

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-11-2020

Mødedato Mandag d. 09. november 2020 kl. 13:30

Mødested BOMI..

Indholdsfortegnelse

Skiveegnens Vækststrategi - Status og drøftelse af Fase 2 og 3.....	3
Fremme af autocamperturisme i Skive Kommune.....	5
Godkendelse af indsatsmodel for ledige på kontant- og uddannelseshjælp.....	9
Forventet regnskab pr. 30.09.2020 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	12
Budget 2021 - Generel drøftelse vedrørende budget 2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget r	18
Godkendelse af pulje, Uddannelesambassadør.....	22
Orientering om fælles vejledning og handleplan ved mistanke om vold.....	25
Orientering om status på seniorpension i Skive Kommune.....	29
Resultatkontrakt med AU Herning 2021.....	33
Gensidig orientering - 09-11-2020 - EAU.....	36

Punkt 1: Skiveegnens Vækststrategi - Status og drøftelse af Fase 2 og 3

EMN-2019-03527

1 (Offentlig) Skiveegnens Vækststrategi - Status og drøftelse af Fase 2 og 3

Sagsnr. EMN-2019-03527

Sagsbh. Kim Niemann

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er projektejer for udarbejdelsen af "Skiveegnens Vækststrategi", og udvalget vil løbende blive orienteret om strategiprocessens status og fremdrift.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at orienteringen om status og fremdrift på "Skiveegnens Vækststrategi" tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet deltager projektleder Kim Niemann for at give en status på strategiudviklingsprocessen. Desuden deltager Karsten Vind fra Pluss Leadership for at facilitere en drøftelse af Fase 2 og 3 i processen.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 2: Fremme af autocamperturisme i Skive Kommune

EMN-2020-73139

2 (Offentlig) Fremme af autocamperturisme i Skive Kommune

Sagsnr. EMN-2020-73139

Sagsbh. Thomas Olesen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Indstillingen blev godkendt

Tidligere beslutninger

Anledning

Teknik og Miljøudvalgets beslutning den 1. september 2020 om at fremme etablering af pladser til autocampere.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Udvalget for Teknik og Miljø.

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller

- at forvaltningens forslag til indsats for at fremme etableringen af autocamperpladser i Skive Kommune godkendes.

Sagsfremstilling

Teknik og Miljøudvalget har besluttet, at Skive Kommune skal arbejde for, at der etableres flere autocamperpladser i kommunen.

Kommunens muligheder for at fremme etableringen af flere autocamperpladser afhænger af både ejerforhold, samt hvilke kategorier af autocamperplads der ønskes etableret. Indsatsen vil derfor blive delt i to afhængigt af, om der tale om kommunale arealer eller arealer ejet af andre lodsejere.

Typer af autocamperpladser

Ved etablering af autocamperpladser skelnes der mellem tre typer af kategorier af pladser: autocamper-rastepads/parkeringsplads, stellplads eller autocamperingsplads. De forskellige kategorier har stor betydning for, hvilke handlemuligheder Skive Kommune har.

Raste- og parkeringspladser til autocampere kan etableres efter samme regelsæt som ordinære raste- og parkeringspladser. Det er en forudsætning, at parkeringen er tidsbegrænset til maksimalt 11-25 timer, og at parkeringsområdet ikke bærer præg af at være en campingplads. Der må ikke tages

betaling for at overnatte på en parkeringsplads, men hvis servicefaciliteter som strøm, vand, toilet og bad, tømning af toilettanke etc. forefindes, kan der tages betaling for adgang til disse.

Stellpladser ligner en parkeringsplads med faciliteter men administreres som en campingplads. Stellpladser kan, hvis en række betingelser er opfyldt, etableres og drives kommercielt som campingpladser. Stellpladser vil oftest findes på lokaliteter som havne, i byer og ved attraktioner, hvor der i forvejen findes servicefaciliteter og turismerelateret trafik. Det er også muligt at etablere ikke-kommercielle stellpladser, hvor der tages betaling for brug af servicefaciliteter og ikke leje af areal.

Autocamperplads er en regulær plads på en campingplads eller autocamperplads. Pladsen er omfattet af campingreglementet og udlejning af plads kræver derfor udlejningstilladelse. Etablering af autocamperpladser til camping vil i praksis kun være muligt på enten etablerede campingpladser eller eventuelt ved udvidelse af campingpladser da muligheden for nyetablering af campingpladser er stærkt begrænset lovgivningsmæssigt.

Skive Kommunes handlemuligheder

På kommunalt ejede arealer har Skive Kommune mulighed for at påvirke antallet af autocamper raste- og parkeringspladser. Det vil typisk være eksisterende parkeringsarealer, havnearealer og områder udlagt til rekreative formål, hvor der kan etableres flere raste- og parkeringspladser.

Den anden mulighed for at fremme etablering af flere autocamperpladser er, at kommunen indgår i dialog med ejere af arealer, hvor der er mulighed for etablering eller udvidelse af antallet af autocamperpladser enten i form af rastepladser eller pladser til decideret camping. Sidst ligger der en mulighed i at informere ejere af landbrugsejendomme om muligheden for at etablere op til tre campingpladser i tilknytning til ejendommen. Dette kaldes også "bondegårdscamping" og kræver ingen tilladelser.

Skive Kommunes indsats

Indsatsen for at fremme autocamperturismen i Skive Kommune vil bestå af:

- Kortlægning af eksisterende pladser til autocampere indenfor de tre kategorier af autocamperpladser herunder hvilke faciliteter, der er til rådighed. Kortlægning vil vise mulighederne for udvidelse af kapaciteten.
- Synliggøre og forbedre henvisningen til allerede eksisterende parkeringsmuligheder gennem skiltning og udarbejdelse af kortmateriale.
- Dialog med campingpladser, lystbådehavne, attraktioner samt sportshaller og lignende med henblik på at undersøge interessen for at etablere de mulige kategorier af autocamperpladser. Der vil ligeledes blive indledt dialog med Destination Limfjorden, autocamper-interesseorganisation samt andre kommuner, der har erfaringer med fremme af autocamperturisme. I det omfang, der er servicefaciliteter tilgængelige, vil det være relevant, at belyse mulighederne for, at raste- og stellpladser serviceres af eksempelvis campingpladser til gengæld for betaling for servicefaciliteter. På enkelte lokaliteter kan det være aktuelt at undersøge muligheden for anlæggelse af servicefaciliteter.

Skive Kommunes indsats vil ske på tværs af forvaltninger koordineret af Kommunikation, Udvikling & Erhverv. Indsatsen forventes igangsat i 1. kvartal 2021.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten.

Økonomi

-

Bilag

Punkt 3: Godkendelse af indsatsmodel for ledige på kontant- og uddannelseshjælp

EMN-2017-08392

Bilag

Indsatsmodel kontant- og uddannelseshjælp oktober 2020

Bilag 1 og 2 - illustrationer på indsats kontant- og udd.hjælp

3 (Offentlig) Godkendelse af indsatsmodel for ledige på kontant- og uddannelseshjælp

Sagsnr. EMN-2017-08392
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Indstillingen blev godkendt

Tidligere beslutninger

Anledning

Jobcenter Skive, Unge/Voksne afdelingen har revideret indsatsmodellen for ledige på kontant- og uddannelseshjælp.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender indsatsmodel for ledige på kontant- og uddannelseshjælp

Sagsfremstilling

Indsatsen for ledige på kontant- og uddannelseshjælp i Skive Kommune tager udgangspunkt i en tidlig og aktiv indsats med fokus på, at borgerne hurtigst muligt skal nå den højst mulige grad af selvforsørgelse. Med andre ord: Kortest mulige vej til selvforsørgelse. Fokus på job og uddannelse skal være gennemgående i alle elementer og faser af indsatsen, som tilrettelægges, så den bedst muligt understøtter dette fokus.

For såvel ledige på kontant- som uddannelseshjælp er indsatsen i så høj grad som muligt virksomhedsrettet. Det betyder også, at der er fokus på borgernes ressourcer, kompetencer og muligheder frem for fokus på borgernes begrænsninger. For borgere med komplekse udfordringer laves en helhedsorienteret og tværfaglig indsats efter behov.

Indsatsen i Skive Kommune er en videreudvikling af den indsats, som kommunen har gennemført i en årrække. Udviklingen og tilpasningen af indsatsen er påvirket af de erfaringer, Skive Kommune løbende har gjort samt af en række andre faktorer, hvoraf nogle af de vigtigste er ændringer i lovgivningen, udviklingen på arbejdsmarkedet og erfaring og viden fra forsøgs- og forskningsprojekter.

Der er en række fælles, grundlæggende elementer i indsatsen for alle borgere på kontant- og uddannelseshjælp:

- Hyppig kontakt med alle borgere i hele ledighedsperioden
 - Understøtter relationen

- Understøtter progression
- Understøtter borgerens oplevelse af at spille en aktiv rolle i sit eget forløb
- Understøtter medarbejdernes tro på borgeren
- Sagsbehandlerskift undgås så vidt muligt, med mindre det tjener et formål
- En individuel plan for alle borgere med mål om job eller uddannelse – som udarbejdes sammen med borgeren
- Fokus på progression – såvel samtaler som aktiviteter har til formål at hjælpe borgeren tættere på job eller uddannelse
- Alle borgere skal, så vidt muligt, hele tiden være i gang med aktiviteter, som bringer dem tættere på job, uddannelse eller størst mulig grad af selvforsørgelse
- Alle borgere skal have et CV
- Aktivering kan kombineres med deltidsjob, men må ikke stå i vejen for job eller uddannelse
- Fokus på skellen mellem dem, der kan - men ikke vil, og dem der vil - men ikke kan
- Fokus på ensartet tilgang i samtalerne med udgangspunkt i den enkelte

En overordnet indsatsmodel danner udgangspunkt for borgernes individuelle plan.

I indsatsen for ledige på kontant- og uddannelseshjælp er straksaktivering et vigtigt element. Alle borgere skal, medmindre der foreligger en lægeerklæring, starte i tilbud på BOMI dagen efter visitationssamtalen. Tilbuddet gives som udgangspunkt 35 timer om ugen i op til 3 måneder, men fastsættes ud fra en konkret individuel vurdering. I tilfælde, hvor timetallet er lavere end 35 timer er det med hensyntagen til borgere med særlige udfordringer/behov.

Det primære formål med indsatsen for ledige på kontanthjælp er, at de opnår den størst mulige grad af selvforsørgelse gennem arbejde. Derfor er der fokus på en aktiv og tidlig indsats med hyppig kontakt for at sikre et jobrettet fokus. Det betyder, at indsatsen er bygget op omkring en række elementer, der alle har til formål at styrke jobsøgning og afklaring af jobmuligheder.

Det primære formål med indsatsen for unge på uddannelseshjælp er, at de unge får en erhvervskompetencegivende uddannelse – på kort, længere eller langt sigt afhængigt af den unges situation og forudsætninger.

Vejen til uddannelse er forskellig for unge. Mens indsatsen for mange unge er målrettet direkte mod uddannelse, er der andre unge, for hvem vejen til uddannelse går via job - fx som middel til afklaring af uddannelsesvalg eller til opbygning af motivation og selvværd med henblik på uddannelse. For nogle unge skal indsatsen kun rette sig mod job.

Indsatsmodel og bilag for ledige på kontant- og uddannelseshjælp er vedhæftet.

På mødet deltager sektionsleder for UU Line Kjeldsen og sektionsleder for Unge/Voksne Marie Louise Arenbrandt og orienterer om indsatsmodellen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

-

Bilag

- Indsatsmodel kontant- og uddannelseshjælp oktober 2020 (1719591 - EMN-2017-08392)
- Bilag 1 og 2 - illustrationer på indsats kontant- og udd.hjælp (482404 - EMN-2017-08392)

Punkt 4: Forventet regnskab pr. 30.09.2020 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2020-12540

4 (Offentlig) Forventet regnskab pr. 30.09.2020 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. EMN-2020-12540

Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Indstillingen blev tiltrådt

Tidligere beslutninger

Anledning

Skive Kommunes fagudvalg, økonomiudvalg og byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et Forventet Regnskab pr. 30.09.2020.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 28,6 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter.
- b) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 2,8 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- c) at der meddeles en negativ tillægsbevilling på 25,0 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige og overførselsudgifter, og at beløbet tilføres kassebeholdningen
- d) at sted 093.068 Energifonden med rådighedsbeløb på 0,5 mio. kr. omplaceres fra Teknik- og Miljøudvalget til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

På baggrund af forbruget pr. 30.09.2020 samt en vurdering af de enkelte områder for resten af 2020 skønnes et samlet mindreforbrug på 31,5 mio. kr.

Til forventet regnskab pr. 30.06.2020 var skønnet et merforbrug på 40,2 mio. kr., som på grund af covid-19 usikkerhed blev indmeldt som et merforbrug på mellem 40-50 mio. kr.

Udvalget har efterfølgende modtaget den søgte tillægsbevilling fra forventet regnskab pr. 30.06.2020 på 57,376 mio. kr. i midtvejsreguleringer.

Midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne i 2020, som er sket i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2021 er foretaget, så stigende udgifter til ledige ikke fortrænger øvrige driftsudgifter eller reducerer kommunernes muligheder for at igangsætte investeringer.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 30.09.2020 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægs - bevillinger/ omplaceringer	Korrigeret budget ekskl. ØD	Forventet resultat 2020	Afvigelse 2020	Overførsel 2019 - 20	Overførsel til 2021
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	0,0	1,6	1,6	0,8	0,8		
Begravelseshjælp og befordring 4.90	2,0		2,0	1,7	0,3		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	6,9	0,3	7,2	8,2	-1,0		
Seniorpension 5.65	0,0	6,0	6,0	6,0	0,0		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	298,1	-0,2	297,9	297,5	0,4		
Sygedagpenge 5.71	63,9	8,1	72,0	73,7	-1,7		
Sociale formål 5.72 5.99	1,3		1,3	1,0	0,3		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73	52,7	8,1	60,8	63,4	-2,6		
Boligstøtte 5.76-77	40,9		40,9	41,6	-0,7		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	70,0	29,6	99,6	74,2	25,4		
Revalidering 5.80	0,2		0,2	0,4	-0,2		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	116,7	3,5	120,2	119,5	0,7		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	48,2		48,2	41,2	7,0		
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige 5.91	1,5	-0,3	1,2	0,9	0,3		
Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	1,9		1,9	1,9	0,0		
Beskæftigelsesordninger 5.98	-0,6	1,4	0,8	1,0	-0,2		
I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter	703,6	58,2	761,8	733,1	28,6		

UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter, mentorer og administrative opgaver	97,4	-1,6	95,8	93	2,8	10,9	13,7
Erhverv- og Turisme	10,2		10,2	10,2	0,0	3,6	3,6
I alt omfattet af ØD	107,6	-1,6	106	103,2	2,8	14,5	17,3
Erhvervs- og arbejdsmakedsområdet i alt	811,2	56,6	867,8	836,3	31,5	14,5	17,3
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplaceringer. ØD = overførsel fra 2019</i>							

JURA (herunder lovgrundlag)

Skive Kommunes budget- og regnskabsprocedure.

Økonomi

Som følge af Corona og nedlukningen af den offentlige sektor var beskæftigelsesindsatsen suspenderet i perioden 12. marts til 27. maj.

Det betød, at ledige ikke var forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og i forlængelse heraf blev alle aktiveringstilbud stoppet, lige som der ikke blev igangsat nye tilbud. Det betød, at jobcentret og a-kasser ikke kunne afslutte sager eller sanktionere ledige.

Til forventet regnskab pr. 30.06.2020 var forventningen, at ovenstående ville have store økonomiske konsekvenser for arbejdsmarkedsområdet - både på kort og langt sigt.

Skive Kommune har dog udmærket sig positivt, og hen over 70 dage fra begyndelsen af august til midt-oktober er antallet af tilmeldte ledige i Skive Kommune faldet med 25 pct. – mod kun 13,2 pct. på landsplan.

Med en nedgang på 25 pct. i antal tilmeldte ledige indtager Skive Kommune toppen med størst relativ forbedring i hele Danmark. Dermed korrigeres den store stigning i ledigheden, som indtraf mellem marts og august.

Kommunefokus har lavet ovenstående beregninger på baggrund af tal fra Beskæftigelsesministeriet, og 91 kommuner kan bryste sig af at bidrage til den nedadgående kurve.

Skive Kommune har nu kun 5 pct. flere tilmeldte ledige end 9. marts 2020 umiddelbart før krisen, og der forventes et mindreforbrug på dagpenge til forsikrede ledige på 25,2 mio. kr.

Midtvejsreguleringen af overførsler og beskæftigelsestilskuddet tildeles på baggrund af niveauet for alle kommunerne under ét. Dette betyder at Skive Kommune vil blive overfinansieret ift. især beskæftigelsestilskuddet, fordi kommunen har klaret sig så godt igennem krisen.

Det skal dog nævnes, at der på baggrund af årets endelige ledighedstal sker en efterregulering af beskæftigelsestilskuddet i 2021 – denne regulering vil også være for alle kommunerne under ét. Ud fra oplysningerne fra ovenstående tabel ses afvigelser i forhold til budgettet, hvor den største afvigelse ses på dagpenge til forsikrede ledige.

Førtidspensioner og personlige tillæg:

Som det fremgår af tabellen, forventes et mindreforbrug på 0,4 mio. kr., som var vurderet til 1,3 mio. kr. til opfølgningen pr. 30.06.2020. Flere tilkendelser og afklaringer er blevet udskudt som følge af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen. Det forventes dog, at der vil blive tilkendt samme antal førtidspensioner, men i og med, at de tilkendes senere på året, vil udgiften være mindre i år.

Ud over førtidspension er der på nuværende tidspunkt bevilliget 60 seniorpensioner i Skive Kommune. Ved indførslen af seniorpension forventede Skive Kommune cirka 60 tilkendelser for hele året, hvilket derfor nu kan konkluderes ikke kommer til at stemme med det endelige resultat.

Dette skyldes dels, at der er kommet en stor andel ansøgninger fra folk på ledighedsydelse og folk der er ansat i fleksjob, hvor arbejdsevnen er dokumentet på forhånd – dette er formentlig forstærket af den mere usikre jobsituation, som coronakrisen har medført.

Det samlede antal tilkendelser forventes nu at lande på omkring 75.

Ift. Skive Kommunes størrelse burde Skive Kommune som følge af finansieringsgrundlaget på landsplan bevillige 49.

Skive Kommune er først fra oktober 2020 blevet faktureret særskilt for seniorførtidspension. Udgiften til seniorpensionen er på nuværende tidspunkt ikke adskilt bagud fra udgiften til førtidspension, hvorfor det er svært at beregne den eksakte udgift.

Der er en risiko for, at seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan blive et område, hvor der tilkendes mere, end der økonomisk kompenseres for. Der er på seniorpensionsområdet lige som førtidspensionsområdet tale om forbundne kar, og en stor del af de tildelte seniorpensioner forventes at komme fra andre ydelser

Sygedagpenge:

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 1,7 mio. kr., som korrigeret for tillægsbevillinger var vurderet til et merforbrug på 0,2 mio. kr. pr. 30.06.2020.

Det betyder at afvigelsen fra sidste budgetopfølgning er blevet 1,5 mio. kr. dårligere.

Siden seneste budgetopfølgning blev den midlertidige ret til sygedagpenge forlænget med yderligere en måned, sådan at ingen sager kan overgå til jobafklaringsforløb før tidligst pr. 01.11.20. Det medfører en forventet yderligere udgift ift. seneste budgetopfølgning.

Dertil kommer, at det forventes, at afgangens til jobafklaringsforløb vil blive procentvis mindre end normalt ved revurderingstidspunktet, da mange sager efter ekstra 6-7 måneders sygedagpenge er kommet så langt i deres behandlingsforløb, at der vil kunne peges på en af forlængelsesmulighederne i sygedagpengelovgivningen.

Dette forhold forventes også at påvirke budgettet ind i 2021.

Tilgangen af nye sygedagpengesager er stort set normaliseret og ligner kurven fra foregående år, ligesom det samlede antal sygedagpenge- og jobafklaringsforløbssager også næsten er nede på samme niveau som sidste år. Den øgede udgift skyldes derfor ikke et stort antal ekstra sager, men at udgiften til sygedagpenge er højere end udgiften til jobafklaringsforløb.

Kontant- og uddannelseshjælp:

Som det fremgår af tabellen, forventes et merforbrug på 2,6 mio. kr., som korrigeret for tillægsbevillinger var vurderet til et merforbrug på 5,4 mio. kr. pr. 30.06.2020.

Det betyder, at afvigelsen fra sidste budgetopfølgning er blevet 2,8 mio. kr. bedre

Forbedringen ift. sidste budgetopfølgning skyldes et fald i antallet af kontanthjælpssager, som betyder at der på nuværende tidspunkt er færre mennesker på kontanthjælp end tidligere år. På trods af en forventet stigning i den forrige periode, er antallet stadigvæk under tidligere års niveau.

På uddannelseshjælpsområdet ses ligeledes et fald i antallet af sager, og niveauet er ved at nærme sig det fra tidligere år.

Udviklingen betyder, at det forventede merforbrug er reduceret i forhold til tidligere på trods af Covid-19, hvor hele beskæftigelsesindsatsen var suspenderet.

Efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen er alle tilbud mm. genoptaget. Det er dog ikke alle, der har kunnet vende tilbage til deres praktiksted, da virksomhedens omstændigheder har ændret sig væsentligt. Mange af borgernes planer har dog også ændret sig under nedlukningen - særligt de unges planer.

Dagpenge til forsikrede ledige:

Som det fremgår af tabellen, forventes et mindreforbrug på 25,4 mio. kr., som korrigeret for tillægsbevillinger var vurderet til et mindreforbrug på 17,4 mio. kr. pr. 30.06.2020.

Det betyder, at afvigelsen fra sidste budgetopfølgning er blevet 8,0 mio. kr. bedre.

Skive Kommune er kompenseret via midtvejsreguleringen med 29,6 mio. kr., hvilket er sket ud fra en tildeling af alle kommunernes samlede tal.

Da Skive Kommune fra august til oktober 2020 har præsteret en 25 % nedgang i antal ledige i forhold til den generelle nedgang på 13,2 % for hele landet, har reguleringen påvirket økonomien i Skive positivt.

Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse:

Som det fremgår af tabellen, forventes et mindreforbrug på 0,7 mio. kr., som skyldes at kommunen har været succesfuld med at få flere folk i fleks- og skånejob.

Der er sket en omorganisering indenfor arbejdsmarkedsområdet i Skive Kommune, som samler fleksjob- og ledighedsydelsesområdet under ét med det formål at styrke indsatsen.

Områder med overførselsadgang af under- eller overskud (ØD)

Området forventes at balancere, dog med et forventet mindreforbrug i 2020 på 2,8 mio. kr., som er en stigning på 1,0 mio. kr. i forhold til forventningen pr. 30.06.2020.

Mindreforbruget skyldes hovedsageligt sprogcentret og FGU.

Der har været en væsentligt mindre udgift til FGU-skolen, fordi der ikke har været så mange borgere i målgruppen, som forventet, og det har betydet, at kommunens bidrag er blevet væsentligt mindre end forventet.

Sprogcenter Skive har i forbindelse med frafald af brugerbetaling 1/7-20 modtaget 50 nye kursister. Det forventes, at Sprogcenter Skives indtægt overordnet følger den hidtidige prognose, da indtægter og udgifter i en vis udstrækning følges ad. Dog kan der potentielt blive tale om en stigning i indtægt på 1,0 mio. kr., hvis det viser sig, at kursisternes progression er højere end forventet.

Covid-19 – generelt for Skive Kommune:

Med økonomiaftalen for 2021 er regeringen og KL enige om, at kommunerne kompenseres for opgjorte mer- og mindreudgifter til håndtering af Covid-19 frem til 10. maj 2020. Med aftalen kompenseres kommunerne under ét, og den enkelte kommune kompenseres således ikke krone for krone.

Skive kommunes andel af compensationen udgør 10,62 mio. kr. Frem til medio maj er der i Skive Kommune opgjort merudgifter til Covid-19 på ca. 15,6 mio. kr. Compensationen dækker således ikke kommunens merudgifter.

Indstilling til fordeling af compensationen på 10,62 mio. kr. mellem områder fremstilles til Økonomiudvalgets behandling af Forventet regnskab pr. 30. september 2020.

Den seneste vurdering af kommunens nettoudgifter indenfor servicerammen til håndtering af Covid-19 i hele 2020 er 23,9 mio. kr. KL og Regeringen har aftalt at drøfte yderligere compensation ultimo 2020, så det er forsat uvist, i hvor høj grad kommunen vil blive fuldt ud kompenseret for udgifterne. Derfor er det også vigtigt i de kommende budgetopfølgninger at følge udviklingen i Covid-19 udgifterne. Udgifter til øget ledighed og forlængelse af dag- og sygedagpenge er håndteret særskilt gennem midtvejsreguleringen.

Overførsel mellem udvalg:

- c. De færre udgifter til forsikrede ledige, øvrige overførselsudgifter samt områder med overførselsadgang foreslås tilført kassebeholdningen med 25,0 mio. kr. som negative tillægsbevillinger.
- d. I budget 2020 er der i investeringsoversigten afsat 500.000 kr. til støtte til Energifonden. Budgettet er placeret under Teknik- og Miljøudvalget. Der er indgået en aftale mellem Energifonden og Skive Kommune om, at beløbet anvendes som tilskud til projekter i Energifonden efter en konkret ansøgning, og da projekterne har et stort erhvervsfremmefokus, indstiller forvaltningen, at puljen omplaceres til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, hvor øvrige ansøgninger indenfor erhvervstiltag behandles.

Bilag

Punkt 5: Budget 2021 - Generel drøftelse vedrørende budget 2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ny

EMN-2020-90798

5 (Offentlig) Budget 2021 - Generel drøftelse vedrørende budget 2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget ny

Sagsnr. EMN-2020-90798
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Der blev drøftet

Tidligere beslutninger

Anledning

Byrådet vedtog den 6. oktober 2020 budgettet for 2021. På baggrund heraf ønskes en generel drøftelse af udvalgets budgetområde.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling, samt Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at det vedtagne budget 2021 for udvalgets område drøftes

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 6. oktober 2020 budgettet for 2021 samt overslagsårene 2022 – 2024. Forvaltningen har påbegyndt de indledende forberedelser af implementeringen af ændringerne i forbindelse med budgetvedtagelsen.

På mødet ønskes en generel drøftelse af de vedtagne budgetændringer inden for udvalgets område.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Reduktionsforslag bedre ressourceudnyttelse 0,5%

0,5% bedre ressourceanvendelse i budget 2021 blev udmøntet som generelle reduktioner, hvilket betød, at budgetreduktionerne ikke sendtes i fagudvalg, og at høringsfasen udgik.

Budget i 2021 er for arbejdsmarkedsområdet reduceret med 0,338 mio. kr.

Budget i 2021 er for Erhverv og Turisme reduceret med 0,053 mio. kr.

Beredskabsforslag

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2021 var fremsendt et beredskabsforslag for 0,666 mio. kr. og der blev politisk vedtaget forslag for 2,666 mio. kr.

Det vedtagne beredskabsforslag på 0,666 mio. kr. er følgende:

- Besparelse på brug af ekstern mentorstøtte 0,666 mio. kr.

Beredskabsforslaget til 2,0 mio. kr. blev vedtaget med anden besparelse end indstillet:

- Mindre forbrug på forsikrede ledige 2,0 mio. kr. (forslaget blev udarbejdet på budgetseminaret den 7. september 2020)

Erhverv og Turisme:

Til budget i 2021 var fremsendt et beredskabsforslag for 0,104 mio. kr. og der blev politisk vedtaget forslag for 0,454 mio. kr.

De vedtagne beredskabsforslag på 0,104 mio. kr. er følgende:

- Analyse, aktiviteter og særlig erhvervspolitisk indsats 0,045 mio. kr.
- Bosætning 0,037 mio. kr.
- Digital markedsføring 0,022 mio. kr.

Beredskabsforslaget til 0,35 mio. kr. blev vedtaget med anden besparelse end indstillet:

Medfinansiering af læringsambassaden under BFU på 0,35 mio. kr. (forslaget blev udarbejdet på budgetseminaret den 7. september 2020)

BFU har fået politisk vedtaget en driftsudvidelse til Læringsambassaden (tidligere opfinderskolen) på 0,95 mio. kr., hvoraf de 0,35 mio. kr. skal finansieres af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Forventes at komme fra puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter.

Driftsudvidelsesforslag

Arbejdsmarkedsområdet:

Til budget i 2021 var fremsendt driftsudvidelser på vegne af LSU for 0,25 mio. kr. til at iværksætte initiativer og projekter, og der blev givet 0,15 mio. kr.

Derudover skal der på arbejdsmarkedsområdet afsættes 0,5 mio. kr. af områdets eget budget til udvikling af et mere "rummeligt arbejdsmarked"

Erhverv og Turisme:

Under Økonomiudvalget er der givet en udvidelse af vækstpuljen på 0,5 mio. kr.

Anlægsforslag

Der er ingen fremsendte anlægsforslag for erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet

Bilag

- ET - Tabel budget 2021 - Godkendes i Byrådet den 6.10.2020 (392046 - EMN-2020-90798)
- AR - Tabel budget 2021 - Godkendes i Byrådet den 6.10.2020 (392056 - EMN-2020-90798)

Punkt 6: Godkendelse af pulje, Uddannelesambassadør

EMN-2020-02040

6 (Offentlig) Godkendelse af pulje, Uddannelsesambassadør

Sagsnr. EMN-2013-45695
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Indstillingen godkendt

Tidligere beslutninger

Anledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje for uddannelsesambassadører.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midlerne

Sagsfremstilling

Skive Kommune har søgt midler fra puljen 'Uddannelsesambassadører', der har til formål at understøtte brugen af puljen til uddannelsesløft og andre uddannelsesmuligheder i beskæftigelsesindsatsen for ledige.

Uddannelsesambassadørerne har til formål at rådgive ledige om uddannelsesløftet og voksenlærlingeordningen og håndholdt hjælpe de ledige til at indgå uddannelsesaftaler med virksomheder. Samtidig skal ambassadørerne rådgive og klæde job- og virksomhedskonsulenter på til, at de også kan vejlede ledige og virksomheder om løft til faglært.

Målgruppe

Puljens målgrupper er:

- Medarbejdere i jobcentre og a-kasser, som ønsker at få løftet deres kompetencer til at bruge uddannelsesløftsordningen og anden målrettet opkvalificering f.eks. voksenlærlingeordningen til at få flere ufaglærte opkvalificeret til faglærte.

- Dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er i målgruppen for uddannelsesløft.

Opgaver og mål

Med henblik på at understøtte brugen af uddannelsesløft vil Skive Kommune frikøbe en medarbejder, som skal fungere som dedikeret uddannelsesambassadør. Organisatorisk bliver stillingen placeret i jobcentrets Virksomhedsservice. Det giver et naturligt grundlag for, at uddannelsesambassadøren kommer bredt ud i hele jobcentret samtidig med, at uddannelsesambassadøren vil have et virksomhedsrettet fokus med servicebesøg hos virksomheder. Det åbner mulighed for et godt kendskab til, hvor der mangler kvalificeret arbejdskraft. Derudover vil tilknytningen til virksomhedsservice automatisk give indblik i, hvilke brancheområder der har rekrutteringsudfordringer, da virksomhedsservice har ansvaret for jobordrer. Uddannelsesambassadøren vil ikke have tilknyttet egne borgere, da fokus skal være på opkvalificeringstanken – vejledning og vidensdeling af den.

Puljens succeskriterier er:

- At antallet af uddannelsesløft (både under puljen og den midlertidige ret inden for mangelområder) og voksenlærlinge øges for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- At alle relevante medarbejdere kender og kan anvende puljen til uddannelsesløft, ret til uddannelsesløft inden for mangelområder og voksenlærlingeordningen, og vejleder de relevante ledige i målgruppen om mulighederne for opkvalificering.
- At der etableres konstruktivt samarbejde og klares samarbejdsaftaler om uddannelse af ledige med relevante uddannelsesinstitutioner samt mellem jobcentre og a-kasser

Indsatsperiode: november 2020 – december 2022.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfrist til puljen var 26. oktober 2020

Økonomi

Der er i 2020 afsat 29,7 mio. kr. til ansøgningspuljen.

Skive Kommune har ansøgt om 1.128.364 kr. for hele projektperioden.

Bilag

Punkt 7: Orientering om fælles vejledning og handleplan ved mistanke om vold

EMN-2020-28147

Bilag

Handleplan ved mistanke om vold

Vejledning - mistanke om vold

7 (Offentlig) Orientering om fælles vejledning og handleplan ved mistanke om vold

Sagsnr. EMN-2020-28147
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Anledning

Skive Kommune ønsker en tværgående strategi for, hvordan medarbejdere handler ved mistanke om vold mod voksne. På den baggrund er der udarbejdet en fælles vejledning og handleplan ved mistanke om vold. Strategien er gældende for alle medarbejdere med borgerkontakt inden for handicap og psykiatri, arbejdsmarkeds-, sundheds-, pleje- og børneområdet.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalget for Ældre

Børne- og Familieudvalget

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Kultur- og Familieforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Skive Kommune har udarbejdet en vejledning og handleplan for mistanke om vold mod voksne. Handleplanen er en oversigt over, hvordan der skal handles i forskellige situationer, hvor der er mistanke om vold, mens vejledningen uddyber handleplanens enkelte områder.

Formålet med en fælles strategi ved mistanke om vold er:

- at sikre, at medarbejdere og ledere ved, hvordan de skal handle, og ved, hvad deres ansvar og rolle er i sager, hvor der er mistanke om eller viden om vold
- at sikre, at der handles hurtigt og koordineret i sager med mistanke om vold

Medarbejdere og ledere i Skive Kommune har ansvar for at handle i overensstemmelse med den godkendte handleplan og vejledning. Det betyder, at der bliver handlet i forhold til de mistanker, der måtte være.

Som kommune er det vigtigt at finde den rette balance i de oplysninger og observationer, medarbejdere bliver bekendt med i mødet med borgere. Hvordan skal medarbejdere agere, hvis en borger svarer afvigende eller afvisende på medarbejderens mistanke eller trækker en udtalelse tilbage, og hvornår skal medarbejdere forfølge en konkret udtalelse eller mistanke?

Balancen skal findes i respekt for, at der er tale om mennesker, der har ret til at træffe selvstændige valg i deres liv. Det har betydning for de handlemuligheder, en medarbejder har, når borgerens selvbestemmelsesret skal respekteres. Dog har Skive Kommune en generel vejledningsforpligtelse efter forvaltningslovens §7, der skal overholdes. Derudover har kommunen efter bl.a. serviceloven en omsorgspligt overfor borgere, der ikke er i stand til at tage vare på egne interesser jf. servicelovens § 82.

Processen

Vejledning og handleplan er udarbejdet på tværs af Arbejdsmarkedsafdelingen, Socialafdelingen, Sundhedsafdelingen, Pleje og Visitation samt Familieafdelingen.

Indledningsvis har en arbejdsgruppe med repræsentanter fra nævnte afdelinger deltaget i 2 workshops:

1. Workshop: Med oplæg og drøftelse af kommunens rolle og handlemuligheder faciliteret af organisationen Lev uden Vold
2. Workshop: Arbejdsgruppen drøftede oplæg til handleplan ved mistanke om vold

Udkast til handleplan ved mistanke om vold er derudover drøftet med politiet ved et enkelt møde med fokus på samarbejdet mellem kommune og politi.

Fremlagte vejledning og handleplan ved mistanke om vold skal yderligere kvalificeres ved en temadag i november/december 2020. Her ønsker kommunen en drøftelse med eksperter på området – bl.a. Karin Gaardsted og organisationen Lev uden Vold for netop at kvalitetssikre såvel handleplan som vejledning.

Implementering

Vejledning og handleplan skal implementeres i Pleje og Visitation, Sundheds-, Familie-, Arbejdsmarkeds- samt Socialafdelingen.

Fælles for afdelingerne er den løbende borgerkontakt, mens afdelingerne har forskellige medarbejdergrupper og er i kontakt med meget forskellige borgergrupper – ud fra forskellige formål.

Handleplan og vejledning ved mistanke om vold skal derfor implementeres, så der tages hensyn til de lokale og særlige forhold, der gør sig gældende på tværs af Skive Kommune. Derfor vil implementeringen være forskellig for de enkelte områder, og der vil i de enkelte afdelinger blive taget stilling til, om der er behov for yderligere understøttende værktøjer eller særlige initiativer i forhold til medarbejdergruppen.

Derudover vil kommunen indgå samarbejde med organisationen Lev uden Vold om at opkvalificere relevante medarbejdere til at se og handle på mistanke om vold.

Endvidere deltager en medarbejder fra jobcentret i en følgegruppe ved organisationen Lev uden Vold. Formålet med følgegruppen er at understøtte organisationens arbejde med at udvikle formidlings- og rådgivningsmateriale rettet mod fagfolk i kommuner. Udover Skive sidder repræsentanter med fra Halsnæs, Egedal, København og Aarhus.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

- Handleplan ved mistanke om vold (303915 - EMN-2020-28147)
- Vejledning - mistanke om vold (303920 - EMN-2020-28147)

Punkt 8: Orientering om status på seniorpension i Skive Kommune

EMN-2019-15508

8 (Offentlig) Orientering om status på seniorpension i Skive Kommune

Sagsnr. EMN-2019-15508
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Anledning

Opfølgning på udviklingen i tilkendelser af seniorpensioner i Skive Kommune

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social og arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2020 trådte den nye ordning vedr. "seniorpension" i kraft. Seniorpension er en ny helbredsbetingsbetaget tilbagetrækningsordning, der giver nedslidte seniorer med langvarig beskæftigelse, mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet seks år før folkepensionsalderen, hvis de vurderes at have en arbejdsevne på 15 timer eller mindre om ugen i forhold til seneste job.

I perioden januar – september 2020 har Skive Kommune modtaget i alt 70 ansøgninger om seniorpension. 57 har fået bevilliget seniorpension, mens der har været 13 afslag – 2 af afslagene har sidenhen fået bevilliget seniorpension. De fik begge afslag i første omgang på grund af manglende dokumentation for langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Generelt er manglende tilknytning til arbejdsmarkedet den hyppigste grund til afslagene, samt at den lægefaglige vurdering om den helbreds-mæssige situation ikke er stationær.

30 af de 57 bevillinger er kommet fra sygedagpenge eller jobafklaringsforløb, svarende til 53 pct. af bevillingerne. Herudover har 20 fleksjobberettigede fået tilkendt seniorpension ligeligt fordelt mellem ledighedsydelse og fleksjob. I alt 6 bevillinger havde ikke en sag i jobcentret forinden. Slutteligt er der bevilliget seniorpension til en dagpengemodtager.

Skive Kommune har tilkendt flere seniorpensioner end landsgennemsnittet. Nedenfor ses antal tilkendelser i 1. og 2. kvartal 2020.

Tabel 1 – Antal seniorpensions-tilkendelser fordelt på Kommune i 1. og 2. kvartal 2020.

	Antal tilkendelser	Kommunestørrelse i pct. af landet (18-64 år)	Andel tilkendelser af lands-totalen	Forskel
Hele landet	3581	100,00%	100,00%	0,00%
Viborg	61	1,60%	1,70%	0,10%
Herning	61	1,51%	1,70%	0,19%
Holstebro	37	0,97%	1,03%	0,06%
Ikast-Brande	23	0,68%	0,64%	-0,04%
Lemvig	13	0,31%	0,36%	0,05%
Ringkøbing-Skjern	55	0,91%	1,54%	0,63%
Skive	41	0,74%	1,14%	0,40%
Struer	9	0,33%	0,25%	-0,08%
Morsø	14	0,32%	0,39%	0,07%

Note: Farverne symboliserer tilkendelserne ift. landsplan. Det vil sige en "rød" farve betyder, at der er tilkendt flere seniorpensioner end kommunestørrelsen berettiger, hvorimod en "grøn" farve betyder, at der er tilkendt færre end, hvad kommunestørrelsen berettiger til ud fra en gennemsnitsbetragtning.

Der er i gennemsnit bevilliget 6 seniorpensioner om måneden. Hvis vi skønner, at der for resten af 2020 tilkendes 6 seniorpensioner om måneden, vil antallet af ansøgninger i 2020 ende på cirka 75 tilkendelser i alt.

75 tilkendelser af seniorpension medfører ikke 75 helårspersoner på ordningen, da de tilkendes løbende over året. Ud fra en normalfordelingsbetragtning og forventningen om 6 tilkendelser hver måned i resten af 2020, vurderes de 75 tilkendelser at munde ud i 37,5 helårspersoner. Dette svarer til en bruttoudgift på ca. 8 mio. kr. i 2020.

De 8 mio. kr. er dog ikke en direkte merudgift for Skive Kommune. Der skal modregnes 20 procent i statsrefusion samt det faktum, at Beskæftigelsesministeriet skønnede, at 23 procent af seniorpensionister ville få en almindelig førtidspension, hvilket giver en nettoudgift på cirka 5 mio. kr.

Samtidig skal der til en vis grad tages højde for forbundne kar. Langt størstedelen af borgerne modtog også en ydelse før, hvorfor udgiften på de cirka 5 mio. kr. ikke vil være en direkte merudgift for Skive Kommune. Det er dog svært at sige, hvor lang tid borgeren ville være fortsat på fx sygedagpenge eller ledighedsydelse.

Pr. 1. januar 2021 overgår selve tilkendelsen af seniorpension til en selvstændig myndighed under ATP. Sagsbehandlingen og forberedelsen, og dermed den administrative behandling, af sagerne vil fortsat ligge i kommunerne.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Af lovforslaget fremgik det, at der som følge af indførelsen af seniorpension i 2020 forventes kommunale administrative merudgifter for 20,0 mio. kr. Det fremgår yderligere, at der er kommunale merudgifter for overførsler på 371,5 mio. kr. i 2020. I Skive Kommune svarer det til administrative merudgifter for cirka 156.000 kr. og merudgifter for overførelser på cirka 2,9 mio. kr.

Kommunernes udgifter til seniorpension lægges ind under budgetgarantien, således at kommunerne under ét kompenseres fuldt ud. Dette betyder, at de kommuner, der bevilliger forholdsvis få seniorpensioner, vil blive overfinansieret, mens de kommuner, der bevilliger mange seniorpensioner, vil blive underfinansieret.

Beskæftigelsesministeriets benchmarking viser, at der i 1. og 2. kvartal 2020 på landsplan er tilkendt 3.581 seniorpensioner, mens der i Skive Kommune samme periode er tilkendt 41. Skive Kommune burde ud af fra landsgennemsnittet og Kommunens størrelse have tilkendt cirka 28 seniorpensioner. Ud fra betragtningen om, at kommunerne finansieres under ét, vil Skive Kommune derfor være underfinansieret ift. seniorpensionsområdet.

Bilag

Punkt 9: Resultatkontrakt med AU Herning 2021

EMN-2017-01573

Bilag

Resultatkontrakt 2021 - Innovation og Erhvervsudvikling

9 (Offentlig) Resultatkontrakt med AU Herning 2021

Sagsnr. EMN-2017-01573
Sagsbh. Rikke Sand Jensen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Indstillingen blev anbefalet

Tidligere beslutninger

Anledning

Orientering om fornyelse af resultatkontrakt med AU Herning for 2021.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at fornyelsen af resultatkontrakt med AU Herning for 2021 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Skive Kommune har siden 2017 deltaget i et samarbejde mellem AU Herning og 6 andre kommuner for at styrke det lokale erhvervslivs udviklingsmuligheder. De øvrige 6 kommuner i samarbejdet er sammenfaldende med de kommuner, der samarbejder i Business Region MidtVest (BRMV).

Samarbejdet med AU-Herning er udspecificeret i en resultatkontrakt. Den 19. november 2019 fornyede Skive Kommune resultatkontrakten for 2020. Nu er resultatkontrakten for 2021 blevet fornyet. Resultatkontrakten er vedlagt som bilag.

Status for samarbejdet under resultatkontrakten for 2020

Der har været en stabil brug af kontraktens muligheder af de lokale virksomheder på Skiveegnen sammenlignet med sidste år. Dog har nogle af forårsaktiviteterne været begrænset grundet COVID-19.

Forvaltningen samarbejder løbende med Business Skive (BS) og Jobcenter Skive for at sikre de forskellige snitflader ift. kontrakten for derved bedre at kunne formidle mulighederne i samarbejdet til egnens virksomheder. Som udgangspunkt har AU Herning det overordnede ansvar for at facilitere kontakten mellem de studerende og Skiveegnens virksomheder. BS har dog til opgave, som en del af

deres basale erhvervsservice jf. Skive Kommunes operatøraftale med SET, at bistå AU Herning i at åbne døre til lokale virksomheder, der kunne have interesse i at indgå i et samarbejde med en studerende fra AU Herning.

Nyt tiltag - Erhvervsklub for studerende hos AU Herning

Som et nyt tiltag, har AU Herning i år opstartet en erhvervsklub for de studerende. Formålet er at skabe en tættere relation mellem Midt- og Vestjyllands virksomheder og de studerende på AU Herning.

En af aktiviteterne i erhvervsklubben er besøg hos virksomheder i de syv partnerkommuner, hvor hver kommune besøges én gang årligt. AU Herning er pt. i dialog med BS omkring planlægningen af besøget i Skive Kommune, som forventes at foregå den 8. april 2021.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (Erhvervsudvikling)

Økonomi

Sidste år godkendte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Økonomiudvalget, at der fra og med budget 2020 blev oprettet en særskilt budgetpost på 220.000 kr. under konto 6.67 til fremtidigt samarbejde med AU Herning.

Bilag

- Resultatkontrakt 2021 - Innovation og Erhvervsudvikling (985183 - EMN-2017-01573)

Punkt 10: Gensidig orientering - 09-11-2020 - EAU

EMN-2020-00769

10 (Offentlig) Gensidig orientering - 09-11-2020 - EAU

Sagsnr. EMN-2020-00769
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 09-11-2020 13:30

Fraværende

Der blev orienteret

Tidligere beslutninger

Anledning

Skriv om anledningen

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

- Månedstatistik

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

- Månedstatistik - november 2020 (2954122 - EMN-2018-00334)