

REFERAT Etnisk Råd d. 16-11-2023

Mødedato Torsdag d. 16. november 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1, 3. sal, Torvegade 10, 7800 Skive

Indholdsfortegnelse

Dagsorden - Etnisk Råd den 16.11.2023.....	3
--	---

Punkt 1: Dagsorden - Etnisk Råd den 16.11.2023

EMN-2022-02462

Bilag

Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2026

1 (Offentlig) Dagsorden - Etnisk Råd den 16.11.2023

Offentlig titel:

Sagsnr: EMN-2022-02462

DokID: 3776080

Sagsbehandler: Camilla Ringsborg Ruby

Beslutning

ETNISK RÅD DEN 16-11-2023 16:00

Fraværende

Peder Christensen

Punkt 1 – Godkendt.

Punkt 2 – Leder af Job & Uddannelse gav en præsentation.

Punkt 3 – Etnisk Råd støtter op om beskæftigelsesplanen.

Punkt 4 - Leder af Sprogcenter Skive orienterede om det nye tilbud på Sprogcenter Skive, baggrunden for etableringen, samt den videre proces. Ligeledes blev der orienteret om ændringerne i tidsrummet for undervisningen om aftenen.

Punkt 5 – Etnisk Råd drøftede brug af fritidspas og økonomisk støtte i forbindelse med Fritidsmentorindsatsen. Der er kendskab til at puljen benyttes.

Der orienteres om, at på nuværende tidspunkt er puljen tom. Det aftales, at forvaltningen undersøger dette.

Punkt 6 – Leder af Job & Uddannelse orienterede om analysens resultater, samt baggrunden for analysen. Etnisk Råd drøftede analysen.

Punkt 7 – Drøftet i forbindelse med punkt 6.

Punkt 8 – Etnisk Råd godkendte mødedatoer for 2024.

Punkt 9 – Eventuelt – Valentin Vorobat orienterede om arrangement for Rumæniens nationaldag d. 02.12.2023 i Durup Hallen.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Dagsorden til Etnisk Råd

Forventet sagsgang

Etnisk Råd

Indstilling

Fremgår under de enkelte punkter

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

2. Præsentation af ny leder for Job & Uddannelse

Pernille Siem-Jørgensen er blevet ansat som leder for Job & Uddannelse i Jobcenter Skive.

3. Høring af Beskæftigelsesplan 2024 – 2026 i Etnisk Råd

Der har indtil nu været stillet krav om, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan for det kommende år. Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen bortfalder dette krav fra 2023.

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmøde d. 12. juni 2023, at Skive Kommune forsat skal udarbejde en beskæftigelsesplan, og samtidig gøre beskæftigelsesplanen flerårig. Endvidere besluttede udvalget, at beskæftigelsesplanen skal koncentrere sig om tre overordnede politiske fokusområder. Selvom der er tre overordnede politiske fokusområder, vil beskæftigelsesplanen forsat være en overordnet strategi for beskæftigelsesindsatsen i Skive Kommune.

Indsatsområder og mål

For at sikre udvikling i Skive Kommune er det en forudsætning, at virksomhederne har adgang til en arbejdsstyrke med de rette kompetencer. Virksomhederne samarbejder her med Jobcenter Skive om rekruttering af medarbejdere, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og opkvalificeringsprojekter, der skal understøtte, at virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Jobcenter Skive har dertil to vigtige hovedopgaver, som spiller sammen:

- at hjælpe ledige med at komme i job eller uddannelse og opnå størst mulig grad af selvforsørgelse.
- at hjælpe virksomheder med at finde eller fastholde arbejdskraft.

Med dette i tankerne har vi valgt tre primære fokusområder for vores beskæftigelsesindsats i årene 2024-2026. Disse områder er afgørende for at sikre, at virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft og for at hjælpe ledige borgere med at opnå selvforsørgelse.

De tre fokusområder er:

- Rekruttering og mangel på arbejdskraft
- Sygemeldte borgere
- Unge i job eller uddannelse

Selvom der er udvalgt tre specifikke fokusområder for 2024-2026, har jobcentret fortsat fokus på alle målgrupper i jobcentret for at hjælpe dem med at blive selvforsørgende. Udover de tre fokusområder har jobcentret valgt at have et fokus på socialt ansvar og et mere digitalt jobcenter. Disse to områder berører flere målgrupper i jobcentret og er vigtig for vores beskæftigelsesindsats i Skive Kommune.

Derudover er vi opmærksomme på den stigende tendens på området for førtidspension, hvor antallet af borgere, som tilkendes førtidspension, stiger – specielt dem under 40 år. Denne tendens optræder både i Skive Kommune og på landsplan, hvorfor vi fremadrettet skal have fokus på dette, da de fleste borgere ønsker at være en del af arbejdsmarkedet. Vi ved, at der er en lang række fordele for den enkelte ved at indgå på arbejdsmarkedet - heriblandt socialt samvær med kollegaer, personlig udvikling osv. Derfor er det jobcentrets opgave via støtte og diverse indsatser at hjælpe disse borgere i beskæftigelse eller uddannelse.

Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række mål for kommunernes beskæftigelsesindsats for det kommende år. Målene for 2024 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Da beskæftigelsesministerens mål for 2024 kun er vejledende for kommunerne, er kommunerne ikke længere forpligtet til at inkludere dem i deres beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministerens mål er dog indsatsområder, som Skive Kommune allerede har fokus på i beskæftigelsesindsatsen, og som der løbende følges op på.

Det videre forløb

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmøde d. 14. august 2023 godkendt nedenstående tids- og procesplan for Beskæftigelsesplan 2024-2026.

Tids- og procesplan for Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2026

<i>Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget</i>	<i>2. oktober 2023</i>
<i>Høring i relevante råd og udvalg</i>	<i>Oktober 2023</i>
<i>Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget</i>	<i>4. december 2023</i>
<i>Godkendelse i Økonomiudvalget</i>	<i>12. december 2023</i>
<i>Godkendelse i Byrådet</i>	<i>19. december 2023</i>

Bilag: Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2026

4. Orientering om tilbud om børnepasning af børn for kursister i aftenundervisning på Sprogcenter Skive

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte d. 6. november 2023, at sprogcentret etablerer en ordning, hvor en medarbejder ansat af sprogcenteret holder opsyn og leger med børnene af de kursister, som deltager i aftenundervisningen på sprogcenteret. Ordningen etableres som en forsøgsordning, hvor ordningen udbydes fra januar 2024. Ordningen evalueres for første halvår 2024 efter sommerferien 2024.

Flere kursister er selvforsørgende og er dermed i beskæftigelse om dagen, hvorfor de deltager i danskundervisningen om aftenen. Kursisterne oplever ofte udfordringer med pasning af børn i dette tidsrum. Dette resulterer i, at kursisterne enten framelder sig danskuddannelsen, begrænser deres deltagelse i undervisningen f.eks. ved at deltage hver anden gang eller medbringer deres børn til undervisningen.

Sprogcenteret har undersøgt omfanget af problemet. Der optræder her en tendens til, at flere selvforsørgende ønsker at deltage i aftenundervisningen, men de oplever udfordringer med pasning af børn eksempelvis grundet manglende pasningsmuligheder i deres private netværk. Ruslands invadering af Ukraine har ligeledes resulteret i en stigning i antallet af enlige kvinder med børn. På nuværende tidspunkt har 14 kursister udfordringer med pasning af børn i tidsrummet for undervisningen. Det vurderes, at behovet for pasning også er gældende på længere sigt.

En mulig løsning på udfordringen med hensyn til børnepasning kan være at udbyde online undervisning. Sprogcenteret arbejder på en løsning hertil, så skolen igen kan udbyde online undervisning.

At beherske det danske sprog er en stor del af integrationen i det danske samfund. For at sikre at flest mulige kursister har mulighed for at deltage i danskundervisningen, og ingen udelukkes fra deltagelse grundet manglende pasningsmuligheder, vil sprogcenteret derfor udbyde denne ordning om opsyn af børnene.

Ordningen vil give kursisterne mulighed for at deltage i danskundervisningen om aftenen, mens en medarbejder holder opsyn og leger med deres børn. Ligeledes vil ordningen medføre, at flere kursister vil kunne fastholde deres deltagelse i danskundervisningen, og dermed styrkes deres danskkundskaber og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Praktisk om ordningen

Ordningen er et frivilligt tilbud, som forældrene kan vælge at benytte, hvis de har et behov. Ordningen indebærer ikke børnepasning i henhold til dagtilbudsloven, men der vil være en medarbejder til stede for at holde opsyn og lege med børnene. Ordningen vil på nuværende tidspunkt omfatte 13 børn i alderen 4 til 10 år.

Ordningen konkurrerer ikke med eksisterende pasningstilbud i Skive Kommune, idet sprogcenterets ordning udbydes om aftenen grundet manglende pasningstilbud i Skive Kommune.

JURA (herunder lovgrundlag)

Det vurderes, at Skive Kommune vil kunne etablere en pasningsordning med hjemmel i Kommunalfuldmagten. Ifølge Kommunalfuldmagten bør en kommune som udgangspunkt kun gennemføre foranstaltninger, der gavner alle kommunens borgere eller en sagligt afgrænset gruppe af kommunens borgere. Tilbuddet om pasning vil være tilgængeligt for alle kursister, som deltager i aftenundervisningen, og som har behovet. Tilbuddet vil ikke være tilgængeligt for kursister, som deltager i undervisningen om dagen, idet de har mulighed for at benytte sig af de kommunale pasningsordninger.

I lovgivningen om sprogundervisning står det anført, at sprogundervisning også skal tilbydes om aftenen, og det er kommunen som står for tilrettelæggelse af tilbuddet. Lovgivningen indeholder ikke specifikke retningslinjer for hvad, der konkret kan ligge i den kommunale tilrettelæggelse af tilbuddet om sprogundervisning ud over uddannelsen. Tilbuddet hører ikke under dagtilbudslovgivningen, og ordningen er ikke underlagt reglerne om minimumsnormeringer med x antal børn pr. medarbejder.

Økonomi

Sprogcenter Skive vil med ordningen have lønudgifter til en medarbejder. Ordningen estimeres til at have udgifter på omkring 15.000 kr. om måneden. Beløbet dækker lønudgifter for 6 timer ugentligt.

Ordningen kan eventuelt medføre en økonomisk gevinst for sprogcenteret, da ordningen kan have indflydelse på den enkeltes progression og hastighedsgennemførelse af modulerne. Eksempelvis modtager sprogcenteret halvdelen af modultakstbetalingen, når en kursist gennemfører et modul. Modultakstbetalingen er på nuværende tidspunkt på henholdsvis 24.867,46 kr. for Danskuddannelse 2 og 22.206,35 kr. for Danskuddannelse 3. Det vurderes, at en kursist som deltager regelmæssigt i undervisningen, vil kunne gennemføre 1,5 modultest om året, mens en som deltager uregelmæssigt vurderes at kunne gennemføre maksimalt en modultest om året.

5. Drøftelse af brug af fritidsmentorindsats

På møde i Etnisk Råd d. 15. september 2022 orienterede Fritidsmentor Michael Rauert Carstens rådet om fritidsmentorindsatsen.

Fritidsvejledning ved fritidsmentor er en forebyggende indsats, hvor børn og unge kan vejledes mod sunde fællesskaber i fritiden ved hjælp af støtte og vejledning fra fritidsmentor.

Et aktivt fritidsliv giver børn med anden etnisk herkomst, udsatte og inaktive børn mulighed for at mødes om "et fælles tredje" på lige fod med andre børn og unge. Fritidsliv er en vigtig del af den hverdag, som børn og unge dannes, formes og udvikler sig i.

Fritidspas og økonomisk støtte er ligeledes helt afgørende for disse børn og unges deltagelse i fritidslivet, sammen med hjælp og vejledning. De frivillige i foreningerne ved ikke nødvendigvis, hvilke børn som kommer fra økonomisk udsatte familier. Derfor er der brug for et tæt samarbejde mellem foreninger, kommune og frivillige, for at kunne sikre lige adgang til fritidsliv for alle uanset socioøkonomisk og etnisk status.

6. Orientering om gennemgang af Integrationsområdet

Udvikling i borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse er et prioriteret fokusområde i Skive Kommune – herunder indsatsen for at få integrationsborgere i uddannelse og arbejde.

Dette har givet anledning til at undersøge området nærmere, hvorfor forvaltningen har lavet en gennemgang af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse. Gennemgangen tager udgangspunkt i borgere på ydelse – herunder de demografiske forhold, sagsvarighed og tilbud i jobcentret.

I Skive Kommune var 81 borgere pr. 04. oktober 2023 på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, heraf 65 kvinder og 16 mænd. Ud af de 81 borgere er 39 aktivitetsparate og 42 jobparate. Pr. 04. oktober 2023 var 45 på overgangsydelse, heraf 29 kvinder og 16 mænd. Ud af de 45 borgere er 32 aktivitetsparate og 13 jobparate.

Skive Kommune arbejder målrettet med beskæftigelsesindsatsen, så flest mulige integrationsborgere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet samt bliver integreret i det danske samfund. Derfor har

forvaltningen også løbende fokus på, at sikre den rette beskæftigelsesindsats for borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse i Skive Kommune.

Præsentation

Leder af Job & Uddannelse, Pernille Siem-Jørgensen vil på mødet orientere Etnisk Råd om gennemgangen af Integrationsområdet.

7. Orientering om status på fordrevne fra Ukraine

Skive Kommune har pr. 29. oktober 2023, 288 personer med ophold efter særloven i Skive Kommune, heraf:

- 0-15 år: 81 personer
- 16-66 år: 196 personer
- 67+ år: 9 personer

Der er forsat kun ganske få fordrevne fra Ukraine i Skive Kommune, som ikke har fået opholdstilladelse, og tilstrømningen til Skive Kommune har over en længere periode været meget begrænset. Det opleves, at flere udrejser fra Danmark, hvor langt hovedparten rejser til Ukraine. Pr. 31. oktober 2023 er der 79 voksne og 73 børn, som er udrejst fra Skive Kommune.

Flere i beskæftigelse

Flere fordrevne fra Ukraine har opnået beskæftigelse, hvor beskæftigelsesgraden i september 2023 var på 82 % (111 personer).

De fleste er i beskæftigelse indenfor brancherne landbrug, skovbrug og fiskeri, efterfulgt af beskæftigelse indenfor industrien. Derudover arbejder nogle indenfor; rejsebureau og rengøring, handel, kultur og fritid, samt hotel og restauration.

Flertallet af de fordrevne fra Ukraine, som kommer til Skive kategoriseres værende jobparate. September 2023 var 60 personer på selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Heraf er 31 personer kategoriseret værende jobparate og 29 personer er kategoriseret værende aktivitetsparat.

8. Valg af mødedatoer for Etnisk Råd i 2024

Forvaltningen har følgende forslag til mødedatoer for Etnisk Råd i 2024:

- Den 14. marts 2024 kl. 16.00 – 18.00
- Den 20. juni 2024 kl. 16.00 – 18.00
- Den 14. november 2024 kl. 16.00 – 18.00

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Skive Kommunes beskæftigelsesplan 2024-2026 (3781297 - EMN-2022-02462)

