

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 13-08-2018

Mødedato Mandag d. 13. august 2018 kl. 12:00

Mødested Brænderiet Limfjorden, Sundsørevej 4, 7870 Roslev

Indholdsfortegnelse

Budget 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Budget- og regnskabsanalyse 2017.....	7
Evaluering af Skive Business Award 2017 samt budgetændring ifm. Vækstpuljebevilling.....	10
Konsortie dannelse om operatør rolle for program i Region Midtjylland.....	12
De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Udmøntning af de resterende 30%-midler i 2018	14
Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019.....	15
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - studietur 2019.....	17
Handleplan for forebyggelse af ekstremisme og radikalisering.....	19
SOSU-aspirantforløb for ledige omfattet af integrationsloven.....	21
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 13. august 2018.....	23

Punkt 1: Budget 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

1. Budget 2019 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2017-39145 Dok.nr. 779-2018-163885

Sagsbeh. Jørgen Vestergaard

Åbent

ANLEDNING

Stillingtagen til, hvilke ændringsforslag til budget 2019, der ønskes fremsendt til byrådets budgetseminar.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene og Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at vedhæftede tekniske ændringer på udvalgets område godkendes med -36,698 mio. kr.
- at vedhæftede reduktionsforslag vedrørende bedre ressourceudnyttelse og som følge af afledt effekt af aftale om nyt erhvervsfremmesystem, beredskabsforslag, forslag til driftsudvidelser og anlægsforslag fremsendes til byrådets budgetseminar.

SAGSFREMSTILLING

Bortset fra nedenstående tekniske ændringer og nyt reduktionsforslag på Erhvervsområdet vedrørende forenklingen af erhvervsfremmesystemet fik udvalget på mødet den 11. juni 2018 præsenteret nedenstående og vedhæftede ændringsforslag. Ændringsforslagene har nu været i høring, men der er ikke indkommet høringssvar.

Tekniske ændringer:

Med udgangspunkt i væksten på overførselsudgifter fra regnskab 2017 til budget 2019 har KL udmeldt forventninger til niveauet for overførsler 2019.

Budget 2019 er tilpasset med udgangspunkt i Skive Kommunes regnskab 2017, den forventede vækst samt forventninger til Skive Kommunes niveau på overførslerne i forhold til landsniveauet. Det medfører nedjustering af budgettet til overførselsudgifter med 18,574 mio. kr. og nedjustering af budgettet til forsikrede ledige med 18,215 mio. kr.

Det er vurderingen, at ledigheden vil falde mere i omegnskommunerne og på landsplan end i Skive Kommune, men at niveauet fortsat vil være lavere i Skive Kommune.

Herudover er der som tekniske ændringer medtaget konsekvenserne af lovændringer og resultatet af forhandlingerne mellem KL og regeringen omkring nyt erhvervsfremmesystem

Alle ændringsforslag for udvalgets samlede område fremgår af nedenstående tabeller, og kan specificeres således (i 1.000 kr.):

Tekniske ændringer	2019	2020	2021	2022
Arbejdsmarkedsområdet:				
Forsikrede ledige	-18.215			
Overførselsudgifter (de forskellige ydelsesudgifter er nævnt i bilaget)	-18.574	-18.007	-23.844	-8.845
Forsøg i 2018 og 2019 på beskæftigelsesområdet, der skal sikre bedre rammer for ressourceforløb	19			

Ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.	63	63	63	63
Ny forberedende grunduddannelse herunder ophævelse af lov om produktionsskoler m.m.	-431	4.251	8.221	8.221
Erhverv og Turisme:				
Nye tværkommunale erhvervshuse	440	440	440	440
I alt	-36.698	-13.253	-15.120	-121

Øvrige ændringsforslag:

Arbejdsmarkedsområdet	2019	2020	2021	2022
Reduktionsforslag 0,5%:				
Anvendelse af mentorer	-210	-210	-210	-210
Beredskabsforslag 1,5%:				
Anvendelse af mentorer	-610	-610	-610	-610
I alt	-820	-820	-820	-820
Anlæg:				
Udskiftning af ovenlysvinduer og tag på BOMI	970			
I alt	970	0	0	0

Der er ingen forslag om driftsudvidelser fra arbejdsmarkedsområdet.

Erhverv og Turisme	2019	2020	2021	2021
Reduktionsforslag 0,5%:				
Kontrakten med SET, innovation og ny teknologi	-50	-50	-50	-50
Beredskabsforslag 1,5%:				
Kontrakten med SET, innovation og ny teknologi	-146	-146	-146	-146
Reduktionsforslag:				

Forenklingen af erhvervsfremmesystemet	-1.240	-1.240	-1.240	-1.240
I alt	-1.436	-1.436	-1.436	-1.436
Driftsudvidelser:				
Forøgelse af tilskud til samarbejdet i Enjoy Limfjorden	100	100	100	100
I alt	100	100	100	100

Siden udvalgsmødet i juni er der kommet et nyt reduktionsforslag vedrørende forenklingen af erhvervsfremmesystemet på erhvervsområdet på 1,240 mio. kr. Forslaget er lavet på baggrund af en lovændring, som forventes endeligt vedtaget i efteråret 2018. KL anbefaler, at kommunerne så vidt muligt tager højde for de aftalte ændringer i den nuværende organisering og opgavefordeling på erhvervsområdet i budgettet fra 2019.

Der er ingen anlægsforslag fra Erhverv og Turisme.

De ændringsforslag, som forelå på juni-mødet, har været i høring. Der er ikke indkommet høringsvar.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og Regnskabsprocedure 2018.

ØKONOMI

Jf. ovenstående er der nu følgende ændringsforslag til budget 2019:

- Tekniske ændringer med i alt -36,698 mio. kr. fordelt således:
 - o arbejdsmarkedsområdet med -37,138 mio. kr.
 - o erhvervs- og turismeområdet med 0,440 mio. kr.
- Effektivisering (0,5%) i alt -0,260 mio. kr. fordelt således:
 - o arbejdsmarkedsområdet med -0,210 mio. kr.
 - o erhvervs- og turismeområdet med -0,050 mio. kr.
- Beredskabsforslag (1,5%) i alt -0,756 mio. kr. fordelt således:
 - o arbejdsmarkedsområdet med -0,610 mio. kr.
 - o erhvervs- og turismeområdet med -0,146 mio. kr.
- Reduktionsforslag:
 - o Erhvervs- og turismeområdet med -1,240 mio. kr.
- Driftsudvidelser i alt 0,100 mio. kr. fra erhvervs- og turismeområdet
- Anlægsforslag i alt 0,970 mio. kr. fra arbejdsmarkedsområdet

Bilag

[779-2018-191424](#)

AR - Teknisk korrektion overførselsudgifter 2019

[779-2018-191425](#)

AR - Tekniske ændringer 2019

[779-2018-191423](#)

ET - Teknisk ændring 2019 - Nye tværkommunale erhvervshuse

[779-2018-70499](#)

AR - Oversigt over budgetforslag og -reduktioner - Arbejdsmarkedsområdet (juni)

[779-2018-123205](#)

EAU - ½% bedre ressourcudnyttelse 2019 - Anvendelse af mentorer

- [779-2018-123309](#) EAU - 1,5% reduktionsforslag 2019 - Anvendelse af mentorer
- [779-2018-79033](#) EAU - Anlægsønske - ovenlysvinduer og tag på BOMI
- [779-2018-70494](#) ET - Oversigt over budgetforslag og -reduktioner - Erhverv og Turisme (juni)
- [779-2018-140294](#) ET - Reduktion 0,5% - KUE
- [779-2018-140297](#) ET - Beredskabskatalog 1,5% - KUE
- [779-2018-215185](#) ET - Reduktionsforslag 2019 - Forenklingen af erhvervsfremmesystemet
- [779-2018-140287](#) ET - Driftsudvidelse - KUE

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: ingen

Indstillingen tiltrædes.

Udvalget anbefaler, at der ikke reduceres på forenkling af erhvervsfremmesystemet undtaget med de 440.000 kr., som samtidig indgår som en teknisk korrektion. Såfremt der reduceres, anbefaler udvalget, at beløbet i budget 2019 tages fra Vækstpuljen.

Udvalget ønsker afsat en pulje for 2019 på 5 mio. kr. til vækst, udvikling og bosætning.

Bilag

- AR - Teknisk korrektion overførselsudgifter 2019
- AR - Tekniske ændringer 2019
- ET - Teknisk ændring 2019 - Nye tværkommunale erhvervshuse
- AR - Oversigt over budgetforslag og -reduktioner - Arbejdsmarkedsområdet (juni)
- EAU - ½% bedre ressourceudnyttelse 2019 - Anvendelse af mentorer
- EAU - 1,5% reduktionsforslag 2019 - Anvendelse af mentorer
- EAU - Anlægsønske - ovenlysvinduer og tag på BOMI
- ET - Oversigt over budgetforslag og -reduktioner - Erhverv og Turisme (juni)
- ET - Reduktion 0,5% - KUE
- ET - Beredskabskatalog 1,5% - KUE
- ET - Reduktionsforslag 2019 - Forenklingen af erhvervsfremmesystemet
- ET - Driftsudvidelse - KUE

Punkt 2: Budget- og regnskabsanalyse 2017

Sagsfremstilling

2. Budget- og regnskabsanalyse 2017

Sagsnr. 779-2016-48055 Dok.nr. 779-2018-194124

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Økonomiudvalget besluttede i efteråret 2017, at der skulle udarbejdes en række budget- og regnskabsanalyser – herunder denne på beskæftigelsesområdet.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at udvalget tager budget- og regnskabsanalysen 2017 til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Budgetanalysen 2017 på beskæftigelsesområdet har til formål at:

- sammenligne niveauet for de samlede driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen og administration

- sammenligne niveauet for de kommunale udgifter til forsørgelse

- danne baggrund for prioritering af den aktive beskæftigelsesindsats i forbindelse med budget 2019

Budgetanalysen omfatter samtlige 98 kommuners regnskab i 2017 til drift og forsørgelse på beskæftigelsesområdet.

I analysen er der foretaget sammenligninger i forhold til landets 98 kommuner, herunder i forhold til:

- Hele landet

- Region Midtjylland

- Landsdel Vestjylland (Ringkøbing-Skjern, Herning, Holstebro, Lemvig, Struer, Skive og Viborg)

- Klynge (Kommuner med samme rammevilkår)

Udvikling i den offentlige forsørgelse 2014-2017

Analysen viser, at det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skive Kommune er steget med 91 fuldtidspersoner (1,6 %) i perioden 2014-2017. Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er faldet i klyngekommunerne med 2,3 %.

I Skive Kommune er andelen af borgere på offentlig forsørgelse (både midlertidig og permanent forsørgelse) steget fra 20,0 % i 2014 til 20,7 % i 2017. Skive har i 2017 nærmet sig niveauet i klyngekommunerne med samme rammevilkår, der ligger på 21 %.

I Skive Kommune er andelen af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse på 8,8 %, hvilket er en stigning på 1,9 % i perioden 2014-2017. Skive ligger lavere end klyngekommunerne (9,2 %) og Landsdel Vestjylland (10,4 %) i andelen af borgere på midlertidig forsørgelse.

I Skive Kommune er andelen af borgere på permanent offentlig forsørgelse på 11,9 %, hvilket er en stigning på 1,4 % i perioden 2014-2017. Skive ligger højere end klyngekommunerne (11,6 %) og Landsdel Vestjylland (8,9 %) i andelen af borgere på permanent forsørgelse.

Stigningen i andelen af borgere på midlertidig og permanent offentlig forsørgelse dækker over forskellige udviklinger i persongrupperne:

- antallet af borgere på arbejdsløshedsdagpenge (a-dagpenge) er faldet i Skive Kommune med 28,1 % fra 2014-2017. Det er et større fald end i Landsdel Vestjylland (-24,2 %) og i klyngekommunerne (-12,3 %).

- antallet af borgere på kontanthjælpsydelse (kontant- og uddannelseshjælp, ressourceforløb og integrationsydelse) er steget med 17,8 % i perioden 2014-2017. Stigningen dækker primært over en stigning i antallet af borgere omfattet af integrationsprogram på kontanthjælp/integrationsydelse. Stigningen er svarende til Landsdel Vestjylland (17,8 %) men større end i klyngekommunerne (10,5 %).

- antallet af sygemeldte på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb er steget med 19,5 % fra 2014-2017. Det skyldes især en stigning i jobafklaringsforløb. Stigningen er mindre i Landsdel Vestjylland (9,4 %) og i klyngekommunerne (15,0 %).

- antallet af fleksjobberettigede borgere er steget med 24,1 % i perioden 2014-2017. Stigningen er større end i Landsdel Vestjylland (19,6 %) og i klyngekommunerne (16,9 %).
- antallet af førtidspensionister er faldet med 7 % i Skive Kommune i perioden 2014-2017. Det er et mindre fald end i Landsdel Vestjylland (-7,6 %) men et større fald end i klyngekommunerne (-3,7 %). Skive har dog relativt flere førtidspensionister under 40 år end andre kommuner.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er steget med 1,6 % i Skive Kommune, hvor denne stigning dækker over forskellige udviklinger i de enkelte persongrupper. Der har f.eks. været et stort fald i antallet af borgere på a-dagpenge i 2017. Samtidig ses en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge og en stigning i antallet af fleksjobberettigede borgere. Der kan være en sammenhæng i udviklingen i de enkelte ydelsesområder, men dette gør sig nødvendigvis ikke gældende.

Udgifter – forsørgelse og drift

Stigningen i andelen af borgere på offentlig forsørgelse, hænger ikke nødvendigvis sammen med udgifterne til forsørgelse og drift. Der kan ske en stigning i andelen af borgere på forskellige ydelsesområder uden det giver en højere udgift for kommunen – og omvendt. Der er f.eks. stor forskel på, hvorvidt kommunen har mange langtidsledige, der koster ca. 179.000 kr. om året eller mange ny-ledige, der koster ca. 45.000 kr. om året.

Enhedspris

Skive Kommune placeres som nr. 8 blandt landets 98 kommuner i en benchmark, hvor der måles på udgiften pr. borger i jobcentret (enhedspris) for både driftsudgifterne til beskæftigelsen og udgifter til offentlig forsørgelse, jf. bilag 1 figur 1. Skive Kommune har dermed en lav udgift pr. borger i jobcentret.

Skive Kommune ligger lavt på driftsudgifterne til midlertidig forsørgelse, men ville samlet set ligge endnu bedre, hvis udgifterne til permanent forsørgelse var mindre.

Forsørgertryk

Den samlede benchmark giver Skive Kommune en samlet placering som nr. 57 blandt landets 98 kommuner, jf. bilag 1 figur 2. I benchmarken måles der på den kommunale udgift pr. indbygger (forsørgertrykket) for både driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen og udgifter til offentlig forsørgelse.

Skive Kommunes placering som nr. 57 skyldes i høj grad udfordringen med borgere på permanent forsørgelse. Når der måles på forsørgertrykket, skal det også nævnes, at kommuner med vanskeligere rammevilkår alt andet lige vil have et højere forsørgertryk end kommuner med bedre rammevilkår.

Det samlede besparelsespotentiale på beskæftigelsesområdet viser,

- at Skive Kommune ville kunne spare 23,1 mio. kr., hvis kommunen havde samme udgiftsniveau som **Landsdel Vestjylland**. Det omfatter både udgifter til drift (et tab på 7,8 mio. kr.) og udgifterne til forsørgelse (en besparelse på 30,9 mio. kr.). Den beregnede besparelse skal findes på udgifterne til permanent offentlig forsørgelse.
- at Skive Kommune ville tabe 44,6 mio.kr., hvis kommunen havde samme udgiftsniveau som **klyngekommunerne**. Det omfatter både udgifter til drift (et tab på 11,8 mio. kr.) og udgifterne til forsørgelse (et tab på 32,8 mio. kr.). Det beregnede tab skal findes på udgifterne til midlertidig offentlig forsørgelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med analysen.

Bilag

[779-2018-219728](#) Bilag 1 Figurer over samlet benchmark

[779-2018-194116](#) Budget- og regnskabsanalyse 2017

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: ingen

Sagen blev udsat

Bilag

Bilag 1 Figurer over samlet benchmark

Budget- og regnskabsanalyse 2017

Punkt 3: Evaluering af Skive Business Award 2017 samt budgetændring ifm. Vækstpuljebevilling

Sagsfremstilling

3. Evaluering af Skive Business Award 2017 samt budgetændring ifm. Vækstpuljebevilling

Sagsnr. 779-2017-24810 Dok.nr. 779-2018-196440

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

ANLEDNING

SET har afrapporteret Skive Business Awards 2017, og regnskabet afviger væsentligt fra det budgetterede.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at udvalget tager evalueringen af Skive Business Awards 2017 til efterretning.
- at budgetændringen i vækstpuljebevillingen tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

SET har afrapporteret Skive Business Awards 2017, der fandt sted den 25. januar 2018. Ved udvalgs mødet vil direktør Uffe Frovst, Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) deltage under behandlingen af dette punkt med henblik på en kort gennemgang af evalueringen og regnskabet, der er vedlagt sagen.

Forud for Skive Business Awards 2016, der var det første arrangement, og som fandt sted den 25. januar 2017, opstillede SET følgende målsætninger for arrangementet:

1. At Skive Business Awards skulle være økonomisk selv bærende fra år 3 (dvs. fra og med Skive Business Awards 2018).
2. At 500 personer skulle deltage i arrangementet i år 3.
3. At Skive Business Awards primært skulle finansieres ved sponsorater.

I evalueringen af Skive Business Awards 2017 skriver SET, at "Det må konstateres, at målene ikke er nået i de to første awardshows, og at økonomien heller ikke har en retning, der sandsynliggør mål opfyldelse i det tredje awardshow Skive Business Awards 2018 inden for de rammer, vi har set i de to første awardshows."

Forvaltningen vurderer, at det er væsentligt, at SET under behandlingen af dette punkt redegør for, hvorfor målene ikke er blevet nået i de to første awardshows, og hvorfor økonomien ikke har en retning, der sandsynliggør, at målene kan indfries i år 3.

Budgetændring i vækstpuljebevillingen

Den 9. oktober 2017 bevilgede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 80.000 kr. fra Vækstpuljen til Skive Business Awards 2017. Desuden besluttede udvalget at anvende 56.772 kr. fra Den Særlige Erhvervspolitiske Indsats på at tegne et guldsporsorat samt at indkøbe billetter og film- og billedrettigheder. Hertil afholdt Byrådssekretariatet og Arbejdsmarkedsafdelingen udgifter for i alt 22.500 kr. til virksomhedsprisen og mentorprisen. Alt i alt støttede Skive Kommune Skive Business Awards 2017 med 159.272 kr. Året forinden havde Skive Kommune støttet Skive Business Awards 2016 med 195.500 kr.

I det oprindelige budget for Skive Business Awards 2017 budgetterede SET med indtægter for i alt 800.500 kr. Af regnskabet fremgår det imidlertid, at SET blot lykkedes med at realisere indtægter for i alt 547.776 kr. Alt i alt viser regnskabet et underskud på arrangementet på 70.837 kr., der dækkes af en underskuds garanti på 100.000 kr. fra SparVest Fonden.

Forvaltningen vurderer, at arrangementet på sin vis blev gennemført som planlagt, og at SET gjorde klogt i at nedjustere budgettet undervejs, som det viste sig, at det ikke var muligt at tage arrangementet til et økonomisk niveau, der lå væsentligt over Skive Business Awards 2016.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

ØKONOMI

Vækstpuljen har i 2018 et budget på 2.546.600 kr. Der er 998.560 kr. til disposition i resten af 2018.n

Bilag

[779-2018-196672](#) Evaluering af Skive Business Awards 2017

[779-2018-196669](#) Regnskab for Skive Business Awards 2017

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: ingen

Taget til efterretning. Udvalget ønsker en orientering om Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenters tanker om arrangementets fremtid.

Bilag

Evaluering af Skive Business Awards 2017

Regnskab for Skive Business Awards 2017

Punkt 4: Konsortie dannelse om operatør rolle for program i Region Midtjylland

Sagsfremstilling

4. Konsortie dannelse om operatør rolle for program i Region Midtjylland

Sagsnr. 779-2017-41165 Dok.nr. 779-2018-198038
Sagsbeh. Teresa Rocatis Nielsen

Åbent

ANLEDNING

Skive Kommune vil indgå i konsortie med Ringkøbing-Skjern og Aarhus kommuner omkring et program, der har fokus på øget energieffektivitet og CO₂-besparelser i virksomheder.

FORVENTET SAGSGANG

Teknik- og Miljøudvalget
Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at der arbejdes videre med et konsortie bestående af Skive Kommune, Ringkøbing-Skjern og Aarhus kommuner om at være operatør for Region Midtjylland i forhold til energieffektivitet og CO₂-besparelser i virksomheder.

SAGSFREMSTILLING

Vækstforum i Region Midtjylland har d. 31. maj. 2018 besluttet at annoncere efter en operatør til gennemførelse af et program til 40 mio. kr., der har fokus på øget Energieffektivitet og CO₂-besparelser i virksomheder i Region Midtjylland.

Formål

Formålet med programmet er at øge antallet af virksomheder, der arbejder med grønne forretningsplaner, som resulterer i energi- og ressourcebesparelser (primært energi og CO₂). Skive Kommune ønsker at træde ind i et konsortie sammen med Aarhus Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune for at søge om at blive operatør for programmet ”Energieffektivitet og CO₂-besparelser i virksomheder i Region Midtjylland”

Konceptet

Indsatsen består i en formidlingsindsats (fase 1) og en tilskudsordning til små og mellemstore virksomheder (fase 2). Hele indsatsen skal forankres hos én operatør, som har lokalt kendskab til virksomhederne i regionen.

Operatørens rolle er at markedsføre og administrere programmet, så de resterende kommuner i regionen får del i midler til de lokale virksomheder.

Konsortiet stiftes af kommunale partnere fra Skive, Ringkøbing-Skjern og Aarhus Kommuner, og det er Ringkøbing-Skjern Kommune, der er projektleder på projektet og har ansvar for administration og økonomi.

Det er partnernes fælles opgave at inspirere kommuner og erhvervsråd til at lykkes med at få lokale virksomheder til at få en grøn forretningsplan og få den implementeret.

Skive Kommune:

Programmet er i tråd med Skive Kommunes mangeårige målrettede satsning på gennemførelse af den grønne omstilling. I Skive Kommunes kommende Energi -og bæredygtighedsstrategi er der øget fokus på at spare på energi og ressourcer i private husstande og virksomheder. For at det sker, er der behov for, at Energibyen Skive igangsætter målrettede aktiviteter til fremme af energibesparelser blandt virksomhederne.

Projektet vil blive udviklet i tæt samarbejde og dialog med Skive egnens Erhvervs- og Turistcenter(SET). Den præcise rolleafklaring vil ske gennem udviklingen af projektet mellem Energibyen Skive og SET. I forhold til implementeringen af projektet forventes SET at have en aktiv rolle.

Den ekstra støtte fra det regionale program vil give et betydeligt boost til lokale energieffektiviseringsprojekter blandt lokale virksomheder i Skive Kommune. Det vil ligeledes fremme igangsatte initiativer til dannelse af lokale virksomhedsnetværk omkring ressourcer og energi.

Energibyen Skive har i flere år arbejdet systematisk og succesfuldt med gennemførelse af lokale, regionale og internationale projekter og har derfor opnået den fornødne ekspertise til at indgå i konsortiarbejdet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Der er et budget på 40 mio. kr., hvoraf 17.500 mio. kr. er medfinansiering. Medfinansieringen kan komme fra de virksomheder, der får udarbejdet en grøn forretningsplan, medarbejdertimer i Skive Kommune eller fra de konsulenter eller energiselskaber, der skal udarbejde de grønne forretningsplaner.

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: ingen

Indstillingen tiltrædes

Punkt 5: De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Udmøntning af de resterende 30%-midler i 2018-kontrakten

Sagsfremstilling

5. De fleksible midler i SET's resultatkontrakt 2018 - Udmøntning af de resterende 30%-midler i 2018-kontrakten

Sagsnr. 779-2017-34522 Dok.nr. 779-2018-198428

Sagsbeh. Kim

Niemann Bent

ANLEDNING

I forbindelse af det halvårslige møde mellem Skive Kommune og SET's bestyrelse den 18. juni 2018 har SET bedt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tage stilling til udmøntning af de resterende 30%-midler i resultatkontrakten for 2018.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø, & Udvikling indstiller,

at udvalget godkender, at der udmøntes 700.000 kr. af resultatkontraktens fleksible ressourcer til SET til gennemførelse af 70%-aktiviteter.

at udvalget godkender, at der udstedes en garanti til SET for, at de tilbageværende 30%-midler (i alt 314.500 kr.) vil blive udmøntet til SET inden resultatkontraktens udløb og efter de gældende principper.

SAGSFREMSTILLING

I resultatkontrakten for 2018 mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) yder Skive Kommune et tilskud til SET på 5.877.093 kr. ekskl. moms til at drive erhvervs- og turismefremme.

Hovedparten af tilskuddet er rettet mod aktiviteter, der adresserer basale behov hos iværksættere og eksisterende virksomheder inden for erhvervs- og turismefremme i kommunen. De såkaldte 70%-aktiviteter beløber sig i 2018-kontrakten til i alt 4.077.093 kr.

De resterende midler (de såkaldte 30%-midler) er afsat til indsats, der sigter mod at møde de aktuelle og presserende udviklingsbehov hos Skiveegnens erhvervsliv. 30%-midlerne beløber sig i 2018-kontrakten til i alt 1,8 mio. kr.

Af kontrakten fremgår det, at følgende principper bl.a. gælder for den udmøntning af 30%-midlerne:

- Midlerne skal tilsigtes af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget inden udmøntning af midler til indsats, som forvaltningen og/eller SET har konstateret, at der er behov for hos Skiveegnens erhvervsliv.

- Midlerne udmøntes i kroner og øre og kan anvendes på at finansiere de timer, som SET anvender på at gennemføre en given indsats. Desuden kan midlerne anvendes på at indkøbe fx eksterne konsulenter til at forestå en indsats. I disse tilfælde forestår SET koordineringen af konsulenternes arbejde (den såkaldte "tovholderfunktion").

- Midlerne kan udmøntes inden gennemførelse, og midlerne skal være anvendt inden kontraktens udløb den 31. december 2018. Evt. overskydende midler vil blive ført tilbage til Skive Kommune.

På nuværende tidspunkt er der 1.014.500 kr. til disposition inden for 30%-midlerne.

På det halvårslige møde mellem Skive Kommune og SET's bestyrelse den 18. juni 2018 argumenterede SET for, at der var et misforhold mellem det beløb, som var sat af til 70%-delen i 2018-kontrakten, og de konkrete 70%-aktiviteter som SET forventes at levere inden årets udgang. SET vurderede, at det ville kræve yderligere 700.000 kr., hvis SET skulle kunne levere på de aftalte 70%-aktiviteter.

Desuden bad SET Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget om at udstede en garanti for, at de tilbageværende 30%-midler (i alt 314.500 kr.) ville blive udmøntet til SET inden resultatkontraktens udløb.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

ØKONOMI

Skive Kommune har budgetteret med et tilskud til SET i resultatkontrakten for 2018 på 5.877.093 kr. ekskl. moms.

I 2018 er der afsat 1,8 mio. kr. til udmøntning af 30%-indsatser. På nuværende tidspunkt er der udmøntet for 785.500 kr.:

Indsatsbeløb

Beløb

Nyt innovationsmiljø, på Skiveegnens 45.500 kr. Ultimo februar

Information mv. om den nye EU-persondataforordning 50.000 kr. Ultimo marts

Innovation Skive "optakt til fase 2" 90.000 kr. Ultimo september

Lystfiskerturisme i Karup ... og Limfjorden 200.000 kr. Ultimo december

Konceptualisering af samarbejdsmodel på energiområdet 100.000 kr. Ultimo december

Funding "organisatorisk forankring mv." 300.000 kr. Ultimo december

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: ingen

Indstillingens punkt 1 tiltrædes, punkt 2 tiltrædes ikke

Punkt 6: Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

6. Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019

Sagsnr. 779-2018-15547 Dok.nr. 779-2018-180492

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2019 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2019.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at forslag til tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019 godkendes

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune skal som tidligere år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2019.

Lovgivningen indeholder følgende krav til beskæftigelsesplanen:

- at planen tager udgangspunkt i de vejledende mål for indsatsen fra beskæftigelsesministeren ("ministermål")
- at planen udarbejdes på grundlag af en resultatrevision for det forudgående år
- at planen godkendes i byrådet senest den 31.12.2018.

Ministermålene for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Tidsplan

Kommunerne kan selv tilrettelægge den politiske proces for beskæftigelsesplanen. Skive Kommune har udarbejdet nedenstående forslag til tidsplan.

Beskæftigelsesplan 2019 kan med tidsplanen være endeligt godkendt den 28. november 2018.

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	8. oktober
Høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU) – Høring i Etnisk Råd ift. mål 3	Oktober
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	5. november
Godkendelse i Økonomiudvalget	20. november
Godkendelse i Byrådet	27. november
Beskæftigelsesplan 2019 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December 2018

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: ingen

Indstillingen tiltrædes

Punkt 7: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - studietur 2019

Sagsfremstilling

7. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - studietur 2019

Sagsnr. 779-2018-21466 Dok.nr. 779-2018-184110

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

ANLEDNING

Fagudvalgene i Skive Kommune har tradition for at tage på studietur én gang i valgperioden oftest i første halvdel. Nærværende dagsordenpunkt skal tjene som inspiration for udvalgets drøftelse og rammesætning af en sådan studietur.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,

· at udvalget træffer beslutning om rammerne for en studietur for udvalget i 2019

SAGSFREMSTILLING

Byrådets stående udvalg kan vælge at gennemføre en studietur af nogle dages varighed til udlandet eller til steder i Danmark. En sådan tur gennemføres oftest i første halvdel af udvalgets funktionsperiode, og formålet med turen er at samle inspiration til det videre arbejde i udvalget.

Med udgangspunkt i udvalgets ansvarsområde og de emner, der har været drøftet i udvalget bl.a. på visionsmøde i maj, har forvaltningen udarbejdet to forslag til studieture.

Baden-Württemberg, Tyskland

Temaer:

- Vækst via by- og erhvervsudvikling
- Vækst i mindre byer
- Digitalisering
- Cirkulær økonomi (muligheden undersøges)
- Turisme (muligheden undersøges)
- Rekruttering af unge til erhvervsuddannelserne (muligheden undersøges)
- Aktuelt tema inden for arbejdsmarkedsområdet

Besøgsmål kan findes i byer og organisationer i Freiburg, Ettenheim, Karlsruhe og Stuttgart, som alle ligger i området.

Dette program vil være inspireret af programmet for en studietur for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg i 2015. Uddybende information om denne tur er vedlagt.

Irland - vestkysten

Temaer:

- Udvikling af turistdestinationer; overnatningssteder, restaurationer, og oplevelser
- Lokal involvering i udviklingsarbejdet og værdikæder fx handelsforeninger
- Promovering af lokale identiteter og historier
- Koblingen mellem branding/marketing og konkrete tiltag som fx skiltning
- Bosætning
- Innovation og innovationshus (muligheden undersøges)
- Cirkulær økonomi (muligheden undersøges)
- Aktuelt tema inden for arbejdsmarkedsområdet

Forslaget til Irlands turen er inspireret af en tur, som Partnerskab for Vestkystturisme gennemførte i oktober 2017. Opsamling på denne tur er vedlagt som bilag. Som supplement til turen fra 2017 vil forvaltningen undersøge muligheden for at besøge et innovationshus/-miljø i Irland samt planlægge et besøg med fokus på et aktuelt tema inden for arbejdsmarkedsområdet.

Tid

Det foreslås, at turen gennemføres i april, maj, september eller oktober 2019, og at den kommer til at vare ca. 4 dage, fx tirsdag – fredag.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2018-184335](#) Inspiration studietur Baden-Württemberg

[779-2018-213277](#) Inspiration studietur Irland - Wild Atlantic Way - 2017

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: ingen

Forvaltningen arbejder videre med at konkretisere et forslag, evt. i samarbejde med TMU

Bilag

Inspiration studietur Baden-Württemberg

Inspiration studietur Irland - Wild Atlantic Way - 2017

Punkt 8: Handleplan for forebyggelse af ekstremisme og radikalisering

Sagsfremstilling

8. Handleplan for forebyggelse af ekstremisme og radikalisering

Sagsnr. 779-2009-31673 Dok.nr. 779-2018-216541

Sagsbeh. Lotte Junker Pedersen

Åbent

ANLEDNING

I Regeringens nationale handleplan for bekæmpelse af ekstremisme og radikalisering er det præciseret, at lokale beredskaber skal være på plads, når behovet opstår. Det er afgørende, at politiet har den nødvendige viden og procedurer for risikovurdering af de meget forskelligartede sager om radikalisering. Og kommunerne skal kunne mobilisere de forskellige dele af det kommunale apparat for at sikre en god opfølgning på sager, som det påhviler kommunen at håndtere.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Børne- og Familieudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Kultur- og Familieforvaltningen indstiller, at handleplanen for ekstremisme og radikalisering godkendes.

SAGSFREMSTILLING

I Skive Kommune oplever borgerne generelt, at de har en tryk og sikker tilværelse.

Dog opleves der generelt i samfundet, og herunder også i Skive bekymringer omkring ekstremisme og radikalisering, og det kombineret med konkrete episoder i såvel ind- som udland har medført, at fokus på ekstremisme og radikalisering nu også er en lokal forpligtigelse. Det nye nationale videns- og rådgivningscenter om forebyggelse af ekstremisme og radikalisering og PET skal derfor i samarbejde med relevante myndigheder iværksætte en række tiltag, der skal styrke forebyggelsesindsatsen i politikredse og kommuner både på et strategisk niveau og i forhold til håndteringen af enkeltsager.

Med et øget fokus på ekstremisme og radikalisering stiger behovet for en målrettet forebyggende indsats.

Skive Kommune har derfor taget initiativ til at udarbejde en handleplan for forebyggelse af ekstremisme og radikalisering.

Med denne handleplan vil Skive Kommune styrke den kommunale forebyggende indsats i forhold til ekstremisme og radikalisering, og herunder sikre at:

- der er fokus på ekstremisme og radikalisering i det forebyggende arbejde
- alle relevante aktører har den nødvendige viden og de rette redskaber til at bidrage til indsatser og til at agere ved en konkret bekymring
- det tværfaglige samarbejde fastholdes og om muligt styrkes
- der er tydelige operationel organisering, så alle henvendelser omkring ekstremisme og radikalisering når frem til og håndteres i Infohus-Skive
- der er en høj grad af handlingsparathed ved en bekymring.

Handleplanen skal ses i sammenhæng med Skive Kommunes øvrige strategier for forebyggelse herunder Skive Kommunes handleplan for kriminalitetsforebyggelse (2018).

Forebyggelse af ekstremisme og radikaliserings løftes først og fremmest i et samarbejde mellem kommuner og politikredse. Det sker i regi af det kriminalitetsforebyggende SSP-samarbejde mellem skoler, sociale myndigheder og politi. Samarbejdet er forankret i det infohuskoncept, som er etableret i landets 12 politikredse. Indsatsen omfatter borgere både under og over 18 år.

Handleplanen vil blive en del af Skive Kommunes kommende digitale beredskabsplan og komme til at fremgå af en hjemmeside, hvor Kommunens samlede beredskabsplaner vil fremgå. Hjemmeside forventes færdig ved årsskiftet.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

- -

Bilag

[779-2018-218028](#) Handleplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: Jan D. Andersen

Indstilling tiltrædes

Bilag

Handleplan for forebyggelse af radikaliserings og ekstremisme

Punkt 9: SOSU-aspirantforløb for ledige omfattet af integrationsloven

Sagsfremstilling

9. SOSU-aspirantforløb for ledige omfattet af integrationsloven

Sagsnr. 779-2017-29286 Dok.nr. 779-2018-191191

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

ANLEDNING

Arbejdsmarkedsafdelingen opretter et SOSU-aspirantforløb for ledige omfattet af integrationsloven. Forløbet skal være med til at imødekomme behovet for arbejdskraft på ældre-/plejeområdet samtidig med, at det reducerer antallet af ledige på integrationsydelse.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget for Ældre

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På integrationsområdet går det godt med at få især mænd i arbejde. Derimod er det relativt få kvinder, som kommer i arbejde eller kommer i gang med uddannelse. Denne udfordring findes i Skive ligesom i det meste af landet. Samtidig er der et stort og stigende behov for uddannet arbejdskraft indenfor ældre-/plejeområdet.

Erfaringerne viser, at SOSU-området appellerer til mange kvinder. Derfor planlægger Arbejdsmarkedsafdelingen et 15 ugers SOSU-aspirantforløb for ledige omfattet af integrationsloven i efteråret 2018. Forløbet gennemføres i et tæt samarbejde mellem JobStart (integrationsafdelingen i Jobcenter Skive), Skive-Viborg HF & VUC og Social- og Sundhedsskolen Skive Thisted Viborg.

Formål

- At få flere uddannede medarbejdere til ældre-/plejeområdet
- At reducere antallet af ledige flygtninge- og indvandrere

Mål med forløbet

At deltagerne starter på ordinær uddannelse på SU i starten af 2019. Ordinær uddannelse kan enten være grundforløb til SOSU-uddannelserne eller AVU, evt. FVU på VUC.

Indhold

15 ugers forløb på SOSU-skolen med 6 uger med SOSU-fag og 9 uger med undervisning i dansk og matematik. SOSU-fagene gennemføres af SOSU-skolen, mens VUC står for undervisning i dansk og matematik.

24 deltagere

- Ledige på integrationsydelse omfattet af integrationsloven
- Ledige ægtefælleforsørgede omfattet af integrationsloven

Deltagerne skal være motiverede for at tage en uddannelse og arbejde inden for SOSU-området, og de skal have et tilstrækkelig højt niveau i dansk. Der forventes deltagere af begge køn, men flest kvinder.

Tid og varighed

Forløbet varer 15 uger og starter den 3. september 2018. Målet er, at deltagerne kan starte på ordinær uddannelse i starten af 2019.

Økonomi

Under forløbet får deltagerne den ydelse, de fik inden starten på forløbet; det vil sige enten integrationsydelse eller, for ægtefælleforsørgede, ingen ydelse.

JURA (herunder lovgrundlag)

Integrationsloven

ØKONOMI

Der vil være udgifter til undervisning, test af danskundskaber (FVU-test) på i alt 1.160.800 kr. ved 24 deltagere.

Kommunen vil kunne opnå resultattilskud på 50.000 kr. pr. person, som fortsætter i ordinær uddannelse (på SU eller elevløn) i mindst 6 måneder. I alt op til 1,2 mio. kr.

Dertil kommer sparede udgifter til integrationsydelse, når ledige på integrationsydelse starter på uddannelse på ordinære vilkår.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: Jan D. Andersen

Taget til efterretning

Punkt 10: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 13. august 2018

Sagsfremstilling

10. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) - Gensidig orientering - 13. august 2018

Sagsnr. 779-2017-40427 Dok.nr. 779-2017-314624
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller,
· at punktet tages til orientering

SAGSFREMSTILLING

· **To Care or Not:** torsdag d. 4. oktober kl. 16.30 inviterer Code of Care Skive til en spændende aften, der skal inspirere egnens virksomheder og organisationer til at tage et socialt ansvar og ansætte flere unge fra kanten af arbejdsmarkedet. Invitation med program for aftenen følger.

· **Afklaring vedr. sygeplejerskeordningen – møde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR):** Repræsentanter fra Arbejdsmarkedsafdelingen tager til møde i STAR den 5. september for at drøfte lovgivning og muligheder omkring ”en ordning til at imødegå gentaget sygefravær”. Mødet er et centralt element i den igangværende afklaring omkring en eventuel fremtidig ordning.

· Månedstatistik – August 2018

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2018-213150](#) Månedstatistik - August 2018

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. august 2018

Fraværende: Jan D. Andersen

Der blev givet en orientering

Bilag

Månedstatistik - August 2018