

REFERAT Det Lokale Samarbejdsudvalg d. 21-04-2016

Mødedato Torsdag d. 21. april 2016 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Skive Rådhus, Torvegade

Indholdsfortegnelse

Høring vedrørende ny indsats på integrationsområdet.....	3
--	---

Punkt 1: Høring vedrørende ny indsats på integrationsområdet

Sagsfremstilling

1. Høring vedrørende ny indsats på integrationsområdet

Sagsnr. 779-2015-6358 Dok.nr. 779-2016-92933

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

BESLUTNING

Etnisk råd den 21. april 2016

Fraværende: Edgars Cepels, Emina Talovic, Grazyna Ewa Sciborowska, Hanaa Abboud, Ole Priess

Etnisk Råd kan bakke op om hovedlinjerne i indsatsen.

På mødet havde rådet følgende kommentarer til den foreslåede indsats og implementering af den:

- Indførelsen af tidlig "sprogpraktik" er et meget positivt element. Det er vigtigt, at flygtningene kan få arbejdspladserfaring og mulighed for at bruge det danske sprog (i virksomhedspraktik, løntilskudsjob etc.) sammen med danskere og på "rigtige" arbejdspladser.

- Det er en god ide at understøtte iværksætterier gennem information om rådgivningsmuligheder etc. Mange flygtninge og indvandrere er motiveret for at drive egen virksomhed men ved ikke, hvordan man kommer i gang, og at der er information og vejledning at hente i erhvervsservicesystemet.

- Det er vigtigt at understøtte, at danskerne lærer flygtningene at kende, fx gennem kommunikation om "de gode historier".

- Det er vigtigt at understøtte flygtninge i at få etableret netværk med danskere, da netværk er en vigtig kilde til integration.

- Det blev foreslået, at det kunne være en god ide med separate danskhold for flygtninge og indvandrere, da de to gruppers udgangspunkter kan være meget forskellige. (Forvaltningen bemærker, at dette kan være en mulighed, hvis der kan dannes hold af passende størrelse.)

- Det er godt at undervise i kulturforskelle, herunder forskelle i kønsroller, hvilket indgår i indsatsmodellen. Rådet foreslår, at man så vidt muligt involverer allerede integrerede flygtninge i denne formidling, så den i et vist omfang kan ske direkte på flygtningenes eget sprog og via personer, som selv kender begge kulturer godt.

I forlængelse af sidstnævnte ønsker rådet, at forvaltningen arrangerer et informationsmøde/foredrag om kulturforskelle, herunder forskelle i kønsroller, med offentlig adgang. Dette skal bl.a. have til formål at forebygge konflikter i nattelivet. Sidste frist for skriftlige kommentarer til indsatsen fra rådets medlemmer er den 28. april. Såvel mundtlige som skriftlige kommentarer vil blive givet videre til Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget som oplæg til endelig behandling af indsatsmodellen på møde den 9. maj 2016.

FORVENTET SAGSGANG

Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU)

Etnisk Råd

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

- At LSU og Etnisk Råd giver kommentarer til den foreslåede indsats

SAGSFREMSTILLING

Integration af flygtninge og familiesammenførte er en væsentlig samfundsopgave, som rummer både udfordringer og muligheder. Det ses bl.a. i, at der på nationalt plan netop er indgået dels en "Trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration" mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, dels en topartsaftale om "Bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge" mellem regeringen og KL.

I begge aftaler er der fokus på at styrke indsatsen for, at flygtninge og familiesammenførte bliver hurtigt og godt integreret på arbejdsmarkedet.

Også i Skive Kommune er der et ønske om at gennemføre en integrationsindsats, som understøtter at voksne flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt kommer i arbejde eller uddannelse og bliver selvforsørgende. Integration er således udpeget som et af de nye strategiske temaer i arbejdet med revision af kommunens overordnede udviklingsstrategi ”Sammen ad nye veje”.

På Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 11. april drøftede udvalget en ny model for integration af voksne på arbejdsmarkedet i Skive Kommune. Udvalget sender hermed modellen til kommentering i LSU og Etnisk Råd, inden den kan godkendes endeligt i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. maj.

Modellens hovedlinjer

Hovedlinjerne i modellen er:

- Arbejde kommer først - dvs. at første prioritet er, at flygtninge bliver selvforsørgende.
- Danskundervisning, der sætter flygtninge i stand til at varetage et job og deltage i samfundet, herunder støtte deres børn i skole og daginstitutioner.
- Alle modtagere af integrationsydelse skal bidrage til samfundet, stå til rådighed og være i gang med en aktivitet, der bringer dem tættere på arbejdsmarkedet. Som altovervejende udgangspunkt 37 timer ugentligt.

Udgangspunktet er, at integrationsprogrammet udgør en fuld arbejdsdag og starter straks efter ankomst.

Modellens hovedelementer er

- en introduktionsperiode på tre måneder, hvor intensiv danskundervisning kombineres med introduktionskursus og sprogpraktik
- derefter fem hovedspor med forskellige kombinationer af danskundervisning, praktik og andre aktiviteter
- muligheder for særlige uddannelsesrettede forløb især for unge
- supplerende aktiviteter som fx hurtig kompetenceafdækning og CV’er i Jobnet, som kan understøtte formålet om, at flygtninge kommer hurtigt i arbejde

Desuden arbejder forvaltningen på en model for at kombinere indkøring af børn i daginstitution med integrationsforløb for at sikre en tryk start for børnefamilier.

Målgruppen for den beskrevne indsats er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er omfattet af det treårige integrationsprogram.

Målet for indsatsen er ambitiøst: at få 40 flygtninge eller familiesammenførte i arbejde eller ordinær uddannelse inden for det kommende år.

Helhedsorienteret indsats

Indsatsen er en del af den helhedsorienterede integrationsindsats, som sker i kommunen. JobStart står for integrationsindsatsen for voksne i relation til arbejdsmarkedet og er den primære aktør i integration for voksne flygtninge.

Integration af flygtninge er dog et område, som berører næsten alle kommunale aktører, og som kalder på en koordineret og helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltningens søjler og institutioner. En helstøbt integrationsindsats fordrer, at den enkelte flygtning får mulighed for at deltage i samfundet på lige fod, og at børnefamilier fungerer med et liv i Danmark.

Derfor har JobStart et samarbejde med en lang række aktører såvel i som uden for organisationen Skive Kommune. Samarbejdet udbygges og intensiveres løbende.

Derudover findes forskellige arbejdsgrupper og koordineringsgrupper internt i kommunen, som er med til at sikre en helhedsorienteret integrationsindsats.

Arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum vil på mødet give en kort præsentation af den foreslåede model.

Det videre forløb

På baggrund af ovenstående har forvaltningen udarbejdet den nye model for integrationsindsatsen for voksne, som beskrives i vedlagte notat.

Den videre proces for godkendelse af modellen er:

21. april	Høring af modellen i LSU og Etnisk Råd
-----------	--

28. april	Sidste frist for skriftlige hørings svar fra LSU og Etnisk Råd
9. maj	Endelig godkendelse af modellen i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
10. maj	Start på gradvis implementering af modellen

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Indsatsen forventes på nuværende tidspunkt at kunne gennemføres inden for rammerne af det eksisterende budget.

-

Bilag

[779-2016-78527](#) Ny integrationsindsats 2016 - til politisk godkendelse

BESLUTNING

Det Lokale Samarbejdsudvalg den 21. april 2016

Fraværende: Edgars Cepels, Klaus Dahl Christensen, Ole Johnsen, Per Poulsen

Patrick Olesen deltog i stedet for Klaus Dahl Christensen.

Integrationsindsatsen blev drøftet på baggrund af oplæg af arbejdsmarkedschef Dorthe Hamrum.

LSU havde på mødet følgende kommentarer til indsatsen:

- Det er vigtigt, at kommunen overvejer, om man fremadrettet ønsker at satse på EGU'en eller IGU'en. I den sammenhæng skal kommunen sikre, at der er en vis styring på indhold, så de unge hele tiden bliver skubbet fremad.

- Indsatsen må ikke tage fokus fra andre indsatsområder. I den sammenhæng er det væsentligt med et højt informationsniveau og medarbejderinvolvering på den enkelte arbejdsplads i forhold til etablering af sprogpraktikker og andre praktikforløb for ledige.

- De enkelte virksomheder kan være pressede i forhold til at etablere flere forskellige typer af virksomhedspraktikker. Det kan derfor være en idé, at kommunen og virksomhederne indgår i en dialog om opgavefordeling i forhold til virksomhedspraktikker - fx med en turnusordning, hvor en praktikant går på tur mellem tre virksomheder – 1 måned hvert sted.

Derudover kom der forslag om at etablere en følgegruppe med repræsentanter fra organisationerne og virksomhederne, ligesom der blev spurgt ind til, om der evt. er herboende, der kan bruges som rollemodeller.

Der er sidste frist for at indsende skriftlige hørings svar d. 28. april 2016.

Bilag

Ny integrationsindsats 2016 - til politisk godkendelse