

REFERAT Seniorudvalget d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 11:00

Mødested Møllegården, Kursuslokale 1

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med Ældre Sagen.....	3
Aflønning af elever på SOSU-uddannelserne.....	6
Godkendelse af kvalitetsstandarder for 2023.....	9
Endelig godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2022.....	12
Synlig ledelse i plejeboligenheden.....	16
Forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation.....	20
Gensidig orientering - 07.12.2022 - Seniorudvalget.....	24
Underskriftsark SU 07.12.2022.....	27

Punkt 1: Dialogmøde med Ældre Sagen

EMN-2022-03592

1 (Offentlig) Dialogmøde med Ældre Sagen

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03592
Sagsbh. Rikke Skovsende

Beslutning

SENIORUDVALGET DEN 07-12-2022 11:00

Fraværende

Betina Bugge. I stedet deltog Christian Vad Holm.

Taget til efterretning af Seniorudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Seniorudvalget afholder årligt et møde med Ældre Sagen Skive-Spøttrup-Sundsøre og Ældre Sagen Sallingsund.

Forventet sagsgang

Seniorudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget tager punktet til efterretning.

Sagsfremstilling

Ældre Sagen Skive-Spøttrup-Sundsøre og Ældre Sagen Sallingsund har fremsendt følgende punkter, som de ønsker at drøfte med udvalget:

- Gensidige forventninger
- Synlig ledelse på kommunens plejecentre
- Tidsperspektiv - kontaktråd/senior fællesskaber
- Lukning af varmtvandsbassiner
- Ældre- og værdighedspolitik

- Dårlige transportmuligheder for ældre borgere, der ønsker at deltage i arrangementer i Skive Kommune – især for borgere udenfor Skive by.

Foruden dette ønsker Ældre Sagen Skive-Spøttrup-Sundsøre og Ældre Sagen Sallingsund en orientering fra udvalget om, hvilke sager der rører sig på den politiske dagsorden nu samt visioner for fremtiden. Ligeledes ønsker Ældre Sagen Skive-Spøttrup-Sundsøre og Ældre Sagen Sallingsund at orientere omkring Ældre Sagens virke.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 2: Aflønning af elever på SOSU-uddannelserne

EMN-2022-01869

2 (Offentlig) Aflønning af elever på SOSU-uddannelserne

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01869
Sagsbh. Rikke Skovsende

Beslutning

SENIORUDVALGET DEN 07-12-2022 11:00

Fraværende

Betina Bugge. I stedet deltog Christian Vad Holm.

Seniorudvalget besluttede at udsætte emnet til februar mødet.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Seniorudvalget blev på Seniorudvalgets møde den 5. oktober 2022 præsenteret for muligheden for at give elevløn til alle elever over 25 år.

Forventet sagsgang

Seniorudvalget

Indstilling

Social- og arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at udvalget drøfter og beslutter om alle elever, der starter en social- og sundhedsuddannelse efter de er fyldt 25 år, skal have vokselevløn
- b) at udvalget ved en beslutning om vokselevløn til alle jævnfør punkt a, træffer beslutning om, hvordan meromkostningerne ved ordningen finansieres.

Sagsfremstilling

Den 11. maj 2022 godkendte Seniorudvalget et forslag om, at alle elever på grundforløb 2 på social- og sundhedsassistentuddannelsen og social- og sundhedshjælperuddannelsen skal tilbydes elevløn.

På udvalgsmøde den 5. oktober 2022 præsenterede uddannelseskonsulent Dorte Søgaard muligheden for at give elever, der starter på social- og sundhedsassistentuddannelsen eller social- og sundhedshjælperuddannelsen, efter de er fyldt 25 år, vokselevløn.

Vokselevløn kan gives til elever, der er fyldt 25 år ved uddannelsens start og har haft et års relevant erhvervs erfaring inden for de seneste 4 år. Der er dog mulighed for at dispensere fra kravet om et års relevant erhvervs erfaring.

Pleje & Omsorg laver altid en konkret og individuel vurdering i forhold til, hvorvidt der bør dispenseres fra kravet om erhvervs erfaring.

Uddannelseskonsulent Dorte Søgaard deltager på punktet.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

Den fulde effekt af at give vokselevløne til alle social- og sundhedsassistentelever og social- og sundhedshjælperelever over 25 år, vil først have helt gennemslag i 5. budgetår efter igangsættelse. Allerede i dag bevilliges der vokselevløne ud fra en konkret vurdering. Hvis alle over 25 år fremadrettet skal have vokselevløne, vil merudgiften stige i de følgende 5 år:

- I 2023 forventer vi, at merudgiften er omkring 1.500.000 kr.
- I 2024 forventer vi, at merudgiften er omkring 3.700.000 kr.
- I 2025 forventer vi, at merudgiften er omkring 5.150.000 kr.
- I 2026 forventer vi, at merudgiften er omkring 6.060.000 kr.
- I 2027 forventer vi, at merudgiften er omkring 6.080.000 kr.

Bilag

.

Punkt 3: Godkendelse af kvalitetsstandarder for 2023

EMN-2022-03286

Bilag

Personlig pleje - Individuelle kvalitetsstandarder 2023

Praktisk hjælp - Individuelle kvalitetsstandarder 2023

Madservice - Individuelle kvalitetsstandarder 2023

Hverdagens aktiviteter - Individuelle kvalitetsstandarder 2023

Boliger - Individuelle kvalitetsstandarder 2023

Kontant tilskud - Individuelle kvalitetsstandarder 2023

Generel information - Kvalitetsstandarder 2023

Afløsning og aflastning - Individuelle kvalitetsstandarder 2023

Høringssvar kvalitetsstandarder 2023-2024

3 (Offentlig) Godkendelse af kvalitetsstandarder for 2023

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-03286
Sagsbh. Christina Haferbier

Beslutning

SENIORUDVALGET DEN 07-12-2022 11:00

Fraværende

Betina Bugge. I stedet deltog Christian Vad Holm.

- a) Taget til efterretning af Seniorudvalget.
- b) Godkendt af Seniorudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

På Seniorudvalgets møde den 5. oktober 2022 blev det besluttet, at udkastet til de reviderede Kvalitetsstandarder for Pleje & Omsorg 2023 skulle sendes i høring hos Seniorrådet.

Seniorrådet har på baggrund heraf udarbejdet et høringssvar, hvorefter forvaltningen har vurderet dette og indarbejdet nogle af bemærkningerne i kvalitetsstandarderne. Forvaltningen har desuden i vedlagte bilag kommenteret på, hvorfor de resterende ikke er indarbejdet.

Forventet sagsgang

Seniorudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at Seniorudvalget tager høringssvarene samt forvaltningens kommentarer til efterretning
- b) at Seniorudvalget beslutter at godkende kvalitetsstandarderne for 2023.

Sagsfremstilling

Jævnfør servicelovsbestemmelsen skal kommunalbestyrelsen i Skive Kommune mindst én gang årligt udarbejde en kvalitetsstandard for:

- Personlig pleje og praktisk hjælp, rehabiliteringsforløb samt kommunal genoptræning og vedligeholdelsestræning.

Kvalitetsstandarden skal indeholde generel serviceinformation til borgerne om den hjælp, de kan forvente fra kommunen samt en beskrivelse af det politisk fastlagte serviceniveau.

I efteråret 2022 har forvaltningen revideret kvalitetsstandarderne, hvorefter dette udkast blev sendt til høringsparten, Seniorrådet, som sidenhen har udarbejdet et høringssvar.

JURA (herunder lovgrundlag)

Serviceovens (SEL) §139

Økonomi

-

Bilag

1. Personlig pleje - Individuelle kvalitetsstandarder 2023 (3464307 - EMN-2022-03286)
2. Praktisk hjælp - Individuelle kvalitetsstandarder 2023 (3464309 - EMN-2022-03286)
3. Madservice - Individuelle kvalitetsstandarder 2023 (3464305 - EMN-2022-03286)
4. Hverdagens aktiviteter - Individuelle kvalitetsstandarder 2023 (3464294 - EMN-2022-03286)
5. Boliger - Individuelle kvalitetsstandarder 2023 (3464291 - EMN-2022-03286)
6. Kontant tilskud - Individuelle kvalitetsstandarder 2023 (3464296 - EMN-2022-03286)
7. Generel information - Kvalitetsstandarder 2023 (3461955 - EMN-2022-03286)
8. Afløsning og aflastning - Individuelle kvalitetsstandarder 2023 (3461975 - EMN-2022-03286)
9. Høringssvar kvalitetsstandarder 2023-2024 (3518725 - EMN-2022-03286)

Punkt 4: Endelig godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2022

EMN-2021-03931

Bilag

Hvidbog til plan- og udviklingsstrategi 2022

4 (Offentlig) Endelig godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2022

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2021-03931
Sagsbh. Ricki Laursen

Beslutning

SENIORUDVALGET DEN 07-12-2022 11:00

Fraværende

Betina Bugge. I stedet deltog Christian Vad Holm.

- Anbefalet af Seniorudvalget.
- Anbefalet af Seniorudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget
Dato: 01-12-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Udvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Dato: 05-12-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Anledning

Godkendelse af Plan- og Udviklingsstrategi 2022 efter en 8 ugers offentlighedsfase.

Forventet sagsgang

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Udvalget for Teknik og Miljø

Seniorudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Plan- og Udviklingsstrategi 2022 godkendes endeligt med de ændringsforslag, der er angivet i hvidbogen (bilag) og
- at der i 2023 gennemføres en fuld revision af kommuneplanen

Sagsfremstilling

Plan- og Udviklingsstrategi 2022 er byrådets overordnede strategi, der omfatter alle områder som byrådet kan påvirke inden for vækst og velfærd i Skive Kommune. Strategien indeholder byrådets overordnede politiske ambition og prioritering af kommunens indsatser i de kommende år.

Plan- og Udviklingsstrategien har været i en offentlighedsfase fra den 22. september til den 18. november 2022. Der er afholdt to åbent hus-arrangementer; den 25. oktober i Jebjerg og den 2. november i Højslev. I offentlighedsfasen, og særligt ved de to arrangementer, er der kommet en række bemærkninger til strategien, der bl.a. omhandler følgende:

- Energianlæg og varmeforsyning – og udvidelse af fjernvarmeområder
- Infrastruktur og større sammenhængende naturområder
- Udviklingen i hele Skive Kommune bl.a. ved byggegrunde og udvikling i mindre byer
- En decentral skolestruktur, dagtilbud samt aktiviteter for unge
- Frivillighed, social- og plejeområdet samt plejehjem og bosted på Elværksgrunden

I offentlighedsfasen har 22 borgere og grupper som Landsbyudvalget, Naturgruppen, Borgerforeninger, Frivilligcenter Skive og Ældresagen ytret sig og fremkommet med deres synspunkt i forhold til at skabe en hensigtsmæssig udvikling i kommunen. Engagementet og interessen for udviklingen er tydelig. Der ses en bekymring på nogle områder og andre ytrer sig i håb om at få mere opmærksomhed om emner, der ikke så tydeligt er nævnt i strategien.

De indkomne bemærkninger er gengivet og kommenteret fra forvaltningens side, med afsæt i de tilkendegivelser byrådet tidligere har taget stilling til. Der rejses også nye principielle spørgsmål. Alle bemærkninger fra offentlighedsfasen er samlet i en hvidbog med forvaltningens kommentarer (bilag).

Efter en samlet vurdering kan forvaltningen anbefale følgende overvejende redaktionelle ændringer, tilføjelser og præciseringer:

- Redaktionelle ændringer og opdatere indhold af bokse med "politikker og strategier", konkret side 7, 9, 11, 15, 28 og 39
- Præcisere mål og indsatser, ved at omformulere og tilføje enkelte ord og udtryk, f.eks.
 - o Vinkel BioEnergi, side 9 (erhvervskommune)
 - o udvide fjernvarmeområder, side 9 (erhvervskommune)
 - o digital infrastruktur, side 16 (bosætningskommune)
 - o uhensigtsmæssige arbejdsgange, administration, side 28 (seniorliv)
 - o implementere, side 29 (seniorliv)
 - o revision af frivillighedspolitik, side 33 (sundhed og livskvalitet)

De konkrete ændringsforslag er nærmere beskrevet i hvidbogen.

Hele processen med at samle alle kommunens områder i én samlet strategi skal ses som første del af en længere proces om at synliggøre sammenhænge på tværs og finde veje i at samarbejde i større helheder på tværs af udvalg og sektorer. Plan- og Udviklingsstrategien synliggør Skive Kommunes mål og indsatser inden for alle udvalgsområder.

Processen for plan- og udviklingsstrategien vil blive evalueret i løbet af 2023, både i forhold til proces, politisk og administrativ involvering samt kommunikation og åbent hus møder.

Byrådet og forvaltningerne vil nu tage de forskellige input videre til arbejdet med de forskellige temaer i strategien, hvor mange af de bemærkninger, der er kommet frem i offentlighedsfasen, vil indgå.

Kommuneplanrevisionen vil omfatte en fuld revision.

JURA (herunder lovgrundlag)

Planloven

Økonomi

-

Bilag

1. Hvidbog til plan- og udviklingsstrategi 2022 (3514782 - EMN-2021-03931)

Punkt 5: Synlig ledelse i plejeboligheden

EMN-2022-02512

5 (Offentlig) Synlig ledelse i plejeboligheden

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-02512
Sagsbh. Christina Haferbier

Beslutning

SENIORUDVALGET DEN 07-12-2022 11:00

Fraværende

Betina Bugge. I stedet deltog Christian Vad Holm.

- a) Drøftet af Seniorudvalget.
- b) Drøftet af Seniorudvalget.
- c) Seniorudvalget besluttede, at lederne, Fælles-MED og Seniorrådet høres om den valgte model, når det er muligt.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Pleje & Omsorg har udarbejdet et udkast til tre modeller for at øge synligheden af ledelsen i plejeboligheden. Afdelingsleder af plejeboligheden vil på mødet præsentere disse modeller samt konsekvenserne heraf.

Forventet sagsgang

Seniorudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- a) at Seniorudvalget drøfter modellerne med henblik på at give forvaltningen en indikator på, hvilket organisationsprincip, der skal arbejdes med videre med
- b) at den økonomiske ramme drøftes
- c) at Seniorudvalget vurderer, hvornår Seniorrådet skal høres.

Sagsfremstilling

Den nuværende ledelsesstruktur:

I 2017 foretog Skive Kommune en omorganisering af ældreområdet, hvor den nuværende ledelsesstruktur og organisering af plejeboligheden er et resultat heraf.

Plejeboligheden, der på daværende tidspunkt bestod af 18 plejecentre, blev således opdelt i fire områder, hvori hver af disse bestod af mellem tre og seks plejecentre og fik hvert sit områdeledelsesteam, der skulle stå for varetagelsen af den samlede ledelsesopgave med udgangspunkt i Skive Kommunes bæredygtighedsprincipper:

- *Økonomisk bæredygtighed*
- *Faglig bæredygtighed*
- *Administrativ / ledelsesmæssig bæredygtighed.*

Sidenhen er der nedlagt tre plejecentre og været en reducere i forhold til antallet af områdeledere.

Det nuværende ledelsesteam har fordelt opgaverne mellem sig, hvilket betyder, at den enkelte områdeleder er leder for mere end ét plejecenter – medmindre områdelederen har ansvaret for et større plejecenter. Dette betyder, at der på nuværende tidspunkt er et stort ledesspænd. Derudover har flere ledere supplerende ledelsesopgaver, der ikke direkte omhandler kerneopgaven – herunder vaskeri, teknisk service m.v.

Øget synlig ledelse:

Af Skive Byråds konstitueringsaftale 2022-2025 fremgår blandt andet et politisk ønske om, at der arbejdes med synlig ledelse på plejecentrene:

- *"Midler fra den nye struktur skal bruges på synlig ledelse, bedre normering og puljer til det enkelte plejecenter."*
- *"Vi ønsker en synlig leder til hvert ældrecenter, som også varetager plejeopgaver sammen med det øvrige personale om nødvendigt."*

Med udgangspunkt i ovenstående politiske opdrag samt den høje øgede kompleksitet i ledernes opgaver, valgte Pleje & Omsorg i foråret 2022 at nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle revurdere ledelsesstrukturen i plejeboligheden, samt definere hvad der menes med synlig ledelse. Der blev endvidere taget afsæt i Skive Kommunes Ledelsesudviklingsstrategi 2021, hvor følgende står under faglig ledelse:

- *"Vi skal i vores ledelse både mestre ledelse som selvstændig profession og ledelse af faglighederne i vores organisation."*
- *"Vi skal lede helt tæt på fagligheden uden selv at udøve den. Faglig ledelse handler blandt andet om at omsætte de organisatoriske mål til faglige løsninger."*
- *"Vi skal kende fagligheden i vores organisation og gå forrest i at sikre faglig udvikling og faglige resultater."*

På baggrund heraf har gruppen skulle udarbejde en eller flere potentielle ledelsesmodeller, som kan bidrage til at skabe mere synlig ledelse på plejecentrene.

Definition på synlig ledelse:

- Ledelse, der kan ses, høres og mærkes.
- Ledelse, der er nærværende – også uden at være til stede.

Forventet tids- og handleplan:

- Emnet drøftes på Seniorudvalgsmødet den 7. december 2022.
- Efterfølgende bearbejder forvaltningen de fremlagte modeller i forhold til de politiske bemærkninger.
- Afhængigt af tidspunkt for høring i Seniorrådet, forventer forvaltningen, at Seniorudvalget genbehandler forslaget til fremtidig ledelsesstruktur på mødet primo marts 2023.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.

Punkt 6: Forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation

EMN-2022-01963

Bilag

Oversigt over forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation

Forslag til afskaffelse af unødvendig dokumentation - samlet

6 (Offentlig) Forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-01963
Sagsbh. Ricki Laursen

Beslutning

SENIORUDVALGET DEN 07-12-2022 11:00

Fraværende

Betina Bugge.

- a) Anbefalet af Seniorudvalget.
- b) Anbefalet af Seniorudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget
Dato: 01-12-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Udvalg: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget
Dato: 05-12-2022

Beslutning foreligger ikke endnu.

Anledning

Økonomiudvalget har inviteret alle lokal-MED til at stille forslag om afskaffelse af unødvendig dokumentation.

Forventet sagsgang

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Udvalget for Teknik og Miljø

Seniorudvalget

Børne- og Familieudvalget

Økonomiudvalget

Indstilling

Teknik, Miljø & Udvikling indstiller,

- a) At forvaltningens anbefaling på de enkelte forslag godkendes
- b) At det godkendes, at der arbejdes videre med en metodisk tilgang til at sikre "meningsfuld dokumentation" på ældreområdet og socialområdet

Sagsfremstilling

Byrådet har i sin konstitueringsaftale skrevet, at "vi skal reducere dokumentation der, hvor det er muligt i kommunen med den eksisterende lovgivning og der hvor det ikke er muligt, skal vi udfordre lovgivningen".

Med udgangspunkt i dette besluttede Økonomiudvalget den 5. april, at "lokal-MED inviteres til på frivillig basis at sende forslag til der hvor de oplever unødigt dokumentation. Forslagene skal være inde senest 1. september 2022".

Alle lokal-MED blev via mail til Lederforum den 28. april inviteret til at drøfte Økonomiudvalgets invitation og at indberette eventuelle forslag. Forslagene er indberettet i et online-skema.

Efter svarfristen den 1. september har forvaltningen gennemgået forslagene og knyttet kommentarer til, herunder vurderet mulighederne for at realisere forslagene, med henblik på den politiske behandling.

For hvert enkelt forslag (bilag) anbefaler forvaltningen enten, at

1. Forslaget gennemføres,
2. Forslaget gennemføres med ændringer eller indgår i andre sammenhænge eller
3. Forslaget ikke gennemføres.

Videre arbejde med afskaffelse af unødvendig dokumentation

Parallelt med de konkrete forslag fra lokal-MED, som Økonomiudvalget tager stilling til i denne sag, arbejdes der i organisationen på mange fronter på at reducere dokumentation, forenkle arbejdsgange, skabe effektivitet, digitalisere og optimere. Bl.a. på socialområdet arbejdes systematisk med at skabe "meningsfuld dokumentation".

Byrådet har i konstitueringsaftalen haft fokus på ældreområdet og der er også i Plan- og Udviklingsstrategi 2022 fokus på ældreområdet i særdeleshed. Direktionen vil anbefale, at der i forlængelse af behandlingen af de indkomne forslag, rejses sager i de pågældende fagudvalg om at følge indsatsen på ældreområdet og socialområdet, med henblik på en grundig metodisk tilgang til at sikre relevant dokumentation på områderne, hvor der bl.a. kan tages udgangspunkt i eksisterende indsatser og gode erfaringer, samt erfaringer fra andre kommuner mv.

"Meningsfuld dokumentation"

Socialafdelingen arbejder med "meningsfuld dokumentation" efter metoden Samskabt styring. Samskabt styring går ud på at skabe bedre løsninger ved at fjerne bøvl og skabe mere mening. Samskabt styring er en metode til at udvikle bedre styring til gavn for kerneopgaven og borgerne gennem involvering af chefer, ledere og medarbejdere på tværs af hele styringskæden. Styringsbegrebet anvendes i bred forstand om eksempelvis arbejdsgange, regler, proceskrav, mål og dokumentationskrav.

Samskabt styring er en tilgang til enklere styring, skabt i samarbejde med 8 kommuner, så der skabes rammer med mere tid til kerneopgaven. Erfaringen fra de 8 kommuner er bl.a. at synet på styring

ændres fra noget, der opleves forstyrrende, til at være et fælles, fagligt redskab, der gavner arbejdet med kerneopgaven. Dermed styrkes både kvalitet, effektivitet og trivsel.

Der er følgende tre grundprincipper i Samskabt styring:

1. Noget styring skal bare forbedres

Styring og bureaukrati er helt nødvendigt i en kommune. Problemet er for meget eller forkert styring. Afbureaukratisering handler ikke kun om helt at fjerne regler, krav, kontrol og arbejdsgange; for den slags er ofte indført med en fornuftig begrundelse.

2. Medarbejdere og chefer skal med om bordet

De ledere og medarbejdere, der er tæt på kerneopgaven og borgerne, ved typisk, hvilken styring der fungerer og hvilken der ikke fungerer. Samtidig skal chefer og MED-udvalg involveres, så hele den lokale styringskæde går sammen om at finde forbedrede arbejdsgange.

3. Løbende forbedringer kræver en fælles kultur

Det tager tid at fjerne og forandre den styring, der ikke giver mening. Samtidig opstår der hele tiden nye behov for styring. Derfor gælder det om at opbygge en fælles kultur hvor man bliver god til at forstå og implementere nye love og regler på en måde der understøtter kerneopgaven og løbende får ryddet op i arbejdsgange, processer og rutiner.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Oversigt over forslag fra lokal-MED om afskaffelse af unødvendig dokumentation (3439554 - EMN-2022-01963)
2. Forslag til afskaffelse af unødvendig dokumentation - samlet (3470119 - EMN-2022-01963)

Punkt 7: Gensidig orientering - 07.12.2022 - Seniorudvalget

EMN-2022-00024

Bilag

Venteliste plejebolig pr. 01.12.2022

Venteliste ældrebolig pr. 01.12.2022

Visiterede timer til udvalget_42_5642183836420945506

7 (Offentlig) Gensidig orientering - 07.12.2022 - Seniorudvalget

Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00024
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

SENIORUDVALGET DEN 07-12-2022 11:00

Fraværende

Betina Bugge.

Der blev orienteret.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Skriv om anledningen

Forventet sagsgang

Seniorudvalget

Indstilling

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at punktet tages til orientering.

Sagsfremstilling

- Visiterede timer
- Plejebolig ventelisteopgørelse
- Ældrebolig ventelisteopgørelse
- Status udvidelse på friplejehjemmet
- Kontraktoverholdelse ved en fritvalgsleverandør
- Bygningsmæssige udfordringer på Bøgely og i Balling
- Delegeret sygepleje

- Klippekort

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

1. Venteliste plejebolig pr. 01.12.2022 (3510818 - EMN-2021-04632)
2. Venteliste ældrebolig pr. 01.12.2022 (3510824 - EMN-2021-04632)
3. Visiterede timer til udvalget_42_5642183836420945506 (3517632 - EMN-2022-00060)

Punkt 8: Underskriftsark SU 07.12.2022

EMN-2022-00173

8 (Offentlig) Underskriftsark SU 07.12.2022
Offentlig titel:

Sagsnr. EMN-2022-00173
Sagsbh. Julie Nielsen

Beslutning

SENIORUDVALGET DEN 07-12-2022 11:00

Fraværende

Betina Bugge i stedet deltog Christian Vad Holm.

.

Tidligere beslutninger

.

Anledning

Godkendelse af mødet den 7. december 2022

Forventet sagsgang

Seniorudvalget

Indstilling

-

Sagsfremstilling

Herved godkendes protokollen for mødet

Deltagere på mødet:

Per B. Jeppesen

Dorthe Dalsgaard

Alfred Brunsgaard

Hanne brogaard

Evan Holst

Erik Mortensen

Niels Ole D. Nielsen

Ruth Kristensen

Christian Vad Holm

JURA (herunder lovgrundlag)

-

Økonomi

-

Bilag

.