

# **REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 09-11-2015**

**Mødedato** Mandag d. 09. november 2015 kl. 13:30

**Mødested** Bomi, Viborgvej 7, 7800 Skive

## **Indholdsfortegnelse**

|  |    |
|--|----|
| Forventet regnskab 30.9.2015 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget.....            | 3  |
| Medlemskab af Business Region MidtVest.....  | 8  |
| Beskæftigelsesplan 2016.....   | 12 |
| Aftale om reform af dagpengesystemet.....  | 15 |
| Forslag til mødeplan - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2016.....               | 19 |
| Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 9. november 2015..... | 21 |

**Punkt 1: Forventet regnskab 30.9.2015 - Erhvervs- og  
Arbejdsmarkedsudvalget**

# Forventet regnskab 30.9.2015 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

## Sagsfremstilling

### 1. Forventet regnskab 30.9.2015 - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsnr. 779-2015-39760 Dok.nr. 779-2015-247037

Sagsbeh. Pia Olesen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

-  
Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Det indstilles, at

- der anmodes om en tillægsbevilling på 5,9 mio. kr. til overførselsindkomster ekskl. forsikrede ledige.

- der anmodes om en tillægsbevilling på 43,7 mio. kr. i mindreforbrug til forsikrede ledige.

#### SAGSFREMSTILLING

Det samlede budget for Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget er i 2015 på i alt 695,2 mio. kr. Budgettet er fordelt på 608,1 mio. kr. til overførselsindkomster og 87,1 mio. kr. til områder med økonomisk decentralisering (overførselsadgang mellem årene). Hertil kommer overførsel fra 2014 på 21,0 mio. kr. I alt et samlet budget på 716,2 mio. kr.

En vurdering af de enkelte områder med udgangspunkt i forbruget pr. 30.9 viser, at der for overførselsindkomster ekskl. forsikrede ledige forventes et merforbrug på ca. 5,9 mio. kr. Fordelingen af det forventede merforbrug kan ses i nedenstående tabel.

Vedrørende udgiften til de forsikrede ledige forventes der et mindreforbrug på ca. 43,7 mio. kr. En del af mindreforbruget vil skulle afregnes ved efterreguleringen i 2016, og KL skønner, at Skive kommunes efterregulering vil være på 11 mio. kr.

I forbindelse med den endelige efterregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2014 skal der i 2015 tilbagebetales 10,6 mio. kr. mio. kr..

#### *Områder med økonomisk decentralisering:*

På områder med økonomisk decentralisering forventes der et merforbrug på ca. 8 mio. kr.

Nedenstående tabel viser overførselsindkomsterne for 2015:

|   | Budget 2015 | Forventet forbrug 30.9.2015 | Forventet mer-/mindreforbrug |
|---|-------------|-----------------------------|------------------------------|
| Offentlig sygesikring                             | 1,9         | 1,6                         | 0,3                          |
| Sociale formål                                    | 2,5         | 0,9                         | 1,6                          |
| Introduktionsydelse (kontanthjælp til flygtninge) | 5,3         | 12,7                        | -7,4                         |
| Kontanthjælp/Uddannelseshjælp/Ressourceforløb     | 75,7        | 72,6                        | 3,1                          |
| Sygedagpenge/Jobafklaring                         | 71,3        | 72,3                        | -1,0                         |
| Revalidering                                      | 5,1         | 2,8                         | 2,3                          |
| Fleks/skånejob                                    | 70,0        | 76,5                        | -6,5                         |

|   |              |              |             |
|---|--------------|--------------|-------------|
| Pensioner   | 226,5        | 222,8        | 3,7         |
| Boligstøtte   | 34,9         | 36,9         | -2,0        |
| <b>I alt</b>  | <b>493,2</b> | <b>499,1</b> | <b>-5,9</b> |
|   |              |              |             |
| Forsikrede ledige   | 114,9        | 71,2         | <b>43,7</b> |
|   |              |              |             |
| <b>Samlet for overførselsindkomster incl. forsikrede ledige</b> | <b>608,1</b> | <b>570,3</b> | <b>37,8</b> |

### **Sociale formål:**

Med udgangspunkt i forbruget på området de første 9 måneder forventes der et mindreforbrug på 1,6 mio. kr. Mindreforbruget på sociale ydelser skyldes bl.a. ændringer hos borgergruppen og tildelingskriterier på området.

### **Indroduktionsydelse** (kontanthjælp til flygtninge):

På udgiften til introduktionsydelse (kontanthjælp til udlændinge) forventes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på 7,4 mio. kr.

Merforbruget skyldes, at Skive kommune i 2015 skal modtage et større antal flygtninge end forudsat ved budgetlægningen, hvor der blev regnet med 70 årspersoner. Vurderingen pr. 30.9 er, at der i 2015 vil være ca. 120 årspersoner på introduktionsydelse.

Der er i forbindelse med midtvejsreguleringen af bloktilskuddet for 2015 ikke forudsat nogen regulering af udgifterne til overførselsindkomster. KL's vurdering er, at der på landsplan forventes merudgifter til kontanthjælp til flygtninge, men at de delvis modsvares af mindredgifter på andre områder.

### **Kontanthjælp/Udannelseshjælp/Ressourceforløbsydelse:**

Samlet for området forventes der på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på 3,1 mio. kr. Mindreforbruget er beregnet ud fra de første 9 måneders forbrug, samt det forventede antal ydelsesmodtagere for resten af året. Årsagerne til det forventede mindreforbrug skal bl.a. findes i forskydningen i ydelsesmodtagere, hvor der er en del flere forsørgere til en lavere ydelse end forudsat ved budgetlægningen. Derudover er der samlet færre helårspersoner end forudsat ved budgetlægningen, en af årsagerne er, at der visiteres væsentligt flere borgere til et fleksjob.

### **Sygedagpenge/Jobafklaring:**

Samlet for sygedagpenge og ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb forventes der et merforbrug på ca. 1,0 mio. kr. Den 1. januar 2015 trådte den sidste store del af sygedagpengereformen i kraft. Der har derfor været nogen usikkerhed om reformens konsekvenser for dels sygedagpengedgifterne og dels for ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb.

Det har dog vist sig, at udgifterne til sygedagpenge er lavere end forventet, specielt for udgifter til sygedagpenge med en varighed over 52 uger, hvor der ikke modtages refusion fra staten. Så selvom der har været væsentligt flere sygedagpengemodtagere end indregnet i budgettet, så har faldet i antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger og dermed udgifterne til sygedagpenge uden refusion medført, at der samlet for sygedagpengeområdet forventes et mindreforbrug på 1,0 mio. kr.

For de samlede udgifter til ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb forventes der et merforbrug på 2,6 mio. kr. Merforbruget kan henføres til udgifter til ressourceforløbsydelse udover 52 uger uden refusion.

### **Revalidering:**

Samlet for revalideringsområdet forventes der på nuværende tidspunkt et mindreforbrug i 2015 på 2,3 mio. kr. Mindreforbruget er beregnet ud fra de første 9 måneders forbrug.

Generelt er færre borgere end forventet bevilget revalideringsstøtte i 2015. Specielt antallet af borgere i virksomhedsrevalidering er faldende, hvor flere borgere er overgået til jobafklaringsforløb på ressourceforløbsydelse. Der blev ved budgetlægningen regnet med, at 45 årspersoner ville være på revalidering i 2015. Vurderingen pr. 30.9 er, at der vil være ca. 30 årspersoner på revalidering i 2015.

### **Fleksjob/ledighedsydelse:**

Samlet for området forventes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på 6,5 mio. kr. Som følge af fleks- og førtidspensionsreformen visiteres væsentligt flere borgere til et fleksjob, primært fra kontanthjælpsområdet. Da det ikke er lykkedes at få de nye fleksjobbere udplaceret i fleksjob i takt med den øgede visitering, ses der en stigning i udgifterne til ledighedsydelse.

Den forventede merudgift modsvares til dels af et mindreforbrug på førtidspensioner, hvor færre personer tilkendes førtidspension som følge af fleksjobordningen.

### **Førtidspensioner:**

Vurderingen af området pr. 30.9 viser, at der samlet for førtidspensioner forventes et mindreforbrug på ca. 3,7 mio. kr.

Vurderingerne er foretaget ud fra de første 9 måneders forbrug samt korrigeret for forventede til- og afgangene resten af året.

### **Boligstøtte:**

På boligstøtteområdet, der er sammensat af boligydelse til pensionister samt boligsikring til ikke pensionister, er vurderingen på baggrund af de første 9 måneders forbrug, at der i forhold til budgettet for 2015 vil være et merforbrug på ca. 2,0 mio. kr.

### **Dagpenge til forsikrede ledige:**

Budgettet til de forsikrede ledige er i forhold til tidligere meldinger nedjusteret med 0,9 mio. kr. som følge af en lavere pris- og lønstigning i 2015 end forudsat ved budgetvedtagelsen.

I forhold til det korrigerede budget forventes der på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på ca. 43,7 mio. kr. Mindreforbruget er beregnet ud fra de første 9 måneders forbrug samt Skive kommunes prognose for ledigheden og den forventede aktiveringsgrad for resten af året. En del af mindreforbruget vil skulle afregnes ved efterreguleringen i 2016 og KL skønner, at Skive kommunes efterregulering vil være på 11 mio. kr.

I forbindelse med den endelige efterregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2014 skal der tilbagebetales 10,6 mio. kr. i 2015.

### **Områder med økonomisk decentralisering:**

#### Arbejdsmarkedsområdet:

Budgettet er i 2015 på i alt 76,2 mio. kr. og omfatter blandt andet udgifter til UU, jobkonsulenter, uddannelse, sprogcentret, mentorer og administrative opgaver. Der forventes et merforbrug i 2015 på ca. 8,0 mio. kr. Årsagen til merforbruget skyldes tilbagebetaling af ikke forbrugte projektmidler fra den europæiske globaliseringsfond til Flextronics. Beløbet, som er tilbagebetalt, er en del af den økonomiske decentralisering fra 2014 på 21,0 mio. kr.

#### Erhverv- og Turisme:

Budgettet er i 2015 på i alt 10,9 mio. kr. Det forventes, at budgettet for 2015 holder.

### **Tekniske budgetomplaceringer mellem udvalg:**

For indeværende år flyttes kr. 120.444,- vedrørende tilskud til servicejob. Kr. 98.820,- flyttes til økonomiudvalgets

område og kr. 21.624,- flyttes til Udvalget for Social- og Ældre. I alt flyttes der fra Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget kr. 120.444,-.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

-

**ØKONOMI**

-

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. november 2015**

Fraværende: Betina Bugge

Indstillingerne godkendt.

## **Punkt 2: Medlemskab af Business Region MidtVest**

### **Bilag**

Business Region MidtVest - notat vedr. etablering - rev 23. okt.

Business Region MidtVest - Vedtægter - 23. oktober.docx

# Medlemskab af Business Region MidtVest

## Sagsfremstilling

### 2. Medlemskab af Business Region MidtVest

Sagsnr. 779-2015-41487 Dok.nr. 779-2015-257948

Sagsbeh. Trine Højer

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

#### INDSTILLING

Det indstilles

|    |   |                 |
|----|---|-----------------|
| At | det godkendes, at Skive Kommune indgår i foreningen Business Region     | MidtVest        |
| At | vedtægterne for foreningen Business Region MidtVest godkendes           |                 |
| At | der bevilges 466.410 kr. fra Vækstpuljens 2016-midler til medlemskab af | Business Region |

MidtVest.

#### SAGSFREMSTILLING

##### **Baggrund**

Der er i dag en stigende konkurrence både globalt, nationalt og lokalt. Den stigende konkurrence medfører, at det er svært for den enkelte kommune at skabe de optimale betingelser for sine virksomheder. I stedet søger landets kommuner via tværkommunale samarbejder (Business Regions) at skabe større gennemslagskraft og konkurrencekraft. Det giver værdi for virksomhederne, der ikke tænker i kommunegrænser, men har fokus på værdikæder og klyngesamarbejde.

I dag er der 7 tværkommunale strategiske erhvervsamarbejder eller Business Regions i Danmark (se bilag - notat s. 10.), der stort set omfatter alle danske kommuner. Udenfor står kommunerne i det tidligere Ringkøbing amt, Skive, Viborg samt fire kommuner på Fyn/øerne.

For at styrke erhvervsbetingelserne i det midt- og vestjyske område foreslås oprettet en Business Region i det midt- og vestjyske, der både øger væksten her og i Danmark som helhed, og som samtidig kan matche andre subregionale erhvervsamarbejder. Ambitionen er at skabe en stærk jysk byregion i den centrale del af Midt- og Vestjylland. Målet er en platform for fælles væksttiltag og erhvervsudvikling, som gør det muligt at interagere med andre byregioner i Danmark og være en kendt attraktiv aktør i internationale sammenhænge.

##### **Indhold:**

For at fremme vækst, beskæftigelse og bosætning igangsættes samarbejde, netværk og aktiviteter på områder, hvor kommuner har en fælles strategisk interesse og fælles udfordringer. Indsatsområderne er:

· Erhvervsudvikling/erhvervsindsatser

- Arbejdskraft og uddannelse
- Infrastruktur og havne
- Turisme

De enkelte indsatsområder er nærmere beskrevet i bilaget.

##### **Organisering:**

Business Region MidtVest er organiseret med en politisk bestyrelse bestående af borgmestrene for de deltagende

kommuner. Formandskabet består af formand og næstformand. Det er aftalt, at Holstebros borgmester er formand, og Ringkøbing-Skjerns borgmester næstformand. Formandsskabet er gældende indtil december 2017, hvorefter bestyrelsen konstituerer sig på ny.

Business Region MidtVest har hjemadresse i Herning Kommune. Kommunens organisation varetager de administrative og personalerelaterede funktioner. Der vil blive udarbejdet en driftsoverenskomst mellem Kommunen og Business Region Midtvest, når det præcise omfang kendes.

Den administrative styregruppe består af kommunaldirektøren fra hver kommune. Den administrative styregruppe har til opgave at forberede bestyrelsens møder og være sparringspartner for sekretariatslederen.

Det daglige arbejde foretages af et sekretariat med en leder og medarbejder/-e. Sekretariatets leder refererer til bestyrelsen.

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af en repræsentant fra hver af de deltagende kommuner. Gruppen vil have til opgave at bistå sekretariatet med opgavevaretagelsen og etableringen. Deltagerne skal samtidig bidrage til forankring og ejerskab af samarbejdet i egen organisation.

Herudover kan sekretariatet efter behov etablere et tæt samarbejde med relevante aktører, eks. forvaltningschefer og andre via netværk og formaliserede møderækker.

Ligeledes kan sekretariatet, i samarbejde med bestyrelsen, vælge at overlade separate opgaveløsninger af enkelte opgaver til kommunerne.

For at sikre et tæt samarbejde mellem kommuner, erhvervsliv og uddannelsesorganisationer kan der på lidt længere sigt etableres et advisory board med repræsentanter herfra.

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Cirka halvdelen af de eksisterende Business Regions er organiseret som en forening. En foreningskonstruktion vurderes juridisk at være den bedste løsning.

Udkastet til vedtægter (se bilag) indeholder de formelle paragraffer, der er hensigtsmæssige i relation til dannelse og drift af foreningen. Således er eksempelvis de forskellige aktørers organisatoriske roller nærmere defineret, optag af nye medlemmer og udmeldelse af foreningen er defineret, og de overordnede rammer for økonomien er nærmere beskrevet.

### **ØKONOMI**

Kommunernes finansiering af løn til sekretariatet og de fælles initiativer sker via et årligt kontingent, der fastsættes af kommunalbestyrelserne på forslag fra bestyrelsen som et kronebeløb pr. indbygger (beregnet ud fra indbygger pr. 1. jan. året før) i hver kommune. I 2016 er kontingentet fastlagt på 10 kr. pr. indbygger. For Skive Kommune er denne udgift således 466.410 kr. i 2016.

Den kommunale finansiering dækker såvel drift som aktiviteter/projekter. Eksterne midler kan søges til medfinansiering af aktiviteter/projekter.

Skive Kommunes kontingent for 2016 finansieres ad Vækstpuljens midler. For 2016 er der 2.803.000 kr. til disposition for bevilling.

### **Bilag**

779-2015-255919

Business Region MidtVest - notat vedr. etablering - rev 23. okt.

779-2015-255920

Business Region MidtVest - Vedtægter - 23. oktober.docx

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. november 2015**

Fraværende: Betina Bugge

Indstillingerne godkendt.

## **Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2016**

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2016 version til godkendelse

LO's høringsvar med forvaltningens kommentarer.docx

# Beskæftigelsesplan 2016

## Sagsfremstilling

### 3. Beskæftigelsesplan 2016

Sagsnr. 779-2015-21338 Dok.nr. 779-2015-253626

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller

- at Beskæftigelsesplan 2016 godkendes

#### **SAGSFREMSTILLING**

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. Heri fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende kalenderår.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2016. Udkastet indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Skive Kommune samt mål og strategi for indsatsen i 2016 på i alt fire områder.

#### **Indsatsområder**

De fire indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2016 følger beskæftigelsesministerens mål for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2016.

Mål 1 Flere unge skal have en uddannelse

Mål 2 Flere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere på eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats

Mål 3 Langtidsledigheden skal bekæmpes

Mål 4 Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomhederne skal styrkes

#### **Høring**

Planen har været til høring i Det Lokale Samarbejdsudvalg (LSU), som har sendt et høringssvar. Høringssvaret er vedlagt med forvaltningens kommentarer.

#### **Det videre forløb**

Beskæftigelsesplan skal godkendes i byrådet senest den 31. december 2015.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

779-2015-212096

Beskæftigelsesplan 2016 version til godkendelse

779-2015-253782

LO's høringssvar med forvaltningens kommentarer.docx

**BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. november 2015**

Fraværende: Betina Bugge

Godkendt.

## **Punkt 4: Aftale om reform af dagpengesystemet**

### **Bilag**

Aftale om et tryggere dagpengesystem

Hovedrapport - Dagpengereformen 2015.pdf

# Aftale om reform af dagpengesystemet

## Sagsfremstilling

### 4. Aftale om reform af dagpengesystemet

Sagsnr. 779-2015-41061 Dok.nr. 779-2015-253796

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Forvaltningen indstiller

- at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Regeringen (Venstre), Socialdemokraterne og Dansk Folkeparti har den 22. oktober 2015 indgået en aftale om en reform af dagpengesystemet, der træder i kraft den 1. januar 2017 og er fuldt indfaset senest den 1. juli 2017.

.\ Aftalen om *Et tryggere dagpengesystem*, Folketinget d. 22. okt. 2015.

Reformen tager afsæt i anbefalingerne fra Dagpengekommisionen, der blev nedsat af den forrige regering med repræsentanter fra DA, LO/FTF, KL, Beskæftigelsesministeriet samt en række økonomer/professorer.

Link til [Kommission](#) og [afrapportering](#)

#### **Baggrund**

Baggrunden for nedsættelse af Dagpengekommisionen var det store antal af ledige, der opbrugte deres ret til dagpenge siden 2010, da dagpengeperioden blev forkortet fra fire til to år.

Kommisionen har opgjort, at knap 60.000 forsikrede ledige har opbrugt deres ret til dagpenge i 2013 og 2014 i forbindelse med indfasning af den forkortede dagpengeperiode og vedtagelse af de såkaldte AKUT-pakker m.m.

#### **Reform**

*Formålet* med reformen er

- at skabe større tryghed for den enkelte forsikrede ledige
- at øge fleksibiliteten og understøtte, at ledige tager alle typer jobs under ledighed
- at dagpengesystemet moderniseres og gøres mere enkelt at administrere

Reformen indebærer følgende hovedændringer:

| Nuværende regler  | Nye regler  |
|---|---|
| <i>Dagpengeretten genoptjenes</i> på baggrund af et års fuldtidsbeskæftigelse (1.924 timer inden for tre år). | Optjening af dagpengeret sker på baggrund af <i>indkomst</i> svarende til 212.400 kr. (12 mdr. x 17.700 kr.) i 2014-niveau inden for de seneste tre år.<br><br>Lavere løn end 17.700 pr. mdr. stiller krav om en længere genoptjeningsperiode end 12 mdr. |

|  |   |
|--|---|
| <p><i>Dagpengeperioden</i> er begrænset til max. 2 år, når de midlertidige overgangsordninger ophører.</p>   | <p>Der indføres en <i>ny beskæftigelseskonto</i> med fleksibel genoptjening, hvor den 2-årige dagpengeperiode ved ordinær beskæftigelse kan forlænges med op til 1 år.</p> <p>Optjeningen beregnes for hver <i>aflønnet time</i> i forholdet 1:2, således at 6 mdr.'s ustøttet beskæftigelse indenfor 3 år giver mulighed for op til 1 års forlængelse af dagpengeperioden.</p> |
| <p><i>Forbruget af dagpengeperioden</i> er i dag beregnet ud fra antal <i>uger</i> af de max. 104 uger.</p> <p>Vikararbejde på f.eks. 2 dage (15 timer) vil reducere dagpengeperioden med 1 uge (37 timer), fordi der i denne uge også udbetales dagpenge.</p>   | <p>Det fremtidige forbrug af dagpengeperioden <i>gøres timebaseret</i> fremfor uger.</p> <p>Dagpengeperioden vil fremover være 3.848 timer (104 uger x 37 timer).</p> <p>15 timers ledighed vil medføre et forbrug på 15 timer fremfor en hel uges dagpenget.</p>   |
| <p>Man kan i dag oppebære dagpenge i hele dagpengeperioden.</p>  | <p>Der indføres <i>én karensdag</i> for hver 4 mdr. i dagpengeperioden for personer med høj ledighed.</p> <p>Såfremt man har mere end 20 dages fuldtidsbeskæftigelse indenfor de 4 mdr. bortfalder karensdagen.</p>   |
| <p><i>Dimittendordningen</i> indebærer, at alle personer, der har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse (min. 18 måneder), har ret til 82 pct. af max. dagpenge.</p>   | <p><i>Dimittendsatsen</i> nedsættes til 71,5 pct. af dagpengemaximum for ikke-forsørgere.</p>   |
| <p>I 2014 blev det som et led i beskæftigelsesreformen aftalt at udfase G-dage for ansættelsesperioder under 3 måneder, så de for denne type af ansættelser helt bortfalder fra 2018.</p> <p>I modsætning hertil er der fortsat 3 G-dage for ansættelsesperioder over 3 måneder.</p> <p><i>Nb. G-dage er de dage, hvor arbejdsgiveren skal betale dagpengene efter afskedigelse af en medarbejder.</i></p> | <p>Antallet af G-dage bliver to dage for alle typer af ansættelser - uanset ansættelsesforholdets varighed.</p> <p>Harmoniseringen skal modvirke, at arbejdsgivere i særlig grad tilskyndes til kortvarige ansættelser frem for længerevarende ansættelser.</p>   |

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

Lovforslagene til en reform af dagpengesystemet forventes behandlet i Folketinget i foråret 2016, hvor der bl.a. skal ske en omfattende forenkling af Lov om arbejdsløshedsforsikring.

### **ØKONOMI**

Regeringen forventer, at reformen samlet set vil indebære en merudgift på netto 300 mio.kr, der skal finansieres på finansloven.

## **Bilag**

779-2015-253472

Aftale om et tryggere dagpengesystem

779-2015-253471

Hovedrapport - Dagspengereformen 2015.pdf

### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. november 2015**

Fraværende: Betina Bugge

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: Forslag til mødeplan - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2016**

### **Bilag**

Forslag til mødeplan 2016

# Forslag til mødeplan - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2016

## Sagsfremstilling

### 5. Forslag til mødeplan - Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 2016

Sagsnr. 779-2013-49477 Dok.nr. 779-2015-259024

Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Til drøftelse

#### **SAGSFREMSTILLING**

Byrådssekretariatet har udarbejdet forslag til mødeplan for Byrådet og de stående udvalg. Det foreslås, at Arbejdsmarkedsudvalget mødes mandage kl. 13.00 på følgende datoer:

11. januar  
8. februar  
7. marts  
11. april  
9. maj  
13. juni  
8. august  
5. september  
10. oktober  
7. november  
5. december

Mødested fastlægges fra gang til gang.

Der skal desuden aftales datoer for virksomhedsbesøg i 2016 – medbring venligst kalender.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

779-2015-259299

Forslag til mødeplan 2016

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. november 2015**

Fraværende: Betina Bugge

Godkendt. Møderne skal starte kl. 13.30 hver gang og holdes på BOMI.

## **Punkt 6: Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 9. november 2015**

### **Bilag**

Månedstatistikken, Skive - nov. 2015

# Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 9. november 2015

## Sagsfremstilling

### 6. Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget - Gensidig orientering - 9. november 2015

Sagsnr. 779-2014-45376 Dok.nr. 779-2014-302546

Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Til orientering

#### **SAGSFREMSTILLING**

- HR oplyser, at der er 31 personer, der pr. 2. november 2015 er i et seniorjob i Skive Kommune. Heraf er der 15 på BOMI og 16 på øvrige institutioner
- Månedstatistikken, november 2015

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

-

#### **ØKONOMI**

-

#### **Bilag**

779-2015-254492

Månedstatistikken, Skive - nov. 2015

#### **BESLUTNING**

**Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 9. november 2015**

Fraværende: Betina Bugge

Orienteret.