

REFERAT Ungeudvalget d. 17-02-2020

Mødedato Mandag d. 17. februar 2020 kl. 16:00

Mødested MULTI, Brårupvej 90a, Skive

Indholdsfortegnelse

Besøg på Multi.....	3
Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023.....	5
Nyt indsatsområde: flere unge i fritidsjob.....	8
Orientering: Fritidsjob på ældreområdet.....	10
Status på ungeområdet.....	12
Orientering om status på projekt Uddannelsesparat (Poul Due Jensens Fond).....	14
Orientering: Skive Jobfestival 2020.....	16
Tilbud om coaching til elever med psykisk sårbarhed på Skive Gymnasium.....	18
Ungeudvalget - gensidig orientering - 17. februar 2020.....	20

Punkt 1: Besøg på Multi

Sagsfremstilling

1. Besøg på Multi

Sagsnr. 779-2020-498 Dok.nr. 779-2020-26463

Sagsbeh. Esben Ringgaard

Åbent

ANLEDNING

Afholdelse af møde på Multi

FORVENTET SAGSGANG

Ungeudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

Multi er en sektion under Familieafdelingen i Kultur- og Familieforvaltningen. Det er en ambulans leverandørenhed. Målgruppen er anbringelsestruede børn og unge samt udsatte familier. Kerneopgaven er at fremme selvværd og trivsel, der understøtter barnets, den unges eller familiens evne til at mestre eget liv.

De unge der indskrives på Multi, er kendetegnet ved at være udfordret følelsesmæssigt og socialt i en grad, der vanskeliggør et ungdomsliv i trivsel. Mange kæmper med misbrug, angst og/eller skolefravær. Udgangspunktet for arbejdet med den enkelte unge er relationens betydning for menneskelig udvikling, læring og trivsel.

Multi:

- Praktisk/pædagogisk familieudvikling
- Ungeindsats til unge i mistrivsel
- Familien på Banen – et særligt tilrettelagt forløb til unge og deres forældre
- Pædagogisk massage/coach forløb
- Terapeutiske samtaleforløb til unge og forældre
- Projekt 'Natur Til Et Godt Liv' et projekt med BikubenFonden og Københavns Universitet i forhold til at bruge naturen aktivt i de sociale indsatser
- Kontakt-Korpset

Ungdomskonsulent:

- At yde en helhedsorienteret indsats for den unge og familien i tæt samarbejde med de øvrige involverede omkring den enkelte unge
- Efterværn/udslusning for unge, der har været anbragt
- At kortlægge den unges kompetenceniveau
- Støtten/behandlingen skal sikre en erfaringsgeneralisering hos den unge, så den unge bliver i stand til at håndtere egne udfordringer
- Inddragelse af naturaktiviteter som en integreret del af indsatsen
- Deltagelse i fælles aktiviteter og pædagogiske ture med overnatning

Indsatsen er tilrettelagt efter individuel aftale med en socialrådgiver.

Under besøget på Multi vil sektionsleder, Helene Nyholm, Ungdomskonsulent, Daniel Nors og ungdomskonsulent Dennis Rasmussen fortælle om de mange forskellige tiltag og aktiviteter og medarbejdere der udgør Multi.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Orienteringen blev taget til efterretning

Ungeudvalget drøftede muligheden for at iværksætte en tidlig indsats over for unge i indskolingen med fokus på en her-og-nu indsats inspireret af tilbuddene på MULTI. Udvalget ønsker at bringe drøftelserne videre til Børne- og Familieudvalget.

Punkt 2: Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023

Sagsfremstilling

2. Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023

Sagsnr. 779-2016-51127 Dok.nr. 779-2020-8608

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

BESLUTNING

Kultur- og Fritidsudvalget den 4. februar 2020

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning med den tilføjelse, at der arbejdes på en ny kulturpolitik, som der bedes taget højde for.

BESLUTNING

Teknik- og Miljøudvalget den 4. februar 2020

Fraværende:

Drøftet. Udvalget opfordrer til, at frivillighed bruges aktivt i kommunens arbejde med integration af udenlandske borgere - også ved at udenlandske borgere opfordres til at bidrage til det frivillige arbejde.

BESLUTNING

Udvalget for Ældre den 5. februar 2020

Fraværende: ingen

Der blev drøftet.

Et medlem af udvalget, Preben Andersen, foreslår, at politikken ændrer titel og således fremadrettet benævnes "Skive Kommunes Integrations og hjemsendelsespolitik" og tilføjes et afsnit om repatriering.

BESLUTNING

Børne- og Familieudvalget den 5. februar 2020

Fraværende:

Sagen blev drøftet.

Peter M. Vestergaard (DF) ønsker udarbejdet en kombineret integrations- og hjemsendelsespolitik.

BESLUTNING

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 6. februar 2020

Fraværende: Ingen

Drøftet

ANLEDNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget har sendt Skive Kommunes integrationspolitik 2020-2023 til høring i Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Børne- og Familieudvalget, Sundheds- Social og Forebyggelsesudvalget, Etnisk Råd og Ungeudvalget.

FORVENTET SAGSGANG

Kultur- og Fritidsudvalget

Teknik- og Miljøudvalget

Børne- og Familieudvalget

Udvalget for ældre

Sundheds- Social og Forebyggelsesudvalget

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at udvalget drøfter integrationspolitikken 2020-2023

SAGSFREMSTILLING

Formål

Det er besluttet, at Skive Kommunes integrationspolitik skal revideres. Integrationspolitikken 2020-2023 har til formål at sætte rammerne for den retning, Skive Kommune arbejder i – herunder hvordan kommunen byder nye borgere og nye muligheder velkommen.

Integrationspolitikken skal ses i sammenhæng med Skive Kommunes udviklingsstrategi ”Sammen ad nye veje”, hvor integration er udvalgt som et særligt indsatsområde med henblik på at sikre ejerskabet på tværs af organisationen. Politikken skal endvidere ses i sammenhæng med en række andre overordnede politikker og strategier i Skive Kommune - herunder blandt andet Den Sammenhængende Børnepolitik, kulturpolitikken og sundhedspolitikken.

Derudover medvirker Skive Kommunes Etnisk Råd til en god integrationsindsats i kommunen og understøtter integrationspolitikken. Etnisk Råd påvirker indsatsen og byrådets politik gennem drøftelser.

Fokusområder

Integrationspolitikken har to overordnede fokusområder:

1. Udenlandske borgere, internationale samarbejder og internationalisering tilfører nye ressourcer og giver nye muligheder for borgere og virksomheder i Skive Kommune.
2. Integration og udlændige, herunder flygtninge, er en væsentlig samfundsopgave, som rummer både muligheder og udfordringer.

I begge fokusområder er samarbejde med parter uden for den kommunale organisation afgørende.

I integrationspolitikken er der yderligere fokus på følgende indsatsområder på tværs af kommunen:

- God modtagelse og kommunikation

Nye udenlandske borgere i Skive Kommune skal opleve sig godt modtaget og støttet i hurtigt at få deres liv i kommunen til at fungere.

- Dansk sprog

Skive Kommune skal understøtte både børn og voksne i at opnå gode sprogkunderskaber, så flest muligt lærer bedst muligt dansk.

- Familie, daginstitutioner og skoler

Visionen er, at alle børn i Skive Kommune skal opleve at trives, at udvikle sig til den bedste udgave af sig selv og indgå i forpligtende og udviklende fællesskaber.

- Unge og uddannelse

Alle unge skal indlemmes i og fastholdes i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet på lige vilkår.

- Arbejdskraft og beskæftigelse

En plads på arbejdsmarkedet er en af de vigtigste forudsætninger for god integration. Skive Kommunes beskæftigelsesindsats for flygtninge har fokus på beskæftigelse helt fra flygtningens første dag i kommunen.

- Kultur- og fritidsområdet

Alle børn og voksne skal sikres adgang til kultur/idræts- og fritidslivet. Det er en af målsætningerne i kulturpolitikken for Skive Kommune, at vores kulturliv også skal have et regionalt, nationalt og internationalt fokus.

- Sundhed

Udenlandske tilflyttere, der kommer fra meget anderledes forhold, kan være i risiko for at blive ramt af den ulighed i sundhed, der sommetider giver vores borgere meget forskellige sundhedsmæssige muligheder og vilkår. Dette skal modvirkes gennem kommunens indsats på sundhedsområdet.

- Det fysiske miljø/rammer

Skive Kommune skal arbejde aktivt for en spredt bosætning af tilflyttere over hele kommunen. Derudover skal kommunen være initiativtager til, at nye borgere får øjnene op for lokale fritidsmuligheder, legepladser og naturområder.

Integrationspolitikken vil blive udfoldet og konkretiseret gennem strategier og handlingsplaner, som allerede findes eller som vil blive udarbejdet på forskellige politikområder.

Det videre forløb

Nedenfor ses tidsplanen for det videre forløb:

Drøftelse og foreløbig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	13. januar 2020
Høring i relevante udvalg og råd	Januar/ februar 2020
Endelig godkendelse i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget	9. marts 2020
Godkendelse i Økonomiudvalget	17. marts 2020
Godkendelse i Byrådet	31. marts 2020

JURA (herunder lovgrundlag).

-

ØKONOMI

-

Bilag

[779-2018-229773](#) Integrationspolitik 2020-2023

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Integrationspolitikken blev drøftet

Ungeudvalget bakker op om politikken og vigtigheden af, at integration sker i sociale sammenhænge, men ønsker samtidig et fokus på mental sundhed og trivsel, som en essentiel faktor for vellykket integration.

Bilag

Integrationspolitik 2020-2023

Punkt 3: Nyt indsatsområde: flere unge i fritidsjob

Sagsfremstilling

3. Nyt indsatsområde: flere unge i fritidsjob

Sagsnr. 779-2019-35479 Dok.nr. 779-2020-5564

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Jobcenter Skive sætter fokus på flere unge i fritidsjob.

FORVENTET SAGSGANG

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,
· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Der har det seneste år været et fald i andelen af unge på kontanthjælpsydelse. Konkret viser udviklingen et fald på 0,7 % i 2019. Dog ligger Skive Kommune fortsat højt på andelen af unge på kontanthjælpsydelse.

Erfaringer fra jobcentret viser, at der hver måned er en forholdsvis stor tilgang af unge på offentlig forsørgelse.

Skive Kommune vil imødekomme udfordringen med den store tilgang af unge ved blandt andet at iværksætte en tidlig indsats i udkolingen. Det sker ved at sætte større fokus på erhvervs erfaring – herunder fritidsjob. Erfaringer viser, at unge opnår større kendskab til og forståelse for at være på arbejdsmarkedet, som bl.a. kan være med til at kompensere for måske afbrudt og mangelfuld skolegang. Det udvider de unges kompetencer og giver unge et erfaringsgrundlag og en arbejdsidentitet at bygge videre på. Samtidig viser studier, at unge med fritidsjob klarer sig bedre i skolen, har mindre fravær og kommer hurtigere i gang med en ungdomsuddannelse.

På den baggrund ønsker Jobcenter Skive at iværksætte en tidlig indsats med større fokus på arbejdsmarkedserfaring og fritidsjob til unge i udkolingen. Aktuelt bliver der arbejdet med 3 projekter:

1. 'Projekt Uddannelsesparat', som er støttet af Poul Due Jensens Fond. Formålet er, at unge får tilstrækkelige personlige og sociale kompetencer til at kunne fortsætte i en ordinær ungdomsuddannelse eller arbejde. En del af dem vil givetvis have svært ved at finde vej til arbejdsmarkedet qua deres manglende kompetencer og unge alder. Et led i indsatsen er derfor at tilbyde unge hjælp til at finde fritidsjob.

Indsatsen er forankret i UU, og ved udgangen af 2019 har 15 af i alt 50 unge tilkendegivet interesse for at få et fritidsjob. Medio december 2019 er 1 ung startet i fritidsjob.

2. Integrationsambassadører skal udvikle kommunens indsats med at hjælpe unge flygtninge mellem 15 og 18 år i gang med fritidsjob. Målet er, at flest mulige får et fritidsjob, hvilket for mange kan være indgangen til enten uddannelse eller job.

Som en del af indsatsen har der været afholdt møder på lokale skoler for interesserede elever efterfulgt af et fælles møde for elever og forældre. Alle fremmødte på møderne har udarbejdet profilkort med ønsker til fritidsjob.

Flere har fået tilbudt fritidsjob som avisbud, men nogle sagde nej tak, da det var for tidskrævende ift. skole og lektier. I alt er 4 startet i fritidsjob som avisbud.

Indsatsen er forankret i JobStart.

3. Erhvervspraktik koblet med fritidsjob udspringer af regeringsudspillet 'Fra folkeskole til faglært – erhvervsuddannelser til fremtiden', der skal få endnu flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse – og gennemføre den. I Skive Kommune bliver der arbejdet med en model, hvor erhvervspraktik afløser dele af undervisningen for unge med skolevægring. Der bliver arbejdet henimod en model, hvor erhvervspraktik bliver koblet med fritidsjob på samme

virksomhed – fx er den unge i erhvervspraktik kl. 8.00-12.00, hvorefter arbejdsdagen fortsætter fra kl. 12-14 i et ansættelsesforhold på virksomheden.

Indsatsen er i den indledende fase, og der bliver aktuelt set på mulighederne og sparret med interesserede virksomheder – herunder Code of Care Skive.

Derudover bliver der i en tværfaglig indsats på tværs af arbejdsmarkedsafdelingen og ældreområder arbejdet med fritidsjobs på plejecentre – se særskilt dagsordenspunkt.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Orienteringen blev taget til efterretning

Ungeudvalget opfordrer til, at der i indsatsen med flere fritidsjob til unge søges inspiration i sammenlignelige projekter | fx Coop Crew og Code of Care Skive.

Punkt 4: Orientering: Fritidsjob på ældreområdet

Sagsfremstilling

4. Orientering: Fritidsjob på ældreområdet

Sagsnr. 779-2019-35479 Dok.nr. 779-2020-5572

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Ældreområdet og arbejdsmarkedsområdet arbejder i fællesskab med udviklingen af en idé om etableringen af fritidsjobs på ældreområdet.

FORVENTET SAGSGANG

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Ældreområdet og arbejdsmarkedsområdet arbejder i fællesskab med udviklingen af en idé om etableringen af fritidsjobs på ældreområdet. Projektet tager afsæt i nedenstående udfordringsbillede:

1. Rekruttering

Ældreområdet udfordres ift. at kunne rekruttere arbejdskraft til området. Jobcenteret og ældreområdet har haft forskellige projekter, der kan medvirke til at sikre arbejdskraft. Men udfordringerne er imidlertid så store, at der er behov for at gå nye veje.

2. Arbejdsidentitet blandt unge

Skive Kommune er udfordret på, at jobcentret oplever en stor tilgang af unge på kontanthjælpsydelse. Mange unge i jobcentrets målgruppe står uden arbejdsidentitet pga. manglende erfaring med arbejdsmarkedet. Via fritidsjob opnår de unge større kendskab til og forståelse for at være på arbejdsmarkedet, som bl.a. kan være med til at kompensere for måske afbrudt og mangelfuld skolegang. Det udvider de unges kompetencer og giver unge et erfaringsgrundlag og en arbejdsidentitet at bygge videre på.

3. Arbejdskraft

Borgerne, der flytter ind på kommunens plejecentre, bliver ældre og mere plejkrævende end tidligere. Med fritidsjob skabes der mulighed for at tilføre ekstra ressourcer til området, så det faste personale får mere tid sammen med den enkelte borger.

Fritidsjob på ældreområdet

Med afsæt i overstående udfordringer arbejder forvaltningen på et projekt kaldet "Fritidsjob på ældreområdet", der har til formål at skabe jobs, at skabe arbejdsidentitet blandt de unge i Skive Kommune og medvirke til rekruttering til ældreområdet.

Projektet er fortsat på idéudviklingsstadiet, da der bl.a. mangler en afklaring af, hvilke konkrete opgaver der skal løses af de unge i fritidsjob, en nærmere afklaring af hvilke lønforhold der skal være for de unge i fritidsjob og en dialog med de faglige organisationer.

Forvaltningen undersøger i øjeblikket ovenstående, som senere vil blive præsenteret for udvalget.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

Projektet forventes at blive afholdt inden for arbejdsmarkedsafdelingens budget, hvor der afsættes et fast beløb af de beskæftigelsesfremmende midler over en 2-årig forsøgsperiode.

Projektet vil som udgangspunkt i forsøgsperioden medvirke til en forøgelse af serviceniveauet de steder, hvor der etableres fritidsjobs. Stoppes projektet efter forsøgsperioden, vil det kunne opleves som en reduktion af serviceniveauet på dette tidspunkt. Skal projektet finansieres indenfor ældreudvalgets område efter forsøgsperioden, vil der som udgangspunkt skulle ske en tilpasning af opgaver og ydelser.

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 5: Status på ungeområdet

Sagsfremstilling

5. Status på ungeområdet

Sagsnr. 779-2018-34431 Dok.nr. 779-2020-14450

Sagsbeh. Sofie Gaei Neergaard

Åbent

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

ANLEDNING

Status på ungeområdet

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

at orientering tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

I Skive Kommune har ungeindsatsen længe haft høj prioritet. Langt de fleste unge klarer sig godt gennem daginstitution og skole og på den videre vej via uddannelse til arbejde og voksenliv. Men en mindre del af de unge har forskellige udfordringer, der medfører, at de ikke når at gennemføre en uddannelse efter grundskolen og har svært ved at finde arbejde. Det betyder, at jobcentret bliver en vej for mange unge og Skive Kommune har længe haft en høj andel af unge på kontanthjælpsydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløb). Dog har det sidste halvår af 2019 vist et fald i antallet og andelen af unge på kontanthjælpsydelse.

Tabel 1. Andel af unge u. 30 på kontanthjælpsydelse

	Nov-17	Nov-18	Nov-19	Udvikling i pct. Point
Hele landet	4,8 %	4,7 %	4,5 %	-0,4 %
RAR Vestjylland	6,1 %	6,1 %	5,9 %	-0,3 %
Herning	5,7 %	5,8 %	5,2 %	-0,4 %
Holstebro	5,8 %	5,3 %	5,1 %	-0,7 %
Ikast-Brande	6,8 %	6,4 %	6,7 %	0,0 %
Lemvig	5,0 %	5,4 %	5,4 %	0,4 %
Ringkøbing-Skjern	5,2 %	5,9 %	5,6 %	0,4 %
Skive	7,7 %	7,6 %	7,2 %	-0,5 %
Struer	7,8 %	8,1 %	7,7 %	-0,1 %

Som det fremgår af tabel 1, har Skive Kommune længe haft en højere andel af unge på kontanthjælpsydelse end resten af landet og de øvrige vestjyske kommuner – med undtagelse af Struer. Hvis der dog ses på udviklingen over de seneste to år, har Skive Kommune haft et fald på 0,5 % point og er en af de kommuner, der har haft den største nedgang i andelen af unge. Skive Kommune har dog fortsat en høj andel af unge på ydelse, men der ses en positiv fremgang i tallene.

Dette ses dermed også i antallet af unge under 30 år på kontanthjælpsydelse. I november 2017 var 461 unge (fuldtidspersoner) på ydelse mod 428 fuldtidspersoner i november 2019.

Til- og fraflyttere af unge i Skive Kommune

Hvis der ses på til- og fraflyttere af unge i Skive Kommune, har der det seneste år været 61 unge tilflyttere på kontanthjælpsydelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløb) og 51 fraflyttere på kontanthjælpsydelse. Det giver en nettotilflytning på 10 unge på kontanthjælpsydelse i løbet af 2019.

Indsatser

Den positive fremgang i tallene skyldes i høj grad de forskellige indsatser på ungeområdet i Skive Kommune. Der har længe været fokus på, at alle unge skal i virksomhedspraktik, så de kan få en større tilknytning til arbejdsmarkedet. I november 2017 indgik Skive et samarbejde med Code of Care Skive, som har skabt gode resultater for de unge. I 2018 blev der gennem Code of Care Skive etableret 79 jobs og i 2019 er minimum 117 unge gået i job eller uddannelse.

Derudover vil der fremadrettet i Skive Kommune være et større fokus på fritidsjob til unge. Mange unge i jobcentrets målgruppe står uden arbejdsidentitet pga. af manglende erfaring med arbejdsmarkedet. Via fritidsjob opnår de unge større kendskab til og forståelse for at være på arbejdsmarkedet, hvilket bl.a. kan være med til at kompensere for måske afbrudt og mangelfuld skolegang. Det udvider de unges kompetencer og giver unge et erfaringsgrundlag og en arbejdsidentitet at bygge videre på.

Endvidere er det vigtigt i Skive Kommune, at unge starter og fastholdes i uddannelse. I forbindelse med den sammenhængende kommunale ungeindsats (KUI-loven), der trådte i kraft d. 1. august 2019, er der kommet større fokus i kommunerne på, at alle unge har én indgang til kommunen og kan hjælpes, på trods af udfordringer, med at komme i arbejde eller uddannelse. Den 1. august 2019 åbnede dørene også til den nye FGU-skole i Skive, der er en helt ny uddannelse for unge under 25 år, som efter grundskolen har brug for et samlet uddannelsesstilbud for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller job.

Skive Kommune har også fokus på den forebyggende indsats i folkeskolen, hvilket er vigtigt for at unge kommer videre efter folkeskolen. Dette ses blandt andet i projekt Uddannelsesparat, der er opstartet i samarbejde med Poul Due Jensens Fond. Projektet er målrettet unge i 8.-10. klasse, der bliver vurderet ikke-uddannelsesparate. Formålet er at øge antallet af elever, der har tilstrækkelige personlige og sociale kompetencer til at kunne fortsætte fra grundskolen videre i uddannelse – og dermed blive uddannelsesparate.

På KUI-temamødet den 27. februar 2020 vil udvalget få nærmere information om udvikling på ungeområdet samt mulighed for at drøfte den kommunale ungeindsats i Skive Kommune. På mødet deltager Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Familieudvalget, Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget samt Ungeudvalget.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Orienteringen blev taget til efterretning

Ungeudvalget ønsker at bevare et fokus på mulige indsatsområder ift. tilflytning af unge på ydelse og unge på kontanthjælpsydelse.

Punkt 6: Orientering om status på projekt Uddannelsesparat (Poul Due Jensens Fond)

Sagsfremstilling

6. Orientering om status på projekt Uddannelsesparat (Poul Due Jensens Fond)

Sagsnr. 779-2018-12284 Dok.nr. 779-2020-10008

Sagsbeh. Sofie Gaaei Neergaard

Åbent

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

BESLUTNING

Børne- og Familieudvalget den 5. februar 2020

Fraværende:

Orienteringen blev taget til efterretning, idet udvalget ønsker sagen drøftet på ny om et år.

ANLEDNING

Orientering om status på projekt Uddannelsesparat som gennemføres i samarbejde med Poul Due Jensens Fond.

FORVENTET SAGSGANG

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

· at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

På udvalgsmødet i august 2018 blev Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om, at Skive Kommune har indledt et samarbejde med Poul Due Jensens Fond. Skive Kommune skal i dialog med fonden udarbejde et masterprojekt med delprojekter for målgruppen unge 15-29 år.

Det første delprojekt er projektet ”Uddannelsesparat”, som er målrettet unge i 8.-10. klasse, der i 8. klasse bliver vurderet ikke-uddannelsesparate med baggrund i de personlige og sociale kompetencer. Projektet har til formål at øge antallet af elever, der har tilstrækkelige personlige og sociale kompetencer til at kunne fortsætte fra grundskolen videre i uddannelse. Formålet er dermed at gøre eleverne uddannelsesparate. Dette skal ske gennem en overordnet tilbudsvifte, hvor den enkelte elev får en differentieret indsats.

Endvidere er formålet med projektet, at Skive Kommune og skolerne lærer af projektets løbende erfaringer. Derfor er der et tæt samarbejde med fondens repræsentant, således indsatsen eventuelt kan justeres, efterhånden som Skive Kommune gør erfaringer.

Projektet løber over en 3-årig periode fra 2019-2022. I perioden vil indsatsen blive givet til ca. 150 elever fordelt på 3 årgange. Deltagelse i projektet foregår som hovedregel i skoletiden på nær fritidsjob.

De deltagende skoler er Brårup Skole, Resen Skole, Roslev Skole, Vestsalling Skole og Dagtilbud samt 10. klasse Center Skive (TI'EREN).

Status på projekt Uddannelsesparat – årgang 1

Projektet startede op den 31. januar 2019, hvor Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) begyndte at udarbejde modeller og koncepter for indsatsen. Projektet indebærer blandt andet følgende indsatser:

- **Kontaktperson:** Alle elever i målgruppen får tildelt en kontaktperson, som kan hjælpe og støtte eleven gennem 8., 9. og evt. 10. klasse. Kontaktpersonen skal være tovholder på de foranstaltninger, som nogle af de unge allerede er tilbudt og sørge for, at andre tilbud bliver iværksat.

- **Gruppeforløb (mestringsforløb, netværksgrupper m.v.):** Eleverne skal i løbet af projektet deltage i mestringsforløbet MiLife. Forløbet skal give de unge bedre selvindsigt gennem læring om deres personlige og sociale kompetencer. Det er typisk på disse parametre, at de unge vurderes ikke uddannelsesparate. Derudover kan eleverne deltage i andre typer af gruppeforløb med ligesindede unge. Gruppeforløbene vil være centreret om forskellige temaer, der er relevante for de unge og som understøtter at blive uddannelsesparat.
- **Fritidsjob:** Eleverne bliver tilbudt en fritidsjobordning, der indebærer, at eleven får hjælp af UU til at finde, søge og fastholde et fritidsjob. Eleverne kan vælge, om de vil takke ja eller nej til ordningen.

Inden sommerferien blev der udpeget 51 elever fra 9. klasse på Brårup Skole, Resen Skole, Roslev Skole og Vestsalling Skole og Dagtilbud til at deltage i indsatsen pr. august 2019 (forsøgets årgang 1).

Måltal for årgang 1

Siden august har alle elever deltaget i MiLife mestringsforløb og fået tildelt en kontaktperson. Der er 20 elever, som har takket ja til fritidsjobordningen, hvor 3 ud af de 20 elever har fået fritidsjob pr. 16. januar 2020. Målet er, at 75 % af eleverne, der har takket ja til ordningen, skal finde og fastholde et fritidsjob i løbet af projektperioden.

Som nævnt er projektets formål, at de unge bliver uddannelsesparate og kommer videre i ungdomsuddannelse. Eleverne bliver vurderet på deres uddannelsesparathed to gange om året i 8., 9., og 10. klasse. Pr. 1. december 2019 er 15 ud af 51 elever blevet vurderet uddannelsesparate siden projektets start. Eleverne vil fortsat blive i projektet og få tilbudt projektets indsatser, da formålet er, at de unge forbliver uddannelsesparate. Målet er, at 70 % af de unge skal blive uddannelsesparate i løbet af projektperioden.

Et vigtigt parameter i indsatsen er ligeledes elevernes fraværsprocent. Ved opstart af projektet var den gennemsnitlige fraværsprocent på 8,3 % for årgang 1. Ved måling af elevernes fraværsprocent i januar ses det, at den gennemsnitlige fraværsprocent er på 9,4 %.^[1] Dog ses det, at der er nedgang i fraværet hos langt de fleste elever, men der er enkelte elever, hvor fraværet er steget markant, hvilket får betydning for den samlede fraværsprocent. Der vil fortsat være ekstra fokus på elevernes fravær i projektet.

Det er endnu for tidligt at vurdere projektets samlede effekt, da eleverne kun har deltaget i projektet i et halvt år. Dog tegner flere af de enkelte indsatser lovende, da der ses fremskridt hos eleverne.

Det videre forløb

UU er ved at etablere et gruppeforløb for eleverne på årgang 1. Gruppeforløbet kommer til at omhandle mindfulness – herunder at kunne tackle egne tanker. Derudover vil der i løbet af projektperioden blive udviklet yderligere gruppeforløb ud fra elevernes behov.

Årgang 2

I december 2019 er der blevet udpeget 50 nye elever fra 8. klasse på de fire skoler til forsøgets årgang 2. De starter MiLife og får tildelt kontaktperson i januar 2020.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

[1] Det er ikke muligt at sammenligne de nævnte fraværsprocenter, da der ikke er registreret fravær på alle elever ved begge målinger. Hvis der udelukkende sammenlignes fravær på elever, hvor fraværet er registreret ved begge målinger, var fraværsprocenten ved projektets start 8,6 % og 7,8 % i januar.

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 7: Orientering: Skive Jobfestival 2020

Sagsfremstilling

7. Orientering: Skive Jobfestival 2020

Sagsnr. 779-2019-19141 Dok.nr. 779-2020-9662

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Skive Jobfestival 2020 bliver afholdt d. 1. maj 2020 på Posthustorvet.

FORVENTET SAGSGANG

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Skive Jobfestival 2020 bliver afholdt d. 1. maj 2020 på Posthustorvet. Formålet er at sætte fokus på arbejdskraft og rekruttering:

Formål:

- At skabe match mellem virksomheder og ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- At synliggøre potentialet ved efteruddannelse/opkvalificering af medarbejdere på alle niveauer
- At synliggøre potentialet ved ansættelse af medarbejdere i småjobs
- At brande jobmulighederne på Skiveegnen

Målgruppe:

- Virksomheder med konkrete jobåbninger, men med rekrutteringsudfordringer
- Virksomheder der søger nye vinkler på rekruttering
- Ledige med lang, mellemlang, kort eller ingen uddannelse
- Potentielle jobskiftere

Status Skive Jobfestival 2019

Skive Jobfestival blev afholdt for første gang 2. maj 2019 kl. 13.00 – 17.30.

I alt havde 40 virksomheder en stand til Skive Jobfestival. Fordelt på de 40 virksomheder var der 163 jobopslag - alt fra lagermedarbejder, håndværksfag til lederstillinger. Derudover havde Jobcenter Skive 76 stillinger fra virksomheder på Skiveegnen, der ikke deltog i jobfestivalen, mens Pleje og Omsorg deltog med 80 jobs som ferieafløser i ældreplejen.

Skive Jobfestival var velbesøgt med over 1000 besøgende fra Skiveegnen, omegnskommunerne og Aarhus.

Konkret deltog en bus med 50 højtuddannede jobsøgende fra Aarhus. 95 % af de 50 jobsøgende fra Aarhus havde efterfølgende en eller flere virksomheder, som de skulle kontakte.

Blandt de deltagende virksomheder har der gennemgående været positive tilbagemeldinger, og der er stor interesse for at deltage i Skive Jobfestival 2020. Virksomhederne fremhæver muligheden for at promovere jobmulighederne – særligt mindre virksomheder så fordele i dette.

En evaluering blandt de deltagene fortæller, at Skive Jobfestival har brandet Skiveegnen, egnens virksomheder og jobmuligheder langt ud over kommunegrænsen. Samtidig har det været en positiv oplevelse for jobsøgende, der har fået ny energi i jobsøgningen og fået øjnene op for de mange jobmuligheder på Skiveegnen.

Skive Jobfestival 2020

Skive Jobfestival 2020 bliver afholdt d. 1. maj 2020 kl. 11.00-15.00 på Posthustorvet. Der bliver aktuelt arbejdet for at skabe større rammer for jobfestivalen. Derudover vil der blive endnu større fokus på småjobs i regi af Code of Care Skive, lige som der bliver øget fokus på tiltrækning af arbejdskraft inden for områder, hvor egnen oplever mangel på arbejdskraft.

JURA (herunder lovgrundlag).

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Orienteringen blev taget til efterretning

Punkt 8: Tilbud om coaching til elever med psykisk sårbarhed på Skive Gymnasium

Sagsfremstilling

8. Tilbud om coaching til elever med psykisk sårbarhed på Skive Gymnasium

Sagsnr. 779-2019-15602 Dok.nr. 779-2020-12409

Sagsbeh. Keld Ravn Cramer

Åbent

BESLUTNING

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2020

Fraværende: ingen

Blev taget til efterretning

BESLUTNING

Sundheds-, Social og Forebyggelsesudvalget den 6. februar 2020

Fraværende: Ingen

Blev taget til efterretning

ANLEDNING

Center for Psykiatri og Rusmiddel har i samarbejde med Skive Gymnasium fra januar 2020 etableret et coachingtilbud til elever med psykisk sårbarhed. Studievejledere fra Skive Gymnasium henviser eleverne til coaching-tilbuddet, der typisk består af forløb på 3-5 samtaler.

FORVENTET SAGSGANG

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller

· at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Ifølge den Nationale Sundhedsprofil fra år 2017 er der gennem de senere år sket en stigning i antallet af unge piger og drenge, der oplever at have et dårligt mentalt helbred. For at kunne hjælpe denne gruppe og forebygge mistrivsel og psykisk sygdom, vil Skive Kommune gerne sætte ind tidligere med hjælp til målgruppen.

I dialog med kommunens ungdomsuddannelser har Center for Psykiatri & Rusmiddel arbejdet med en række mulige indsatser, heriblandt tilstedeværelse på ungdomsuddannelserne. Center for Psykiatri og Rusmiddel og Skive Gymnasium er på den baggrund blevet enige om at afprøve et tilbud med coaching-samtaler til psykisk sårbare elever på gymnasiet.

En vejleder fra Center for Psykiatri & Rusmiddel er til rådighed for samtaler i op til 10 timer om ugen. Gymnasiets studievejledere henviser eleverne til coaching-tilbuddet, hvor eleverne typisk tilbydes et forløb på 3-5 coaching-samtaler.

Tilbuddet er målrettet unge med psykisk sårbarhed i form af f.eks. lavt selvværd, angst eller depression samt unge med problemer med følelseshåndtering og mestring af hverdagen.

JURA (herunder lovgrundlag)

Serviceloven

ØKONOMI

Tilbuddet afholdes inden for Sundhedsafdelingens budget til forebyggelse

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Orienteringen blev taget til efterretning

Ungeudvalget opfordrer til, at tilbuddet bliver evalueret efter 1 år i samarbejde med Skive Gymnasium. I tilfælde af at tilbuddet viser sig at være en succes, opfordrer udvalget til, at der igen bliver taget kontakt til øvrige uddannelsesinstitutioner med henblik på at inddrage flere uddannelsesinstitutioner i indsatsen

Punkt 9: Ungeudvalget - gensidig orientering - 17. februar 2020

Sagsfremstilling

9. Ungeudvalget - gensidig orientering - 17. februar 2020

Sagsnr. 779-2018-1132 Dok.nr. 779-2020-5820

Sagsbeh. Stine Christensen Mark

Åbent

ANLEDNING

Gensidig orientering

FORVENTET SAGSGANG

Ungeudvalget

INDSTILLING

Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen indstiller,

- at orienteringen bliver taget til efterretning

SAGSFREMSTILLING

· Skive Kommune ligger over landsgennemsnittet for andelen af unge, der søger ind på erhvervsuddannelserne. I 2019 søgte 25,4 % ind på erhvervsuddannelserne mod 20,1 % på landsplan. Det betyder også, at Skive Kommune ligger lige over 2020-målet om, at 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse.

· På ungeudvalgets møde i november 2019 blev der spurgt ind til det store frafald fra erhvervsuddannelserne i Skive Kommune. I forlængelse heraf er Jobcenter Skive begyndt at registrere frafald fra erhvervsuddannelserne – hvor der bl.a. bliver sat fokus på hvilke uddannelser og begrundelse for frafaldet. Ungeudvalget bliver præsenteret for en oversigt over frafald, når der er skabt et datagrundlag.

· På ungeudvalgets møde i november 2019 blev der spurgt ind til muligheden for at undersøge koblingen mellem social arv og jobcentrets målgruppe. Forvaltningen har forespurgt muligheden ved kommunens jurister, der konkluderer, at det som udgangspunkt juridisk vil være muligt at lave en analyse på tværs af forvaltninger, der kan give et billede af koblingen mellem social arv og jobcentrets målgruppe. Der kan dog opstå forudsætninger, der ændrer på denne konklusion. På baggrund af de data, som forvaltningen har adgang til, er det ikke muligt automatisk at trække et datagrundlag for en sådan analyse. I tilfælde af, at der skal foretages en analyse af koblingen mellem social arv og jobcentret målgruppe vil det forudsætte en manuel gennemgang af x antal udvalgte sager.

JURA (herunder lovgrundlag)

-

ØKONOMI

-

-

BESLUTNING

Ungeudvalget den 17. februar 2020

Fraværende: Liva Høybye

Orienteringen blev taget til efterretning

Ungeudvalget vil kontakte URIS med ønske om, at formanden for Ungeudvalget fremover sidder med i URIS for at optimere sparring på tværs.