seks temaer. Derudover bestod spørgeskemaet af et eller to indledende spørgsmål omhandlende borgerens aktuelle status samt hvorvidt, borgeren er/var tilknyttet en arbejdsgiver under deres forløb (sygedagpengemodtagere). Resultaterne af borgerundersøgelsen i Skive Kommune indeholder både borgere, der har et igangværende forløb i jobcentret samt borgere, der har et afsluttet forløb i jobcentret.

Ved hvert spørgsmål har borgerne angivet en værdi mellem 1 og 5, hvor 1 angiver den mest negative værdi, mens 5 angiver den mest positive værdi. For hvert spørgsmål er der lavet en gennemsnitsscore, som viser resultatet af borgerundersøgelsen i Skive Kommune.

Resultater af KL's borgerundersøgelse i Skive Kommune

Resultaterne af borgerundersøgelsen vil blive præsenteret ud fra de fem overordnede temaer.

1. Borgernes overordnede tilfredshed med forløbet i jobcentret

Gennemsnitsscoren viser, at borgerne i Skive Kommune har været 3,61 tilfreds med deres forløb i jobcentret.

2. Borgernes oplevelse af mødet med jobcentret

Under dette tema er borgerne blevet spurgt om, i hvilken grad de oplever at blive mødt med tillid i jobcentret, i hvilken grad de oplever, at der bliver lyttet til egne idéer og forslag, når der lægges en plan for borgerens forløb i jobcentret samt i hvilken grad borgeren oplever, at der blev taget udgangspunkt i borgerens situation i jobcentret.

Gennemsnitsscoren for disse spørgsmål er 3,6 på en skala fra 1-5.

3. Sammenhæng mellem mål og aktiviteter i borgernes forløb

I målingen af forløbets sammenhæng mellem mål og aktiviteter har borgerne svaret på, i hvilken grad de oplever, at der er/var et klart mål i deres forløb i jobcentret samt i hvilken grad borgeren oplever, at aktiviteterne i forløbet giver/gav mening i forhold til borgerens mål i jobcentret.

På ovenstående spørgsmål har borgerne givet Skive Kommune en gennemsnitsscore på 3,4.

4. Borgernes oplevelse af samarbejde på tværs af forvaltninger

I målingen af samarbejde på tværs af forvaltningen har borgerne svaret på, om de samtidig med deres forløb i jobcentret har været i kontakt med andre afdelinger eller forvaltninger i kommunen samt om de oplever, at de forskellige afdelinger borgerne har været i kontakt med arbejder godt sammen om borgernes forløb, hvis der er behov for det.

Gennemsnitsscoren for borgernes oplevelse af samarbejde på tværs af forvaltninger er 2,8.

5. Borgernes seneste samtale med sagsbehandler

For at vurdere borgerens tilfredshed med seneste samtale med sagsbehandler er borgerne blevet spurgt om følgende spørgsmål:

- I hvilken grad oplever du, at formålet med samtalen var klart?
- I hvilken grad oplever du, at sagsbehandleren var velforberedt til samtalen?
- I hvilken grad oplever du, at informationer om regler og lovgivning blev formidlet på en letforståelig måde?
- I hvilken grad oplever du, at I til samtalen lavede en konkret plan for din videre jobsøgning (dagpengemodtagere og jobparate)?
- I hvilken grad oplevede du, at I til samtalen lavede en konkret plan for din videre uddannelses- eller jobsøgning (uddannelsesparate)?
- I hvilken grad oplevede du, at I til samtalen lavede konkrete aftaler for de næste skridt i dit forløb (sygedagpenge med arbejdsgiver og aktivitetsparate)?

Resultaterne af borgerundersøgelsen viser, at borgerne i Skive Kommune har givet jobcentret en gennemsnitsscore på 3,68 for seneste samtale med sagsbehandler.

6. Borgernes oplevelse af progression mod arbejde eller uddannelse

I målingen af borgernes oplevelse af progression har borgerne svaret på, i hvilken grad de oplever, at

- jobcentret løbende præsenterer dem for konkrete jobmuligheder?
- indsatsen i jobcentret bringer dem tættere på tilbagevenden i job (kun sygedagpenge med arbejdsgiver)?
- indsatsen i jobcentret bringer dem tættere på job eller uddannelse (kun dagpenge og job- og uddannelsesparate)?
- deres forløb har styrket egen tro på at komme i arbejde eller uddannelse (kun sygedagpenge, jobafklaring og aktivitetsparate)?

Til disse spørgsmål har jobcentret i Skive Kommune fået en gennemsnitsscore på 2,94.

Resultater af lokale spørgsmål i borgerundersøgelsen

Skive Kommune har som nævnt udarbejdet tre lokale spørgsmål, som indgik i KL's borgerundersøgelse, hvor borgerne har svaret på følgende spørgsmål:

1. I hvilken grad oplever du, at du sammen med din sagsbehandler har fokus på dine ressourcer i forhold til job/uddannelse?
2. I hvilken grad oplever du, at indsatser, der igangsættes i dit forløb i jobcentret, understøtter din vej mod job/uddannelse?
3. I hvilken grad oplever du, at du bliver vejledt i forhold til dine muligheder på arbejdsmarkedet?

Resultaterne af ovenstående spørgsmål viser, at ca. 56 % af borgerne i høj grad eller i meget høj grad oplever, at der er fokus på ressourcer. Ca. 47 % af borgerne oplever i høj grad eller i meget høj grad, at der igangsættes jobrettet indsatser og ca. 42 % af borgerne oplever at blive vejledt i deres muligheder på arbejdsmarkedet.

Skive Kommunes resultater i forhold til landsgennemsnittet

KL's tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet er udført i samarbejde med 29 kommuner. Skive Kommune har i adgangen til egne resultater også fået adgang til landsgennemsnittet for kommunernes resultater.

Gennemgangen af resultaterne viser, at Skive Kommune placerer sig over eller på niveau med gennemsnittet for borgernes besvarelser på spørgsmål vedrørende borgernes overordnede tilfredshed, borgernes oplevelse af mødet med jobcentret, sammenhæng mellem mål og aktiviteter og borgernes oplevelse af progression mod job eller uddannelse. På spørgsmål vedrørende det tværkommunale samarbejde og borgernes seneste samtale med sagsbehandler placerer Skive Kommune sig minimalt under landsgennemsnittet.

Ud fra Skive Kommunes resultater i KL's borgerundersøgelse vurderes det overordnet set, at resultaterne ser fornuftige ud på baggrund af borgernes besvarelser. Forvaltningen er dog særligt opmærksom på resultaterne i forhold til det tværfaglige samarbejde. Der kan være flere forhold, som påvirker de enkelte svar i undersøgelsen, men det vil være noget, forvaltningen vil kigge ind i.

Forvaltningen vil derfor prioritere en fortsat dialog internt i Arbejdsmarkedsafdelingen og på tværs af forvaltningerne med udgangspunkt i overlevering af borgerens sag. I forbindelse med den nye

beskæftigelsesindsats, jf. beskæftigelsesreformen, vil der være mere fokus på samarbejdet på tværs, og hvordan der bedre kan bygges bro mellem områderne. Dette vil blive særligt tydeligt for blandt andet borgere, hvor deres kontanthjælpssag snart overgår til fleksjob, hvor der her kobles en jobkonsulent fra Job & Sygdom på sagen, mens borgeren har en kontanthjælpssag i Job & Uddannelse. Dette skal være med til at skabe en bedre overgang mellem afdelingerne og et mindre skifte for borgeren.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

KL har udarbejdet en betalingsmodel, der tager udgangspunkt i deltagerkommunernes indbyggertal. Prisen for den enkelte kommune afhænger derfor af kommunens indbyggertal.

Ud fra Skive Kommunes indbyggertal har deltagelse i borgerundersøgelsen kostet 20.000 kr. for Skive Kommune.

Bilag

.

Punkt 9: Orientering 02-03-2026

EMN-2025-03031

Bilag

Månedstatistik - marts 2026

9 (Offentlig) Orientering 02-03-2026

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2025-03031

DokID: 4336567

Sagsbehandler: Henriette Pedersen

Beslutning

ERhvervs-, Turisme- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

- a) Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,

- a) at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- **Månedstatistik**
- **Orientering om Handicaprådet og Handicaprådets arbejde**
Et kommunalt Handicapråd er et lovpligtigt forum mellem kommunen og borgere med handicap, fungerer som bindeled og rådgiver kommunen om handicapforhold på et overordnet og strategisk niveau.

Skive Kommunes Handicapråd består af:

- 6 Repræsentanter udpeget af Danske Handicaporganisationer (DH)
- 3 medlemmer af Byrådet - (Æ) Anders Simmelsgaard Krogh, (L) Per B. Jeppesen og (F) Henrik Bollesen Nielsen. Handicapråd

- 3 medlemmer fra forvaltningen

Handicaprådets opgave er:

- Rådgive kommunalbestyrelsen om handicaprelevante spørgsmål.
- Afgive høringssvar på politikker, strategier og større sager med betydning for borgere med handicap.
- Bidrage til udvikling af god praksis, tilgængelighed og ligebehandling.
- Skabe dialog mellem borgere, organisationer og kommunen om udfordringer og løsninger.
- Rådet behandler ikke enkeltsager om konkrete borgere.

Handicaprådet skal involveres i alle spørgsmål, der påvirker mennesker med handicap

Hvordan involveres Handicaprådet konkret i de politiske og administrative processer:

- Inddrages i udarbejdelse af politikker, strategier, større projekter og væsentlige ændringer, der berører handicapområdet.
- Relevante sager sendes i høring inden politisk behandling.
- Løbende dialog om udviklingstiltag, udfordringer og tværgående temaer.
- Give rådet de nødvendige oplysninger for at kunne rådgive meningsfuldt.

- **Orientering om tildeling af midler til Ungeløftet**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgsmøde den 2. juni 2025 Skive Kommunes deltagelse i projektet 'Flere unge skal med' under Ungeløftet. I første ansøgningsrunde fik Skive Kommune tilsagn til deltagelse i projektet med et tilsagnsbeløb på 5.389.067 kr. for projektperiode 2025-2028 med en medfinansiering på 2.372.082 kr. I januar 2026 fik kommunerne mulighed for at søge om flere midler til projektet under Ungeløftet. Skive Kommune har dermed fået et yderligere tilsagnsbeløb på 2.601.985 kr. uden yderligere medfinansiering.

Der er knyttet en række betingelser til udbetalingerne på baggrund af resultatkravene for projektet. Hvis Skive Kommune ikke lever op til resultatkravene, kan det få betydning for, hvor stor en andel af tilsagnsbeløbet der udbetales.

- **Tilsagn fra EU Interreg (ØKS) til projektet Land2Value**

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - marts 2026 (4470056 - EMN-2025-04228)

Punkt 10: Underskriftsark ETA 02.03.2026

EMN-2025-03692

10 (Offentlig) Underskriftsark ETA 02.03.2026

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2025-03692

DokID: 4419722

Sagsbehandler: Julie Nielsen

Beslutning

ERhvervs-, TURISME- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 02-03-2026 13:00

Fraværende

.

.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af mødet den 2. marts 2026

Forventet sagsgang

Erhvervs-, Turisme- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet.

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Bo Futterup

Ina Nyvang

Anders Bøge

Betina Bugge

Kim Jepsen

Ole Lindhard

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.