

# REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-08-2013

**Mødedato** Mandag d. 12. august 2013 kl. 14:00

**Mødested** Skive Rådhus, Torvegade 10, Mødelokale 1 - 3. sal

## **Indholdsfortegnelse**

Budget 2014.....	3
Fleksjobansatte på BOMI - status.....	7
Opfølgning vedr. partnerskabsaftale på Bygge og anlæg.....	9
Fællesmøde med LBR om Beskæftigelsesplan 2014.....	13
Arbejdsmarkedsudvalget 2013 - Gensidig orientering - august.....	15

# Punkt 1: Budget 2014

## Sagsfremstilling

### 1. Budget 2014

Sagsnr. 779-2013-13419 Dok.nr. 779-2013-180652

Sagsbeh. Pia Olesen

Åbent

### FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

### INDSTILLING

Det indstilles at, ændringer til det administrative budget godkendes, således at den samlede ramme for arbejdsmarkedsudvalget udgør 693,1 mio. kr.

Forslag til beredskab og anlægsønske drøftes.

### SAGSFREMSTILLING

Det administrative budget udgør med de indarbejdede ændringer netto 693,1 mio. kr. I alt er der indarbejdet reduktioner i forhold til basisbudgettet på -34 mio. kr.

Samlet for overførselsindkomsterne excl. de forsikrede ledige er forventningerne, at udviklingen i Skive kommune med baggrund i regnskabsår 2012 og forventet regnskab 2013, at det samlede budget for 2014 vil ligge ca. 11,0 mio. kr. under det af KL udmeldte skøn. Det betyder en reduktion i forhold til basisbudgettet på 8,9 mio. kr.

Af det udmeldte beskæftigelsestilskud for 2014, udgør Skive kommunes andel 124,4 mio. kr. Det betyder, at basisbudgettet for 2014 kan reduceres med 19,1 mio. kr. På baggrund af det seneste regnskabsår, 2012 samt seneste budgetopfølgning for 2013 vurderes det, at Skive kommunes udgifter også i 2014, vil ligge under det udmeldte niveau og basisbudgettet er derfor reduceret med yderligere 6,0 mio. kr.

De indarbejdede administrative ændringer til budget 2014 kan specificeres som følgende:

( i 1.000 kr.)

Førtidspensioner	-12.230
Ressourceforløb	5.000
Sygedagpenge	-1.046

Integration	1.961
Revalidering	-3.247
Skåne- og Fleksjob	-2.409
Seniorjob	1.201
Tilskud til tandpleje	715
Uddannelsesyndelse	1.200
Forsikrede ledige	-25.100
I alt	-33.955

De indarbejdede ændringer til budgettet er nærmere beskrevet i de vedlagte bilag.

Antallet af forsikrede ledige er faldet betragteligt de sidste to år, især det sidste halve år er antallet af ledige kraftig reduceret. Virkningen af det faldende antal dagpengemodtagere er indregnet i budgettet for dagpengene.

Derudover har faldet i antallet af ledige betydning for statsrefusionen på driften, der som følge deraf vil være noget mindre i 2013 og 2014. Yderligere orientering vil ske på mødet.

### **Budgetønsker og reduktionsforslag:**

Efter anmodning fra økonomiudvalget er der udarbejdet et reduktionsberedskab på 1 %.

Af arbejdsmarkedsudvalgets samlede budget på netto 693,1 mio. kr. udgør budgettet til aktivering ca. 77 mio. kr., hvilket betyder et reduktionsforslag på 0,8 mio. kr. Reduktionsforslaget er vedlagt som bilag.

Der foreligger følgende reduktionsforslag(i 1.000 kr.):

<b>Reduktionsforslag</b>	2014	2015	2016	2017
Reduktion af driftsrammen med 1 %	800	800	800	800

Reduktionsforslaget er nærmere beskrevet i vedlagte bilag.

-

### **Anlæg:**

Der foreligger følgende anlægsønske(i 1.000 kr.):

<b>Anlægsønske</b>	2014	2015	2016	2017
Renoveringer på Bomi	2.227			

Anlægsønsket er nærmere beskrevet i vedlagte bilag.

Bemærkningerne til budget 2014 er vedlagt som bilag.

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

## **ØKONOMI**

### **Bilag**

- [779-2013-178780](#) Administrativ ændring Førtidspensioner 2014
- [779-2013-184569](#) Administrativ ændring Integration 2014
- [779-2013-183680](#) Administrativ ændring Ressourceforløb 2014
- [779-2013-178778](#) Administrativ ændring Sygedagpenge 2014
- [779-2013-185165](#) Administrativ ændring Revalidering 2014
- [779-2013-183701](#) Administrativ ændring Seniorjob 2014
- [779-2013-178947](#) Administrativ ændring Skåne og Fleksjob 2014
- [779-2013-183334](#) Administrativ ændring Tilskud til tandpleje
- [779-2013-183682](#) Administrativ ændring Uddannelsesydelse 2014
- [779-2013-181848](#) Administrativ ændring Forsikrede ledige
- [779-2013-202348](#) Arbejdsmarkedsområdet - 1 % reduktion
- [779-2013-202517](#) Anlægsforslag Bomi - Budget 2014
- [779-2013-205429](#) Foreløbige budgetbemærkninger 2014.pdf - Arbejdsmarkedsområdet

## **BESLUTNING**

### **Arbejdsmarkedsudvalget den 12. august 2013**

Fraværende: Morten Enggaard

Det administrative budget godkendt. Der fremsendes reduktionsforslag og anlægsønsker til de videre budgetdrøftelser.

### **Bilag**

- Administrativ ændring Førtidspensioner 2014
- Administrativ ændring Integration 2014
- Administrativ ændring Ressourceforløb 2014
- Administrativ ændring Sygedagpenge 2014
- Administrativ ændring Revalidering 2014
- Administrativ ændring Seniorjob 2014

Administrativ ændring Skåne og Fleksjob 2014

Administrativ ændring Tilskud til tandpleje

Administrativ ændring Uddannelsesydelse 2014

Administrativ ændring Forsikrede ledige

Arbejdsmarkedsområdet - 1 % reduktion

Anlægsforslag Bomi - Budget 2014

Foreløbige budgetbemærkninger 2014.pdf - Arbejdsmarkedsområdet

## **Punkt 2: Fleksjobansatte på BOMI - status**

### **Sagsfremstilling**

#### **2. Fleksjobansatte på BOMI - status**

Sagsnr. 779-2013-19009 Dok.nr. 779-2013-173483

Sagsbeh. Line Kjeldsen

**Åbent**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Det indstilles

- at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 4.2.2013, at der kunne oprettes et antal fleksjob på BOMI. Disse fleksjob bliver tilbudt til ledige, som har fået ledighedsydelse i mere end 18 måneder og som ikke kan finde andet arbejde. Den effektive arbejdstid er under 10 timer om ugen.

Det blev også besluttet, at der skulle ansættes en projektmedarbejder på BOMI. Projektmedarbejderen fungerer som coach og social mentor for dem, der er ansat i fleksjob. Projektmedarbejderens indsats skal støtte de fleksjobansatte i at udvikle deres arbejdssevne. På sigt er det målet, at flest mulige af de fleksjobansatte får et fleksjob på en anden arbejdsplads.

#### **Status ultimo juli**

Der er ansat 35 personer i fleksjob på BOMI i perioden fra 1.4.2013. De ansatte har i gennemsnit en ugentlig arbejdstid på 5,6 timer. De er ansat inden for mange forskellige arbejdsområder: Administration, køkken/kantine, rengøring, teknisk service, produktion og sprogstøtte.

På mødet deltager sektionsleder Pia Jensen og projektmedarbejder Claus Hansen fra BOMI. De vil give en status for indsatsen og fortælle mere om indsatsen og erfaringerne.

#### **JURA (herunder lovgrundlag)**

#### **ØKONOMI**

**BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 12. august 2013**

Fraværende: Morten Enggaard

Orienteret

## **Punkt 3: Opfølgning vedr. partnerskabsaftale på Bygge og anlæg**

### **Sagsfremstilling**

#### **3. Opfølgning vedr. partnerskabsaftale på Bygge og anlæg**

Sagsnr. 779-2013-22426 Dok.nr. 779-2013-174312

Sagsbeh. Jan Sørensen

**Åbent**

#### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

#### **INDSTILLING**

Det indstilles

- at orienteringen tages til efterretning

#### **SAGSFREMSTILLING**

Skive Byråd besluttede på sit møde den 27. november 2012 et sæt nye regler vedrørende sociale klausuler. Heri indgik en 2-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, LO Skive-egnen, Skive Tekniske Skole og Skive Kommune. Aftalen er gældende indtil den 1. oktober 2014.

#### **Formål**

Formålet med aftalen er

- at opbygge et lokalt samarbejde om flere praktikpladser til unge under uddannelse
- at skabe bedre jobmuligheder for unge ledige svende indenfor Dansk Byggeris medlemsvirksomheder
- at sikre øget fokus på de faglige uddannelser i kommunens folkeskoler

#### **Baggrund**

Baggrunden for partnerskabsaftalen er den, at der mangler praktikpladser til de unge, der har afsluttet et grundforløb på en erhvervsuddannelse.

En del unge har derfor været nødt til at vælge en skolepraktik fremfor en uddannelsesaftale på en praktikvirksomhed. Alene det seneste år har der været en stigning i antallet af skolepraktikker på 30 % (hele landet). Resultatet er, at unge enten falder fra grundforløbet, hvis de ikke kan finde en praktik, eller skifter til et andet grundforløb med bedre fremtidsudsigter.

For bygge- og anlægsområdet i Skive er situationen den, at der har været 15 praktikpladssøgende, der mangler en praktikplads indenfor tømrerfaget (august 2013).

Alle prognoser siger, at der i fremtiden vil blive mangel på arbejdskraft med en erhvervsuddannelse; men de unge vælger i stigende omfang en almengymnasial uddannelse.

Hvis flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse, kan denne aftale bidrage til at styrke samarbejdet mellem de parter, der kan påvirke de unges uddannelses- og erhvervsvalg og forbedre de unges jobmuligheder.

## **Status**

Den nedsatte styregruppe har iværksat en fælles handlingsplan, der forpligtiger parterne til en række initiativer:

### *Virksomhederne*

Dansk Byggeri vil gennemføre en praktikpladskampagne over for sine medlemsvirksomheder, når der er behov for det. Styregruppens medlemmer er enige om, at der aktuelt ikke er et behov for en større kampagne på bygge- og anlægsområdet.

Endvidere vil Dansk Byggeri gøre en særlig indsats for de unge, der aktuelt mangler en praktikplads, samt tilbyde afklarende praktik til elever i 8.-10. klasse.

### *Folkeskolen og UU*

Folkeskolen vil i samarbejde med UU arbejde på at øge folkeskolelevernes viden om erhvervsuddannelserne og EUX. Det omfatter bl.a. udvikling af fælles forløb med erhvervsskolerne i 8. og 9. klasse, brobygningsforløb i 10. klasse samt deltagelse i Skills DM primo 2014.

### *Skive Tekniske Skole*

Skive Tekniske skole har ansvaret for at hjælpe de unge med at skaffe praktikpladser. Sammen med Dansk Byggeri skal indsatsen styrkes for de unge, der kommer i skolepraktik, så de får hjælp til at få kontakt med virksomhederne.

Skive Tekniske Skole har efter handlingsplanen tilbudt folkeskolerne i Skive at udvikle praksisnære fag som ”Design og håndværk”, der kan motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Skive Tekniske Skole har efter partnerskabsaftalen en *hotline* til Dansk Byggeri, hvis der står unge uden en praktikplads. Dansk Byggeri vil herefter tage kontakt til sine medlemsvirksomheder for at finde en praktikplads.

### *Jobcenteret*

Jobcenteret vil sammen med UU styrke det virksomhedsopsøgende arbejde for at hjælpe unge på kontanthjælp (match 1), der har afsluttet grundforløbet, men ikke har kunnet finde en praktikplads. Indsatsen kan både omfatte vejledning og samtaler, men også virksomhedskontakt.

Jobcenter Skive har aftalt med Skive Teknisk Skole, at jobcenteret vil informere alle unge, som deltager i grundforløb på Skive Tekniske Skole, om konsekvenserne af en kontanthjælpsansøgning.

I samarbejde mellem Erhvervsskolerne, jobcenteret og Skive Erhvervs- og Turistcenter er der iværksat et arbejde med en bedre koordinering af det virksomhedsopsøgende arbejde (fælles produktkatalog), som også vil kunne omfatte en fælles indsats for at skaffe flere praktikpladser.

### **Evaluering**

Det næste møde i styregruppen er aftalt til den 24. oktober, hvor der skal laves en første opfølgning på de iværksatte initiativer.

Aftalen skal genforhandles/revurderes i marts/april 2014.

**JURA (herunder lovgrundlag)**

**ØKONOMI**

## **Bilag**

[779-2013-124370](#) Endelig formulering af partnerskabsaftale \_bygge\_og\_anlæg

## **BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 12. august 2013**

Fraværende: Morten Enggaard

Orienteret

## **Bilag**

Endelig formulering af partnerskabsaftale \_bygge\_og\_anlæg

## **Punkt 4: Fællesmøde med LBR om Beskæftigelsesplan 2014**

### **Sagsfremstilling**

#### **4. Fællesmøde med LBR om Beskæftigelsesplan 2014**

Sagsnr. 779-2013-5971      Dok.nr. 779-2013-179778

Sagsbeh. Rikke Kirkensgaard

**Åbent**

### **FORVENTET SAGSGANG**

Arbejdsmarkedsudvalget

### **INDSTILLING**

Det indstilles, at

- orienteringen tages til efterretning

### **SAGSFREMSTILLING**

Arbejdsmarkedsudvalget holder fællesmøde med LBR om Beskæftigelsesplan 2014 den 12. august 2013 kl. 16.00. Mødet holdes i forlængelse af Arbejdsmarkedsudvalgsmødet. Formålet med mødet er at få en fælles drøftelse af Beskæftigelsesplan 2014. Efter fællesmødet vil både LBR og Arbejdsmarkedsudvalget på selvstændige møder godkende planen endeligt.

I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende kalenderår.

#### **Den forudgående proces**

Planen blev første gang drøftet på fællesmøde mellem LBR og Arbejdsmarkedsudvalget den 8. april. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 3. juni, at der skulle indføres et mål om borgere med etnisk minoritetsbaggrund.

Planen indeholder således beskæftigelsesministerens 4 mål for beskæftigelsesindsatsen, 5 lokale mål, en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer samt strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats.

Planen blev drøftet med Beskæftigelsesregion Midtjylland den 24. juni. Den tilrettede Beskæftigelsesplan 2014 blev sendt i høring hos LBR den 28. juni.

## **Målene**

- Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse – herunder som et lokalmål: Frafaldet fra ungdomsuddannelserne skal begrænses
- Ministermål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
- Ministermål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
- Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder
- Lokalmål 5: Antallet af sygedagpengemodtagere skal begrænses
- Lokalmål 6: Antallet af ledighedsydelsesmodtagere skal begrænses
- Lokalmål 7: Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere skal begrænses
- Lokalmål 8: Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses

Fastlæggelsen af mål og opfølgningen på dem tager udgangspunkt i målinger på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk).

## **Tidsplan og sagsgang**

Udarbejdelse og godkendelse af beskæftigelsesplanen følger en tidsplan, hvis overordnede punkter er fastlagt i lovgivningen.

22. august: Beskæftigelsesplan 2014 drøftes endeligt på LBR-møde

31. august: Beskæftigelsesregionens og LBR's bemærkninger modtages

2. september: Arbejdsmarkedsudvalget godkender planen

10. september: Økonomiudvalget godkender planen

17. september: Byrådet godkender planen

31. oktober: Planen inkl. LBR's og Beskæftigelsesregionens bemærkninger sendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd

31. januar 2014: Beskæftigelsesplan 2014 offentliggøres på Skive Kommunes hjemmeside

## **JURA (herunder lovgrundlag)**

## **ØKONOMI**

### **BESLUTNING**

**Arbejdsmarkedsudvalget den 12. august 2013**

Fraværende: Morten Enggaard

Orienteret

# Punkt 5: Arbejdsmarkedsudvalget 2013 - Gensidig orientering - august

## Sagsfremstilling

### 5. Arbejdsmarkedsudvalget 2013 - Gensidig orientering - august

Sagsnr. 779-2012-85145 Dok.nr. 779-2013-20909

Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

#### FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

#### INDSTILLING

Til orientering

#### SAGSFREMSTILLING

o Forlængelse af særlige uddannelsesydelser

Folketinget har i maj 2013 indgået en aftale om at forlænge uddannelsesordningen med ½ år og indføre en ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

##### *Forlængelse af særlig uddannelsesordning*

Forlængelsen betyder,

- at ledige, der har opbrugt deres ret til dagpenge i 1. halvår 2013 og modtager uddannelsesydelser, er sikret yderligere et halvt år med uddannelsesydelser.

- at ledige, der opbruger deres ret til dagpenge i 2. halvår 2013, er sikret et halvt år med uddannelsesydelser.

##### *Indførelse af en ny arbejdsmarkedsydelse*

Der indføres en ny midlertidig arbejdsmarkedsydelse for ledige, der opbruger deres ret til dagpenge i 1. halvår af 2014 og frem til udgangen af 1. halvår 2016, kan få en midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Ydelsesperioden bliver gradvist udfaset, men man kan højst modtage dagpenge, særlig uddannelsesydelser og midlertidig arbejdsmarkedsydelse i 4 år.

Både uddannelsesyndelse og den midlertidige arbejdsmarkedsyndelse udgør 60 pct. af det maksimale dagpengeniveau for ikke-forsørgere og 80 pct. for forsørgere. Begge ydelser er uafhængige af ægtefælleindkomst og familieformue.

### *Seniorjob*

Personale og løn oplyser, at der er 28 personer, der pr. 5. august er kommet i et seniorjob i Skive kommune, heraf 9 på øvrige institutioner/Rådhuset og 19 på BOMI.

Udbetalingsenheden oplyser, at der pt. er 3 borgere, der vil modtage økonomisk kompensation ultimo august, hvis de ikke har fået tilbudt et seniorjob.

- o Arbejdsmarkedsudvalgets månedsstatistik (august 2013)
- o Resultatopfølgning vedrørende beskæftigelsesplan (august 2013)
- o Statusopfølgning vedrørende akut-pakken august 2013

### **JURA (herunder lovgrundlag)**

## **ØKONOMI**

### **Bilag**

- [779-2013-204492](#) Særlig uddannelsesordning
- [779-2013-204513](#) Midlertidig arbejdsmarkedsyndelse
- [779-2013-201260](#) Månedstatistik - Arbejdsmarkedsudvalget - august 2013
- [779-2013-205188](#) Resultatopfølgning\_vedr.\_beskæftigelsesplan\_2013\_august
- [779-2013-205267](#) Status vedr. Akut-pakken - august 2013

### **BESLUTNING**

#### **Arbejdsmarkedsudvalget den 12. august 2013**

Fraværende: Morten Enggaard

Orienteret

### **Bilag**

Særlig uddannelsesordning

Midlertidig arbejdsmarkedsyndelse

Månedstatistik - Arbejdsmarkedsudvalget - august 2013

Resultatopfølgning\_vedr.\_beskæftigelsesplan\_2013\_august

Status vedr. Akut-pakken - august 2013