

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 19-12-2022

Mødedato Mandag d. 19. december 2022 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, Skive

Indholdsfortegnelse

Bevilling af LSU-midler 2023.....	3
Orientering om beskæftigelsesplan 2023.....	6
Orientering om uddannelsespolitik.....	10
Orientering om Partnerskabet Socialt Ansvar Skive.....	14
Orientering om udvidelse af tilbuddet vedrørende nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktiv	18
Godkendelse af mødeplan 2023.....	22
Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg - december 2022.....	25

Punkt 1: Bevilling af LSU-midler 2023

EMN-2015-09478

Bilag

Ansøgningskema-LSU-2023

1 (Offentlig) Bevilling af LSU-midler 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-12-2022 15:30

Fraværende

Ole Johnsen
Patrick Olesen

Drøftet.

Det blev besluttet, at forvaltningen udarbejder et udkast til ansøgningsskema for LSU-midler. Det nye udkast skal efterfølgende sendes til medlemmerne af Det Lokale Samarbejdsudvalg.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

LSU kan tildele midler til at fremme initiativer og projekter på beskæftigelsesområdet

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at LSU drøfter og godkender proces for bevilling af midler 2023

Sagsfremstilling

LSU har i 2023 183.000 kr., som kan fordeles til projekter inden for beskæftigelsesområdet.

Initiativer og projekter kan være af kortere eller længere varighed, men skal være gennemført inden udgangen af 2023.

LSU følger løbende iværksatte tiltag - det er i den sammenhæng muligt at invitere ansøgere ind til en status.

Midler kan søges af såvel private som offentlige instanser.

Der skal udarbejdes en slutevaluering på alle iværksatte tiltag, som skal fremlægges for udvalget.

LSU lægger i vurderingen vægt på at lokale aktører igangsætter projekter i Skive Kommune, og at projekterne omhandler konkrete beskæftigelsesrettede indsatser for borgerne i Skive Kommune.

Forvaltningen foreslår, at der igangsættes en ansøgningsproces med frist forud for første møde i LSU i 2023, hvorefter LSU på mødet vil udvælge initiativer og projekter, som får tildelt midler. Ansøgningskema er vedlagt.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Ansøgningskema-LSU-2023 (3528110 - EMN-2015-09478)

Punkt 2: Orientering om beskæftigelsesplan 2023

EMN-2015-09478

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023

Høring_BP2023_Forvaltningens bemærkninger

2 (Offentlig) Orientering om beskæftigelsesplan 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-12-2022 15:30

Fraværende

Ole Johnsen
Patrick Olesen

Blev taget til efterretning.

Det Lokale Samarbejdsudvalg foreslår, at forvaltningen og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fremadrettet går mere i dialog omkring beskæftigelsesplanen.

Det Lokale Samarbejdsudvalg spurgte ind til om Jobcenter Skives indsatsbeskrivelser for de enkelte målgrupper er tilgængelige på Skive Kommunes hjemmeside. Forvaltningen undersøger dette inden næste møde.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Hvert år udarbejder Skive Kommune en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplan 2023 fastlægger kommunens overordnede mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte beskæftigelsesplanen for 2023 d. 5.12.2022.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Skive Kommune plejer hvert år at udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i det kommende år.

Der har indtil nu været stillet krav om, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan for det kommende år. Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen bortfalder dette krav fra 2023.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Indsatsområder og mål

1. Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren:
2. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
3. Flere ledige skal opkvalificeres
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
6. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

På trods af en positiv udvikling på området er der stadigvæk en større andel af unge på offentlig forsørgelse i Skive Kommune, og der opleves stadigvæk udfordringer med dele af målgruppen i forhold til at få de mest udsatte unge i arbejde eller uddannelse. Derfor er der fortsat et særligt fokus på netop de unge, hvorfor Skive Kommune har lavet en opfølgning på analysen af unge på uddannelseshjælp fra februar 2021. Tilsvarende har Jobcenter Skive et særligt fokus på sygedagpengeområdet, da kommunen har en højere andel af personer på sygedagpenge end landsgennemsnittet. Skive Kommune har valgt at se nærmere på sygedagpengeområdet med henblik på at undersøge, hvordan udviklingen kan vendes.

Med udgangspunkt i ministermålene og de lokale fokusområder er Beskæftigelsesplan 2023 bygget op om 9 indsatsområder:

1. Flere i job eller uddannelse (lokalt mål)
2. Unge i uddannelse eller job (lokalt mål)
3. Arbejdskraft til virksomhederne (ministermål 5)
4. Sygemeldte i job (igen) (lokalt mål)
5. Ledighedsydelse og fleksjob (lokalt mål)
6. Værdig sagsbehandling (ministermål 1)
7. Beskæftigelsesrettet uddannelse/opkvalificering (ministermål 2)
8. Flygtninge ind på arbejdsmarkedet (ministermål 3)
9. Ledige med handicap (ministermål 4)

Kernen i den kommunale indsats er en aktiv beskæftigelsespolitik med jobrettede samtaler kombineret med virksomhedsrettet indsats.

Proces

Beskæftigelsesplan 2023 har været drøftet i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. oktober 2022. Derefter har planen været til høring i Ungeudvalget, Etnisk Råd og Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU). Høringssvar herfra er vedlagt med forvaltningens kommentarer. Der er ikke sket ændringer i beskæftigelsesplanen på baggrund af høringssvarene. Det videre forløb
Beskæftigelsesplan 2023 skal godkendes i Byrådet senest den 31. december 2022.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Beskæftigelsesplan 2023 (3528119 - EMN-2015-09478)
2. Høring_BP2023_Forvaltningens bemærkninger (3526551 - EMN-2015-09478)

Punkt 3: Orientering om uddannelsespolitik

EMN-2015-09478

Bilag

Politik for uddannelse af ledige

3 (Offentlig) Orientering om uddannelsespolitik

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-12-2022 15:30

Fraværende

Ole Johnsen
Patrick Olesen

Blev taget til efterretning.

Det Lokale Samarbejdsudvalg ser positivt på, at Skive Kommunes uddannelsespolitik fremadrettet skal drøftes i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget hvert år.

Det Lokale Samarbejdsudvalg foreslår, at forvaltningen og Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget fremadrettet går mere i dialog omkring uddannelsespolitikken.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skive Kommunes uddannelsespolitik for ledige er blevet taget op til revidering. Uddannelsespolitikken for ledige i Skive Kommune blev godkendt af Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 5. december 2022

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Skive Kommunes uddannelsespolitik for ledige blev senest revideret i 2019, og forvaltningen har nu taget uddannelsespolitikken for ledige op til revidering.

Jobcenter Skive hjælper ledige med at komme i arbejde hurtigst muligt og så varigt som muligt. Det gøres blandt andet ved at give ledige mulighed for at blive opkvalificeret. En af mulighederne for opkvalificering er, at jobcentret støtter lediges deltagelse i kurser eller uddannelse, som er målrettet efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Som udgangspunkt bliver uddannelse bevilget i de tilfælde, hvor der er garanti for job efter endt uddannelse. Men det vil til enhver tid ske på baggrund af en konkret individuel vurdering.

Skive Kommune er blandt landets hurtigste til at få ledige hurtigt tilbage i beskæftigelse. Opkvalificering kan være et middel hertil, men opkvalificering må ikke være med til at fastholde borgere i ledighed, der ellers ville være kommet i beskæftigelse. Opkvalificering skal dermed som udgangspunkt kun anvendes i de tilfælde, hvor det er korteste vej til selvforsørgelse.

I Skive Kommune er der sket en udvikling af andelen af ledige borgere, der bliver opkvalificeret, fra en andel på 0,9 i 2019 til 1,7 % i 2021. Denne udvikling placerer Skive Kommune på en 20. plads blandt landet kommuner i forhold til den største udvikling (2019-2021) i andelen af borgere, der bliver opkvalificeret.

Muligheder for opkvalificering

Der er flere forskellige muligheder for opkvalificeringen af ledige. I nedenstående tabel fremgår nogle af de puljer og uddannelser, som Skive Kommune benytter. I jobcentret arbejdes der aktivt med opkvalificering, hvor der er løbende fokus på om opkvalificering kan være relevant i den enkelte borgerens ledighedsforløb, og samtidig screenes der for opkvalificering for alle ledige hvert halve år. Derudover arbejdes der med positivlisterne, hvor det fremgår hvilke jobrettede kurser og uddannelser der har gode jobmuligheder.

I tabellen er der tale om antal opkvalificeringsforløb og ikke antal borgere. En ledig borger kan få bevilliget flere opkvalificeringsforløb, hvis det er anses værende aktuelt i borgerens ledighedsforløb.

Tabel 1: Oversigt over antal opkvalificeringsforløb i Jobcenter Skive

	2018	2019	2020	2021	2022*
Regionale uddannelsespuljer	69	110	37	133	87
Seks-ugers jobrettet uddannelse	114	245	200	185	120
Uddannelse med 110 % dagpenge til dagpengemodtagere	0	0	6	20	3
Pulje til uddannelsesløft (80 % dagpenge til dagpengemodtagere)	2	0	1	0	1
Pulje til uddannelsesløft (100 % dagpenge til dagpengemodtagere)	1	3	0	0	0

*Listen er trukket den 23.11.2022

Som det fremgår af tabellen, benyttes i høj grad seks-ugers jobrettet uddannelse, som er en ret for dagpengemodtagere og fleksjobvisiterede med færrest faglige kompetencer. De seks ugers jobrettet uddannelse gælder for ufaglærte og faglærte ledige samt ledige med kort videregående uddannelser (KVVU), der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Det er positivlisten som afgrænser, hvilke

kurser det er muligt at tage under seks ugers jobrettet uddannelse. Kurserne kan eksempelvis være indenfor truckcertifikat, regnskab eller it.

Derudover benyttes også den regionale uddannelsespulje også, som giver tilskud til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb indenfor eksempelvis transport, social-og sundhed, administration mm. Ydermere er det muligt at benytte puljen til uddannelsesløft, hvor kommunerne får dækket 80 pct. af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser. Derudover er det muligt, at dagpengemodtagere kan få udbetalt 110 % dagpengesatsen, hvis de starter på en uddannelse med særligt gode jobmuligheder.

Forvaltningens vurdering

Uddannelsespolitikken bygger på erfaringerne med den politik for uddannelse af ledige, som har været gældende i Skive Kommune siden 2012. Uddannelsespolitikken blev senest revideret i 2019, hvor man foretog en række ændringer for at tilpasse politikken til arbejdsmarkedet. Den gældende uddannelsespolitik vurderes at have understøttet den positive situation på arbejdsmarkedet i Skive Kommune med lav ledighed, lav langtidsledighed og hurtig tilbagevenden til job for ledige.

Uddannelsespolitikken er ment som et værktøj for de medarbejdere i jobcentret, som i det daglige skal træffe konkrete beslutninger om aktivering af ledige. Derfor er der i politikken uddybende forklaringer og præciseringer, som understøtter medarbejderne i at træffe gode og hensigtsmæssige beslutninger.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Varigheden af borgernes ledighedsforløb har stor betydning for Skive Kommunes økonomi. På nuværende tidspunkt er 63 % af dagpengemodtagerne i Skive Kommune forsat ledig efter 4 uger på dagpenge, mens 18,6 % af dagpengemodtagerne forsat er ledig efter 52 uger på dagpenge.

Økonomisk betyder dette, hvis Skive Kommune eksempelvis har 100 dagpengemodtagere, vil kommunen have en årlig udgift på ca. 3,2 mio. kr. for dagpengemodtagernes første år på ydelse. Hvis de 100 dagpengemodtagere derimod var på uddannelse i et år, og dermed var ledige i hele perioden, ville Skive Kommunes udgifter stige fra de 3,2 mio. kr. til ca. 11,8 mio. kr.

Bilag

1. Politik for uddannelse af ledige (3528127 - EMN-2015-09478)

Punkt 4: Orientering om Partnerskabet Socialt Ansvar Skive

EMN-2015-09478

Bilag

Partnerskabet Socialt Ansvar Skive

4 (Offentlig) Orientering om Partnerskabet Socialt Ansvar Skive

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-12-2022 15:30

Fraværende

Ole Johnsen
Patrick Olesen

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 5. december 2022 en ny aftale om fremtidigt samarbejde med virksomhederne i Skive Kommune om socialt ansvar.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgsmødet i august 2022 orienteret om samarbejdet med Code of Care Skive. Udvalget besluttede, at Skive Kommune ikke skulle forlænge samarbejdsaftalen med Code of Care, efter kontrakten udløb ultimo juni 2022. Udvalget besluttede, at forvaltningen derfor skulle udarbejde et udkast til aftale om fremtidigt samarbejde med virksomhederne om socialt ansvar.

Samarbejdet med Code of Care Taskforce har bidraget positivt til, at mange unge har fundet deres vej ind på arbejdsmarkedet. Code of Care har medvirket i indsatsen i forhold til nedgangen af unge på offentlig forsørgelse i Skive Kommune og bidraget med at sætte fokus på behovet for socialt ansvar,

men en stor del af de gode resultater skyldes i høj grad, at virksomhederne på Skiveegnen længe har taget et stort socialt ansvar – også virksomheder, som ikke har været en del af taskforcen.

Skive Kommune ønsker derfor at rumme alle virksomheder, som i forvejen tager et socialt ansvar og ikke har været en del af Code of Care, hvorfor forvaltningen vil lave nye initiativer for, at Skive Kommune og Skiveegnens virksomheder fortsat kan udvikle sig og sikre et øget fokus på socialt ansvar i virksomhederne.

Derfor er Skive Kommune ved at igangsætte partnerskabet Socialt Ansvar Skive, som bliver et nyt og forstærket samarbejde med Skiveegnens virksomheder, hvor fokuset fortsat er på virksomhedernes sociale ansvar, men i højere grad at understøtte og hjælpe virksomhederne med at sikre arbejdskraft, der hvor der kan være rekrutteringsudfordringer. Partnerskabet skal være tilgængeligt for alle virksomheder på Skiveegnen, som ønsker at være en del af et vigtigt og nødvendigt samarbejde.

Partnerskabet Socialt Ansvar Skive

Det fremtidige samarbejde mellem Skive Kommune og Skiveegnens virksomheder om socialt ansvar læner sig op ad Skive Kommunes strategi for socialt ansvar, som blev politisk godkendt i december 2021.

Partnerskabet Socialt Ansvar Skive skal videreudvikle den indsats og det tætte samarbejde, der allerede er mellem Skive Kommune og virksomhederne på Skiveegnen. Der har længe været fokus på at gøre en forskel for unge, der står på kanten af arbejdsmarkedet via Code of Care. På baggrund af de positive erfaringer og resultater i forhold til at give unge en plads på arbejdsmarkedet vil partnerskabet udvide succesen til at favne alle borgere i den samme indsats for at sikre, at endnu flere borgere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhederne har længe taget et socialt ansvar for alle borgere i jobcentret, men partnerskabet skal være med til at sætte større fokus på den indsats, virksomhederne gør for borgere med udfordringer ud over ledighed.

I løbet af de seneste år har jobcentrets målgruppe ændret sig grundet den lave ledighed i Skive Kommune. Hvis Skive Kommune fortsat skal forsøge at opfylde virksomhedernes rekrutteringsbehov, vil jobcentret sikre, at alle borgere kommer i spil og får samme mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet – herunder også hvor der er mulighed for substitution, hvis virksomhederne ikke kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Partnerskabet skal derfor være med til at sætte socialt ansvar på dagsordenen i endnu flere virksomheder på Skiveegnen for at kunne give flere borgere mulighed for at komme i småjobs, fritidsjob eller almindelige ansættelser.

Uforpligtende partnerskab

Partnerskabet Socialt Ansvar Skive er et uforpligtende partnerskab for Skiveegnens virksomheder, hvor virksomhederne skal tilkendegive interesse for partnerskabet og ønske om samarbejde med jobcentret om socialt ansvar.

Formålet er at skabe et stort lokalt netværk, hvor virksomhederne interesse for at hjælpe udsatte borgere med at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Rammerne for partnerskabet bliver derfor med fokus på:

- et bredere samarbejde med flere virksomheder på Skiveegnen
- et aktivt ønske fra virksomhederne om at være en del af partnerskabet
- et uforpligtende partnerskab hvor virksomhederne selv vælger niveauet for deltagelse i møder og arrangementer afholdt af Skive Kommune og Jobcenter Skive
- en netværksgruppe bestående af virksomheder og repræsentanter fra Skive Kommune, som skal bidrage til videreudvikling og fornyelse af socialt ansvar på Skiveegnen

Partnerskabet ønsker at rumme så mange virksomheder som muligt på Skiveegnen, hvorfor der er behov for at have et større fokus på at række ud til de forskellige virksomhedsnetværk, som allerede er etableret blandt virksomheder i Skive Kommune.

Skive Kommune har derfor indgået et samarbejde med Business Skive, der på nuværende tidspunkt rummer 374 virksomhedsmedlemmer. Samarbejdet kommer til at tage udgangspunkt i kommunikation og branding ud til virksomhedsmedlemmerne via Business Skive om partnerskabet og de møder samt arrangementer, der afholdes i regi af partnerskabet.

Videreudvikling af partnerskabet i samarbejde med netværksgruppen

Skive Kommune vil i den kommende periode fortsat udvikle på Partnerskabet Socialt Ansvar Skive inden for rammerne for partnerskabet. Dette vil ske i samarbejde med den etablerede netværksgruppe bestående af virksomheder og repræsentanter fra Skive Kommune.

Netværksgruppen skal gå forrest og være med til at sikre, at socialt ansvar fortsat er en vigtig indsats i virksomhedernes arbejde. Derudover skal netværksgruppen sikre at partnerskabet gøres attraktivt for virksomhederne at være en del af.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget vil løbende blive inddraget i den kommende proces og videreudvikling af Partnerskabet Socialt Ansvar Skive.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Partnerskabet Socialt Ansvar Skive (3528135 - EMN-2015-09478)

Punkt 5: Orientering om udvidelse af tilbuddet vedrørende nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud

EMN-2015-09478

5 (Offentlig) Orientering om udvidelse af tilbuddet vedrørende nedbringelse af sygefravær blandt borgere i aktive tilbud
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-12-2022 15:30

Fraværende

Ole Johnsen
Patrick Olesen

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

I februar 2021 godkendte udvalgene at etablere og iværksætte et sundhedsfremmende tilbud på Sundhedscenter Skive for borgere i aktive tilbud. Tilbuddet har nu været i gang i ca. 1 år og udvalgene får en status på indsatsen.

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Målgruppen for indsatsen er borgere i Skive Kommune, som ikke er i arbejde, men har gentagende fravær fra deres primære tilbud eller borgere, der oplever at være for syge til at deltage i et tilbud og som er på en midlertidig ydelse. Det kan for eksempel være borgere i forløb på BOMI.

Indsatsen på Sundhedscenter Skive har fokus på den sundhedsmæssige indsats. Der er ikke tale om behandling, men om at borgeren støttes og guides til motivation for en sundhedsmæssig forandring/forbedring eksempelvis i forhold til at få struktur på hverdagen eller at få en god søvn.

Sagsbehandler i Jobcenter Skive henviser borgerne til tilbuddet i sundhedscentret.

En sundhedsfaglig konsulent afholder en opstartssamtale, hvor det afklares, hvad der reelt er på spil i forhold til sygefraværet. Sundhedskonsulent og borgeren vurderer i fællesskab, om vedkommende kan profitere af et gruppeforløb i forhold til mestring af egen sundhed. Herefter aftales det konkrete forløb i et samarbejde mellem sundhedskonsulent, borger og eventuelt sagsbehandler. Som udgangspunkt henvises der til et gruppeforløb på 12 uger. Fremmødet aftales konkret med den enkelte – om det eksempelvis skal være 5 dage eller 2 dage om ugen på gruppeforløbet.

Inden borgeren starter i gruppeforløbet, deltager de i en intro til forløbet, hvor det uddybes, hvad det er og hvilke forventninger, der er til deltagelse fra sundhedscentrets side.

Der er løbende optag på gruppeforløbet og der kan være op til 12 borgere pr. hold. Gruppeforløbet består af 5 temaer, som gentages efter 14 dage. Der er dagligt 1½ times forløb på holdene.

Temaerne er:

- vaner og forandringer
- struktur i hverdagen, herunder kost, bevægelse og energiforvaltning
- søvn

- mindboost (fokus på at styrke den mentale sundhed herunder eksempelvis håndtere dagligdags udfordringer, indgå i fællesskaber med andre mennesker og troen på sig selv)
- værdier (hvad er meningsfuldt for den enkelte borger i sit eget liv)

Efterspørgslen fra borgerne kan blandt andet handle om fokus på egen energiforvaltning gennem en struktureret hverdag og betydningen af egen sundhed. Eksempelvis har flere fået en forståelse for deres medicin og vigtigheden af at tage deres medicin efter lægens henvisning. Derudover eksempelvis bevægelse i hverdagen eller vigtigheden af søvn.

Sundhedskonsulenten har ligeledes fokus på, hvordan den gode udvikling kan fastholdes efter forløbet. Derfor kan der også være en opgave i at være en vejvisende/brobyggende funktion til øvrige sundhedsfremmende tilbud i kommunalt regi, sundhedsvæsenet eller civilsamfundet.

Efter endt forløb sender sundhedscentret en tilbagemelding på forløbet til sagsbehandleren i jobcentret.

Fakta:

- I løbet af det første år er der henvist 70 borgere til forløbet i sundhedscentret.
- Alle borgere henvises til 12 uger i tilbuddet. Langt størsteparten har været tilknyttet gruppeforløbet i 12 uger – dog har muligheden for individuelle samtaleforløb inden et gruppeforløb været efterspurgt. Flere borgere har udfordringer med at indgå i et gruppeforløb på grund af eksempelvis angst og andre psykiske udfordringer, som giver problemer, når de skal indgå i relationer med andre.
- Borgerne udfylder et spørgeskema før og efter deltagelse i gruppeforløbet. Dog har lidt færre udfyldt spørgeskemaet efter forløbet af forskellige årsager. Overordnet viser resultaterne af spørgeskemaerne, at borgerne
 - o opnår konkret viden om, hvordan de kan arbejde videre med at håndtere deres konkrete udfordringer og ønsker til sundhedsmæssige forandringer
 - o ser mere positivt på deres muligheder for at skabe forandringer

- har overvundet nogle af de udfordringer, de kom med og dermed står stærkere efter forløbet.

Opdelingen af den beskæftigelsesmæssige indsats og den sundhedsmæssige indsats har fungeret godt. Samarbejdet er velkørende og begge parter giver udtryk for, at den tværfaglige indsats giver gode resultater.

Der har været en større efterspørgsel end forventet. Derfor er der nu ansat yderligere en sundhedskonsulent i sundhedscentret til at varetage indsatsen. Med den ekstra ressource er der også mulighed for at udvikle indsatsen. Der er allerede nu mulighed for en højere grad af individuelle forløb for de borgere, der har svært ved at indgå i gruppeforløb eller har brug for mere individuel støtte og vejledning. De individuelle forløb kan enten være enkeltstående, eller de kan være forberedende til indgåelse i gruppeforløb.

På baggrund af de gode resultater vil der pr. 1. november 2022 desuden være mulighed for et kortere gruppeforløb med mindre fremmøde (1 times fremmøde 2 gange om ugen i stedet for de nuværende 1½ time pr. dag). Dette kan tilgodese de borgere, som er udfordret i at indgå i et gruppeforløb med flere deltagere.

Endelig vil der være et større fokus på en mere skånsom udslusning fra forløbene. En brat afslutning på forløbet kan udfordre fastholdelse af de gode resultater. Derfor er der nu fokus på en mere bæredygtig plan med skånsom overgang til anden indsats.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Midler fra arbejdsmarkedsafdelingen anvendes til finansiering af ekstra medarbejder på sundhedscentret til udvidelse af indsatsen.

Bilag

.

Punkt 6: Godkendelse af mødeplan 2023

EMN-2015-09478

6 (Offentlig) Godkendelse af mødeplan 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-12-2022 15:30

Fraværende

Ole Johnsen
Patrick Olesen

Møder i 2023 bliver:

- 22. februar kl. 15.30-17.00
- 10. maj kl. 15.30-17.00
- 21. september 15.30-17.00
- 27. november kl. 15.30-17

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Mødeplan 2023

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget godkender mødedatoer for 2023

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et samlet forslag til mødeplan 2023:

- 22. februar kl. 15.30-17.00
- 10. maj kl. 15.30-17.00
- 27. september kl. 15.30-17.00

- 6. december kl. 15.30-17.00

Møderne bliver som udgangspunkt afholdt Torvegade 10, mødelokale 3

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 7: Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg - december 2022

EMN-2015-09478

Bilag

Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob - december 2022

Månedstatistik - december 2022

7 (Offentlig) Gensidig orientering - Det Lokale Samarbejdsudvalg - december 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2015-09478
Sagsbh. Camilla Ringsborg Jensen

Beslutning

DET LOKALE SAMARBEJDSUDVALG DEN 19-12-2022 15:30

Fraværende

Ole Johnsen

Blev taget til efterretning.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Gensidig orientering

Forventet sagsgang

Det Lokale Samarbejdsudvalg

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

- **Månedstatistik**
- **Udvikling i revalidering, ledighedsydelse og fleksjob**

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Udvikling revalidering, ledighedsydelse og fleksjob - december 2022 (3526668 - EMN-2015-09478)
2. Månedstatistik - december 2022 (3526596 - EMN-2015-09478)