

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-04-2021

Mødedato Mandag d. 12. april 2021 kl. 13:30

Mødested BOMI

Indholdsfortegnelse

Anlægsbevilling - Ansøgning om støtte til udvikling af Green Tech Valley - Fase 0.....	3
Skiveegnens Vækststrategi - Godkendelse af endelig strategi.....	6
Godkendelse af deltagelse i pulje for ordblinde og læse- og skrivesvage.....	9
Rammeaftale for ny operatøraftale mellem Skive Kommune og Business Skive.....	11
Godkendelse af ansættelse af midlertidige fleksjob på BOMI.....	14
Godkendelse af forsøgsprojekt omkring fritidsjob på ældreområdet.....	16
Status partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne.....	20
FGU (forberedende grunduddannelse) - orientering om status.....	24
Drøftelse af videre proces ift. rummeligt arbejdsmarked Skive Kommune.....	27
Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 12. april 2021.....	29

1 (Offentlig) Anlægsbevilling - Ansøgning om støtte til udvikling af Green Tech Valley - Fase 0

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01266
Sagsbh. Anders Storgaard Rask

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen anbefalet. Det præciseres, at projektet forløber fra 1. maj 2021 til 30. april 2022. Efter projektafslutning skal der ske en afrapportering til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Tidligere beslutninger

Anledning

Energifonden Skive har ansøgt Skive Kommune om frigivelse af afsatte budgetmidler til fonden med henblik på at igangsætte udvikling af Green Tech Valley – Fase 0.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Byrådet

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at der til konto 660.060 gives en anlægsbevilling og frigives rådighedsbeløb i 2021 på 0,5 mio. kr. til understøttelse af Energifonden Skives arbejde med udvikling af Green Tech Valley – Fase 0
- b) at bevillingen finansieres af det afsatte budget til formålet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Skive Kommune modtog ultimo 2020 en ansøgning fra Energifonden Skive om frigivelse af budgetmidler til understøttelse af arbejdet med udvikling af Green Tech Valley. Ansøgningen indkom samtidig med udarbejdelsen af Skiveegnens nye vækststrategi. Det viste sig gennem den efterfølgende dialog, at projektet på bedste vis understøtter vækststrategiens indsatsområde for grøn omstilling. Derfor er Green Tech Valley også at finde i vækststrategiens vækstportefølje som en indsats under udvikling.

Om projektet

Udviklingen af Green Tech Valley har siden Energifondens stiftelse i 2010 været et centralt omdrejningspunkt i fondens fundats og sætter således rammen om fondens virke:

"Energifonden Skive er en erhvervsdrivende fond, der har til formål at løfte den generelle viden om klima-, energi-, og miljøspørgsmål i Skive Kommune, og blive en afgørende faktor for, at eksisterende og nye virksomheder kender Skive som Danmarks "Green Tech Valley".

Energifonden har i perioden 2015-2019 medvirket til udviklingen af GreenLab erhvervspark og etableringen af GreenLab Skive A/S og er i dag medejer af selskabet. Virkeliggørelsen af GreenLab har derfor indtil 2019 været Energifondens primære fokus med det sigte at skabe fundamentet for et Green Tech Valley. Fonden søger derfor om støtte til den fortsatte udvikling af Green Tech Valley med Skive som knudepunkt.

Formålet med projektet "Green Tech Valley – Fase 0" er at udnytte det momentum, som er skabt med etableringen af GreenLab til at accelerere den grønne erhvervsudvikling og vækst i Skive kommune. Dette skal ske ved at etablere en endnu stærkere tilknytning mellem offentlige aktører, virksomheder, institutioner og universiteter til konceptet Green Tech Valley med Energifonden som katalysator for udviklingen.

Ved etableringen af partnerskabet vil der blive skabt grundlag for et fremadrettet og langsigtet træk, som understøtter muligheden og grundlaget for tiltrækning af nye virksomheder, investorer, institutioner, aktører og forskningsaktiviteter til Green Tech Valley og hermed GreenLab Skive.

Energifonden og GreenLab A/S har etableret et tæt strategisk og praktisk samarbejde om at understøtte udviklingen af GreenLab som kernen i udviklingen af Green Tech Valley. Der er enighed om, at der herigennem bliver skabt en bæredygtig platform for de mere langsigtede initiativer for at skabe Green Tech Valley i et økosystem omkring GreenLab. Som virksomhederne Intel eller Hewlett Packard i Silicon Valley har GreenLab en tiltrækningskraft, som ville kunne skabe yderligere momentum og virkeliggøre visionen om Green Tech Valley og herigennem skabe yderligere kommercielle og vækstrelaterede aktiviteter i Skive kommune.

Projektet Green Tech Valley fase 0 er struktureret om tre konkrete og fokuserede indsatser, som Energifonden ønsker at arbejde med i projektperioden:

Indsats 1: Tilknytning af virksomheder og organisationer

At undersøge muligheden for at knytte flere virksomheder og organisationer tæt til visionen om Green Tech Valley ved at genbesøge den oprindelige intention for fonden med udgangspunkt i resultaterne omkring GreenLab.

Indsats 2: Grøn udviklingsalliance

At undersøge muligheden for at forme en ny grøn udviklingsalliance mellem en række fondsaktører, som vil bidrage med finansiell støtte til udviklingen af Green Tech Valley fremover.

Indsats 3: Tilknytning af universiteter

At afdække mulighed og model for tilknytning af universitetsafdeling/forskningsplatform til Green Lab Skive

Med afsæt i ovenstående ønskes følgende effekter:

- Ved at arbejde med de tre indsatser parallelt forventes der at kunne etableres et grundlag for en langsigtet indsats omkring Green Tech Valley.
- Gennem en målrettet screening af et større antal virksomheder og organisationer forventes der at kunne etableres et værditilbud i forhold til at knytte sig til Green Tech Valley konceptet
- Energifonden vil invitere en række lokale og nationale fonde til at indgå i en grøn udviklingsalliance omkring Green Tech Valley.
- Det forventes, at der kan udvikles en one-stop-shop til facilitering af investeringer i grøn omstilling til virksomhederne samt understøttelse af udviklingsinitiativer i Green Tech Valley.

- Gennem arbejdet med at tilknytte universiteter tættere til GreenLab forventes det, at der kan udvikles flere forskningsprojekter i Green Tech Valley i samarbejde med interesserede virksomheder.
- Ved en fokuseret indsats på den grønne omstilling forventes det, at vækstpotentialet for virksomhederne i Green Tech Valley vil øges.
- Samtidig forventes det med initiativet, at der kan opnås et mere fast forankret universitetssamarbejde i Skive i regi af GreenLab Skive.

Forvaltningen anbefaler, at det stilles som krav, at resultatet af projektet præsenteres for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, når fase 0 er tilendebragt.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsfremme)

Lov om erhvervsfremme

Økonomi

I budget 2020 blev der i investeringsoversigten afsat 0,5 mio. kr. til Energifonden Skive. Beløbet er overført til 2021.

Sagen medfører, at der søges en anlægsbevilling til understøttelse af Energifonden Skives arbejde med udvikling af Green Tech Valley – Fase 0 og at rådighedsbeløbet frigives.

Bilag

1. Ansøgning - Energifonden Skive - Green Tech Valley (3046226 - EMN-2021-01266)

2 (Offentlig) Skiveegnens Vækststrategi - Godkendelse af endelig strategi

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-03527
Sagsbh. Kim Niemann

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen anbefalet

Tidligere beslutninger

Anledning

Den 15. september 2020 besluttede Skive Byråd at igangsætte udviklingen af Skiveegnens Vækststrategi, som skal træde i stedet for den hidtidige erhvervspolitik. Strategiudviklingsprocessen er nu gennemført, og vækststrategien er klar til vedtagelse.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Økonomiudvalget
Skive Byråd

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at Skiveegnens Vækststrategi 2021 godkendes.
- b) at de videre planer for implementeringen af strategien tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 15. september 2020 besluttede Skive Byråd at igangsætte udviklingen af en aftager for kommunens seneste erhvervspolitik, der løb fra 2017 til 2020. Men i stedet for at udarbejde en traditionel erhvervspolitik, som fokuserer på kommunens rammevilkår og virkemidler, støttede byrådet op om en egnsinddragende proces, hvor også de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner fik mulighed for at byde ind og tage medansvar for den fremtidige strategiske retning for egnens erhvervsudvikling.

Strategiudviklingsprocessen løb af stablen over efteråret, og undervejs er et utal af virksomheder og uddannelsesinstitutioner blevet inddraget. Dels i forbindelse med før-og-efter analysen, der resulterede i fem prioriterede indsatsområder, og hvor egnens modenhed ligeledes blev målt. Dels

under "Vækstugen 49" hvor næsten 40 virksomheder, uddannelsesinstitutioner og øvrige organisationer bød ind med viden på de fem indsatsområder, og dels i referencegruppen hvor en række lokale repræsentanter i og uden for erhvervslivet kvalificerede strategiudviklingsprocessen undervejs.

Tilsvarende har Skive Byråd været involveret løbende i tilblivelsen af strategien i kraft af to temamøder. I oktober 2020 blev før-og-efter analysen præsenteret og drøftet. På temamødet i marts 2021 blev Byrådet præsenteret for det første strategiudkast, hvorefter retningen og indholdet blev drøftet. Udover Byrådets deltagelse har Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fungeret som projekter og har månedligt fået en status fra forvaltningen på fremdriften i processen.

Det endelige produkt – Skiveegnens Vækststrategi 2021 – ligger nu klar til vedtagelse. Strategien er vedlagt sagen, og på hjemmesiden www.vækst.skive.dk kan der læses mere om blandt andet strategiens tilblivelse. I nærværende sag vil forvaltningen knytte nogle ord på det retningskifte, som vækststrategien markerer for erhvervsudviklingen på Skiveegnen. Desuden vil forvaltningen præsentere de videre planer for implementeringen af strategien.

Vækststrategien markerer en ny måde at tænke erhvervsudvikling på

Erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og kommunen skal fortsætte med at gøre det, som de allerede gør i dag. Men over tid er det ambitionen med vækststrategien, at mere af det, som vi i dag gør hver for sig, bliver gjort sammen. For hvis vi skal nå de ambitiøse målsætninger, som strategien udstikker med jobskabelse og økonomiske vækst på niveau med landet som helhed samt et erhvervsklima, som hvert år ligger i top-10, skal Skiveegnen blive bedre til at samarbejde, udveksle viden, ressourcer og know-how samt bevæge os fremad i samme retning.

Vækststrategien er ikke en klassisk strategi i den forstand, at den giver konkrete svar på, hvad der skal sættes i værk for at nå de opstillede mål. I stedet anerkender strategien, at midlerne til at nå målene altid afspejler et øjebliksbillede, som udvikler sig, fordi verden er foranderlig. Derfor udtrykker strategien i stedet en ny måde at tænke erhvervsudvikling på, hvor erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og kommunen fremover sparer endnu mere med hinanden og spiller hinanden endnu bedre i bestræbelserne på at skabe vækst og udvikling på Skiveegnen. Af samme grund er der heller ikke sat en udløbsdato på strategien, fordi den nye måde at tænke erhvervsudvikling på er en fortløbende proces.

Med vækststrategien vil der ikke blive lagt en traditionel handlingsplan til beslutning. I stedet er der blevet opbygget en agil indsatsportefølje, som viser, hvad der vil blive arbejdet med fra starten, og hvad der kan blive fremtidige indsatser. Fremover vil det være de tre niveauer i den nye organisering – vækstforum, vækstpartnerskab og vækstteam – som koordinerer og følger op på eksisterende indsatser og modner de ideer, som har potentiale til at blive til noget mere. Her vil Skive Byråd kunne møde de nye indsatser i fagudvalgene, når kommunen skal indgå i indsatserne og/eller skal bidrage med medfinansiering.

De videre planer for implementering af strategien

Forudsat at Skive Byråd godkender Skiveegnens Vækststrategi 2021, vil forvaltningen udarbejde en ny sag til politisk behandling i maj. Sagen vil præcisere den nødvendige struktur for arbejdet med en egnsdrevet vækststrategi herunder rollerne i vækstforum, vækstpartnerskabet og vækstteamet. Derudover gives et bud på finansieringsbehov samt finansieringskilder. Begge temaer sætter ambitionsniveauet for det fremtidige arbejde. På mødet i maj vil forvaltningen desuden gå lidt mere i dybden med den agile indsatsportefølje, som der lægges ud med i vækststrategiarbejdet herunder præsentere bud på nye understøttende strategiske indsatser, som kommunen kunne byde ind med i vækstpartnerskabet.

Når finansieringen af vækststrategien er på plads, vil vækstpartnerskabet blive nedsat, og rekrutteringen af vækstteamet vil gå i gang.

JURA (herunder lovgrundlag)

Lov om erhvervsfremme

Kommunalfuldmagten (erhvervsudvikling)

Økonomi

Der gives på kommende møde et bud på finansiering af vækststrategiens implementering.

Bilag

1. Skiveegnens Vækststrategi - endelig version (3044300 - EMN-2019-03527)

3 (Offentlig) Godkendelse af deltagelse i pulje for ordblinde og læse- og skrivesvage

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01288
Sagsbh. Sofie Gaaei Neergaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen tiltrådt

Tidligere beslutninger

Anledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt en pulje til at understøtte og hjælpe ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage til at styrke deres basale færdigheder.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender Skive Kommunes deltagelse i projektet under forudsætning af, at kommunen får bevilget midler

Sagsfremstilling

Skive Kommune har i et koordineret samarbejde med jobcentre, fagforbund/a-kasser samt VUC og erhvervsskoler i RAR Vestjylland søgt om midler til at styrke ordblinde og læse-, skrive- og regnesvages basale færdigheder. Formålet med ansøgningspuljen er at fastholde beskæftigede i målgruppen på arbejdsmarkedet samt hjælpe ledige i målgruppen tættere på arbejdsmarkedet.

Projektet 'Motivation til almen uddannelse i RAR Vest' forankres i KompetencePartner MidtVest (KPMV), der er et formelt samarbejde mellem alle VUC'ere og erhvervsskoler i RAR Vestjylland.

Den daglige ledelse af projektet varetages af VUC på UddannelsesCenter Ringkøbing-Skjern (UCRS), hvor sekretariatet i KPMV bistår og varetager opgaver i forhold til den administrative og økonomiske del af projektet.

Opgaver og mål

Projektet skal blandt andet have fokus på følgende kerneelementer i indsatsen:

- Spotte og motivere personer i målgruppen til at få hjælp til at styrke deres basale kompetencer, f.eks. via et læse-, skrive eller regnekursus eller et ordblindkursus
- Støtte og fastholde ledige og beskæftigede undervejs i deres løft af basale kompetencer
- Opbygge viden blandt medarbejdere, der arbejder med læse-, skrive- og regnesvage, om mulighederne og fordelene ved løft af basale kompetencer
- Øge kompetencerne blandt medarbejdere til at kunne vejlede og motivere personer i målgruppen

Succeskriteriet for projektet på kort sigt er at screene, vejlede og motivere beskæftigede og ledige til at gennemføre helhedsorienteret vejledning. Derudover er succeskriteriet, at beskæftigede og ledige gennemfører ordblindeundervisning (OBU), Forberedende Voksenundervisning (FVU) og Almen voksenuddannelse (AVU) og er klædt på til videre uddannelse eller job.

Succeskriteriet på langt sigt er, at målgruppen opnår basale færdigheder i dansk, matematik, engelsk og/eller IT – herunder også i forhold til ordblindhed, som kan hjælpe til fastholdelse i job eller at ledige kommer tættere på arbejdsmarkedet. Endvidere skal målgruppen opnå erhvervsfaglige kompetencer, der kan understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft samt løfte målgruppen fra ufaglært til faglært niveau og videre til uddannelse.

Målgruppe

Målgruppen er ledige og beskæftigede personer med ordblindhed og/eller læse-, skrive- og regneudfordringer.

Projektets primære målgruppe er ufaglærte og faglærte ansatte og ledige i RAR Vestjylland.

Projektets sekundære målgruppe udgøres af medarbejdere på uddannelsesinstitutioner, jobcentre og fagforbund/a-kasser ift. kompetenceudvikling.

Indsatsperiode: 1. maj 2021 – 30. april 2023.

JURA (herunder lovgrundlag)

Ansøgningsfrist til puljen var den 2. april 2021.

Økonomi

Der er samlet ansøgt om 7.022.347,50 kr. for hele projektperioden. Heraf får Skive Kommune tildelt midler til blandt andet kompensation af medarbejders tid i forbindelse med sam-besøg på virksomheder og spotkurser i forhold til opkvalificering af medarbejdere. Derudover får kommunen tildelt midler for deltagelse i arbejdsgrupper, netværksmøder m.v.

Bilag

4 (Offentlig) Rammeaftale for ny operatøraftale mellem Skive Kommune og Business Skive **Offentlig titel:**

Sagsnr. EMN-2021-00510
Sagsbh. Anders Storgaard Rask

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen tiltrådt, således at den valgte finansieringsmodel er model B

Tidligere beslutninger

Anledning

Nuværende operatøraftale med Business Skive udløber med udgangen af 2021, så der skal indgås en ny.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) at rammeaftalens indhold drøftes
- b) at finansieringen af de ekstra midler på 0,5 mio. kr. drøftes
- c) at der igangsættes udarbejdelse af udkast til ny operatøraftale, hvor tidsperspektivet afhænger af den valgte finansieringsmodel.

Sagsfremstilling

Baggrund

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget (EAU) besluttede på mødet den 8. februar at igangsætte processen for indgåelse af ny operatøraftale med Business Skive (BS) og udpegede Goska Rasmussen og Henrik Godsk til at sidde med i arbejdsgruppen med henblik på udarbejdelse af udkast til ny operatøraftale. Der har i løbet af marts været afholdt to møder i arbejdsgruppen, der udover repræsentanter fra EAU bestod af formand for BS Gregers Frederiksen og bestyrelsesmedlem Henrik Nyby. Arbejdsgruppen blev understøttet af direktør for Business Skive Lars Fjalland og chef for Kommunikation, Udvikling og Erhverv Anders Rask.

Rammeaftalens indhold

Arbejdsgruppen er enedes om følgende ramme:

- Operatøraftalen aftales for en 4-årig periode
- Aftalen følger byrådsperioden således, at den nye aftale indgås for perioden 2022-2025
- Genforhandling af ny aftale påbegyndes primo 2025
- Operatøraftalen er ensidig forpligtende således, at det kun er Skive Kommune, der kan opsige samarbejdet
- Skive Kommunes opsigelsesvarsel er på 8 måneder af hensyn til eventuelle igangværende projekter hos Business Skive
- Opsigelsesvarsel følger de gældende præmisser i nuværende aftale dvs.: *Aftalen kan opsiges helt eller delvist, hvis SET i væsentligt omfang misligholder sine forpligtelser efter aftalen eller underliggende aftaler. Væsentlig misligholdelse indtræffer, hvis EAU vurderer, at SET gentagne gange undlader at overholde sine kontraktlige forpligtelser eller at efterleve udvalgets beslutninger. SET vil blive advaret skriftligt op til to gange, hvis udvalget finder grundlag herfor. Efter sidste advarsel kan udvalget opsiges kontrakten med seks måneders varsel til den første i måneden. Opsigelsen skal ske skriftligt til SET.*
- BS modtager 3,7 mio. kr. årligt, hvilket er 0,5 mio. kr. mere end i 2021. Det øgede tilskud skal finansiere en ekstra erhvervskonsulent for at imødekomme øget efterspørgsel på vejledning samt mindske sårbarheden ved kun at have to konsulenter i dag. De 3,7 mio. kr. finansierer således en erhvervsdirektør, et sekretariat, og tre erhvervskonsulenter.

Vedtagelsen af ny operatøraftale mellem Skive Kommune og Business Skive sker ved politisk behandling i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Skive Byråd.

JURA (herunder lovgrundlag)

Kommunalfuldmagten (erhvervsfremme)

Lov om erhvervsfremme

Økonomi

Business Skive får i 2021 3,2 mio. kr. i basistilskud til opfyldelse af operatøraftalen. Såfremt Business Skive ønskes tilført yderligere 0,5 mio. kr. til opfyldelse af operatøraftalen, ser forvaltningen to finansieringsmuligheder:

- a) Merbevillingen finansieres via et budgetudvidelsesønske, som indgår i de kommende budgetforhandlinger. Fremgangsmåden betyder, at en ny operatøraftale med BS først kan vedtages, når resultatet af budgetforhandlingerne 2022 er kendt
- b) Merbevillingen finansieres af en intern varig omplacering fra Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsaktiviteter under Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget. Vedtagelse af ny operatøraftale er dermed ikke afhængig af budgetforhandlingerne 2022.

Puljen til fokuserede erhvervsudviklingsprojekter er i 2021 på 1.208.712 kr. Puljen forventes også bragt i spil i forbindelse med opbygning af strukturen omkring den nye vækststrategi.

Bilag

5 (Offentlig) Godkendelse af ansættelse af midlertidige fleksjob på BOMI

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01280
Sagsbh. Mikkel Strandgaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen tiltrådt

Tidligere beslutninger

Anledning

Arbejdsmarkedsafdelingen ønsker at ansætte borgere med langvarig ledighedsydelsessag i midlertidige fleksjob på BOMI

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender ansættelsen af midlertidige fleksjob på BOMI

Sagsfremstilling

Baggrund for projektet

Ud fra devisen "Ledighed kan vi ikke undgå, mens langtidsledighed kan vi ikke leve med", har der længe været et særligt fokus på langtidsledige i Skive Kommune – med succes. Skive Kommune har dog stadigvæk et større antal ledige fleksjobvisiterede, som har været væk fra arbejdsmarkedet længe. Denne situation er derudover kun blevet forværret af Covid-19. Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår opstart af en indsats, hvor langvarige ledighedsydelsesmodtagere ansættes på BOMI i ordinære midlertidige fleksjob. Ideen er, at ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i et længere forløb på BOMI (6-12 måneder), hvor borgeren både har mulighed for at træne sig op og få genskabt kontakten til arbejdsmarkedet.

Ansættelsesforhold i projektet

Organisatorisk er stillingerne placeret på BOMI. Ledighedsydelsesmodtagerne ansættes i midlertidige fleksjob af en varighed mellem 6-12 måneder. Timetallet vil være bestemt af arbejdsvejen hos den

enkelte borger. Ansatte i fleksjob er omfattet af løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den relevante overenskomst.

Det foreslås, at der ansættes et større antal borgere i fleksjob i produktionen på BOMI i indeværende år.

For at undgå for stort ledelsesspænd på BOMI vil arbejdsmarkedsafdelingen tilføre BOMI ressourcer til at løfte opgaven.

Projektperiode

Projektet vil fortsætte indtil ultimo 2022. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil i første halvår 2022 blive orienteret om status på projektet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Når en fleksjobvisiteret person er ledig, udbetaler Skive Kommune ledighedsydelse til borgeren. Når en fleksjobvisiteret person bliver ansat i et fleksjob, udbetaler Skive Kommune et løntilskud til personen, som sammen med lønnen fra arbejdsgiveren udgør den samlede indtægt for personen i fleksjobansættelsen. I denne investeringsmodel er Skive Kommune også arbejdsgiver, hvorfor Skive Kommune ud over løntilskuddet også vil skulle afholde lønudgiften.

Investeringsmodellen baserer sig overordnet set på forskellen i udgiften mellem Skive Kommunes udgift til ledighedsydelse på den ene side og Skive Kommunes udgift til flekslønstilskud på den anden side.

Differencen anvendes til at dække lønudgiften, idet Skive Kommune selv agerer arbejdsgiver. Dette er dog kun muligt op til et vist timetal, hvorefter lønudgiften hurtigt vokser sig større end den tilsvarende besparelse på forsørgelsesydelse.

Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen har lavet beregninger på dette og forventer, at ansættelserne vil være udgiftsneutralt for arbejdsmarkedsafdelingen under ét.

Konkret vil det betyde, at lønudgifterne i Skive Kommune vil stige, mens ydelsesudgifterne som minimum vil falde tilsvarende.

Bilag

6 (Offentlig) Godkendelse af forsøgsprojekt omkring fritidsjob på ældreområdet

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2019-28149
Sagsbh. Laura Theen Nørreslet

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Indstillingen tiltrådt. Det korrigeres, at finansieringen i 2021 er 0,25 mio. kr.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Udvalget for Ældre
Dato: 07-04-2021

UDVALGET FOR ÆLDRE DEN 07-04-2021 11:30

Fraværende

Afbud fra Preben Andersen. Peter Moustén Vestergaard deltog i stedet.

Blev taget til efterretning.

Anledning

På udvalgs møde i januar 2020 blev udvalget orienteret om, at ældreområdet samt arbejdsmarkedsområdet i fællesskab udviklede en idé for etablering af fritidsjob på ældreområdet. I denne forbindelse var der dialog med både de lokale faglige organisationer og SOSU-skolen omkring projektet. Imidlertid blev projektet pauseret grundet forhandlinger mellem KL og de faglige organisationer samt coronakrisens indtræf.

Forvaltningen har nu genoptaget arbejdet med projektet og har udarbejdet en model for fritidsjob på ældreområdet i et samarbejde med arbejdsmarkedsområdet.

Forventet sagsgang

Udvalget for Ældre

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

at udvalgene tager orienteringen om forsøgsordningen for fritidsjob på ældreområdet til efterretning,

- at udvalgene beder forvaltningen drøfte de lokale rammer for ansættelserne med FOA forud for etablering af en ordning omkring fritidsjob,
- at Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender arbejdsmarkedsafdelingens finansiering af projektet med 0,25 kr. i 2021 og 0,5 mio. kr. i 2022.

Sagsfremstilling

Baggrunden for samarbejdet mellem ældreområdet og arbejdsmarkedsafdelingen omkring fritidsjob

Ældreområdet er udfordret i forhold til at kunne rekruttere arbejdskraft til området. Dertil er de borgere, der flytter ind på plejecentre i Skive Kommune mere ressourcekrævende end tidligere, hvilket er en tendens, der vil fortsætte i fremtiden.

Arbejdsmarkedsområdet oplever en stor tilgang af unge på kontanthjælpsydelse, der står uden arbejdsidentitet eller erfaring med arbejdsmarkedet.

Tilvejebringelsen af fritidsjob på plejecentrene i Skive Kommune vil kunne bidrage til at afhjælpe ovenstående udfordringer på både ældreområdet og arbejdsmarkedsområdet. Derfor har forvaltningen udarbejdet en model for en forsøgsordning for fritidsjob i et samarbejde mellem ældreområdet og arbejdsmarkedsafdelingen.

De tre ben i projektet

Forvaltningen har udarbejdet en model for fritidsjobordningen, der tjener tre overordnede formål:

1. Tilførsel af arbejdskraft og mere tid til den enkelte borger.

Projektet skal understøtte, at ældreområdet får tilført konkret arbejdskraft i form af unge fritidsjobbere i alderen 15-17 år. De unge kan bidrage til at aflaste plejepersonalet, hvormed der skabes mere tid til den enkelte borger.

2. Arbejdsidentitet blandt unge

Forsøgsordningen med fritidsjob kan bidrage til at give unge mennesker i Skive Kommune en arbejdsidentitet. Dette gennem de konkrete erfaringer, som den enkelte unge tilegner sig gennem sit fritidsjob på ældreområdet, hvor der samtidigt opnås et generelt kendskab til arbejdsmarkedet. Det vil betyde at flere unge i Skive Kommune får en arbejdsidentitet samt erfaring og selvtillid med at være på arbejdsmarkedet, inden de når 18-års alderen.

3. Styrket rekruttering.

Endelig skal projektet bidrage til at styrke rekrutteringen på ældreområdet og dermed også uddannelserne på området. Dette gennem et samarbejde med Social- og Sundhedsskolen i Skive Kommune, hvor den unge som en del af sin ansættelse kommer ud på SOSU-skolen og får kendskab til både skolen og uddannelserne.

Det vil betyde at flere unge i Skive Kommune får et kendskab til, hvad det vil indebære at arbejde inden for plejefaget, hvilket kan have en betydning, når de skal vælge uddannelse senere i livet. Dertil kan det også bidrage positivt til rekrutteringen på ældreområdet, når de unge får positive oplevelser med arbejdet på ældreområdet, som de kan dele med deres omgangskreds.

Forliget mellem FOA og KL

Som beskrevet måtte man på ældreområdet i starten af 2020 pause arbejdet med fritidsjob blandt andet grundet forhandlinger mellem KL og de faglige organisationer.

Der er med overenskomstforhandlingerne i 2021 indgået forlig mellem KL og FOA, hvor der er opnået enighed omkring en aftale angående ansættelse af unge under 18 år i kommuner. Elementerne i aftalen er tilsvarende den model, som forvaltningen har udarbejdet. I det følgende fremhæves de væsentligste forhold:

- Aftalen omfatter unge i alderen 14-17 år.
- Formålet er at fremme rekruttering af social- og sundhedspersonale.
- De lokale parter skal forud for etablering af en ordning omkring ansættelser af unge drøfte de lokale rammer for ansættelserne.
- De unge honoreres alene for de timer, der præsteres. Såfremt den unge skulle være forhindret i at møde til en aftalt vagt, aflønnes vagten ikke.
- Det gensidige opsigelsesvarsel er 7 kalenderdage.
- Der gælder endvidere en række særlige regler om, hvilke opgaver børn og unge må varetage samt hvilke særlige krav, der er til arbejdsgiveren, som ansætter børn og unge under 18 år.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Som følge af aftalen mellem KL og FOA fremgår rammerne for aflønning af unge i fritidsjob. Herunder fremgår det, at unge i alderen,

- 14 og 15 år aflønnes med 62 kr. i timen.
- 16 og 17 år aflønnes med 75 kr. i timen.
- For arbejdstimer på hverdage efter kl. 18 og på weekenddage ydes den unge et tillæg til timelønnen på 15 kr. pr. time.

Finansiering og evaluering af projektet

Forvaltningen forventer, at dialogen med FOA omkring rammerne for ansættelse af unge i fritidsjob vil kunne afsluttes inden for de næste par måneder. Såfremt udvalgene herefter ønsker at iværksætte projektet, kan det forventes at gå i drift i starten af efteråret 2021. Forsøget vil blive evalueret inden sommerferien 2022.

Projektet forventes at blive afholdt inden for Arbejdsmarkedsafdelingens eget budget, således der afsættes et beløb på 250.000 kr. i 2021 og 500.000 kr. i 2022. Beløbet vil blive taget af de beskæftigelsesfremmende midler over en forsøgsperiode fra september 2021 til ultimo 2022. Dette er

inklusiv eventuelle udgifter forbundet med Social- og Sundhedsskolen, hvor det må forventes, at der vil være udgifter til, at kommunen køber lærerfrie timer samt arbejdet med at gøre de unge interesserede i uddannelserne.

Projektet vil som udgangspunkt i forsøgsperioden medvirke til en forøgelse af serviceniveauet de steder, hvor der etableres fritidsjobs. Stoppes projektet efter forsøgsperioden, vil det kunne opleves som en reduktion af serviceniveauet på dette tidspunkt. Skal projektet finansieres indenfor ældreudvalgets område efter forsøgsperioden, vil der som udgangspunkt skulle ske en tilpasning af opgaver og ydelser.

Bilag

7 (Offentlig) Status partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2013-22426
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Blev taget til efterretning

Tidligere beslutninger

Anledning

Status på partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsforvaltningen

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

Partnerskabsaftalen vedr. erhvervsuddannelserne har til formål at skaffe praktikpladser til unge, der ønsker en praktikplads, men endnu ikke har fundet én efter bestået grundforløb 2. Derudover er der en målsætning om at øge fokus på erhvervsuddannelserne, så flere unge påbegynder en erhvervsuddannelse.

På baggrund af målene for aftalen er der udarbejdet handlingsplaner inden for 3 indsatsområder:

1. Praktikpladser til unge og voksne: at der er praktikpladser til flest mulig unge og voksne med et bestået grundforløb 2.
2. Valg af erhvervsuddannelse: at flere unge vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
3. Ledige unge uden praktikplads: at ledige unge, der har gennemført et grundforløb uden en praktikplads, får den nødvendige hjælp til at finde en praktikplads og færdiggøre deres uddannelse.

Status indsatsområde 1 og 3

Indsatsområde 1 og 3 knytter sig til målet om at skaffe praktikpladser til alle unge. Et centralt element i indsatsen er en CV-Hotline. Som led i CV-Hotline modtager parter i aftalen CV'er på elever, der efter afsluttet grundforløb står uden praktikplads. Herefter sender parterne CV'er rundt til relevante medlemsvirksomheder for at synliggøre praktikpladssøgningen i parternes respektive medlemsvirksomheder.

Nedenfor oversigt over elever, der aktuelt er omfattet af aftalens CV-Hotline:

- Salgsassistenter: 11
- Kontor administration: 2
- Elektriker: 1
- Maskinsnedker: 0
- Serviceassistent: 0
- Tømrer: 0

Skive College oplever generelt en stor efterspørgsel på elever – særligt inden for håndværkerfaget, hvor flere virksomheder er begyndt at lave praktikaftaler allerede på grundforløbene for at sikre sig elever. HK-området er ramt af corona, hvor de periodiske nedlukninger bl.a. har betydet, at flere afventer med at lave elev-aftaler.

De seneste års fokus på praktikpladser til alle betyder, at flere elever er begyndt at søge mod praktikcentret i Skive efter endt grundforløb. Senest har 14 snedkerelever fra Aarhus henvendt sig for at søge ind på praktikcentret i Skive for derfra at finde elevplads. De 14 elever startede aldrig i skolepraktik, da praktikcentret inden start havde fundet elevplads til alle – dog uden for Skive Kommune.

Status indsatsområde 2

Indsatsområde 2 knytter sig til målsætningen om at øge fokus på erhvervsuddannelserne.

Handleplanen for indsatsområde 2 "Valg af erhvervsuddannelse" sætter fokus på vejledning om erhvervsuddannelserne i grundskolen. Det sker med en række initiativer:

Uddannelse og job

- Timeløst fag, som den enkelte skole udmønter fra 0. til 10. klasse. Der bliver aktuelt arbejdet på en handleplan for faget i et tæt samarbejde mellem UU og skolerne.

"Oplevelsesdag" for 7. årgang og Skills 8. årgang

- Kører, men sat i bero pga. corona

"Karrieredag" for 9 årgang

- Kører under navnet HandsOn. Blev i december gennemført virtuelt. Klasserne fik en kasse med grej og lavede opgaver med erhvervsskolerne online. Er aktuelt til drøftelse/evaluering med henblik på evt. afvikling.

Intro og Brobygningsforløb

- 8. klasses introforløb er udsat til 9. klasse på grund af corona
- I 9. klasse er brobygning gennemført virtuelt: "Tour de uddannelser". Det har kørt i et tæt samarbejde mellem skolerne og UU.

Åben Skole - ressourcebank Skive DNA

- Bliver aktuelt genoprettet under Læringsambassaden som en skoletjeneste. Målet er, at der om et år er etableret én indgang, som inkluderer "Åben Skole"

Vejledning i folkeskolen

- Forestås af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Skive (UU-Skive)

- UU arbejder med en bred, professionel vejledning med det mål, at alle uddannelser præsenteres for alle elever og forældre. Derudover støttes eleverne i at blive parat til uddannelse og til at vælge, samtidig med at de udfordres til at tænke bredt og se nye perspektiver. Det sker bl.a. gennem oplevelsesdag, Skills, karrieredag og brobygning.
- Lærerne har mulighed for at komme ud på uddannelserne, så de kan lære de forskellige uddannelser bedre at kende – især erhvervsuddannelserne (EUD/EUX).
- Vejledningsaktiviteter:
 - klassevis/kollektiv vejledning til alle elever i 8., 9. og 10. klasse med orientering om uddannelser og valg, hjælp til afklaring, orientering om brobygningsaktiviteter og åbent-hus-arrangementer, opfordring til erhvervspraktik, orientering om hvordan elever og forældre kan få hjælp på Uddannelsesguiden og e-vejledning
 - Orientering på forældremøder om (alle typer af) uddannelser og valg af uddannelse tilbydes til alle forældre
 - Individuel vejledning og støtte i afklaring og valg af uddannelse til alle elever, som er vurderet ikke-uddannelsesparat
 - Støtte til at finde praktikker til enkelte elever med behov for en særlig indsats

Normalt får uddannelsesparate elever ikke individuel/personlig vejledning. Men under corona har alle uafklarede elever i 9. og 10. klasse kunnet få personlig vejledning, hvis de ønskede det. Vejledningen under den sidste nedlukningsperiode er blevet prioriteret, så der har været fokus på eleverne i 9. og 10. klasse, som skulle søge optagelse i 10. klasse eller på ungdomsuddannelse pr. 1. marts.

Øvrig vejledning

Derudover har UU en række øvrige aktiviteter, som støtter op om elever, der ikke er vurderet parat til uddannelse:

- Netværksgrupper (pige- eller drengegrupper) for udsatte elever på mange skoler – gennemføres normalt af en vejleder og en lærer
- Projekt Uddannelsesparat: Projekt for elever, der er vurderet ikke-uddannelsesparat af personlige og faglige årsager. 50 elever pr. årgang, 3 årgange. Skoler: Roslev, VSD, Brårup, Resen + Ti'eren. Indsats: En vejleder som individuel kontaktperson for alle deltagere, gruppeforløb, mestringsforløb, hjælp til fritidsjob. Mål: at eleverne bliver uddannelsesparate.

UU har et velfungerende samarbejde med alle ungdomsuddannelser i kommunen, lige som der er et tæt samarbejde med FGU Skolen. Som led i indsatsen for at fastholde unge i uddannelse og forebygge frafald har UU-vejledere ugentlig træffetid på alle ungdomsuddannelser og tæt samarbejde med uddannelsernes studievejledere. I den sammenhæng bliver der aktuelt arbejdet på at opdatere en tidligere aftale om overgang og fastholdelse.

EUD 10

- EUD 10 er en linje på 10. klasse Centret og er i kontinuerlig udvikling i nært samarbejde med begge erhvervsskoler. Dertil PRAK10 - en linje med tre basisfag + udvidet erhvervspraktik med henblik på tilsagn om læreplads.

Valgfagstilbud i overbygning

- Obligatorisk valgfag i 7. og 8. klasse, som har fælles fag i musik, madkundskab og håndværk/design - blandt andet med undervisere fra Skive College.

Smart Skills projekter

- Langt de fleste SmartSkills projekter er afviklet og afsluttet. De lever videre i daglig praksis - fx hos vejledere.

Optag på erhvervsuddannelserne

Skive Kommune ligger over landsgennemsnittet for andelen af unge, der søger ind på erhvervsuddannelserne. I 2020 søgte 27,4 % ind på erhvervsuddannelserne mod 20 % på landsplan. Det er en stigning på 2 procentpoint i ansøgning til erhvervsuddannelserne sammenlignet med 2019. Det betyder også, at Skive Kommune lå over 2020-målet om, at 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse. Målet for 2025 er, at 30 % skal vælge en erhvervsuddannelse. Der er endnu ikke offentliggjort tal for optag 2021 for alle unge i kommunen. Men på den aktuelle årgang i 10. klasse Center Skive søger 38% af alle elever en erhvervsuddannelse - både EUD/EUX, 52% søger gymnasiale og 10% andet - herunder FGU.

Evaluering af partnerskabsaftalen

Nuværende partnerskabsaftale udløber i 2021, og aftalens fokusområder og indsatser skal derfor fornyes i løbet af 2021 med henblik på at underskrive en ny aftale for 2022-2025.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

8 (Offentlig) FGU (forberedende grunduddannelse) - orientering om status

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-01262
Sagsbh. Jan Lund-Andersen

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Blev taget til efterretning
Det korrigeres, at den samlede udgift for kommunerne er:
Holstebro (37,359 årselever) samlet udgift 3,576 mio. kr.
Lemvig (11,675 årselever) samlet udgift 1,118 mio. kr.
Skive (27,929 årselever) samlet udgift 2,673 mio. kr.
Struer (16,175 årselever) samlet udgift 1,548 mio. kr.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Børne- og Familieudvalg
Dato: 07-04-2021

BØRNE- OG FAMILIEUDVALG DEN 07-04-2021 15:15

Fraværende

Der blev givet en orientering

Anledning

Orientering om status for forberedende grunduddannelse (FGU) i Holstebro, Lemvig, Skive og Struer kommuner

Forventet sagsgang

Børne- og Familieudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Børne- og Familieudvalget samt Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den forberedende grunduddannelse (FGU) startede i august 2019. Uddannelsen varetages i de fire kommuner af FGU Skolen HLSS med afdelinger i alle fire kommuner.

Direktører fra relevante fagområder i de fire kommuner følger skolen og uddannelse på overordnet kommunalt ledelsesniveau, senest på et møde i november 2020, hvor FGU-direktør Charlotte Tipsmark deltog, og i februar 2021, hvor UU-lederne Hanne Paustian (UU Nordvestjylland) og Line Kjeldsen (UU Skive) deltog. Disse møder har tilsammen resulteret i denne orientering til de fire kommunalbestyrelser.

Elever

Oplysningerne er baseret på optælling i it-systemerne i de to UU-centre og dækker perioden fra uddannelsens start i august 2019 til optællingstidspunktet december 2020/januar 2021. Gennemsnitstal er gennemsnit for alle fire kommuner.

Tilmeldte: Der har i alt været tilmeldt 495 elever på de fire skoler fra august 2019 fordelt med 205 i Holstebro, 48 i Lemvig, 149 i Skive og 93 i Struer.

Aktuelt elevtal: På opgørelsestidspunktet var der 237 elever (Holstebro 93, Lemvig 19, Skive 78 og Struer 47). Det svarer til 47% af det antal elever, der er startet på FGU (gennemsnit).

Elevernes alder (gennemsnit, alder på opgørelsestidspunktet)

- 13 % under 18
- 87 % 18 +

Elevernes køn: 43 % kvinder, 57 % mænd.

Elevernes skolegang før FGU: Lidt mere end halvdelen af eleverne kommer fra skoler i samme kommune som skolen, mens lidt mindre end halvdelen kommer fra skoler i andre kommuner. Knap halvdelen har gået i specialklasse eller på specialskole enten i eller uden for kommunen, inden de kom på FGU.

Antallet af elever er mindre, end det der oprindeligt var vurderet af Børne- og Undervisningsministeriet. Det er dog vurderingen, at antallet af elever svarer nogenlunde til det antal, der i realiteten kan forventes på nuværende tidspunkt og med de regler og vilkår, der gælder for FGU.

Eleverne efter FGU

Godt halvdelen af de elever, som har været tilmeldt FGU, har afsluttet eller afbrudt uddannelsen.

Opgørelsen viser følgende om de elever, som har forladt FGU (gennemsnit)

- 56 % er gået videre i uddannelse eller job
- 34 % er afsluttet til ledighed
- 16 % er flyttet fra kommunen

Det vurderes, at der vil være flere elever, som afslutter til uddannelse eller job på længere sigt. Vurderingen baseres bl.a. på, at uddannelsen er så ny, så ingen elever har endnu nået at gå på skolen i de to år, der som hovedregel er den længste varighed for et FGU-forløb. Derudover har der været mange praktiske og administrative udfordringer i starten, som er blevet efterfulgt af covid-19-udfordringer.

Samarbejdet

Der er et godt og tæt formaliseret samarbejde mellem UU-centre, jobcentre og FGU-skolerne i alle fire kommuner på såvel ledelses- som medarbejderniveau. Aftalerne om samarbejdet justeres løbende med udgangspunkt i erfaringer og vidensdeling.

Samarbejde om forebyggelse og håndtering af fravær og arbejdet med at hjælpe unge godt videre fra FGU er et af de væsentlige fokusområder i samarbejdet, da fravær blandt en del af eleverne er en betydelig udfordring.

JURA (herunder lovgrundlag)

Økonomi

Kommunernes bidrag til FGU afregnes med en takst pr. årselev. I 2021 er taksten 97.060 kr./årselev.

Selve afregningen sker i året efter, eleverne har deltaget i uddannelsen. I 2020 har kommunerne således betalt for elever i 2019, dvs. for perioden 1. august – 31. december 2019.

Årselevetal og udgift for de fire kommuner for elever i 2019 (årselevtakst 95.778 kr.)

Holstebro	37,359 årselever	samlet udgift 3,578 mio. kr.
Lemvig	11,675 årselever	samlet udgift 1,118 mio. kr.
Skive	27,929 årselever	samlet udgift 2,675 mio. kr.
Struer	16,175 årselever	samlet udgift 1,549 mio. kr.

Afregning for elever i 2020 sker i løbet af foråret og sommeren 2021, så den udgift kendes ikke endnu. Kommunerne kan ikke selv beregne udgiften på forhånd, men må afvente opgørelser fra Børne- og Undervisningsministeriet.

Bilag

9 (Offentlig) Drøftelse af videre proces ift. rummeligt arbejdsmarked Skive Kommune

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2020-06309
Sagsbh. Stine Christensen Mark

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Drøftet

Tidligere beslutninger

Anledning

Som led i Budget 2021 er der på arbejdsmarkedsområdet afsat 0,5 mio. kr. til udvikling af et mere rummeligt arbejdsmarked.

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter videre proces ift. udvikling af et mere rummeligt arbejdsmarked – herunder socialøkonomiske virksomheder

Sagsfremstilling

På et fælles temamøde d. 18. marts blev Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget samt Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget præsenteret for Silkeborg Kommunes strategi for socialøkonomiske virksomheder.

Silkeborg Kommunes strategi bygger på 5 indsatser:

1. Råd og vejledning
2. Partnerskaber
3. Samspillet mellem de kommunale afdelinger
4. Indkøbspolitik
5. Efterværn, netværk og sparring

Forvaltningen foreslår, at der bliver udarbejdet en foranalyse, der skal afdække de fem indsatsområder i Silkeborgs model for at klarlægge, hvordan man konkret arbejder med indsatsområderne ift. at overføre dem til en skivemodel.

En foranalyse skal blandt andet inddrage øvrige relevante afdelinger i Skive Kommune for at belyse potentialet i fx 'indkøbspolitikken' og 'samspillet mellem de kommunale afdelinger'. Et bredt kendskab og ejerskab på tværs af kommunens afdelinger/forvaltninger er afgørende for indsatsens succes.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

10 (Offentlig) Gensidig Orientering - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - 12. april 2021
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2020-02801
Sagsbh. Inge-Lis Smedegaard

Beslutning

ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSUDVALGET DEN 12-04-2021 13:30

Fraværende

Der blev orienteret, herunder om at der er en invitation til ungetopmøde den 8. juni på vej

Tidligere beslutninger

Anledning

-

Forventet sagsgang

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering

Sagsfremstilling

Månedssstatistikken

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Månedssstatistik - april 2021 (3049645 - EMN-2018-00334)