

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-02-2020

Mødedato Mandag d. 03. februar 2020 kl. 12:00

Mødested TKT Electronics, H.C. Ørsteds Vej 8, Skive

Indholdsfortegnelse

Budget 2021 - Budgetforudsætninger - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Operatøraftale med SET: Afrapportering af 2. halvår 2019.....	5
Status på partnerskabsaftale - flere unge i erhvervsuddannelse.....	7
Lukket: Jobcenter Skives Virksomhedspris 2019 og Årets Virksomhedsmentor 2019.....	9
Vækstpulje 2020 - Destination Limfjorden.....	10
Ansøgning om EU-støtte til psykiatriprojekt til godkendelse.....	12
Beslutning om godkendelse af procesplan for revidering af Frivillighedspolitik 2020-2024.....	14
Bydelsmødre.....	16
Status på ungeområdet.....	18
Orientering om status på projekt Uddannelsesparat (Poul Due Jensens Fond).....	20
Tilbud om coaching til elever med psykisk sårbarhed på Skive Gymnasium.....	22
Ajourføring af Operatøraftale 2019-2021 med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.....	23
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 3. februar.....	25

Punkt 1: Budget 2021 - Budgetforudsætninger - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

1. Budget 2021 - Budgetforudsætninger - Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2020-798
Sagsbeh. Rasmus Gade

Dok.nr. 779-2020-6276

Åbent

ANLEDNING

Indledende drøftelser vedrørende budgetprocessen for 2021 – 2024.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

A. at udvalget drøfter, om forvaltningen og stabene skal udarbejde generelle eller konkrete reduktionsforslag på 0,5% (0,338 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 0,053 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme) med henblik på indstilling til byrådet

B. at nedenstående forslag til udvalgets budgetproces godkendes

SAGSFREMSTILLING

Budgetprocessen for budget 2021 vil ikke være ændret i forhold til sidste års gennemførte budgetproces for budget 2020.

På økonomiudvalgets møde den 21. januar 2020 blev budget og regnskabsproceduren behandlet. Proceduren betyder blandt andet, at der foretages en reduktion på 10 mio. kr. årligt ved 0,5 % bedre udnyttelse af ressourcerne i Skive Kommune.

Forslag til udvalgets budgetproces

Budgetprocessen for udvalget bliver i 2020 således:

- at forvaltningen på udvalgsrådet i marts præsenterer de første indledende overvejelser vedrørende budget 2021. Det vil sige forslag til bedre ressourceudnyttelse svarende til 0,5% og beredskabsforslag svarende til 1 %. Herudover fremlægges eventuelle forslag til udvidelser og anlægsønsker
- at forvaltningen på udvalgsrådet i maj præsenterer bearbejdede forslag vedrørende budget 2021. Det vil sige konkrete forslag til bedre ressourceudnyttelse svarende til 0,5% og beredskabsforslag svarende til 1%. Herudover fremlægges eventuelle forslag til udvidelser og anlægsønsker
- at forslagene herefter sendes i høring, således at udvalget på deres juni møde kan foretage den endelige prioritering og indstilling til økonomiudvalget.

Generel besparelse/bedre ressourceudnyttelse:

I forbindelse med vedtagelsen af Budget- og Regnskabsprocedure for 2020 besluttede økonomiudvalget, at der som nævnt foretages 0,5% reduktion på de enkelte fagudvalg. Det er op til hvert fagudvalg at indstille til byrådet, om denne reduktion skal foretages som konkrete eller generelle besparelser. Såfremt der indstilles, at der foretages konkrete reduktioner, skal de konkrete forslag ligge klar i forbindelse med indstillingen.

Beredskabsforslag:

Økonomiudvalget besluttede også, at der skal udarbejdes beredskabsforslag på 1% af udvalgets budget. Disse forslag udgør 0,666 mio. kr. på arbejdsmarkedsområdet og 0,104 mio. kr. på området for Erhverv og Turisme.

Udvidelsesforslag:

I lighed med tidligere år kan der udarbejdes udvidelsesforslag, såfremt disse ikke kan findes ved omprioriteringer indenfor fagudvalgenes områder.

Anlægsforslag:

Regeringens politik og økonomiaftalen mellem regeringen og KL kan påvirke anlægsniveauet i Skive Kommune. Kommunernes anlægsniveau for 2021 forventes at indgå i aftalen om kommunernes økonomi, der forventes indgået i juni 2020.

Økonomiudvalget har besluttet, at udvalgene kan fremsende nye anlægsforslag indenfor en øvre grænse på 50 mio. kr. for Teknik- og Miljøudvalget og 25 mio. kr. for øvrige udvalg. De nye anlægsforslag kan vurderes i forhold til de allerede indarbejdede rådighedsbeløb i overslagsårene, alternativt ud fra en forventning om, at der bliver mulighed for udvidelse af anlægsrammen.

Analyse af socioøkonomiske arbejdspladser

Byrådet vedtog budgettet for 2020-2023 den 29. oktober 2019, hvor arbejdsmarkedsforvaltningen fik til opgave at igangsætte en analyse med fordele og ulemper ved opstart af socioøkonomiske arbejdspladser.

Arbejdsmarkedsforvaltningen har igangsat arbejdet med en analyse af fordele og ulemper ved opstart af socioøkonomiske arbejdspladser, og udvalget vil på udvalgsrådet til marts blive præsenteret for analysen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Budget- og Regnskabsprocedure 2020.

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Punkt 2: Operatøraftale med SET: Afrapportering af 2. halvår 2019

Sagsfremstilling

2. Operatøraftale med SET: Afrapportering af 2. halvår 2019

Sagsnr. 779-2018-33742 Dok.nr. 779-2020-12006
Sagsbeh. Lisbeth Vestergaard Lauridsen

Åbent

ANLEDNING

I henhold til bilag 5 i operatøraftalen 2019-2021 mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) skal SET afrapportere 2. halvårs aktiviteter, resultater og målsætninger.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,
· at udvalget tager afrapporteringen til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Ekstern deltagelse

På udvalgs mødet deltager direktør Lars Fjalland fra SET for at give en kort mundtlig præsentation af 2. halvårs aktiviteter, resultater og målsætninger.

Baggrund

I henhold til bilag 5 i operatøraftalen 2019-2021 mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET) skal SET afrapportere 2. halvårs aktiviteter, resultater og målsætninger på Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde i februar 2020.

I afrapporteringen vil SET give status på afsluttede og igangværende aktiviteter på både erhvervs- og turismeområdet samt formidle de resultater, som SET har opnået i sidste halvdel af 2019. Som en del af afrapporteringen vil SET også præsentere, hvordan det går med at indfri de fem målsætninger fra operatøraftalens bilag 5.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at SET i 2. halvår 2019 har leveret på de opgaver på erhvervs- og turismeområdet, som står beskrevet i operatøraftalen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme
Lov om turismefremme
Kommunalfuldmagten (erhvervs- og turismeudvikling)

ØKONOMI

SET modtog i 2019 et tilskud på 4,1 mio. kr. ekskl. moms. til at varetage de opgaver på erhvervs- og turismeområdet, som står beskrevet i operatøraftalen.

Bilag

[779-2020-12030](#) Afrapportering 2. halvår 2019 EAU afrapportering H2 fremsendelse
EAU

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Afrapportering 2. halvår 2019 EAU afrapportering H2 fremsendelse EAU

Punkt 3: Status på partnerskabsaftale - flere unge i erhvervsuddannelse

Sagsfremstilling

3. Status på partnerskabsaftale - flere unge i erhvervsuddannelse

Sagsnr. 779-2013-22426 Dok.nr. 779-2020-5325

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Status på Partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne indsatsområde 2 ”Valg af erhvervsuddannelse”

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne har til formål at skaffe praktikpladser til unge, der ønsker en praktikplads, men endnu ikke har fundet én efter bestået grundforløb 2. Derudover er der en målsætning om at øge fokus på erhvervsuddannelserne, så flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse.

På baggrund af målene for aftalen er der udarbejdet handlingsplaner inden for 3 indsatsområder:

1. Praktikpladser til unge og voksne: at der er praktikpladser til flest mulig unge og voksne med et bestået grundforløb 2.
2. Valg af erhvervsuddannelse: at flere unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
3. Ledige unge uden praktikplads: at ledige unge, der har gennemført et grundforløb uden en praktikplads, får den nødvendige hjælp til at finde en praktikplads og færdiggøre deres uddannelse.

Indsatsområde 1 og 3 knytter sig til målet om at skaffe praktikpladser til alle unge. Mens indsatsområde 2 knytter sig til målsætningen om at øge fokus på erhvervsuddannelserne. Til hvert indsatsområde, er der udarbejdet en handleplan for aftaleperioden.

Handleplanen for indsatsområde 2 ”Valg af erhvervsuddannelse” sætter fokus på vejledning om erhvervsuddannelserne i grundskolen. Det sker med en række initiativer:

1. Uddannelse og job
2. ”Oplevelsesdag” for 7. årg.
3. Skills – 8 årg.
4. ”Karrieredag” for 9 årg.
5. Intro og Brobygningsforløb
6. Åben Skole - ressourcebank Skive DNA
7. Vejledning i folkeskolen
8. EUD 10
9. Valgfagstilbud i overbygning
10. Smart Skills projekter

Skive Kommune ligger over landsgennemsnittet for andelen af unge, der søger ind på erhvervsuddannelserne. I 2019 søgte 25,4 % ind på erhvervsuddannelserne mod 20,1 % på landsplan. Det betyder også at Skive Kommune ligger lige over 2020-målet om, at 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse.

På mødet orienterer skole- og dagtilbudschef Jens Kvist og tværfaglig koordinator Anja Østergaard Jensen om de enkelte initiativer og status på indsatsområdet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 4: Lukket: Jobcenter Skives Virksomhedspris 2019 og Årets Virksomhedsmentor 2019

Punkt 5: Vækstpulje 2020 - Destination Limfjorden

Sagsfremstilling

5. Vækstpulje 2020 - Destination Limfjorden

Sagsnr. 779-2020-2676 Dok.nr. 779-2020-15779

Sagsbeh. Anders Storgaard Rask

Åbent

ANLEDNING

Bevilling af restfinansiering til Destination Limfjorden i 2020.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

· at der bevilges 178.376 kr. fra Vækstpuljen til dækning af Skive Kommunes basisfinansiering til Destination Limfjorden i 2020

SAGSFREMSTILLING

Som et element i organiseringen af det nye turismefremmesystem skal den kommunale turismefremmeindsats konsolideres i 15-25 tværkommunale destinationsselskaber inden udgangen af 2020. Det betyder bl.a., at det nuværende tværkommunale samarbejde i Enjoy Limfjorden videreføres i Destination Limfjorden dog med færre kommuner, men med en bredere opgaveportefølje herunder et større udviklingsfokus.

Byrådet godkendte den 28. januar 2020 beslutningsgrundlag for etablering af Destination Limfjorden.

Beslutningsgrundlagets afsnit C indeholder nedenstående model for de kommunale basistilskud til destinationsselskabet i 2020 og 2021.

Kommune	Tilskud
Morsø Kommune	1.784.695 kr.
Skive Kommune	1.831.788 kr.
Struer Kommune	1.074.517 kr.
I alt	4.691.000 kr.

Da destinationsselskabet reelt først overtager turismefremmeopgaverne pr. 1. juni 2020, vil den kommunale basisfinansiering for 2020 tilsvarende skulle udregnes for 7 ud af 12 måneder. Når medlemskabet til Enjoy Limfjorden i 2020 på 300.000 kr. er fratrukket den skitserede basisfinansieringsmodel, bliver Skive Kommunes andel for perioden juni-december 2020 på 893.543 kr.

Forvaltningen anbefaler, at finansieringen af de 893.543 kr. sammensættes på følgende måde:

Overførte budgetmidler SET*	525.000 kr.
Overførte budgetmidler decentral turistinformation*	190.167 kr.
Vækstpuljen	178.376 kr.
I alt	893.543 kr.
* Godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11. nov. 2019	

Udover de 893.543 kr. i direkte tilskud fra Skive Kommune, vil restmidler fra Enjoy Limfjorden pr. 31. maj 2020 overgå til Destination Limfjorden.

I forhold til finansieringsbehovet i 2021 vil der blive udarbejdet en separat sag i løbet af foråret 2020 parallelt med arbejdet med oplæg til budget 2021.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten - erhvervsfremme

ØKONOMI

Vækstpuljen har i 2020 et budget på 1.651.700 kr. Heraf er der bevilget 480.000 kr. til kapitaludvidelse af Midtjyllands Lufthavn og 70.000 kr. til Skive Award 2020. Der er således 1.101.700 kr. tilbage på budget 2020.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev anbefalet

Punkt 6: Ansøgning om EU-støtte til psykiatriprojekt til godkendelse

Sagsfremstilling

6. Ansøgning om EU-støtte til psykiatriprojekt til godkendelse

Sagsnr. 779-2019-17645 Dok.nr. 779-2020-14350

Sagsbeh. Keld Ravn Cramer

Åbent

ANLEDNING

Region Midtjyllands EU-kontor kontaktede i efteråret 2019 kommunerne og hospitalet i Midt-klyngen, med tilbud om hjælp til at søge midler til et projekt om styrkelse af det tværsektorielle samarbejde omkring de sværest psykisk syge borgere.

Projektet er nu blevet udvalgt af EU's Strukturreformstjeneste til behandling i Ministerrådet i februar, hvorfra godkendelse normalt er en formalitet.

Forvaltningen beder med punktet udvalgene om at beslutte, om Skive Kommune skal deltage i projektet.

FORVENTET SAGSGANG

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
at udvalgene godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet

SAGSFREMSTILLING

I Sundhedsaftalen 2019-2023 mellem Region Midtjylland, de 19 midtjyske kommuner og PLO-Midtjylland er et af de tre indsatsområder "Udvikling af den nære psykiatri".

For at gennemføre ambitionerne i Sundhedsaftalen er Region Midtjylland, de 19 midtjyske kommuner, PLO-Midtjylland og bruger- og pårørendeforeninger gået sammen i en "Alliance om den nære psykiatri". Et af de konkrete mål for alliancen er "udvikling af en tværsektoriel samarbejdsmodel, hvor der etableres et team omkring borgeren med det formål at styrke det tværsektorielle samarbejde om de mest udsatte borgere."

I samarbejde med Region Midtjyllands EU-kontor har de tre kommuner og hospitalet i Midt-Klyngen ansøgt om støtte til at udvikle og afprøve en model for tættere samarbejde omkring disse borgere.

Modellen er baseret på erfaringer fra blandt andet Holland, hvor nøglepersoner fra de forskellige instanser som borgeren har kontakt med rykker sammen i et fælles team, der helt tæt koordinerer indsatserne, blandt andet via ugentlige virtuelle møder.

Formålet er at sikre en sammenhængende indsats, hvor der hurtigt kan aftales og iværksættes nye indsatser, hvis der sker en ændring i borgerens behov, uanset hvem at borgerens kontaktpersoner, der opdager behovet, og hvem der kan løse problemet.

Fra Skive Kommune deltager Center for Psykiatri og Rusmiddel sammen med Unge-Voksne.

Ansøgningen om støtte til projektet er nu blevet udvalgt af EU's Strukturreformstjeneste til behandling i Ministerrådet i februar, hvorfra godkendelse normalt er en formalitet. Projektet forventes at starte op i september 2020 og køre i 24 måneder.

Hvis projektet bliver en succes, er hensigten at rulle metoden ud i hele Region Midtjylland. Derfor vil både effekten for borgerne og de økonomiske konsekvenser blive fulgt i projektet, så beslutningen om eventuelt at brede metoden ud kan indgå i en samlet politisk prioritering.

JURA (herunder lovgrundlag)

ServiceLOVEN

ØKONOMI

Projektet er indstillet til en bevilling på i alt 470.000 EUR, svarende til ca. 3.500.000 kr., der kan anvendes i de tre kommuner og regionspsykiatrien.

Midlerne kan alene anvendes til studieture, ekspertbistand, kurser og undervisning mv. De kan således ikke bruges til aflønning af projektleder, personale eller til de konkrete indsatser/tilbud til borgerne.

Forvaltningen vurderer, at udgifterne til projektet vil blive meget begrænsede, da projektet i forsøgsperioden alene vil omfatte ganske få borgere. Ud over udgifter til indsatserne skal kommunen også finansiere personalets løn, både ved opkvalificering og deltagelse i kurser.

Denne udgift vurderes at kunne afholdes af de eksisterende budgetter i Arbejdsmarkedsafdelingen og Sundhedsafdelingen, mens eventuelle fælles udgifter til projektleder mv. afholdes af Sundhedsafdelingen, ligeledes indenfor det eksisterende budget.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Punkt 7: Beslutning om godkendelse af procesplan for revidering af Frivillighedspolitik 2020-2024

Sagsfremstilling

7. Beslutning om godkendelse af procesplan for revidering af Frivillighedspolitik 2020-2024

Sagsnr. 779-2019-21945 Dok.nr. 779-2020-12038
Sagsbeh. Laura Theen Nørreslet

Åbent

ANLEDNING

For nuværende er der ikke en fælles politik for frivillighed på tværs af forvaltningerne i Skive Kommune. Der er enighed mellem forvaltningerne om, at det giver god mening at udarbejde en fælles frivillighedspolitik, som samler og bygger videre på de politikker og det materiale, der allerede findes i de forskellige forvaltninger.

Med henblik på at rammesætte processen for udarbejdelsen af en fælles frivillighedspolitik, er der lavet en procesplan.

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Ældre
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget
Børne- og Familieudvalget
Kultur- og Fritidsudvalget
Teknik- og Miljøudvalget

INDSTILLING

Forvaltningerne indstiller,
· at udvalgene godkender procesplanen for revidering af Frivillighedspolitik 2020-2024

SAGSFREMSTILLING

Formålet med en fælles frivillighedspolitik

Formålet med at udarbejde en frivillighedspolitik, der favner på tværs af forvaltninger, er at få en fælles og overordnet rammesætning, der definerer og beskriver frivilligt arbejde og andre centrale begreber. Dette med afsæt i en beskrivelse af Skive Kommunes overordnede visioner for frivilligt arbejde.

Procesbeskrivelse for revidering af frivillighedspolitik 2020-2024

· Justering af udkast (januar-februar 2020)

Arbejdsgruppen arbejder med justeringer af frivillighedspolitikken med fokus på at skabe en politik, der favner på tværs af forvaltninger. Dertil er endnu et fokus at skabe en politik, der også tager højde for de frivillige, der ikke er organiseret og i samarbejde med kommunen.

· Kaffemøder (februar 2020)

Man vil i forvaltningerne afholde kaffemøder med relevante interessenter og evt. lade dem se det nuværende udkast.

· Første høring og inddragelsesproces (primò marts 2020)

Første høringsrunde for fagudvalg. Samtidigt vil man lave en inddragelsesproces, hvor en bred gruppe af respondenter bliver tilbudt at deltage i en temadag om frivillighed: borgerrepræsentanter, frivillige repræsentanter/foreninger og politikere fra fagudvalg.

· Tilpasning af udkastet (marts-maj 2020)

Arbejdsgruppen arbejder på eventuelle justeringer til politikken efter input fra hørings- og inddragelsesproces.

· Anden høringsrunde (juni 2020)

Høringsrunde til endelig godkendelse hos fagudvalg, økonomiudvalg, byråd og stående udvalg.

· Frivillighedspolitikken sendes i MED-udvalg med henblik på udmøntning (august 2020)

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Indstillingen blev tiltrådt

Punkt 8: Bydelsmødre

Sagsfremstilling

8. Bydelsmødre

Sagsnr. 779-2018-34431 Dok.nr. 779-2020-12568
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Drøftelse af etablering af Bydelsmødre i Skive Kommune.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at udvalget drøfter etablering af Bydelsmødre i Skive Kommune

SAGSFREMSTILLING

Bydelsmødre er en gruppe kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som yder en frivillig indsats for at støtte socialt isolerede kvinder med etnisk minoritetsbaggrund i lokalsamfundet. Bydelsmødre er kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, der brænder for at gøre en forskel for socialt isolerede kvinder i deres lokalområde. Bydelsmødre skal være sproglige mangfoldige, have kulturel viden og have egne erfaringer med at starte forfra i et nyt land. Derudover bor de side om side med de kvinder, der har brug for hjælp.

Bydelsmødrene arbejder opsøgende og skaber kontakt til kvinder i lokalsamfundet, som det offentlige har svært ved at nå. Bydelsmødrene rådgiver ikke, men lytter til kvinderne, formidler information til dem og hjælper dem med at komme hen til det sted eller det tilbud, som bedst kan hjælpe kvinderne videre. Bydelsmødrene indgår i et samspil med lokalområdet og fungerer i samspil med de øvrige indsatser og tilbud til målgruppen.

Projekt Bydelsmødre kører efter et velafprøvet koncept, som er udviklet af Landsorganisationen for Bydelsmødre. Der er etableret knap 40 forskellige Bydelsmødre-grupper i Danmark – herunder i Viborg, Holstebro, Herning og Ikast.

Formål

Formålet med projekt Bydelsmødre er at støtte sårbare og isolerede kvinder med etnisk minoritetsbaggrund til at træffe de beslutninger, der er rigtige for deres børn og familie. Endvidere skal projektet støtte dem til at være aktive medborgere samt øge kvindernes muligheder for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppe

Målgruppen for bydelsmødre-indsatsen er kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som lever isoleret, og som det offentlige har svært ved at få kontakt til. Kendetegnet for målgruppen er, at de:

- Mangler fast tilknytning til arbejdsmarkedet
- Lever som minoriteter i et samfund og et system, som de ikke har kendskab eller tillid til
- Har manglende dansk kundskaber, som kan give udfordringer i hverdagen

Etablering af projekt Bydelsmødre

Etablering af en lokal bydelsmødre-indsats kræver, ifølge Landsorganisationen for Bydelsmødre, ansættelse af en koordinator fra kommunen, som har kontakten til landssekretariatet under projektperioden. Det kan variere, hvor længe indsatsen skal støttes fra kommunen, men i andre kommuner har det oftest været et 2-årigt projekt. Ved projektets start oprettes en ressourcegruppe bestående af blandt andre lokale aktører, pædagoger, skoleledere, formand for integrationsrådet (Etnisk Råd), koordinator fra kommunen og eventuelle relevante parter fra øvrige områder.

Ressourcegruppens opgaver bliver at rekruttere frivillige bydelsmødre, der har interesse og ressourcer til at blive en del af foreningen. Bydelsmødrene skal på grunduddannelse bestående af 15 moduler (ca. 52 timer). Det anbefales fra Landsorganisationen at rekruttere cirka 10-15 kvinder, der kan starte på grunduddannelsen. Landsorganisationen stiller en færdig pakke til rådighed, som blandt andet indeholder en udførlig guide til opstart og forankring af bydelsmødre-indsatsen samt materiale til grunduddannelsen. Det er ressourcegruppens ansvar at planlægge uddannelsen – herunder tid,

sted, lokation og undervisere. Landsorganisationen tilbyder desuden support til lokale bydelsgrupper og arbejder løbende på at videreudvikle konceptet og indsatsen.

Inden afslutning af det første projektår etablerer bydelsmødrene sig som en frivillig forening, og den lønnede koordinators opgave udfases og overgår til en organisatorisk frivillig, som kan overtage opgaverne efterfølgende. På sigt skal foreningen køre uden hjælp fra kommunen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Budgetrammen til opstart af Bydelsmødre, rekruttering, uddannelse og drift det første år forventes at have en ramme mellem 92.700 - 106.500 kr. Derudover kommer der lokal lønning af en koordinator fra kommunen, der skal forvente at bruge cirka 1-2 dage om ugen det første år.

Det årlige budget for drift af Bydelsmødre etableret som social forening forventes at være mellem 7.700 – 27.500 kr. Det forventes, at kommunen skal støtte foreningen i det første driftsår, hvorefter foreningen skal søge støtte fra §18-midler til at dække udgifterne fremadrettet.

Efter etablering af foreningen vil der også være uddannelse af nyt hold Bydelsmødre til allerede eksisterende Bydelsmødre-gruppe samt efteruddannelse og opkvalificering af eksisterende Bydelsmødre. Hertil skal det forventes, at en koordinator fra kommunen skal bruge 1 dag om ugen i et år på at hjælpe nye Bydelsmødre igennem grunduddannelsen. Budgetrammen kan dermed forventes at være mellem 57.700 – 78.000 kr. plus lokal lønning af koordinator i 1 år.

De tre budgetrammer kan dermed forventes at være:

- Opstart af Bydelsmødre, rekruttering og uddannelse = 92.700-106.500 kr. + lokal lønning
- Drift af Bydelsmødregruppe = 7.700-27.500 kr.
- Uddannelse af nyt hold = 57.700-78.000 kr. + lokal lønning

I alt = 158.100 – 212.000 kr. + lokal lønning af koordinator i cirka 2 år og eventuelle øvrige administrationsomkostninger.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Drøftet.

Punkt 9: Status på ungeområdet

Sagsfremstilling

9. Status på ungeområdet

Sagsnr. 779-2018-34431 Dok.nr. 779-2020-14450

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Status på ungeområdet

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orientering tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I Skive Kommune har ungeindsatsen længe haft høj prioritet. Langt de fleste unge klarer sig godt gennem daginstitution og skole og på den videre vej via uddannelse til arbejde og voksenliv. Men en mindre del af de unge har forskellige udfordringer, der medfører, at de ikke når at gennemføre en uddannelse efter grundskolen og har svært ved at finde arbejde. Det betyder, at jobcentret bliver en vej for mange unge og Skive Kommune har længe haft en høj andel af unge på kontanthjælpsydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløb). Dog har det sidste halvår af 2019 vist et fald i antallet og andelen af unge på kontanthjælpsydelse.

Tabel 1. Andel af unge u. 30 på kontanthjælpsydelse

	Nov-17	Nov-18	Nov-19	Udvikling i pct. Point
Hele landet	4,8 %	4,7 %	4,5 %	-0,4 %
RAR Vestjylland	6,1 %	6,1 %	5,9 %	-0,3 %
Herning	5,7 %	5,8 %	5,2 %	-0,4 %
Holstebro	5,8 %	5,3 %	5,1 %	-0,7 %
Ikast-Brande	6,8 %	6,4 %	6,7 %	0,0 %
Lemvig	5,0 %	5,4 %	5,4 %	0,4 %
Ringkøbing-Skjern	5,2 %	5,9 %	5,6 %	0,4 %
Skive	7,7 %	7,6 %	7,2 %	-0,5 %
Struer	7,8 %	8,1 %	7,7 %	-0,1 %

Som det fremgår af tabel 1, har Skive Kommune længe haft en højere andel af unge på kontanthjælpsydelse end resten af landet og de øvrige vestjyske kommuner – med undtagelse af Struer. Hvis der dog ses på udviklingen over de seneste to år, har Skive Kommune haft et fald på 0,5 % point og er en af de kommuner, der har haft den største nedgang i andelen af unge. Skive Kommune har dog fortsat en høj andel af unge på ydelse, men der ses en positiv fremgang i tallene.

Dette ses dermed også i antallet af unge under 30 år på kontanthjælpsydelse. I november 2017 var 461 unge (fuldtidspersoner) på ydelse mod 428 fuldtidspersoner i november 2019.

Til- og fraflyttere af unge i Skive Kommune

Hvis der ses på til- og fraflyttere af unge i Skive Kommune, har der det seneste år været 61 unge tilflyttere på kontanthjælpsydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløb) og 51 fraflyttere på kontanthjælpsydelse. Det giver en nettotilflytning på 10 unge på kontanthjælpsydelse i løbet af 2019.

Indsatser

Den positive fremgang i tallene skyldes i høj grad de forskellige indsatser på ungeområdet i Skive Kommune. Der har længe været fokus på, at alle unge skal i virksomhedspraktik, så de kan få en større tilknytning til arbejdsmarkedet. I november 2017 indgik Skive et samarbejde med Code of Care Skive, som har skabt gode resultater for de unge. I 2018 blev der gennem Code of Care Skive etableret 79 jobs og i 2019 er minimum 117 unge gået i job eller uddannelse.

Derudover vil der fremadrettet i Skive Kommune være et større fokus på fritidsjob til unge. Mange unge i jobcentrets målgruppe står uden arbejdsidentitet pga. af manglende erfaring med arbejdsmarkedet. Via fritidsjob opnår de unge større kendskab til og forståelse for at være på arbejdsmarkedet, hvilket bl.a. kan være med til at kompensere for måske afbrudt og mangelfuld skolegang. Det udvider de unges kompetencer og giver unge et erfaringsgrundlag og en arbejdsidentitet at bygge videre på.

Endvidere er det vigtigt i Skive Kommune, at unge starter og fastholdes i uddannelse. I forbindelse med den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI-loven), der trådte i kraft d. 1. august 2019, er der kommet større fokus i kommunerne på, at alle unge har én indgang til kommunen og kan hjælpes, på trods af udfordringer, med at komme i arbejde eller uddannelse. Den 1. august 2019 åbnede dørene også til den nye FGU-skole i Skive, der er en helt ny uddannelse for unge under 25 år, som efter grundskolen har brug for et samlet uddannelsesstilbud for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller job.

Skive Kommune har også fokus på den forebyggende indsats i folkeskolen, hvilket er vigtigt for at unge kommer videre efter folkeskolen. Dette ses blandt andet i projekt Uddannelsesparat, der er opstartet i samarbejde med Poul Due Jensens Fond. Projektet er målrettet unge i 8.-10. klasse, der bliver vurderet ikke-uddannelsesparate. Formålet er at øge antallet af elever, der har tilstrækkelige personlige og sociale kompetencer til at kunne fortsætte fra grundskolen videre i uddannelse – og dermed blive uddannelsesparate.

På KUI-temamødet den 27. februar 2020 vil udvalget få nærmere information om udvikling på ungeområdet samt mulighed for at drøfte den kommunale ungeindsats i Skive Kommune. På mødet deltager Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget samt Ungeudvalget.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 10: Orientering om status på projekt Uddannelsesparat (Poul Due Jensens Fond)

Sagsfremstilling

10. Orientering om status på projekt Uddannelsesparat (Poul Due Jensens Fond)

Sagsnr. 779-2018-12284 Dok.nr. 779-2020-10008
Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Orientering om status på projekt Uddannelsesparat som gennemføres i samarbejde med Poul Due Jensens Fond.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Børne- og Familieudvalget
Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På udvalgsrådet i august 2018 blev Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om, at Skive Kommune har indledt et samarbejde med Poul Due Jensens Fond. Skive Kommune skal i dialog med fonden udarbejde et masterprojekt med delprojekter for målgruppen unge 15-29 år.

Det første delprojekt er projektet ”Uddannelsesparat”, som er målrettet unge i 8.-10. klasse, der i 8. klasse bliver vurderet ikke-uddannelsesparate med baggrund i de personlige og sociale kompetencer. Projektet har til formål at øge antallet af elever, der har tilstrækkelige personlige og sociale kompetencer til at kunne fortsætte fra grundskolen videre i uddannelse. Formålet er dermed at gøre eleverne uddannelsesparate. Dette skal ske gennem en overordnet tilbudsvifte, hvor den enkelte elev får en differentieret indsats.

Endvidere er formålet med projektet, at Skive Kommune og skolerne lærer af projektets løbende erfaringer. Derfor er der et tæt samarbejde med fondens repræsentant, således indsatsen eventuelt kan justeres, efterhånden som Skive Kommune gør erfaringer.

Projektet løber over en 3-årig periode fra 2019-2022. I perioden vil indsatsen blive givet til ca. 150 elever fordelt på 3 årgange. Deltagelse i projektet foregår som hovedregel i skoletiden på nær fritidsjob.

De deltagende skoler er Brårup Skole, Resen Skole, Roslev Skole, Vestsalling Skole og Dagtilbud samt 10. klasse Center Skive (TI'EREN).

Status på projekt Uddannelsesparat – årgang 1

Projektet startede op den 31. januar 2019, hvor Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) begyndte at udarbejde modeller og koncepter for indsatsen. Projektet indebærer blandt andet følgende indsatser:

- **Kontaktperson:** Alle elever i målgruppen får tildelt en kontaktperson, som kan hjælpe og støtte eleven gennem 8., 9. og evt. 10. klasse. Kontaktpersonen skal være tovholder på de foranstaltninger, som nogle af de unge allerede er tilbudt og sørge for, at andre tilbud bliver iværksat.
- **Gruppeforløb (mestringsforløb, netværksgrupper m.v.):** Eleverne skal i løbet af projektet deltage i mestringsforløbet MiLife. Forløbet skal give de unge bedre selvsindigt gennem læring om deres personlige og sociale kompetencer. Det er typisk på disse parametre, at de unge vurderes ikke uddannelsesparate. Derudover kan eleverne deltage i andre typer af gruppeforløb med ligesindede unge. Gruppeforløbene vil være centreret om forskellige temaer, der er relevante for de unge og som understøtter at blive uddannelsesparat.
- **Fritidsjob:** Eleverne bliver tilbudt en fritidsjobordning, der indebærer, at eleven får hjælp af UU til at finde, søge og fastholde et fritidsjob. Eleverne kan vælge, om de vil takke ja eller nej til ordningen.

Inden sommerferien blev der udpeget 51 elever fra 9. klasse på Brårup Skole, Resen Skole, Roslev Skole og Vestsalling Skole og Dagtilbud til at deltage i indsatsen pr. august 2019 (forsøgets årgang 1).

Måltal for årgang 1

Siden august har alle elever deltaget i MiLife mestringsforløb og fået tildelt en kontaktperson. Der er 20 elever, som har takket ja til fritidsjobordningen, hvor 3 ud af de 20 elever har fået fritidsjob pr. 16. januar 2020. Målet er, at 75 % af eleverne, der har takket ja til ordningen, skal finde og fastholde et fritidsjob i løbet af projektperioden.

Som nævnt er projektets formål, at de unge bliver uddannelsesparate og kommer videre i ungdomsuddannelse. Eleverne bliver vurderet på deres uddannelsesparathed to gange om året i 8., 9., og 10. klasse. Pr. 1. december 2019 er 15 ud af 51 elever blevet vurderet uddannelsesparate siden projektets start. Eleverne vil fortsat blive i projektet og få tilbudt projektets indsatser, da formålet er, at de unge forbliver uddannelsesparate. Målet er, at 70 % af de unge skal blive uddannelsesparate i løbet af projektperioden.

Et vigtigt parameter i indsatsen er ligeledes elevernes fraværsprocent. Ved opstart af projektet var den gennemsnitlige fraværsprocent på 8,3 % for årgang 1. Ved måling af elevernes fraværsprocent i januar ses det, at den gennemsnitlige fraværsprocent er på 9,4 %.^[1] Dog ses det, at der er nedgang i fraværet hos langt de fleste elever, men der er enkelte elever, hvor fraværet er steget markant, hvilket får betydning for den samlede fraværsprocent. Der vil fortsat være ekstra fokus på elevernes fravær i projektet.

Det er endnu for tidligt at vurdere projektets samlede effekt, da eleverne kun har deltaget i projektet i et halvt år. Dog tegner flere af de enkelte indsatser lovende, da der ses fremskridt hos eleverne.

Det videre forløb

UU er ved at etablere et gruppeforløb for eleverne på årgang 1. Gruppeforløbet kommer til at omhandle mindfulness – herunder at kunne tackle egne tanker. Derudover vil der i løbet af projektperioden blive udviklet yderligere gruppeforløb ud fra elevernes behov.

Årgang 2

I december 2019 er der blevet udpeget 50 nye elever fra 8. klasse på de fire skoler til forsøgets årgang 2. De starter MiLife og får tildelt kontaktperson i januar 2020.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

[1] Det er ikke muligt at sammenligne de nævnte fraværsprocenter, da der ikke er registreret fravær på alle elever ved begge målinger. Hvis der udelukkende sammenlignes fravær på elever, hvor fraværet er registreret ved begge målinger, var fraværsprocenten ved projektets start 8,6 % og 7,8 % i januar.

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 11: Tilbud om coaching til elever med psykisk sårbarhed på Skive Gymnasium

Sagsfremstilling

11. Tilbud om coaching til elever med psykisk sårbarhed på Skive Gymnasium

Sagsnr. 779-2019-15602 Dok.nr. 779-2020-12409
Sagsbeh. Keld Ravn Cramer

Åbent

ANLEDNING

Center for Psykiatri og Rusmiddel har i samarbejde med Skive Gymnasium fra januar 2020 etableret et coachingtilbud til elever med psykisk sårbarhed. Studievejledere fra Skive Gymnasium henviser eleverne til coaching-tilbuddet, der typisk består af forløb på 3-5 samtaler.

FORVENTET SAGSGANG

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Ifølge den Nationale Sundhedsprofil fra år 2017 er der gennem de senere år sket en stigning i antallet af unge piger og drenge, der oplever at have et dårligt mentalt helbred. For at kunne hjælpe denne gruppe og forebygge mistrivsel og psykisk sygdom, vil Skive Kommune gerne sætte ind tidligere med hjælp til målgruppen.

I dialog med kommunens ungdomsuddannelser har Center for Psykiatri & Rusmiddel arbejdet med en række mulige indsatser, heriblandt tilstedeværelse på ungdomsuddannelserne. Center for Psykiatri og Rusmiddel og Skive Gymnasium er på den baggrund blevet enige om at afprøve et tilbud med coaching-samtaler til psykisk sårbare elever på gymnasiet.

En vejleder fra Center for Psykiatri & Rusmiddel er til rådighed for samtaler i op til 10 timer om ugen. Gymnasiets studievejledere henviser eleverne til coaching-tilbuddet, hvor eleverne typisk tilbydes et forløb på 3-5 coaching-samtaler.

Tilbuddet er målrettet unge med psykisk sårbarhed i form af f.eks. lavt selvværd, angst eller depression samt unge med problemer med følelseshåndtering og mestring af hverdagen.

JURA (herunder lovgrundlag)

ServiceLOVEN

ØKONOMI

Tilbuddet afholdes inden for Sundhedsafdelingens budget til forebyggelse

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Punkt 12: Ajourføring af Operatøraftale 2019-2021 med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter

Sagsfremstilling

12. Ajourføring af Operatøraftale 2019-2021 med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter

Sagsnr. 779-2018-33742 Dok.nr. 779-2020-10061
Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

ANLEDNING

I løbet af efteråret 2019 blev der truffet en række politiske beslutninger, der har medført et behov for at ajourføre operatøraftalen 2019-2021 mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET).

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Skive Byråd

INDSTILLING

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,
· at ajourføringen af operatøraftalen 2019-2021 tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

I løbet af efteråret 2019 blev der truffet en række politiske beslutninger, som har medført et behov for at ajourføre operatøraftalen 2019-2021 mellem Skive Kommune og Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter (SET). Den vedlagte version af operatøraftalen tager højde for de nye beslutninger.

Destination Limfjorden

I forbindelse med forhandlingerne mellem Skive Kommune og SET om operatøraftalen for 2019-2021 i efteråret 2018 blev det besluttet, at opgaverne og ressourcerne på turismeområdet skulle overdrages fra SET til Destination Limfjorden inden udgangen 2020, og at SET's årlige tilskud skulle nedjusteres med 900.000 kr. efter overdragelsen. Operatøraftalen blev efterfølgende godkendt i Skive Byråd den 26. februar 2019.

Den 11. november 2019 besluttede Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, at opgaverne og ressourcerne på turismeområdet skulle overdrages til Destination Limfjorden pr. 1. juni 2020, hvor destinationsselskabet går i luften, og at SET i 2020 ville modtage 5/12 af de årlige tilskud – svarende til månederne januar til maj.

I den reviderede version af operatøraftalen fremgår det nu, at SET vil modtage et tilskud på 3,575 mio. kr. i 2020 samt 3,2 mio. kr. i 2021 pga. bortfaldet af turismeopgaverne. Desuden bortfalder bilag 4, der beskriver opgaverne på turismeområdet, pr. 1. juni 2020.

Innovation Skive

Den 26. november 2019 besluttede Skive Byråd at overdrage ansvaret for realiseringen af Innovation Skive til SET. I etableringen af Innovation Skive er det planlagt, at det hidtidige iværksætermiljø "STEP1" nedlægges og erstattes af et nyt. I den forbindelse er "STEP1" skrevet ud af operatøraftalen og blevet erstattet af det nye (og indtil videre unavngivne) iværksætermiljø i Innovation Skive.

Forlænget adgang til Elværksbygningen på markedsvilkår

Den 10. september 2019 besluttede Økonomiudvalget at give SET adgang til Elværksbygningen frem til udgangen af 2022 på markedsvilkår. Efterfølgende blev der forhandlet en lejekontrakt på plads med SET med virkning fra 1. januar 2020, som Skive Byråd godkendte den 26. november 2019. I den forbindelse bortfalder bilag 1, der beskriver SET's brugsret til bygningen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)
Lov om erhvervsfremme
Lov om turismefremme

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2020-10554](#) Operatøraftale 2019-2021_vers. januar 2020

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

Bilag

Operatøraftale 2019-2021_vers. januar 2020

Punkt 13: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 3. februar

Sagsfremstilling

13. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2020 (EAU) - Gensidig orientering - 3. februar

Sagsnr. 779-2019-28762 Dok.nr. 779-2019-212227
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

ANLEDNING

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

- Orientering om borgersag
- Skive Jobfestival 2020
Skive Jobfestival 2020 bliver afholdt 1. maj kl. 11.00-15.00. Igen i år bliver jobfestivallen åbning af Skivemødet, og arbejdsmarkedsafdelingen er i tæt samarbejde med Code of Care Skive i gang med planlægningen af dette års jobfestival.
- Månedstatistikken februar 2020
- Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats
- Arbejdspladserne rykker mod de større bykommuner
Orientering om VIVEs kommunetal – arbejdspladserne rykker mod de større bykommuner. Udvikling i antal arbejdspladser 2008-2018.

Kommune:	Udvikling i antal arbejdspladser 2008-2018 (procent):
Herning	0,3
Holstebro	-1,6
Ikast-Brande	-0,3
Lemvig	-8,8
Ringkøbing Skjern	-9,1
Skive	-10,6
Struer	-23,3

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2020-17841](#) Månedstatistik - februar 2020

[779-2020-19207](#) Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Der blev givet en orientering

Bilag

Månedstatistik - februar 2020

Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats