

REFERAT Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-06-2013

Mødedato Mandag d. 03. juni 2013 kl. 14:00

Mødested Rådhuset, Torvegade 10, mødelokale 1, 3. sal

Indholdsfortegnelse

Evaluering af arbejdet med Skive Kommunes integrationspolitik.....	3
Evaluering af den beskæftigelsesmæssige integrationsindsats.....	6
Erhvervs politik 2013 - 2016.....	9
Ansøgning vedr. virksomhedsrettet opkvalificering af ledige (Jobrotation mm.).....	12
Resultatrevision 2012.....	15
Beskæftigelsesplan 2014.....	17
Arbejdsmarkedsudvalget 2013 - Gensidig orientering - juni.....	20

Punkt 1: Evaluering af arbejdet med Skive Kommunes integrationspolitik

Sagsfremstilling

1. Evaluering af arbejdet med Skive Kommunes integrationspolitik

Sagsnr. 779-2011-21139 Dok.nr. 779-2013-136868

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Sundhedsudvalget

Børne- og Familieudvalget

Social- og Ældreudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Det indstilles

- at evalueringen af integrationspolitikken tages til efterretning
- at forslaget om den fremtidige organisering af arbejdet med integrationspolitikken godkendes

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommunes integrationspolitik for perioden 2010-2014 blev godkendt i Skive Byråd den 21.6.2011.

I det daglige følges integrationspolitikken af en styregruppe med repræsentanter fra alle relevante dele af forvaltningen. Styregruppen har nedsat en række arbejdsgrupper, som hver for sig dækker et bestemt området af integrationspolitikken. Arbejdsgrupperne styrer deres arbejde igennem handleplaner, de løbende følger op på.

Samtidig med at politikken blev godkendt, blev det besluttet, at en evaluering af integrationspolitikken skulle fremlægges for byrådet i efteråret 2012. Styregruppen har derfor foretaget en evaluering, som hermed fremlægges for byrådet.

Samlet vurdering

Styregruppen vurderer samlet set, at integrationspolitikken er godt implementeret i kommunen. Dette gælder således også for hovedparten af de konkrete elementer i politikken, som har indgået i handleplanerne for de enkelte områder.

Vedlagte notat indeholder en opsummering af de overordnede mål for integrationspolitikken samt et afsnit om hvert af integrationspolitikkenes hovedområder. I hvert afsnit findes en opsummering af målene på området, en beskrivelse af indsatsen og resultaterne samt overvejelser om det videre arbejde.

Forvaltningens fremtidige arbejde med integrationspolitikken

Styregruppen og arbejdsgrupperne finder, at arbejdet med integrationspolitikken fremover bør have en anden form. Der er enighed om, at den detaljerede opfølgning på politikken igennem handleplaner ikke længere er det bedste redskab til at følge op på politikken.

Derfor foreslår forvaltningen

- at styregruppen fortsat skal bestå af repræsentanter fra alle relevante dele af forvaltningen
- at styregruppen fortsat skal mødes to gange om året samt evt. ad hoc
- at styregruppen fremover primært skal beskæftige sig med tematiserede drøftelser af tværgående, principiel eller overordnet karakter på integrationsområdet og i øvrigt følge med i, at integrationspolitikken fortsat følges og har det nødvendige fokus
- at styregruppen derudover på hvert møde skal fremkomme med forslag til dagsordenspunkter i form af temadrøftelser til Etnisk Råd
- at arbejdsgrupperne inden for hvert område (børn, ældre etc.) skal bevares i det omfang, hvor forvaltningen finder dem nyttige
- at opfølgningen igennem formaliserede, ensartede handleplaner ophører

Høring i Etnisk Råd

Evalueringsnotatet har været fremlagt i Etnisk Råd på møde den 25.4.2013. Etnisk Råd har følgende kommentarer til evalueringen:

- Der bør sættes fokus på politikområdet ”Skive Kommune som arbejdsplads”. Integrationspolitikken indeholder en målsætning om, at andelen af ansatte med anden etnisk baggrund skal svare til andelen af borgere i kommunen med anden etnisk baggrund. Det fremgår af evalueringsnotatet, at der ikke er foretaget en opgørelse af tallene på området siden 2010.

Forvaltningen bør derfor snarest muligt – og helst i forbindelse med evalueringen af integrationspolitikken i byrådet - fremlægge opdaterede tal på området.

Etnisk Råd ønsker også en særlig belysning af besættelse af elevpladser ved Skive Kommune, herunder hvor mange, der ansættes med ikke-vestlig baggrund og i hvilke typer af elevstillinger, de ansættes. Om muligt ønskes også en uddybning af tallene, f.eks. med baggrund i antallet af ansøgere eller lignende.

JURA (herunder lovgrundlag).

ØKONOMI

Bilag

[779-2013-51443](#) Status for implementering af integrationspolitikken forår 2013

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2013

Fraværende: Kenneth Enggrob

Indstillingen anbefales godkendt.

Bilag

Status for implementering af integrationspolitikken forår 2013

Punkt 2: Evaluering af den beskæftigelsesmæssige integrationsindsats

Sagsfremstilling

2. Evaluering af den beskæftigelsesmæssige integrationsindsats

Sagsnr. 779-2013-25344 Dok.nr. 779-2013-146975

Sagsbeh. Line Kjeldsen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Det indstilles

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at få præsenteret en evaluering af Skive Kommunes integrationsindsats på beskæftigelsesområdet, som forestås af afdeling JobStart i jobcenteret.

Kommunens resultater belyses i Resultatrevision 2012. Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i 2012 var, at ”jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere begrænses mest muligt.” Skive Kommune er den kommune i klyngen, som har haft den mest positive udvikling i forhold til målet, idet antallet er faldet med

3 % fra december 2011 til december 2012. I klyngen som gennemsnit er antallet steget med 4 %.

I 2012 har Jobcenter Skive fået foretaget en ”Analyse af arbejdsmarkedssituationen for borgere med etnisk minoritetsbaggrund i Skive Kommune”. Formålet med analysen var, at få udarbejdet et detaljeret grundlag for en revision af indsatsen på området.

Analysens hovedkonklusioner

Analysens hovedkonklusioner er følgende:

Skive Kommune har positive effekter for følgende målgrupper:

- Nyankomne flygtninge/indvandrere under integrationsloven
- Jobklare flygtninge-/indvanderledige på dagpenge eller kontanthjælp

- Mandlige flygtninge/indvandrere generelt

Skive Kommune opnår negative effekter for følgende målgrupper:

- Indsatsklare flygtninge/indvandrere på kontanthjælp
- Sygedagpengemodtagere
- Kvindelige flygtninge/indvandrere generelt

Generelt opnår Skive Kommune positive resultater for flygtninge/indvandrere fra ikke-vestlige lande. Nyankomne flygtninge og indvandrere opnår hurtigt selvforsørgelse. Det er også værd at fremhæve, at Skive Kommune fastholder hovedparten af flygtninge/indvandrere på offentlige forsørgelsesydelse tæt på arbejdsmarkedet, og at kun en lille andel af flygtninge og indvandrere tildeles førtidspension.

Undersøgelsen viser, at en gruppe flygtninge-/indvandrerkvinder på kontanthjælp har været stagneret på offentlig forsørgelse i mange år – i gennemsnit 40-50 kvinder med ikke-vestlig baggrund.

Anbefalinger til forbedring af indsatsen

Analysen indeholder nedenstående anbefalinger til forbedring af indsatsen. De skridt, Skive Kommune har taget i forhold til anbefalingerne, er angivet med kursiv.

- Skive Kommune bør foretage en tværfaglig screening af den gruppe flygtninge-/indvandrerkvinder, der har været fastlåst på offentlig forsørgelse.

Jobcenter Skive har foretaget denne screening og iværksat en særlig fokuseret indsats for gruppen. Gruppen er nu reduceret med ca. 50 %. Fremadrettet har kommunen særlig opmærksomhed på kvinder med husmoderidentitet.

- Skive Kommune bør drøfte de lave effekter af afklarings- og vejledningstilbud med deres leverandører af tilbud.

Jobcenter Skive har taget initiativ til at drøfte rapportens hovedkonklusioner med tilbudsstedet (BOMI).

- Skive Kommune bør sammensætte tilbudsviften til indsatsklare flygtninge-/indvandrerborgere på kontanthjælp, så tilbudstyperne i højere grad matcher den progression, der må kunne forventes af beskæftigelsesfaglige forløb. Der bør være virksomhedsnære tilbud til rådighed for flygtninge og indvandrere på kontanthjælp – gerne meget tidligt i borgernes ledighedsforløb.

Jobcenter Skive har givet flere jobkonsulentressourcer til etablering af aktivering af flygtninge og indvandrere i virksomheder. Der tilknyttes i stigende omfang sprogmentor til flygtninge og indvandrere i virksomhedsaktivering.

Om analysen

Analysen er udarbejdet af LG Insight. Den er baseret på data fra Danmarks Statistik, Jobindsats.dk, DREAM data og ”Nøgletal om integration”, Integrationsministeriet. For at sikre et dækkende datagrundlag er analysen baseret på tal fra

perioden 2008 – 2011. I analysen sammenlignes Skive Kommune med seks andre kommuner, som har sammenlignelige rammevilkår på flygtninge-/indvandrerområdet.

Analysen er vedlagt.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

[779-2013-146969](#) Skive_Integrationsanalyse_LG_Insight_16_12_2012.pdf

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2013

Fraværende: Kenneth Enggrob

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Skive_Integrationsanalyse_LG_Insight_16_12_2012.pdf

Punkt 3: Erhvervspolitik 2013 - 2016

Sagsfremstilling

3. Erhvervspolitik 2013 - 2016

Sagsnr. 779-2012-14891 Dok.nr. 779-2013-123087

Sagsbeh. Hanne Greisen

Åbent

BESLUTNING

Udvalg for Turisme, Erhverv, Klima og Energi den 8. maj 2013

Fraværende: Arne Bisgård, Bjarke Klemensen Gade

Erhvervspolitikken sendes til høring i Arbejdsmarkedsudvalget

FORVENTET SAGSGANG

Udvalget for Turisme, Erhverv, Klima og Energi

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Stabene indstiller

At udvalget indstiller Erhvervspolitikken for 2013 – 2016 til godkendelse i økonomiudvalget og byrådet.

-

SAGSFREMSTILLING

Arbejdet med udarbejdelse af Erhvervspolitikken for 2013 – 2016 blev påbegyndt i foråret 2012 efter godkendelse af tidsplan og proces i Udvalget for Turisme, Erhverv, klima og Energi. Der har været følgende proces for udarbejdelse af politikken:

Analyse og indsamling af viden: I løbet af denne fase er der dels blevet indhentet viden og erfaring fra andre kommuner og i samarbejde med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter er der blevet indhentet relevante data og tal indenfor områderne; Befolkning og bosætning, turisme, erhvervs- og arbejdsmarkedsforhold og uddannelse. Data og tal, der har været medvirkende til at kvalificere arbejdet med selve indholdet i erhvervspolitikken samt dannet grundlag for udarbejdelse af en SWOT for Skiveegnen. Statistikken er blevet udsendt i forbindelse med temamøde i byrådet d. 2. april.

Inspirations- og dialogmøder: Der er undervejs i processen blevet afholdt en række møder med relevante aktører og nøglepersoner; En workshop med 29 deltagere fra erhvervslivet, bestyrelsen for Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter,

uddannelsesinstitutioner og politikere. Drøftelse med bestyrelsen for Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter 2 gange, møde med DI, løbende arbejds møder med forskellige projektdeltagere, dele af politikken er blevet præsenteret i byrådet.

Politisk behandling: Erhvervs politikken er blevet behandlet på Udvalget for Turisme, Erhverv, Klima og Energi d. 4. februar 2013 og forelagt på temamøde for byrådet d. 2. april 2013. Efterfølgende er politikken forelagt til orientering for Udvalget for Turisme, Erhverv, Klima og Energi d. 3. april.

Erhvervs politikkens formål er at medvirke til at skabe vækst og udvikling på Skiveegnen. Målet med politikken er at prioritere og understøtte erhvervs livet for at tiltrække og fastholde arbejdspladser.

Erhvervs politikken er efter den politiske behandling blevet tilrettet således den dækker alle brancher. Med erhvervs politikken skabes således rammerne for at alle brancher så som landbrug, detailhandlen, turisme mv. får de bedste muligheder for at skabe vækst og udvikling.

For at nå mål om at skabe vækst og udvikling er der valgt følgende 6 indsatsområder:

- Bæredygtig energi
- Uddannelse og opkvalificering
- Forretningsudvikling og innovation
- Iværksætter
- Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft
- Infrastruktur

Desuden er følgende to tværgående temaer udvalgt:

- Serviceleverandør
- Branding og kommunikation

Alle 6 indsatsområder er vigtige for at skabe vækst og udvikling, men Bæredygtig energi er prioriteret ekstra højt i erhvervs politikken, som katalysator for vækst og udvikling på egnen.

Udarbejdelse af konkrete handleplaner indenfor hvert indsatsområde er i gang og forventes udarbejdet august 2013. I denne proces inddrages blandt andet relevante forvaltninger i Skive Kommune, Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter, arbejdsmarkedets parter samt udvalgte virksomheder indenfor et bredt udsnit af erhvervs livet. Ligeledes ligger der en række konkrete styringsdokumenter til grund for handlingsplanerne så som resultatkontrakten med Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter og ”Det midtjyske Vækstunivers”, som er en ændring af den specialiserede erhvervs service, der går fra tilskud til investering.

I forbindelse med udarbejdelse af handlingsplanerne vil rollerne imellem aktørerne – Skive Kommune (eksempelvis Teknisk Forvaltning og Stabene), Skiveegnens Erhvervs- og Turistcenter og andre relevante aktører blive afklaret. I

foråret 2013 forventes de første egentlige projekter, der skal omsætte erhvervspolitikens indhold til konkrete handlinger og resultater, at gå i gang.

Der vil i løbet af erhvervspolitikens periode 2013 – 2016 blive udarbejdet en midtvejsevaluering.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

[779-2013-123086](#) Skive Kommunes Erhvervspolitik 2013-2016 udgave april 2013

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2013

Fraværende: Kenneth Enggrob

Udvalget anbefaler erhvervspolitikken godkendt. Der ses frem til den efterfølgende konkretisering af politikken. Endvidere anbefales samarbejdet mellem erhvervs-, uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet styrket yderligere.

Bilag

Skive Kommunes Erhvervspolitik 2013-2016 udgave april 2013

Punkt 4: Ansøgning vedr. virksomhedsrettet opkvalificering af ledige (Jobrotation mm.)

Sagsfremstilling

4. Ansøgning vedr. virksomhedsrettet opkvalificering af ledige (Jobrotation mm.)

Sagsnr. 779-2011-63414 Dok.nr. 779-2013-147265

Sagsbeh. Jan Sørensen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Det indstilles

- at orienteringen tages til efterretning

SAGSFREMSTILLING

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på sit møde den 9. januar 2012 en ny indsats vedr. virksomhedsrettet opkvalificering, der er iværksat i samarbejde med en række samarbejdspartnere (VEU-centeret, DA, LO, DI m.fl.).

Skive Kommune har fået tilsagn om en samlet bevilling på 5,5 mio. kr., herunder 2,35 mio. kr. til den virksomhedsopsøgende indsats (prioritet 1). De resterende midler på 2,9 mio. kr. til opkvalificering af ledige i Skive blev dog aldrig bevilget (prioritet 2), fordi Erhvervsstyrelsen ikke kunne godkende den fremsendte rammeansøgning fra Vækstforum.

Det betød, at de allerede iværksatte opkvalificeringsaktiviteter i Skive blev enten stoppet eller afviklet allerede i august/september 2012.

Nu foreligger der endelig et grundlag for tilsagn om midlerne til opkvalificering i Skive. Der er efter aftale med Væksthus Midtjylland udformet en ny ansøgning og et nyt budget, som omfatter projektperioden frem til udgangen af maj 2014.

Formål

Formålet med projektet er grundlæggende at bidrage til en opkvalificering af arbejdsstyrken indenfor de områder, hvor virksomhederne har behov for kvalificeret arbejdskraft.

Målgruppe

Målgruppen er forsat de små og mellemstore virksomheder med op til 250 ansatte og deres behov for arbejdskraft.

Deltagerne i opkvalificeringen kan være:

- Ledige dagpengemodtagere med risiko for langtidsledighed
- Ledige på kontanthjælp, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet
- Personer i fleksjob og modtagere af ledighedsydelse, der afventer et fleksjob
- Indvandrere, der modtager introduktionsydelse m.fl.

Indsatsen

Videre- og efteruddannelsen kan iværksættes indenfor alle relevante faglige og almene uddannelser i henhold til dansk lovgivning, hvis de har udgangspunkt i virksomhedernes behov.

Der er i ansøgningen beskrevet 4 modeller, ifølge hvilke der kan bevilges midler til uddannelse og kurser i forbindelse med et virksomhedsrettet forløb:

1. Ansættelse i jobrotation
2. Ordinær ansættelse
3. Ansættelse på særlige vilkår (praktik, løntilskud mm.)
4. Opkvalificering til fremtidens brancher

Styregruppen for jobrotationsprojekt skal på sit møde den 28. maj tage stilling til styringen af og samarbejdet om anvendelse af midlerne m.m.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Projektet har et samlet budget på 6,3 mio. kr., som omfatter udgifter til køb af kurser hos VEU-centeret og andre uddannelsesudbydere, midler til projektadministration og projektarbejde samt udgifter til forsørgelse (dagpenge m.m.).

EU finansierer udgifter svarende til en ramme på 2,9 mio. kr. De øvrige omkostninger afholdes af både stat og kommune.

Bilag

[779-2013-133263](#) Ansøgning vedr. virksomhedsrettet opkvalificering af ledige (Jobrotation mm.)

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2013

Fraværende: Kenneth Enggrob

Taget til efterretning.

Bilag

Ansøgning vedr. virksomhedsrettet opkvalificering af ledige (Jobrotation mm.)

Punkt 5: Resultatrevision 2012

Sagsfremstilling

5. Resultatrevision 2012

Sagsnr. 779-2013-5971 Dok.nr. 779-2013-145369

Sagsbeh. Rikke Kirkensgaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

Økonomiudvalget

Byrådet

INDSTILLING

Det indstilles, at

- Resultatrevision 2012 godkendes

SAGSFREMSTILLING

Hvert år skal jobcentret udarbejde en resultatrevision, der beskriver udviklingen i det foregående år. Resultatrevisionen skal offentligøres senest den 1. juli.

Resultatrevisionen har til formål at skabe et overblik over opnåede resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Samtidig er resultatrevisionens formål at udarbejde et fælles udgangspunkt og referenceramme for dialog mellem arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen, når jobcentrets beskæftigelsesindsats er til drøftelse.

Resultatrevision 2012 viser overordnet, at Jobcenter Skive har opnået tilfredsstillende resultater med beskæftigelsesindsatsen i 2012.

Resultatrevisionen består af tre tabeller. Tabellerne blev gennemgået og drøftet på fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget og LBR (Det Lokale Beskæftigelsesråd) den 8. april 2013. Siden mødet er der kommet en nyere, opdateret udgave af tabellen med besparelspotentiale. Denne dækker hele 2012 og indgår i resultatrevisionen i stedet for den, der blev gennemgået på mødet.

Resultatrevision 2012 viser udviklingen fra december 2011 til december 2012 for de fire ministermål, indsatsen og de forskellige forsørgelsesgrupper. Herudover vises det besparelspotentiale, Skive Kommune ville have, hvis udgifterne var på niveau med klyngekommunerne. Endelig rankeres kommunerne i klyngen efter udviklingen på de fire ministermål.

De opnåede resultater placerer Skive Kommune på en samlet fjerdeplads, når der sammenlignes med resultaterne i de andre kommuner i klyngen.

Resultatrevisionen har, efter jobcentrets kommentarer er tilføjet, været til høring i LBR. LBR har ikke haft kommentarer til Resultatrevisionen. Den er ligeledes blevet drøftet med og kommenteret af Beskæftigelsesregion Midt jf. bilag.

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

[779-2013-125268](#) Resultatrevision 2012

[779-2013-147150](#) Skriftlig tilbagemelding resultatrevision 2012, Skive.pdf

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2013

Fraværende: Kenneth Enggrob

Anbefales godkendt.

Bilag

Resultatrevision 2012

Skriftlig tilbagemelding resultatrevision 2012, Skive.pdf

Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2014

Sagsfremstilling

6. Beskæftigelsesplan 2014

Sagsnr. 779-2013-5971 Dok.nr. 779-2013-145449

Sagsbeh. Rikke Kirkensgaard

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Det indstilles, at

- Udkast til Beskæftigelsesplan 2014 sendes til høring i LBR (Det Lokale Beskæftigelsesråd)

SAGSFREMSTILLING

Skive Kommune skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastlægger kommunen de overordnede målsætninger og strategien for beskæftigelsesindsatsen i det efterfølgende kalenderår.

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2014. Udkastet til Beskæftigelsesplan 2014 indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer i Skive Kommune samt mål og strategi for i alt syv områder. Der er fire centrale ministermål og tre lokale mål.

Skive Kommune har endnu ikke modtaget den endelige skabelon for beskæftigelsesplanen, men planen er udarbejdet på baggrund af den skabelon, der tidligere har været gældende. Udkastet til beskæftigelsesplanen vil i løbet af de kommende måneder blive drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og med Beskæftigelsesregion Midtjylland, hvorfor den endelige udgave, vil kunne afvige fra vedlagte udkast.

Den endelige udgave af Beskæftigelsesplan 2014 skal godkendes af byrådet inden den 31. oktober 2013, hvor den skal sendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd. Tidsplanen for færdiggørelse af beskæftigelsesplanen er gengivet nedenfor.

Målene

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire nationale beskæftigelsespolitiske mål ("ministtermål") for 2014

- Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse
- Ministermål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension
- Ministermål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
- Ministermål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Derudover foreslår forvaltningen tre lokale beskæftigelsespolitiske mål i Skive Kommune med fokus på at begrænse antallet af:

- Mål 5: Sygedagpengemodtagere
- Mål 6: Ledighedsydelsesmodtagere
- Mål 7: Ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere

Fastlæggelsen af mål og opfølgningen på dem tager udgangspunkt i målinger på www.jobindsats.dk.

Tidsplan

Udarbejdelse og godkendelse af beskæftigelsesplanen følger en tidsplan, hvis overordnede punkter er fastlagt i lovgivningen.

- 1. juli: Beskæftigelsesplan 2014 sendes til høring i LBR og Beskæftigelsesregion Midtjylland
- 12. august: Behandling på fællesmøde for Arbejdsmarkedsudvalget og LBR
- 22. august: Beskæftigelsesplan 2014 drøftes endeligt på LBR-møde
- 31. august: Beskæftigelsesregionens og LBR's bemærkninger modtages
- 2. september: Arbejdsmarkedsudvalget godkender planen
- 10. september: Økonomiudvalget godkender planen
- 17. september: Byrådet godkender planen
- 31. oktober: Planen inkl. LBR's bemærkninger sendes til Det Regionale Beskæftigelsesråd
- 31. januar 2014: Beskæftigelsesplan 2014 offentliggøres på Skive Kommunes hjemmeside

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

[779-2013-148197](#) Skive - Kommunebeskrivelse 2013

[779-2013-131044](#) Beskæftigelsesplan 2014 - til AMU 4. juni

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2013

Fraværende: Kenneth Enggrob

Beskæftigelsesplanen udvides med et mål vedrørende borgere med etnisk minoritetsbaggrund svarende til mål fire sidste år.

Derudover sendes forslaget i høring.

Bilag

Skive - Kommunebeskrivelse 2013

Beskæftigelsesplan 2014 - til AMU 4. juni

Punkt 7: Arbejdsmarkedsudvalget 2013 - Gensidig orientering - juni

Sagsfremstilling

7. Arbejdsmarkedsudvalget 2013 - Gensidig orientering - juni

Sagsnr. 779-2012-85145 Dok.nr. 779-2013-20905

Sagsbeh. Lone Joel Laursen

Åbent

FORVENTET SAGSGANG

Arbejdsmarkedsudvalget

INDSTILLING

Til orientering

SAGSFREMSTILLING

- **3. Statusrapport vedr. jobrotation**
- **Tilmelding til KL jobcamp den 29.-30. oktober i Forum Horsens**

[Læs mere](#)

(<http://www.kl.dk/Beskaftigelse-og-integration1/jobCAMP-13--KL-abner-for-booking-af-hotel-id130955/>)

- **95 % i uddannelse**

[Syv kommuner lever op til uddannelsesmål](#)

(<http://dknyt.dk/sider/artikel.php?id=66963>)

- **Arbejdsmarkedsudvalgets månedsstatistik (juni 2013)**
- **Resultatopfølgning vedrørende beskæftigelsesplan (juni 2013)**
- **Statusopfølgning vedrørende akut-pakken pr. 28. maj 2013**

Seniorjob

I forhold til seniorjob var der 25 borgere, som den 29. maj er berettiget til et seniorjob i Skive kommune. Heraf er 17 borgere ansat i et seniorjob, 3 er på vej på efterløn og 1 er pt. i arbejde. De 4 resterende borgere er endnu ikke ansat i et seniorjob

Af de 17 borgere i seniorjob er der 13 ansat på BOMI og 4 borgere ansat på øvrige institutioner (2 på Museet, 1 i Ældreservice og 1 i Ådalen)

JURA (herunder lovgrundlag)

ØKONOMI

Bilag

[779-2013-151197](#) 3 statusrapport.pdf

[779-2013-149061](#) Månedstatistik - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2013

[779-2013-148766](#) Resultatopfølgning_vedr._beskæftigelsesplan_2013_juni

[779-2013-149418](#) Status vedr. Akut-pakken pr. 28 maj 2013

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2013

Fraværende: Kenneth Enggrob

Orienteret.

Bilag

3 statusrapport.pdf

Månedstatistik - Arbejdsmarkedsudvalget - juni 2013

Resultatopfølgning_vedr._beskæftigelsesplan_2013_juni

Status vedr. Akut-pakken pr. 28 maj 2013