

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-10-2012**

**Mødedato** Mandag d. 08. oktober 2012 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10

## **Indholdsfortegnelse**

Politik for anvendelse af uddannelse i beskæftigelsesindsatsen.....	3
Beskæftigelsesplan 2013.....	5
Implementering af AKUT-pakken i Skive kommune.....	8
Nyt navn til BOMI.....	11
Tilbudsviften i sygedagpengeafdelingen.....	13
Førtidspensions-/fleksjobsreform 1. januar 2013.....	15
Arbejdsmarkedsudvalget 2012 - gensidig orientering - oktober.....	17

# Punkt 1: Politik for anvendelse af uddannelse i beskæftigelsesindsatsen

## Sagsfremstilling

### 1. Politik for anvendelse af uddannelse i beskæftigelsesindsatsen

Sagsnr. 779-2010-12545 Dok.nr. 779-2012-295445

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Det indstilles

- at udvalget godkender forvaltningens forslag til politik for anvendelse af uddannelse i beskæftigelsesindsatsen.

#### SAGSFREMSTILLING

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 5. marts 2012 orienterede forvaltningen om jobcentrets praksis for udvælgelse og prioritering i forbindelse med bevilling af uddannelse til ledige på dagpenge og kontanthjælp. Som opfølgning på denne orientering fremlagde forvaltningen på Arbejdsmarkedsudvalget den 7. maj et forslag til en politik. På mødet blev sagen besluttet udsat til juni måned med henblik på nærmere drøftelse. Til juni mødet udarbejdede S og SF et alternativt forslag til politikken.

Forvaltningens oprindelige udkast til politik (Politik for bevilling af uddannelse 2012), samt S og SF's alternative forslag, er vedlagt.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. juni 2012 blev det besluttet at forvaltningen, på baggrund af de 2 forslag, samt drøftelsen på mødet, skulle fremlægge et 3. forslag til politik. Dette forslag er også vedlagt (2. reviderede udgave).

Det reviderede forslag tager udgangspunkt i de lovgivningsmæssige rammer, beskæftigelseslovgivningen indeholder.

Det vil sige

- at uddannelse som hovedregel tages i det ordinære uddannelsessystem – ikke som aktivering
- at uddannelse kan bevilges, når uddannelse, efter jobcenterets konkrete individuelle vurdering, udgør den kortest mulige vej til selvforsørgelse.
- at der gives støtte til uddannelse inden for områder, hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder og/eller et behov på arbejdsmarkedet

Det er forvaltningens vurdering, at der er overensstemmelse imellem de midler, der er afsat til formålet i budget 2012, og de udgifter, der følger af forvaltningens forslag til politik.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 13. august 2012 blev punktet igen udsat, idet udvalget ønskede en belysning af de økonomiske konsekvenser af S og SF's alternative forslag til politik.

Forvaltningen har i den mellemliggende periode forsøgt at belyse spørgsmålet om økonomiske konsekvenser og har i den forbindelse bl.a. afholdt et møde med S og SF's repræsentanter i udvalget. Forvaltningen har også undersøgt, hvordan jobcentrene i Viborg og Silkeborg forholder sig til spørgsmålet om aktivering med uddannelse, og orienteret om dette på udvalgets møde i august.

S og SFs forslag vil medføre højere udgifter til køb af uddannelsespladser og større udgifter til dagpenge, idet dagpengeperioden typisk forlænges for de ledige, der tilbydes uddannelse. Hvor store beløb, der er tale om, afhænger af, hvor mange ledige, der yderligere tilbydes uddannelse.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2012-137610](#) Politik for bevilling af uddannelse 2012.doc

[779-2012-174041](#) Forslag fra S og SF - Politik for anvendelse af uddannelse 2012

[779-2012-217071](#) Politik for uddannelse 2012 - 2. reviderede udgave

### **BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Fraværende:

S og SF fremsatte ændringsforslag. Imod forslaget stemte 4 (Morten Enggård, Preben Andersen, Kenneth Enggrob og Annette Torp). Forvaltningens forslag blev herefter godkendt med 4 stemmer (Morten Enggård, Preben Andersen, Kenneth Enggrop og Annette Torp) mod 3 stemmer (Berith Kjølhedde, Johnny Knudsen og Elsemarie Trøst). Mindretallet begærede sagen i byrådet.

### **Bilag**

Politik for bevilling af uddannelse 2012.doc

Forslag fra S og SF - Politik for anvendelse af uddannelse 2012

Politik for uddannelse 2012 - 2. reviderede udgave

## **Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2013**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Beskæftigelsesplan 2013**

Sagsnr. 779-2012-18244 Dok.nr. 779-2012-296269

Sagsbeh. Line Kjeldsen

**Åbent**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

#### **INDSTILLING**

Det indstilles

- at Beskæftigelsesplan 2013 godkendes

#### **SAGSFREMSTILLING**

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Heri fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende kalenderår.

Det endelige forslag til Beskæftigelsesplan 2013 er vedlagt. Forslaget er udarbejdet af forvaltningen. Forslaget har været til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregion Midtjylland. Forslaget og høringssvarene blev derefter drøftet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i september, hvilket danner grundlag for nuværende endelige forslag.

LBR's høringssvar og Beskæftigelsesregion Midtjyllands bemærkninger er vedlagt.

Forslaget til Beskæftigelsesplan 2013 indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Skive Kommune samt mål og strategi for i alt ti områder. Derudover indeholder planen et obligatorisk "Tillæg 3".

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire ministermål for 2013:

- Mål 1 Unge i uddannelse

- Mål 2 Ledige på kanten af arbejdsmarkedet

- Mål 3 Langtidsledige

- Mål 4 Virksomhedskontakt

Derudover er der indarbejdet seks lokale beskæftigelsespolitiske mål for Jobcenter Skive med særlig fokus på:

- Mål 5 Sygedagpenge

- Mål 6 Arbejdsmarkedsparate ledige

- Mål 7 Ikke-arbejdsmarkedsparate ledige

- Mål 8 Modtagere af ledighedsydelse

- Mål 9 Unge på offentlig forsørgelse

- Mål 10 Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

### **Den videre tidsplan**

På Arbejdsmarkedsudvalgsrådet den 6. oktober skal Beskæftigelsesplan 2013 vedtages, hvorefter den skal behandles endeligt på Økonomiudvalgsrådet den 23. oktober og det efterfølgende Byrådsmøde den 30. oktober.

31. oktober sendes Beskæftigelsesplanen med LBR's bemærkninger til Det Regionale Beskæftigelsesråd for endeligt at blive offentliggjort den 31. januar 2013 på Skive Kommunes hjemmeside.

-  
-  
-  
-

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-  
-

### **ØKONOMI**

-

## **Bilag**

[779-2012-296285](#) Beskæftigelsesplan 2013 - endelig version til godkendelse

[779-2012-296294](#) Bemærkning fra BRMidtjylland - Skive pdf.pdf

[779-2012-296668](#) LBR's hørings svar til beskæftigelsesplan 2013

## **BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Fraværende:

Forslaget indstilles godkendt med 4 stemmer (Preben Andersen, Morten Enggård, Kenneth Enggrob og Annette Torp). Elsemarie Trøst stemte imod. Johnny Knudsen og Berith Kjølhede tog forbehold.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2013 - endelig version til godkendelse

Bemærkning fra BRMidtjylland - Skive pdf.pdf

LBR's hørings svar til beskæftigelsesplan 2013

## **Punkt 3: Implementering af AKUT-pakken i Skive kommune**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Implementering af AKUT-pakken i Skive kommune**

Sagsnr. 779-2012-67228    Dok.nr. 779-2012-295764

Sagsbeh. Jan Sørensen

**Åbent**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Det indstilles, at forslag til implementering af AKUT-pakken i Skive Kommune godkendes.

#### **SAGSFREMSTILLING**

Regeringen indgik den 31. august 2012 en aftale med arbejdsmarkedets parter LO, DA, AC, FTF, KL og A-kassernes samvirke om en særlig indsats for udfaldstruede. Aftalen omfatter de ledige, der risikerer at opbruge deres dagpengeret efter årsskiftet som følge af en afkorting af dagpengeperioden.

#### *AKUT-pakken*

AKUT-pakken indebærer bl.a.:

- At der etableres et fælles jobberedskab mellem jobcentre og A-kasser
- At udfaldstruede får ret til intensiv jobhjælp og jobsøgningsstøtte
- At der bliver bedre muligheder for at blive ansat som jobrotationsvikar
- At den ledige har ret til et opkvalificeringsjob ved ansættelse uden løntilskud
- At der skal ske en hurtig godkendelse af virksomhedsrettede tilbud (praktik eller løntilskud), som den ledige selv har fundet

AKUT-pakken omfatter de ca. 380 ledige, der risikerer at opbruge deres ret til dagpenge inden udgangen af 1. halvår 2013 (uge 26). Med udgangen af januar 2013 er der mellem 75 og 80, der risikerer at miste deres dagpenge.

#### *Eksisterende indsats*

Arbejdsmarkedsudvalget og Skive Byråd vedtog allerede i 2011 en indsats for langtidsledige, der skulle tage højde for den gruppe af langtidsledige, der har størst risiko for at falde for den nye to års dagpengeperiode.

I Jobcenter Skive er det Virksomhedstaskforce, der har haft ansvaret for denne indsats og sammen med A-kasserne får ansvaret for AKUT-pakken.

### *Fælles jobberedskab*

I Skive Kommune er Jobcenteret og A-kasserne ved at etablere et fælles jobberedskab, der indebærer,

- At der tilbydes strakssamtaler (rundbordssamtaler) mellem den ledige, Jobcenteret og A-kassen
- At der kan aftales fælles jobformidlingsforløb både individuelt og i mindre grupper
- At der løbende sikres udveksling af korrekte oplysninger for datoen for udfald af dagpengesystemet
- At der ugentligt vil være en fast procedure for kontakt til de ledige, der ikke selv har henvendt sig efter første måned

### *Tilbud i Virksomhedstaskforce*

Alle ledige, der henvender sig til Jobberedskabet i Virksomhedstaskforce, har ret til jobhjælp og støtte til jobsøgning, der bl.a. omfatter,

- At den ledige tildeles en personlig jobformidler
- At den ledige tilbydes individuelle samtaler og håndholdt støtte til de virksomhedsrettede tilbud
  
- At den ledige får mulighed for at komme til samtaler om ordinære jobtilbud
  
- At den ledige kan få tilbudt individuelle coaching-samtaler hos en ekstern konsulent

### *Markedsføring*

I en dialog med arbejdsmarkedsparter i LBR vil der blive udarbejdet forslag til en pressestrategi. Strategien skal bl.a. sikre, at de lokale virksomheder medvirker til at løfte den store udfordring, at ingen ledige mister retten til dagpenge.

På [www.skive.dk/AKUT](http://www.skive.dk/AKUT) vil der løbende være information og nyheder om gennemførelsen af AKUT-pakken i Skive.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **ØKONOMI**

Som led i regeringens aftale om AKUT-pakken er der afsat en pulje til driftsfinansiering af den intensive jobformidling i Jobcentrene på 113 mio. kr. i 2012 og 1. halvår 2013, samt 9,5 mio.kr. i DUT-kompensation for merudgifter til administration.

For Skive Kommune er der således afsat 952.000 kr. på konto 6 til finansiering af udgifterne til den intensive jobformidling. Ubrugte puljemidler kan overføres til efterfølgende år til styrkelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Jobcenter Skive vurderer på nuværende tidspunkt, at Virksomhedstaskforce har de ressourcer, der skal til for at implementere AKUT-pakken.

### **Bilag**

[779-2012-295765](#) Bilag vedr. implementering af AKUT-pakken i Skive

## **BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Fraværende:

Godkendt.

### **Bilag**

Bilag vedr. implementering af AKUT-pakken i Skive

## **Punkt 4: Nyt navn til BOMI**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Nyt navn til BOMI**

Sagsnr. 779-2012-64575    Dok.nr. 779-2012-292309

Sagsbeh. Rikke Kirkensgaard

**Åbent**

### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **INDSTILLING**

Det indstilles

- At arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilket navn BOMI skal have i fremtiden.

### **SAGSFREMSTILLING**

I anledning af BOMI's 50 års jubilæum blev der udskrevet en konkurrence om et nyt navn til BOMI.

BOMI blev, i forbindelse med kommunesammenlægningen i 2007, overtaget af Skive Kommune fra tidligere Viborg Amt. Gennem tiden har arbejdsopgaverne på BOMI ændret sig, og bygningerne på Viborgvej huser i dag både kontorfællesskab, kursuslokaler, beskyttet beskæftigelse, arbejdsprøvning og ikke mindst aktivering af ledige. Samtidig producerer BOMI forskellige produkter som eksempelvis MOBII ladcykel og den røde postkasse (sparebøsse). BOMI fungerer desuden som underleverandører til både lokale og nationale virksomheder.

BOMI ønsker med et nyt navn at signalere nye tider og opgaver.

Forslag til BOMI's nye navn blev fundet med udskrivning af en konkurrence. Konkurrencen blev afholdt på BOMI's "åbent hus dag" lørdag den 1. september 2012. Præmien er en MOBII cykel. Præmieoverrækkelsen vil finde sted ved en selvstændig seance i efteråret og foretages af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Forud for seneste Arbejdsmarkedsudvalgsmøde havde medarbejdere og andre relevante personer på BOMI udvalgt en bruttoliste over potentielle navne til BOMI. Punktet blev udsat, idet udvalget ønskede at se samtlige foreslåede navne i konkurrencen. Disse er efterfølgende blevet forelagt udvalget.

Sektionsleder på BOMI, Pia Jensen, deltager på udvalgsmødet.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**ØKONOMI**

**BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Fraværende:

Det blev besluttet at bibeholde navnet: BOMI.

## **Punkt 5: Tilbudsviften i sygedagpengeafdelingen**

### **Sagsfremstilling**

#### **5. Tilbudsviften i sygedagpengeafdelingen**

Sagsnr. 779-2011-61720 Dok.nr. 779-2012-295612

Sagsbeh. Rikke Kirkensgaard

**Åbent**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Det indstilles

- At orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Den 15. juni 2009 vedtog Arbejdsmarkedsudvalget en større omlægning af indsatsen på sygedagpengeområdet i Skive Kommune. Indsatsens formål var at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere og samtidigt begrænse tilgangen af borgere på hel eller delvis offentlig forsørgelse i form af fleksjob og førtidspension. En del af indsatsen var iværksættelse af aktive tilbud til sygemeldte.

Indsatsen havde den ønskede effekt og antallet af sygedagpengemodtagere i Skive faldt.

I forbindelse med finanslovsforliget ultimo 2010, vedtog Arbejdsmarkedsudvalget en neddrøsling af indsatsen på flere af Jobcentrets områder – herunder sygedagpenge. Denne bevirkede at der igen skete en stigning i antallet af borgere på sygedagpenge.

For at stoppe den negative udvikling, iværksatte Arbejdsmarkedsudvalget den 6. februar 2012 en revision af indsatsen, der ligger tæt op af tilgangen fra 2009.

I den reviderede tilgang er der en række nye aktive tilbud til borgere på sygedagpenge. På udvalgsrådet vil Sektionsleder Poul Nyrup orientere om status på de iværksatte tilbud.

En del af tilbuddene har været udbudt siden 2010, nogle kører periodisk og seks af dem er nystartede august – september 2012.

I bilaget ses oversigten over nuværende tilbud i sygedagpengeafdelingen.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2012-292878](#) Beskrivelse af sygedagpengeafdelingens aktive tilbud - september 2012

### **BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Fraværende:

Orienteret.

### **Bilag**

Beskrivelse af sygedagpengeafdelingens aktive tilbud - september 2012

# **Punkt 6: Førtidspensions-/fleksjobsreform 1. januar 2013**

## **Sagsfremstilling**

### **6. Førtidspensions-/fleksjobsreform 1. januar 2013**

Sagsnr. 779-2012-12247 Dok.nr. 779-2012-254750

Sagsbeh. Lars Harder

Åbent

#### **BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 3. september 2012**

Fraværende:

Udsat

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Temadrøftelse af førtidspensions- og fleksjobreformen

#### **SAGSFREMSTILLING**

Den 30. juni 2012 blev der indgået aftale om reform af førtidspension og fleksjob. Bag reformen står Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti.

Reformen træder i kraft 1. januar 2013. Den får ikke konsekvenser for nuværende førtidspensionister. For de personer, der inden 31. december 2012 er ansat i et fleksjob, sker der heller ingen ændringer, så længe de er ansat i samme fleksjob.

Der gælder følgende overordnede principper for reformen:

- Flest mulige skal i arbejde på det ordinære arbejdsmarked
- Fokus på at udvikle den enkeltes arbejdsevne
- Fleksjobordningen målrettes og tilskuddet omlægges
- Adgangen til førtidspension begrænses
- Ressourceforløb skal sikre en tidligere, tværfaglig og sammenhængende indsats

Reformen foreligger endnu ikke endeligt og der kan derfor ske ændringer i perioden frem til loven bliver vedtaget. Forvaltningen vurderer dog at der i den forbindelse kun er tale om detaljer og at det indledende arbejde med at implementere reformen i Skive kommune kan og skal påbegyndes snarest.

Der ønskes i den forbindelse en indledende drøftelse i arbejdsmarkedsudvalget af de overvejelser der skal indgå i dette arbejde.

Hovedpunkterne i reformen vil blive gennemgået på mødet sammen med de foreløbige overvejelser om implementering af reformen i Skive kommune.

Aftale om reformen er vedlagt.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

### **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2012-254751](#) Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob juni 2012

### **BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Fraværende:

Udsat.

### **Bilag**

Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob juni 2012

# Punkt 7: Arbejdsmarkedsudvalget 2012 - gensidig orientering - oktober

## Sagsfremstilling

### 7. Arbejdsmarkedsudvalget 2012 - gensidig orientering - oktober

Sagsnr. 779-2012-193      Dok.nr. 779-2012-49663

Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Til orientering

#### **SAGSFREMSTILLING**

- Status vedr. Jobrotationsprojektet

Virksomhederne i Skive er tilfredse med Jobrotationsprojektet. Det er hovedkonklusionen på første af seks statusrapporter, der løbende skal bidrage med erfaringer og læring. Evalueringen finansieres af Beskæftigelsesregion Midtjylland og Skive Kommune.

Bilag: 779-2012-293771

#### Bevilgede midler fra Kompetencemidt 2.0

· Jobrotationsprojektet har fået den endelige bevillingsramme på plads omkring indsatsen for de beskæftigede (Prioritet 1) med en tilsagnsramme på 2,35 mio.kr, men der mangler endelig sikkerhed for de forventede 2,9 mio.kr. til opkvalificering af ledige (prioritet 2). Årsagen er, at der af hensyn til EU-tilskudsmulighederne skal udformes en ny regional ansøgning til Erhvervsstyrelsen, hvor uddannelsesinstitutionerne ikke er med som partnere.

- Ledighedstal/Opfølgning på måltal beskæftigelsesplan 2012.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

## **ØKONOMI**

-

### **Bilag**

[779-2012-293771](#) 1 statusrapport - Jobrotationstionsprojekt i Skive Kommune - september 2012

[779-2012-297795](#) Måltal\_for\_beskæftigelsesplan\_2012\_\_okt

[779-2012-298572](#) Månedstatistik - Arbejdsmarkedsudvalget - okt. 2012

## **BESLUTNING**

### **Arbejdsmarkedsudvalget den 8. oktober 2012**

Fraværende:

Orienteret.

### **Bilag**

1 statusrapport - Jobrotationstionsprojekt i Skive Kommune - september 2012

Måltal\_for\_beskæftigelsesplan\_2012\_\_okt

Månedstatistik - Arbejdsmarkedsudvalget - okt. 2012