

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-01-2021

Mødedato Mandag d. 11. januar 2021 kl. 13:30

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Strategi for Destination Limfjorden.....	3
Orienteringen om status og fremdrift på Vækststrategi for Skiveegnen - Januar 2020.....	6
Vækstpuljen - Tværkommunalt Rute 26/34 samarbejde.....	8
Særlig erhvervspolitisk indsats - Ehandelsdagen 2021 - Markedsføringsaftale.....	11
Ansøgning om støtte til afholdelse af Skivemødet i 2021-2023.....	14
Godkendelse af sagsbehandlingstid for ansøgning om forhøjet pension.....	18
Orientering om førtidspensions- og seniorpensionstilkendelser i 2020.....	21
Økonomiske konsekvenser af Arne-pension for Jobcenter Skive.....	25
Orientering om ny aftale om ressourceforløb.....	28
Orientering om samarbejdsaftale ved virksomhedspraktik og løntilskud.....	32
Orientering om ændret kursist profil på Sprogcenter Skive.....	35
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 11. januar 2021.....	38

Punkt 1: Strategi for Destination Limfjorden

EMN-2019-09480

Bilag

Strategi Destination Limfjorden 2020-2025

1 (Offentlig) Strategi for Destination Limfjorden

Sagsnr. EMN-2019-09480

Sagsbh. Thomas Olesen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Indstilling anbefalet.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommune har sammen med Morsø og Struer Kommuner etableret Destination Limfjorden, som skal varetage turismefremme i de tre kommuner. Destination Limfjorden har i samarbejde med turisterhvervet udarbejdet en strategi for Destination Limfjordens arbejde med at udvikle en samlet destination. Bestyrelsen for Destination Limfjorden har godkendt strategien den. 2. november 2020.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at strategien for Destination Limfjorden godkendes

Sagsfremstilling

Ved behandling af punktet deltager direktør for Destination Limfjorden Kristina Lehmann Schjøtt.

Baggrund

Destination Limfjorden overtog ansvaret for den kommunale turismefremme den 1. juni 2020. I bestyrelsen for Destination Limfjorden er de tre kommuner repræsenteret ved de tre borgmestre. Byrådet godkendte den 24. juni 2020 resultatkontrakten 2020-2021 mellem Destination Limfjorden og Skive Kommune, Morsø Kommune og Struer Kommune.

Ny strategi for destinationsarbejdet

Destination Limfjorden har siden opstarten i samarbejde med konsulentvirksomheden Primus Motor og marketingsbureauet Related arbejdet med at lave brandingstrategi samt den overordnede strategi for arbejdet i Destination Limfjorden. Der har været en bred involvering af turisterhvervet i processen.

Der har været interviews med turismeaktører i de tre kommuner, strategiworkshop den 25. august 2020 med deltagelse af kommunale medarbejdere og repræsentanter for bestyrelsen samt drøftelser på bestyrelsesmøder. Den 22. oktober 2020 blev der afholdt et online seminar for turismeerhvervet, hvor et samlet turisterhverv havde mulighed for at give input til Destination Limfjordens kommende strategi og brand-identitet. Bestyrelsen i Destination Limfjorden godkendte strategien på bestyrelsesmødet den 2. november 2020.

Destinations vision er, at "Destination Limfjorden skal skabe den sammenhængskraft indadtil, der skal blive områdets gennemslagskraft udadtil". Strategien bygger på tre indsatsområder, der understøtter visionen:

- Stærke interne relationer
- En sammenhængende gæsteservice
- Større synlighed: Et stærkt brand
-

I strategien er der til indsatsområderne tilknyttet en række handlinger, der giver retning for det videre arbejde og sikrer realiseringen Destination Limfjordens ambitioner.

Handlinger i strategien

Som led i at skabe stærke relationer er der blandt andet planlagt en række workshops og netværksmøder, som udover kompetence- og produktudvikling skal øge kendskabet til aktører og produkter på tværs af destinationen.

Udviklingen af et nyt destinationskoncept for gæsteservice, der går på tværs af aktører og geografi, er også højt prioriteret og udvikles i tæt samarbejde med turisterhvervet.

Indsatsen for at skabe større synlighed kører som de andre indsatser på flere niveauer. Der arbejdes overordnet med udviklingen af et sammenhængende brand, ligesom der skal arbejdes på aktørniveau med at sikre, at så mange som muligt bidrager ind den fælles markedsføring af destination. Det bliver både i form af fælles markedsføringstiltag samt at løfte niveauet for de enkelte aktørers brug af digitale kanaler.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Lov om turismefremme

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

Skive Byråd godkendte den 28. januar 2020, at Skive Kommunes basisfinansiering af Destination Limfjorden udgør 1.831.788 kr. i 2021.

Bilag

1. Strategi Destination Limfjorden 2020-2025 (2979986 - EMN-2019-09480)

Punkt 2: Orienteringen om status og fremdrift på Vækststrategi for Skiveegnen - Januar 2020

EMN-2019-03527

2 (Offentlig) Orienteringen om status og fremdrift på Vækststrategi for Skiveegnen - Januar 2020

Sagsnr. EMN-2019-03527
Sagsbh. Kim Niemann

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget godkendte, at vedtagelsen af strategien udskydes til april.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er projektejer for udarbejdelsen af en "Vækststrategi for Skiveegnen", og udvalget vil løbende blive orienteret om strategiprocessens status og fremdrift.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at orienteringen om status og fremdrift på Vækststrategi for Skiveegnen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet deltager projektleder Kim Niemann for at give en status på "Vækststrategi for Skiveegnen".

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 3: Vækstpuljen - Tværkommunalt Rute 26/34 samarbejde

EMN-2018-41353

3 (Offentlig) Vækstpuljen - Tværkommunalt Rute 26/34 samarbejde

Sagsnr. EMN-2018-41353

Sagsbh. Kim Niemann

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen anbefalet.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

I foråret 2018 besluttede Thisted, Morsø, Herning og Skive Kommuner at forny det tværkommunale samarbejde om en udbygning af Rute 26/34. Der blev i den forbindelse oprettet et sekretariat, der blev placeret hos Morsø Erhvervsråd. Denne sag vedrører finansieringen af Skive Kommunes andel af udgiften til sekretariatsfunktionen i 2020.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at der bevilges 153.333 kr. ekskl. moms fra Vækstpuljen 2021 til finansiering af Skive Kommunes andel af udgiften til Rute 26/34-sekretariatsfunktionen i 2020

Sagsfremstilling

Baggrund

Økonomiudvalget har tidligere efter indstilling fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget bevilget i alt 306.966 kr. fra Vækstpuljen til finansiering af Skive Kommunes andel af udgiften til Rute 26/34-sekretariatsfunktionen. Den 22. januar 2019 blev der bevilget 152.174 kr. til finansiering af funktionen i 2018, mens der den 12. august 2019 blev bevilget 154.792 kr. til funktionen i 2019. Denne sag vedrører finansieringen af Skive Kommunes andel af udgiften til sekretariatsfunktionen i 2020.

Foreløbige aktiviteter i 2020 samt siden sidste sagsfremstilling i 2019

Siden sidste sagsfremstilling i august 2019 har Thisted, Morsø, Skive og Herning Kommuner med sekretariatsunderstøttelse fra Morsø Erhvervsråd arbejdet målrettet på at gøre politikerne på

Christiansborg m.fl. opmærksom på, at der er et kraftigt behov for at opgradere Rute 26 mellem Hanstholm og Skive og Rute 34 mellem Skive og Herning. Ultimo 2019 gjorde komiteen sig forhåbninger om, at Regeringen vil skyde gang i forhandlingerne om et nyt trafikforlig i starten af 2020, som Regeringen havde annonceret, men så blev Danmark og resten af verden ramt af en coronapandemi. Forhandlingerne har endnu ikke fundet sted, og for nuværende forventes forhandlingerne at blive sat i gang i starten af 2021.

I det forgange snart halvandet år har Rute 26/34-komiteen bl.a. gennemført følgende aktiviteter:

- I efteråret 2019 rejste kommunerne og erhvervsrådene i de fire kommuner i alt 639.000 kr. i medfinansiering fra det lokale erhvervsliv. Heraf bidrog 15 virksomheder på Skiveegnen med i alt 225.000 kr. til Rute 26/34-indsatsen. Hvor de kommunale midler finansierer sekretariatsfunktionen, anvender erhvervslivets bidrag til at finansiere konkrete aktiviteter og events ifm. indsatsen.
- Rute 26/34-indsatsen har fået sin egen hjemmeside – www.rute26-34.dk – med tilhørende sociale medie kanaler, der kommunikerer om behovet for udvidelsen af strækningen samt aktiviteterne, der gennemføres.
- I juni 2020 afholdte Skive Kommune og Business Skive et virtuelt møde, hvor de fire folkevalgte politikere på Skiveegnen satte det lokale erhvervsliv stævne for at drøfte, hvordan parterne kunne spille hinanden gode i bestræbelserne på at få udvidet strækningen.
- I november 2020 drog Skive Kommune, Business Skive samt tre lokale virksomhedsledere til Christiansborg, hvor de mødtes med de lokale MF'ere, trafikordførerne for en række partier samt transportministeren.
- Aktuelt er sekretariatet ved at få optaget en række korte videoklip om forskellige aspekter ved Rute 26/34, der skal bringes på de sociale medier op til og under forhandlingerne, der forventes igangsat inden længe.

Udmøntning af kommunalt bidrag til finansiering af aktiviteter i 2020

Thisted, Morsø og Skive Kommuner har indgået aftale om at finansiere sekretariatsindsatsen hos Morsø Erhvervsråd med en tredjedel til hver. Herning Kommune bidrager til projektet ved at stille bl.a. analysekapacitet til rådighed. På nuværende tidspunkt skal de tre kommuner hver stille med 153.333 kr. ekskl. moms til finansiering af sekretariatsfunktionen i 2020.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

Vækstpuljen har i 2021 et budget på 2.176.500 kr., og der er 1.346.500 kr. til disposition i resten af 2021..

Bilag

Punkt 4: Særlig erhvervspolitisk indsats - Ehandelsdagen 2021 - Markedsføringsaftale

EMN-2020-03055

Bilag

Samarbejdsaftale_Ehandelsdagen og Skive Kommune 2021

4 (Offentlig) Særlig erhvervspolitisk indsats - Ehandelsdagen 2021 - Markedsføringsaftale

Sagsnr. EMN-2020-03055
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen tiltrådt.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Den 17. juni 2021 afholdes Ehandelsdagen i Kulturcenter Limfjord for femte gang

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at markedsføringsaftalen med Ehandelsdagen ApS til en værdi af 25.000 kr. i forbindelse med Ehandelsdagen 2021 indgås. Finansieringen vil ske fra den Særlige Erhvervspolitiske Indsats.

Sagsfremstilling

Baggrund

Forvaltningen har modtaget en forespørgsel fra Ehandelsdagen ApS om en markedsføringsaftale til en værdi af 25.000 kr. i forbindelse med afholdelsen af konferencen *Ehandelsdagen 2021*, der finder sted den 17. juni 2021 i Kulturcenter Limfjord. Ehandelsdagen er en heldagskonference, der stiller skarpt på den nyeste viden og teknologi inden for ehandel.

Skive Kommune har tidligere indgået en markedsføringsaftale i forbindelse med konferencen. I de to foregående år har markedsføringsaftalerne haft en værdi af 80.000 kr. Før da havde aftalerne en værdi af 60.000 kr.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at konferencen bidrager til at positionere Skive Kommune som et attraktivt sted at drive ehandelsvirksomhed. Desuden har arrangørerne vist, at der er grundlag for en lokal ehandelskonference, der trækker overnattende besøgende til området.

Markedsføringsaftalen for Ehandelsdagen 2021 er på et lavere beløb end tidligere efter aftale med Ehandelsdagen. De sidste tre år har forvaltningen og Ehandelsdagen udarbejdet en særlig tilrettelagt markedsføringspakke til Skive Kommune. Fremover har parterne besluttet, at Skive Kommune køber en af de standardiserede markedsføringspakker, som også tilbydes andre sponsorer.

Markedsføringsaftalen indeholder bl.a. følgende hovedelementer:

- Eksposering for op imod 500 deltagere
- 2 fribilletter til Ehandelsdagen 2021
- En stand til netværksdelen med plads til roll ups, o.l. og et højbord til rådighed
- Logo på hjemmesiden, i Ehandelsdagens nyhedsbreve og på tilmeldingsite
- Opslag på Facebook, samt eksposering i Ehandelsdagens nyhedsbrev
- Logo på sponsorvæg på konferencen
- Mulighed for at sende tilbud eller en besked ud til deltagerne efter konferencen

Aftalens udformning og markedsføringsmæssige værdi er godkendt af et eksternt reklamebureau. Omkostningerne til gennemførelse af markedsføringsindsatserne afholdes af Ehandelsdagen.

COVID-19

Arrangørerne bag Ehandelsdagen 2021 oplyser, at de løbende følger myndighedernes anvisninger og anbefalinger i forhold til hvordan de skaber en sikker konference for alle. Op til konferencen opdateres løbende de konkrete tiltag der tages i forhold til at afholde en sikker konference for alle. Konferencen skulle oprindeligt være afholdt den 11. februar 2021, men arrangørerne besluttede i slutningen af december at rykke arrangementet til den 17. juni 2021. Arrangørerne ønsker ikke at afholde konferencen virtuelt, da arrangørerne oplyser, at netop netværksdelen er et af de største trækplastre ved konferencen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (Erhvervsudvikling)

Økonomi

Den særlige erhvervspolitiske indsats under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har et budget på **266.800 kr.** i 2021, og der er på nuværende tidspunkt **ikke blevet disponeret** fra puljen.

Bilag

1. Samarbejdsaftale_Ehandelsdagen og Skive Kommune 2021 (2979225 - EMN-2020-03055)

Punkt 5: Ansøgning om støtte til afholdelse af Skivemødet i 2021-2023

EMN-2020-72562

Bilag

Referat fra koordineringsmøde 11. december 2020

5 (Offentlig) Ansøgning om støtte til afholdelse af Skivemødet i 2021-2023

Sagsnr. EMN-2020-72562
Sagsbh. Anders Storgaard Rask

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen anbefalet.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Foreningen for Branding Skiveegnen ansøger på baggrund af dialogmøder med borgmesteren, forvaltningen og Business Skive om støtte til planlægning og gennemførelse af Skivemødet i en ny treårig periode fra 2021-2023. Foreningen ansøger om 1 mio. kr. pr. år.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller:

a) at Foreningen for Branding Skiveegnen bevilliges 3 x 1 mio.- kr. fordelt med 967.606 kr. fra de ikke disponerede overførte midler i Vækstpuljen og 2.032.394 kr. fra de ikke disponerede overførte midler i RENT LIV-puljen.

b) at støtten frigives med 1 mio. kr. om året i henhold til den skitserede evaluerings- og udbetalingsmodel.

Sagsfremstilling

Baggrund

Borgmesteren har på mandat fra Økonomiudvalget afholde en række dialogmøder med Foreningen for Branding Skiveegnen (FBS) for at afklare formål, målgruppe og program for kommende Skivemøder i perioden 2021-2023 forud for en endelig politisk stillingtagen til fortsat støtte. Grundlæggende har det været et ønske fra FBS at professionalisere planlægningen og afholdelsen af Skivemødet yderligere for dels at styrke effekten af Skivemødet dels at aflaste bestyrelsen for nogle af de mange timer, de har lagt i arbejdet tidligere. Derfor ønsker FBS at ansætte en projektleder og igangsætte planlægningen hurtigst muligt.

Fremadrettet koncept for Skivemødet

Som det fremgår af vedlagte referat fra dialogmøde den 11. december 2020 er retningen for de næste tre års Skivemøder fastlagt med følgende:

Formål med Skivemødet:

- Skiveegnen skal have en større tiltrækningskraft – muligheder for at tiltrække:
 - Yderligere bosætning
 - Nye medarbejdere til etablerede virksomheder
 - Tiltrække nye virksomheder.
- Skabe arbejdspladser til ægtefæller
- Styrke selvforståelsen af det at være bosiddende på Skiveegnen og promovere egnen nationalt! De lokale er de bedste ambassadører.
- Skivemødet skal være "Fyrtårnet" omkring Branding af Skiveegnen
- Påvirke egnens rammevilkår ved at sætte fokus på "Et Danmark i Balance" - er bestemt et Tema, der skal holdes fast i og udbygges!

De overordnede tre temaer for Skivemødet er erhverv/arbejdskraft, grøn omstilling og Danmark i Balance.

Målgruppe for Skivemødet:

- Erhvervsaktive mennesker – dem der tjener penge og lægger penge på egnen og i kommunekassen
- Unge mennesker der står overfor valg af uddannelse og dermed uddannelsessted
- Erhvervsfolk, der måtte overveje etableringen af virksomhed i eller på Skiveegnen!
- Tiltrækning af erhvervsaktive med job i Skive Kommune, men bosat i anden kommune, således disse vælger at bosætte sig på Skiveegnen.
- Mulige tilflyttere af velkvalificeret arbejdskraft til virksomheder på Skiveegnen.
- Iværksætteri – eksempler på on-going iværksættere!
- Politikerne på Christiansborg. Øjnene for vores egn skal åbnes på Tinge!

Generelt er der enighed om at henvende sig til de målgrupper, der tilsvarende er formuleret i den kommunale bosætningsstrategi samt de målgrupper, der har været italesat i forbindelse med det igangværende arbejde med vækststrategien for Skiveegnen.

Programmet for Skivemødet for at nå målgruppen:

- Der er enighed om, at der er tale om et program over 2 – måske 3 dage!

- Den ene dag er "grøn omstilling" målrettet mod virksomheder, interesseorganisationer, unge under uddannelse og karrieresøgende. En dag kunne indeholde profilering af egnen, kultur, Danmark i balance problematikker
- Jobfestival og øvrige tiltag omkring det at hverve unge mennesker og arbejdskraft arrangeret af Skive Kommunes Jobcenter.

Forslag til evaluerings- og udbetalingsmodel

Forvaltningen anbefaler på baggrund af erfaringerne fra afholdelse og evaluering af de seneste tre års Skivemøder:

- At den gængse evalueringsform for tilskud fra RENT LIV-puljen og Vækstpuljen erstattes af en model, hvor bestyrelsen for FBS efter hvert års afholdelse af Skivemødet giver en mundtlig evaluering til Økonomiudvalget. Formen giver mulighed for en dialog mellem FBS og Økonomiudvalget med henblik på sparring på eventuelle tilpasninger inden næste års afholdelse.
- At det årlige beløb på 1 mio. kr. udbetales som acontobeløb med mulighed for efterregulering på baggrund af de faktiske og revisorgodkendte afholdte udgifter samt mødets faktiske gennemførelse sammenlignet med det skitserede koncept for afholdelse af Skivemødet.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten

Økonomi

Vækstpuljen har et ikke disponeret overført beløb fra tidligere år på 967.606 kr.

RENT LIV-puljen har et ikke disponeret overført beløb fra tidligere år på 3.055.865 kr.

Bilag

1. Referat fra koordineringsmøde 11. december 2020 (2989221 - EMN-2020-72562)

Punkt 6: Godkendelse af sagsbehandlingstid for ansøgning om forhøjet pension

EMN-2013-45695

6 (Offentlig) Godkendelse af sagsbehandlingstid for ansøgning om forhøjet pension

Sagsnr. EMN-2013-45695
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen tiltrådt

Tidligere beslutninger

.

Anledning

På det sociale område skal kommunen efter 'Retssikkerhedsloven § 3, stk. 2' fastsætte, hvor lang tid der må gå, inden der skal være truffet en afgørelse i en sag. Sagsbehandlingstider fremgår af Skive Kommunes hjemmeside

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender en sagsbehandlingsfrist for ansøgning om forhøjet pension på 4 måneder

Sagsfremstilling

På det sociale område skal kommunen efter 'Retssikkerhedsloven § 3, stk. 2' fastsætte, hvor lang tid der må gå, inden der skal være truffet en afgørelse i en sag.

Sagsbehandlingstiden er den tid, det tager at træffe en afgørelse i en sag - regnet fra den dag, Skive Kommune modtager sagen.

Fristerne regnes fra det tidspunkt, hvor ansøgningen er indgivet, og frem til ansøgeren har fået sin afgørelse.

Der er tale om generelle sagsbehandlingstider. Hvis en konkret sag tager længere tid, skal borgeren modtage skriftlig besked herom fra kommunen. Det kan fx være i tilfælde, hvor al relevant dokumentation endnu ikke foreligger. Ved længere sagsbehandlingstid vil borgeren blive oplyst om, hvornår kommunen forventer, at sagen bliver færdigbehandlet.

Skive Kommune mangler at fastsætte en sagsbehandlingstid for ansøgning om forhøjet pension jf. gammel lovgivning om tilkendelse af pension. Af lovgivningen fremgår der ikke regler for sagsbehandlingstiden for ansøgning om forhøjet pension.

På baggrund af erfaringer fra tidligere ansøgninger om forhøjet pension vurderer forvaltningen, at sagsbehandlingsfristen skal fastsættes til 4 måneder.

Aktuelle og godkendte sagsbehandlingstider er offentligt tilgængelige på skive.dk og jobcenterskive.dk.

JURA (herunder lovgrundlag)

Retssikkerhedsloven § 3, stk. 2

Økonomi

-

Bilag

Punkt 7: Orientering om førtidspensions- og seniorpensionstilkendelser i 2020

EMN-2019-15508

7 (Offentlig) Orientering om førtidspensions- og seniorpensionstilkendelser i 2020

Sagsnr. EMN-2019-15508
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen ønsker at give Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget en status på førtidspensions- og seniorpensionstilkendelser i 2020

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

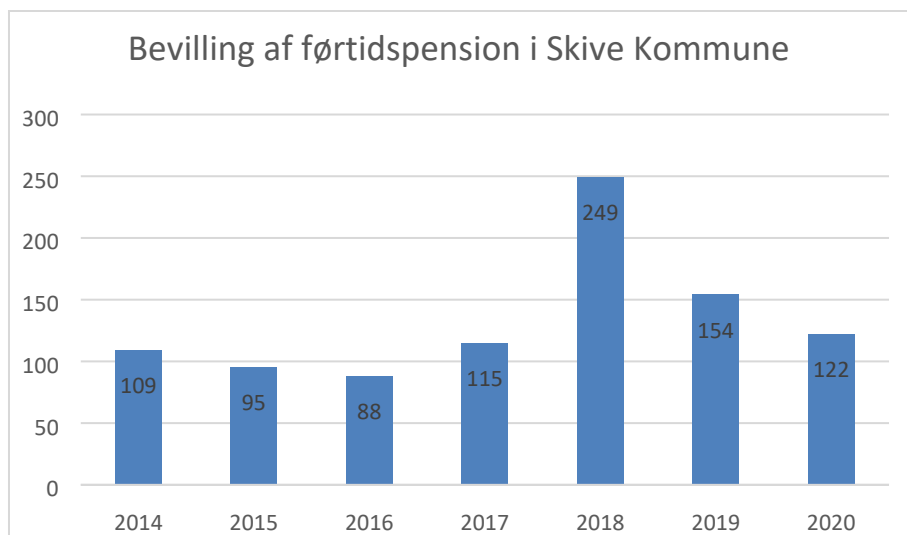
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Status på bevilling af førtidspension i Skive Kommune

Som det fremgår af diagrammet, er der i 2020 bevilget samlet 122 førtidspensioner i Skive Kommune, hvilket er et fald på 32 ift. 2019 og en halvering ift. 2018. I dette fald ligger selvfølgelig den nye seniorpensionsordning, hvor nogle af de borgere, der er tilkendt seniorpension, ellers ville have fået en førtidspension. Som følge af indførelsen af reglerne om seniorpension vil det fremadrettet ikke være muligt at lave præcise sammenligninger med tidligere år, da den samlede målgruppe for pension er udvidet.

Figur 1 – Bevilling af førtidspensioner i Skive Kommune



I 2018 blev der bevilget ekstraordinært mange førtidspensioner i Skive Kommune, idet der blev bevilget 134 flere førtidspensioner end i 2017 (249 bevillinger i 2018 mod 115 bevillinger i 2017).

Forklaringen på den markante stigning skal primært findes i revurdering af flere ressourceforløbsager, hvor der er lovgivningskrav om revurdering senest efter 5 år på ressourceforløb og i forhold til langvarige kontanthjælpssager, hvor det særlige initiativ omkring "Flere skal med" har medført, at flere kontanthjælpsmodtagere har fået afklaret deres beskæftigelsessituation. Derudover er der blevet tilkendt flere førtidspensioner efter den politiske beslutning fra 2016, hvor Skive Kommunes vurderingspraksis blev justeret.

I 2020 er der, som tidligere nævnt, tilkendt 122 førtidspensioner – 41 under 40 år og 81 over 40 år.

Forbundne kar

Ved tilkendelse af en førtidspension fik, med ganske få undtagelser, borgeren en ydelse før. Det er derfor væsentligt at snakke om forbundne kar i forhold til udgifterne på førtidspensioner

Tabel 1 – Tidligere forsørgelsesgrundlag for tilkendte førtidspensionister

Tidligere forsørgelsesgrundlag	Antal personer
Kontant- og uddannelseshjælp	40
Sygedagpenge	15
Ledighedsydelse	22
Ressourceforløb	33
Integrationsydelse	0
Anden/ingen indtægt	7

Hoveddiagnose for førtidspensionstilkendelser i 2020

Det skal indledningsvis bemærkes, at førtidspension ikke tilkendes på baggrund af diagnoser, men på baggrund af en helhedsvurdering af en persons samlede personlige og faglige ressourcer, kompetencer og udviklingsmuligheder. Diagnoserne er dog centrale, når det skal vurderes, hvilke helbredsmæssige udfordringer der bidrager til at marginalisere mennesker fra arbejdsmarkedet. Dertil skal der også nævnes, at der ofte er tale om flere diagnoser, hvor det blot er hoveddiagnosen, der fremgår af nedenstående tabel.

For borgere over 40 år er hoveddiagnosen for tilkendelser over 40 år blandet fordelt mellem fysiske og psykiske lidelser. Psykiske lidelser, sygdomme i nervesystemet, sygdomme i kredsløbsorganer og sygdomme i fordøjelsesorganer er de mest hyppige. For borgere under 40 år er psykiske lidelser for langt størstedelen hoveddiagnosen for tilkendelsen af førtidspension.

Status på bevilling af seniorpension i Skive Kommune

Reglerne om seniorpension trådte i kraft fra 1. januar 2020 og erstattede de hidtidige regler om seniorførtidspension.

Seniorpension kan ansøges af borgere 6,5 år før folkepensionsalderen. Man skal have haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med 20-25 år og ens arbejdsevne skal være mindre end 15 timer i seneste job, hvor der har været en varighed på mere end 12 måneder.

I og med at seniorpensionsordningen er en mere lempelig helbredsbebetiget tilbagetrækningsordning end seniorførtidspensionsordningen, er det forventeligt, at flere personer bevilges seniorpension, end det var tilfældet med seniorførtidspensionsreglerne. Det er også tilfældet hidtil i 2020. I Skive Kommune er der bevilget 66 pensioner efter reglerne om seniorpension i 2020. Der er samlet behandlet 90 ansøgninger, idet der er givet 20 afslag på seniorpension, hvoraf 4 er genbehandlet og herefter tilkendt.

35 af de 66 bevillinger er kommet fra sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, svarende til 53 pct. af bevillingerne. Herudover har 23 fleksjobberettigede fået tilkendt seniorpension ligeligt fordelt mellem ledighedsydelse og fleksjob. I alt 7 bevillinger havde ikke en sag i jobcentret forinden. Slutteligt er der bevilget seniorpension til én dagpengemodtager.

Pr. 1. januar 2021 overgår selve tilkendelsen af seniorpension til en selvstændig myndighed under ATP. Sagsbehandlingen og forberedelsen, og dermed den administrative behandling, af sagerne vil fortsat ligge i kommunerne.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 8: Økonomiske konsekvenser af Arne-pension for Jobcenter Skive

EMN-2020-03162

8 (Offentlig) Økonomiske konsekvenser af Arne-pension for Jobcenter Skive

Sagsnr. EMN-2020-03162
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten har indgået aftale om en ny ret tidlig pension (Arne-pension). Aftalen finansieres blandt andet gennem et samfundsbidrag fra den finansielle sektor og en nytænkning af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I 2019 blev der på landsplan brugt knap 13 mia. kroner på den aktive beskæftigelsesindsats, som dækker udgifter til aktiveringstilbud og driften af jobcentre. Partierne bag aftalen er enige om, at der er et potentiale for at reformere den kommunale beskæftigelsesindsats, så de årlige udgifter til beskæftigelsesindsatsen bliver reduceret med op til 1,1 mia. kr. Dette skal understøttes af en nytænkning i forhold til beskæftigelsesindsatsen, så jobcentre bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn

Ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal samlet set tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. For Skive Kommune svarer det til cirka 2,3 mio. kr. i 2022, 5,9 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 8,6 mio. kr. fra 2024 og frem. Aftalepartierne forpligter sig på at tilvejebringe besparelsen og vil i 2021 mødes og aftale den konkrete udmøntning. Regeringen præsenterer et oplæg.

Regeringen og Finansministeriet har, som nævnt, i aftaleteksten til reformen om tidlig pension skrevet, at kommunernes samlede omkostninger til jobcentre og aktivering er cirka 13 milliarder. Men ser man alene på omkostningerne til administration af jobcentre, udgør de blot 5,1 mia. kr., taget

som et gennemsnit af regnskab 2018, regnskab 2019 og budget 2020. Derfor skal Skive Kommune spare cirka 19 procent af administrationen på jobcenteret, hvis man fra Folketinget beslutter, at de 1,1 mia. skal findes ved alene at spare administration på jobcentrene.

Alternativt kan aftalepartierne lave en model, hvor det er den samlede pulje til beskæftigelsesudgifter, som man kan spare fra. Det vil betyde, at man ikke blot skærer i administration af jobcentrene, men også i aktivering. Dermed vil besparelserne være relativt mindre fordi den samlede pulje er større, men til gengæld vil man også skære i en aktiv indsats.

Aftalepartierne har forpligtet sig på at tilvejebringe besparelsen og vil i 2021 mødes og aftale den konkrete udmøntning. Regeringen præsenterer et oplæg hertil.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 9: Orientering om ny aftale om ressourceforløb

EMN-2020-03134

9 (Offentlig) Orientering om ny aftale om ressourceforløb

Sagsnr. EMN-2020-03134
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Forligspartierne bag reformen af førtidspension og fleksjob (S,V,RV,SF,K og LA) er enige om en række initiativer til justering af ressourceforløbsordningen

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

Sagsfremstilling

Hvad er et ressourceforløb

Et ressourceforløb er en helhedsorienteret og længerevarende indsats, der er koordineret på tværs af sektorer. Den kan indeholde både beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige indsatser. Målgruppen for ressourceforløb er:

1. Personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de vil ende på førtidspension uden en særlig indsats.
2. Personer, der har komplekse problemer (fx helbredsproblemer, misbrug, sociale forhold), som ikke vurderes at kunne få job eller uddannelse på kort eller mellemlangt sigt.

Formålet med ressourceforløb er at forbedre arbejdsevnen, så der på sigt kan tilegnes en tilknytning til arbejdsmarkedet – enten i et almindeligt job eller eventuelt en ansættelse på særlige betingelser, for eksempel et fleksjob. Det langsigtede mål kan også være, at borgeren på et tidspunkt bliver i stand til at få en eller anden form for uddannelse.

Omkring halvdelen af borgerne i ressourceforløb overgår herefter til førtidspension – dette gør sig gældende både på landsplan og i Skive Kommune.

Ny aftale

Ressourceforløb forkortes, så det enkelte forløb fremover kun kan vare op til tre år - og ikke fem år som i dag.

Borgere over 50 år kan fremadrettet få bevilget ét ressourceforløb af maksimalt 3 års varighed, medmindre borgeren selv ønsker flere. For borgere over 50 år indebærer det en afklaringsgaranti, så man inden for tre år ved, om man fx skal på førtidspension eller i fleksjob. For borgere mellem 40 og 50 år mener forligskredsen, at denne målgruppe kan have gavn af flere forløb med henblik af arbejdsevne. Der aftales dog, at den samlede varighed af disse forløb ikke må overstige 5 år, medmindre borgeren selv ønsker dette. For borgere under 40 år er der ikke de store ændringer bortset fra, at hver enkelt forløb i fremtiden maksimalt må have en varighed på 3 år.

Ressourceforløb indrettes dermed i højere grad efter, hvor mange år man har tilbage på arbejdsmarkedet. Intentionen med aftalen er at sikre, at ressourceforløb målrettes borgere, som kan have mest gavn af en langsigtet og tværfaglig indsats. Borgere med under seks år til folkepensionsalderen skal derfor ikke længere i ressourceforløb. Det flugter med aldersgrænsen for, hvornår man kan søge om seniorpension.

Der indføres en ret til indsats i ressourceforløb inden for de første seks måneder for at sikre, at alle borgere får en hurtig indsats. Forligspartierne er også enige om, at langt flere borgere skal ud på en arbejdsplads som et led i indsatsen. Borgere i ressourceforløb får derfor ret til en personlig jobformidler, som skal hjælpe med råd og vejledning, så den enkelte kommer ud på en velegnet arbejdsplads og får mest muligt ud af det.

Opfølgning på kommunernes indsats

Forligskredsen er enige om, at opfølgning på kommunernes indsats for borgere i ressourceforløb fortsat tager udgangspunkt i det skærpede tilsyn, der blev indført med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, som trådte i kraft 1. januar 2020.

Derudover etableres der en systematisk opgørelse, som skal synliggøre hvilken og hvor megen indsats, de enkelte kommuner giver målgruppen de første 6 måneder, ligesom det skal danne grundlag for afrapportering til forligskredsen. Opgørelsen vil samtidig vise, hvor stor en andel, som modtager en virksomhedsrettet indsats, men også øvrige beskæftigelsesindsatser og/eller understøttende social- og/eller sundhedsindsats. Målingen baserer sig på de eksisterende indberetninger af indsatser, som jobcenteret indberetter til borgerens Min Plan.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Forligspartierne er enige om, at den statslige refusion af kommunernes udgifter til beskæftigelsesindsatsen i ressourceforløb afskaffes og dermed tilpasses den økonomiske styring på de fleste øvrige ydelsesområder.

Dette betyder helt konkret, at statsrefusionen på 50% til udgifterne til vejledning, opkvalificering og mentor afskaffes. Alle mentor- og driftsudgifter ved aktivering til ressourceforløb bliver i stedet omfattet af budgetgarantien.

Ræsonnementet for dette er en forventning om, at kommunerne i højere grad vil prioritere virksomhedsrettede tilbud frem for vejledning og opkvalificering. Forvaltningen forventer således, at der ved lovforslag vil være indlagt en besparelse til kommunerne på samme måde, som da den direkte statsrefusion blev afskaffet til de fleste andre målgrupper.

Hvad denne ændring reelt kommer til at betyde for økonomien på beskæftigelsesområdet vil først være tilgængeligt, når aftalen udmønter sig i lov.

Bilag

Punkt 10: Orientering om samarbejdsaftale ved virksomhedspraktik og løntilskud

EMN-2011-12092

10 (Offentlig) Orientering om samarbejdsaftale ved virksomhedspraktik og løntilskud

Sagsnr. EMN-2011-12092
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

FH Skive-Viborg, AC og Jobcenter Skive har opdateret samarbejdsaftalen vedr. virksomhedspraktik og løntilskud.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

Sagsfremstilling

I 2011 indgik Jobcenter Skive en aftale med LO Skive-egnen om en samarbejdsaftale vedrørende løntilskudsjob og virksomhedspraktik. I 2013 blev gruppen af samarbejdspartnere udvidet til også at omfatte FTF og AC, og aftalen blev opdateret.

I september 2016 blev der opnået enighed om en ny, revideret udgave af aftalen, som bl.a. indebar, at målgruppen blev udvidet fra ledige dagpengemodtagere, personer som modtager kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse samt jobparate kontanthjælpsmodtagere til også at omfatte flygtninge i integrationsperioden.

I januar 2021 underskriver FH Skive-Viborg (tidligere LO og FTF), AC og Skive Kommune en opdateret udgave af aftalen.

Formålet med aftalen er:

- at sikre et tæt samarbejde mellem parterne om brugen af aktivering gennem løntilskudsjob og virksomhedspraktik

- at sikre, at virksomhedsrettet aktivering anvendes som et aktivt redskab ud fra målet i den lediges "Min plan"/integrationskontrakt og arbejdsmarkedets rekrutteringsbehov
- at sikre klare mål og resultater i aktiveringen for de ledige og virksomhederne
- at sikre lokale principper og rammer for partsinddragelsen ved oprettelse af pladser til virksomhedspraktik og løntilskud

Aftalen består af selve aftaleteksten samt bilag. Bilaget er en praktisk vejledning til tillidsrepræsentanter, ledere m.fl. Den indgåede aftale og bilaget er vedlagt.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lovgivning på beskæftigelsesområdet og Skive Kommunes beskæftigelsesplan

Økonomi

-

Bilag

1. Bilag - Samarbejdsaftale vedr. virksomhedspraktik og løntilskud (2985330 - EMN-2011-12092)
2. Samarbejdsaftale vedr. virksomhedspraktik og løntilskud (2985329 - EMN-2011-12092)

Punkt 11: Orientering om ændret kursist profil på Sprogcenter Skive

EMN-2010-46812

11 (Offentlig) Orientering om ændret kursist profil på Sprogcenter Skive

Sagsnr. EMN-2010-46812
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet d. 10 august 2020 lovet en status på udviklingen på sprogcenteret.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I maj 2018 udgjorde I-kursister (flygtninge) cirka 70-80% af kursisterne på Sprogcenter Skive. I december 2020 udgør I-kursister cirka 30% af sprogcenteret, mens cirka 70% af sprogcenteret er S-kursister (indvandret arbejdskraft).

Deltagerbetaling blev pr. 1. juli 2020 afskaffet, så deltagelse i danskuddannelse igen er gratis for alle S-kursister. Dette har medført et boom i nye kursister. Det er forventningen, at dette på sigt vil stabiliseres. Hvis der på ny indføres deltagerbetaling for danskundervisning, forventes det at have negativ indvirkning på kursistantallet.

S-kursisterne kommer primært fra Østeuropa og er typisk ansat i landbrug, planteavl og industri. Da næsten alle S-kursisterne er i beskæftigelse, er der stor tilgang til aftenholdet på Sprogcenteret. På nuværende tidspunkt er mere end 40% af alle kursister således på aftenhold. Der undervises på daghold alle ugens dage, eftermiddagshold ude på landbrug og virksomhederne mandag, tirsdag og torsdag og aftenhold mandag og onsdag på Sprogcenteret. Alt dette vurderes løbende og tilpasses efter kursisternes behov.

Ovennævnte udvikling kan potentielt have implikationer for både Sprogcenterets fremtidige økonomi, gennemførelshastighed og karaktergennemsnit.

Gennemførelshastighed og karaktergennemsnit

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev den 12. august 2019 orienteret om en analyse om Sprogcenter Skives lave gennemførelshastighed ift. landsplan. Samlet set viser analysen, at Sprogcenter Skive er på niveau med mange af de mindre sprogcentre i de mindre kommuner. Analysen viser endvidere, at kursisternes beskæftigelses- og/eller uddannelsesstatus samt sprogcentrenes visitationspraksis har en væsentlig betydning for sprogcentrenes resultater på gennemførelshastighed og karaktergennemsnit.

Det forventes derfor, at gennemførelshastigheden vil stige, i og med behovet for at lære og mestre det danske sprog generelt er højere blandt S-kursister.

Det er også forventningen, at karaktergennemsnittet kun vil stige i begrænset omfang. Dette skyldes, at de nye kursisters uddannelsesbaggrund stort set er uændret i forhold til tidligere.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Det forventes, at udviklingen i kursistsammensætningen vil have positiv indflydelse på sprogcenteret, da progressionen og motivationen generelt er højere blandt centerets S-kursister sammenlignet med I-kursister. Dette betyder altså, at indtægterne forventes at stige som følge af ændringen i kursistprofilen.

Til budgetopfølgning pr. 30/06-2020 forventede Sprogcenter Skive indtægter for cirka 5,9 mio. kr. Grundet ændringer i kursistprofilen blev forventningerne i til indtægterne allerede i september opjusteret med knap en million til cirka 6,8 mio. kr. Sprogcenteret forventer således i dag et merforbrug på 2,3 mio. kr., hvor den tidligere forventning var et merforbrug på 3,3 mio. kr. Resultatet er dermed blevet forbedret med cirka 1 mio. kr., hvilket primært skyldes ændringer i kursistprofilen.

For 2021 er det på nuværende tidspunkt svært at spå om, hvordan økonomien kommer til at hænge sammen. De to vigtigste faktorer for økonomien på Sprogcenter Skive er forholdet mellem indtægter og udgifter. Indtægterne styres af kursistantal og kursisternes progression. Udgifterne dækker over skolens ansatte pædagogiske personale. Indtægter og udgifter følges ad – når kursistantallet stiger, skal der bruges flere lærertimer til at undervise det givne antal kursister. I december 2020 var der cirka 260 kursister på sprogcenteret. Det forventes, at kursisttallet i 2021 i gennemsnit vil ligge på 230 kursister. Der arbejdes naturligvis på både at fastholde nuværende kursister og opsøge nye. Hvis disse forventninger holder stik, og den nuværende kursistprofil fastholdes, vil det økonomiske resultat for 2021 være bedre end 2020.

Bilag

Punkt 12: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 11. januar 2021

EMN-2020-02801

Bilag

Månedstatistik - Januar 2021

12 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 11. januar 2021

Sagsnr. EMN-2020-02801
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 11-01-2021 13:30

Fraværende

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller, at

- punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- **Bevilling af midler til projekt for psykisk sårbare unge**

Den A.P. Møllerske Støttefond har bevilget 7,35 mio. kroner til et tværsektorielt projekt for psykisk sårbare unge på vej i uddannelse eller job. Midlerne er bevilget til Klinisk Socialmedicin & Rehabilitering, som iværksætter projektet i samarbejde med Region Midtjylland samt Jobcenter Herning, Randers, Syddjurs og Skive. Projektet bliver faciliteret af DISCUS.

Formålet med IBBU-indsatsen er at hjælpe unge 18-30-årige, som har symptomer på stress, angst og/eller depression med:

- Dels at afklare og indfri deres uddannelses-/beskæftigelsesmål
- Dels at opnå en øget mestringskapacitet, dvs. evne til at leve med en lettere psykisk lidelse.

I projektperioden vil Skive Kommune få:

- Udredt omkring 130 unge

- Behandling med evt. efterværn til de ca. 100 unge (det forventes at ca. ¼ af de unge vil vise ikke at være i målgruppen af unge med stress, angst og depression)

- Opkvalificering af medarbejdere, som indgår i projektets integrerede indsats - bl.a. i metoder som fælles beslutningstagning, relationel koordinering, fælles plan og trepartsmøder

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte Skive Kommunes deltagelse på udvalgmødet i august.

Månedstatistikken:

- De seneste tal for antallet af arbejdspladser viser, at der fortsat skabes flere arbejdspladser i kommunen. Fra 2018 til 2019 blev der skabt 52 nye arbejdspladser i kommunen, svarende til en stigning 0,24 procent. Siden 2015 er antallet af arbejdspladser i kommunen steget med 393, svarende til en stigning på 1,83 procent.
- De seneste tal for antallet af pendlere, at nettoudpendlingen fra Skive Kommune er stigende. Fra 2018 til 2019 er nettoudpendlingen steget med 41 personer, svarende til en stigning på 5,3 procent. I 2019 pendlede 5.802 personer til Skive Kommune for at arbejde, mens 6.617 personer pendlede ud af kommunen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - Januar 2021 (2985346 - EMN-2018-00334)