

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-04-2019

Mødedato Mandag d. 01. april 2019 kl. 12:05

Mødested Foss Flakes + Pulsen, Den Blå Diamant

Indholdsfortegnelse

Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi.....	3
Projekt vedr. flygtningekvinder.....	5
Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU).....	7
Orientering - Langtidsledige i Skive Kommune.....	8
Orientering - Skive Kommune på Emigration Expo i Holland feb. 2019.....	11
Orientering om ny handleplan for SSP samarbejdet.....	12
Orientering - benchmarkrapport "unge uden for uddannelse og job".....	14
Orientering om status på sygeplejerskeordningen.....	16
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 1. april 2019.....	18
Hensigtserklæring om etablering af nyt fælles destinationsselskab.....	19

Punkt 1: Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi

Sagsfremstilling

1. Anlægsbevilling - Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på Bomi

Sagsnr. 779-2018-39920 Dok.nr. 779-2019-58692

Sagsbeh. Rasmus Gade

Åbent

ANLEDNING

Anlægsbevilling i forbindelse med udskiftning af ovenlysvinduer og tag på BOMI. Sagen blev udsat på mødet den 14. januar 2019.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at der på sted nr. 558051 meddeles en anlægsbevilling på 0,485 mio. kr. til udskiftning af ovenlysvinduer og tag på BOMI

· at udgiften finansieres ved frigivelse af det afsatte rådighedsbeløb i 2019 på 0,485 mio. kr.

SAGSFREMSTILLING

Teknisk Forvaltning har i starten af 2018 foretaget en teknisk gennemgang af taget på BOMI. Heraf fremgår det, at ovenlysvinduer i montageafdelingen i en periode har været utætte. Derudover er der spor af fugtskader i vinduernes rammer og omkringliggende loftsbeklædning.

Der er for få år siden (2014/2015) foretaget efterisolering af loft og etableret nyt loft i lokalerne - disse konstruktionselementer vil på sigt blive nedbrudte.

Af hensyn til udluftningsmulighederne er der ønske om at bibeholde ovenlysvinduer med motorstyring. Alternativet hertil er et ventilationsanlæg, der vil blive dyrt på grund af rummets størrelse og volumen.

Der findes et produkt, der kan anvendes på den nuværende taghældning, og som har samme ventilationsfunktion som de eksisterende ovenlys.

Derudover er der gennemsigtige lysplader, der er nedbrudte. De ligger med et fald lavere, end fabrikanten foreskriver, så af hensyn til den nye isolering anbefales det, at hele tagfladen udskiftes. Derved opnås et tag med lang levetid og sikkerhed for, at der ikke er utætheder forårsaget af hældningen på taget.

Arealet udgør ca. 1/3 af det samlede tagareal på BOMI.

I forbindelse med budgetlægningen for 2019 blev det foreslået, at hele beløbet blev afsat i 2019. Imidlertid blev beløbet delt over to år i henholdsvis 2019 og 2020. I budget 2019 er der afsat 0,485 mio. kr. i rådighedsbeløb og et tilsvarende beløb i 2020.

Der er nu så store problemer med regnvandet, at arbejdet skal påbegyndes hurtigst muligt. Da arbejdet skal foretages over to omgange, medfører det ekstra omkostninger mellem 70.000 kr. og 100.000 kr. Dette skyldes bl.a., at tagrygningen skal af- og påmonteres to gange, der skal opstilles byggeplads to gange, lige som man i det oprindelige forslag forventede bedre priser i forbindelse med køb af materialer, hvis alt blev udført på én gang i 2019.

Den anslåede merudgift på ca. 85.000 kr. vil blive fremsendt som et anlægsønske til budget 2020.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og regnskabssystemer for kommuner.

ØKONOMI

Udgifterne ved renoveringen er skønnet således:	
Ovenlys inkl. tilpasning af loft	150.000 kr.
Tagpap	190.000 kr.
Ståltag	250.000 kr.
Udskiftning af tagrender	50.000 kr.
Tilslutning, opretning og sammenbygning af tag	205.000 kr.
Diverse	<u>125.000 kr.</u>
I alt	<u>970.000 kr.</u>

-
Da arbejdet skal udføres i både 2019 og 2020 vil det medføre ekstra omkostninger på ca. 85.000 kr., som beskrevet i sagsfremstillingen. Dette beløb vil blive medtaget som et anlægsønske til budget 2020.

-
BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Indstillingen blev anbefalet.

Det bemærkes, at der ikke forventes en anslået merudgift på 85.000 kr.

Punkt 2: Projekt vedr. flygtningekvinder

Sagsfremstilling

2. Projekt vedr. flygtningekvinder

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2019-41743

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Arbejdsmarkedsafdelingen har drøftet nuværende indsats for flygtningekvinder og familiesammenførte og har i den forbindelse vurderet, at der er behov for at igangsætte en udvidet indsats for flygtningekvinder og familiesammenførte.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at udvalget godkender, at projektet igangsættes

SAGSFREMSTILLING

Det går fremad med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse, men der er fortsat nogle udfordringer, når det gælder om at få flygtningekvinder og familiesammenførte i job. Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor besluttet, at der fremover skal være ekstra fokus på denne gruppe af kvinder, således flere påbegynder en uddannelse, og tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver større.

Det ønskes derfor at igangsætte et projekt rettet mod kvinder, flygtninge og familiesammenførte, hvor målgruppen og indsatserne i projektet er:

Målgruppe 1: Kvinder på integrationsydelse

Udfordringerne med at få familiesammenførte kvinder og flygtningekvinder i selvforsørgelse skyldes flere forhold:

- Graviditet og barsel
- Kultur og traditioner. Kvinderne har svagere arbejdsmarkedsidentitet og har generelt ikke set sig selv i rollen som udearbejdende – ”bundet” af lønarbejde
- Hyppigere sygefravær/børns sygdom

De fleste kvinder har været her i mere end 2 år og er forsørgere for børn, men de vil blive ramt af lavere ydelser fra januar 2020 med en nedgang på ca. 2.000 kr. pr. måned. Derfor er der nu ekstra behov for at støtte kvinderne til at blive selvforsørgende.

Borgere, der falder inden for projektets målgruppe, fordeler sig på ca. 84 kvinder, hvoraf udvalgte borgere vil deltage i projektet.

Målgruppe 2: Ægtefælleforsørgede kvinder

Målgruppen har samme træk som kvinder på integrationsydelse, men har ægtefæller i arbejde, som er i stand til at forsøge dem. En del af kvinderne deltager fortsat i sprogskole, men mange er alene hjemmegående, og en yderligere bremse er, at en del mænd oplever en stolthed i rollen som familiens eneforsørger.

Af integrationsmæssige årsager er der mange gevinster ved at øge kvindernes erhvervsfrekvens, blandt andet i forhold til kvindernes børneopdragelse. Derudover vil børn i indvandrerfamilier, der vokser op under stramme økonomiske vilkår, ofte udvikle en forstærket ”dem og os” kultur på grund af manglende muligheder i forhold til danske børn. Hvis oplevelsen af at være respekteret øges (og dermed selvrespekt/-værd), vil dette også få positiv indvirkning på 2. generationens muligheder for uddannelse og arbejde.

Målgruppen af ægtefælleforsørgede kvinder fordeler sig på ca. 34 kvinder, hvoraf udvalgte borgere vil deltage i projektet.

Indsats

1. Praktik til alle

En del kvinder er allerede i praktik, men ofte i virksomheder hvor der ikke umiddelbart er mulighed for job, såsom offentlige arbejdspladser og genbrugsbutikker. Årsagen til dette er primært, at der er erfaring for, at kvinderne er for

ustabile eller ikke har kompetencer, der matcher arbejdsmarkedet, hvorfor praktikker med jobmuligheder tit går til andre målgrupper.

Det ønskes derfor at indgå aftaler med virksomheder, der kan stille ”træningsbaner” til rådighed (virksomhedscentre) for op til 4-5 kvinder ad gangen, f.eks. indenfor produktion, butik, madlavning o.l. Dette vil give kvinderne en chance for at spejle sig i en ”rigtig” arbejdsplads og kombinere praktikken med danskundervisning. Det vil være nødvendigt at bruge en del tid på at opsøge virksomheder og etablere virksomhedscentre, herunder evt. 1-2 dages (mentor) kursus for medarbejdere. Derudover skal der tages hensyn til kvindernes udfordringer samt være en tæt opfølgning med ugentligt besøg fra jobkonsulenten. Virksomhederne skal desuden have mulighed for at trække på tolke i et nødvendigt omfang.

Det forventes, at en virksomhedscenterindsats skal løbe over to år - med skiftende kvinder tilknyttet.

2. Opsøgende arbejde i forhold til ægtefælleforsørgede

Det vil medføre en del motivationsarbejde for at få de hjemmegående kvinder gjort inter-esserede i at starte et forløb, der kan bringe dem i job, som f.eks.:

- Tilbud om besøg af en jobkonsulent: Tilbud kan fremsættes via andet offentligt netværk: Integrationsvejleder, sundhedsplejerske, daginstitution, skole o.l., eller via et brev opfulgt af en telefonopringning. Tilbud skal formentlig fremsættes flere gange.
- Øvrige relevante tilbud der iværksættes af Jobstart

Delindsats i projektet - undervisning

Da en del af vanskelighederne ved at få kvinder i job er holdninger og kultur, er der behov for at gennemføre en række undervisningstilbud, for eksempel kombineret med særlig danskundervisning, hvor der er fokus på både jobmuligheder og gevinsten ved deltagelse på arbejdsmarkedet/to indtægter i en familie.

Ud over sproglærere bør jobkonsulenter, sundhedspersonale og familievejledere deltage og tænkes ind i undervisningen.

Successmål

Det forventes, at 50 % af kvinderne er i arbejde/uddannelse efter 2 år, dvs. pr. august 2021.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Indsatserne i projektet holdes indenfor nuværende budget, da aktivitetsniveauet i Jobstart afdelingen forventes at falde og nuværende ressourcer kan dermed anvendes hertil.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Sagen blev udsat til næste møde. Økonomien ønskes belyst.

Punkt 3: Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU)

Sagsfremstilling

3. Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU)

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2019-59910

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU) ønsker, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvad man politisk vil med LSU – herunder ønsker LSU et fællesmøde med udvalget, hvor formålet med LSU bliver drøftet.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget drøfter, hvad man politisk ønsker med LSU – herunder om man ønsker at afholde et fællesmøde mellem udvalget og LSU.

SAGSFREMSTILLING

Som følge af Beskæftigelsesreformen blev Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) nedlagt tilbage i januar 2015.

Der var i Skive Kommune ønske om at udbygge og videreudvikle de mange initiativer og tætte samarbejdsrelationer, som blev skabt i regi af LBR's arbejde. Derfor blev det i december 2014 besluttet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget at etablere Det Lokale Samarbejdsudvalg som afløser for LBR.

Formålet med LSU er:

- At vejlede og rådgive jobcenteret omkring tilrettelæggelse af den beskæftigelses- og virksomhedsrettede indsats
- At drøfte metoder og resultater af praksiserfaringer/evalueringer, der afdækker den gennemførte beskæftigelsesindsats i Skive
- At drøfte udfordringer og handlingsmuligheder i samspillet imellem jobcenteret, virksomhederne, a-kasserne, de faglige organisationer og uddannelsessystemet.

I LSU sidder der repræsentanter fra 3f, FOA, Dansk Metal, Arbejdsgiverne, Dansk Byggeri, Etnisk Råd, Danske Handicaporganisationer og DI (afventer i øjeblikket nyt medlem fra DI).

Der bliver afholdt 4 møder årligt, hvor LSU typisk bliver præsenteret for nye indsatser, status og resultater af indsatser i jobcenteret, som har særligt fokus. Derudover er beskæftigelsesplanen hvert år i høring i LSU, lige som nye eller revurderede politikker kommer i høring i LSU.

JURA (herunder lovgrundlag)

Beskæftigelsesreformen rummer ikke bestemmelser om etablering af lokale samarbejdsorganer.

ØKONOMI

-
-
-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Drøftet.

Punkt 4: Orientering - Langtidsledige i Skive Kommune

Sagsfremstilling

4. Orientering - Langtidsledige i Skive Kommune

Sagsnr. 779-2019-8447 Dok.nr. 779-2019-58410

Sagsbeh. Mikkel Strandgaard

Åbent

ANLEDNING

Opfølgning på indsatsen for langtidsledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i Skive Kommune.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

2. bedst i landet til langtidsledige dagpengemodtagere – kun overgået af Læsø

Langtidsledighed har længe været et fokusområde i Jobcenter Skive, hvorfor Skive også har ry for at være én af de bedste i landet til at hjælpe langtidsledige dagpengemodtagere i arbejde. Seneste måling fra Jobindsats.dk (Januar 2019) viser, at Jobcenter Skive har den laveste andel af langtidsledige i hele landet.

Der er med 34 personer tale om en meget lille gruppe i Skive Kommune, hvilket er et udtryk for, at jobcenteret i en længere periode, med succes, har investeret ekstra ressourcer i at nedbringe langtidsledigheden for blandt andet dagpengemodtagere. Helt konkret er der seks jobkonsulenter dedikeret til udelukkende at arbejde mod nul langtidsledige dagpengemodtagere i Skive Kommune.

Tabel 1 – Langtidsledige dagpengemodtagere fordelt på kommuner

Placering på landsplan	Kommune	Antal langtidsledige fuldtidspersoner	Andel langtidsledige personer i procent af bruttoledige personer
2	Skive	34	6,6
3	Lemvig	20	7,9
10	Ringkøbing-Skjern	55	9,5
12	Herning	108	10,2
15	Holstebro	70	11,0
29	Ikast-Brande	68	12,2
43	Struer	39	13,8

Arbejdet mod nul langtidsledige i Skive Kommune styres af indsatsmodellen, hvor ideen er at intensiteten i indsatsen er stigende i takt med ledighedens længde. Det betyder, at langtidsledige dagpengemodtagere så vidt muligt skal være i privat virksomhedspraktikpraktik eller løntilskud, så de på den måde får en fordel i forhold til resten af de jobsøgende, ved at være der, hvor jobbet er.

Kontanthjælpsområdet

Langtidsledighed er også et stort fokusområde på kontanthjælpsområdet, hvor der siden 2018 har kørt projekt ”Jobindsats”, hvor 3 jobkonsulenter og 2 sagsbehandlere har været dedikeret til indsatsen. Principperne bag projektet er

meget lig indsatsmodellen, hvor hovedfokus er en virksomhedsrettet aktivitet, samtidig med at der arbejdes på den tætte kontakt og opfølgning med borgeren.

Jobcenter Skive var i sommeren 2017 ét af de bedste jobcentre i landet til at få langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i arbejde, mens jobcenteret i januar 2019 er placeret i den dårlige halvdel i forhold til andelen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. I juli 2017 var der 22 langtidsledige, mens der er i januar 2018 var 124 langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. Dette betyder ikke, at jobcenteret er blevet dårligere til at få langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i job, men derimod at målgruppen har ændret sig.

Tabel 2 – Udvikling over fordelingen af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

	Jul 2017	Jan 2018	Jan 2019
Personer med dansk oprindelse	20	16	8
Indvandrere fra vestlige lande	2	0	1
Efterkommere fra vestlige lande	.	.	.
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	0	108	67
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	0	.	.
Langtidsledige kontanthjælpsmodtagere i alt	22	124	76

Fra juli 2017 til januar 2018 har jobcenteret visiteret mange borgere på integrationsydelse som jobparate. Dette betyder, at de nu tæller med i målingen over langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, hvad de ikke gjorde tidligere, hvor de var visiteret som aktivitetsparate, da denne måling ikke medtager aktivitetsparate.

Skive Folkeblad bragte d. 13-02-2019 artiklen: ”Rekordmange langtidsledige: Skive Kommune styrker indsats for at knække kurven”. Det er korrekt, som det fremgår af artiklen, at der har været en stor stigning i antallet af langtidsledige. Dette skyldes dog ikke, at jobcenteret er blevet dårligere til at få dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere i job, men derimod, som nævnt ovenfor, at væsentligt flere integrationsydelsesmodtagere er overgået til at tælle med i statistikken fra 2018.

Den styrkede indsats, som også nævnes i artiklen, er sat i værk som konsekvens af et øget fokus på målet om ingen langtidsledige i Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

ØKONOMI

Bilag

[779-2019-59273](#) Placering Kontanthjælp

[779-2019-58805](#) Placering Dagpenge

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Placering Kontanthjælp

Placering Dagpenge

Punkt 5: Orientering - Skive Kommune på Emigration Expo i Holland feb. 2019

Sagsfremstilling

5. Orientering - Skive Kommune på Emigration Expo i Holland feb. 2019

Sagsnr. 779-2016-39214 Dok.nr. 779-2019-56444
Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

ANLEDNING

Orientering om Skive Kommunes deltagelse på Emigration Expo i Holland 9.-10. februar.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune deltog sammen med seks andre vestjyske kommuner på messen Emigration Expo i Holland den 9.-10. februar i år. De vestjyske kommuners fælles deltagelse indgik i en større dansk deltagelse på messen. Formålet var at tiltrække arbejdskraft og tilflyttere til området ved at sætte fokus på Vestjylland som en del af landet med attraktive jobmuligheder og levevilkår.

Deltagelsen blev organiseret af de syv kommuner i samarbejde med Business Region MidtVest (BRMV). Tre medarbejdere fra henholdsvis Jobcenter Skive, Jobcenter Struer og BRMV repræsenterede området på messen.

Inden messen havde Jobcenter Skive samlet 15 konkrete job fra 9 forskellige virksomheder i Skive Kommune til præsentation på messen. Fra de syv kommuner var der i alt 55 job fra 18 virksomheder.

Erfaringer fra messen

Oplevelsen på messen var, at der var stor interesse for den vestjyske stand og for jobmulighederne, levevilkårene og naturen i området. I alt talte de tre medarbejdere på standen med ca. 120 personer, som var interesserede i at flytte til området. Der var gjort et godt forberedelsesarbejde med bl.a. videoer fra alle syv kommuner, hvilket var med til at trække folk til standen.

P.t. er status for Skive, at to af de interesserede kommer på besøg i Skive i april for at søge job her og få jobcenterets sparring omkring relevante job og virksomheder for deres jobsøgning. Jobcenteret har hjulpet en tredje med at formidle hans CV til en række virksomheder. En fjerde flytter til Skive til efteråret, og jobcenteret hjælper personen med jobsøgning i Skive og omkringliggende kommuner. En virksomhed er i kontakt med en kandidat fra messen om et andet job end det, de havde med på messen. Jobcenteret har kontakt med alle de pågældende virksomheder og følger op på, hvordan det går med besættelse af jobbene.

Derudover samarbejdes der på tværs af kommunerne om at fordele de kontaktoplysninger fra kandidater, som blev indsamlet på messen. BRMV står for at fordele kandidaterne alt efter deres ønsker til job og bopæl. Der vil derefter blive taget kontakt til de pågældende, bl.a. med henblik på besøg i området, hvilket 36 personer har udtrykt ønske om.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 6: Orientering om ny handleplan for SSP samarbejdet

Sagsfremstilling

6. Orientering om ny handleplan for SSP samarbejdet

Sagsnr. 779-2019-107

Dok.nr. 779-2019-59475

Sagsbeh. Mette Hørby

Åbent

ANLEDNING

Den årlige handleplan/virksomhedsplan for SSP samarbejdet er netop blevet godkendt.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Kultur- og Familieforvaltningen indstiller:

- at orienteringen om den nye handleplan/virksomhedsplan tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Handleplanen er udfærdiget i et samarbejde imellem Lokalpolitistationen i Skive og Skive Kommune. Formålet med SSP (Skole, Social og Politi) er at styrke det lokale forebyggende, hjælpende og håndhævende arbejde i at forebygge og bekæmpe kriminalitet. Handleplanen tjener til formål at omsætte SSP samarbejdets formål til konkrete handlinger.

Handleplanen blev tiltrådt på et møde i Lokalrådet den 1. marts 2019 og ligeledes tiltrådt i Børne- og Familieudvalget den 13. marts 2019.

I 2019 er der udpeget en række fokusområder, som handleplanen/virksomhedsplanen sætter et særligt handlingsorienteret fokus på:

1. IT kriminalitet
2. Handlingsplan for ekstremisme og radikaliserings – herunder også samlivs- og æresrelaterede forbrydelser
3. Handleplan for forebyggelse
4. Medborgerskab og tværfaglig indsats omkring udfordrede unge
5. Tværfagligt forum
6. Værtshusmiljøet
7. Tryghed og mindre kriminalitet
8. Den gode løsladelse
9. PSP/KSP samarbejdet (borgere med psykiske problemer eller misbrug)

I handleplanen ses ligeledes den nye SSP struktur samt en skitsering af det tættere samarbejde i mellem Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Kultur- og Familieforvaltningen, hvilket falder i tråd med den orientering, SSP-leder Jan Snejbjerg gav på udvalgmødet den 11. marts 2019.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-43444](#) Handleplan 2019 SSP

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Punkt 7: Orientering - benchmarkrapport "unge uden for uddannelse og job"

Sagsfremstilling

7. Orientering - benchmarkrapport "unge uden for uddannelse og job"

Sagsnr. 779-2017-34931 Dok.nr. 779-2019-57813
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed har lavet en ny analyse af unge uden uddannelse eller arbejde

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed offentliggjorde den 12. marts 2019 en ny benchmarkinganalyse af unge uden uddannelse eller beskæftigelse. Rapporten har fokus på unge mellem 15 og 24 år, som hverken har eller er i gang med en uddannelse, og som ikke er i beskæftigelse - den såkaldte "restgruppe". Formålet med analysen er at skabe et styrket vidensgrundlag for kommunernes videre arbejde med unge i restgruppen.

Analysen har fokus på andelen af unge i restgruppen i 2017, som endnu ikke er kommet i uddannelse eller beskæftigelse og andelen af unge, der er blevet løftet ud af restgruppen og over i uddannelse eller beskæftigelse fra 2016 til 2017. Der bliver i analysen præsenteret tal på lands- og kommunalt plan samt kommunernes placering i en benchmark.

I analysen er der endvidere et inspirationskatalog med konkrete tiltag til at nedbringe andelen af unge i restgruppen. Inspirationen er hentet i syv af de kommuner, der klarer sig bedst i benchmarkinganalysen. Inspirationskataloget fremgår af det vedhæftede bilag.

Analysegrundlag

Opgørelserne, der anvendes til at identificere de unge i restgruppen, er udarbejdet med udgangspunkt i målinger på et bestemt tidspunkt - i dette tilfælde september 2017. Derfor skal opgørelsen af unge i restgruppen anses som et punktnedslag.

I analysen ses der, ud over andelen af unge i restgruppen, også på, hvor stor en andel, der løftes ud af restgruppen fra den 30. september 2016 til den 30. september 2017. Hvis en ung optræder i restgruppen i 2016 og 2017, konkluderes det, at den unge ikke er blevet løftet ud af restgruppen. Er den unge ikke i populationen for restgruppen i 2017 men var det i 2016, konkluderes det, at den unge er blevet løftet ud af restgruppen.

I benchmarkinganalysen tages der højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår. Benchmarkingindikatoren er et estimeret tal med en vis statistisk usikkerhed, hvilket betyder, at der ikke skal tolkes for håndfast på rangeringen af kommunerne. Resultaterne for kommunernes benchmarkingindikator er derfor inddelt i kvintiler, hvor der kun skelnes mellem de kommuner, der ligger i den bedste femtedel, næstbedste femtedel, midterste femtedel, næstdårligste femtedel og dårligste femtedel.

Skive Kommunes resultater

Analysen viser, at Skive placeres blandt de 20 bedste kommuner med en lav andel af unge i restgruppen, men samtidig placeres Skive blandt de 20 dårligste kommuner i forhold til at få unge ud af restgruppen.

Det er svært at vurdere, hvad der ligger til grund for Skive Kommunes placering i benchmarkmålingen, men det kan antages, at den lave andel af unge i restgruppen og den lave andel af unge uden problemstillinger skyldes, at Skive er gode til at få disse unge i uddannelse eller beskæftigelse, inden de kommer i restgruppen. Dermed må det også antages, at unge med én eller flere problemstillinger (kriminalitet, sygdom, sociale foranstaltninger m.v.) udgør en større andel af unge, der er tilbage i restgruppen.

Analysen viser endvidere, at Skive havde færre unge, der kom ud af restgruppen end landsgennemsnittet, men i analysen matcher Skive nogenlunde den forventede andel ud fra rammevilkårene. Dermed kan det antages, at Skive har flere unge med én eller flere psykiske eller fysiske problemstillinger i restgruppen end landsgennemsnittet, hvor der kræves en større indsats for, at de unge kommer i uddannelse eller beskæftigelse.

Ses der på udviklingen i andelen af unge i restgruppen fra 2012-2017, har Skive Kommune haft en stigende andel fra 6,6 % til 7,7 %, mens andelen på landsgennemsnit har været faldende.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-59460](#) Analyse af unge uden uddannelse eller beskæftigelse

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Analyse af unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Punkt 8: Orientering om status på sygeplejerskeordningen

Sagsfremstilling

8. Orientering om status på sygeplejerskeordningen

Sagsnr. 779-2018-3375 Dok.nr. 779-2019-60530

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Orientering om status på sygeplejerskeordningen til nedbringelse af fravær, som blev sat i bero i januar 2018.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune startede i efteråret 2016 sygeplejerskeordningen, som skulle bidrage til at reducere fraværet på Sprogcenter Skive og i anden aktivering. Forvaltningen besluttede den 26. januar 2018 at stille ordningen i bero, da der opstod tvivl om det juridiske grundlag for ordningen. Efter ordningen blev sat i bero, har fraværsprocenten for I-kursister på Sprogskolen været stigende. Før sygeplejerskeordning blev sat i bero, var fraværsprocent under ca. 20 %, mens den i størstedelen af 2018 har været over 30 %.

	Måned	Fravær i pct.
2017	Oktober	16,9
	November	18,1
	December	18,53
2018	Januar	20,29
	Februar	22,59
	Marts	25,49
	April	30,53
	Maj	27,06
	Juni	31,22
	Juli	Sommerferie
	August	32,17
	September	30,1
	Oktober	34,74
	November	37,01
	December	36,82
2019	Januar	30,02

Forvaltningen har været i dialog med forskellige instanser med henblik på at få afklaret forskellige tvivlsspørgsmål ved sygeplejerskeordningen. Senest har forvaltningen den 22. februar 2019 sendt en forespørgsel til STAR i forhold til at få en status på deres drøftelse med Sundhedsministeriet om en sygeplejerskes sundhedsfaglige rådgivning og vurdering af beskæftigelsesindsatsen.

STAR har efterfølgende oplyst, at de har haft møde med Sundhedsministeriet, hvorfra de afventer Sundhedsministeriets svar på, hvad en sygeplejerske må videregive af oplysninger. På daværende tidspunkt oplyste STAR, at de forventede at have et svar fra Sundhedsministeriet i løbet af en uge. Forvaltningen følger løbende op, men har endnu ikke hørt fra STAR.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 9: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 1. april 2019

Sagsfremstilling

9. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 1. april 2019

Sagsnr. 779-2018-36614 Dok.nr. 779-2018-314297
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

· Månedstatistik april 2019

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2019-48325](#) Månedstatistik april 2019

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

Der blev givet en orientering

Bilag

Månedstatistik april 2019

Punkt 10: Hensigtserklæring om etablering af nyt fælles destinationsselskab

Sagsfremstilling

10. Hensigtserklæring om etablering af nyt fælles destinationsselskab

Sagsnr. 779-2019-9480 Dok.nr. 779-2019-65103

Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

ANLEDNING

Foranlediget af ny lov om dansk turisme (L67), skal byrådet tage stilling til, med hvilke kommuner Skive Kommune vil påbegynde etablering af fælles destinationsselskab.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at der træffes beslutning om, hvilke af de to hensigtserklæringer Skive Kommune skal tilslutte sig med henblik på at arbejde for dannelsen af et nyt destinationsselskab
- b) at der indsendes ansøgning til destinationsudviklingspuljen om støtte til udvikling af destinationsselskab
- c) at borgmesteren og formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget udpeges til at sidde med i den politiske styregruppe i udviklingen af et nyt destinationsselskab, såfremt 'Destination Limfjorden' vælges.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Ny lov om erhvervsfremme blev vedtaget den 12. december 2018. Vedtagelsen betyder blandt andet, at turismeindsatsen i 2020 konsolideres i 15-25 destinationsselskaber på landsplan, hvor der i dag er omkring 80 selskaber.

Betydning for Skive Kommune

For Skive Kommunes vedkommende betyder det, at kommunens turismefremme skal foregå i et nyt tværkommunalt destinationsselskab senest med udgangen af 2020. Skive Kommune må derfor ikke længere medfinansiere ikke-kommunale organiseringer og foreninger, der arbejder med turistfremme som eksempelvis Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter samt Fursund Turistforening. Skive Kommune må fortsat selv udføre simpel turistinformation.

Skive Kommune har deltaget i drøftelser om et fremtidigt destinationsselskab med 2 forskellige organiseringer. Thisted Kommune, Jammerbugt Kommune og Hjørring Kommune har udarbejdet en hensigtserklæring og efterfølgende nedsat en arbejdsgruppe suppleret med Lemvig Kommune og Holstebro Kommune, der arbejder for et nyt aftaleudkast. Organiseringen er positiv overfor tilslutning af yderligere limfjordkommuner fra de nuværende Enjoy Limfjorden herunder Skive Kommune. Den anden organisering er Morsø Kommune, Struer Kommune, Vesthimmerlands Kommune og Skive Kommune, der i samarbejde har udarbejdet vedhæftede udkast til hensigtserklæring vedrørende Destination Limfjorden samt vedhæftede prospekt.

Formålet med en hensigtserklæring er at skabe et udgangspunkt for fremtidige drøftelser om en endelig aftale om oprettelsen af et tværkommunalt destinationsselskab.

Thisted, Jammerbugt og Hjørring kommuner har godkendt hensigtserklæringen politisk.

Morsø, Struer og Vesthimmerlands kommuner forventes ligesom Skive Kommune at behandle hensigtserklæringen politisk i april.

Nyt destinationsselskab

Affødt af forhandlingerne med Erhvervsministeriet har KL udarbejdet fem hensyn, som de kommende destinationsselskaber forventes at leve op til:

1. Sammenhængende geografi.

Dække et afgrænset og sammenhængende geografisk område, der består af mere end én kommune.

2. Kritisk masse af turister.

Have et vist minimumsniveau af kommercielle overnatninger og/eller samlet turismeomsætning.

3. Kommunal basisfinansiering.

Have et vist minimumsniveau af kommunal basisfinansiering årligt (eksklusiv projektmidler).

4. Ansvar for den lokale turismefremmeindsats.

Have det overordnede ansvar for destinationsudvikling i området og være den operatør, der varetager den lokale turismefremmeindsats i de deltagende kommuner.

5. Specialiserede kompetencer.

Have specialiserede kompetencer indenfor bl.a. strategisk destinationsudvikling, produkt- og forretningsudvikling samt markedsføring og gæsteservice.

Under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse etableres en destinationsudviklingspulje på 40 mio.kr. årligt, der er øremærket til lokale og tværgående turismeprojekter. Puljen kan kun søges af kommuner, der har indgået en hensigtserklæring om dannelse af et tværkommunalt destinationsselskab. Derfor skal en underskrevet hensigtserklæring danne grundlag for en fælles ansøgning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om midler til udvikling af den nye destination. Deadline for fremsendelse er 17. april. Såfremt man politisk ikke ønsker at indtræde i et destinationssamarbejde, tilbagekaldes ansøgningen.

Organisering

Forvaltningerne i samarbejdskommunerne omkring Destination Limfjorden anbefaler, at såfremt der arbejdes videre med udvikling af denne destination, at der udpeges to politiske repræsentanter til styregruppe for Destination Limfjordens etablering. Styregruppen mødes første gang medio maj med henblik på at aftale kommissorium for det forberedende arbejde. Styregruppen skal desuden nedsætte en administrativ arbejdsgruppe, der skal arbejde med økonomi, personale, strategi og implementering.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om dansk turisme (L67)

Kommunalfuldmagten

ØKONOMI

Størrelsen på den kommunale basisfinansiering til destinationsselskabet fastlægges i forberedelsesfasen, og der træffes politisk beslutning herom senere.

Bilag

[779-2019-65163](#) Hensigtserklæring om etablering af destinationsselskab mellem Hjørring, Jammerbugt og Thisted Kommuner

[779-2019-65141](#) Udkast til hensigtserklæring - Destination Limfjorden

[779-2019-65125](#) Prospekt Destination Limfjorden

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 1. april 2019

Fraværende: Ingen

a. Udvalget anbefaler tilslutning til destinationsselskab Destination Limfjorden under forudsætning af, at der sker en separat stillingtagen til simpel turistinformation.

b. og c. Indstillingen blev anbefalet.

Bilag

Hensigtserklæring om etablering af destinationsselskab mellem Hjørring, Jammerbugt og Thisted Kommuner

Udkast til hensigtserklæring - Destination Limfjorden

Prospekt Destination Limfjorden