

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-09-2022

Mødedato Mandag d. 05. september 2022 kl. 12:00

Mødested NG-Metal, Ørnevej 12, Balling, 7860 Spøttrup

Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 31.07.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Operatøraftale med Business Skive. Afrapportering 1. halvår 2022.....	11
Data om erhvervsudvikling i Skive Kommune.....	14
Innovation Skive og Vækstteamet.....	17
Plan- og Udviklingsstrategi 2022.....	20
Drøftelse af ophævelse af klippekortsordningen for S-kursister på Sprogcenter Skive.....	24
Godkendelse af projekt 'Fast arbejde'.....	28
Godkendelse af ændring i udbetalingen af kostpenge.....	31
Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	34
Orientering om afholdte kurser med borgerrådgiver.....	39
Orientering om tilbud til unge, der ikke er klar til ungdomsuddannelse.....	42
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 05. september 2022.....	45
Underskriftsark EAU 05.09.2022.....	48

Punkt 1: Forventet regnskab pr. 31.07.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-04334

Bilag

EAU - Teknisk korrektioner Overførsler - budget 2022

EAU - Tekniske korrektioner Service - budget 2022

1 (Offentlig) Forventet regnskab pr. 31.07.2022 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04334
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

- a) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
- b) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
- c) Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
- d) Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Skive kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal jævnfør budget- og regnskabsproceduren forelægges et forventet regnskab pr. 31.07.2022.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 62,2 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter
- b) at der meddeles en negativ tillægsbevilling på 55,0 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige og overførselsudgifter, og at beløbet tilføres kassebeholdningen
- c) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 14,6 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- d) at der meddeles en negativ tillægsbevilling på 10,0 mio. kr. vedrørende områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder), og at beløbet tilføres kassebeholdningen

Sagsfremstilling

På baggrund af forbruget pr. 31.07.2022 samt en vurdering af de enkelte områder for perioden 2022 skønnes et samlet mindreforbrug på 70-80 mio. kr.

Dette var også skønnet til forventet regnskab pr. 31.03.2022

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 31.07.2022 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægsbevillinger/omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2022	Afvigelse 2022	Overførsel 2021 - 22	Overførsel til 2023
Boliger til integration af udlændinge 0.11.016	0,0		0,0	0,7	-0,7		
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	3,5		3,5	2,5	1,0		
Begravelseshjælp og befordring 4.90	2,0		2,0	1,9	0,1		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	6,2		6,2	7,9	-1,7		
Seniorpension 5.65	22,6		22,6	29,3	-6,7		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	342,6		342,6	319,2	23,4		
Sygedagpenge 5.71	72,4		72,4	85,6	-13,2		
Sociale formål 5.72	1,3		1,3	1,1	0,2		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73 - 5.75	65,5		65,5	55,8	9,7		
Boligstøtte 5.76-77	41,8		41,8	40,2	1,6		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	77,9		77,9	32,0	45,9		
Revalidering 5.80	0,3		0,3	0,3	0,0		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	135,2		135,2	132,2	3,0		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	41,5		41,5	43,3	-1,8		

Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	2,3		2,3	0,9	1,4		
Løn til forsikrede ledige under særlig uddannelses- og arbejdsmarkedsordning 5.95	0,0		0,0	0,0	0,0		
Beskæftigelsesordninger 5.99	0,0		0,0	0,0	0,0		
I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter	815,0	0,0	815,0	752,8	62,2		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	115,6	6,0	121,6	107,9	13,7	10,0	23,7
Erhverv- og Turisme	11,5	1,3	12,8	11,9	0,9	3,6	4,5
I alt omfattet af ØD	127,1	7,3	134,4	119,8	14,6	13,6	28,2
Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet i alt	942,1	7,3	949,4	872,6	76,8	13,6	28,2
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplaceringer.</i>							
<i>ØD = overførsel fra tidligere år</i>							

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og regnskabsproceduren.

Økonomi

Budgetlægningen 2022 og midtvejsreguleringen 2022

Grundet usikkerhedsfaktorerne omkring covid-19 situationen blev budgetlægningen for 2022, med udgangspunkt i KL's prognose som den også var det for budget 2021. Prognosen fra KL sammenholdes med udvikling over årene og sektionsledernes skøn for budget 2022.

Mer- og mindreforbrug på ydelsesområderne i 2022 er derfor et udtryk for en overordnet forskel mellem KL's gennemsnitlige forventning til de samlede områder for hele Danmark. Afvigelserne er derfor også understøttet af en tekst, som beskriver udviklingen på områderne i Skive Kommune.

Prognosen fra KL i forhold til budget 2021 og 2022 var præget af covid-19 usikkerheden og forventningen til en forholdsvis høj andel af forsikrede ledige. De nyeste tal for ledigheden viser en næsten rekordlav ledighed på landsplan og især for Skive Kommune, som på den baggrund leverede et mindreforbrug i 2021 på næsten 38 mio. kr. i forhold til 2021 prognosen fra KL.

Når den faktiske udgift i 2022 på landsplan har været markant lavere end forudsat, så har regeringen krævet en negativ midtvejsregulering på ydelsesområderne for hele Danmark på 7,0 mia. kr., som er -54,7 mio. kr. for Skive Kommune.

De samlede reguleringer er vedhæftede som bilag og beskrevet i nedenstående afsnit om tekniske korrektioner 2022.

Seniorpension

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et merforbrug på -6,7 mio. kr. Udgiften til seniorpension er tæt forbundet til førtidspension, da flere modtagere af seniorpension tidligere vil have modtaget en førtidspension. Der er dog ikke en 1:1 sammenhæng.

Afgørelseskompetencen til seniorpension overgik til Seniorpensionsenheden hos ATP med virkning fra d. 1. januar 2021.

I 2022 er der i 1. og 2. kvartal tilkendt seniorpension til 50 borgere. I hele 2021 blev der tilkendt seniorpension til 80 borgere.

Der er en opmærksomhed på om seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan ende med at blive et område, hvor der tilkendes mere end der økonomisk kompenseres for i Skive Kommune. Der er på seniorpensionsområdet lige som førtidspensionsområdet tale om forbundne kar, og en stor del af de tildelte seniorpensioner kommer fra andre ydelser. De kommer primært fra ledighedsydelse og sygedagpenge, men der er dog også en vis andel, som kommer direkte fra selvforsørgelse, dagpenge eller fleksjobansættelse.

Førtidspension

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et mindreforbrug på 23,4 mio. kr. Udgiften til førtidspension er dog stigende hvert år. Dette skyldes, at den nye førtidspensionsordning er dyrere end den gamle, samt at der tilkendes flere førtidspensioner årligt i forhold til hvad der afgår fra ordningen.

I 2022 forventes der igen en stigning i udgifterne til førtidspension. Dette skyldes at afgang fra førtidspension til folkepension er lavere i 2022 end 2021. I 2021 gik 80 borgere fra førtidspension til folkepension, mens 56 borgere vil gå fra førtidspension til pension i 2022.

År	Regnskab (mio. kr.)	Tilgåede personer til ftp
2019	274,5	247
2020	292,5	156
2021	302,0	124
FVR 31/7-22	317,4	120-130 (forventet)

Sygedagpenge

Som det fremgår af tabellen, forventes der nu et merforbrug på -13,2 mio. kr., hvilket var et merforbrug på -5,3 mio. kr. til forventet regnskab pr. 31.03.2022.

Den store ændring i forhold til seneste budgetopfølgning skyldes, at tallene for denne ordning først på nuværende tidspunkt er blevet indlæst, efter store IT-mæssige udfordringer med NemRefusion.

De to år med nedlukninger og særregler påvirker også fortsat billedet i forhold til antallet af sygedagpengesager og derved de økonomiske udgifter.

Dette skyldes, at nedlukningerne har forsinket muligheden for afklaring og optræning af borgernes arbejdsevne og ligeledes, at en større andel af borgerne er blevet omfattet af sygedagpengeforlængelser end der normalt ville være tilfældet.

Det første halvår 2022 viser dog også, at der aktuelt er et godt flow i sagsudviklingen, og antallet af løbende sygedagpengesager nærmer sig derfor niveauet i samme periode i 2019.

Økonomien påvirkes dog også af, at der har været mulighed for at arbejdsgivere har kunnet søge om refusion fra dag 1, når sygdomsmeldingen skyldes Covid-19 sygdom. Denne ordning ophørte først den 28.02.2022.

Kontant- og uddannelseshjælp

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 9,7 mio. kr., hvilket svare til forventningen pr. 31.03.2022 på 10,0 mio. kr. Mindreforbruget skyldes bl.a., at Skive Kommune har haft færre borgere på kontant- og uddannelseshjælp end forventet.

Dagpenge

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 45,9 mio. kr., hvor skønnet var et mindreforbrug på 40,9 mio. kr. til forventet regnskab pr. 31.03.2022.

Mindreforbruget skyldes at Skive Kommune har færre ledige på dagpenge end vi (og KL) forventede.

Vi har rekordlav ledighed, som senest viser 1,2%.

Fleks- og skånejob

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 3,0 mio. kr., hvor skønnet var et merforbrug på -4,5 mio. kr. til forventet regnskab pr. 31.03.2022.

Mindreforbruget skyldes bl.a. en målrettet indsats for at få langtidsledige i fleksjob. De er gået fra at være passive til aktive. Flere af fra denne målgruppe er også tilkendt førtidspension.

På fleksjobområdet får borgerne ledighedsydelse, hvis de er ledige og fleksløntilskud samt løn, hvis de er i arbejde. Arbejdsgiver giver dermed kun løn for de timer den fleksjobberretigede arbejder, mens kommuner supplerer op med et fleksløntilskud. At Skive Kommune har rigtig mange på fleksjob er dermed en udgift selvom de er i arbejde.

Fleksjob og ledighedsydelsesområdet har været et stort fokusområde for arbejdsmarkedsmarkedsafdelingen. Antallet af ledighedsydelsesmodtagere er det seneste år faldet fra 193 borgere i juli 2021 til 166 borgere i juli 2022.

Sammenlignet med andre kommuner på ledighedsområdet har Skive Kommune også rykket sig. Målt på laveste ledighed på fleksjobområdet er Skive Kommune gået fra en placering som nummer 51 i maj 2021 til en placering som nummer 31 i maj 2022.

Ressource- og jobafklaringsforløb

Som det fremgår af tabellen, er der et forventet merforbrug på -1,8 mio. kr. Dette skal ses i sammenhæng med afgang fra sygedagpenge, der aktuelt sker i et hurtigt flow.

ØD-områderne

Det forventede mindreforbrug pr. 31.07.2022 på 14,6 mio. kr. skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som er baseret på KL's prognose.

Derudover et forventet mindreforbrug på FGU, som forventes at modtage færre elever og et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. for Erhverv- og Turisme.

Sprogcenter Skive

Sprogcenter Skive forventede et merforbrug på -1,2 mio. kr. til forventet regnskab pr. 31.03.2022, hvilket pr. 31.07.2022 er ændret til et budget i balance.

Sprogcenteret har i de seneste år haft underskud, men Ukraine-situationen som stadigvæk er en ukendt faktor, har skabt stigende indtægter for sprogcenteret.

Kost og logi til ukrainske flygtning

Økonomiudvalget træf d. 28. marts 2022 beslutning om at udbetale madpenge til ukrainske flygtninge i Skive Kommune.

Der udbetales dagligt 56,00 kr. pr. flygtning fra Ukraine og derudover er der omkostninger til:

- Lomis til håndtering af kontanter og Securitas til vagt på udbetalingsstedet.
- Udgifter til logi, forbrugsudgifter og engangsudgifter til indkøb af nyt inventar.

De samlede udgifter vedrørende de ukrainske flygtninge fra marts til juli 2022 er opgjort til ca. 3 mio. kr.

Som udgangspunkt vil regeringen kompensere Ukraine udgifterne i kommunerne, men Skive Kommunes kompensation fra regeringen er endnu uvis.

Covid-19 relaterede udgifter i 2022, generelt for Skive Kommune

Udgifterne til håndtering af covid-19 må ikke fortrænge den øvrige velfærd. Med aftalen mellem KL og regeringen i december 2020, lovede regeringen derfor at sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere covid-19 indsatsen i kommunerne.

KL har i 2022, som i 2021 og 2020, fremsendt et skema til landets kommuner til registrering af covid-19 udgifter.

Hvor stor den endelige 2022 kompensation bliver til områderne er stadigvæk uvis.

Der forventes pr. 13.07.2022 ikke covid-19 udgifter i 2022 for erhverv- og arbejdsmarkedsområdet.

Prisstigninger og reguleringer som kan påvirke regnskab 2022

I 2022 ses ekstraordinære prisstigninger på mange vare- og tjenesteydelsesområder, hvilket blandt andet skyldes krigen imellem Ukraine og Rusland. Hvorledes denne prisudvikling vil fortsatte i resten af 2022 er usikkert, men kan få konsekvenser på det samlede forbrug i regnskab 2022.

Regeringen har nu indgået aftale om dette års pris- og lønregulering, som kompenserer nogle Skive Kommunes merudgifter i 2022 på baggrund af de ekstraordinære prisstigninger.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet har fået tilført 0,7 mio. kr.

Tekniske korrektioner 2022

De vedhæftede bilag om 2022 tekniske korrektioner og midtvejsreguleringer udgør på overførselsområdet -54,736 mio. kr. og 0,342 mio.kr. på ØD-området.

De -54,736 mio. kr. vedrører både de positive tekniske korrektioner og den negative midtvejsregulering.

Da der søges om negative tillægsbevillinger på henholdsvis 55 mio. kr. og 10 mio. kr. Så tilføres 2022 korrektionerne og midtvejsreguleringerne ikke kassen separat, men er indregnet i ovenstående kasselægning på 65 mio. kr.

Overførsel mellem udvalg

Ingen overførsel mellem udvalg.

Bilag

1. EAU - Teknisk korrektioner Overførsler - budget 2022 (3399371 - EMN-2021-04351)
2. EAU - Tekniske korrektioner Service - budget 2022 (3399405 - EMN-2021-04351)

Punkt 2: Operatøraftale med Business Skive. Afrapportering 1. halvår 2022

EMN-2021-00510

Bilag

Underskrevet operatøraftale på erhvervsfremme 2022-2025 mellem Skive kommune og Business Skive

Materiale til dagsordens udsendelse

2 (Offentlig) Operatøraftale med Business Skive. Afrapportering 1. halvår 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-00510
Sagsbh. Peter Malling Donslund

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Skive Kommune har en operatøraftale med Business Skive for perioden 2022-25. Aftalen rapporteres af Business Skive med fokus på aktiviteter, målopfyldelse og resultater for 1. halvår 2022.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at Business Skives afrapportering af 1. halvår 2022 tages til efterretning

Sagsfremstilling

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde kommer direktør Lars Fjalland fra Business Skive for at give en præsentation af første halvårs aktiviteter mm.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme samt Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling).

Økonomi

I 2022 modtager Business Skive et årligt tilskud fra Skive Kommune på 3.700.000 kr. til basal erhvervsservice.

Bilag

1. Underskrevet operatøraftale på erhvervsfremme 2022-2025 mellem Skive kommune og Business Skive (3440975 - EMN-2021-00510)
2. Materiale til dagsordens udsendelse (3439925 - EMN-2021-00510)

Punkt 3: Data om erhvervsudvikling i Skive Kommune

EMN-2021-01486

Bilag

Erhvervsudvikling i Skive Kommune

3 (Offentlig) Data om erhvervsudvikling i Skive Kommune

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01486
Sagsbh. Peter Malling Donslund

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Erhvervshus Midtjylland har udsendt rapporter om erhvervsudvikling i de midtjyske kommuner

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at rapporten tages til efterretning

Sagsfremstilling

Erhvervshus Midtjylland udarbejder hvert år rapporter til de midtjyske kommuner om erhvervslivets tilstand.

En del af dataene handler om erhvervsservicen rettet mod iværksættere og eksisterende virksomheder, og især den sidste del vil blive præsenteret på mødet, idet Business Skive deltager i punktet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Erhvervsudvikling i Skive Kommune (3439934 - EMN-2021-01486)

Punkt 4: Innovation Skive og Vækstteamet

EMN-2017-26515

4 (Offentlig) Innovation Skive og Vækstteamet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2017-26515
Sagsbh. Peter Malling Donslund

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Innovation Skive-indsatsen i 2. halvår 2022 ønskes fusioneret ind i vækstteamet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at Innovation Skives oprindelige indsats om at etablere et iværksætter- og innovationsmiljø fusioneres ind i Vækstteamets indsats om at finde nye rammer for vækstiværksætteri, studiemiljø og innovation i midtbyen

Sagsfremstilling

På mødet den 9. maj 2022 modtog Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget en orientering om, at Innovation Skive projektet blev forlænget med seks måneder til udgangen af 2022 (pkt. 10).

Formålet med Innovation Skive er at etablere et iværksætter- og innovationsmiljø.

Byrådets forslag til Plan- og Udviklingsstrategi 2022 prioriterer at "finde nye rammer for vækstiværksætteri, studiemiljø og innovation i midtbyen" (tema: En Stærk Erhvervskommune).

Her tænkes Vækstteamet under Vækstpartnerskabet at have en hovedrolle for at sikre dette miljø.

På den baggrund foreslås det, at Innovation Skive i sine sidste måneder fusioneres ind i Vækstteamet for at sikre, at indsats og ressourcer samles, og peger fremad mod Plan- og Udviklingsstrategiens indsats om nye rammer for vækstiværksætteri, studiemiljø og innovation i midtbyen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 5: Plan- og Udviklingsstrategi 2022

EMN-2021-03931

Bilag

Offentlighedsfase oplæg

Plan- og Udviklingsstrategi_sept22

5 (Offentlig) Plan- og Udviklingsstrategi 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03931
Sagsbh. Marie-Louise Høgh

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

- a) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
- b) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
- c) Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Alle kommuner skal udarbejde en strategi for det planlægningsmæssige arbejde, en Planstrategi, forud for revision af Kommuneplanen. I Skive Kommune er det valgt at arbejde med en bredere Plan- og Udviklingsstrategi, som udgør byrådets overordnede, samlede strategi for vækst og velfærd i kommunen.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalg

Udvalget for Teknik og Miljø

Seniorudvalget

Børne- og Familieudvalget

Sundhed-, Social og Forebyggelsesudvalget

Økonomiudvalg

Byrådet

Indstilling

Det indstilles at,

- a) Udkast til Plan- og Udviklingsstrategi 2022 godkendes og udsendes i offentlighedsfase
- b) Plan for gennemførelse af offentlighedsfase godkendes
- c) Der gennemføres i 2023 fuld revision af kommuneplanen

Sagsfremstilling

Plan- og Udviklingsstrategi 2022 er byrådets overordnede strategi, som omfatter særlige strategiske temaer indenfor vækst og velfærd i kommunen. Plan- og Udviklingsstrategien er et værktøj til kommunikation mellem byrådet og den kommunale organisation, samt mellem byrådet og borgere og virksomheder, om den overordnede politiske ambition og prioritering af kommunens indsats for vækst og velfærd.

Økonomiudvalget godkendte på sit møde den 8. marts processen for arbejdet med Plan- og Udviklingsstrategi 2022.

Der foreligger nu et endeligt udkast til Plan- og Udviklingsstrategi 2022, som skal politisk godkendes med henblik på offentliggørelse og gennemførelse af en offentlighedsfase, forud for endelig politisk godkendelse i december 2022.

Udviklingsstrategiens indhold

Byrådet har i processen – ikke mindst i forbindelse med byrådets seminar i april 2022 og i fagudvalgene i maj og juni – arbejdet sig frem til en Plan- og Udviklingsstrategi, som i en relativt kort form beskriver de helt overordnede mål og indsatser for udvikling af vækst og velfærd i Skive Kommune i et langsigtet perspektiv. Strategien er struktureret i otte strategiske temaer.

Strategien baserer sig i høj grad på allerede eksisterende planer, politikker og strategier, samt ikke mindst de mål og indsatser som byrådet har peget på i sin aktuelle samarbejdsaftale. Plan- og Udviklingsstrategien samler, prioriterer og synliggør således allerede eksisterende visioner, mål, politikker, strategier og indsatser i en samlet og systematisk form.

Kommuneplanrevision

Forud for revision af Kommuneplan 2024-2036 skal byrådet i forbindelse med vedtagelsen af Plan- og Udviklingsstrategien beslutte, om den kommende kommuneplanrevision skal have fokus på bestemte temaer, eller om planen skal revideres i sin helhed.

Plan- og Udviklingsstrategien giver anledning til at opdatere alle målsætninger i kommuneplanen. Herudover vil forvaltningen gennemgå kommuneplanens rammer og retningslinjer og tilhørende redegørelser. Forvaltningen arbejder også på at ændre opsætningen, så den digitale udgave af kommuneplanen kommer til at fremstå mere intuitiv. Da kommuneplanen danner grundlag for beslutninger om den fysiske planlægning, er det vigtigt, at kommuneplanen er opdateret og korrekt. Forvaltningen foreslår derfor, at Kommuneplan 2024-2036 revideres i sin helhed.

Videre proces

Udkast til Plan- og Udviklingsstrategi godkendes i fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd i september 2022.

Udkastet offentliggøres efter byrådsmødet den 20. september og der gennemføres en offentlighedsfase i perioden fra 21. september til 16. november 2022 (8 uger). I offentlighedsfasen gennemføres to åbent hus-arrangementer, hvor borgere, virksomheder mv. har mulighed for at høre mere og deltage i en dialog om strategien. Der henvises ved arrangementerne og ved offentliggørelsen i øvrigt til, at der kan afgives skriftlige kommentarer til strategien via kommunens hjemmeside. Der foreligger mere detaljeret plan for offentlighedsfasen til godkendelse sammen med selve strategien.

Der samles op på skriftlige henvendelser fra offentlighedsfasen og Plan- og Udviklingsstrategi 2022 godkendes endeligt i Byrådet i december 2022.

JURA (herunder lovgrundlag)

Planloven

Økonomi

-

Bilag

1. Offentlighedsfase oplæg (3439873 - EMN-2021-03931)
2. Plan- og Udviklingsstrategi_sept22 (3443092 - EMN-2021-03931)

Punkt 6: Drøftelse af ophævelse af klippekortsordningen for S-kursister på Sprogcenter Skive

EMN-2022-03340

6 (Offentlig) Drøftelse af ophævelse af klippekortsordningen for S-kursister på Sprogcenter Skive

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03340
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Drøftet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

Anledning

Udlændinge- og Integrationsministeriet har sendt ny bekendtgørelse i forhold til ophævelse af klippekortsordningen for S-kursister på landets sprogcentre

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter om S-kursister, som ikke har afsluttet danskuddannelse indenfor uddannelsesperioden, men har opbrugt klippekort fortsat skal have tilbud om danskuddannelse fra kommunen

Sagsfremstilling

Udlændinge der kommer til Danmark, har ret til 3,5 års danskuddannelse inden for de første 5 år, de er i Danmark. I 2017 blev klippekortsordningen indført for selvforsørgende arbejdstagere (S-kursister) med det formål at sætte udlændinge i gang med danskuddannelse hurtigst muligt. De 3,5 år er fordelt på 6 klip til hver danskuddannelse 1, 2 og 3.

Udlændinge har ret til et klippekort, hvis de er studerende eller arbejder i Danmark; er ledsagende ægtefælle; er familiesammenførte med en dansk statsborger efter EU-reglerne eller er au-pair. Udlændinge med opholdstilladelse som flygtninge, eller udlændinge, der er familiesammenførte efter Udlændingeloven får ikke et klippekort.

Ny bekendtgørelse

Pr. den 1. juli 2022 ophæves klippekortsordningen for selvforsørgerkursister (S-kursister) på danskuddannelse.

For en S-kursist som har opbrugt klippene på sit klippekort og dermed ikke har mere danskuddannelsesret tilbage, men fortsat befinder sig inden for den 5-årige uddannelsesperiode, vil kursisten ikke med lovændringen få yderligere danskuddannelsesret. Det betyder, at S-kursister, der kom for sent i gang med danskuddannelse, nu mister retten til danskundervisning.

Jævnfør bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. § 2 f, stk. 2. kan Skive Kommune beslutte, at S-kursister, som ikke har påbegyndt eller afsluttet danskuddannelse inden for uddannelsesperioden, fortsat skal have tilbud om danskuddannelse uden egenbetaling.

S-kursister på Sprogcenter Skive

Sprogcenter Skive har været i gang med at undersøge, hvor mange S-kursister på sprogcentret, som vil blive ramt af lovændringen. Det gør sig gældende for 35 kursister – 13 kursister på daghold og 22 kursister på aftenhold.

Konsekvensen ved lovændringen er dermed, at disse 35 kursister ikke har flere klip tilbage på sit klippekort og dermed ikke er berettiget til at modtage tilbud om yderligere danskuddannelse. Hvis kursisterne ønsker at fortsætte danskuddannelse, skal dette være ved egenbetaling.

Kommunens muligheder for at tilbyde danskuddannelse til S-kursister

Efter lovændringen trådte i kraft d. 1. juli 2022, kan Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfte, hvorvidt S-kursisterne kan fortsætte danskuddannelse ved hjælp af kommunal betaling.

Udvalget har således mulighed for følgende i forhold til de 35 kursister:

1. Der tilbydes ikke danskuddannelse til kursisterne
2. Der tilbydes danskuddannelse til kursisterne
3. Der tilbydes danskuddannelse til kursisterne ud fra en konkret individuel vurdering på baggrund af bestemte kriterier, som skal rammesættes

Hvis udvalget vælger, at der ikke tilbydes danskuddannelse til kursisterne og de fortsat ønsker at fortsætte danskuddannelse ved egenbetaling, vil kursisterne have en omkostning på 1190 kr./uge for en dagkursist og 510 kr./uge for en aftenkursist. Det vil svare til ca. 43.000 kr. for en dagkursist og ca. 18.000 kr. for en aftenkursist, som mangler at bestå de sidste moduler af danskuddannelsen.

Hvis udvalget vælger at tilbyde danskuddannelse til kursisterne, vil udgiften tilfalde kommunen. Kommunen vil derfor i gennemsnit have en udgift på ca. 24.000 kr. pr. kursist for hvert bestået modul, jævnfør aftale om modultakster.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomi

S-kursister som modtager danskuddannelse på Sprogcenter Skive har indtil den 1. juli 2022 haft en omkostning på 2.000 kr., som er depositummet for opstart af danskuddannelse.

Efter lovændringen vil S-kursister få en egenbetaling, udover depositum, på 85 kr. pr. lektion, hvilket vil beløbe sig til 1190 kr./uge for en dagkursist og 510 kr./uge for en aftenkursist. Danskuddannelse på i alt 42 måneder (3,5 år) vil derfor beløbe sig til ca. 200.000 kr. for en dagkursist og ca. 86.000 kr. for en aftenkursist. Derudover skal kursisterne betale 2.000 kr. for hvert modul de ikke består til tiden.

Hvis udvalget vælger, at de 35 S-kursister på Sprogcenter Skive fortsat skal have tilbud om danskuddannelse uden egenbetaling, skal kommunen i gennemsnit betale 24.000 kr. pr. kursist for hvert bestået modul.

Forvaltningen vurderer, at hvis der tilbydes danskuddannelse i et år til de 35 S-kursister, vil minimum halvdelen af kursisterne gennemføre danskuddannelse. Som udgangspunkt vil hver kursist kunne bestå 1-2 moduler inden for et år.

Hvis 35 kursister tilbydes danskuddannelse i et år, vil kommunens maksimale udgift være ca. 1.680.000 kr. Hvis halvdelen af de 35 kursister vælger at fortsætte danskuddannelse i et år, vil kommunens udgift ca. være 840.000 kr.

Bilag

.

Punkt 7: Godkendelse af projekt 'Fast arbejde'

EMN-2022-03362

7 (Offentlig) Godkendelse af projekt 'Fast arbejde'

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03362
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje med henblik på at opnå ny viden om udfordringer og barrierer af faglig og social karakter ved personer, som har svært ved at opnå fastholdelse i ordinær beskæftigelse

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midler

Sagsfremstilling

Skive Kommune har søgt om midler fra puljen 'Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats', der har til formål at opnå ny viden om de udfordringer og barrierer af faglig og social karakter, de pågældende har for fastholdelse i ordinær beskæftigelse, samt hvordan disse udfordringer bedst overvindes.

Målgruppe

Puljens målgruppe er ledige, der hyppigt har bevæget sig imellem beskæftigelse og overførselsindkomst. Det kan være personer, der har bevæget sig mellem a-dagpenge og arbejdsindkomst, men kan også være personer, der bevæger sig fra arbejdsindkomst til sygedagpenge eller anden offentlig forsørgelse.

Projektets målgruppe vil være dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Projektets kernelementer og succeskriterier

Projektet skal have fokus på udvikling og identifikation af nye og innovative indsatser, som kan gennemføres i en forholdsvis kort ledigheds- eller sygedagpengeperiode og som eventuelt kan videreføres parallelt med et ordinært ansættelsesforhold.

Projektets mål er at flest mulige opnår fast tilknytning til ordinær beskæftigelse med mulighed for efterværn. Dette med udgangspunkt i at opnå viden og redskaber til at håndtere udfordringer der skyldes, at borgere falder tilbage på ydelse og mister tilknytning til arbejdsmarkedet for en periode.

Indsatsperiode: 1. november 2022 – 21. december 2023

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfristen til puljen var den 29. august 2022.

Økonomi

Der er afsat 3,3 mio. kr. til ansøgningspuljen på finanslovens § 17.41.12.20.

Skive Kommune har ansøgt om 755.000 kr. for hele projektperioden.

Bilag

.

Punkt 8: Godkendelse af ændring i udbetalingen af kostpenge

EMN-2022-03432

8 (Offentlig) Godkendelse af ændring i udbetalingen af kostpenge

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03432
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Anbefalet af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Der er på nuværende tidspunkt meget få udbetalinger af kostpenge, da mange fordrevne fra Ukraine ikke længere er berettiget til at modtage kostpenge grundet tilkendelse af opholdstilladelse.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender, at der udbetales kostpenge en dag om ugen. Udbetalingsdagen vil være tirsdag fra klokken 8-14.

Sagsfremstilling

Siden 2. maj 2022 har det været muligt for fordrevne fra Ukraine at få udbetalt kostpenge i Skive. Det kan mærkes på antallet af udbetalinger, at det er meget få personer, som stadig er berettiget til at få udbetalt kostpenge, da de endnu ikke har fået tilkendt opholdstilladelse.

Der udbetales kostpenge i Skive følgende dage:

- Tirsdag kl. 8-14
- Onsdag kl. 8-12
- Torsdag kl. 8-12

På nuværende tidspunkt sker de fleste udbetalinger af kostpenge om tirsdagen, mens der kun udbetales kostpenge til mellem 1 til 5 personer onsdag og torsdag. I forrige uge fik samlet 17 voksne og 6 børn udbetalt kostpenge, og ugen forinden drejede det sig om 21 voksne, samt 6 børn.

Grundet de meget få udbetalinger onsdag og torsdag foreslår forvaltningen, at der fremadrettet kun udbetales kostpenge om tirsdagen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Der bruges en række øvrige administrative ressourcer på at udbetale kostpenge. Derudover er der udgifter til en vagt, som skal være til stede under hele åbningstiden. Ved at ændre antallet af udbetalingsdage fra tre til en dag mindskes udgifterne til udbetaling af kostpenge.

Bilag

.

Punkt 9: Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

EMN-2020-03162

9 (Offentlig) Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2020-03162
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Som led i 'Aftale om ret til tidlig pension' (2020) er det aftalt, at nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem, inden for jobcentrenes samlede indsatsområde (EAU 11-01-2020). Aftalekredsen indfrie med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (2021) en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023.

Aftalekredsen indfrier med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Med udgangen af juni 2022 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten anden delaftale med virkning fra d. 1. januar 2023. Aftalepartierne indfrier med aftalen en årlig besparelse på 345 mio. kr. fra d. 1. januar 2023 og ca. 760 mio. kr. varigt. Den samlede årlige varige besparelse for første og anden delaftale rammer dermed nu målet om en besparelse på 1,1 mia. kr.

Besparelserne i 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' kan fordeles på følgende 3 områder;

- 1. Mere målrettede tilbud
- 2. Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktforsløb
- 3. Mindre administration i jobcentrene.

Mere målrettede tilbud

Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering udgør størstedelen af det samlede antal tilbud og udgifter hertil på landsplan. Øvrig vejledning og opkvalificering er i Skive Kommune ofte egne interne tilbud. Ifølge Beskæftigelsesministeriet er der ikke evidens for, at tilbuddene samlet set har en positiv effekt på afgang fra ledighed til beskæftigelse. Aftalekredsen forsøger med aftalen at få kommunerne til at anvende mindre øvrig vejledning og opkvalificering og mere virksomhedsrettet aktivering.

Mere målrettede tilbud står for cirka halvdelen af den varige besparelse i 'Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', og er derudover det eneste område, hvor besparelsen effektueres fra 2023, hvor resten først effektueres fra 2024. Mere målrettede tilbud vil derfor have det primære fokus fra forvaltningen.

Jævnfør fokusmål og skærpet tilsyn skal den gennemsnitlige andel af personer med ydelsesforsløb af mindst 12 måneders varighed, der ikke har modtaget mindst et aktivt tilbud de seneste 12 måneder, være større end 80 pct. Med anden delaftale bliver målet om 80 pct. nedsat til 70 pct.

Øvrig vejledning og opkvalificering vil dog fremadrettet hverken tælle med som et ret og pligt tilbud og heller ikke tælle med i forhold til fokusmålsopførelsen.

Besparelsen er dermed, at kommunerne fremadrettet skal anvende mindre øvrig vejledning og opkvalificerings tilbud og i højere grad have blik for virksomhedsrettet aktivering. Ændringen betyder, at der skal tilvejebringes flere virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse for at leve op til kravene omkring skærpet tilsyn. Alt dette betyder i praksis, at interne tilbud ikke længere tæller med i forhold til skærpet tilsyn.

Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktforsløb

Siden 1. januar 2020 har 9 a-kasser overtaget ansvaret for ledige dagpengemodtagere i de første 3 måneders ledighed som en del af en forsøgsordning, der giver mere ansvar til a-kasserne. Fra 1. januar 2024 gøres dette forsøg permanent og udvides til alle a-kasser. Jobcenteret vil dermed som udgangspunkt ikke have dagpengemodtagere i de første 3 måneder af deres ledighed. Derudover reduceres kravet til antallet af samtaler fra 9 til 6 i de første 6 måneders ledighed for dagpengemodtagere. Dette betyder, at jobcenteret skal holde færre samtaler med ledige, fordi a-kasserne holder de 3 første samtaler, og samtidig skal der holdes 3 færre samtaler i de første 6 måneders ledighed.

Jobcenteret har stadig beslutningskompetencen i forhold til tilbud. Hvis a-kassen ønsker at igangssette et tilbud, indstilles dette til jobcenteret.

Mindre administration i jobcentrene

Hvor der ved mere målrettede tilbud og mere ansvar til a-kasserne er peget på konkrete områder, hvor der kan laves besparelser, står det anderledes til i forbindelse med mindre administration i jobcentrene.

Aftalekredsen peger på, at udgifterne til jobcenterdrift i periode 2011-2019 er steget med cirka 3,4 mia. kr. uden, at der kommet flere ledige. På den baggrund er aftalekredsen enige om, at Beskæftigelsesministeriet i efteråret 2022 vil igangsætte et arbejde med inddragelse af KL om, hvordan besparelsen bedst kan understøttes og implementeres. Aftalekredsen peger på en række mindre områder, som kan være inspiration til kommunerne i forhold til, hvordan denne besparelse kan udmøntes; lempelse af uddannelsespålæg, opfølgning i forhold til skærpet tilsyn, krav til registreringer, krav til beskæftigelsesplan. Derudover vil aftalekredsen kigge på; forenkling af krav til vejledninger, ændringer i forhold til krav om indhentning af LÆ265 i alle sager, der behandles i rehabiliteringsteamet og kommende kritiske reformgennemgange.

Aftalekredsen peger altså på mange 'mindre' ting (i forhold til 'mindre administration i jobcentrene'), som samlet set kan imødekomme besparelsen. Forvaltningen påtænker at afvente beskæftigelsesministeriets arbejde med KL samt den kritiske reformgennemgang, da der vurderes, at de andre ovennævnte punkter ikke ville kunne imødekomme en besparelse i det omfang aftalen bygger på.

Når man ser på besparelserne generelt, har forvaltningen startet en kritisk gennemgang af tilbud om opkvalificering og vejledning i hele jobcenteret. Forvaltningen vil derfor nedlægge og reducere de tilbud, hvor det giver mening. Derudover vil forvaltningen lave en opfølgning på tidligere gennemgang af sygedagpengeområdet ([Link til dagsorden](#)). Forvaltningen forventer at indfri besparelsen for 2023 samt den fremadrettede varige besparelse. Udvalget vil løbende blive orienteret om status på opgaven.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Skive - Økonomiske konsekvenser, mio. kr. (2022-pl)					
	2023	2024	2025	2026	Varigt
Mere målrettede tilbud ekskl. midler forligsbelagt med Beskæftigelsesreformen	2,98	3,02	3,06	3,06	3,06
Mere ansvar til a-kasserne og et forenklet kontaktførløb		1,25	1,21	1,17	1,21
Mindre administration i jobcentrene		1,89	1,89	1,89	1,89
Afskaffelse af krav til beskæftigelsesplan	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
Medfinansiering af digitale samtaler*	-0,24	-0,20	-0,20	-0,20	-0,20
Lempelse af uddannelsespålægget	0,00	0,12	0,12	0,12	0,12
Anden delaftale i alt	2,78	6,12	6,12	6,08	6,12
- første delaftale	2,99	2,99	2,99	2,99	2,99
I alt	5,76	9,10	9,10	9,06	9,10

Bilag

.

Punkt 10: Orientering om afholdte kurser med borgerrådgiver

EMN-2021-03270

10 (Offentlig) Orientering om afholdte kurser med borgerrådgiver

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03270
Sagsbh. Pia Ladefoged

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Borgerrådgiveren har holdt kursus for sagsbehandlere på tværs af alle afdelinger i Skive Kommune. Der orienteres om forløbet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Seniorudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Børne- og Familieudvalget

Indstilling

Kultur- og Familieforvaltningen samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalgene tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Med baggrund i ønsket om at møde borgeren åbent og lyttende, med respekt for den enkelte borgers egen oplevelse af behov og ønsker, har der, både politisk og i forvaltningen, været ekstra fokus på, om det i sagsbehandlingen også lykkes alle steder at møde borgeren på en ordentlig, inddragende og anerkendende måde.

Tilbage meldingen fra blandt andet Handicaprådet og Psykiatri- og Udsatterådet var generelt, at samarbejdet med borgerne om de enkelte sager fungerer godt i Skive Kommune. Men også, at der fortsat er borgere som oplever, at dialogen og inddragelsen ikke lykkes som forventet.

Skive Kommune besluttede derfor at bede Borgerrådgiveren om at gennemføre en række kurser målrettet afdelinger med myndighedsafgørelser. Dette for at sætte fokus på den gode borgerinddragelse i alle dele af kommunen.

Borgerrådgiveren har via sin funktion som uvildig rådgiver i sager, hvor samarbejdet mellem borger og kommune er gået skævt, samt erfaringer fra flere forskellige kommuner, stor viden om, hvordan en borger oplever "mødet med systemet", og hvad der i sagsforløbet kan give en dårlig oplevelse.

Følgende afdelinger har med baggrund i ønsket om at forbedre borgerdialogen og processen i forbindelse med myndighedsafgørelser gennemført et kursus:

- Job og Uddannelse
- Psykiatri- og Specialrådgivningen
- Visitation og Hjælpebidler samt
- Familiesektionen

Alle afdelingerne har givet positive tilbagemeldinger på kurserne. Dialogen har båret præg af en lyst fra medarbejdernes side til at forstå, hvad der ligger bag henvendelserne fra borgerne med henblik på at sikre en bedre dialog og et tilfredsstillende sagsforløb.

Flere af afdelingerne har efterfølgende arbejdet videre med forbedring af dialogen ved at tage emnet op på personalemøder, visitations- og sparringsmøder. Kurset med borgerrådgiveren er blevet en fælles referenceramme for, hvordan man arbejder videre med den gode borgerdialog. Endvidere har en af afdelingerne efterfølgende holdt internt kursus omkring den gode afgørelse.

Endelig er flere sagsbehandlere blevet mere opmærksomme på borgerrådgiveren og dennes funktion, og derfor nævnes muligheden for borgerne i højere grad end før.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 11: Orientering om tilbud til unge, der ikke er klar til ungdomsuddannelse

EMN-2018-34454

11 (Offentlig) Orientering om tilbud til unge, der ikke er klar til ungdomsuddannelse

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2018-34454
Sagsbh. Mette Elten

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Taget til efterretning af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Den 3. juni 2022 besøgte en arbejdsgruppe på tværs af socialområdet, arbejdsmarkedsområdet, skoleområdet og familieområdet Viborg Kommunes Ungdomsskole for at høre, hvordan de arbejder med gruppen af unge, der ikke er klar til ungdomsuddannelse.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Ungeudvalget

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget samt Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

En arbejdsgruppe på tværs af socialområdet, arbejdsmarkedsområdet, skoleområdet og familieområdet har gennem en periode arbejdet med målgruppen til Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og gruppen af unge, der ikke er klar til en ungdomsuddannelse.

En del af arbejdet har handlet om at undersøge, hvorvidt der er unge, der i dag kommer på STU, der kunne profitere af et mindre indgribende tilbud, hvis et sådant tilbud fandtes. Arbejdsgruppen vurderer ikke at dette er tilfældet. Den 7. april 2022 godkendte Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget en visitationsprocedure til STU. Med den nye procedure er det yderligere sikret, at fagfolk på tværs af alle relevante afdelinger i fællesskab sikrer, at STU er det helt rette tilbud, inden en ung visiteres dertil.

En anden del af arbejdet har handlet om de unge, der ikke er klar til en ungdomsuddannelse, og om Skive Kommune har de rigtige tilbud til denne målgruppe. I den forbindelse besøgte arbejdsgruppen den 3. juni 2022 Viborg Kommunes Ungdomsskole, for at høre, hvilke tilbud de har til målgruppen, og hvordan de arbejder med denne gruppe unge.

Efterfølgende har arbejdsgruppen drøftet erfaringerne fra Viborg Kommune og hvad det giver anledning til i forhold til Skive Kommunes målgruppe og tilbud. Arbejdsgruppen vurderer, at Viborg Kommunes tilbud til unge, der ikke er klar til en ungdomsuddannelse, minder om Skive Kommunes tilbud "Ung-flex" inden for skoleområdet og "Tæt på" inden for arbejdsmarkedsområdet. Samtidig er Skive Kommune opmærksom på, at der er fokus på at styrke FGUs (forberedende grunduddannelse) kompetencer i forhold til de unge, der ligger tæt på at være i målgruppe til STU.

Arbejdsgruppen vurderer, at størstedelen af de unge, der ikke er klar til en ungdomsuddannelse, kan tilbydes et relevant forløb inden for de tilbud Skive Kommune har på nuværende tidspunkt, men at der er ganske få unge hvert år, der har et særligt behov og vil profitere af et tilpasset forløb end "Ung-flex" og "Tæt på", som de ser ud i dag.

Arbejdsgruppen vurderer ikke, at målgruppens størrelse og de unges forskelligartede behov giver et grundlag for at oprette et nyt tilbud. Arbejdsgruppen anbefaler i stedet, at repræsentanter fra skoleområdet og arbejdsmarkedsområdet arbejder videre med tilpasning og udvikling af de eksisterende tilbud til målgruppen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 12: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 05. september 2022

EMN-2021-04549

Bilag

Månedstatistik - september 2022

12 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 05. september 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-04549

Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

Der blev orienteret

Tidligere beslutninger

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- **Valg af session til JobCAMP 2022**
- **Orientering om principafgørelse 28-20 i sygedagpengesager**
- **Månedstatistik september 2022**

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - september 2022 (3441947 - EMN-2024-01097)

Punkt 13: Underskriftsark EAU 05.09.2022

EMN-2022-00173

13 (Offentlig) Underskriftsark EAU 05.09.2022
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00173
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 05-09-2022 12:00

Fraværende

.

.

Tidligere beslutninger

Anledning

Godkendelse af mødet den 5. september 2022

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet

Deltagere på mødet:

Gregers Frederiksen

Hanne Brogaard

Ina Nyvang

Evan Holst

Henrik Godsk

Stine Esther Christensen

Mia S. Johansen

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.