

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-08-2014**

**Mødedato** Mandag d. 11. august 2014 kl. 13:00

**Mødested** Torvegade 10, Mødelokale 1, 3. sal

## Indholdsfortegnelse

Budget 2015 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Økonomi på beskæftigelsesområdet.....	7
Forslag til driftsudvidelser 2015, Erhverv og Udvikling.....	12
Fællesmøde med LBR om Beskæftigelsesplan 2015.....	14
Projekt "Det gode ressourceforløb".....	17
Flygtningekvoter 2015.....	20
Virksomhedsbesøg for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i efteråret 2014.....	22
Reform af sygedagpengelovgivningen.....	25
Reform af beskæftigelsesindsatsen.....	28
Regional handlingsplan vedr. Bygge og anlæg.....	32
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 11. august 2014.....	35

# **Punkt 1: Budget 2015 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget**

## **Bilag**

Tekniske\_ændringer\_\_budget\_2015\_\_skema FØRTIDSPENSION

Tekniske\_ændringer\_\_budget\_2015\_\_skema RESSOURCEFORLØB JOBSTART

Tekniske\_ændringer\_\_budget\_2015\_\_skema SYGEDAGPENGE

Tekniske\_ændringer\_\_budget\_2015\_\_skema KONTANTHJÆLP

Tekniske\_ændringer\_\_budget\_2015\_\_skema REVALIDERING

Tekniske\_ændringer\_\_budget\_2015\_\_skema SENIORJOB

Teknisk ændring - Særlig uddannelsesstøtte

Tekniske\_ændringer\_\_budget\_2015\_\_skema FLEKSJOB

Tekniske\_ændringer\_\_budget\_2015\_\_skema JOBAFKLARINGSFORLØB SDP

Teknisk ændring - Reform af erhvervsuddannelserne

Teknisk ændring - Kombineret ungdomsuddannelse

Teknisk ændring - Jobcenter Skive

Reduktionsforslag\_vedr.\_drift\_af\_Jobcenteret\_beskæftigelsesområdet\_2015

# Budget 2015 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 1. Budget 2015 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2014-7093      Dok.nr. 779-2014-178232

Sagsbeh. Pia Olesen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Det indstilles at, ændringer til det administrative budget godkendes, således at den samlede ramme for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget udgør 698,1 mio. kr.

Forslag til beredskab drøftes.

#### SAGSFREMSTILLING

Det administrative budget udgør med de indarbejdede ændringer netto 698,1 mio. kr. I alt er der indarbejdet reduktioner i forhold til basisbudgettet på -17,0 mio. kr.

Samlet for overførselsindkomsterne excl. de forsikrede ledige er forventningerne, at udviklingen i Skive kommune med baggrund i regnskabsår 2013, forventet regnskab for 2014 samt udmeldinger fra KL om udviklingen på landsplan, at basisbudgettet for 2015 kan reduceres med 16,4 mio. kr.

Af det udmeldte beskæftigelsestilskud for 2015 udgør Skive kommunes andel 119,0 mio. kr., et tilsvarende beløb er afsat i basisbudgettet for 2015.

Forventningerne er, at et eventuelt mindreforbrug vil skulle afregnes ved efterreguleringen i 2016.

De indarbejdede administrative ændringer til budget 2015 kan specificeres som følgende:

( i 1.000 kr.)

Førtidspensioner	-14.882
Ressourceforløbsydelse	14.520
Kontanthjælp	-14.520
Sygedagpenge	-16.225
Revalidering	-4.097
Skåne- og Fleksjob	8.750
Seniorjob	2.335
Jobafklaringsydelse (sygedagpengemodtagere)	9.970
Uddannelsesyndelse til forsikrede ledige	-2.244
Overførselsindkomster i alt	-16.393
Reform af erhvervsuddannelserne	-1.799
Kombineret ungdomsuddannelse	47

Konsekvens af reformer i Jobcentret	1.100
I alt	-17.045

De indarbejdede ændringer til budgettet er nærmere beskrevet i de vedlagte bilag.

### Budgetønsker og reduktionsforslag:

I henhold til beslutningen i økonomiudvalget om udarbejdelse af budgetønsker og reduktionsforslag kan det oplyses, at der ingen ønsker foreligger til budget 2015.

Med baggrund i forliget om en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere, hvor der er anvist mulige besparelser fra budget 2015, er der udarbejdet nedenstående reduktionsforslag.

Reduktionsforslag(i 1.000 kr.):

Reduktionsforslag	2015	2016	2017	2018
Reduktion af driften af Jobcenter Skive	4.500	4.500	4.500	4.500

Reduktionsforslaget er nærmere beskrevet i vedlagte bilag.

### JURA (herunder lovgrundlag)

### ØKONOMI

#### Bilag

<u>779-2014-154763</u>	Tekniske_ændringer__budget_2015__skema FØRTIDSPENSION
<u>779-2014-154735</u>	Tekniske_ændringer__budget_2015__skema RESSOURCEFORLØB JOBSTART
<u>779-2014-154727</u>	Tekniske_ændringer__budget_2015__skema SYGEDAGPENGE
<u>779-2014-154728</u>	Tekniske_ændringer__budget_2015__skema KONTANTHJÆLP
<u>779-2014-152128</u>	Tekniske_ændringer__budget_2015__skema REVALIDERING
<u>779-2014-155034</u>	Tekniske_ændringer__budget_2015__skema SENIORJOB
<u>779-2014-179355</u>	Teknisk ændring - Særlig uddannelsesstøtte
<u>779-2014-155388</u>	Tekniske_ændringer__budget_2015__skema FLEKSJOB
<u>779-2014-154762</u>	Tekniske_ændringer__budget_2015__skema JOB AFKLARINGSFORLØB SDP
<u>779-2014-157469</u>	Teknisk ændring - Reform af erhvervsuddannelserne
<u>779-2014-157884</u>	Teknisk ændring - Kombineret ungdomsuddannelse
<u>779-2014-179787</u>	Teknisk ændring - Jobcenter Skive
<u>779-2014-178747</u>	Reduktionsforslag_vedr._drift_af_Jobcenteret_beskæftigelsesområdet_2015

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Det administrative budget godkendt.

Der fremsendes reduktionsforslag på 4,5 mill. kr.

## **Punkt 2: Økonomi på beskæftigelsesområdet**

### **Bilag**

Analyse af jobcentre\_Hovedrapport\_Final

Analyse\_af\_Jobcentre\_-\_Ledelsesresume

# Økonomi på beskæftigelsesområdet

## Sagsfremstilling

### 2. Økonomi på beskæftigelsesområdet

Sagsnr. 779-2014-28433 Dok.nr. 779-2014-176883  
Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller

- at reduktionsforslaget på 4,5 mio. kr. på beskæftigelsesområdet indgår i budgetlægningen for 2015
- at der ultimo 2014 udarbejdes forslag til en reorganisering og effektivisering i jobcenteret som følge af den nye beskæftigelsesreform og økonomiaftalen mellem KL og regeringen

#### **SAGSFREMSTILLING**

I forliget om en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere og aftale mellem KL og regeringen om kommunernes økonomi er der anvist mulige besparelser på 550 mio. kr. årligt.

En beregning af besparelsesmulighederne i Skive Kommune viser et årligt besparelsespotentiale på ca. 4,5 mio. kr. i budget 2015.

#### **Ressourceforbrugsanalyse**

KL og regeringen har i juni 2014 offentliggjort en analyse af jobcentrenes ressource- og tidsforbrug. Den indeholder en analyse af jobcentrenes produktivitet og ressourceeffektivitet med en vurdering af årsagerne hertil. Den indeholder desuden forslag til bedre organisering, styring, regelforenkling m.m.

Skive Kommune har sammen med 14 andre kommuner indgået i en mere detaljeret opgørelse af udgifterne til administration og sagsbehandling.

Jobcenter Skive anvender relativt mange ressourcer i sin indsats og har derfor en lav produktivitet (antal helårspersoner pr. årsværk). Til gengæld er Skive blandt de 4 jobcentre i hele landet, der har den største beskæftigelseseffekt (målt på a-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge).

Selvom et højt ressourceniveau har bidraget til en effektiv indsats i Jobcenter Skive, er konklusionen i analysen, at der generelt ikke er sammenhæng mellem de anvendte ressourcer i jobcentrene og deres effektivitet.

Endvidere påpeger analysen, at en mere ressourceeffektiv jobcenterdrift på landsplan vil kunne give betydelige besparelser. Analysen har identificeret 30 forbedringsforslag inden for bl.a. regelforenkling, fokus på mål- og resultatorientering, effektiv styring m.m., som på længere sigt kan skabe grundlaget for en mere ressourceeffektiv jobcenterdrift på 517 – 730 mio. kr. årligt.

## Kommuneaftale

I aftalen om kommunernes økonomi mellem Regeringen og KL for 2015 er der enighed om øget lokalpolitisk fokus på og styrket prioritering af ressourcerne på beskæftigelsesområdet.

Initiativerne anviser et effektiviseringspotentiale på op imod 550 mio. kr. årligt, der kan frigøres i kommunerne. For Skive Kommune svarer det til 4,5 mio. kr. i budget 2015. De potentielle besparelser vil ikke blive fratrukket kommunernes bloktilskud, men kan frigøres til andre serviceområder i kommunerne.

## Udgiftsniveauet

Skive Kommune har i samarbejde med de 8 vestlige jobcentre gennemført en analyse af de samlede drifts- og forsørgelsesudgifter til beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i regnskab 2013.

Fokus i analysen har været de kommunale nettoudgifter til både drift og forsørgelse. For Skive Kommune svarer det til kommunale nettoudgifter på 603 mio. kr., heraf 89 mio. kr. til driften af jobcenteret i form af indsats og lønninger.

### *Analysen viser, at Skive Kommune*

- er blandt de dyreste kommuner i landet (nr. 89), når man alene ser på de kommunale nettoudgifter til driften (målt pr. indbygger)
- ligger i den billigste del af landets kommuner (nr. 22), når man ser på kommunens nettoudgifter til personer på midlertidig forsørgelse 1)
- er blandt landets billigste kommuner (nr. 25), når man ser på samlede nettoudgifter til drift af jobcenteret og personer på midlertidig forsørgelse
- ligger i midten af landets kommuner (nr. 49), når vi ser på de samlede udgifter til drift af jobcenteret og alle målgrupper på midlertidig og permanent forsørgelse

1) *Midlertidig forsørgelse*: Kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge, revalidering, ressourceforløb, *Permanent forsørgelse*: Førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse

Beregninger af udgiftsniveauet (målt pr. indbygger) i Skive i forhold til klyngen af kommuner med samme rammevilkår viser,

- at den kommunale merudgift til driften af jobcenteret (indsats og lønninger) ligger knap 17 mio.kr. *over* gennemsnittet for klyngen
- at den samlede mindredgift til jobcenterets drift og personer på midlertidig forsørgelse ligger 57 mio.kr. *under* gennemsnittet for klyngen
- at den samlede mindredgift til jobcenterets drift og alle målgrupper på midlertidig og permanent forsørgelse ligger 77 mio.kr. *under* gennemsnittet for klyngen

Analysen dokumenter, at der har været god økonomi i at føre en aktiv beskæftigelsespolitik i Skive Kommune. Investeringerne i en aktiv indsats har meget stor betydning for kommunens udgiftsniveau.

Det skal bemærkes, at analysen af udgiftsniveauet i Skive ikke tager højde for, at der med virkning fra budget 2014

er gennemført besparelser på indsatsen for arbejdsmarkedsparede ledige på 10,0 mio. kr. årligt.

## **Besparelsemuligheder**

Baggrunden for de gennemførte besparelser i budget 2014 var et stort fald i antallet af ledige. Denne udvikling ser ud til at fortsætte i 2014. I maj 2014 er den sæsonkorrigerede ledighed kommet ned på 3,4 % af arbejdsstyrken, mens den for hele landet udgør 5,0 %.

Der vil være behov for at tilpasse organiseringen og indsatsen til udviklingen i ledigheden indenfor jobcenteret. Det er vigtigt at fastholde en organisation, der er robust i forhold til at sikre en god personaleledelse, effektiv administration og godt grundlag for styring af driften.

Med kontanthjælps- og beskæftigelsesreformerne er der muligheder for at finde besparelser på driften i jobcenteret:

- gennemførelse af ændret organisering af jobcenterets drift på beskæftigelsesområdet i forhold til at sammentænke ressourcerne til ledelse, styring og administration
- tilpasning til de færre krav til indsatsen for forsikrede ledige som følge af den nye beskæftigelsesreform
- rationaliseringer og effektiviseringer som følge af regelforenkligning og digitalisering af borgernes adgang til selvbetjening m.m.

Forvaltningen vil ultimo 2014 fremlægge et samlet forslag til organisering, indsats og effektiviseringer i henhold til det vedtagne budget.

## **Omlægning af refusionssystemet**

Som led i beskæftigelsesreformen gennemføres der med virkning fra 2016 et forslag til omlægning af refusionssystemet.

Refusionsomlægningen indebærer en gradvis aftrapning af de statslige refusioner i forhold til varigheden på en offentlig forsørgelsesydelse. Omlægningen betyder en høj refusion i starten af ydelsesperioden, hvorefter den falder over tid. Aftrapning af de statslige refusioner vil være ens for alle ydelser.

En omlægning af refusionssystemet forventes at give en yderligere besparelse på 2,1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet i Danmark for hele perioden 2018-20.

Det er derfor vigtigt, at justering af indsatsen tager højde for de forventede omlægnings af refusionssystemet.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **ØKONOMI**

-

## **Bilag**

779-2014-175505

Analyse af jobcentre\_Hovedrapport\_Final

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 3: Forslag til driftsudvidelser 2015, Erhverv og Udvikling**

### **Bilag**

Driftsudvidelse\_budget 2015\_erhverv og udvikling\_erhvervsudvikling

Driftsudvidelse\_\_budget\_2015\_\_erhverv og udvikling\_bosætning.doc

Driftsudvidelse\_budget 2015\_erhverv og udvikling\_Enjoy Limfjorden

# Forslag til driftsudvidelser 2015, Erhverv og Udvikling

## Sagsfremstilling

### 3. Forslag til driftsudvidelser 2015, Erhverv og Udvikling

Sagsnr. 779-2014-20604 Dok.nr. 779-2014-176232

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Stabene indstiller

At driftsudvidelserne godkendes og fremsendes til budgetseminaret.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Ved EAU-mødet den 2. juni blev driftsbudgetforslag og beredskabskatalog for Erhverv og Udvikling behandlet og godkendt. Området har ingen anlægssforslag, og dermed er det kun driftsudvidelsesforslag som beskrives nedenfor, der behandles ved udvalgsmødet den 11. august.

Erhverv og Udvikling foreslår en samlet driftsudvidelse på 1,6 mio. kr. Udgifterne fordeler sig som følger:

- 1.000.000 kr. til øget aktivitet på erhvervsudviklingsområdet
- 400.000 kr. til implementering af bosætningsstrategi 2014-2018
- 200.000 kr. til Enjoy Limfjorden

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

#### **Bilag**

<u>779-2014-145623</u>	Driftsudvidelse_budget 2015_erhverv og udvikling_erhvervsudvikling
<u>779-2014-145562</u>	Driftsudvidelse__budget_2015__erhverv og udvikling_bosætning.doc
<u>779-2014-159398</u>	Driftsudvidelse_budget 2015_erhverv og udvikling_Enjoy Limfjorden

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Forslagene til driftsudvidelser fremsendes til budgetseminaret, idet driftsønske 1 dog forhøjes til 3 mill. kr. pr. år i 3 år.

## **Punkt 4: Fællesmøde med LBR om Beskæftigelsesplan 2015**

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2015 Skive Kommune

# Fællesmøde med LBR om Beskæftigelsesplan 2015

## Sagsfremstilling

### 4. Fællesmøde med LBR om Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr. 779-2014-7037 Dok.nr. 779-2014-154178

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Mandag den 11. august 2014 kl. 16.30-17.30 er der fællesmøde mellem Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Mødet holdes i forlængelse af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgsmødet.

Formålet med mødet er at få en fælles drøftelse af Beskæftigelsesplan 2015.

Beskæftigelsesplanen medvirker til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire ministermål for 2015. Sammen med de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer danner ministerens mål for 2015 rammerne for beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplan 2015 blev sendt i høring hos LBR den 20. juni 2014.

#### **Ministermål**

- Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse
- Ministermål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet
- Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes
- Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

#### **Tidsplan**

Udarbejdelse og godkendelse af beskæftigelsesplanen følger en tidsplan, hvis overordnede punkter er fastlagt i lovgivningen:

21.08.14 - Beskæftigelsesplan 2015 drøftes endeligt på LBR-møde

31.08.14 - Sidste frist for kommentarer fra LBR til Beskæftigelsesplan 2015

01.09.14 - Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 i EAU

09.09.14 - Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 i ØK

07.10.14 - Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 i byrådet

31.01.15 - Offentliggørelsen af Beskæftigelsesplan 2015 på kommunens hjemmeside

-  
**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**ØKONOMI**

-

-

**Bilag**

779-2014-159438

Beskæftigelsesplan 2015 Skive Kommune

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Orienteret.

## **Punkt 5: Projekt "Det gode ressourceforløb"**

# Projekt "Det gode ressourceforløb"

## Sagsfremstilling

### 5. Projekt "Det gode ressourceforløb"

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2014-161195  
Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Jobcenter Skive har fået bevilget 1,65 mio. kr. til deltagelse i projekt "Det gode ressourceforløb".

Projektet er et led i de projekter, der omtales som "empowerment-projekterne". Midlerne kommer fra den statslige opstartsstøttepulje i førtidspensions- og fleksjobreformen til at sikre bedre kvalitet i ressourceforløb.

På kort sigt er projektets mål, at den enkelte borger får indflydelse på indsatsen og tager medejerskab til sin vej mod job. Projektets langsigtede mål er, at flere modtagere af langvarig kontanthjælp og personer i ressourceforløb kommer helt eller delvist i job. Det forventes, at effekten af forløbene øges, når borgeren selv tager aktivt del i valg af tilbud og aktiviteter.

Centrale elementer i projektet

- Borgeren skal sikres indflydelse på indsatsens mål og indhold (empowerment)
- Der bliver anvendt en bred vifte af indsatser fra beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet, herunder bl.a. virksomhedspraktik i regi af projektet med Virksomhedscentre generation 2
- Der arbejdes med én plan for borgeren på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet
- Borgeren skal have nem adgang til sin koordinerende sagsbehandler
- Borgerne får mulighed for mentorstøtte

Projektet bliver en del af de initiativer, som understøtter udviklingen af en helhedsorienteret, tværfaglig indsats for udsatte borgere.

Målgruppen er 110 personer, som er enten kontanthjælpsmodtagere eller i ressourceforløb. 60-70 af personerne forventes at være i ressourceforløb.

Det er afdeling JobStart i jobcenteret, som står for projektet. Der vil blive nedsat et projektteam i JobStart med 2-3 sagsbehandlere, 2 coachuddannede jobkonsulenter og en projektleder.

Projektet starter den 1. oktober 2014 og slutter 30. september 2016.

#### JURA (herunder lovgrundlag)

-

#### ØKONOMI

=

#### BESLUTNING

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Orienteret.

## **Punkt 6: Flygtningekvoter 2015**

### **Bilag**

VS: Flygtningekvoter 2015

# Flygtningekvoter 2015

## Sagsfremstilling

### 6. Flygtningekvoter 2015

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2014-158425  
Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller  
- at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Udlændingestyrelsen har meldt ud, at Skive Kommune i 2015 skal forvente at modtage 67 flygtninge, som skal bo i kommunen (kommunens flygtningekvote).

Det drejer sig om flygtninge, der har fået opholdstilladelse i Danmark for første gang.

Efter integrationsloven er det Udlændingestyrelsen, som bestemmer, hvilken kommune disse flygtninge skal bo i.

Udlændingestyrelsen skønner, at Danmark i alt vil modtage 4000 flygtninge i 2015. Dette antal flygtninge bliver fordelt på regioner og kommuner.

For Skive Kommune er der tale om en væsentlig stigning i forhold til de senere år. Således var kommunens flygtningekvote i 2013 oprindelig på 44. Den er senere blevet forøget, så den nu er på 56.

Regionskvoterne og Udlændingestyrelsens forslag til kommunekvoter fremgår af bilaget, hvoraf det også fremgår, at kommunekvoterne for Region Midtjylland er godkendt af KKR Midtjylland.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

779-2014-180128

VS: Flygtningekvoter 2015

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Orienteret.

**Punkt 7: Virksomhedsbesøg for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i efteråret 2014**

# Virksomhedsbesøg for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i efteråret 2014

## Sagsfremstilling

### 7. Virksomhedsbesøg for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget i efteråret 2014

Sagsnr. 779-2014-25893 Dok.nr. 779-2014-159493

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Stabene indstiller:

At udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at møde nogle af egnens virksomheder og uddannelsesinstitutioner og drøfte udfordringer og muligheder med dem.

Ved besøget deltager udvalget, de embedsmænd, der servicerer udvalget, samt direktøren for Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.

Udvalget har i løbet af årets første måneder besøgt Skive Tekniske Skole og Rybjerg Biogas og den 25. august er der planlagt besøg hos Dipak.

Datoerne for efterårets besøg bliver:

- Mandag den 22. september kl. 14.00-16.00
- Mandag den 27. oktober kl. 14.00-16.00
- Mandag den 24. november kl. 14.00-16.00

Hvilke virksomheder, der er besøg hos, aftales løbende, så det passer med deres kalender. Besøgene i løbet af dette efterår planlægges med udgangspunkt i denne liste over virksomheder:

- Thise mejeri
- Erhvervsakademi Dania
- Kasernen
- Dantherm
- Frontmatec (tidl. B.V. Electronics)
- Libratone
- LO
- Salling Entreprenørvirksomhed

Der reserveres umiddelbart efter udvalgmødet tid i medlemmernes kalender på de tre nævnte datoer.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

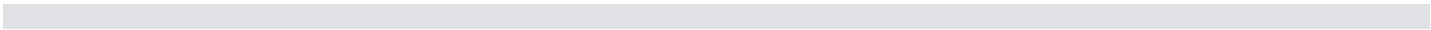
-

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Formanden udarbejder sammen med forvaltningen forslag til, hvilke virksomheder, der aflægges besøg.



## **Punkt 8: Reform af sygedagpengelovgivningen**

# Reform af sygedagpengelovgivningen

## Sagsfremstilling

### 8. Reform af sygedagpengelovgivningen

Sagsnr. 779-2010-40058 Dok.nr. 779-2014-162598

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Folketinget har vedtaget en reform af lovgivningen på sygedagpengeområdet – en ny sygedagpengemodel.

Hovedelementerne i modellen er:

##### **Økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet**

Fra 1. juli 2014 får sygedagpengemodtagere økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet. Sygemeldte, der efter fem måneder kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesmulighederne, vil modtage sygedagpenge som i dag. Den samlede periode på sygedagpenge er også den samme som i dag.

##### **Jobafklaringsforløb**

Sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesmulighederne, overgår til et jobafklaringsforløb med en ydelse på kontanthjælpsniveau. Ydelsen er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.

##### **Mulighed for forlængelse ved livstruende, alvorlig sygdom**

Fra 1. juli 2014 indføres en ny forlængelsesmulighed for personer med en livstruende, alvorlig sygdom. Den sikrer, at alvorligt syge kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning på baggrund af en konkret, lægelig vurdering.

##### **Mulighed for afvisning af lægebehandling**

Fra 1. juli 2014 får den enkelte sygemeldte mulighed for at afvise lægebehandling, som den pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.

##### **Fast-track-løsning – tidlig indsats**

Den 1. januar 2015 indføres der en mulighed for at bruge en "fast-track-løsning". Fast-track-løsningen giver virksomheder og borgere mulighed for at bede kommunen om en ekstraordinært tidlig indsats, når sygeforløbet ventes at vare længere end otte uger. På den måde kan indsatsen komme i gang tidligere end ellers, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom.

##### **Tidlig indsats og opfølgning**

Fra 1. januar 2015 sker indsats og opfølgning tidligt i sygdomsforløbet med udgangspunkt i en ny visitationsmodel, der samtidig sikrer, at indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

##### **Prioritering af hjælp**

Fra 1. januar 2015 stilles der ikke længere centrale lovkrav til, hvornår og hvordan kommunen skal følge op i forhold til sygemeldte med ukomplicerede forløb, og hvor der er udsigt til, at de snart kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Man kan læse mere om den nye sygedagpengemodel på [Beskæftigelsesministeriets hjemmeside](#).

Sektionsleder Poul Nyrup fra Sygedagpengesektionen gennemgik regeringens oplæg til modellen på udvalgets møde den 5. maj 2014. Der er ikke væsentlige ændringer i forhold til dette i den model, der nu er vedtaget.

Jobcenter Skive er i gang med at implementere de dele af modellen, som trådte i kraft den 1. juli 2014, og med at forberede implementeringen af resten af modellen.

Modellen følger overordnet set de samme linjer med en tidlig og aktiv indsats, som Skive Kommunes nuværende indsats på sygedagpengeområdet. Denne er politisk vedtaget den 6. februar 2012. Der er dog nogle elementer i modellen, der kan få betydning for sygedagpengeområdet i Skive Kommune.

- I mange sager vil den refusion, en arbejdsgiver modtager for en syg medarbejder, blive reduceret væsentligt efter 5 måneder. Dette kan betyde, at flere sygemeldte vil blive afskediget tidligere i sygdomsforløbet.

- I forbindelse med den "tidlige indsats og opfølgning" kommer der flere formkrav, som jobcenteret ikke kan styre overholdelsen af alene. Det drejer sig bl.a. om krav om lægeerklæringer inden for bestemte tidsfrister.

Sidst på året vil forvaltningen præsentere et forslag til en ny indsatsmodel for sygedagpengeområdet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

=

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Orienteret.

## **Punkt 9: Reform af beskæftigelsesindsatsen**

### **Bilag**

Aftaletekst vedr. forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen

Bilag vedr. beskæftigelsesreform

# Reform af beskæftigelsesindsatsen

## Sagsfremstilling

### 9. Reform af beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 779-2014-28433 Dok.nr. 779-2014-175341  
Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller  
- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Den 18. juni 2014 er der indgået et forlig mellem Regeringen, V, K og DF om en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere med henblik på ikrafttræden 1. januar 2015.

Det overordnede formål med reformen er at sætte den enkelte ledige i centrum og at sikre virksomhederne behov for kvalificeret arbejdskraft.

Jobcentre fastholder myndighedsansvaret for den aktive indsats, og a-kasserne fastholder den indledende CV-samtale samt løbende rådighedsvurdering.

#### **Indsatsen**

For ledige betyder reformen en mere individuel og tidlig indsats.

Jobcenteret og a-kasserne skal samarbejde om et intensiveret samtaleforløb. Alle ledige får ret og pligt til kun ét aktivt tilbud af minimum 2 ugers varighed senest efter 6 mdr.s ledighed (dog 3 mdr. for ledige over 50 år).

For langtidsledige skal der ske en styrket indsats sidst i dagpengeperioden efter 16 mdr.s ledighed med tilbud om en personlig jobformidler, hyppige samtaler i samarbejde med a-kassen og fokus på virksomhedsrettede tilbud.

#### **Uddannelsesløft**

Reformen indebærer et uddannelsesløft, hvor uddannelsesindsatsen målrettes ledige med færrest kompetencer med fokus på en jobrettet opkvalificering.

Ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med en kort videregående uddannelse får ret til ét seks ugers jobrettet uddannelsesforløb fra første ledighedsdag. Endvidere er der bedre muligheder for læse-, skrive- og stavekurser samt realkompetenceafklaring (RKV) for ledige over 30 år.

Der er afsat øremærkede puljemidler til opkvalificering af ufaglærte.

Voksenlærlingeordningen styrkes og målrettes ledige og ufaglærte beskæftigede. Tilskuddet til virksomhederne

forhøjes fra 30 kr. til 40 kr. i timen, og virksomhederne får tilskud for hele uddannelsesperioden til de medarbejdere, der kommer fra ledighed.

### **Mere ansvar til den enkelte**

Den enkelte ledige skal have større medansvar og indflydelse på indsatsen.

Der bliver oprettet en Digital Joblog, der giver den enkelte bedre overblik over jobsøgningen. Ledige får selv ansvaret for at booke samtaler med jobcenteret og a-kassen samt tilmelde sig jobsøgningsaktiviteter via jobnet.dk.

Jobcentre og a-kasser kan løbende følge med i den lediges jobsøgning. Jobcenteret kan give rådighedsafprøvende tilbud, hvis de finder, at den ledige ikke medvirker aktivt i indsatsen.

Digital Joblog og selvbookning træder først i kraft i 2016.

### **Virksomhederne**

Beskæftigelsesindsatsen skal i højere grad have fokus på virksomhedernes behov. Reformen indebærer, at virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcenteret. Jobcenteret skal desuden have fokus på uddannelse og opkvalificering af virksomhedernes medarbejdere samt arbejdsfastholdelse af sygemeldte.

En bedre koordinering af virksomhedskontakten på tværs af kommunerne skal give virksomhederne bedre hjælp til rekruttering af arbejdskraft. Der oprettes et nationalt kontaktpunkt for store landsdækkende virksomheder for at sikre én indgang.

### **Brug af virksomhedsrettede tilbud**

Aftaleparterne er enige om, at de virksomhedsrettede tilbud (løntilskud og jobrotation) skal målrettes og bruges bedre til at styrke de lediges erhvervs erfaringer og netværk.

Løntilskudsordningen harmoniseres mellem det offentlige og det private. Løntilskudssatsen til det offentlige reduceres fra 141,02 kr. pr. time til 105,96 kr. pr. time med en maksimal varighed, som nedsættes fra 6 til 4 mdr. Der indføres en 6 måneders karenperiode for offentligt løntilskud.

Jobrotationsordningen ændres, så jobrotationsforløb anvendes til de ledige med størst behov, d.v.s. tidligst fra 6 måneders og ikke som nu fra 3 måneders ledighed. Endvidere reduceres tilskuddet til 60 % for offentlige virksomheder.

### **Regional organisering**

De nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd (LBR) i kommunerne og 4 beskæftigelsesregioner nedlægges.

Der oprettes et antal regionale beskæftigelsesråd, hvor styringen samles under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og der etableres 3 decentrale arbejdsmarkedskontorer i Aalborg, Odense og Roskilde under STAR. Arbejdsmarkedskontorerne betjener de nye regionale arbejdsmarkedsråd.

Det præcise antal af Regionale Arbejdsmarkedsråd og den geografisk opdeling drøftes med arbejdsmarkedets parter og forligskredsen. Kommunerne kan fortsat have lokale råd, hvis de ønsker det.

Kommunerne forpligtiges til at styrke det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i regi af de fem nuværende Kommunekontaktråd (KKR).

### **Vurdering**

Det er vurderingen, at beskæftigelsesreformen får betydning for den indsatsmodel, Jobcenter Skive anvender på dagpengeområdet, særligt i forhold til tilrettelæggelse af de virksomhedsrettede tilbud.

Der vil ultimo 2014 blive fremlagt et samlet forslag til indsats og organisering, der tager højde for den nye beskæftigelsesreform og budget 2015 for beskæftigelsesområdet, jf. dagsordenspunktet vedr. økonomi på beskæftigelsesområdet.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

779-2014-175219

Aftaletekst vedr. forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen

779-2014-175340

Bilag vedr. beskæftigelsesreform

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Orienteret.

## **Punkt 10: Regional handlingsplan vedr. Bygge og anlæg**

# Regional handlingsplan vedr. Bygge og anlæg

## Sagsfremstilling

### 10. Regional handlingsplan vedr. Bygge og anlæg

Sagsnr. 779-2012-22268 Dok.nr. 779-2014-175809

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

#### SAGSFREMSTILLING

Beskæftigelsesregion Midtjylland har i samarbejde med repræsentanter fra Dansk Byggeri, 3f og jobcentrene udarbejdet en regional handlingsplan vedr. bygge og anlæg i juni 2014.

Jobcenter Skive og Viborg afholdt den 26. juni 2014 et møde med 3f i Viborg, Skive og Bjerringbro, Mercantec og Skive Tekniske Skole. Her blev drøftet status og behov for lokale initiativer på bygge- og anlægsområdet.

#### **Baggrund**

Baggrunden for den regionale handlingsplan er de store offentlige og private investeringer i ny infrastruktur, som skal tænkes sammen med kommunernes beskæftigelsespolitik i forhold til at sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft på bygge- og anlægsområdet.

Det såkaldte Leo Larsen-udvalg er i 2013 fremkommet med en række anbefalinger, som sammen med KL opfordrer kommunerne til at indgå samarbejde på tværs om rekruttering af arbejdskraft og etablere netværk, der vil være godt rustet til det såkaldte "byggeboom".

Ekspert-udvalget har opgjort, at der i perioden 2013-2022 investeres ca. 200 mia. kr. og forventes et arbejdskraftsbehov på 87.000 mandeår på landsplan. I Region Midtjylland omfatter det bl.a. sygehusbyggerierne i Skejby, Viborg og Gjødstrup, Århus Letbane, Herning-Silkeborg motorvejen, renovering af almennyttige boliger i hele landet m.m.

#### **Handlingsplan**

Den regionale handlingsplan indeholder følgende forslag til lokale initiativer:

1. Gennemførelse af virksomhedsbesøg
2. Fællesarrangementer for konsulenter og sagsbehandlere
3. Informationsaktiviteter for ledige
4. Tilbud om fleksibel opkvalificering af ledige
5. Gennemførelse af regional TV-kampagne

## Status

Jobcenter Skive har siden 2012 haft fokus på bygge- og anlægsområdet og deltaget i regionale netværk med de 8 vestlige jobcentre, uddannelsesinstitutioner, 3f m.fl., ligesom der i samarbejde med 3f Skiveegnen og virksomhederne har været gennemført en række introduktions- og opkvalificeringsforløb af ufaglærte til bygge- og anlægsbranchen.

I forhold til den regionale handlingsplan var der på fællesmødet den 26. juni enighed om at bakke op om de 5 initiativer med følgende konklusioner:

- at virksomhedernes behov for arbejdskraft aktuelt er dækket i Viborg og Skive-området, hvor branchen pt. ikke oplever et "byggeboom"
- at der lige nu ikke er behov for at gennemføre generelle kampagne- og virksomhedsbesøg, jf. pkt. 1
- at ledighedsniveauet for faglærte indenfor bygge og anlægsområdet generelt er meget lavt, hvor der på sigt kan blive udfordringer med rekruttering af både faglærte og ufaglærte
- at opkvalificering af ledige ufaglærte til et brancheskift bør ske mere individuelt med matchning af de enkelte virksomheder og motiverede ledige, før der bevilges uddannelsesmidler fra jobcentrene jf. pkt. 4
- at der er behov for at "sælge" bygge- og anlægsbranchen bedre i forhold til at få flere unge til at tage de uddannelser, hvor der er gode jobmuligheder (fx struktører), jf. pkt 5

## JURA (herunder lovgrundlag)

-

## ØKONOMI

Beskæftigelsesregion Midtjylland har bevilget 750.000 kr. til de 8 vestlige jobcentre og parterne i forhold til at gennemføre bl.a. en fælles TV-kampagne, afholdelse af informationsaktiviteter for ledige m.m. Kampagnen gennemføres i efteråret 2014.

## BESLUTNING

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Orienteret.

# **Punkt 11: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 11. august 2014**

## **Bilag**

Bedre rammer for beskæftigelsesindsatsen.pdf

Skitse til program for politiske møder om beskæftigelsesreformen.pdf

Invitation til jobCAMP 14.pdf

Program jobCAMP 14.pdf

Invitation til opstartskonference vedr. sygedagpengereform

Sygedagpengereform-pjece-sagsbehandlere

Sygedagpengereform-pjece-sygemeldte

Månedstatistikken, Skive - Aug. 2014

# Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 11. august 2014

## Sagsfremstilling

### 11. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 11. august 2014

Sagsnr. 779-2013-49478 Dok.nr. 779-2013-324423

Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Til orientering

#### **SAGSFREMSTILLING**

- Invitation og bilag til møde om beskæftigelsesreformen den 9. september i Aalborg
  - Invitation til JobCamp den 6.-7. november i Aalborg
  - Invitation og pjecer til opstartskonference om sygedagpengereformen den 18. september i Aalborg
  - HR oplyser, at der er 38 personer, der pr. 4. august 2014 er i et seniorjob i Skive Kommune, heraf 19 på øvrige institutioner/rådhuset, 17 på BOMI og 2 som er ansat henholdsvis 29 og 22 timer på en institution og resten af timerne på BOMI.
  - Månedstatistikken, Skive -aug 2014
- Tilføjet *Tabel 2.4 Antal nyopslåede stillinger på Jobnet i Skive*

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

#### **Bilag**

<a href="#">779-2014-163770</a>	Bedre rammer for beskæftigelsesindsatsen.pdf
<a href="#">779-2014-163775</a>	Skitse til program for politiske møder om beskæftigelsesreformen.pdf
<a href="#">779-2014-176302</a>	Invitation til jobCAMP 14.pdf
<a href="#">779-2014-176301</a>	Program jobCAMP 14.pdf
<a href="#">779-2014-180670</a>	Invitation til opstartskonference vedr. sygedagpengereform
<a href="#">779-2014-180672</a>	Sygedagpengereform-pjece-sagsbehandlere
<a href="#">779-2014-180671</a>	Sygedagpengereform-pjece-sygemeldte
<a href="#">779-2014-180057</a>	Månedstatistikken, Skive - Aug. 2014

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august 2014**

Fraværende: Frede Frandsen

Orienteret