

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-05-2021

Mødedato Mandag d. 10. maj 2021 kl. 13:30

Mødested Pulsen, Den Blå Diamant

Indholdsfortegnelse

Forventet regnskab pr. 31.03.2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Lukket: Budget 2022 - Præsentation af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	10
Skiveegnens Vækststrategi - Økonomi til nødvendige strukturer for arbejdet med en egnsdrevet væk	11
Vækstpulje - Ansøgning - Green Innovation Week.....	16
Code of Care Skive events.....	19
Konstituering af formand for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....	23
Forslag til ansættelse af tværgående naturvejleder - orienteringssag.....	26
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 10. maj 2020 2021.....	29

Punkt 1: Forventet regnskab pr. 31.03.2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-01411

1 (Offentlig) Forventet regnskab pr. 31.03.2021 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01411
Sagsbh. Rasmus Gade

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-05-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen tiltrådt.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive kommunes fagudvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal jf. budget- og regnskabsproceduren forelægges et forventet regnskab pr. 31.03.2021.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen samt Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 32,5 mio. kr. på områderne for forsikrede ledige og overførselsudgifter
- b) at det forventede regnskab tages til efterretning med et mindreforbrug på 10,1 mio. kr. på områder med overførsel af over-/eller underskud (ØD-områder)
- c) at udmøntningen af de 4 mio. kr., vedr. et mindreforbrug på kørsel, repræsentation og møder for 2020 i Skive Kommune tages til efterretning med en reduktion på 386.388 kr. for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

På baggrund af forbruget pr. 31.03.2021 samt en vurdering af de enkelte områder for januar kvartal 2021 skønnes et samlet mindreforbrug på 35-45 mio. kr.

Resultatopgørelsen til forventet regnskab pr. 31.03.2021 for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget:

Mio. kr.	Vedtaget budget	Tillægs-	Korrigeret budget	Forventet	Afvigelse 2021	Overførsel 2020 - 21	Overførsel
----------	-----------------	----------	-------------------	-----------	-----------------------	----------------------	------------

		bevillinger/ omplaceringer	ekskl. ØD	resultat 2021			til 2022
Forsørgelse af elever på FGU 3.43	2,7		2,7	2,5	0,2		
Begravelseshjælp og befordring 4.90	2,0		2,0	1,8	0,2		
Tilbud til udlændinge og integrationsydelse 5.61	9,1		9,1	7,1	2,0		
Seniorpension 5.65	22,1		22,1	18,9	3,2		
Førtidspensioner og personlige tillæg 5.66-68	324,8		324,8	315,3	9,5		
Sygedagpenge 5.71	65,6		65,6	91,3	-25,7		
Sociale formål 5.72 5.99	1,4		1,4	1,0	0,4		
Kontant- og uddannelseshjælp 5.73 – 5.75	66,2		66,2	61,5	4,7		
Boligstøtte 5.76-77	42,1		42,1	41,7	0,4		
Dagpenge til forsikrede ledige, herunder beskæftigelsesindsats og midlertidig arbejdsmarkedsydelse 5.78	86,3		86,3	65,0	21,3		
Revalidering 5.80	0,3		0,3	0,4	-0,1		
Fleks- og skånejobs og ledighedsydelse 5.81,83	143,7		143,7	133,1	10,6		
Ressource- og jobafklaringsforløb 5.82	40,8		40,8	36,7	4,1		
Mentorudgifter til sygedagpengemodtagere 5.94	4,6		4,6	2,2	2,4		
Beskæftigelsesordninger 5.98	0,2	0,1	0,3	0,9	-0,6		
I alt forsikrede ledige og overførselsudgifter	811,8	0,1	811,9	779,4	32,5		
UU, jobkonsulenter, uddannelse, Sprogcenter,	113,6	-0,1	113,5	103,5	10,0	11,0	21,0

mentorer og administrative opgaver							
Erhverv- og Turisme	9,9	0,7	10,6	10,5	0,1	3,7	3,8
I alt omfattet af ØD	123,5	0,6	124,1	114,0	10,1	14,7	24,8
Erhvervs- og arbejdsmarkeds området i alt	935,3	0,7	936,0	893,4	42,6	14,7	24,8
<i>Korrigeret budget = det vedtagne budget +/- årets tillægsbevillinger/omplaceringer.</i>							
<i>ØD = overførsel fra tidligere år</i>							

JURA (herunder lovgrundlag)

Skive kommunes budget- og regnskabsprocedure.

Økonomi

Budgetlægningen 2021

Grundet usikkerhedsfaktorerne omkring covid-19 situationen blev budgetlægningen for 2021 med udgangspunkt i KL's prognose. Dette er anderledes end foregående år, hvor budgetlægningen var baseret på udvikling over årene, sektionsledernes skøn, samt prognosen fra KL.

Mer- og mindreforbrug på områderne i 2021 er derfor et udtryk for forskellen mellem KL's gennemsnitlige forventning til områderne for hele Danmark. Afvigelserne er derfor også understøttet af en tekst, som beskriver udviklingen på områderne ift. tidligere i Skive Kommune.

Beskæftigelsesindsats

Som følge af Corona og nedlukning af den offentlige sektor var beskæftigelsesindsatsen suspenderet i store dele af 2020 og 2021. Det betød, at ledige ikke var forpligtet til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet – i forlængelse heraf blev alle aktiveringstilbud stoppet, lige som der ikke blev igangsat nye tilbud. Det betød, at jobcentret og a-kasser ikke kunne sanktionere ledige, der ikke ønskede at deltage i samtaler eller sagde nej til jobtilbud.

Fra den 15. april 2021 findes der en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19. Bekendtgørelsen åbner bl.a. for, at der igen kan gives nye tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob med fysisk fremmøde.

Skive Kommune har udmærket sig med en strategi og en rettesnor – alle i indsats altid. Jobcenteret vil så vidt muligt arbejde efter denne rettesnor igen efter genåbningen i så stort omfang den delvise genåbning af beskæftigelsesindsatsen tillader det.

Seniorpension

Afgørelseskompetencen til seniorpension overgik til Seniorpensionsenheden hos ATP med virkning fra d. 1. januar 2021.

Sagsbehandlingen sker dog stadig i kommunen, efter henvendelse fra ATP, og der er foreløbigt behandlet/igangsat behandling af 37 sager her i kommunen.

Det er fortsat behæftet med en vis usikkerhed, hvordan ATP vurderer disse sager, set ift. kommunens tidligere praksis, men da kommunen gav seniorpension til langt de fleste ansøgere, så forventes der umiddelbart et rimeligt stabilt flow i dette, også efter overflytningen til ATP.

Der er en opmærksomhed på om seniorpensioner, på samme måde som førtidspensioner, kan ende med at blive et område, hvor der tilkendes mere, end der økonomisk kompenseres for i Skive Kommune. Der er på seniorpensionsområdet lige som førtidspensionsområdet tale om forbundne kar, og en stor del af de tildelte seniorpensioner forventes at komme fra andre ydelser.

Førtidspension

Som det fremgår af ovenstående tabel, forventes der et mindreforbrug på 9,5 mio. kr. Udgiften til førtidspension er stigende hvert år. Dette skyldes primært at, den nye førtidspensionsordning er dyrere end den gamle. Det forventede mindreforbrug er dermed udtryk for, at der er blevet tilkendt færre førtidspensioner i 2020 og 2021 end tidligere år.

År	Regnskab (mio. kr)	Tilgæede personer til ftp
2018	247,3	247
2019	280,9	156
2020	298,5	124
FVR 31/3 2021	315,3	120-130 (forventet)

Sygedagpenge

KL's forventning til sygedagpengeområdet var en væsentligt mindreudgift ift. 2020.

Sygedagpengeområdet har dog siden marts 2020 været omfattet af i alt 7 love om forlængelse af sygedagpengeretten til alle borgere, og der har derfor ikke været overgang til jobafklaringsforløb siden før d. 09.03.20.

Samtidig har det grundet de to nedlukninger ikke været muligt at iværksætte en indsats, der har kunnet understøtte borgeren imod en raskmelding eller været muligt at afklare det samme antal borgere ift. deres arbejdsevne, hvorfor udgiften til sygedagpenge har været stigende i hele 2020 og ind i 2021. Dette viser sig ved en foreløbig forventning om et merforbrug på 25,7 mio. kr.

På arbejdsmarkedsområdet er der tale om forbundne kar, og merforbruget på sygedagpenge skal ses i sammenhæng med mindreforbruget på 4,1 mio. kr. på ressource- og jobafklaringsforløb. Dette område har dog været ramt af de samme udfordringer ift. at udvikle og afklare som sygedagpengeområdet, hvorfor mindreforbruget ikke er større.

De seneste måneders antal nye sygemeldte tyder dog på, at stigningen på området er stagneret og nu flader ud, da der på det seneste er lukket flere sager, end der er kommet nye til. Dette vurderes dog stadig med forsigtighed, da der tidligere har været problemer med, at ydelsessystemet KSD har "holdt" på sager, som derfor ikke fremgik nogen steder, senest hvor der dukkede 50 sager op i starten af januar 2021, som havde startdatoer så langt tilbage som juni 2020.

Kontant- og uddannelseshjælp

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindre forbrug på 4,7 mio. kr. Dette mindre forbrug skyldes bl.a., at Skive Kommune har haft færre borgere på kontant- og uddannelseshjælp end forventet.

Dagpenge

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 21,3 mio. kr. Dette mindreforbrug skyldes at Skive Kommune har færre ledige på dagpenge end vi (og KL) forventede. Vi er allerede nu på samme niveau som i 2018 og tæt på samme niveau som i 2019.

I 2020 fik Skive Kommune en positiv midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet på 29,7 mio. kr. KL har på baggrund af en spørgeskemaundersøgelse i 2021 udarbejdet et skøn for det efterregulerede beskæftigelsestilskud for 2020. Undersøgelsen viser, at kommunerne i Danmark blev overkompenseret med 1.300 mio. kr., hvoraf Skive Kommunes andel forventes at udgøre 6 mio. kr. Såfremt der sker en reduktion af budgettet på 6 mio. kr., vil det forventede mindreforbrug pr. 31.03.2021 blive reduceret fra 21,3 mio. kr. til 15,3 mio. kr.

Fleks- og skånejob

Som det fremgår af tabellen, har der været et mindreforbrug på 10,6 mio. kr. Dette mindreforbrug skyldes bl.a., at Skive Kommune har færre ledige på ledighedsydelse, end vi (og KL) forventede. Vi har i første kvartal fået ansat 85 personer i fleksjob - til sammenligning kan nævnes, at vi i samme periode i 2019 fik ansat 89 og 76 i 2020.

Ressource- og jobafklaringsforløb

Som det fremgår af tabellen, er der et forventet mindreforbrug på 4,1 mio. kr. Dette skal ses i sammenhæng med merforbruget på sygedagpengeområdet, da der ikke har kunnet afsluttes sager til jobafklaringsforløb siden marts 2020. Der er derfor kun startet ganske få nye jobafklaringsforløb op (f.eks. tilflyttere), mens der løbende er lukket sager til raskmelding eller via afklaring, dog færre end normalt, grundet de to nedlukninger.

ØD områderne

Det forventede mindreforbrug pr. 31.03.2021 på 10 mio. kr. skyldes hovedsageligt et noget højere korrigeret budget, som er baseret på KL's prognose. Derudover et forventet mindreforbrug på FGU, som forventes at modtage færre elever.

Covid-19 relaterede udgifter i 2021, generelt for Skive Kommune

KL har i april 2021 rundsendt et spørgeskema til kommunerne vedr. nettopåvirkningen af serviceudgifterne for 1. kvartal 2021. Disse besvarelser vil indgå i KL's forhandlinger med regeringen om den kommende compensation til kommunerne. For erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet er beløbet opgjort til en merudgift på 0,2 mio. kr.

Udgifterne til håndtering af Covid-19 må ikke fortrænge den øvrige velfærd. Med aftalen mellem KL og regeringen i december 2020, lovede regeringen derfor at sikre de nødvendige ressourcer til at finansiere Covid-19 indsatsen i kommunerne i 2021. Samtidig anerkendte regeringen, at COVID-19 har betydet, at en række aktiviteter i kommunerne ikke er gennemført i 2020 og derfor kan skubbes til 2021.

Omfanget af compensationen vil blive drøftet i forbindelse med økonomiforhandlingerne for 2022. Skive Kommune har opgjort nettomerudgifter på serviceudgifterne som følge af Covid-19 for perioden 1. januar – 31. marts 2021 på ca. 5,0 mio. kr. Det er endnu uvist, i hvor høj grad kommunen vil blive kompenseret for covid-19 relaterede udgifter i 2021.

I 2020 blev kommunerne i forbindelse med midtvejsreguleringen kompenseret for udgifterne til håndtering af covid-19 frem til 10. maj. Skive Kommunes andel af beløbet udgjorde 10,6 mio. kr. De samlede udgifter til håndtering af covid-19 i Skive Kommune i 2020 er opgjort til ca. 22 mio. kr. KL og regeringen aftalte i december at følge op på mer-/mindreudgifter i 2020 til håndtering af covid-19, når der var et fuldt overblik over året. Der har på landsplan været et markant mindreforbrug på serviceudgifterne i 2020. Det er således fortsat uvist, hvorvidt kommunerne vil blive kompenseret yderligere for covid-19 relaterede omkostninger afholdt i 2020.

Det er derfor vigtigt at følge udviklingen i Covid-19 relaterede udgifter i budgetopfølgningerne i 2021.

Udmøntning af 4 mio. kr. besparelse

I forbindelse med overførslerne fra 2020 til 2021 blev der lagt 4 mio. kr. i kassen vedr. et mindreforbrug på kørsel, repræsentation og møder. Mindreforbruget er relateret til Covid-19 situationen. Beløbet reducerer indtil videre overførslerne på Økonomiudvalgets område og skal nu fordeles på udvalg.

Det medfører, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets område skal reduceres med 386.388 kr. i budget 2021 på arbejdsmarkedsområdet.

Bilag

Punkt 2: Lukket: Budget 2022 - Præsentation af ændringsforslag - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2020-64646

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-05-2021 13:30 Fraværende. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at der arbejdes videre med forvaltningens forslag til ændringer. Desuden udarbejdes et udvidelsesforslag vedr. vækststrategi.

Punkt 3: Skiveegnens Vækststrategi - Økonomi til nødvendige strukturer for arbejdet med en egnsdrevet vækststrategi

EMN-2019-03527

3 (Offentlig) Skiveegnens Vækststrategi - Økonomi til nødvendige strukturer for arbejdet med en egnsdrevet vækststrategi
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-03527
Sagsbh. Anders Storgaard Rask

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-05-2021 13:30

Fraværende

Erhvervs- og Arbejdsmarkedudvalget anbefaler,

- a) at finansieringsmodel A vælges
- b) at forvaltningen igangsætter udarbejdelse af et udvidelsesforslag til budget 2022

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Den 27. april 2021 godkendte Skive Byråd Skiveegnens Vækststrategi og dermed en ny arbejdsform og et retningskifte for arbejdet med erhvervsudvikling på Skiveegnen. Hvis ambitionen med en ny vækststrategi skal nås, er det nødvendigt at afsætte ressourcer til de bagvedliggende strukturer.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at en af de to finansieringsmodeller vælges
- b) at forvaltningen igangsætter udarbejdelse af evt. nødvendige udvidelsesforslag til budget 2022

Sagsfremstilling

Ny retning for arbejdet med erhvervsudvikling

Med vedtagelsen af Skiveegnens Vækststrategi er der sat en helt ny retning for arbejdet med erhvervsudvikling på Skiveegnen. Nytænkningen er tilstede på flere parametre og har allerede vakt opmærksomhed hos andre erhvervsfremmeaktører, kommuner og virksomheder.

Selve tilblivelsen af strategien har i sig selv været nytænkende og har på trods af Corona-situationen udfordringer med bl.a. fysiske møder været en succes, idet erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner,

kommunen og relevante erhvervsfremmeaktører i fællesskab har fået sat fokus på egnens udfordringer og udviklingsmuligheder. Man er tilsvarende blevet enige om at organisere det fremadrettede samarbejde omkring et Vækstpartnerskab bestående af ledelsesrepræsentanter fra Energifonden Skive, Business Skive, Skive Kommune og URIS. Vækstpartnerskabet mødes kvartalsvis og får til opgave at sætte den konkrete retning for strategiarbejdet samt løbende sikre koordinering af indsatser, som bidrager til at indfri egnsmålene. Eksempler på konkrete igangværende indsatser under de 5 indsatsområder i strategien fremgår af porteføljen på [hjemmesiden](#).

Skive Kommune er direkte eller indirekte involveret i følgende igangværende indsatser: Elværket, Green Innovation Week, ECSMV 2.0, Infrastruktur for ladestandere i kommunen, DK2020, Ehandelsdagen, Headstart – rekruttering og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft, JOBmatch 2.0, Klub 78xx, Skive Colleges High Voltage uddannelser og kurser, Skive Jobfestival, BigBlue Skive (Blue City), SkiveMødet, udbygning af Rute 26/34, udlæg af attraktiv erhvervsjord og udvidelse af GreenLab Skive. Ud over de igangværende i indsatser arbejdes der på at rammesætte en række nye, som vil blive præsenteret for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i maj.

Behov for nye understøttende strukturer

Skal vi lykkes med strategien, skal vi på Skiveegnen blive endnu bedre til at samarbejde, udveksle viden, ressourcer og know-how samt bevæge os fremad i samme retning. Til dette er der jf. vækststrategien bl.a. behov for et vækstteam, der skal sikre den daglige koordinering og sparring med indsatserne under vækststrategien.

For fuld udfoldelse af vækststrategiens potentiale kræves udviklingskonsulenter på fire af vækststrategiens fem indsatsområder samt en kommunikationskonsulent – **model A**. Det femte indsatsområde "Rammer for vækst" ligger tæt op ad den traditionelle kommunale kerneopgave, som løses med eksisterende ressourcer. I processen med tilblivelse af vækststrategien og i selve strategien er vist en minimumsmodel – **model B**, som er sammensat af tre udviklingskonsulenter samt en kommunikationskonsulent.

Fra URIS-repræsentanten i styregruppen bag vækststrategien er der argumenteret for behovet for en konsulent på indsatsområdet "Arbejdskraft og kompetencer" og dermed model A. Argumentet lyder, at skal der knyttes konkrete handlinger til indsatssporet, er det nødvendigt at have en person med særligt fokus på uddannelse, arbejdskraft og kompetencer. Én der bl.a. har det som sit specielle område at sørge for, at der bliver initieret indsatser på tværs af uddannelser og mellem uddannelser og erhverv. Dels i forhold til rekruttering af nyuddannede, dels i forhold til videre- og efteruddannelse. Erfaringsmæssigt har uddannelserne ligesom virksomhederne ikke tilstrækkeligt med ressourcer til at løfte den tværgående del.

Udviklingskonsulenterne

Konsulenterne bistår med at sætte handling bag ordene via sparring og idé- og indsatsmodning i samarbejde med de ansvarlige projektledere i de enkelte indsatser inden for indsatsområderne. Ud fra indsatsporteføljen sikrer de effektskabelse via overblik, prioritering og planlægning. Derudover designer og skaber de nye relevante indsatser. Udviklingskonsulenternes arbejde foregår i tæt dialog med egnens virksomheder og uddannelsesinstitutioner, og der vil løbende være fokus på at finde eksterne finansieringsmuligheder til nye indsatser.

Kommunikationskonsulenten

Konsulenten understøtter indsatserne gennem strategisk kommunikation og ved at fortælle de gode historier. På den måde bidrager også kommunikationen til, at Skiveegnen lykkes med de opstillede egns mål. Desuden har kommunikationskonsulenten en opgave i at sekretariatsbetjene vækstforum og

-partnerskabet. Fokus er på de kvartalsvise møder i vækstpartnerskabet og de halvårige møder i vækstforum samt det årlige arrangement.

Udover vækstteamet og vækstpartnerskabet dannes strukturen omkring vækststrategiarbejdet på strategisk politisk niveau af Vækstforum bestående af repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune, som mødes halvårligt og vil fungere som advisory board for vækstpartnerskabet. En uddybende beskrivelse findes på vækststrategiens hjemmeside.

Finansierings- og bemandingsmodeller for realisering af vækststrategien

Finansieringsbehovet vedrører ansættelsen af udviklings- og kommunikationskonsulenter samt et beløb til løbende driftsudgifter.

Vækstteamets konsulenter vil være ansat enten hos Business Skive eller Skive Kommune, afhængig af, hvor der opnås mest synergi.

Den estimerede årlige omkostning ved ansættelse af en konsulent er opgjort til 700.000,- kr. Heraf udgør de 553.808 kr. løn og yderligere 66.457 kr. til pension. Restbeløbet på 79.736 kr. går til kørselsgodtgørelse, kontorhold, andel af personaleadministration, forsikringer m.m.

Finansieringsbehov model A

4 erhvervskonsulenter til de fire spor: Grøn omstilling, digitalisering og automatisering, arbejdskraft og kompetencer samt flere vækstvirksomheder og -iværksættere.	2,8 mio.
1 kommunikationskonsulent med sekretariatsopgaver	0,7 mio.
Driftsudgifter til kommunikation, mødeudgifter, erhvervsarrangementer m.m.	0,1 mio.
I alt	3,6 mio.

Finansieringsmodel for model A

Omplacering fra puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter (30%-midler)	708.712
Vækstpuljemidler (herefter vil der i 2022 være godt 1,0 mio. kr. tilbage til indsatser)	791.288
Budgetmidler 2022 og frem	2,1 mio.
I alt	3,6 mio.

Finansieringsbehov model B

3 erhvervskonsulenter til de tre spor: Grøn omstilling, digitalisering og automatisering samt flere vækstvirksomheder og -iværksættere.	2,1 mio.
1 kommunikationskonsulent med sekretariatsopgaver	0,7 mio.
Driftsudgifter til kommunikation, mødeudgifter, erhvervsarrangementer m.m.	0,1 mio.
I alt	2,9 mio.

Finansieringsmodel for mode B

Omplacering fra puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter (30%-midler)	708.712
Vækstpuljemidler (herefter vil der i 2022 være godt 1,0 mio. kr. tilbage til indsatser)	791.288
Budgetmidler 2022 og frem	1,4 mio.
<hr/>	
I alt	2,9 mio.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter har i 2021 et budget på 1.208.712 kr. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i april 2021 at disponere 0,5 mio. kr. af disse til en varig omplacering til udvidelse af operatøraftalen med Business Skive fra 2022. Dermed er der 708.712 kr. til disposition fremover. Ovenstående finansieringsmodeller bringer puljen i nul, hvorfor puljen fra 2022 ikke længere vil eksistere, såfremt en af finansieringsmodellerne vedtages.

Vækstpuljen har i 2021 et budget på 2.176.500 kr., hvoraf de 0,5 mio. kr. blev tildelt som budgetudvidelsesforslag i budget 2021 målrettet det fremadrettede arbejde med Vækststrategien. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet i november 2020 at disponere 350.000 kr. af disse til en varig omplacering til arbejdet i Læringsambassaden. Dermed resterer der 1.826.500 kr. til disposition fremover. Ovenstående finansieringsmodeller bringer Vækstpuljen ned på 1.035.212 fra og med 2022. Vækstpuljen vil fra 2022 være det sted, hvor indsatser til understøttelse af Vækststrategien kan søge kommunal medfinansiering.

Bilag

Punkt 4: Vækstpulje - Ansøgning - Green Innovation Week

EMN-2021-01564

Bilag

Ansøgning - Business Skive - Green Innovation Week

4 (Offentlig) Vækstpulje - Ansøgning - Green Innovation Week

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01564

Sagsbh. Kim Niemann

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-05-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen tiltrådt.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Fra maj til november 2021 gennemføres indsatsen *Green Innovation Week*, og Business Skive søger i den forbindelse Skive Kommunes Vækstpulje om finansiering til indsatsen.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- at indsatsen Green Innovation Week bevilges op til 75.000 kr. i tilskud fra Skive Kommunes Vækstpulje.

Sagsfremstilling

Baggrund

I Skiveegnens Vækststrategi er indsatsen *Green Innovation Week* prioriteret som en indsats under indsatsområdet "Flere vækstiværksættere og -virksomheder". Business Skive er projektejer på indsatsen, som finder sted fra maj til november 2021. Green Innovation Week er et tiltag, hvor op til 100 unge fra lokale ungdoms- og videregående uddannelser kan arbejde med reelle grønne udfordringer fra lokale virksomheder og organisationer. Konkret skal indsatsen bidrage til at:

- Styrke elever og studerendes kompetencer og netværk indenfor grøn innovation og omstilling.
- Give studerende grønne innovationserfaringer på Skiveegnen, som de kan se kan føre til attraktive jobs på Skiveegnen.

- Understøtte virksomheder og offentlige organisationer i at etablere nye samarbejder, rekruttere medarbejdere og anvende den nyeste viden og teknologi til deres egen grønne omstilling.

- Facilitere handling på og nye partnerskaber om grøn innovation i produkter, service mm.

Budget og finansiering

Business Skive søger om 75.000 til gennemførelsen af indsatsen ud af et samlet budget på 175.000 kr. Den resterende del af finansieringen afholder Business Skive selv. Det svarer til, at Business Skive søger Skive Kommune om tilskud til at afholde ca. 43 procent af udgifterne i indsatsen.

De i alt 175.000 kr. planlægger Business Skive anvendt således:

- Hjemmesideudvikling	50.000,00 kr.
- Videoproduktion	70.000,00 kr.
- Grafik og grafisk materiale	10.000,00 kr.
- Branding	10.000,00 kr.
- Markedsføring	7.000,00 kr.
- Forplejning	5.000,00 kr.
- Materialer/udstyr	5.000,00 kr.
- Uforudsete	5.000,00 kr.
- Div. kørsel til virksomheder	13.000,00 kr.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at indsatsen er i overensstemmelse med Vækstpuljens formålsbeskrivelse. Desuden bidrager indsatsen til implementeringen af RENT LIV, da indsigter sigter imod at skabe grønne handlinger i fællesskab for en egn i balance.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om Erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

Skive Kommunes Vækstpulje har et budget på 2.176.500 kr. i 2021. Der er 1.193.167 kr. til disposition resten af året.

Bilag

1. Ansøgning - Business Skive - Green Innovation Week (3062549 - EMN-2021-01564)

Punkt 5: Code of Care Skive events

EMN-2017-30168

5 (Offentlig) Code of Care Skive events

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2017-30168
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-05-2021 13:30

Fraværende

Orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Code of Care Skive arbejder for at endnu flere unge får et arbejde eller går i uddannelse. Det sker bl.a. ved at udbrede og inspirere til, at endnu flere virksomheder på Skiveegnen tager et socialt ansvar.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Ungeudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Code of Care Skive består af en række socialt engagerede virksomhedsledere, der sammen med Skive Kommune og Jobcenter Skive arbejder for, at flere unge finder deres plads på arbejdsmarkedet.

Code of Care Skives vision er, at "Skiveegnens virksomheder vil skabe succes ved at give alle chancen"

Hvert år sætter Code of Care Skive nye mål for indsatsen:

ÅR	MÅL	RESULTAT
2021	130 jobåbninger	

2020	100 jobåbninger	123 unge i job eller uddannelse
2019	85 jobåbninger	146 unge i job eller uddannelse
2018	75 jobåbninger	79 etablerede jobs

I regi af Code of Care Skive bliver der løbende arrangeret forskellige arrangementer for egnens virksomheder, der har til formål at udbrede socialt ansvar på Skiveegnen. Derudover iværksætter Code of Care Skive i tæt samarbejde med jobcentret forskellige indsatser og events målrettet ledige unge. I løbet af 2021 bliver der aktuelt arbejdet på tre arrangementer.

På Sporet

20. maj afholder Code of Care Skive et online event "På Sporet" for unge på kanten af arbejdsmarkedet.

Formålet med eventet er at klargøre unge til at søge job og få et indblik i hverdagen på arbejdsmarkedet.

Eventet er planlagt med inddragelse af ca. 50 unge, der er tilknyttet jobcentret, som alle har svaret på en spørgeskemaundersøgelse, der er gennemført af jobkonsulenterne i Jobcenter Skive. Her kom de unge med input til indhold og form. Resultatet af spørgeskemaundersøgelsen blev præsenteret for en fokusgruppe af 6 unge, der var med til at præcisere det endelige indhold.

Med udgangspunkt i de unges oplæg til event, har Code of Care Skive sammensat et endeligt program, hvor de unge i løbet af halvanden time bliver præsenteret for fire mindre sessioner. Her får de unge et indblik i hverdagen i to virksomheder, en ung og hans leder fortæller om vejen til job, to virksomhedsledere giver sparring på jobsøgning og CV'er, før de unge bliver præsenteret for konkret jobs på Skiveegnen.

Ung møder chef

Hvis corona-retningslinjer tillader det, planlægges der et tilsvarende mindre event i juni, hvor ca. 10 unge møder 10 ledere. Her bliver leder og ung i tomandshold kastet ud i forskellige udfordringer, i et uformelt møde, hvor samarbejde er i fokus samtidig med, at de får mulighed for at drøfte jobdrømme, muligheder og kompetencer.

Eventet vil foregå fysisk.

Skive Jobfestival 2021

Skive Jobfestival 2021 bliver afholdt d. 23. september kl. 10.00-16.00 på Strandtangen og er igen i år en del af Skivemødet.

Skive Jobfestival har fokus på arbejdskraft og rekruttering, og formålet er:

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At brande jobmulighederne på Skiveegnen

- At rekruttere arbejdskraft til egnens virksomheder

På Skive Jobfestival 2019 deltog 40 virksomheder med 163 jobs fordelt på de 40 virksomheder. Derudover deltog Pleje og Omsorg med 80 ferieafløserjobs, og Jobcenter Skive deltog med 76 jobs fra virksomheder, der ikke kunne deltage på dagen.

I løbet af dagen var der over 1000 besøgende fra Skiveegnen og omegnskommunerne. Derudover var der i samarbejde med Jobcenter Aarhus arrangeret en bus med 50 højtuddannede, som besøgte jobfestivalen.

Skive Jobfestival 2020 blev aflyst pga. corona.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

Punkt 6: Konstituering af formand for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2017-40606

6 (Offentlig) Konstituering af formand for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2017-40606
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-05-2021 13:30

Fraværende

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede at konstituere Dorthe Dalsgaard som formand for udvalget. Annette Torp fortsætter som næstformand.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

På Byrådsmødet d. 27.april 2021 blev det godkendt, at Malgorzata Tomaszewska-Rasmussen udtræder af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og indtræder i Økonomiudvalget pr. 1. juni 2021. Ligeledes blev det på Byrådsmødet d. 27.april 2021 godkendt, at Dorthe Dalsgaard udtræder af Økonomiudvalget og indtræder i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget pr. 1. juni 2021.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget konstituerer en formand og evt. en næstformand for udvalget med virkning fra 1.juni 2021, eftersom den nuværende formand, Malgorzata Tomaszewska-Rasmussen, udtræder af udvalget

Sagsfremstilling

Udvalg nedsat af Byrådet vælger på første møde selv deres formand. Desuden afgør udvalget, om det ønsker at vælge en næstformand.

På mødet den 15. januar 2018 valgte Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget Malgorzata Tomaszewska-Rasmussen som formand for udvalget. Annette Torp blev valgt som næstformand.

På Byrådsmødet den 27. april blev det godkendt, at Malgorzata Tomaszewska-Rasmussen udtræder af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget og indtræder i Økonomiudvalget pr. 1. juni 2021. Ligeledes blev det på Byrådsmødet d. 27.april 2021 godkendt, at Dorthe Dalsgaard udtræder af Økonomiudvalget og indtræder i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget pr. 1. juni 2021.

Forvaltningen foreslår på den baggrund, at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget konstituerer en ny formand og evt. en ny næstformand for udvalget.

JURA (herunder lovgrundlag)

Forretningsordenen for Skive Byråd, §7 stk. 2 beskriver, at udvalg nedsat af byrådet selv vælger deres formand

Økonomi

-

Bilag

Punkt 7: Forslag til ansættelse af tværgående naturvejleder - orienteringssag

EMN-2021-01650

Bilag

Visioner for Kultur- og Naturvejledning i Skive Kommune

7 (Offentlig) Forslag til ansættelse af tværgående naturvejleder - orienteringssag

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01650
Sagsbh. Marlene Sagi

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-05-2021 13:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning med den tilføjelse, at udvalget bakker op om ansættelsen af en naturvejleder og ønsker at præcisere det væsentlige i, at funktionen dækker alle 4 udvalg.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Naturvejlederansættelse ophører

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Kultur- og Fritidsudvalget
Udvalget for Teknik & Miljø
Børne- og Familieudvalget

Indstilling

Kultur- og Familieforvaltningen samt Teknik, Miljø og Udvikling indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Da Friluftsrådet har udfaset alle løntilskudsordninger, stopper naturvejlederansættelsen og dermed Blå Flag Aktiviteter, Fjordskoleaktiviteter, Fra Fjord til Bord koncept, formidlingsaktiviteter i Glyngøre og en lang række naturvejledertilbud.

Kultur & Fritid, Skole & Dagtilbud, Byg & Miljø samt Kommunikation, Udvikling & Erhverv ønsker at etablere en fast naturvejlederstilling for at løfte denne opgave.

Landskabet har altid været en ressource for mennesker på Salling-egnen. Naturen er i hastigt voksende grad en ressource til oplevelser, rekreation, sundhed og læring. Efterspørgslen på formidlingen af disse værdier fordrer et fælles set up på tværs af forvaltninger og folkelige initiativer.

Museum Salling ønsker i samarbejde med Skole & Dagtilbud, Byg & Miljø samt Kommunikation, Udvikling & Erhverv at etablere en fast naturvejlederstilling for at løfte denne opgave. Stillingen vil have til opgave at koordinere, formidle og initiere natur- og friluftaktiviteter og formidlingstiltag rundt i hele Skive Kommune – med interne såvel som eksterne aktører – professionelle såvel som frivillige. Fjordens kyster, Naturpark, ådal og utallige andre lokaliteter på egnen rummer naturoplevelser for turister, borgere, virksomheder og tilflyttere. Naturvejledning på tværs af Salling-egen og Skive Kommune er grøn handling i fællesskaber og for en egn i balance.

JURA (herunder lovgrundlag)

Økonomi

650.000 kr. – der vil senere blive lavet et separat budgetpunkt vedr. økonomi

Bilag

1. Visioner for Kultur- og Naturvejledning i Skive Kommune (3065124 - EMN-2021-01650)

Punkt 8: Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 10. maj 2020 2021

EMN-2020-02801

Bilag

Månedstatistik - maj 2021

8 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 10. maj 2020 2021

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2020-02801
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 10-05-2021 13:30

Fraværende

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

Månedstatistikken

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedstatistik - maj 2021 (3068073 - EMN-2018-00334)