

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 08-12-2020

Mødedato Tirsdag d. 08. december 2020 kl. 16:30

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Orientering om aftale om styrkede opkvalificeringsmuligheder for ledige - LSU okt.....	3
Orientering om projekter og indsatser på dagpengeområdet.....	6
Orientering om indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob - LSU dec.....	9
Status a-kasseforsøget - LSU dec.....	12
Godkendelse af mødeplan 2021.....	14
Godkendelse af proces for bevilling af tildelte midler.....	16
Handicap og beskæftigelse - LSU dec.....	18
Selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse - LSU dec.....	20
Opfølgning på beslutninger fra sidst - LSU dec.....	22
Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg december.....	24

Punkt 1: Orientering om aftale om styrkede opkvalificeringsmuligheder for ledige - LSU okt

EMN-2015-09478

1 (Offentlig) Orientering om aftale om styrkede opkvalificeringsmuligheder for ledige - LSU okt

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

Regeringen har d. 17. juni indgået to politiske aftaler om en række initiativer til opkvalificering og uddannelse af ledige. Samlet set afsættes 730 mio. kr. i de to aftaler. Initiativerne skal styrke en jobrettet opkvalificering af ledige, som er blevet berørt af coronakrisen.

Aftale om ekstraordinært løft af ledige dagpengemodtagere

Regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Dansk Folkeparti, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten er enige om, at ledige skal løftes i krisen.

Ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse får fra august og frem til udgangen af 2021 ret til at tage en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge. Kravet er, at man er fyldt 30 år og starter på en uddannelse, hvor der er gode jobmuligheder. Fag med behov for arbejdskraft afgrænses af en opdateret positivliste. For at ledige hurtigt og fleksibelt kan omstilles til nye job og brancher, bliver de korte erhvervsrettede uddannelser styrket.

På de fagområder, hvor der ikke er mangel på arbejdskraft, får den ledige 80 procent dagpenge og muligheden for at låne op til 100 procent, præcis som det også er tilfældet i dag.

Derudover får den ledige med aftalen mulighed for at begynde på en seks ugers job-rettet uddannelse allerede fra første ledighedsdag, i dag er dette først en mulighed efter fem ugers ledighed.

Kort fortalt indeholder aftalen følgende initiativer:

- Ret til en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge
- Suspendering af positivlisten for beskæftigede i voksenlærlingeordningen
- Ekstra løft af erhvervsrettede kurser
 - Samle og styrke ordninger for korte erhvervsrettede kurser
 - 6 ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag
- Håndsrækning til dimittender (udvidelse af traineeordningen)
- Lige adgang til certifikatkurser i AMU
- Graduate-programmer til nyuddannede
- Kompetenceløft til iværksættere

Aftale om styrket opkvalificering

Aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen (S, V, DF, RV og K) har den 17. juni 2020 indgået en aftale, der skal styrke opkvalificeringen af ufaglærte. Desuden indeholder aftalen enkelte initiativer, som også på længere sigt skal sikre uddannelsesløft af ledige.

Hensigten med aftalen er, at de korte erhvervsrettede kurser bliver samlet, styrket og forenklet. I dag er der fem forskellige ordninger, der giver ledige adgang til korte erhvervsrettede kurser. Fremover bliver der kun én ordning, hvor alle ledige kan få målrettede kurser fra første ledighedsdag, og det er uanset, om den ledige er dagpengemodtager eller kontanthjælpsmodtager.

Aftalepartierne er også enige om, at flere skal have mulighed for at tage en faglært uddannelse – og dermed stå bedre rustet på den anden side af krisen. Reglerne for voksenlærlinge lempes, så faglærte ledige kan blive voksenlærlinge efter tre måneders ledighed – og ikke først efter seks måneder, som er kravet i dag. Samtidig styrkes mulighederne for, at flere kan blive faglært gennem ordningen for jobrotation.

Kort fortalt indeholder aftalen følgende initiativer:

- Et justeret uddannelsesløft
 - Uddannelsesløftspuljen (varige tiltag)
 - Uddannelsesambassadører i a-kasser og jobcentre
- Faglært gennem voksenlærlingeordningen
- Faglært som jobrotation
- Ordninger for erhvervsrettede kurser samles, styrkes og forenkles
 - Ordninger for erhvervsrettede kurser samles og styrkes
 - Rekruttering til corona-job
 - Udvidelse til varslingspuljen
- Styrke basale færdigheder for ledige og beskæftigede
- Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere

På mødet orienterer sektionsleder Charlotte Svoldgaard om status på antal, der har søgt m.m.

Bilag

Punkt 2: Orientering om projekter og indsatser på dagpengeområdet

EMN-2015-09478

2 (Offentlig) Orientering om projekter og indsatser på dagpengeområdet

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

Ledigheden falder fortsat i Skive Kommune. Med en ledighedsprocent på 2,5 % ligger Skive Kommune med landets laveste ledighed. Sammenlignet ligger ledighedsprocenten på 3,3 % i Vestjylland og 4,4 % for hele landet (opgjort september 2020).

Sammen med en særlig håndholdt indsats har den lave ledighedsprocent en positiv indvirkning på andelen af langtidsledige. Også her har Skive Kommune landets bedste resultat med laveste andel af langtidsledige. Andelen af langtidsledige i Skive Kommune ligger på 11,5 % mod 17,1 % i Vestjylland og 21,3 % for hele landet (opgjort september 2020).

På trods af corona har Skive Kommune altså ramt en ledighedsprocent, som ligger før corona for alvor ramte Danmark i foråret. Dengang blev særligt ledige på dagpenge hårdt ramt, og i månederne frem mod sommerferien steg antallet af ledige på dagpenge fra 657 til 853. Da antallet var på det højeste, rundede det 931 ledige på dagpenge (målt i april). Aktuelt ligger antallet af ledige på dagpenge på 611 – altså under niveauet fra før corona, dog er antallet fortsat højere end tilsvarende periode tidligere år.

Faldet i ledigheden er et resultat af et godt samarbejde med egnens virksomheder og uddannelsesinstitutioner, ligesom jobcentret over en årrække har haft et særligt fokus på at nedbringe netop andelen af langtidsledige. Derudover er der et generelt fokus på særligt tilrettelagte kampagner målrettet risikogrupper. Det betyder, at der i perioder bliver iværksat særlige indsatser overfor grupper, jobcentret vurderer har brug for en intensiv målrettet indsats. Det kan eksempelvis være særligt udsatte faggrupper eller grupper, hvor der på Skiveegnen er stor arbejdsløshed.

50 + Guld:

50+ Guld er en indsats for dagpengemodtagere, over 50 år med over 13 ugers ledighed, der vurderes i risikogruppen for langtidsledige. I projektperioden er antallet af ledige 50+ med over 13 ugers ledighed faldet fra 95 til 57, mens antallet af langtidsledige 50+ er faldet fra 22 til 18. Målet for projektet er, at andelen af langtidsledige 50+ skal falde til 18,7 %, aktuelt er andelen på 35,3 %.

Projekter målrettet særlige brancher

Periodisk arbejdes der med særlige brancheområder, hvor jobcentret vurderer, at der er mangel på arbejdskraft eller særlige risikogrupper. Tidligere har jobcentret iværksat et projekt for lærere, hvor fokus var på bl.a. brancheskifte. Tilsvarende har jobcentret en særlig indsats for højtuddannede i samarbejde med Akademikerkampagnen. Senest har Jobcentret i samarbejde med Pleje & Omsorg i Skive Kommune iværksat en særlig indsats målrettet SOSU. Her er ca. 5 aktuelt i gang med at

uddanne sig til Social- og Sundhedshjælpere, mens 6 er ansat som voksenlærlinge, hvor de uddannes som SOSU-assistenten.

Tæt virksomhedssamarbejde

Jobcentret oplever et øget samarbejde med egnens virksomheder, hvor flere er gengangere ved fx rekrutteringsanmodninger. I 2019 var der i alt 298 rekrutteringsanmodninger og aktuelt i 2020 er antallet på 250. Virksomhedsservice arbejder i øjeblikket på at udvide virksomhedssamarbejde med fokus på nye virksomheder, der ikke tidligere har samarbejdet med jobcentret.

På mødet vil sektionsleder Charlotte Svoldgaard orientere om indsatser på dagpengeområdet og samarbejdet med egnens virksomheder.

Bilag

Punkt 3: Orientering om indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob - LSU dec

EMN-2015-09478

Bilag

Indsatsmodel ledige der er visiteret til fleksjob

3 (Offentlig) Orientering om indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob - LSU dec

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning
LSU ønsker en opgørelse over, hvordan målgruppen fordeler sig i de tre kategorier – jobparate, aktivitetsparate og midlertidige passive. Det bliver fremsendt pr mail.

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

Som et led i, at indsatsen for ledighedsmodtagere og ansatte i fleksjob bliver samlet i et team, er der udarbejdet en ny indsatsmodel for målgruppen.

Indsatsen for ledighedsydelsesmodtagere i Skive Kommune tager udgangspunkt i en tidlig og aktiv indsats. Omdrejningspunktet for indsatsen er at skabe en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sker via en virksomhedsrettet indsats med fokus på virksomhedspraktik.

CV'et er afgørende for den enkeltes jobsøgning. Ifølge lovgivningen skal ledighedsydelsesmodtagere have et søgbart CV senest 3 uger efter, at de har meldt sig ledige. Det betyder også, at der fra første ledighedsdag er et fokus på netop CV'et, og løbende gennem hele ledighedsperioden fastholdes dette fokus med henblik på løbende at udvikle og optimere CV'et.

Målgruppen bliver kategoriseret som 1, 2, og 3 - selvom det ikke længere er et lovmæssigt krav. Formålet med at fastholde en kategorisering er, at målgruppen har brug for forskellige indsatser. Det betyder, at målgruppen bliver inddelt efter følgende kategorier:

- 1 jobparate
- 2 aktivitetsparate
- 3 midlertidige passive

Hovedprincipperne i indsatsen indebærer:

- at ledige får tilknyttet både sagsbehandler og jobkonsulent fra første ledighedsdag.
- at en jobkonsulent forsøger at finde job til den ledige og alternativt en virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for forlængelse. Arbejdsmarkedsparate ledighedsydelsesmodtagere skal dog ikke have længere praktik end nødvendigt forinden ansættelse. I praksis vil det som udgangspunkt betyde 0-4 ugers praktik for denne del af målgruppen.
- at sagsbehandler/jobkonsulent som udgangspunkt afholder jobsamtaler hver 4. uge med alle ledighedsydelsesmodtagere om aktiv jobsøgning over hele ledighedsforløbet.
- at ledige deltager i en aktiv indsats – herunder jobklub, når de ikke er i virksomhedspraktik.
- jobrettet uddannelse. Ledige har efter 5 ugers ledighed ret til op til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Anden aktør

Det fremgår af lovgivningen, at personer, der er visiteret til fleksjob, har ret til at blive henvist til anden aktør, når de har modtaget ydelse i 6 måneder. Personer, der er visiteret til fleksjob, skal henvises til anden aktør, når de har modtaget ydelse i 12 måneder.

Jobcenter Skives samarbejde med anden aktør tager udgangspunkt i samme arbejdsmarkedsrettede fokus, som er udgangspunktet for jobcentrets indsats. Samtidig er der i samarbejdet med anden aktør fokus på nytænkning i forhold til jobansøgningen mm.
Indsatsmodel for ledige, der er visiteret til fleksjob, er vedlagt.

Bilag

1. Indsatsmodel ledige der er visiteret til fleksjob (310389 - EMN-2020-05933)

Punkt 4: Status a-kasseforsøget - LSU dec

EMN-2015-09478

4 (Offentlig) Status a-kasseforsøget - LSU dec

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning

Der er en tendens til, at ledige fravælger 6-ugers selvvalgt. LO undersøger baggrunden herfor.

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

Som en del af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen er der iværksat en forsøgsordning med større ansvar til a-kasserne. A-kasseforsøget er et 4-årigt forsøg, hvor cirka 55 pct. af nyledige dagpengemodtagere i Skive Kommune skal være tilknyttet a-kassen fremfor jobcentret i de første tre måneder. Forsøget vil i Skive omfatte ca. 850 forløb årligt. Der følger hverken penge med til a-kasserne eller kommunerne.

A-kasseforsøget i praksis

I alt er der udvalgt 9 a-kasser, der kommer til at deltage i forsøget på landsplan. 5 a-kasser skal deltage i forsøget i Skive Kommune. Det gælder: 3F, FOA, Metal, HK og Socialpædagogernes A-kasse, hvoraf 3F's medlemmer udgør langt størstedelen af forsøget i Skive Kommune.

A-kasserne, som er omfattet af forsøget, varetager indsatsen i de første 3 måneder og er ansvarlig for:

- En cv-samtale (som de allerede varetager i dag)
- En rådighedssamtale (som de allerede varetager i dag)
- Fællessamtale mellem borger, jobcenter og a-kasse (som i dag finder sted i jobcenteret, men i fremtiden skal finde sted i a-kassen)
- To jobsamtaler (som i dag varetages af jobcenteret)

A-kasserne skal foretage en indledende afklaring af de borgere, der indgår i forsøget. De borgere, som a-kassen vurderer at være i risiko for langtidsledighed, overgår til jobcentret med henblik på en tidlig indsats. Unge dagpengemodtagere under 25 år, som er i målgruppen for uddannelsespålæg (dvs. uden en erhvervskompetencegivende uddannelse), indgår ikke i forsøget.

A-kasserne kan fortsat afgive tilbud om 6-ugers jobrettet uddannelse uden aftale med jobcentret. Alle andre tilbud efter Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats forudsætter jobcentrets godkendelse.

På mødet orienterer LO om status på a-kasseforsøget.

Bilag

Punkt 5: Godkendelse af mødeplan 2021

EMN-2015-09478

5 (Offentlig) Godkendelse af mødeplan 2021

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

Nedenstående mødeplan godkendt:

24. februar kl. 16.30-18.30

18. maj kl. 16.30-18.30

29. september kl. 16.30-18.30

24. november kl. 16.30-18.30

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et samlet forslag til mødeplan 2021

25. februar kl. 16.30-18.30

20. maj kl. 16.30-18.30

30. september kl. 16.30-18.30

23. november kl. 16.30-18.30

Alle møder foreslås afholdt i Den Blå Diamant

Bilag

Punkt 6: Godkendelse af proces for bevilling af tildelte midler

EMN-2015-09478

6 (Offentlig) Godkendelse af proces for bevilling af tildelte midler

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

LSU ønsker at drøfte målsætning og målgruppe for tildeling af midler på mødet i februar.

Tanker og idéer skal sendes senest d. 15. januar til scma@skivekommune.dk.

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Budget 2021 har LSU fået bevilget 150.000 kr. til at iværksætte initiativer og projekter på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen foreslår, at der udarbejdes et ansøgningskema, hvor ansøgere kan beskrive og søge om midler til initiativer og projekter.

Initiativer og projekter kan være af kortere og længere varighed, men skal være gennemført inden udgangen af 2021.

LSU følger løbende iværksatte tiltag - det er i den sammenhæng muligt at invitere ansøgere ind til en status.

Midler kan søges af såvel private som offentlige instanser.

Der skal udarbejdes en slutevaluering på alle iværksatte tiltag, som skal fremlægges for udvalget.

Der bliver ansøgningsfrist forud for udvalgets første møde i 2021, hvorefter LSU på mødet vil udvælge initiativer og projekter, som får tildelt midler.

Bilag

Punkt 7: Handicap og beskæftigelse - LSU dec

EMN-2015-09478

7 (Offentlig) Handicap og beskæftigelse - LSU dec

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning

KLAPjob deltager på næste LSU-møde, hvor der bliver orienteret om samarbejdet.

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

KLAPjob

Arbejdsmarkedsafdelingen har i august 2020 formaliseret samarbejdet med KLAPjob for at skabe en større synlighed og bevidsthed om muligheden for skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning eller andre kognitive vanskeligheder.

I Skive Kommune er der fokus på, at flest mulige borgere med et handicap får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsafdelingen har siden maj 2018 haft et godt uformelt samarbejde med KLAPjob om etablering af job til førtidspensionister. Det er erfaringen hos KLAPjob, at et formaliseret samarbejde skaber flere jobs i kommunerne.

KLAPjob, som står for Kreativ Langsigtet Arbejdsplanlægning, er en indsats under landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder. Det kan være borgere med autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

I Skive Kommune er det centralt, at alle personer – uanset udfordringer – får en målrettet og individuel beskæftigelsesrettet indsats, som tilrettelægges i samarbejde med den enkelte, og som tager udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og eventuelle skånebehov. Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker derfor at formalisere samarbejdet for at styrke samarbejdet med KLAPjob og skabe større synlighed og bevidsthed om muligheden for job til personer med handicap. Derudover kan KLAPjob være med til at understøtte, at flere førtidspensionister ønsker job.

Bilag

Punkt 8: Selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse - LSU dec

EMN-2015-09478

8 (Offentlig) Selvforsørgelses-, hjemrejse- eller overgangsydelse - LSU dec

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

Orienteringen blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

Med virkning fra 1. januar 2020 ændrede Integrationsydelsen navn til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse.

Det betød, at ydelsen for personer pr. 1. januar 2020 hed:

Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse, hvis vedkommende er omfattet af integrationsprogrammet.

Overgangsydelse, hvis vedkommende ikke er omfattet af integrationsprogrammet.

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse er for ledige, som ikke har haft ophold i Danmark i 9 ud af de sidste 10 år.

I Skive Kommune er der i alt 97 personer på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse – heraf er 39 personer på overgangsydelse.

Bilag

Punkt 9: Opfølgning på beslutninger fra sidst - LSU dec

EMN-2015-09478

9 (Offentlig) Opfølgning på beslutninger fra sidst - LSU dec

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

LSU ønsker at undersøge proceduren for at ansøge om midler til dækning af udgifter.

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

På LSU mødet i juni rejste DH spørgsmål, om det er muligt, at udvalgets medlemmer får dækket omkostninger til eks. gebyr og transport ved deltagelse i for udvalget relevante arrangementer. Forvaltningen har efterfølgende undersøgt muligheden og vil orientere på mødet.

Bilag

Punkt 10: Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg december

EMN-2015-09478

Bilag

Månedstatistik - Ultimo november 2020

Udvikling_revalidering__ledighedsydelse_og_fleksjob

10 (Offentlig) Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg december

Sagsnr. EMN-2015-09478

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 08-12-2020 16:30

Fraværende

Der blev givet en orientering

LSU besluttede, at næste møde d. 24. februar 2021 bliver afholdt fysisk

Tidligere beslutninger

.

Sagsfremstilling

- Månedstatistik

- Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob

Bilag

1. Månedstatistik - Ultimo november 2020 (2965234 - EMN-2018-00334)
2. Udvikling_revalidering__ledighedsydelse_og_fleksjob (986221 - EMN-2015-09478)