

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 24-09-2018

Mødedato Mandag d. 24. september 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Code of Care Skive.....	3
Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019.....	4
Resultatrevision af beskæftigelsesplanen 2017.....	6
Midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2018.....	8
Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.....	10
Gensidig orientering 24. september 2018.....	12

Punkt 1: Code of Care Skive

Sagsfremstilling

1. Code of Care Skive

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-258111

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

I november 2017 indgik Skive Kommune et samarbejde med en række virksomhedsledere, som under navnet Code of Care Skive arbejder for at sætte fokus på socialt ansvar og hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet ind på arbejdsmarkedet.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at LSU tager orienteringen til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Code of Care Skive arbejder for at give alle unge en chance på arbejdsmarkedet. Siden Code of Care Skive blev etableret i november 2017 har der været afholdt 5 møder. På møderne bliver forskellige tiltag rettet mod de unge og virksomhederne udviklet og drøftet.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum give en status på arbejdet i Code of Care Skive.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 24. september 2018

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 2: Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019

Sagsfremstilling

2. Tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-258096

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Hvert år skal Skive Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2019 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2019.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen om tidsplan for Beskæftigelsesplan 2019 bliver taget til efterretning
- at LSU drøfter høringsproces for Beskæftigelsesplan 2019

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune skal som tidligere år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2019.

Lovgivningen indeholder følgende krav til beskæftigelsesplanen:

- at planen tager udgangspunkt i de vejledende mål for indsatsen fra beskæftigelsesministeren ("ministermål")
- at planen udarbejdes på grundlag af en resultatrevision for det forudgående år
- at planen godkendes i byrådet senest den 31.12.2018.

Ministermålene for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Tidsplan

Kommunerne kan selv tilrettelægge den politiske proces for beskæftigelsesplanen. Skive Kommune har udarbejdet nedenstående forslag til tidsplan.

Beskæftigelsesplan 2019 kan med tidsplanen være endeligt godkendt den 28. november 2018.

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	8. oktober
Høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU) – Høring i Etnisk Råd ift. mål 3	Oktober
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	5. november
Godkendelse i Økonomiudvalget	20. november
Godkendelse i Byrådet	27. november
Beskæftigelsesplan 2019 sendes til Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord	December

Høring i LSU

Jf. tidsplanen bliver Beskæftigelsesplan 2019 foreløbig godkendt 8. oktober i Erhvervs og Arbejdsmarkedsudvalget, hvorefter den skal i høring i LSU. Forvaltningen foreslår, at det bliver en skriftlig høring med frist for kommentar 23. oktober. Det betyder, at LSU har 14 dage til at komme med kommentarer til Beskæftigelsesplan 2019.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 24. september 2018

Fraværende: Ingen

LSU godkender proces vedr. Beskæftigelsesplan 2019 med kriftlig høring

Punkt 3: Resultatrevision af beskæftigelsesplanen 2017

Sagsfremstilling

3. Resultatrevision af beskæftigelsesplanen 2017

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-258109

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Resultatrevisionen er en samlet opfølgning på målene, der blev sat i Beskæftigelsesplan 2017.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at LSU tager resultatrevisionen 2017 til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Resultatrevision 2017 giver et overblik over effekten af de beskæftigelsesrettede indsatser i Jobcenter Skive 2017 i forhold til de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2017.

Resultatrevisionen giver status over resultaterne på de udviklingsområder, der er formuleret som ministermål og jobcentrets resultatmål for 2017.

Ministerens mål for 2017 var:

- Ministermål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Ministermål 2: Flere unge skal have en uddannelse
- Ministermål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
- Ministermål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Vurdering af resultatrevision 2017

Den samlede vurdering på baggrund af opgørelsen er, at dele af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune i 2017 var tilfredsstillende, men at der fortsat var væsentlige udfordringer på en række områder.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive 2017 har været tilfredsstillende i forhold til:

- at virksomhederne og jobcentret havde en høj samarbejdsgrad i forhold til ansatte på særlige vilkår (fleksjob, virksomhedspraktik, løntilskudsjob m.m.)
- at antallet af unge, der havde afbrudt deres uddannelse, lå tæt på resultatmålet i 2017
- at antallet af personer i udkanten af arbejdsmarkedet nærmede sig resultatmålet i 2017
- at antallet af flygtninge og familiesammenførte, der blev selvforsørgende gennem arbejde og uddannelse, lå på niveau med resultatmålet i 2017

Skive Kommune havde i 2017 fortsat en række udfordringer i forhold til:

- at andelen af unge på offentlig forsørgelse (nærmere bestemt unge på kanten af arbejdsmarkedet) var steget og dermed lå under resultatmålet i 2017
- at niveauet for langtidsledigheden var væsentligt højere i 2017 end i 2016, og dermed var Skive Kommune ikke blandt de kommuner i landet, der havde den laveste andel af langtidsledige målt i forhold til bruttoledige i 2017

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2018-102947](#) Resultatrevision af beskæftigelsesplanen 2017

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 24. september 2018

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der er i øjeblikket stort fokus på langtidsledige dagpengemodtagere, hvor der over de seneste måneder er sket en stigning.

LSU vurderer, at en del af denne gruppe har brug for opkvalificering eller omskoling.

Derudover opfordrer LSU til at sætte større fokus på mentorer, der understøtter lediges første tid på arbejdsmarkedet.

Bilag

Resultatrevision af beskæftigelsesplanen 2017

Punkt 4: Midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2018

Sagsfremstilling

4. Midtvejsevaluering af Beskæftigelsesplan 2018

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-258909

Sagsbeh. Sofie Gaei Neergaard

Åbent

ANLEDNING

Midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2018 er en opfølgning på målene, der er sat i Beskæftigelsesplan 2018.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at LSU tager midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2018 til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2018 giver et overblik over effekterne på nuværende tidspunkt af de beskæftigelsesrettede indsatser i Jobcenter Skive 2018 i forhold til de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2018.

Midtvejsevalueringen giver status over resultaterne på de udviklingsområder, der er formuleret ud fra ministermålene og jobcentrets resultatmål i 2018.

Ministerens mål for 2018 er:

- Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate blive jobparate eller komme i beskæftigelse
- Ministermål 5: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger

Vurdering af midtvejsevalueringen af Beskæftigelsesplan 2018

Den samlede vurdering på baggrund af midtvejsevalueringen er, at dele af resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune i 2018 er tilfredsstillende, men at der fortsat er væsentlige udfordringer på en række områder.

Beskæftigelsesindsatsen i Skive 2018 har indtil videre været tilfredsstillende i forhold til:

- at jobcentret har en høj samarbejdsgrad med virksomhederne om ansatte på særlige vilkår (fleksjob, virksomhedspraktik, løntilskudsjob m.m.)
- at antallet af langtidsledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere nærmer sig resultatmålet i 2018
- at antallet af flygtninge og familiesammenførte, der er blevet selvforsørgende gennem arbejde og uddannelse, nærmer sig resultatmålet i 2018
- at andelen af sygemeldte borgere er reduceret og nærmer sig niveauet i sammenlignelige kommuner

Skive Kommune har fortsat en række udfordringer i forhold til:

- at andelen af unge på offentlig forsørgelse (nærmere bestemt unge på kanten af arbejdsmarkedet) er steget og dermed ligger under resultatmålet i 2018
- at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ledighed over 1 år er steget siden 2017 og dermed ligger over resultatmålet i 2018 (I en benchmark er Skive Kommune dog nr. 2 ud af 98 kommuner)

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Der er ingen økonomiske konsekvenser forbundet med midtvejsevalueringen.

Bilag

[779-2018-258902](#) Midtvejsevaluering af beskæftigelsesplan 2018

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 24. september 2018

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning

LSU giver udtryk for, at det store antal af ledighedsydelsesmodtagere er foruroligende.

Bilag

Midtvejsevaluering af beskæftigelsesplan 2018

Punkt 5: Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

5. Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-258793

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har indgået en aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Beskæftigelsesministeren og et stort flertal i Folketinget har indgået aftale om at forenkke reglerne på beskæftigelsesområdet.

Partierne ønsker med aftalen at sikre en mindre bureaukratisk tilgang i beskæftigelsesindsatsen med færre proceskrav til kommunerne, så der er større frihed til at planlægge hjælpen til de ledige på tværs af målgrupperne. Med det lægger aftalepartierne op til, at der fremover skal være nogle simple minimumsregler på tværs af målgrupper, så kommunerne selv kan tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkelte.

Der lægges op til, at det skal være op til jobcentrene at vurdere, at nogle ledige fx kun skal fokusere på at søge job den første tid, mens andre skal have et aktivt tilbud meget tidligt i ledighedsforløbet. Det kan fx være praktik i en virksomhed eller et kort uddannelsesforløb. Men det skal ikke længere være centrale krav, der i detaljer styrer kommunernes valg af indsats – det skal styres af den indsats, den enkelte har brug for.

Samtidig vil kommunernes indsats blive fulgt tættere med et nyt benchmarksystem. Partierne er enige om, at den større frihed til kommunerne skal følges tæt. Hvis kommunerne slækker på indsatsen, skal det have konsekvenser. Der bliver derfor igangsat en skærpet opfølgning på kommunernes indsats, hvor det bliver muligt at skride ind over for de kommuner, der ikke lever op til deres ansvar. I sidste ende kan staten sætte kommuner under administration med faste krav til indsatsen.

Centrale initiativer i aftalen

- Færre proceskrav til kontaktførelsen, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold
- Mere ansvar til a-kasserne i en fireårig forsøgsperiode, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneders ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden eller som skal på fx efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskudssatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater
- Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter

Umiddelbart er det ikke forvaltningens vurdering, at forenklingerne vil medføre lokale besparelser i det omfang, som partierne lægger op til i aftalen, da Jobcenter Skive vil fortsætte med at føre en aktiv beskæftigelsesindsats.

JURA (herunder lovgrundlag)

Aftalen udmøntes via lovgivning i det nye folketingsår med henblik på, at langt de fleste initiativer kan træde i kraft 1. juli 2019.

ØKONOMI

Samlet forventer partierne, at aftalen kan fritage kommunerne for opgaver for omkring 500 millioner kroner. Det svarer til knap 1000 fuldtidsansatte, som i stedet kan bruges på andre opgaver.

-

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 24. september 2018

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 6: Gensidig orientering 24. september 2018

Sagsfremstilling

6. Gensidig orientering 24. september 2018

Sagsnr. 779-2015-9478 Dok.nr. 779-2018-258110
Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Generel orientering

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

- Månedstatistik september 2018
- Ledighedsydelse: 260 fuldtidspersoner juli 2018 – se udviklingen i vedhæftede. Den markante stigning fra juni til juli bunder i, at mange afholder ferie på ledighedsydelse
- Revalidering: 4 fuldtidspersoner juli 2018 – se udviklingen i vedhæftede
- Arbejdsmarkedsstatus 1 mdr. efter afsluttet forløb – se vedhæftede

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

Bilag

[779-2018-236294](#) Månedstatistik - September 2018

[779-2018-259254](#) Dagpengemodtagere - status 1 mdr. efter endt forløb

[779-2018-258982](#) Udvikling revalidering og ledighedsydelse

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 24. september 2018

Fraværende: Ingen

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Månedstatistik - September 2018

Dagpengemodtagere - status 1 mdr. efter endt forløb

Udvikling revalidering og ledighedsydelse