

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 11-04-2016

Mødedato Mandag d. 11. april 2016 kl. 11:00

Mødested BOMI, Viborgvej 7, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Ny integrationsindsats - voksne og beskæftigelse.....	3
Nye initiativer i ungeindsatsen.....	5
SET - 2016 - Vedtægtsændringer vedr. sammensætningen af SET's bestyrelse.....	7
Ansøgning til Vækstpuljen: Klyngemedarbejder af Rødding 2020.....	9
Ansøgning til vækstpuljen: Next Step - fase 4.1. af SET m.fl.....	12
Opsamling på virksomhedsbesøg den 14. marts 2016.....	15
Frikommuneforsøg 2016-2019.....	16
Sagsbehandlingstider på det sociale område.....	18
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 11. april 2016.....	20

Punkt 1: Ny integrationsindsats - voksne og beskæftigelse

Sagsfremstilling

1. Ny integrationsindsats - voksne og beskæftigelse

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2016-82980

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender indsatsen til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU) og Etnisk Råd

SAGSFREMSTILLING

Integration af flygtninge og familiesammenførte er en væsentlig samfundsopgave, som rummer både udfordringer og muligheder. Det ses bl.a. i, at der på nationalt plan netop er indgået dels en "Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration" mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, dels en topartsaftale om "Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge" mellem regeringen og KL.

I begge aftaler er der fokus på at styrke indsatsen for, at flygtninge og familiesammenførte bliver hurtigt og godt integreret på arbejdsmarkedet.

Også i Skive Kommune er der et ønske om at gennemføre en integrationsindsats, som understøtter at voksne flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer i arbejde eller uddannelse og bliver selvforsørgende. Integration er således udpeget som et af de nye strategiske temaer i arbejdet med revision af kommunens overordnede udviklingsstrategi "Sammen ad nye veje".

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. februar drøftede udvalget hovedlinjerne i en ny model for integration af voksne på arbejdsmarkedet i Skive Kommune. Forvaltningen har arbejdet videre med modellen og kan hermed fremlægge den konkrete model for en ny integrationsindsats til politisk behandling.

Modellens hovedlinjer

Hovedlinjerne i modellen er:

- Arbejde kommer først - dvs. at første prioritet er, at flygtninge bliver selvforsørgende.
- Danskundervisning, der sætter flygtninge i stand til at varetage et job og deltage i samfundet, herunder støtte deres børn i skole og daginstitutioner.
- Alle modtagere af integrationsydelse skal bidrage til samfundet, stå til rådighed og være i gang med en aktivitet, der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet. Som altovervejende udgangspunkt 37 timer ugentligt.

Udgangspunktet er, at integrationsprogrammet udgør en fuld arbejdsdag og starter straks efter ankomst.

Modellens hovedelementer er

- en introduktionsperiode på tre måneder, hvor intensiv danskundervisning kombineres med introduktionskursus og sprogpraktik
- derefter fem hovedspor med forskellige kombinationer af danskundervisning, praktik og andre aktiviteter
- muligheder for særlige uddannelsesrettede forløb især for unge
- supplerende aktiviteter som fx hurtig kompetenceafdækning og CV'er i Jobnet, som kan understøtte formålet om, at flygtninge kommer hurtigt i arbejde

Desuden arbejder forvaltningen på en model for at kombinere indkøring af børn i daginstitution med integrationsforløb for at sikre en tryk start for børnefamilier.

Målgruppen for den beskrevne indsats er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af det treårige integrationsprogram.

Målet for indsatsen er ambitiøst: at få 40 flygtninge eller familiesammenførte i arbejde eller ordinær uddannelse inden for det kommende år.

Helhedsorienteret indsats

Indsatsen er en del af den helhedsorienterede integrationsindsats, som sker i kommunen. JobStart står for integrationsindsatsen for voksne i relation til arbejdsmarkedet og er den primære aktør i integration for voksne flygtninge.

Integration af flygtninge er dog et område, som berører næsten alle kommunale aktører, og som kalder på en koordineret og helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltningens søjler og institutioner. En helstøbt integrationsindsats fordrer, at den enkelte flygtning får mulighed for at deltage i samfundet på lige fod, og at børnefamilier fungerer med et liv i Danmark.

Derfor har JobStart et samarbejde med en lang række aktører såvel i som uden for organisationen Skive Kommune. Samarbejdet udbygges og intensiveres løbende.

Derudover findes forskellige arbejdsgrupper og koordineringsgrupper internt i kommunen, som er med til at sikre en helhedsorienteret integrationsindsats.

Arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum vil på mødet give en kort præsentation af den foreslåede model.

Det videre forløb

På baggrund af ovenstående har forvaltningen udarbejdet den nye model for integrationsindsatsen for voksne, som beskrives i dette notat.

Forvaltningen foreslår følgende proces for godkendelse af modellen:

11. april	Foreløbig godkendelse af modellen i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
21. april	Høring af modellen i LSU og Etnisk Råd
28. april	Sidste frist for skriftlige høringssvar fra LSU og Etnisk Råd
9. maj	Endelig godkendelse af modellen i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
10. maj	Start på gradvis implementering af modellen

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Indsatsen forventes på nuværende tidspunkt at kunne gennemføres inden for rammerne af det eksisterende budget.

Bilag

[779-2016-78527](#) Ny integrationsindsats 2016 - til politisk godkendelse

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Ny integrationsindsats 2016 - til politisk godkendelse

Punkt 2: Nye initiativer i ungeindsatsen

Sagsfremstilling

2. Nye initiativer i ungeindsatsen

Sagsnr. 779-2015-37991 Dok.nr. 779-2016-83307

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender den beskrevne indsats på ungeområdet i regi af Arbejdsmarkedsafdelingen

SAGSFREMSTILLING

Status og baggrund

Langt de fleste unge klarer sig godt igennem daginstitution og skole og på den videre vej via uddannelse til arbejde og voksenliv. Men en mindre del af de unge har forskellige former for udfordringer og når ikke til at gennemføre en uddannelse efter folkeskolen.

I Skive Kommune var 960 (fuldtids-)personer svarende til godt 16 procent af befolkningen i gruppen 18-29 år på offentlig forsørgelse ved udgangen af 2015. Skive Kommune har oplevet en stigning i målgruppen – primært for de under 25-årige – der er højere end de fleste andre kommuner.

En væsentlig del af forklaringen er, at der er kommet flere unge flygtninge til kommunen inden for det seneste år.

Erhvervsuddannelsesreformen, som trådte i kraft i sommeren 2015, udgør også en del af forklaringen. Unge skal nu have mindst karakteren 02 i dansk og matematik for at kunne starte på en erhvervsuddannelse, og de må højst starte tre gange. Det betyder, at færre unge er i gang med en erhvervsuddannelse.

En del af de unge vurderes at være særligt sårbare eller udsatte. I Skive Kommune vurderes det at være ca. 10 % af de unge, hvilket svarer til ca. 370 ud af de ca. 3700 unge i aldersgruppen 18-24 år. Disse unge er typisk på uddannelseshjælp, produktionsskole, EGU (erhvervsgrunduddannelse), KUU (kombineret ungdomsuddannelse), AVU (almen voksenuddannelse på VUC) eller forsøger sig med at tage en ordinær ungdomsuddannelse (erhvervsuddannelse eller gymnasial uddannelse).

For størstedelen af de særligt udsatte unge er den primære udfordring, at de er psykisk sårbare eller socialt udsatte, mens det kun er en mindre del, for hvem faglige og/eller boglige problemer fylder mest. Mange har sammensatte problemer. Omkring en tredjedel af gruppen har et problematisk forbrug af rusmidler, mens kun ca. 5 % karakteriseres som egentlige misbrugere.

Tværpolitisk fokus

I Skive Kommune er der politisk fokus på ungeindsatsen på tværs af partier og fagudvalg. Siden sommeren 2015 er ungeindsatsen blevet drøftet på møder på tværs af arbejdsmarkedsområdet, socialområdet, børne- og familieområdet og sundhedsområdet mellem borgmesteren, udvalgsformænd og embedsmænd fra forvaltningen, UU og ungdomsskolen.

Formålet med drøftelserne er på tværs af udvalgenes arbejdsområder at få styrket Skive Kommunes samlede indsats for udsatte unge.

Vedlagte notat er udarbejdet til brug i forbindelse med de tværpolitiske drøftelser. Notatet belyser indsatsen i regi af Arbejdsmarkedsafdelingen, Familieafdelingen og Skive Ungdomsskole. Det har været fremlagt på det seneste møde i møderækken den 30. marts 2016. (I den version af notatet, der her er vedlagt, er tabel 1 og den dertil hørende tekst opdateret med de nyeste tal.)

Konklusionerne på det tværpolitiske møde var følgende.

1. Notatet skal fremlægges i URIS (Uddannelsesrådet i Skive) med henblik på en drøftelse af området og indsatsen.

2. Antallet af unge på arbejdsløshedsdagpenge er steget i det seneste år, selvom ledigheden generelt er faldet. På den baggrund skal forvaltningen lave en analyse af udviklingen og en vurdering af den indsats, der gøres for gruppen, herunder se på om der er brug for flere eller andre initiativer over for gruppen.

3. I mange tilfælde kan bl.a. lærere tidligt vurdere, at et barn kan få udfordringer med at gøre skolen færdig og gennemføre en uddannelse, bl.a. fordi det ikke har den nødvendige robusthed.

Med det udgangspunkt skal forvaltningen lave en analyse af, om kommunen kan gøre mere for at opspore og hjælpe udsatte og sårbare unge tidligere i skoleforløbet, end det sker i dag, fx allerede fra 6.-7. klassetrin, så de får styrket deres robusthed og dermed bedre bliver i stand til at klare sig og gennemføre en uddannelse.

4. De tværpoltiske drøftelser vil blive fulgt op ved et nyt møde efter sommerferien 2016.

Nye initiativer i Jobcenter Skive og UU

Forvaltningen har udviklet en række nye initiativer i den del af indsatsen, som foregår i regi af Jobcenter Skive og UU Skive. Overordnet set har alle initiativerne til formål, at få flere unge til at gå i gang med og gennemføre en uddannelse, således at flere unge klarer sig selv i normalsystemet, og færre unge er på offentlig forsørgelse og afhængige af hjælp fra kommune m.fl.

Initiativerne består dels af helt nye aktiviteter, dels af forbedring af eksisterende aktiviteter. De følger linjerne i den eksisterende indsats på ungeområdet. Initiativerne er tilpasset forskellige dele af målgruppen og deres udfordringer.

De nye initiativer er bl.a.

- Omorganisering i jobcenteret med styrket understøtning af sagsbehandlerens faglige miljø
- Styrket uddannelsesfokus i aktiveringsforløb på BOMI
- Brobygningsforløb
- Afklaringsforløb
- Mestringsforløb

Status på området samt indsatsen i sin helhed med såvel eksisterende som nye initiativer er beskrevet i vedlagte notat.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum give en kort præsentation af indsatsen og de nye initiativer.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-83706](#) Notat om ungeindsatsen april 2016 - samlet dokument

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Indstillingen blev tiltrådt

Bilag

Notat om ungeindsatsen april 2016 - samlet dokument

Punkt 3: SET - 2016 - Vedtægtsændringer vedr. sammensætningen af SET's bestyrelse

Sagsfremstilling

3. SET - 2016 - Vedtægtsændringer vedr. sammensætningen af SET's bestyrelse

Sagsnr. 779-2016-2184 Dok.nr. 779-2016-83267
Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet

INDSTILLING

Stabene indstiller,
· at orientering om ændring af SET's vedtægter tages til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

På generalforsamling i Skiveegnens Erhvervs og Turistcenter (SET) den 31. marts 2016 blev ændringer af SET's vedtægter godkendt, herunder at de kommunale medlemmer af bestyrelsen udtræder. Den nye bestyrelsesmedlemmer er: Indehaver Kjeld Nørgaard Jacobsen, konsulent- og ejendomsfirma, entreprenør Kristen Hedegaard, K.H. Entreprenør og Materieludlejning ApS, direktør Ricco Veile, VB Enterprise A/S, arrangementchef Tanja Bonde, Kulturcenter Limfjord Skive, professor Peter Lindgren, AU Herning, hotelejer Kent Bak, Pinenhus og entreprenør Gregers Frederiksen, Salling Entreprenørfirma.

På baggrund af rapporten "Afløring af fremtidigt samarbejde og fokusområder på erhvervsområdet" fra Pluss Leadership fra januar 2015 blev der sat en drøftelse i gang om sammensætningen af SET's bestyrelse, herunder om den kommunale repræsentation i bestyrelsen skal udtræde, mhp. at indføre armlængdeprincip ift. SET.

I den forbindelse nedsatte SET en arbejdsgruppe i forsommeren 2015, der skulle arbejde med forskellige modeller for den fremadrettede organisering og hente input udefra. Den nye model ligger til grund for den foreslåede vedtægtsændring. SET oplister følgende argumenter for den nye model:

- SET er erhvervslivets talerør
- o Bestyrelsen består af 7 medlemsvalgte
- o Større mulighed for faglige drøftelser via de to udvalg
- Øget involvering
- o Udvalg sikrer erhvervslivets interesser og den aktuelle dialog
- o Større udnyttelse af medlemmernes ekspertise
- Større strategisk sigte
- o Bestyrelsen kan koncentrere sig om det overordnede og langsigtede
- o Det udførende arbejde uddelegeres til udvalgene

Anbefalingen i Pluss Leadership-rapporten

Den nuværende bestyrelse for SET er sammensat af 11 personer, hvoraf der på generalforsamlingen vælges 3 medlemmer fra turisterhvervet og 4 medlemmer fra SET's øvrige medlemmer for en toårig periode. Herudover udpeges 3 medlemmer af Skive Byråd, hvoraf borgmesteren samt formanden for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er fødte medlemmer; det tredje byrådsmedlem i bestyrelsen er aktuelt socialdemokrat. Endelig er følgende observatører uden stemmeret: vicekommunaldirektøren samt én person udpeget af UriS (Uddannelsesrådet i Skive kommune).

Den måde, som SET har valgt at organisere sig på, giver ifølge Pluss Skive Kommune en forholdsmæssigt stor repræsentation i forhold til erhvervsvirksomhederne. Skive Kommune har knap 30% af pladserne i bestyrelsen (+ 1 observatørplads), hvilket skal sammenholdes med, at kommunen samtidig er bestiller af en række ydelser, som købes hos og udføres af SET. Dermed har de af byrådet udpegede medlemmer et stort ansvar i både at skulle varetage bestillers (kommunen) og udførers (SET) interesser. Samtidig tyder Pluss' analyse på, at noget af den uklarhed, der er om SET's rolle i forhold til kommunens rolle, hænger sammen med, at kommunens udpegede repræsentanter går igen i begge roller.

Det ses at kunne styrke samarbejdet og skabe klarhed udadtil mellem SET og kommunen, hvis rollerne som hhv. bestiller og udfører bliver tegnet tydeligere op. Pluss anbefaler, at Byrådets repræsentation i SET's bestyrelse skal mindskes/udgå.

Forslag til ændring SET's vedtægter

Forslag til ændring SET's vedtægter vedrører en række forhold i forbindelse af udpegning af medlemmer til bestyrelsen samt organiseringen af SET. De væsentligste ændringer er:

De kommunale repræsentanter i SET's bestyrelse udgår.

Antallet af medlemmer reduceres fra 11 til 7 personer.

Valget af suppleanter afskaffes.

Der oprettes et turismeudvalg og et erhvervsudvalg.

Der kan tildeles udvalgsposter til relevante samarbejdspartnere, herunder LO, URIS og Skive Handel

Den fremadrettede koordinering med Skive Kommune

Med ændringen af sammensætningen af SET's bestyrelse samt organiseringen af SET foreslås oprettelsen af to nye mødefora, der skal sikre den fremadrettede koordinering mellem SET og Skive Kommune:

· Politisk koordinering

Der afholdes 2 årlige dialogmøder mellem SET's bestyrelse, borgmesteren og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget mhp. at drøfte konkrete temaer og aktuelle indsatsområder. Desuden deltager kommunaldirektøren. Den politiske koordinering skal sikre den langsigtede indsats.

· Administrativ koordinering

Der afholdes løbende koordineringsmøder mellem SET's ledelse (direktøren og erhvervschefen) og kommunens forvaltning (vicekommunaldirektøren, erhvervs- og udviklingschefen, den tekniske direktør og arbejdsmarkedsdirektøren). Møderne skal skabe grundlag for en løbende dialog om aktuelle indsatser og mål og koordinering af viden og ressourcer.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2016-83269](#) SET nye vedtægter 2016.PDF

[779-2016-83270](#) SET' s nye bestyrelsessammensætning

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Blev taget til efterretning

Bilag

SET nye vedtægter 2016.PDF

SET' s nye bestyrelsessammensætning

Punkt 4: Ansøgning til Vækstpuljen: Klyngemedarbejder af Rødding 2020

Sagsfremstilling

4. Ansøgning til Vækstpuljen: Klyngemedarbejder af Rødding 2020

Sagsnr. 779-2016-4624 Dok.nr. 779-2016-81332

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,
· at udvalget ikke imødekommer ansøgningen om støtte på 475.000 kr. fra Vækstpuljen til projektet "Klyngemedarbejder".

SAGSFREMSTILLING

Rødding 2020 har d. 27. januar 2016 søgt om støtte fra Vækstpuljen på i alt 475.000 kr. til projektet "Klyngemedarbejder", der vil løbe fra foråret 2016 til efteråret 2018. Gennem opkvalificering af deltagerne i Rødding 2020 er det målet, at der kan ansættes en klyngemedarbejder i den sidste del af projektperioden. Projektet har et samlet budget på 950.000 kr., hvoraf de resterende midler vil blive forsøgt søgt hjem fra LAG Skive-Viborg samt komme fra egenfinansiering.

Erhverv og Udvikling i Stabene vurderer ikke, at ansøgningen dokumenterer, at Røddingområdet besidder et opkvalificeringsbehov, som ikke allerede dækkes ind og opfyldes af de indsatser, som kommunen arbejder med ift. vidensdeling og kompetenceudvikling inden for landdistriktspolitikken. Desuden vurderes ansøgningen ikke at dokumentere, at ansættelsen af en klyngemedarbejder vil skabe vækst og nye arbejdspladser i kommunen. Projektet vurderes på det grundlag ikke at opfylde kriterierne for støtte i Vækstpuljens gældende kommissorium samt at understøtte Skive Kommunes gældende erhvervs politik og turisme- og oplevelsespolitik.

Om ansøgningen

Ansøgningen begrundes i den borgerdrevne udvikling i Røddingområdet, der har fundet sted de seneste 10 år – og som har medført, at Rødding 2020 har besluttet at løfte udviklingsarbejdet i Rødding fra det, der bredt set kan betegnes som "hverdagsmageri" til "innovation drevet af civilsamfundet". I den forbindelse ønsker ansøger, at deltagerne i Rødding 2020 skal opkvalificeres, så organisationen kan forstå de nye opgaver, som organisationen har valgt at kaste sig over med afsæt i udviklingsstrategien for Rødding 2020.

Ansøger ønsker at arbejde med følgende temaer i forbindelse med opkvalificeringen af deltagerne i Rødding 2020: 1) Ledelseskapacitet, 2) økonomisk kapacitet, 3) eventkapacitet og 4) strategisk kapacitet.

Målet med projektet er ifølge ansøger, at Rødding 2020 i den sidste del af projektperioden, der løber fra foråret 2016 til efteråret 2018, kan ansætte en klyngemedarbejder - forankret i Rødding 2020:

- Der kan løfte udviklingsklyngen Spøttrup på vej mod en mere moden klynge, jf. Skive Kommunes turisme- og oplevelsespolitik.
- Der kan sikre et tæt samarbejde mellem de mange og meget forskellige aktører i klyngen.
- Der kan være med til at videreudvikle den borgerdrevne innovation.

Projektet afvikles i 4 faser fra foråret 2016 til efteråret 2018:

- Fase 0: Opstart. Præcisering af idegrundlag, fundraising og organisering
- Fase 1: Opkvalificering. Opbygning af ledelseskapacitet, økonomisk kapacitet og eventkapacitet samt udarbejdelse af strategi
- Fase 2: Handlinger. Udbud af konkrete opgaver i forbindelse med gennemførelse af udviklingsstrategiens indsatsområder.
- Fase 3: Ansættelse. Ansættelse af klyngemedarbejder, opsamling på projektet samt afrapportering.

Ansøger argumenterer for, at projektet understøtter Skive Kommunes erhvervs politik og turisme- og oplevelses politik således:

- Erhvervs politikken: Projektet matcher politikken for det meste om at medvirke til at skabe mere vækst og udvikling på Skiveegnen. Der er specielt fokus på indsatsområderne: 1) Forretningsudvikling og innovation og 2) iværksætterier.

- Turisme- og oplevelses politikken: Projektet kan ses i direkte forlængelse af turisme- og oplevelses politikken fsva. arbejdet med at gøre Spøttrup Klyngen til en "moden klynge", som målet er i politikken.

Stabenes vurdering af projektet

I januar 2016 modtog Landsbyudvalget en ansøgning fra Borbergsgade 18 ApS om støtte på 273.000 kr. til gennemførelse af projektet "Kompetenceudviklingsforløb for landsbyaktører". Kompetenceudviklingsforløbet formål var at give lokale aktører i bl.a. Rødding et til-bud, der kunne være med til at styrke deres viden om lokal projektudvikling samt at give dem et indblik i, hvordan der kunne tænkes i organisering, vidensdeling og i en stærkere strategisk tilgangsvinkel til lokal udvikling. Forløbet skulle fokusere på kompetenceudvikling inden for bl.a. fundraising, projektledelse, opbygning af netværk, identitetsudvikling og udvikling af erhverv og lokale arbejdspladser. Landsbyudvalget anbefalede d. 25. februar 2016, at der blev meddelt afslag på ansøgningen, da projektet bl.a. overlappede kommunens indsatser ift. vidensdeling og kompetenceudvikling inden for landdistrikts politikken.

I nærværende ansøgning søges om støtte til at kunne tilbyde nogle af de samme lokale aktører i Røddingområdet opkvalificering inden for nogle af de samme fagområder, bl.a. ledelse, økonomi, event og strategi. Erhverv og Udvikling i Stabene vurderer endvidere ikke, at ansøgningen dokumenterer, at Røddingområdet besidder et opkvalificeringsbehov, som ikke allerede dækkes ind og opfyldes af de indsatser, som kommunen arbejder med ift. vidensdeling og kompetenceudvikling inden for landdistrikts politikken. For erhvervsaktører, der er en del af Rødding 2020, er der desuden mulighed for at deltage i kompetenceudviklingsaktiviteter hos SET på erhvervsområdet generelt og inden for turisme- og oplevelsesområdet.

Desuden vurderer Erhverv og Udvikling i Stabene ikke, at ansøgningen dokumenterer, at ansættelsen af en klyngemedarbejder – der er det forventede resultat af de opkvalificeringsaktiviteter, som der søges støtte til – vil skabe vækst og nye arbejdspladser i kommunen. Det står uklart, hvordan opkvalificeringsaktiviteterne vil resultere i bl.a. øget forretningsudvikling og innovation, øget iværksætterier og/eller nye arbejdspladser inden for turisme- og oplevelses erhvervene og flere overnattende turister. På det grundlag vurderes det ikke, at projektet opfylder kriterierne for støtte i Vækstpuljens gældende kommissorium, og at projektet understøtter Skive Kommunes gældende erhvervs politik og turisme- og oplevelses politik.

Budget

Projektet aktivitets- og finansieringsbudget ser således ud:

Aktiviteter:	I alt (kr.)	Vækstpuljens andel (kr.)
Opstartsfasen		
- Idegrundlag	75.000	75.000
- Fundraising	75.000	75.000
- Organisering	25.000	25.000
Opstartsfasen		
- Ledelseskapacitet	50.000	20.000
- Økonomisk kapacitet	75.000	30.000
- Event kapacitet	100.000	40.000
- Strategi	200.000	80.000
Handlinger		

- Udbud	25.000	10.000
- Fundraising - indsatsområder	175.000	75.000
- Kommunikationsplan	50.000	20.000
Ansættelse		
- Ansættelse	25.000	0
I alt	950.000	475.000
Finansiering:	Kr.	
Skive Kommunes Vækstpulje	475.000	
LAG Skive-Viborg	300.000	
Egenfinansiering	175.000	
I alt	950.000	

Desuden oplyser ansøger, at der vil indgå frivillige timer i projektet hhv. gennem Rødding 2020 og gennem opbygningen af eventkapaciteten.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Vækstpuljen har et budget på 3.003.600 kr. på budget 2016, og i 2017 og 2018 er der afsat 3.085.523 kr. i budgetoverslaget.

Der er på nuværende tidspunkt 979.190 kr. til disposition for bevilling i 2016.

I 2017 og 2018 er der ikke disponeret midler.

Bilag

[779-2016-83685](#) Ansøgning modtaget d. 1. februar 2016 med gældende budget.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Udvalget anbefaler, at ansøgningen imødekommes med 300.000 kr., idet det forudsættes, at ansøger selv tilvejebringer restfinansieringen.

Betina Bugge og Bolette Dahl Pedersen stemmer for forvaltningens indstilling med den bemærkning, at de mener, opgaven bør løses igennem Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter.

Bilag

Ansøgning modtaget d. 1. februar 2016 med gældende budget.pdf

Punkt 5: Ansøgning til vækstpuljen: Next Step - fase 4.1. af SET m.fl.

Sagsfremstilling

5. Ansøgning til vækstpuljen: Next Step - fase 4.1. af SET m.fl.

Sagsnr. 779-2016-7292 Dok.nr. 779-2016-80728

Sagsbeh. Kim Niemann

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,

· at udvalget godkender, at der afsættes 200.000 kr. fra Vækstpuljen til projektet ”Next Step – fase 4.1.”.

SAGSFREMSTILLING

SET, EA Dania, Skive Tekniske Skole og Skive Handelsskole har d. 1. marts 2016 søgt om støtte fra Vækstpuljen på i alt 308.000 kr. til projektet ”Next Step – fase 4.1”. Projektet understøtter bl.a. iværksætteri, uddannelse og opkvalificering, bosætning og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft i Skive Kommunes Erhvervspolitik 2013-2016. Fase 4.1 løber fra primo maj 2016 til ultimo april 2017, og SET vil være projektleder på arbejdet med fasen.

Ansøgningen følger bl.a. i kølvandet på arbejdet med de tre første faser i Next Step-projektet, som Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at støtte med 52.800 kr. fra Vækstpuljen d. 5. december 2014, og som EA Dania har været projektleder på. Der er blevet gennemført en opfølgning/behovsanalyse, der viste, at 70 pct. af de interviewede elever var interesseret i at arbejde med iværksætteri. Blandt de interviewede erhvervsinteressenter var der ligeledes interesse for og opbakning til Next Step. Efterfølgende blev der udarbejdet en handlingsplan for 2015-2018, der blev lanceret i juni 2015.

Som det fremgår af tilsagnsskrivelsen dateret d. 8. december 2014, som blev tilsendt EA Dania i forbindelse med ansøgningen om støtte fra Vækstpuljen til de tre første faser af projektet, er det en forudsætning ved fremtidige ansøgninger til projektet, at der også søges om midler hos projektets andre parter og/eller eksterne fonde og sponsorer. Denne betingelse efterleves ikke i nærværende ansøgning. Projektets parter påtænker, at fase 4.1 udelukkende skal finansieres af midler fra Vækstpuljen. På det grundlag indstiller Stabene, at det ansøgte beløb reduceres til 200.000 kr., og at ansøger skal rejse de resterende midler gennem egenfinansiering og/eller hos eksterne fonde og sponsorer.

Erhverv og Udvikling vurderer, at det er væsentligt, som ansøger også skriver i ansøgningen, at projektet bygger videre på de erfaringer, som ansøgerne allerede har gjort sig i projektets 3 første faser om iværksætteri blandt unge i aldersgruppen 16-26 år, samt at evalueringen af fase 4.1, som ansøgerne planlægger at gennemføre, tilgår administrationen, når projektet er gennemført.

Ansøger oplyser desuden i ansøgningen, at ansøger fsva. folkeskoleområdet er i dialog med Skoleforvaltningen i Skive Kommune om folkeskolernes deltagelse i projektet.

Om ansøgningen

Ansøgningen begrundes i, at SET, EA Dania, Skive Handelsskole og Skive Tekniske Skole, der står bag ansøgningen til ”Next Step”, ser, at der er behov for en samlet strategi i Skive Kommune for, hvordan iværksætteri og entreprenørskab helt fra folkeskolen kan implementeres som en tilgang, der ender ud med, at flere starter egen virksomhed. Formålet med projektet er derfor at skabe en målrettet og samlet indsats lige fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne og de lokale videregående uddannelser til det etablerede erhvervsliv via fokus på iværksætteri i alle led.

Projektet har bl.a. som formål at bygge videre på de positive erfaringer, som ansøgerne over de senere år har gjort sig ifm. forskellige iværksætteri-projekter, herunder ”Mere Fart”, Step1 og E-hub projektet, samt at styrke indsatsen for, at iværksætteri bliver en naturlig del af bl.a. undervisningen på alle niveauer i Skiveegnens uddannelsessystem.

Med afsæt i de mange forskellige iværksætteri-projekter og -tiltag, som ansøgerne har arbejdet med i de forgangne år, samt i forlængelse af de tre første faser i Next Step-projektet, der er blevet arbejdet på siden 2014 med EA Dania som projektleder, foreslår ansøgerne tre faser iværksat og implementeret frem til 2019 med SET som projektleder:

· Fase 4: Skabe en målrettet og samlet indsats lige fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne og de lokale videregående uddannelser til det etablerede erhvervsliv via fokus på iværksætteri i alle led (2016/17)

o Delfase 4.1: Pilotprojekt og organisering (2016/17)

o Delfase 4.2: Gennemførelse af fase 4 i fuld skala (2017)

o Delfase 4.3: Evaluering og opsamling af erfaringer fra delfase 4.2 samt søge midler til fase 5 og 6 (ultimo 2017)

· Fase 5: Etablering af et fysisk sted for iværksættere under uddannelse i umiddelbar forbindelse med campusområdet. Visionen er at skabe et dynamisk og bæredygtigt iværksætermiljø (2018/19)

· Fase 6: Next Step skal være samlingssted for alt iværksætteri i Skive Kommune (2019)

Det overordnede formål med fase 4 er bl.a. at skabe flere iværksættere i kommunen, at skabe grobund for, at iværksætteri bliver en naturlig del af på skolerne, og at etablere grundlag for at skabe langt større sammenhængskraft i arbejdet med at styrke iværksætteriet.

Det er **fase 4.1**, som ansøgerne med denne ansøgning søger støttet med 308.000 kr. fra Skive Kommunes vækstpulje.

Følgende konkrete elementer indgår i fase 4.1:

- Detaljeret beskrivelse af det samlede koncept, herunder detaljeret køreplan og budget.
- Samling af interessenter i projektet, herunder folkeskolerne, ungdomsuddannelserne og de videregående uddannelser.
- Inddragelse af alle interessenter og nedsættelse af følgegruppe.
- Beskrivelse af kurser og kompetenceudviklende uddannelse for lærerne og underviserne inden for iværksætteri og entreprenørskab, men også kurser og kompetenceudviklende uddannelse i at facilitere og dermed at hjælpe med fokus på, at faglighederne fører til entreprenørskab og iværksætteri.
- Etablering af et "Rejsehold" som tager ud til 3 skoler (1 folkeskole, 1 ungdomsuddannelse og 1 videregående uddannelse) og i praksis arbejder med innovation og hvad der skal til. Formålet er at vække de unges interesse for iværksætteri og få dem til at se det som en mulighed. Der anvendes her ekstern konsulent som skal være en ung iværksætter, som de unge kan identificere sig med. Her vil der være fokus på "learning by doing" i stedet for "learning by listening".
- Evaluering på pilotprojektet i forhold til gennemførelse af projektet i fuld skala (delfase 4.2). På denne måde sikres, at det indhold, der køres ud i fuld skala, er gennemtestet, evalueret og tilpasset.
- Søge midler og samarbejdspartnere til gennemførelse af fase 4 i fuld skala. Successen i denne fase bliver afgørende for omfanget af fase 4.2.

I forbindelse med det sidste punkt oplyser ansøger desuden, at ansøger vil afdække mulighederne for at opnå ekstern finansiering til både gennemførelsen af fase 4 i fuld skala samt etableringen af iværksætterhuset. Ansøger ser på nuværende tidspunkt flere eksterne muligheder for sig, herunder at ansøge nationale fonde om midler og at indgå partnerskabsaftaler med virksomheder i forbindelse med etableringen af iværksætterhuset, jf. modellen bag KIS-huset.

Projektets aktivitets- og finansieringsbudget er således ud:

Aktiviteter:	Kr.
Eksterne foredragsholdere (inkl. forplejning og kørsel)	75.000
Projektleder (ekstern). 321 timer á 600 kr.	193.000
Interne timer SET. 60 timer á 500 kr.	30.000
Revision	10.000
I alt	308.000
Finansiering:	Kr.
Skive Kommunes Vækstpulje	308.000
I alt	308.000

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Vækstpuljen har et budget på 3.003.600 kr. på budget 2016, og i 2017 og 2018 er der afsat 3.085.523 kr. i budgetoverslaget.

Der er på nuværende tidspunkt 979.190 kr. til disposition for bevilling i 2016.

I 2017 og 2018 er der ikke disponeret midler.

-

Bilag

[779-2016-85473](#) Ansøgning Next Step fase 4 del1._endelig version.pdf

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Indstillingen blev anbefalet

Bilag

Ansøgning Next Step fase 4 del1._endelig version.pdf

Punkt 6: Opsamling på virksomhedsbesøg den 14. marts 2016

Sagsfremstilling

6. Opsamling på virksomhedsbesøg den 14. marts 2016

Sagsnr. 779-2014-41091 Dok.nr. 779-2016-86201
Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Stabene indstiller,
· at udvalget drøfter sidste virksomhedsbesøg

SAGSFREMSTILLING

Som ønsket af udvalget samles der fremover op på udvalgets virksomhedsbesøg ved en drøftelse på førstkommende udvalgs møde.

Mandag den 14. februar kl. 14:00-16:00 besøgte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget virksomheden Handigood /v. John Jensen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Punktet blev drøftet.

Punkt 7: Frikommuneforsøg 2016-2019

Sagsfremstilling

7. Frikommuneforsøg 2016-2019

Sagsnr. 779-2016-3086 Dok.nr. 779-2016-79204
Sagsbeh. Kirsten Vinther Løgsted

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016
Økonomiudvalget den 3. maj 2016

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og Stabene indstiller,
· at der gives udtalelse, om der er politisk interesse for, at Skive Kommune indgår i en netværksgruppe vedr. nyt frikommuneforsøg

SAGSFREMSTILLING

Til sagsfremstillingen, som blev forelagt Økonomiudvalget den 1. marts 2016, kan tilføjes, at ansøgningsfristen er blevet forlænget med en måned til 1. juni 2016.

BESLUTNING

Økonomiudvalg den 15. marts 2016

Fraværende: Anna-Lise Vestergaard, Ditte Staun

I stedet for Anna-Lise Vestergaard deltog Dorthe Dalsgaard.

Fremsendes til udtalelse i de stående udvalg.

FORVENTET SAGSGANG

Økonomiudvalget 1. marts 2016.

INDSTILLING

Det drøftes om der er politisk interesse for at Skive Kommune indgår i en netværksgruppe vedr. nyt frikommuneforsøg.

SAGSFREMSTILLING

Social- og indenrigsministeriet har inviteret kommunerne til at deltage i et nyt frikommuneforsøg. Kommunerne har mulighed for, inden 1. maj 2016, at gå sammen i kommunale netværk om et fælles tema, og sammen ansøge om at indgå i frikommuneforsøget i perioden 2016-2019, som frikommunenetværk.

De udvalgte frikommunenetværk vil inden for temaet af deres respektive netværk, kunne søge om fritagelse fra regler eller ændret regelgrundlag. Regeringen stiler efter at udpege 5-7 frikommunenetværk, der som udgangspunkt kan bestå af op til 6 kommuner.

Direktionen har drøftet perspektivet i at indgå i et frikommunenetværk og har bl.a. drøftet mulige relevante temaer.

Direktionens vurdering er, at det ud fra en faglig og styringsmæssig betragtning, umiddelbart vil være mindre relevant at indgå i et frikommunenetværk.

I invitationen peges på flere mulige temaer til inspiration, bl.a. valgfrihed for borgerne, lokaleråd, sammenhængende indsatser på tværs af sektorområder, fleksibel beskæftigelsesindsats, integrationsområdet, det specialiserede socialområde, vækst og udvikling i landdistrikter mm. Der arbejdes i Skive Kommune allerede offensivt og nytænkende med en række af disse temaer.

Hvis det vurderes, at der er en politisk interesse for at indgå i et frikommunenetværk, er det direktionens anbefaling, at det i givet fald bør ske på baggrund af en beskrivelse af konkrete forventning om effekt, set i forhold til at erfaringer fra andre kommuner viser, at frikommunestatus bl.a. medfører en stor dokumentationsforpligtelse.

Skive Kommune har, som alle andre kommuner i Region Midtjylland, modtaget en forespørgsel fra Favrskov Kommune omkring generelle overvejelser vedrørende eventuelle frikommuneforsøg på socialområdet. Der vil i foråret 2016 blive afholdt et møde blandt interesserede kommuner, hvor eventuelle områder kan diskuteres. Socialforvaltningen påtænker at deltage i det indledende møde.

JURA (herunder lovgrundlag)

De udvalgte frikommuner vil inden for temaet for netværket kunne søge om fritagelse fra regler eller ændret regelgrundlag, men der kan ikke laves forsøg, som er i strid med grundloven eller EU-regler, giver frikommunerne økonomiske fordele på bekostning af andre eller bryder afgørende med borgernes retssikkerhed.

ØKONOMI

Afhængigt af et eventuelt forsøgs omfang og karakter bør der foretages en vurdering af omkostningerne til deltagelse, dokumentation mv.

Bilag

[779-2016-18846](#) Invitationsbrev til kommunerne om deltagelse i nyt frikommuneforsøg

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Udvalget anbefaler at tilslutte sig frikommuneforsøget med særlig henblik på at forbedre rammerne omkring bosætning i landdistriktsområder.

Bilag

Invitationsbrev til kommunerne om deltagelse i nyt frikommuneforsøg

Punkt 8: Sagsbehandlingstider på det sociale område

Sagsfremstilling

8. Sagsbehandlingstider på det sociale område

Sagsnr. 779-2013-45695 Dok.nr. 779-2016-61608

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

BESLUTNING

Økonomiudvalg den 15. marts 2016

Fraværende: Anna-Lise Vestergaard, Ole Priess

I stedet for Anna-Lise Vestergaard deltog Dorthe Dalsgaard.

Indstillingen fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tiltrådtes.

FORVENTET SAGSGANG

Økonomiudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen om sagsbehandlingstider på det sociale område tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På det sociale område skal kommunen efter 'Retssikkerhedsloven § 3, stk. 2' fastsætte, hvor lang tid der må gå, inden der skal være truffet en afgørelse i en sag.

Sagsbehandlingstiden er den tid, det tager at træffe en afgørelse i en sag - regnet fra den dag, Skive Kommune modtager sagen.

Fristerne regnes fra det tidspunkt, hvor ansøgningen er indgivet, og frem til ansøgeren har fået sin afgørelse.

Der er tale om generelle sagsbehandlingstider. Hvis den konkrete sag tager længere tid, skal borgeren modtage skriftlig besked herom fra kommunen. Det kan fx være i tilfælde, hvor al relevant dokumentation endnu ikke foreligger. Ved længere sagsbehandlingstid vil borgeren blive oplyst om, hvornår kommunen forventer, at sagen bliver færdigbehandlet.

Sagsbehandlingstiderne for jobcenteret samt Borgerservice & Ydelse fremgår af vedlagte bilag.

Sagsbehandlingstiderne vil ultimo april fremgå af skive.dk og jobcenterskive.dk.

JURA (herunder lovgrundlag)

Retssikkerhedsloven § 3, stk. 2

ØKONOMI

-
-
-

Bilag

[779-2016-61652](#) Sagsbehandlingstider i Skive Kommune AMA

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Blev taget til efterretning

Bilag

Sagsbehandlingstider i Skive Kommune AMA

Punkt 9: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 11. april 2016

Sagsfremstilling

9. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 11. april 2016

Sagsnr. 779-2015-46115 Dok.nr. 779-2015-295597
Sagsbeh. Inge-Lis Smedegaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

- HR kan oplyse, at pr. 4.4.2016 er der 12 ansat i seniorjob på BOMI og 20 ansat i seniorjob på forskellige decentrale institutioner
- Månedstatistikken, Skive – april 2016

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

[779-2016-82615](#) Månedstatistikken, Skive - april 2016

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. april 2016

Fraværende: Jan D. Andersen

Der blev givet en orientering

Bilag

Månedstatistikken, Skive - april 2016